

# IN EVIDENZA



PUBBLICATO IN GAZZETTA UFFICIALE  
IL DECRETO LEGGE N. 73/2022  
(DECRETO SEMPLIFICAZIONI)

ASSEGNO ORDINARIO PER ACCORDI  
DI SOSPENSIONE FSBA  
PROROGA DEL REGOLAMENTO  
SINO AL 30 SETTEMBRE 2022

INDENNITÀ UNA TANTUM 200 EURO  
APERTURA DEI CANALI  
PER LA PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

## Licenze

- **Cedes** avviatissima trentennale attività di Estetica in Comune di Udine Nord, personale qualificato ed esperto presente in istituto da più di vent'anni. Si valuta anche l'affitto di azienda. Per informazioni contattare il numero 335 6620913 ore serali
- **Cedes** avviatissima ultratrentennale attività di autoriparazioni in Comune di Premariacco, senza presenza di dipendenti. Per informazioni contattare il numero 340 5400192
- **Vendes** a Trieste a soli 28.000€ (trattabili) attività in salone di accoglienza in esercizio ben avviato con incluso pacchetto clienti, luminoso e di recentissima ristrutturazione, completo di arredi e attrezzature professionali, zona periferica, con basso canone d'affitto, ma ben servita e con ampia vetrina visibile dalla strada. Il negozio, di circa 35 mq, si compone di entrata con banco reception e attiguo ripostiglio guardaroba, ampio salone con 4 poltrone d'attesa, 2 poltrone lavatesta, 4 postazioni di lavoro e piccola zona tecnica. Bagno completo anch'esso ristrutturato. Climatizzazione a soffitto con inverter, apriporta elettrico e serranda della vetrina motorizzata. Foto su richiesta. Alida +39 349 1370092
- **Cedes** avviatissima attività di barbieri in comune di Montebelluna. Per informazioni 333 6794164

## Immobili / Proprietà

- Per trasferimento in altra provincia, **cedes** avviata attività di laboratorio fotografico sviluppo e stampa, fotoritocco e foto d'arte, sala di posa per servizi fotografici in studio, postazioni fototessere, annesso negozio per la commercializzazione al minuto di materiale fotografico, cinematografico geodetico, ottico, album, cornici e prodotti affini. A Cividale posizione centralissima. Tel. 0432 701216.
- **Cedes** salone parrucchiera Udine centro con attrezzatura accorpata, il locale in affitto o se interessati in vendita anche l'immobile. 338 9345973.
- **Vendes** piccolo centro estetico, ben avviato e operante da 45 anni, sito nel centro di Gorizia. Il negozio si cede completo di attrezzature e angolo vendita al dettaglio. Per info 347 1425409.
- **Cedes** a Trieste centro salone di parrucchiera con attrezzatura, il locale in affitto o se interessati anche in vendita. Per info 393 7318498 ore serali.
- **Affittasi** locale ad uso commerciale/artigianale Udine viale Venezia. Per contatti telefonare al numero 348 6927861.

## Automezzi

- **Vendo** per cessata attività licenza autotrasporto merci c/t limitata a 3,5 tonnellate e autocarro furgonato Mercedes 318, anno 2008, km 700.000, anche separatamente. Per info 335 5318410.
- **Vendo**, causa pensionamento, licenza conto terzi + furgone Ford Transit anno 2014, turbo intercooler, 160.000 km. in ottimo stato, anche separatamente. Per info 333 7931657.
- **Vendo** Iveco Daily cassonato 35c9 ribaltabile, anno 2005, km 190.000, ottimo stato - prezzo € 6.000; 240 mq. di ponteggio Fratelli Amadio, anno 2004, ottimo stato, pulito e usato solo per lavori sul tetto (no malte), completo di vari tubi innocenti aggiuntivi - prezzo € 5.000; 40 travi da armo in legno usate due volte - prezzo € 500. Per informazioni contattare il numero 333 7987912.

## Attrezzature / Materiali

- **Vendo** rotolo irrigazione mai usato, tubo diametro 120, lunghezza 280, ruote in ghisa, rotazione idraulica, compressore Jurop 5300 litri, omologazione stradale. Info. 0434 81626.
- **Vendo** causa inutilizzo tornio CNC Femco HL25 - motore da 20 HP - mandarino da 8" - torretta servo a 12 stazioni - contropunta - un convogliatore di trucioli e controllo CNC Fanuc 0-T macchina con 175 ore di lavoro. Tel. 0434 624057.
- Azienda pordenonese attiva nel settore della lavorazione del legno, per cessata attività, **vende** macchine e attrezzature (piallatrici, troncatrici, fresatrici, carrelli elevatori ecc.). Prezzi da concordare con il cliente, dopo la visione della relativa attrezzatura. Se interessati telefonare a 335 5927785 oppure 334 2209991.

