

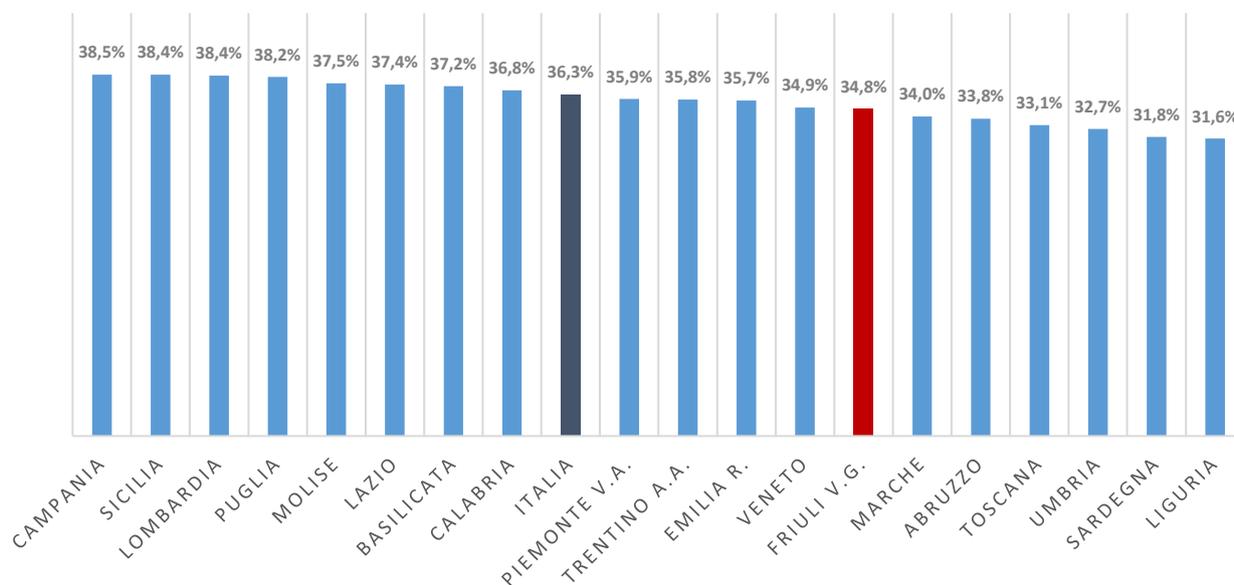
## Report – Nuove professioni: in Friuli Venezia Giulia è difficile reperire il 37% delle assunzioni con competenze Industria 4.0

### Principali evidenze statistiche

- Nel 2018, secondo quanto rilevato da Unioncamere attraverso il sistema informativo Excelsior, delle oltre 103mila ricerche di personale programmate in Friuli Venezia Giulia, ben 36mila si sono indirizzate verso profili professionali con competenze Industria 4.0.
- Tradotto in termini percentuali: il 34,8% delle assunzioni ha richiesto capacità di gestire e applicare tecnologie 4.0, indispensabili per affrontare i cambiamenti della quarta rivoluzione industriale.
- Dopo l'ottima performance fatta registrare nel 2017, quando il Friuli Venezia Giulia con una percentuale del 36,3% si era piazzato al 1° posto nella graduatoria nazionale delle regioni che richiedono competenze 4.0, nel 2018 la nostra regione è scivolata in 13° posizione.
- Tale evoluzione è legata al fatto che, pur essendo cresciuta la richiesta di profili 4.0 (+4.420 assunzioni, +14%), il FVG è stata una delle poche regioni in cui è aumentata in misura maggiore la richiesta di posizioni senza necessità di competenze 4.0 (+12.050, +21,7%). C'è stato inoltre un livellamento verso il basso delle competenze richieste: se nel 2017 il 31% delle ricerche di personale 4.0 riguardava profili con medio alte e alte capacità digitali specifiche, nel 2018 questa quota è scesa al 27,4%.
- Nella nostra regione la maggior criticità riguarda però la difficoltà di reperimento dei profili 4.0 cercati, segnale di un gap formativo tra i curricula dei candidati e le effettive necessità delle aziende. Nella graduatoria regionale delle entrate per difficoltà nel reperire profili con capacità 4.0, il Friuli Venezia Giulia, con il 36,9%, si colloca in terza posizione dopo Umbria e Veneto. E la percentuale con difficoltà di reperimento sale al 44,5% per i profili con alte capacità di applicare tecnologie 4.0, ovvero quasi uno su due.

