

## IN EVIDENZA



NUOVI CORRETTIVI NEGLI STUDI DI SETTORE  
PER LE IMPRESE IN CONTABILITA' SEMPLIFICATA  
"PER CASSA"

ETICHETTA DEI PRODOTTI ALIMENTARI:  
ATTENZIONE ALLE SANZIONI

DAL 1° LUGLIO PAGAMENTO DELLE RETRIBUZIONI  
CON MODALITÀ TRACCIABILI

QU.I.R, LIQUIDAZIONE DEL TFR IN BUSTA PAGA  
FINO AL 30 GIUGNO 2018

FONDO REGIONALE DI CATEGORIA DEL SETTORE  
ALIMENTARE E DELLA PANIFICAZIONE, COSTITUZIONE  
E VERSAMENTO QUOTA ANNUALE

## Licenze

- **Vendo** causa cessazione attività per pensionamento, pasticceria ben avviata a Grado, con annesso laboratorio completamente attrezzato. Prezzo molto interessante. Per ulteriori informazioni num. 333 8586519.
- **Vendo** "licenza" autotrasporto merci c/terzi illimitata ed Autotreno SCANIA - 4 assi (immatricolato 2003) con rimorchio (imm. 2005). Allestimenti Gru Fassi 455 (7 + 4 Sfilì idraulici con JIB) installata 2014. Per info 339 1787830.
- **Cedo o affitto** per raggiunti limiti di età avviata attività di estetica e centro abbronzatura in importante centro della Bassa Friulana. Contattare solo se realmente interessati, a ore serali. Tel. 370 3011994.
- **Cedo** negozio di parrucchiere misto in ottime condizioni con arredamento semi nuovo sito nel comune di Fagagna. Telefonare al numero 0432 810116 ore ufficio.
- **Cedesì** attività ben avviata di commercio al dettaglio di generi alimentari vari in particolare affettati, prodotti confezionati pronti e lattiero-caseari nei pressi di piazzale Oberdan a Udine. Tel. 347 2536833
- **Vendo**, per pensionamento, attività avviata di parrucchiera, completa di arredamento con 8 postazioni da lavoro. L'attività si trova a Osoppo (UD) in via Fabbris 36. Per informazioni contattare 349 8697446.

## Immobili / Proprietà

- **Affittasi** a Trieste - Zona Industriale - locale di 120 mq circa, uso studio tecnico, laboratorio, posteggio, riscaldamento autonomo, aria condizionata. Per informazioni tel. 040/383838 in orario d'ufficio.
- **Vendo** recente capannone di 1800 mq circa con uffici-bagni-mensa-spogliatoi con 400 mt terreno recintato uscita Autostrada Gradisca d'Isonzo. Tel. 347 8419507.
- **Vendo** causa cessata attività, capannone industriale mq 1000 con uffici e abitazione mq 300 ed esterno mq 10.000. Vendo anche macchine utensili complete, prezzo interessante. Tel. 0481 411151.
- Trieste - zona industriale - **affittasi** locale 150 mq circa, uso officina, magazzino, posteggio, riscaldamento autonomo, classe energetica D. Per informazioni telefonare allo 040 383838 orario ufficio.

## Automezzi

- **Vendo** causa inutilizzo Peugeot Boxer 330 L1H1 a gasolio, cilind. 2200, potenza 74 Kw 100 cv. Immatricolato 30.12.2011, Km 23.316. Rullo, pianale multistrato, rivestimento alluminio. € 12.500 + iva, trattabili. Per info: Tel. 0434 247103.

- **Cedo** Fiat Daily cassone lungo con gru Fassi 20 + carrello rimorchio + cartellone pubblicitario bifacciale utilizzabile su entrambi i lati. Info 338 8273510.
- **Vendo** Iveco Daily 35,8 - furgone 7 posti con cassone ribaltabile trilaterale. Km 336.944, immatricolato 11/1993, diesel, cambio manuale. € 1200 + IVA trattabili. Tel. 0434 363149.
- **Vendo** trattorino CU con sacco raccolta in buono stato € 600. Tel. 339 4592565.

## Attrezzature / Materiali

- **Vendo**, 2 diffusori calore Wella Climazione a piede - microvisore e microcamera per analisi cuoio capelluto - microscopio - 2 caschi da parrucchiere a piede. Tel. 0427 908053.
- **Vendo**, causa cessazione attività, materiale idraulico, attrezzature varie per installatori termoidraulici e negozio sito a Cormòns con o senza arredi ed eventuale mostra bagni. Prezzi interessantissimi. Per ulteriori informazioni contattare il numero 339 3281041.
- **Offro** parco macchine taglieria - tagliacuci - rimaglio - travette - presse stiro rettilinee - lineari - macc. piane. Si cerca pure affitto commerciale. Tel. 0432.775418.
- **Vendo** per chiusura attività, solarium trifacciale alta pressione con poltrona e radio, lampade nuove € 300; depitron, pinza elettrica per elettrodepilazione € 100; sterilizzatore mai usato € 100; vaporizzatore nuovo € 200. Tel 0432 600856 (pomeriggio).
- **Vendo** causa inutilizzo, elettrostimolatore corpo/viso come nuovo pressomassaggio, combinata cavitazione + radiofrequenza bipolare. Per info. 0432 931522.
- **Vendo** Mercedes C.B - 200 - 2012, Citroen C-3 - 2003, scooter Sahara Cinquantino - 50. Tutto in ottimo stato. Tel 339.4592565.

## Varie

- **Offro** noleggio con o senza autista di furgoni aperti, chiusi, ribaltabili o con gru; tutti patente B. Per maggiori informazioni chiamare lo 0432 670083 o scrivere a info@pmpnoleggi.com
- **Vendo** ponteggi di marca Lama in alluminio e di marca Ceta. Per info e visione: 338 7615942 a Moimacco.
- **Offro** assistenza infermieristica, anche a domicilio e per anziani o disabili, zona Udine e Bassa Friulana. Disponibilità anche ore serali. Tel. 338 5677973.

