

**COVID-19 E LA GESTIONE DELLE ASSENZE (aggiornato al 31/10/2020)**

<b>Situazione</b>	<b>Motivo dell'assenza</b>	<b>Possibilità di svolgere attività lavorativa</b>	<b>Trattamento retributivo</b>
Soggetto positivo al test Covid-19 in isolamento domiciliare	Malattia ordinaria con certificato medico	NO non si può assolutamente uscire	Indennità di malattia
Quarantena disposta dal Dipartimento Sanitario	Limitazione dei movimenti per la durata del periodo di incubazione	SI solo in <b>smart working</b> se l'attività lo permette e in accordo con il datore di lavoro, in assenza di un certificato di malattia	Normale retribuzione
	Malattia come da certificato medico	NO in presenza di certificato medico con indicazione degli estremi del provvedimento del Dipartimento Sanitari (o se assenti comunicati dal lavoratore direttamente all'Inps)	Indennità di malattia
In attesa di fare il tampone o quarantena precauzionale in attesa del <b>contact tracing</b> (tracciamento contatti)	Quarantena precauzionale / assenza di provvedimento sanitario	SI in <b>smart working</b> se l'attività lo permette e in accordo con il datore di lavoro, in assenza di un certificato di malattia	Normale retribuzione
		No richiesta <b>ferie o permessi</b> retribuiti contrattuali	Normale retribuzione
Cura dei figli positivi al Covid19	Se il lavoratore è in quarantena per essere contatto stretto	NO in presenza di certificato medico SI se in smart working (vedere quarantena)	Vedere quarantena
	Richiesta congedo non retribuito per malattia del figlio	NO con certificato medico del pediatra	Figlio fino a 3 anni: permesso non retribuito, senza limiti di giorni richiedibili Figlio tra 3 e 8 anni: permesso non retribuito nel limite di 5 giorni di all'anno per ciascun genitore, complessivamente tra i due genitori
	Ferie / permessi	No, richiesta ferie o permessi retribuiti contrattuali	Normale retribuzione

Situazione	Motivo dell'assenza	Possibilità di svolgere attività lavorativa	Trattamento retributivo
Cura dei figli conviventi under 16, a casa per quarantena a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico, attività sportive, lezioni musicali e linguistiche, con provvedimento del dipartimento di prevenzione competente, nonché sospensione didattica in presenza <i>(fino al 31/12/2020)</i>	Cura dei figli	SI in <b>smart working</b> se l'attività lo permette e in accordo con il datore di lavoro	Normale retribuzione
	Richiesta "Congedo COVID quarantena figli" solo per i giorni in cui l'altro genitore non fruisce del medesimo congedo	NO	Congedo COVID Quarantena pari al 50% per i figli fino a 14 anni e per il periodo di quarantena del figlio, anche per più eventi, ma nel rispetto delle condizioni previste (ved.circ. Inps 116/2020) Tra i 14 e i 16 anni non è dovuto il congedo retribuito
	Richiesta congedo parentale ordinario (bambini fino a 12 anni)	NO	Congedo parentale pari al 30% fino ai 6 anni di età del bambino, oppure da 6 a 8 anni in caso di specifiche condizioni di reddito (<16.739,77€); non retribuito dai 6/8 anni ai 12 anni
	Assenza di provvedimento sanitario	Ferie o permessi retribuiti contrattuali	Normale retribuzione
Infortunio Covid-19	Infortunio da infezioni da virus SARS-CoV-2 contratte in occasione di lavoro	NO se emesso un certificato medico di infortunio	Indennità di infortunio
Cassa integrazione	Sospensione attività per cassa integrazione	NO prevalenza del trattamento di integrazione salariale sull'indennità di malattia (ved.mess.Inps nr. 1822/2020)	CIGO, CIGS, FIS, FSBA