- Per cessata attività sita a Piasan di Prato, **vendiamo** attrezzatura per carrozzeria, (attrezzatura grande media e piccola), ricambi usati (fanaleria, specchi, motorini alzacristalli, maniglieria, ecc...). Per Info 337 435625.
- **Vendes**, causa inutilizzo, BENNA FRANTOIO MB BF 70.2 anno 2007, in ottimo stato in quanto poco utilizzata. Per informazioni contattare il numero 347 8503768
- **Vendita Macchinari**, aspiratore di sostanze chimiche, vapori mastici e resine. DITTA SIGMA Equipaggiato con filtri carboni attivi, corredato da tubo aspirazione ruotabile. Idrosabbiatrice con motore elettrico tipo EL 250 ditta CINOMATIC motore pompa trifase volt 380, potenza HP 10, pressione massima 250 bar, sabbia interno macchina. Per info e foto tel. 0433/43691 cell. 329/2280176.
- **Vendes** cabina di verniciatura a secco tipo CVM3. Vendita per inutilizzo; funzionante ma dismessa. Caratteristiche: mm 3000 L x 2000 P x 2200 H più camino di aspirazione motorizzato 380V 3Kw - struttura in lamiera aluzink - filtri a carboni attivi - completa di quadro elettrico e provvista di tutta la documentazione. Smontaggio a carico dell'acquirente. Per ulteriori informazioni contattare il numero 0481 489566
- **Vendo** macchinari per la lavorazione di serramenti in alluminio: Troncatrice a 2 teste Mod. TEKNA TK 145/12 WIN full optional nastro trasportatore - passo passo - fuori misura - spuntatura alette lame da 500 mm; Intestatrice semiatomatica Mod. TEKNA TK 661 con gruppi frese; Troncatrice 1 testa Mod. TEKNA TK 101A lama ascendente da 420 mm - 45 a + 45; Pantografo Mod. RINALDI MAGNUM 4001 porta frese da 6-8-10 con regolazione numero di giri il tutto in buonissimo stato; Segha a nastro per ferro 45/90 Mod. M.A.F.A.T.; Cantilever 1 bifrontale 1 a parete H 340. Per informazioni contattare Cell. 392 0238538 - Tel. 040 9235043

## Varie

- In possesso di qualifica professionale per il trasporto merci nazionale e internazionale **offro** la mia collaborazione come figura di responsabile preposto, cell. 347 7474000 e-mail mandu66@gmail.com
- Azienda di autotrasporto merci con sede a Cormons (GO), **ricerca** un AUTISTA con PATENTE CE + CQC. Per informazione contattare tel. 048162303 BUIATTI AUTOTRASPORTI SRL

Gli imprenditori associati, interessati alla pubblicazione di annunci inerenti all'attività lavorativa, possono inviare una mail a: **comunicazione@uaf.it** o telefonare allo **0432 516772**

## Informimpresa

*Confartigianato fvg*

**Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.**  
Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001  
Anno XXII - N. 7 - 2022

Direttore responsabile: Antonella Lanfrit

Comitato di redazione: Alessio Belgrado, Enrico Eva, Marco Gobbo, Gian Luca Gortani

Hanno collaborato a questo numero:  
Rachele Francescutti, Massimiliano Martinello, Raffaella Pompei, Claudio Scialino, Oliviero Pevero

Direzione, Redazione, Amministrazione:  
Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia  
Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl  
33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

## In questo numero:

### Fisco

---

Pubblicato in Gazzetta Ufficiale  
il Decreto Legge n. 73/2022 pag. 4

Convertito in Legge il DL 79/2022 pag. 4

Deduzione forfetaria delle spese  
non documentate autotrasportatori pag. 4

### Scadenze lavoro

---

Scadenze del mese di  
Agosto-Settembre 2021 pag. 5

### Contratti

---

CCNL Comunicazione pag. 5

CCNL Area Legno-Lapidei pag. 6

### Normativa del lavoro

---

Assegno Ordinario per accordi di  
sospensione FSBA – Proroga del  
regolamento sino al 30 settembre 2022 pag. 7

Protocollo condiviso di aggiornamento  
delle misure per il contrasto  
e il contenimento della diffusione  
del Covid nei luoghi di lavoro pag. 8

Indennità una tantum 200 euro  
apertura dei canali per la presentazione  
delle istanze pag. 9

Rapporto biennale parità uomo-donna pag. 9

Procedura semplificata smart working  
(salvo deroga) pag. 9

### Credito e incentivi

---

Prorogati al 12 agosto 2022  
i termini riferiti al bando  
per la valorizzazione della ceramica pag. 10

Contributi per imprese artigiane  
produttori ori, smalti, vetri per mosaici pag. 10

### Categorie

---

Congruità della manodopera  
in edilizia pag. 11

Casa Moderna 2022 pag. 12



# Publicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto Legge n. 73/2022

## Decreto Semplificazioni

Sulla G.U.n.143 del 21/6/2022 è stato pubblicato il DL 73 del 21/6/2022 di cui si segnalano le seguenti novità:

- soppressione dell'esterometro per gli acquisti di beni e servizi territorialmente non rilevanti in Italia di importo fino a € 5.000;
- differimento dal 16/9 al 30/9 del termine di invio della Comunicazione della liquidazione periodica IVA (Li.Pe) del secondo trimestre;
- presentazione dei mod. Intra entro la fine del mese successivo al periodo di riferimento (anziché entro il 25 del mese successivo al periodo di riferimento);
- innalzamento da € 250 a € 5.000 della soglia per poter versare entro il 30/11 l'imposta di bollo sulle fatture elettroniche emesse nei primi tre trimestri dell'anno, con riferimento alle fatture emesse a partire dal 1/1/2023;
- abrogazione dal 2022 della disciplina delle società in

- perdita sistematica;
- proroga al 31.12.2026 dell'applicazione del reverse charge per le operazioni aventi ad oggetto console da gioco, tablet PC e laptop nonché dispositivi a circuito integrato;
- proroga al dal 30/6/2022 al 31/12/2022 del termine di presentazione della dichiarazione IMU relativa al 2021 (la proroga non riguarda la dichiarazione IMU degli enti non commerciali);
- ampliamento da 20 a 30 giorni del termine entro cui procedere alla registrazione degli atti in termine fisso, versando la relativa imposta;
- proroga dal 30/6/2022 al 30/11/2022 del termine per l'invio da parte del contribuente della dichiarazione attestante che l'importo complessivo degli aiuti COVID-19 fruiti non supera i massimali di cui alle Sezioni 3.1 e 3.12.