Gli imprenditori associati interessati alla pubblicazione di annunci inerenti l'attività lavorativa, possono compilare questo tagliando ed inviarlo a: **CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG** c/o Redazione Informimpresa - Via del Pozzo, 8 - 33100 Udine - Fax **0432 516765**

Cognome \_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

Ditta \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

Vi prego di pubblicare gratuitamente il seguente annuncio:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

# Informimpresa

Confartigianato FVG

**Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.**

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001  
Anno XVIII - N. 6 - 2018

Direttore responsabile: Tiziana Sabadelli

Comitato di redazione: Alessio Belgrado, Enrico Eva, Marco Gobbo  
Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

Hanno collaborato a questo numero:

Flavio Cumer, Ketty Downey, Luca Nardone, Severina Pertoldi,  
Isabella Plazzotta, Alberto Rossit, Paolo Soloperto, Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia  
Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl  
33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

## In questo numero:

### Fisco

---

Scadenze di luglio 2018 pag. 4

Nuovi correttivi negli studi di settore per le imprese in contabilità semplificata "per cassa" pag. 6

Fatturazione elettronica: Confartigianato al fianco delle imprese con uno strumento semplice ed efficace pag. 7

### Categorie

---

Rischio acrilammide negli alimenti, facciamo il punto della situazione pag. 8

Etichetta prodotti alimentari: attenzione alle sanzioni pag. 9

Giardinieri: ecco quando è obbligatoria la formazione pag. 9

### Scadenze lavoro

---

Scadenze normative e contrattuali del mese di luglio 2018 pag. 10

### Contratti

---

CCNL Area Meccanica, tabelle retributive e scioglimento della riserva contrattuale pag. 11

CCNL per i dipendenti della Piccola e Media Industria dei settori Moda – Chimica/ceramica – Terzo Fuoco pag. 12

Fondo regionale di categoria settore Alimentare e della Panificazione, costituzione e versamento quote pag. 13

### Normativa del lavoro

---

Incentivi assunzione donne, settori e professioni per il 2018 pag. 13

Dal 1° luglio pagamento delle retribuzioni con modalità tracciabili pag. 14

Qu.I.R, liquidazione del TFR in busta paga fino al 30 giugno 2018 pag. 14

Incentivo per gli ex studenti in Alternanza Scuola Lavoro o per ex apprendisti con contratto di apprendistato di 1° e 3° livello pag. 15

### Ambiente

---

Trasporto di rifiuti metallici non pericolosi: istituita la nuova categoria 4-bis pag. 17

Nuova classificazione rifiuti a partire dal 5 luglio 2018 pag. 17

### Dalle province

---

pag. 18

# Scadenze di luglio 2018

## LUNEDÌ 2 LUGLIO

### (SCADENZA DI SABATO 30 GIUGNO PROROGATA)

**DICHIARAZIONI 2018:** versamento senza maggiorazione dello 0,40% relativo ai seguenti tributi:

- **IRPEF, addizionali IRPEF o IRES** (saldo 2017 e primo acconto 2018);
- **IVA annuale** relativa al 2017 con la maggiorazione dell'1,6% (0,40 % per mese o frazione di mese successiva al 16/03) per il versamento in unica soluzione oppure versamento in forma rateale (max 6 rate) maggiorando quanto dovuto dello 0,40% per ogni mese o frazione di mese al 2 luglio e suddividendo l'importo così determinato nel numero di rate scelte;
- **imposte sostitutive** liquidate in dichiarazione dei redditi:
  - **cedolare secca** (saldo 2017 e primo acconto 2018);
  - imposta sostitutiva contribuenti **minimi, forfetari e forfetari "start-up"** (saldo 2017 e primo acconto 2018);
  - imposta sul valore degli immobili situati all'estero da parte dei soggetti residenti (**IVIE**) (saldo 2017 e primo acconto 2018);
  - imposta sul valore delle attività finanziarie detenute all'estero da parte dei soggetti residenti (**IVAFE**) (saldo 2017 e primo acconto 2018);
- **rate** successive alla prima relative alla **rettifica IVA contribuenti nuovi minimi**;
- **acconto** del 20% dell'imposta sui redditi assoggettati a **tassazione separata**;
- **saldo 2017 e del primo acconto 2018 dei contributi INPS** dovuti da artigiani e commercianti sul reddito eccedente il minimale e dai lavoratori autonomi iscritti alla gestione separata;
- **studi di settore:** versamento iva su adeguamento e dell'eventuale maggiorazione del 3%;
- **IRAP** versamento del saldo 2017 e del primo acconto 2018.

**CCIAA:** versamento con modello F24 senza maggiorazione dello 0,40% del diritto annuale per il 2018.

**MOD.730 - Soggetti privi di sostituto:** versamento imposte da Mod.730 di soggetti senza sostituto d'imposta.

**Imposta sulla pubblicità:** versamento della 3<sup>a</sup> rata da parte dei soggetti che hanno scelto di versare l'imposta a rate trimestrali.

**Locazioni:** versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/06/2018 in mancanza di opzione per la cedolare secca.

**Mod. UniEmens:** trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di maggio relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps.

**Redditi 2018:** presentazione ad ufficio postale del mod. redditi 2018 PF da parte dei soggetti non tenuti all'invio telematico che scelgono la presentazione su supporto cartaceo.

**Rivalutazione partecipazioni e terreni dei privati:** versamento della terza rata o unica rata di imposta sostitutiva per chi ha effettuato la rivalutazione al 1/01/2016, della seconda rata o unica rata per chi ha effettuato la rivalutazione al 1/01/2017.

**IMU - TASI:** presentazione in Comune della dichiarazione per gli immobili per i quali si sono verificate variazioni nel corso del 2017.

**Sconto sul gasolio:** presentazione all'Agenzia delle Dogane dell'istanza di rimborso del credito relativo al primo/secondo/terzo trimestre 2016 non utilizzato in compensazione entro il 31/12/2017.

