

Report – Giovani e apprendistato

In Friuli Venezia Giulia crescono le assunzioni in apprendistato (+10,4%)

In termini numerici nei primi sei mesi del 2018 sono 3.265 le assunzioni in apprendistato, l'80% in più delle 1.810 assunzioni a tempo indeterminato

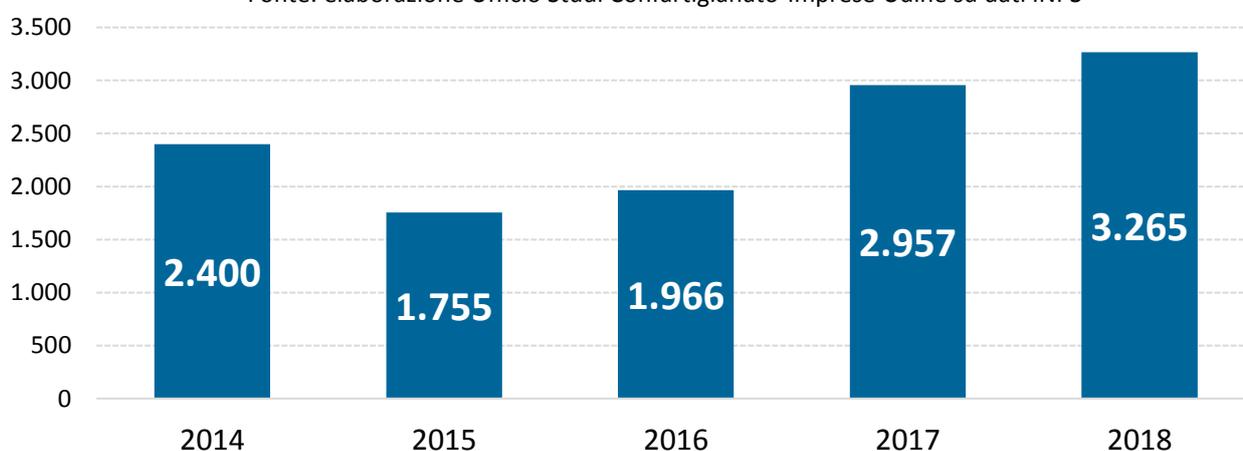
Il contratto di apprendistato sta fornendo un importante contributo alla ripresa dell'occupazione giovanile (under 30) che, secondo gli ultimi dati dell'Osservatorio Inps, nel primo semestre del 2018, è cresciuta in termini di assunzioni (riferite ai soli datori di lavoro privati) sia a livello nazionale (+6,1%) sia in Friuli Venezia Giulia (+4,6%). La nostra regione si distingue per un ottimo piazzamento (6° posto nella classifica delle regioni italiane), per variazione del numero di assunzioni giovanili a tempo indeterminato nel primo semestre del 2018: +11,7% rispetto allo stesso periodo del 2017.

Risultati ancora più rilevanti emergono per il contratto di apprendistato che, anche nei primi sei mesi del 2018, sta confermando il positivo andamento del 2017. Da gennaio a giugno 2018, nel Friuli Venezia Giulia per la classe degli under 30, ci sono state 3.265 nuove assunzioni in apprendistato, un numero superiore dell'80% alle 1.810 nuove assunzioni a tempo indeterminato. In due casi su tre (65%) le nuove assunzioni di giovani apprendisti sono state fatte da imprese con "fino a 15" addetti. In termini percentuali la crescita dei contratti di apprendistato è pari al +10,4%, superiore al +8,8% registrato a livello nazionale.