# Convertito in Legge il DL 79/2022

## Decreto PNRR2

Con la Legge n. 79/2022 pubblicata sulla G.U. 29 giugno 2022, n. 150 è stato convertito il DL n. 36/2022, (Decreto PNRR 2) di cui sono state segnalate le misure di maggiore rilievo sul n. 5 di Informimpresa, confermate in sede di conversione. In sede di conversione sono state introdotte, tra l'altro, le seguenti novità:

- proroga dal 30/6/2022 al 31/12/2022 del termine entro cui deve essere effettuato l'acquisto dell'immobile usufruendo del sismabonus al 110%, prevista gli acquirenti che alla data del 30 giugno 2022 abbiano sottoscritto un contratto preliminare di vendita dell'immobile regolarmente registrato, che abbiano versato acconti con il

- meccanismo dello sconto in fattura e maturato il relativo credito d'imposta, che abbiano ottenuto la dichiarazione di ultimazione dei lavori strutturali, che abbiano ottenuto il collaudo degli stessi e l'attestazione del collaudatore statico che asseveri il raggiungimento della riduzione di rischio sismico e che l'immobile sia accatastato almeno in categoria F/4;
- introduzione di uno specifico bonus a favore delle associazioni/società sportive e altri soggetti che gestiscono/sono proprietari di piscine e infrastrutture sportive per l'installazione di impianti di produzione energetica da fonti rinnovabili e di abbinati sistemi di accumulo.

# Deduzione forfetaria delle spese non documentate autotrasportatori

Con comunicato del 28/6/2022 il Ministero dell'Economia e Finanze (MEF) ha stabilito i seguenti importi per le deduzioni forfetarie previste per gli autotrasportatori di merci per conto di terzi dall'art. 66 comma 5 del DPR 917/1986 ai fini del calcolo del reddito d'impresa 2021 da considerare nel modello REDDITI 2022:

- 55,00 euro per i trasporti effettuati personalmente dall'imprenditore oltre il territorio del Comune in cui ha sede l'impresa;
- 19,25 euro per i trasporti personalmente effettuati dall'imprenditore all'interno del Comune in cui ha sede l'impresa (importo pari al 35% di quello spettante per i medesimi trasporti oltre il territorio comunale).





# Scadenze del mese di Agosto-Settembre 2021

## SCADENZE NORMATIVE

16 agosto - 22 agosto	<b>Autoliquidazione INAIL:</b> termine per il pagamento della terza rata -coefficiente per il calcolo degli interessi da applicare alla rata: 0,00049589 (Fonti: nota Inail n.60010 del 11/01/2022)
31 agosto	<b>Contributi regionali per assunzioni-stabilizzazioni:</b> entro il 31 agosto devono essere presentate le istanze preventive all'assunzione/stabilizzazione relative all'anno 2022 (Fonti: art. 13 DPRReg 236/2018 e successive modificazioni)
31 agosto	<b>Scadenza procedura semplificata smart working</b> (salvo deroga): viene prorogata al 31 agosto 2022 la possibilità di attivare il lavoro agile con una procedura semplificata. La disposizione riguarda esclusivamente i <b>datori di lavoro del settore privato</b> .
30 settembre	<b>Rapporto biennale parità uomo-donna per aziende con più di 50 dipendenti:</b> il rapporto va inviato entro il 30 di settembre 2022 con riferimento al biennio 2020-2021. Per tutti i bienni successivi l'invio dovrà essere fatto entro il 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza del biennio di riferimento. Per le aziende con meno di 50 dipendenti è facoltativo. (Fonti Decreto Interministeriale 29 marzo 2022)
fino a novembre	<b>Conguaglio da 730:</b> a seguito dell'introduzione nel 2020 di un nuovo calendario per l'assistenza fiscale esteso fino al 30 settembre, il sostituto d'imposta è tenuto ad effettuare <b>il conguaglio delle imposte da assistenza fiscale con un termine mobile</b> , e non più fisso con la retribuzione di competenza del mese di luglio, bensì "sulla prima retribuzione utile e comunque sulla retribuzione di competenza del mese successivo a quello in cui il sostituto ha ricevuto il prospetto di liquidazione". (Fonti: Legge Bilancio 2020 n.160/2020 – DL 9/2020 convertito con modifiche nella Legge)



## CCNL Comunicazione

### Accordo di rinnovo 16.05.2022 una tantum

#### UNA TANTUM – SECONDA E ULTIMA TRANCHE SIA PER IMPRESE ARTIGIANE E NON

A copertura del periodo di carenza contrattuale 01/01/2019-31/05/2022, ai soli lavoratori in forza alla data del 16 maggio 2022 erogazione della seconda e ultima di "una tantum" pari ad un importo di **€ 100** da erogarsi con la retribuzione di **agosto 2022**.

Agli apprendisti sarà erogato il **70%** dell'importo previsto. Si ricorda che:

- l'importo forfetario sarà ridotto proporzionalmente nei casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate;

- l'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r. ed è stata quantificata considerando in essa anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensiva degli stessi;
- gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum; pertanto, dovranno essere detratti da questa fino a concorrenza. In considerazione di ciò, tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di giugno 2022;
- l'importo dell'una tantum verrà riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento.