## SCADENZA DI SABATO 7 PROROGATA A LUNEDÌ 9

### Mod. 730:

- presentazione al proprio sostituto d'imposta che presta assistenza fiscale,
- CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 23/06 al 30/06 consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e trasmettono all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730,730-1,730-3 e 730-4,
- datori di lavoro/enti pensionistici che prestano assistenza fiscale consegnano ai dipendenti/pensionati/collaboratori copia dei Mod.730 e Mod.730-3 ed inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

## LUNEDÌ 16 LUGLIO

### Versamento:

- dell'**iva** relativa al mese di giugno
- rata del **saldo IVA 2017** per chi ha scelto il pagamento rateale (dalla seconda rata in poi vanno applicati gli interessi dello 0,33% mensile) oltre alla maggiorazione dello 0,40 % per mese o frazione di mese successiva al 16/03)
- rata degli importi risultanti dalla dichiarazione dei redditi 2018 **per i titolari di partita iva** che hanno scelto il pagamento rateale (seconda rata) con quantificazione degli interessi di rateazione
- delle **ritenute** alla fonte operate nel mese di giugno
- dei **contributi** dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di giugno
- dei **contributi** sui compensi corrisposti in giugno ai lavoratori parasubordinati
- dei **contributi** sui compensi corrisposti in giugno a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di € 5.000,00.

## VENEDÌ 20 LUGLIO

**Conai:** presentazione a norma del regolamento Conai della dichiarazione relativa a giugno.

**Misuratori fiscali:** trasmissione telematica, da parte di fabbricanti e laboratori abilitati, dei dati relativi alle operazioni di verifica periodica eseguite nel trimestre precedente.

## LUNEDÌ 23 LUGLIO

### Mod. 730:

- presentazione a un CAF/professionista abilitato del Mod. 730 sia precompilato che ordinario,
- lavoratori dipendenti/pensionati possono trasmettere in autonomia il Mod. 730 con l'applicazione web dell'Agenzia delle Entrate,
- CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 01/07 al 23/07 consegnano a dipendenti/pensionati i Modd. 730 e 730-3 elaborati e trasmettono all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730,730-1,730-3 e 730-4.

## MERCOLEDÌ 25 LUGLIO

**Elenchi Intrastat:** presentazione degli elenchi mensili di giugno e di quelli trimestrali relativi al 2° trimestre 2018.

## MARTEDÌ 31 LUGLIO

**DICHIARAZIONI 2018:** per i contribuenti **non titolari di partita iva** che hanno scelto il pagamento rateale versamento della seconda rata con quantificazione degli interessi di rateazione.

**Mod.730:** il sostituto trattiene/rimborsa al dipendente le somme risultanti dal prospetto di liquidazione o da Modd. 730-4.

**Locazioni:** versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/07/2017 senza opzione per la cedolare secca.

**Tosap:** versamento della terza rata da parte di chi occupa spazi pubblici per chi ha scelto il pagamento rateale.

**Gestori di discariche:** versamento del tributo regionale per le operazioni di deposito in discarica dei rifiuti solidi poste in essere nel corso del II trimestre.

**Mod. UniEmens:** trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di giugno relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps.

**Iva-rimborso infrannuale:** istanza per il rimborso o la compensazione del credito iva maturato nel II trimestre 2018, da parte dei soggetti legittimati al rimborso infrannuale dell'iva ai sensi dell'art.38 bis comma 2 del DPR 633/72.

**Sconto sul gasolio:** presentazione dell'istanza da parte degli autotrasportatori (conto proprio e conto terzi) con veicoli di massa massima complessiva pari o superiore a 7,5 tonnellate per il rimborso o riconoscimento del credito d'imposta relativo alle accise sui consumi di gasolio del secondo trimestre 2018.

**Rottamazione bis:** per i carichi affidati all'Agenzia della Riscossione dal 1° gennaio al 30/09/2017 versamento della I rata o unica soluzione.

**Rottamazione bis dei "ripescati":** versamento in unica soluzione per la regolarizzazione delle rate scadute al 31/12/2016 relative ai piani di rateazione in essere al 24/10/2016.

**Rottamazione cartelle "prima edizione":** versamento della rata scadente ad aprile 2018 prevista dalla definizione agevolata 2016 a seguito della proroga di tre mesi disposta dal D.L.148/2017 (c.d. "Collegato alla Finanziaria 2018").



**IN UN MONDO CHE CAMBIA  
AIUTIAMO LE IMPRESE A DARE  
FORMA ALLE LORO IDEE**

**LEGGE SABATINI FRIULI VENEZIA GIULIA**  
Lo strumento agevolativo, gestito da Artigiancassa e Mediocredito Centrale, finalizzato all'acquisto di macchine utensili o di produzione nuove di fabbrica è rivolto alle PMI della regione Friuli Venezia Giulia. Vieni a trovarci presso l'Artigiancassa Point Confartigianato per saperne di più.



**ARTIGIANCASSA**  
GRUPPO BNP PARIBAS

La banca per un mondo che cambia

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali dei prodotti e dei servizi illustrati e per quanto espressamente indicato, è necessario fare riferimento ai Fogli Informativi che sono a disposizione dei clienti sia su supporto cartaceo presso la Sede Regionale Artigiancassa di Mestre e presso tutti gli Artigiancassa Point, sia online sul sito [www.artigiancassa.it](http://www.artigiancassa.it).

MEDIOCREDITO  
CENTRALE  
|  
INVITALIA  
|

# Nuovi correttivi negli studi di settore per le imprese in contabilità semplificata "per cassa"



Come noto la Finanziaria 2018 ha previsto il differimento all'anno di imposta 2018 dell'applicazione degli Indici sintetici di affidabilità (ISA) di cui all'art. 9-bis, DL n. 50/2017. Tale disposizione comporta che per l'anno di imposta 2017 continueranno ad essere applicati gli studi di settore / parametri.

Con il Provvedimento 31.1.2018 l'Agenzia ha approvato i modelli studi di settore utilizzabili per l'anno di imposta 2017. Con l'art. 2, Decreto 23.3.2018, il MEF ha introdotto una serie di correttivi a favore delle imprese in contabilità semplificata applicabili per tale periodo.