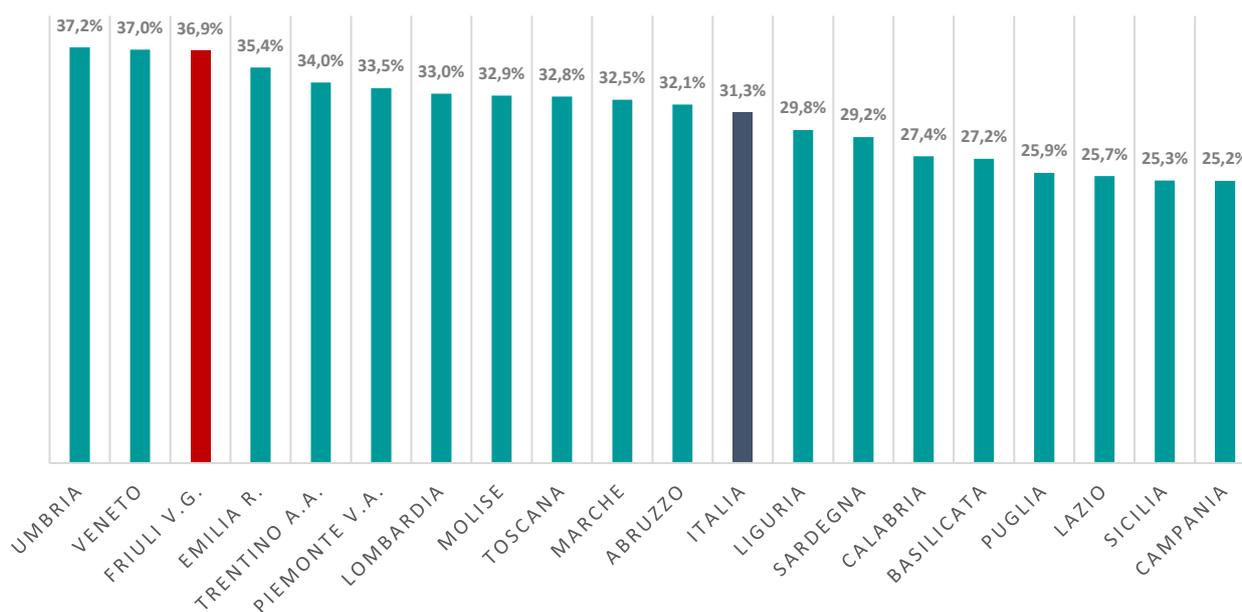
### FIG.1. GRADUATORIA DELLE REGIONI PER ASSUNZIONI CON CAPACITÀ DI APPLICARE TECNOLOGIE 4.0

Fonte: ELABORAZIONI UFFICIO STUDI CONFARTIGIANATO-IMPRESSE UDINE SU  
DATI UNIONCAMERE - ANPAL, SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR 2018



### FIG.2. GRADUATORIA DELLE REGIONI PER DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO DI PROFILI CON CAPACITÀ 4.0

Fonte: ELABORAZIONI UFFICIO STUDI CONFARTIGIANATO-IMPRESSE UDINE SU  
DATI UNIONCAMERE - ANPAL, SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR 2018



## Condizioni di utilizzo

L'uso e la diffusione delle informazioni contenute nel presente documento sono consentiti previa citazione della fonte.

I testi e le elaborazioni sono a cura del dott. Nicola Serio, referente dell'Ufficio Studi di Confartigianato-Imprese Udine. Notizie più approfondite sul significato dei dati possono essere richieste inviando un'email all'indirizzo: [nserio@uaf.it](mailto:nserio@uaf.it).

Confartigianato-Imprese Udine declina ogni responsabilità per eventuali errori di interpretazione o per conclusioni erranee eventualmente formulate in seguito all'uso delle informazioni contenute nel presente documento. Declina altresì ogni responsabilità per la diffusione di dati rielaborati o comunque dissimili da quelli originari.