# CCNL Area Legno-Lapidei

## Accordo di rinnovo 03.05.2022

### SECONDA TRANCHE AUMENTI RETRIBUTIVI

A partire dal mese di settembre 2022 sarà riconosciuta la seconda tranches di aumento retributivo contrattuale (la prima tranches è stata erogata a far data da maggio 2022)

#### SETTORE LEGNO, ARREDAMENTO, MOBILI

##### IMPRESE ARTIGIANE

Livello	Prima tranches incremento dal 1° maggio 2022	Seconda tranches incremento dal 1° settembre 2022	Incremento salariale a regime
AS	61,22	40,81	102,03
A	57,06	38,04	95,10
B	52,16	34,77	86,93
C Super	49,89	33,26	83,15
C	47,60	31,74	79,34
D	45,00	30,00	75,00
E	42,62	28,41	71,03
F	40,04	26,69	66,73

##### IMPRESE PMI

AS	68,02	35,37	103,35
A	63,41	32,97	96,38
B	57,96	30,14	88,10
C Super	55,44	28,83	84,27
C	52,89	27,50	80,39
D	50,00	26,00	76,00
E	47,35	24,62	71,97
F	44,49	23,13	67,62

#### SETTORE LAPIDEI, ESCAVAZIONE, MARMO

##### IMPRESE ARTIGIANE

Livello	Prima tranches incremento dal 1° maggio 2022	Seconda tranches incremento dal 1° settembre 2022	Incremento salariale a regime
1	61,07	46,14	107,21
2	57,26	43,26	100,52
3	49,86	37,67	87,53
4	46,76	35,33	82,09
5	45,00	34,00	79,00
6	42,93	32,44	75,37
7	39,91	30,16	70,07

##### IMPRESE PMI

1	67,86	40,71	108,57
2	63,62	38,17	101,79
3	55,40	33,24	88,64
4	51,96	31,17	83,13
5	50,00	30,00	80,00
6	47,70	28,62	76,32
7	44,35	26,61	70,96



# Assegno Ordinario per accordi di sospensione FSBA – Proroga del regolamento sino al 30 settembre 2022

Il Consiglio Direttivo di FSBA, con riferimento alla gestione delle prestazioni ordinarie e in attesa di definizione del nuovo Regolamento, in coerenza con la Legge 234/2021, ha deliberato di prorogare le attuali procedure di gestione fino alla data del 30/09/2022.

Pertanto, le aziende artigiane potranno continuare, sino alla data di cui sopra, a fruire degli interventi dell'ammortizzatore sociale secondo le seguenti principali regole già in uso:

## CAMPO DI APPLICAZIONE

Aziende artigiane (L.443/1985) con CSC 4 e codice autorizzazione INPS 7B.

## DOMANDA

La domanda viene presentata dall'impresa a FSBA tramite piattaforma informativa SINAWEB entro 30 giorni dall'inizio della sospensione/riduzione. È necessario richiedere il ticket Inps.

## DURATA

**13 settimane nel biennio mobile** in capo all'azienda, pari a:

- **65 giornate** di effettivo utilizzo per orario di lavoro settimanale distribuito su **5** giorni
- **78 giornate** di effettivo utilizzo per orario di lavoro settimanale distribuito su **6** giorni
- **91 giornate** di effettivo utilizzo per orario di lavoro settimanale distribuito su **7** giorni.

Il biennio mobile va calcolato dal giorno di effettiva fruizione della prestazione e decorre dal 01/01/2022. Ogni giornata che presenti una qualsiasi riduzione dell'orario giornaliero applicato equivale a una giornata di sospensione.

## ACCORDO SINDACALE E CAUSALI DI INTERVENTO

Il verbale di accordo sindacale potrà avere una **durata pari ai giorni del mese**, al termine delle quali, permanendo le necessità, va sottoscritto un nuovo accordo sindacale.

Le causali di intervento **per riduzione/sospensione**, attestate nell'accordo sindacale, possono essere riferite a:

- 1) situazione aziendale dovuta ad eventi transitori non

imputabili all'impresa o ai dipendenti, ivi comprese le situazioni climatiche

- 2) situazioni temporanee di mercato.

Presentazione della domanda entro il termine indicativo della fine del mese successivo all'evento (oltre tale data la presentazione sarà comunque consentita e gestita secondo le vigenti modalità). La firma sull'accordo sindacale dev'essere antecedente alla data d'inizio della sospensione (il sistema controlla automaticamente la data in fase di protocollazione, tranne che in caso di eventi climatici, laddove opportunamente indicato tramite apposito flag).

## CONDIZIONI PER L'EROGAZIONE DELLA PRESTAZIONE

Le condizioni per l'erogazione della prestazione dell'Assegno di Integrazione Salariale sono:

1. **regolarità contributiva**, in presenza di dipendenti, da gennaio 2019 (EBNA E FSBA) oppure dalla data di inizio attività aziendale con un minimo di 6 mesi
2. **anzianità aziendale del dipendente** di almeno **90 giorni** dalla data di richiesta della prestazione, conteggiati in giorni di calendario
3. **fruizione degli strumenti ordinari di flessibilità** (ferie residue dell'anno precedente/ROL, flessibilità, banca ore)

## RENDICONTAZIONE DELLE ASSENZE

Entro il giorno 25 del mese successivo all'evento

## MASSIMALE PER PAGAMENTO

€ 1.222,51 lordi (da rapportare su base oraria) e successivi adeguamenti.

L'ammontare dell'assegno sarà pari all'80% della retribuzione che sarebbe spettata per le ore non prestate (massimo 8 ore/giorno e 40 ore/settimana)

## RIPRESA PRODUTTIVA AL TERMINE DELLA FERMATA

Al termine del periodo di fermata l'azienda dovrà procedere alla ripresa produttiva.

(Fonti: Delibera FSBA n.3/2022 del 28 giugno 2022)





# Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del Covid nei luoghi di lavoro

In data 30 giugno 2022 è stato sottoscritto il nuovo protocollo di cui all'oggetto (che aggiorna e sostituisce i precedenti accordi del 14 marzo 2020, del 24 aprile 2020 e del 6 aprile 2021) con il quale, tra l'altro, **cade l'obbligo generalizzato per le aziende di garantire l'utilizzo delle mascherine (FFP2) a presidio del rischio di contagio.**

## OBBLIGO DELLA MASCHERINA

Il protocollo mantiene l'obbligo in capo alle aziende di assicurare la disponibilità delle mascherine FFP2 per tutti i lavoratori ma, **la responsabilità di indossarle è ora a carico esclusivo dei lavoratori.**

Un tanto ad eccezione dei settori del trasporto e della sanità e di particolari gruppi di lavoratori **se indicati dal medico competente o del responsabile del servizio di prevenzione e protezione**, per i quali, infatti, permane l'obbligo del datore di lavoro di imporre l'utilizzo della mascherina FFP2.