Con provvedimento 3.5.2018 l'Agenzia ha recepito i predetti correttivi aggiornando i modelli studi di settore.

I correttivi si sono resi necessari in quanto a decorrere dal 2017, le imprese in contabilità semplificata determinano il reddito in base al principio "improntato" al criterio di cassa in luogo di quello per competenza.

In particolare ai sensi del comma 1 dell'articolo 66 TUIR, il reddito dei soggetti in esame è pari alla differenza tra l'ammontare dei ricavi / altri proventi percepiti e quello delle spese sostenute. In sede di determinazione del reddito è possibile dedurre le quote di ammortamento dei beni materiali / immateriali, le perdite di beni strumentali / su crediti, l'accantonamento TFR.

Non rilevano ai fini della determinazione del reddito, le rimanenze finali.

Questo nuovo criterio avrebbe potuto creare delle distorsioni nel funzionamento degli studi di settore per le imprese in esame (ad esempio, a seguito della mancata rilevazione delle rimanenze). Per evitare possibili anomalie, con il citato Decreto 23.3.2018, il MEF ha introdotto una serie di correttivi per la gestione di tali imprese.

I correttivi sono applicabili agli esercenti attività d'impresa in contabilità semplificata, ad esclusione di quelli che hanno optato per l'applicazione della presunzione di cui all'art. 18, comma 5, DPR n. 600/73 (c.d. criterio di registrazione). Infatti, per i soggetti che adottano tale modalità di tenuta della contabilità, non sono state apportate modifiche alle analisi di coerenza ed ai risultati degli studi di settore in quanto, come precisato nel citato Decreto, le elaborazioni effettuate hanno escluso la necessità di apportare modifiche al risultato degli studi.

In particolare è previsto un coefficiente correttivo complessivo di "cassa" il cui calcolo è dato dalla somma dei seguenti elementi:

- correttivo strutturale di "cassa", relativo allo studio di settore;
- correttivo di "cassa" relativo alle vendite B2B (operazioni imponibili verso soggetti IVA, operazioni con applicazione del reverse charge e delle operazioni nei confronti delle Pubbliche amministrazioni soggette a split payment). Tale correttivo considera la lunghezza dei tempi di pagamento relativi alle vendite B2B;
- correttivo di "cassa" relativo alle vendite B2PA (operazioni nei confronti delle Pubbliche amministrazioni). Tale correttivo considera la lunghezza dei tempi di pagamento relativi alle vendite B2PA;
- correttivo settoriale di "cassa". Tale correttivo considera la durata media dei crediti e dei debiti specifica del cluster di riferimento;
- correttivo territoriale di "cassa". Tale correttivo considera la durata media dei crediti e dei debiti specifica del territorio.

Il correttivo è applicato per correggere:

- il ricavo puntuale di riferimento e quello minimo ammissibile derivanti dall'analisi di congruità;
- i maggiori ricavi da normalità economica.

Ora, l'Agenzia delle Entrate, con il citato Provvedimento 3.5.2018 ha provveduto ad integrare le istruzioni del quadro F "Elementi contabili" del modello studi di settore.

Si evidenzia che al fine di valutare gli effetti del passaggio da un regime di competenza ad un regime di cassa o viceversa, con l'intento di elaborare gli Indici sintetici di affidabilità (ISA), per alcuni studi di settore è stato aggiornato, per altri aggiunto, il quadro Z "Dati complementari". In particolare l'Agenzia ha predisposto la nuova Sezione "Ulteriori informazioni imprese in regime di contabilità semplificata", composta dai righe da Z901 a Z904.

In data 30.4.2018 l'Agenzia delle Entrate ha reso disponibile la versione 1.0.0 di GERICO 2018 aggiornato con i correttivi "anti-crisi" ed i predetti correttivi "cassa".

Va sottolineato che GERICO evidenzia soltanto che sono stati applicati i correttivi per il calcolo dei ricavi presunti senza fornire l'importo degli stessi.

# Fatturazione elettronica: Confartigianato al fianco delle imprese con uno strumento semplice ed efficace

La legge di bilancio 2018 ha introdotto l'obbligo di fatturazione elettronica per tutte le aziende italiane.

**Dal 1° gennaio 2019, e dal 1° luglio 2018** per la filiera dei carburanti e i subappaltatori della PA, saranno infatti **emesse esclusivamente fatture elettroniche** utilizzando il sistema di interscambio (Sdi).

## MA NON TI PREOCCUPARE! CONFARTIGIANATO HA GIÀ PENSATO A TUTTO!

Infatti potrai emettere e ricevere la fattura nel formato xml previsto, comodamente da casa utilizzando un pc, oppure in mobilità attraverso una App che l'associazione ti metterà a disposizione e per supportarti a far fronte a questo cambiamento epocale, **noi penseremo a tutto il resto!**

La normativa prevede infatti la **possibilità di avvalersi di intermediari tecnologici** per la trasmissione delle fatture elettroniche all' Agenzia Delle Entrate. In questo modo le aziende, pur rimanendo responsabili del contenuto delle fatture, vengono sgravate da tutto il peso dell'operatività. Sempre attraverso gli intermediari è possibile anche gestire il flusso delle fatture passive.

## COME FUNZIONA

### IL CICLO ATTIVO

Per trasmettere fatture è obbligatorio utilizzare il **Sistema di Interscambio (Sdi)**, il sistema informatico dell'Agenzia delle Entrate attraverso il quale transitano le fatture elettroniche in formato XML, secondo le regole di funzionamento e di accreditamento previste.

L'introduzione dello Sdi ha portato elementi di complicazione nel processo di fatturazione: dalla modalità di invio, alla gestione dei messaggi, tutte attività che devono essere gestite a norma di legge.

A ciò va aggiunto che vi sarà una notevole mole di fatture passive che, in assenza di una diversa opzione, finirà per intasare le caselle PEC dei riceventi.

Per **superare questi problemi**, in considerazione della possibilità concessa agli operatori economici di avvalersi di intermediari, abbiamo un sistema che semplifica la trasmissione delle fatture attive e la gestione del flusso di quelle passive.