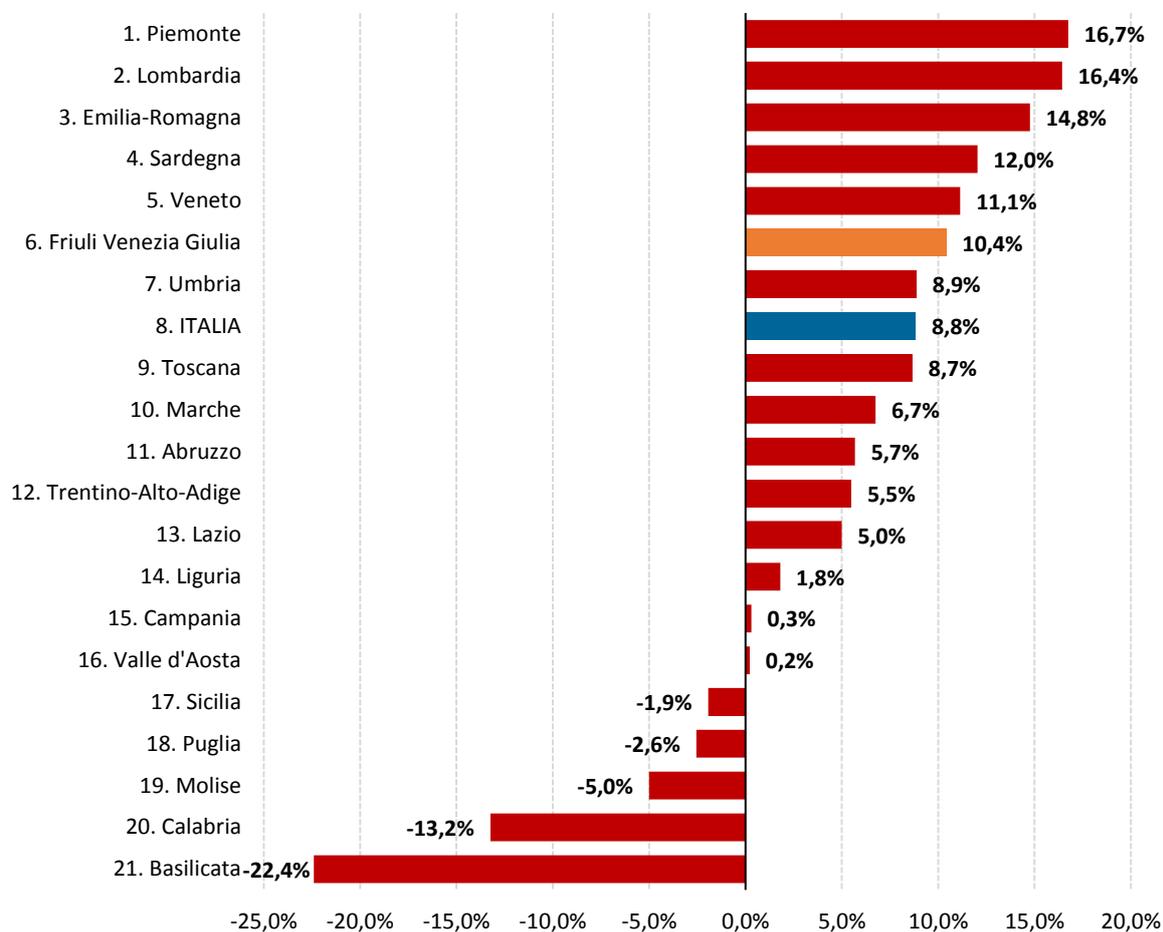
Su tale buon andamento influiscono anche gli interventi di decontribuzione dell'apprendistato sostenuti dall'intervento di Confartigianato. Un'ulteriore spinta potrà arrivare dall'accordo interconfederale regionale per il settore artigiano - sottoscritto lo scorso 3 agosto tra le principali rappresentanze datoriali dell'artigianato e i sindacati dei lavoratori - che detta la disciplina per le assunzioni con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale (primo livello).

**Fig.1. Assunzioni in apprendistato di giovani under 30
in Friuli Venezia Giulia, gennaio-giugno degli anni indicati**

Fonte: elaborazione Ufficio Studi Confartigianato-Imprese Udine su dati INPS



**Fig.2. Variazione % delle assunzioni in apprendistato dei giovani under 30
FVG, gennaio-giugno 2018 su 2017**



Fonte: elaborazioni Ufficio Studi Confartigianato-Imprese Udine su dati INPS

Riferimenti bibliografici

Garanzia Giovani (2018), Apprendistato,

<http://www.garanzigiiovani.gov.it/ScopriComeFunziona/Apprendistato/Pagine/default.aspx>

INPS (2018), Osservatorio sul Precariato. Dati sui nuovi rapporti di lavoro. Report mensile gennaio - giugno 2018, https://www.inps.it/docallegatiNP/Mig/Dati_analisi_bilanci/Osservatori_statistici/Osservatorio_precariato/Osservatorio_Precariato_Gen-Giu_2018.pdf

Regione Friuli Venezia Giulia (2018), Le tipologie di apprendistato,

<http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/tirocini-apprendistato/>

Ufficio Studi Confartigianato-Imprese (2017), Apprendistato e mercato del lavoro under 35

Alcune evidenze, Elaborazione Flash agosto 2017, <https://www.confartigianato.it/>

Report 3-2018

Ufficio Studi Confartigianato-Imprese Udine, via del Pozzo 8, 33100 Udine

<http://www.confartigianatoudine.com/associazione/studi-e-statistiche> ufficiostudi@uaf.it [@ConfartiUdine](https://twitter.com/ConfartiUdine)