Pertanto sarà il medico competente o il responsabile del servizio di prevenzione a definire l'ambito di applicazione del dovere di utilizzo delle mascherine nei luoghi di lavoro tenendo conto delle mansioni e dei contesti lavorativi e con particolare attenzione ai soggetti fragili.

## OBBLIGHI DI INFORMAZIONE

**Permane l'obbligo del datore di lavoro di adeguata informazione ai lavoratori**, sulla base delle mansioni e dei contesti lavorativi, delle misure adottate cui il personale deve attenersi in particolare sul corretto utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) per contribuire a prevenire ogni possibile forma di diffusione del contagio.

## RILEVAZIONE MISURA CORPOREA ALL'INGRESSO NEI LUOGHI DI LAVORO

**Il personale, prima dell'ingresso nei luoghi di lavoro, può essere sottoposto al controllo della temperatura corporea**, nel rispetto della disciplina per la protezione dei dati personali, e qualora la temperatura fosse superiore a **37,5°C**

- sarà momentaneamente isolato e munito di mascherina FFP2, ove non ne fosse già dotato;
- non dovrà recarsi al Pronto Soccorso e/o nelle infermerie di sede;
- dovrà contattare nel più breve tempo possibile il proprio medico curante e seguire le sue indicazioni.

## PULIZIA, SANIFICAZIONE E RICAMBIO DELL'ARIA

**Permangono anche i doveri del datore di lavoro** di assicurare la pulizia giornaliera e la sanificazione periodica dei locali, degli ambienti, delle postazioni di lavoro e delle aree comuni e di svago.

Nel caso di presenza di una persona con Covid-19 all'interno dei locali aziendali, si dovrà procedere alla pulizia e sanificazione dei medesimi ed alla loro ventilazione.

Deve essere garantita la pulizia a fine turno e la sanificazione periodica di tastiere, schermi touch e mouse sia negli uffici che nei reparti produttivi, anche con riferimento alle attrezzature di lavoro di uso promiscuo.

In tutti gli ambienti di lavoro devono essere adottate misure che consentono il costante ricambio dell'aria, anche attraverso sistemi di ventilazione meccanica controllata.

## PRECAUZIONI IGIENICHE

**Il datore di lavoro deve continuare a mettere a disposizione idonei e sufficienti mezzi detergenti e disinfettanti** per le mani accessibili a tutti i lavoratori anche grazie a specifici dispenser collocati in punti facilmente accessibili. Occorre provvedere all'organizzazione degli spazi e alla sanificazione degli spogliatoi, per lasciare nella disponibilità dei lavoratori luoghi per il deposito degli indumenti da lavoro e garantire loro idonee condizioni igieniche e sanitarie, e garantire la sanificazione periodica e la pulizia giornaliera dei locali delle mense, delle tastiere dei distributori di bevande e snack.

## GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA IN AZIENDA

Nel caso in cui una persona presente sul luogo di lavoro sviluppi febbre (**superiore a 37,5°C**) e sintomi di infezione respiratoria o simil-influenzali quali tosse, lo deve dichiarare immediatamente al datore di lavoro o all'ufficio del personale e si dovrà procedere al suo isolamento in base alle disposizioni dell'autorità sanitaria. La persona sintomatica deve essere subito dotata – ove già non lo fosse – di mascherina FFP2.

## RIAMMISSIONE AL LAVORO DOPO INFEZIONE DA COVID-19

La riammissione al lavoro dopo infezione da virus SARS-CoV-2/COVID-19 avverrà a seguito di guarigione **con esito negativo di test antigenico rapido o molecolare** per la rilevazione del virus, effettuato anche presso centri privati a ciò abilitati.

Per il rientro progressivo dei lavoratori **già risultati positivi al tampone con ricovero ospedaliero**, il Medico Competente effettuerà la visita medica prevista dall'art. 41, comma 2, lett. e-ter del d.lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni (visita medica precedente alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore a sessanta giorni continuativi) al fine di verificare l'idoneità alla mansione, **indipendentemente dalla durata dell'assenza per malattia.**

*(Fonti: Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro del 30 giugno 2022)*



# Indennità una tantum 200 euro apertura dei canali per la presentazione delle istanze

L'INPS con proprio messaggio ha comunicato l'apertura dei canali per la richiesta dell'indennità di 200 € ed ha fornito indicazioni su come e quando presentare le istanze. E' possibile presentare domanda accedendo al sito [www.inps.it](http://www.inps.it) seguendo il percorso "Prestazioni e servizi" > "Servizi" > "Punto d'accesso alle prestazioni non pensionistiche" ed una volta autenticati sarà necessario selezionare la categoria di appartenenza per la quale si intende presentare domanda fra:

- indennità una tantum per i lavoratori titolari di rapporti di **collaborazione coordinata e continuativa (\*)** con un contratto attivo alla data del 18 maggio 2022 e reddito derivante dai suddetti rapporti non superiore a 35.000 euro per il 2022;

*(\*) si ritiene che per tale categoria si debbano intendere i soggetti titolari di contratto di collaborazione stipulato ai sensi dell'art. 409 c.p.c. e non anche gli amministratori di società i quali, pur percependo un reddito assimilato a reddito da lavoro dipendente ed alla Gestione separata INPS non sono titolari di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa.*