### IL CICLO PASSIVO

La gestione del flusso delle fatture passive è da sempre il passaggio più difficile in ogni processo di digitalizzazione; il sistema che abbiamo adottato consente di gestire con la stessa semplicità del ciclo attivo anche la ricezione delle fatture in una modalità simile.

Per renderlo **estremamente semplice** se hai già il servizio contabilità con Confartigianato, ti chiediamo di indicare il seguente codice affinché venga inserito nel file XML dal tuo fornitore:

▶ **SUBM70N** ◀

Il codice deve comparire su tutte le fatture passive che passano attraverso il nostro canale, che provvede a recapitarle sia a Confartigianato che alle imprese.

In pratica ti mettiamo a disposizione uno strumento semplice ed intuitivo per emettere e ricevere le fatture e noi penseremo a tutto il resto!

Per ricevere ulteriori informazioni chiama gli uffici di Confartigianato presenti sul territorio.





# Rischio acrilammide negli alimenti, facciamo il punto della situazione

## COS'È L'ACRILAMMIDE E CHE RISCHIO COMPORTA?

L'acrilammide è una sostanza chimica che si forma nei prodotti alimentari amidacei durante la cottura a temperature superiori a 120°C con scarsa umidità (tipicamente frittura e cottura al forno o alla griglia o nel processo di torrefazione del caffè) a partire da zuccheri e amminoacidi che sono naturalmente presenti in questi cibi.

A giugno 2015 l'Agenzia Europea per la Sicurezza Alimentare (EFSA) ha condotto valutazione dei rischi per la salute pubblica connessi alla presenza di acrilammide negli alimenti concludendo che essa può aumentare il rischio di sviluppare il cancro nei consumatori di tutte le fasce d'età. Per questo motivo la Commissione europea ha predisposto un regolamento (Reg. UE 2017/2158) che impone ai produttori delle misure di riduzione e dei sistemi di controllo.

## QUALI PRODOTTI VANNO CONTROLLATI

- patate fritte tagliate a bastoncino, altri prodotti tagliati fritti e patatine (chips), ottenuti a partire da patate fresche;
- patatine, snack, cracker e altri prodotti a base di patate ottenuti a partire da pasta di patate;
- pane;
- cereali per la prima colazione (escluso il porridge);
- prodotti da forno fini: biscotti, gallette, fette biscottate, barrette ai cereali, scones, coni, cialde, crumpets e pane con spezie (panpepato), nonché cracker, pane croccanti e sostituti del pane. In questa categoria per «cracker» si intende una galletta secca (prodotto da forno a base di farina di cereali);
- caffè:
- caffè torrefatto
- caffè (solubile) istantaneo;
- sucedanei del caffè;
- alimenti per la prima infanzia e alimenti a base di cereali destinati ai lattanti e ai bambini nella prima infanzia, quali definiti nel regolamento (UE) n. 609/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio.

## CHE TIPO DI CONTROLLI ED AZIONI VANNO EFFETTUATE?

I controlli sono graduati e differenziati tra produttori che si rivolgono alle catene di distribuzione e chi invece opera in ambito locale e vende direttamente al consumatore finale o a piccoli negozi locali.

Per i primi, l'invito è a consultare nella sua interezza il testo dell'Allegato I del Regolamento (disponibile presso gli uffici di Confartigianato) che è molto specifico e dettagliato, mentre per i secondi vengono prescritte delle semplici azioni di attenuazione che possono portare a importanti riduzioni del contenuto di acrilammide e che, al momen-

to, sono l'unica concreta indicazione che suggeriamo alle imprese (sono estratte dall'allegato II del Regolamento a cui si rimanda per ogni approfondimento).

## MISURE DI ATTENUAZIONE

### Prodotti a base di patate

- Scegliere il tipo più adatto di patata (con basso tenore di zuccheri)
- Conservare le patate a temperature superiori a 6°C
- Prima della cottura di prodotti non surgelati (per i quali basta seguire le indicazioni del produttore) è consigliata una delle seguenti misure:
  - Ammollo da 30 minuti a 2 ore in acqua fredda e risciacquo;
  - Ammollo qualche minuto in acqua calda e risciacquo;
  - Sbollentatura
- Durante la cottura
  - Scegliere olio che permetta una frittura più veloce o delle temperature inferiori;
  - Friggere a meno di 175°C
  - Schiumatura frequente per eliminare frammenti
- Se possibile usare una guida cromatica che aiuti ad ottenere il giusto grado di doratura del prodotto

### Pane e prodotti da forno

- Se possibile prolungare la lievitazione (riduce gli zuccheri)
- Ottimizzare tenore di umidità per ridurla al minimo
- Ridurre la temperatura prolungando i tempi di cottura
- Se possibile usare una guida cromatica che aiuti ad ottenere il giusto grado di doratura del prodotto
- Attenzione alla doratura di panini e toast nei bar e nei ristoranti per evitare di "bruciare" il pane.





## Etichetta prodotti alimentari: attenzione alle sanzioni

Nelle scorse settimane è entrato in vigore il Decreto Legislativo 231/2017 che disciplina le sanzioni per il mancato rispetto delle norme sull'etichettatura dei prodotti alimentari. La chiarezza e completezza delle informazioni al consumatore è un tema sul quale la sensibilità pubblica è piuttosto attenta e per questo le sanzioni sono particolarmente sostanziose. Per questo motivo diventa estremamente importante verificare la correttezza delle informazioni che le imprese forniscono attraverso l'etichettatura, ma anche tramite il libro degli ingredienti o il cartello unico degli ingredienti per quanto riguarda i prodotti "sfusi" per i quali si possono applicare.

Il Decreto ha infatti ribadito la validità di questi due strumenti alternativi all'etichettatura per i prodotti non preimballati (il cartello unico si può utilizzare per prodotti di gelateria, panetteria, pasticceria, pasta fresca e gastronomia), ma ha richiamato le imprese all'obbligo della comunicazione degli allergeni contenuti in ogni singolo alimento. Il Cartello Unico, rappresenta quindi una soluzione interes-

sante, ma stante questa prescrizione, mostra alcuni limiti pratici e richiede di essere integrato con degli altri strumenti di comunicazione con il cliente.