Appendice: serie mensile, assunzioni in apprendistato FVG (gennaio 2014-giugno 2018)

Anno	Mese	Assunzioni mensili apprendistato FVG	Assunzioni mensili apprendistato under 30 FVG
2014	Gennaio	401	390
2014	Febbraio	387	362
2014	Marzo	395	376
2014	Aprile	443	427
2014	Maggio	413	403
2014	Giugno	453	442
2014	Luglio	422	411
2014	Agosto	217	210
2014	Settembre	483	475
2014	Ottobre	436	432
2014	Novembre	288	284
2014	Dicembre	187	184
2015	Gennaio	328	318
2015	Febbraio	320	305
2015	Marzo	278	267
2015	Aprile	288	276
2015	Maggio	283	275
2015	Giugno	320	314
2015	Luglio	302	294
2015	Agosto	155	153
2015	Settembre	313	311
2015	Ottobre	335	328
2015	Novembre	264	264
2015	Dicembre	204	203
2016	Gennaio	312	297
2016	Febbraio	304	287
2016	Marzo	333	322
2016	Aprile	351	336
2016	Maggio	355	342
2016	Giugno	395	382
2016	Luglio	371	365
2016	Agosto	216	206
2016	Settembre	424	417
2016	Ottobre	490	485
2016	Novembre	425	419
2016	Dicembre	475	470
2017	Gennaio	426	402
2017	Febbraio	451	433
2017	Marzo	519	494
2017	Aprile	553	533
2017	Maggio	528	512
2017	Giugno	601	583
2017	Luglio	546	536
2017	Agosto	314	305
2017	Settembre	595	580
2017	Ottobre	661	636
2017	Novembre	519	504
2017	Dicembre	350	336
2018	Gennaio	603	548
2018	Febbraio	561	507
2018	Marzo	582	541
2018	Aprile	568	525
2018	Maggio	621	592
2018	Giugno	579	552

Fonte: elaborazioni Ufficio Studi Confartigianato-Imprese Udine su dati INPS

Report 3-2018

Ufficio Studi Confartigianato-Imprese Udine, via del Pozzo 8, 33100 Udine

<http://www.confartigianatoudine.com/associazione/studi-e-statistiche> ufficiostudi@uaf.it [@ConfartiUdine](https://twitter.com/ConfartiUdine)

Nota: le tipologie di apprendistato

L'apprendistato è un contratto di lavoro a causa mista, a tempo indeterminato, finalizzato all'occupazione dei giovani e al primo inserimento lavorativo. La sua caratteristica principale è il contenuto formativo: l'azienda è obbligata a trasmettere le competenze pratiche e le conoscenze tecnico-professionali attraverso un'attività formativa che va ad aggiungersi alle competenze acquisite in ambito scolastico, universitario o di ricerca. Il contratto si rivolge ai giovani nella fascia d'età 15-29 anni, ma esistono delle differenze in base ai tre tipi di apprendistato:

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale

Per permettere ai giovani tra i 15 e i 25 anni di conseguire una qualifica o un diploma professionale, mediante un'esperienza lavorativa.

Apprendistato professionalizzante

Rivolto a giovani da 18 a 29 anni compresi per conseguire una qualificazione professionale attraverso un percorso formativo svolto prevalentemente in azienda, determinata dalle parti del contratto sulla base di quanto previsto per il settore di riferimento dai sistemi di inquadramento del personale previsti dai rispettivi contratti collettivi.

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Rivolto ai giovani da 18 a 29 anni compresi per il conseguimento di titoli di studio universitari e dell'alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per attività di ricerca, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche.

La durata minima del contratto di apprendistato è di 6 mesi. Il livello di inquadramento contrattuale del giovane non potrà essere inferiore di due livelli rispetto a quello del lavoratore che svolge la sua stessa mansione. Al termine del periodo di formazione, l'impresa stabilirà se proseguire il rapporto di lavoro oppure recedere, fornendo il preavviso secondo i termini stabiliti dal contratto collettivo.

Condizioni di utilizzo

L'uso e la diffusione delle informazioni contenute nel presente documento sono consentiti previa citazione della fonte.

I testi e le elaborazioni sono a cura del dott. Nicola Serio, referente dell'Ufficio Studi di Confartigianato-Imprese Udine. Notizie più approfondite sul significato dei dati possono essere richieste inviando un'email all'indirizzo: nserio@uaf.it.

Confartigianato-Imprese Udine declina ogni responsabilità per eventuali errori di interpretazione o per conclusioni erranee eventualmente formulate in seguito all'uso delle informazioni contenute nel presente documento. Declina altresì ogni responsabilità per la diffusione di dati rielaborati o comunque dissimili da quelli originari.