- indennità una tantum per i lavoratori iscritti al **Fondo Pensione Lavoratori dello Spettacolo** con 50 contributi giornalieri nel 2021, da cui deriva un reddito non superiore a 35.000 euro;
- indennità una tantum per i **lavoratori autonomi occasionali** privi di partita Iva, non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie, già titolari nel 2021 di contratti disciplinati dall'articolo 2222, cod. civ., iscritti alla Gestione separata alla data del 18 maggio 2022, che abbiano versato almeno un contributo mensile nel corso del 2021;
- indennità una tantum per i **lavoratori domestici**;

- indennità una tantum per i **lavoratori stagionali, a tempo determinato e intermittenti** con 50 giornate di lavoro effettivo nel 2021, da cui deriva un reddito non superiore a 35.000 euro, attualmente non in forza presso un datore di lavoro;
- indennità una tantum per i lavoratori **incaricati delle vendite a domicilio** iscritti alla Gestione separata alla data del 18 maggio 2022, che possano far valere per il 2021 un reddito superiore a 5.000 euro derivante da tale attività;
- lavoratori a termine del **settore agricolo**.

## QUANDO PRESENTARE DOMANDA:

- **fino al 30 settembre 2022** per i lavoratori domestici che risultino titolari di uno o più rapporti di lavoro al 18 maggio 2022 e con reddito annuo non superiore a 35.000 euro per il 2021;
- **fino al 31 ottobre 2021** per tutte le altre categorie richiamate sopra

la domanda deve essere presentata solo in presenza dei requisiti previsti e che i richiedenti non siano già destinatari ad altro titolo di medesima indennità.

## COME PRESENTARE DOMANDA:

- **sito internet** dell'INPS secondo il percorso di cui sopra mediante credenziali di accesso SPID di livello 2 o superiore, Carta di identità elettronica 3.0 (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS)
- servizio di **Contact Center Multicanale** al numero verde gratuito 803 164 da rete fissa oppure al numero 06 164164 da rete mobile a pagamento
- attraverso gli Istituti di **Patronato** utilizzando i servizi offerti dagli stessi.

(Fonte: INPS messaggio n. 2580 del 27 giugno 2022)

# Rapporto biennale parità uomo-donna

Il Ministero del lavoro ha diramato le modalità per la redazione del rapporto biennale sulla situazione maschile e femminile **da parte delle aziende private e pubbliche con più di 50 dipendenti**.

Per le aziende sotto i 50 dipendenti è facoltativo. L'invio va effettuato esclusivamente in modalità telematica tramite l'apposito applicativo del Ministero del Lavoro <http://servizi.lavoro.gov.it> già disponibile dal 23 giugno 2022

(per il biennio 2020-2021 la scadenza dell'invio è fissata al **30 settembre 2022**; per gli anni successivi la scadenza è fissata al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio).

Per le aziende private e pubbliche che sono tenute per la prima volta alla redazione del rapporto biennale, il primo rapporto fornisce la situazione del personale maschile e femminile riferita al 31 dicembre 2021.

# Procedura semplificata smart working (salvo deroga)

È stata prorogata al 31 agosto 2022 la possibilità di attivare il lavoro agile con una **modalità semplificata**. La disposizione riguarda esclusivamente i **datori di lavoro del settore privato**.

Salvo proroghe, pertanto, **dal 1° settembre 2022**: l'adozione dello smart working sarà possibile esclusivamente mediante accordo scritto tra le parti che dovrà essere sottoscritto all'atto dell'assunzione (in caso di nuova assunzione) o anche in un momento successivo ma prima dell'inizio della prestazione "agile".

La modalità semplificata consiste nella possibilità di avviare il lavoro agile:

- anche in assenza di un accordo individuale tra le parti;
- con una comunicazione semplificata, attraverso la procedura telematica prevista sul sito [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it);
- utilizzando il documento messo a disposizione dall'INAIL per assolvere agli obblighi di informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile (articolo 22, comma 1, della Legge n. 81 del 22 maggio 2017).

La modalità semplificata, effettuabile esclusivamente con



l'applicativo informatico, il datore di lavoro può comunicare l'avvio dello smart working anche per più lavoratori (comunicazione "massiva") senza essere obbligato ad allegare alcun accordo con il singolo lavoratore. Alla procedura telematica dovrà essere incluso esclusivamente il file Excel contenente i dati obbligatori richiesti.

Si ricorda che **dal 1° agosto 2022** cessa il diritto allo svolgimento delle prestazioni in modalità agile (anche senza accordo):

- per i genitori lavoratori dipendenti del settore privato che hanno almeno un figlio minore di 14 anni (a condi-

zione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito per sospensione/cessazione dell'attività lavorativa o presenza di altro genitore non lavoratore):

- per i lavoratori c.d. "fragili" ovvero quei soggetti che sulla base della valutazione del medico competente, sono maggiormente esposti a rischio di contagio, in ragione dell'età, immunodepressi, oncologici, destinatari di terapie salvavita o situazioni accertate dal medico competente nell'ambito della sorveglianza sanitaria.

(Fonti: D.L. 24/2022 Gazzetta Ufficiale n. 70 del 24 marzo 2022)



# Prorogati al 12 agosto 2022 i termini riferiti al bando per la valorizzazione della ceramica

Si informa che a seguito della riconvocazione del Consiglio Nazionale Ceramico da parte del Ministero dello Sviluppo Economico, con Decreto Direttoriale del 28 giugno 2022 il MiSE ha prorogato i termini riferiti al bando per la realizzazione di progetti destinati al sostegno e alla valorizzazione delle attività nel settore della CERAMICA ARTISTICA E TRADIZIONALE e della CERAMICA DI QUALITÀ. Nel corso della riunione Confartigianato ha rappresentato alcune contraddittorietà

contenute nel Decreto, evidenziando le necessità delle imprese e le complessità insite nella compilazione delle domande, confermando la disponibilità a collaborare per strutturare i futuri strumenti di agevolazione, tarandoli sulle reali esigenze delle imprese.