L'indicazione degli allergeni deve essere riportata per ciascun alimento e prima che venga servito al consumatore finale anche per tutti i prodotti serviti alle collettività (banchi di vendita fissi e mobili, ristoranti, mense, scuole, ospedali...).

Per supportare le imprese associate nella corretta gestione delle etichette, libro ingredienti e delle schede tecniche (indispensabili per comunicare le informazioni obbligatorie ai propri distributori), Confartigianato ha realizzato PrimoLabel ([www.primolabel.it](http://www.primolabel.it)), un software estremamente semplice e veloce da utilizzare che viene messo a disposizione degli associati ad un costo estremamente ridotto (€ 80,00 all'anno).

Per maggiori informazioni sull'etichettatura e sull'utilizzo di PrimoLabel, è possibile rivolgersi agli uffici categoria delle associazioni territoriali.

## Giardinieri: ecco quando è obbligatoria la formazione

La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ha recepito l'ultima versione dello "STANDARD PROFESSIONALE E FORMATIVO PER L'ATTIVITÀ DI MANUTENZIONE DEL VERDE", approvato da un accordo della Conferenza Stato-Regioni dello scorso anno.

Lo Standard prevede una attività formativa obbligatoria per tutti coloro che già esercitano o intendono esercitare l'attività di Manutentore del verde ossia di chi "allestisce, sistema e manutene/cura aree verdi, aiuole, parchi, alberature e giardini pubblici e privati".

La formazione è obbligatoria per i titolari d'impresa o per i preposti (che devo far parte dell'organico dell'impresa) ed ha una durata di 180 ore delle quali 60 di attività pratiche. Possono accedere ai corsi di formazione i maggiorenti in possesso almeno del diploma di scuola secondaria di primo grado (le cosiddette "scuole medie").

Al momento risulta che solo il CEFAP di Codroipo abbiamo in programma i corsi abilitanti.

Sono molti tuttavia i casi nei quali la formazione non è necessaria.

Fermo restando il compimento dei 18 anni di età, sono esentati dall'obbligo di frequenza del percorso formativo e dal relativo esame:

- a) i soggetti in possesso di una qualificazione professionale regionale riconducibile alle ADA del QNQR associate alla qualificazione di Manutentore del verde;
- b) i soggetti in possesso di laurea, anche triennale, nelle discipline agrarie e forestali, ambientali e naturalistiche;
- c) i soggetti in possesso di master post-universitario in temi legati alla gestione del verde e/o del paesaggio;
- d) i soggetti in possesso di diploma di istruzione superiore di durata quinquennale in materia agraria e forestale;
- e) gli iscritti negli ordini e collegi professionali del settore agrario e forestale;

f) i soggetti in possesso di una qualificazione pubblica di livello minimo 4 EQF, riconducibile ai settori scientifico disciplinari, relativi alle discipline agrarie e forestali;

g) i soggetti in possesso di qualifica di operatore agricolo e di diploma di tecnico agricolo rilasciati a seguito della frequenza dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale;

h) con riferimento alle imprese iscritte, alla data di entrata in vigore della legge 28 luglio 2016 n. 154, al Registro delle Imprese della CCIAA (cod. ATECO 81.30.00), anche come codice secondario, le seguenti figure:

- il titolare
- il socio con partecipazione di puro lavoro
- il coadiuvante
- il dipendente
- il collaboratore familiare dell'impresa

Per queste figure occorre dimostrare un'esperienza almeno biennale, maturata alla data di stipula del presente accordo, attraverso specifica documentazione da presentare agli organismi preposti all'iscrizione al Registro delle Imprese della CCIAA o agli Albi delle imprese artigiane. La richiesta, corredata dalla relativa documentazione, deve essere presentata entro 24 mesi dalla data di stipula del presente accordo. L'esperienza biennale può essere dimostrata anche attraverso l'apprendistato, purché esso abbia avuto durata pari o superiore all'anno e sia stato completamente svolto.

Qualunque sia la durata, l'apprendistato svolto è equiparato ad un anno di esperienza lavorativa.

i) i soggetti che acquisiscono la qualificazione professionale regionale in esito a percorsi formativi autorizzati e riconosciuti ai sensi dell'Accordo in Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome dell'8 giugno 2017, fino alla data di stipula del presente accordo.



# Scadenze normative e contrattuali del mese di luglio 2018

## SCADENZE NORMATIVE

1° luglio	<b>Pagamento delle retribuzioni con modalità tracciabili:</b> dal 1° luglio 2018 il pagamento delle retribuzioni e dei compensi possono avvenire soltanto con le seguenti modalità tracciabili: bonifico bancario sul c/c identificato dal codice IBAN del lavoratore, strumenti di pagamento elettronico, pagamento in contanti presso lo sportello bancario o postale dove il datore di lavoro abbia aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento, emissione di assegno consegnato direttamente al lavoratore o, in caso di suo comprovato impedimento, ad un suo delegato. (Fonti: Legge di Bilancio 2018 art. 1, commi 910-913, legge n. 205/2017)
1 luglio	<b>Assegno Nucleo Familiare, da luglio si erogano i nuovi importi:</b> Da luglio 2018 cambiano i limiti di reddito e gli importi da corrispondere ai lavoratori dipendenti per l'Assegno Nucleo Familiare. L'INPS allega alla circolare le tabelle contenenti i nuovi livelli reddituali e i corrispondenti importi mensili degli assegni familiari da erogare nel periodo dal <b>1° luglio 2018 al 30 giugno 2019</b> alle diverse tipologie di nuclei familiari. (Fonti: Circolare INPS n. 68 del 11.05.2018)
1 luglio	<b>Cessazione erogazione TFR in busta paga (Qu.I.R.):</b> termina il 30 giugno 2018 il periodo sperimentale di applicazione della Qu.I.R. che ha consentito ai lavoratori dipendenti del settore privato di percepire mensilmente il rateo di TFR in busta paga con assoggettamento fiscale a tassazione ordinaria. (Fonti: Legge di Stabilità 2015 n. 190/2014)
10 luglio	<b>Contributi colf-badanti:</b> termine per il pagamento dei contributi previdenziali relativi ad aprile, maggio e giugno 2018. (Fonti: circolare INPS n. 15/2018)
prorogato 15 luglio	<b>Fondo Regionale di Categoria CCRL Alimentare-Panificazione:</b> versamento al Fondo di categoria della quota annuale a carico azienda di <b>€ 15,00</b> per ogni lavoratore dipendente in forza al 31 maggio di ogni anno e la quota annuale a carico del lavoratore di <b>€ 6,00</b> per ogni lavoratore in forza al 31 maggio. Le quote sia a carico delle aziende sia a carico dei lavoratori saranno versate <b>entro il 15 giugno</b> successivo (scadenza prorogata al 15 luglio) tramite bonifico alle seguenti coordinate IBAN <b>IT 21 D 03032 12301 010000004337</b> intestato a "Ebiart settore Alimentari" - CREDEM sede di UDINE. (Fonti: CCRL del 01.01.2018)
15 luglio	<b>Metalmeccanica, versamento al Fondo Regionale di Categoria:</b> versamento del contributo al Fondo di categoria, pari a €10,33 a carico dell'azienda per ogni lavoratore dipendente in forza al 30 giugno, e € 0,52 già trattenute mensilmente a carico del dipendente da versare cumulativamente per il primo semestre gennaio-giugno 2018 (pari a € 3,12 complessivi). Le coordinate bancarie per effettuare il versamento tramite bonifico sono le seguenti: Conto corrente IBAN <b>IT 47 G 02008 12317 000060028016</b> intestato ad EBIART Fondo Regionale di categoria Metalmeccanici - Largo dei Cappuccini, 1/C - 33100 Udine (presso UNICREDIT SPA - Filiale di Udine, via Vittorio Veneto, 33100 Udine). (Fonti: art. 1 Contratto Collettivo Regionale Integrativo di Lavoro del settore Metalmeccanico ed installazione d'impianti del 18.12.2000)
16 maggio 16 giugno 16 luglio	<b>Arretrati sgravio contributivo Occupazione NEET 2018:</b> per le assunzioni di giovani under 29 aderenti al programma Garanzia Giovani NEET, le aziende possono esporre lo sgravio nel flusso UniEmens a partire dalle denunce contributive del mese di aprile 2018 (sgravio pari al 100% fino al limite massimo di 8.060€ annui). Per le assunzioni già avvenute potrà essere indicato l'importo degli arretrati relativi ai mesi di competenza di gennaio e febbraio 2018 esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza di aprile, maggio e giugno 2018. (Fonti: circolare INPS n. 48 del 19.03.2018)

## SCADENZE CONTRATTUALI

Le scadenze contrattuali del mese interessano il CCRL imprese del settore Alimentare e della Panificazione e CCNL Area Legno-Lapidei.

### **CCRL Settore Alimentare e della panificazione** - CCRL Friuli Venezia Giulia 01.01.2018

Quota adesione contrattuale: a tutti i lavoratori non iscritti alle OO.SS. firmatarie del presente CCRL verrà effettuata, salvo delega negativa, una trattenuta in busta paga a titolo di adesione contrattuale pari a 10,00 € da trattenere sulle competenze del mese di **luglio 2018**. Le aziende provvederanno all'effettuazione del versamento sul conto corrente bancario che verrà successivamente comunicato.

### **CCNL Area Legno - Lapidei** - Accordo 13 marzo 2018 - Seconda tranche una tantum

A copertura del periodo di carenza contrattuale 01/01/2016-28/02/2018 ai soli lavoratori in forza alla data del 13 marzo 2018 (data di sottoscrizione dell'accordo) verrà corrisposta la prima tranche di una tantum pari a € 75,00 con la retribuzione di **luglio 2018** (la prima tranche è stata erogata con la retribuzione del mese di aprile 2018). Agli apprendisti sarà erogato il 70% dell'importo di cui sopra. L'importo deve essere suddiviso in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. L'importo una tantum va inoltre ridotto proporzionalmente in caso di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro. L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR. L'importo di una tantum verrà riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento.



# CCNL Area Meccanica, tabelle retributive e scioglimento della riserva contrattuale

Il 18 maggio 2018 è stato sottoscritto il verbale integrativo dell'accordo per il rinnovo del CCNL Area Meccanica dello scorso 24 aprile 2018, che definisce le tabelle retributive con gli incrementi contrattuali.

## SETTORE METALMECCANICA ED INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

Livello	Prima tranche incremento dal 1° maggio 2018	Seconda tranche incremento dal 1° settembre 2018	Incremento a regime
1Q	28,69	26,07	54,76
1	28,69	26,07	54,76
2	26,69	24,26	50,95
2B	25,20	22,91	48,11
3	24,24	22,03	46,27
4	22,84	20,76	43,60
5	22,00	20,00	42,00
6	20,98	19,07	40,05

Ai lavoratori inquadrati al livello 1Q spetta un'indennità quadri di € 70,00 mensili e ai lavoratori impiegati con funzioni direttive inquadrati al livello 1 spetta un'indennità mensile di € 50,00.

## SETTORE ORAFO, ARGENTIERO ED AFFINI

Livello	Prima tranche incremento dal 1° maggio 2018	Seconda tranche incremento dal 1° settembre 2018	Incremento a regime
1Q	28,68	26,07	54,75
1	28,68	26,07	54,75
2	26,73	24,29	51,02
3	24,33	22,11	46,44
4	22,88	20,80	43,68
5	22,00	20,00	42,00
6	20,86	18,96	39,82

Ai lavoratori inquadrati al livello 1Q spetta un'indennità quadri di € 70,00 mensili e ai lavoratori impiegati con funzioni direttive inquadrati al livello 1 spetta un'indennità mensile di € 50,00.