Le numerose azioni che Confartigianato Ceramica ha attuato affinché venissero ridefinite alcune condizioni e si po-

tessero superare le criticità di accesso ai fondi – principalmente riferibili alla esigua finestra temporale determinata dal Decreto ministeriale per la progettazione, l'acquisto di macchinari e la rendicontazione delle spese, nonché alla non risolta questione dell'iscrizione delle imprese richiedenti al Registro delle imprese artistiche - hanno ottenuto il ragguardevole risultato di far recepire dal Ministero le nostre osservazioni ed ampliare i termini di presentazione delle domande.

Le domande di contributo possono essere presentate dalle imprese beneficiarie al Ministero fino alle 23,59 del 12 agosto 2022. Le domande dovranno riferirsi alle spese sostenute dal 17 maggio 2022 al 5 agosto 2022.

E' possibile prendere visione della relativa documentazione alla pagina web <https://www.mise.gov.it/index.php/it/incentivi/impresa/valorizzazione-ceramica>

# Contributi per imprese artigiane produttori ori, smalti, vetri per mosaici

La Regione Autonoma FVG ha comunicato l'apertura dei termini per la richiesta di **sovvenzioni a fondo perduto "una tantum" alle imprese artigiane che producono ori, smalti e vetri per mosaici** con sede in Friuli Venezia Giulia, a titolo di parziale ristoro, **conseguente all'aumento dei prezzi delle fonti energetiche.**

Possono beneficiare del contributo, le **imprese artigiane attive iscritte all'Albo provinciale delle imprese artigiane** aventi sede legale o unità locale in Friuli Venezia Giulia ed in **possesso di almeno uno dei seguenti codici ATECO, attinente all'attività primaria:**

- a) **20.30.00** - Fabbricazione di pitture, vernici e smalti, inchiostri da stampa e adesivi sintetici (mastici);
- b) **23.12.00** - Lavorazione e trasformazione del vetro piano;

c) **23.19.10** - Fabbricazione di vetrerie per laboratori, per uso igienico, per farmacia;

d) **23.19.20** - Lavorazione di vetro a mano e a soffio artistico;

e) **23.19.90** - Fabbricazione di altri prodotti in vetro (inclusa la vetreria tecnica);

f) **23.70.20** - Lavorazione artistica del marmo e di altre pietre affini, lavori in mosaico.

**Il contributo a fondo perduto è pari a euro 2.400,00.**

La domanda deve essere presentata alla Direzione centrale attività produttive e turismo - Servizio industria e artigianato esclusivamente per via telematica tramite il **sistema on line disponibile con link diretto dal sito della Regione FVG.**



# Congruietà della manodopera in edilizia

## Approvate le percentuali minime per le Opere Specialistiche (OS)

Come previsto dall'art. 2 del D.M 25 giugno 2021, la congruità della manodopera si riferisce all'**incidenza della manodopera** relativa allo specifico intervento realizzato nel settore edile, sia nell'ambito dei lavori pubblici che di quelli privati (di importo superiore a 70mila euro) eseguiti da parte di imprese affidatarie, in appalto o subappalto, ovvero da lavoratori autonomi coinvolti a qualsiasi titolo nella loro esecuzione. Le disposizioni del decreto si applicano ai lavori edili per i quali la denuncia di inizio lavori alla Cassa Edile territorialmente competente sia effettuata a decorrere dal **01 novembre 2021**. La congruità deve essere documentata da apposita attestazione.

Infatti, l'attestazione di congruità è rilasciata, entro dieci giorni dalla richiesta, dalla Cassa Edile/Edilcassa territorialmente competente, su istanza dell'impresa

affidataria o del soggetto da essa delegato ai sensi dell'articolo 1 della legge 11 gennaio 1979, n. 12, ovvero del committente.

Il 21 giugno scorso si è tenuta la riunione della commissione congruità della CNCE per l'implementazione delle FAQ inerenti la materia.

Alla precedente riunione del 24 maggio erano state sottoposte ai sindacati le percentuali di congruità per gli appalti con Opere specialistiche. Alla riunione del 21 giugno, le sigle sindacali hanno approvato tutti gli importi precedentemente sottoposti con alcuni innalzamenti di aliquota per alcune OS. In particolare, sono state modificate secondo lo schema riportato nella successiva tabella. Con l'occasione è anche stata formalizzata l'aliquota del 6% per le OG3 riguardanti lavori di bitumatura.

### INDICI DI CONGRUITÀ DELLE CATEGORIE SPECIALISTICHE OS.

Categorie Opere Specialistiche	Descrizione lavorazioni opere specialistiche	Percentuale minima
OS 1	Lavori in terra	10 %
OS 2 A	Superfici decorate di beni immobili del patrimonio culturale e beni culturali mobili di interesse storico, artistico, archeologico ed etnoantropologico	35 %
OS 6	Finiture di opere generali in materiali lignei, plastici, metallici e vetrosi	14 %
OS 7	Finiture di opere generali di natura edile e tecnica	18 %
OS 8	Opere di impermeabilizzazione	18 %
OS 11	Apparecchiature strutturali speciali	12,5 %
OS 12-A	Barriere stradali di sicurezza	10 %
OS 12-B	Barriere paramassi, ferma neve e simili	13 %
OS 13	Strutture prefabbricate in cemento armato	6 %
OS 21	Opere strutturali speciali	15 %
OS 23	Demolizione di opere	10 %
OS 24	Verde e arredo urbano	20 %
OS 25	Scavi archeologici	30 %
OS 26	Pavimentazioni e sovrastrutture speciali	7 %
OS 35	Interventi a basso impatto ambientale	15 %

In riferimento alle altre decisioni prese segnaliamo:

- In merito agli accordi quadro precedenti al 1° novembre 2021, questi saranno esclusi dal sistema della congruità anche nell'ipotesi in cui i singoli affidamenti siano successivi alla medesima data.
- È stata affrontato anche il tema della procedura di segnalazione delle società non congrue. Si è definitivamente deciso che:
  - Se la società a fine cantiere **è congrua** ma non è stato chiesto il certificato di congruità dalla stazione appaltante (app. pubblico) o dall'impresa (app. privato) vengano inviate comunicazioni di sollecito da parte della Cassa e viene reso disponibile il certificato sulla piattaforma Edilconnect. Non avverranno

segnalazioni presso la BNI (Banca Nazionale delle imprese Irregolari).

- Se la società, al contrario, **non è congrua**, viene segnalata presso la BNI con conseguente perdita del DURC. Tale procedura prevede una comunicazione il primo giorno successivo alla scadenza dell'ultimo MUT con cui si avverte che decorsi 15 giorni senza regolarizzazione avverrà la segnalazione in BNI. Tale procedimento "sanzionatorio" può riguardare sia la società edile che la società non edile e, in ogni caso, il primo appaltatore.
- In merito alla gestione nella congruità delle ore del lavoratore autonomo/artigiano. La commissione dei direttori delle Casse edili ha sollecitato il reinserimen-



to della possibilità di inserire le ore dell'artigiano nel MUT dell'affidataria/appaltatrice (in vigore dal 2012) con preferenziale per una gestione in autonomia da parte dell'autonomo nel caricamento delle proprie ore su Edilconnect. Non è stato trovato un punto di accordo sulla gestione delle ore dell'artigiano e/o su altre modalità di inserimento delle ore dell'autonomo nella congruità. Le sigle artigiane sottoporranno proposte, che verranno valutate in seguito.

4. Si è a lungo dibattuto sulla natura delle somme che la Cassa edile chiede all'impresa non congrua per decidere se si tratta di sanzioni o se si tratta di contribuzione o altro. Si è deciso che si tratta di una somma che trova titolo in accordi di parti sociali, ossia interne al sistema delle Casse e che non riguardano INPS ed INAIL. Questo, ha permesso di decidere che le somme così ottenute vengano trattenute dalla Cassa territoriale e rimangono a livello locale in apposito fondo.

# Casa Moderna 2022

## Aperte le manifestazioni di interesse per l'edizione 2022 di Casa Moderna

È in programma da sabato 1 a domenica 9 ottobre 2022 la 69<sup>a</sup> edizione di Casa Moderna, un evento storico sempre di grande richiamo perché nel tempo ha saputo adeguarsi alle novità, spesso anticiparle, con l'offerta più innovativa degli espositori selezionati.

**Confartigianato e CNA**, grazie al sostegno di **CATA Artigianato FVG** e dalle **Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia** sarà presente alla manifestazione con una **esposizione collettiva**, nell'ambito del progetto "L'artigianato del sistema casa", che prevede per le imprese che aderiranno all'iniziativa, la **partecipazione con stand collettivo**. Sono inoltre previste **condizioni vantaggiose** per le **imprese associate** che parteciperanno a Casa Moderna tramite Confartigianato o CNA ma con uno **stand espositivo individuale**.

### LA MOSTRA

Casa Moderna sa essere all'altezza del contesto e delle aspettative riconfermandosi di anno in anno appuntamento clou dell'abitare con le migliori soluzioni d'arredo per interni ed esterni e non solo.

In Casa Moderna trovano spazio la 7<sup>a</sup> edizione di Casa Sicura dedicata a tutto quello che concerne la sicurezza in casa, nell'ambiente familiare, nelle abitudini e nella quotidianità di chi la abita, e la 22<sup>a</sup> edizione di Casa Biologica che espone il settore della bioedilizia e delle costruzioni ecosostenibili come economie emergenti.

4<sup>a</sup> edizione per il percorso espositivo Casa Verde a rappresentare una tendenza, molto marcata, nel dare più respiro agli spazi interni collegandoli con quelli esterni in una sorta di "osmosi" che interrompe la rigida distinzione tra il dentro e il fuori. Lo stile di vita contemporaneo, caratterizzato da stress e sedentarietà, porta ad apprezzare sempre di più lo stare e il fare attività all'aria aperta. Come affermano alcuni esperti del settore, "Vivere en plein air è, per noi generazione indoor, un grande lusso; ma il design, vigile sul mondo, è maturo per rispondere a gran voce a questa esigenza sempre più manifesta dell'abitare".



### IMPRESE AMMESSE

#### Esposizione collettiva

- tutte le imprese interessate del settore casa iscritte all'Albo delle Imprese Artigiane con sede legale o operativa in Friuli Venezia Giulia, grazie al soggetto attuatore del CATA FVG, nell'ambito del progetto "L'artigianato del sistema casa", potranno beneficiare di un costo di partecipazione convenzionato. (Il contributo costituirà un aiuto "de minimis", nella forma di un servizio reale. In tal caso per partecipare è necessario compilare, firmare e consegnare la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà per i contributi "de minimis"),
- tutte le imprese del settore casa non artigiane associate a Confartigianato e CNA.

#### Stand individuale

- tutte le imprese interessate del settore casa associate a Confartigianato o CNA potranno partecipare con stand individuale a condizioni vantaggiose.

### PERIODO E TEMPISTICHE

La Mostra Si svolgerà negli **spazi di Udine e Gorizia Fiere da sabato 1 a domenica 9 ottobre 2022.**

Entro il 31 luglio 2022: raccolta manifestazioni di interesse per la collettiva compilando il **FORM ONLINE**.