## SETTORE ODONTOTECNICO

Livello	Prima tranche incremento dal 1° maggio 2018	Seconda tranche incremento dal 1° settembre 2018	Incremento a regime
1S	29,48	27,43	56,91
1	26,66	24,81	51,47
2	25,26	23,50	48,76
3	22,83	21,24	44,07
4	21,50	20,00	41,50
5	20,59	19,15	39,74
6	19,81	18,43	38,24

### Scioglimento della riserva

Nell'ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL Area Meccanica del 24 aprile 2018 era stata inserita una dichiarazione a verbale, di FIM, FIOM, UILM dichiarano che "al fine di dare piena efficacia a tale intesa le Organizzazioni sindacali procederanno a realizzare una consultazione, attraverso assemblee e voto certificato delle lavoratrici e lavoratori interessati, che si svolgerà nel mese di maggio 2018. Successivamente a tale consultazione, a fronte di esito positivo, si procederà alla sottoscrizione formale dell'accordo".

Il 18 maggio 2018 le organizzazioni sindacali Fiom-Cgil, Fim.Cisl, Uilm-Uil, dopo le consultazioni sui territori, hanno sciolto positivamente la riserva rispetto alla predetta ipotesi di accordo, che pertanto deve ritenersi pienamente applicabile.

(Fonti: verbale CCNL Area Meccanica del 18 maggio 2018)



# CCNL per i dipendenti della Piccola e Media Industria dei settori Moda – Chimica/ceramica – Terzo Fuoco

Già lo scorso 7 novembre 2017 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle Piccola e Media Industria dei settori **Moda – Chimica/ceramica – Decorazione piastrelle in Terzo Fuoco** fra **Confartigianato**, Cna, Casartigiani, Clai e le organizzazioni sindacali di categoria di Cgil, Cisl e Uil. Il contratto avrà validità fino al 31 dicembre 2018.

Si tratta di un nuovo contratto collettivo che dà copertura contrattuale alle PMI dei settori interessati e procede ad **accorpate in un unico testo contrattuale le tre precedenti discipline**, con una parte generale e le tre specifiche Sezioni come di seguito elencate:

- CCNL per i lavoratori della piccola e media industria fino a 249 dipendenti dei settori Tessile - Abbigliamento - Moda, Occhiali, Calzature, Giocattoli, Penne - Spazzole e Pennelli, Pelli e Cuoio del 25 luglio 2014
- CCNL per i lavoratori della piccola industria fino a 49 dipendenti dei settori Chimica e settori accorpati Plastica e Gomma Abrasivi Ceramica vetro del 10 giugno 2015
- CCNL per i lavoratori della piccola e media industria fino a 249 dipendenti del Settore Decorazione piastrelle in terzo fuoco dell'8 luglio 2009.

Si segnalano le novità di maggiore interesse.

## Parte normativa.

Il nuovo testo contrattuale ha apportato delle modifiche alle seguenti disposizioni contrattuali:

- sono stati ampliati i limiti quantitativi che consentono alle imprese di ricorrere ai contratti di lavoro a termine
- adeguamento della normativa contrattuale dell'apprendistato e del lavoro a tempo parziale alle disposizioni del D.Lgs. 81/2015
- per il settore Decorazione Piastrelle Terzo fuoco previsione della bilateralità a decorrere da luglio 2018 e obbligo adesione a SAN.ARTI. da gennaio 2019.

## Parte economica.

*Incrementi retributivi e una tantum:* gli incrementi vengono erogati nelle seguenti modalità a seconda del settore:

- per il settore Tessile Abbigliamento l'aumento salariale verrà erogato in tre tranches con i periodi paga di **1° gennaio 2018, 1° luglio 2018 e 1° luglio 2019**

*Una tantum:* a copertura del periodo di carezza contrattuale 01/04/2017-31/12/2017 ai soli lavoratori in forza alla data del 7 novembre 2017 (data di sottoscrizione dell'accordo) verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari a 50€ da corrispondere in un'unica soluzione con la retribuzione di **marzo 2018**; agli apprendisti sarà erogato il 70% dell'importo di cui sopra.

- per il settore Chimica/Ceramica l'aumento salariale verrà erogato in tre tranches con i periodi paga di **1° gennaio 2018, 1° luglio 2018 e 1° luglio 2019**

*Una tantum:* a copertura del periodo di carezza contrattuale 01/04/2017-31/12/2017 ai soli lavoratori in forza alla data del 7 novembre 2017 (data di sottoscrizione dell'accordo) verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari a 50€ da corrispondere in un'unica soluzione con la retribuzione di **marzo 2018**; agli apprendisti sarà erogato il 70% dell'importo di cui sopra

- per il settore Decorazione piastrelle/Terzo fuoco l'aumento salariale verrà erogato in tre tranches con i periodi paga di **1° gennaio 2018, 1° settembre 2018 e 1° giugno 2019**

*Una tantum:* a copertura del periodo di carezza contrattuale 01/10/2011-31/12/2017 ai soli lavoratori in forza alla data del 7 novembre 2017 (data di sottoscrizione dell'accordo) verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari a 350€ e verrà erogato in tredici tranches con le modalità di seguito specificate: € 50.00 con la retribuzione del mese di **novembre 2017** e € 25.00 per 12 mensilità **a partire da gennaio 2018**. Tale importo è riconosciuto in misura intera ai soli lavoratori con orario di lavoro a tempo pieno e assunti prima del 1° ottobre 2014, mentre va riproporzionato per i lavoratori assunti successivamente a tale data, per i lavoratori con orario part time e per gli apprendisti.

Con il verbale integrativo del 17 gennaio 2018 sono state previste le tabelle retributive per tutti i settori.

(Fonti: rinnovo CCNL Piccola e Media Industria dei settori Moda, Chimica/ceramica, Terzo Fuoco del 07.11.2017, verbale integrativo del 17.01.2018)





## Fondo regionale di categoria settore Alimentare e della Panificazione, costituzione e versamento quote

Come previsto dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese artigiane e non artigiane del settore alimentare e della panificazione del Friuli Venezia Giulia del 01/01/2018, in data 31 maggio 2018 le parti sociali regionali hanno sottoscritto gli accordi di costituzione del Fondo Regionale di Categoria del settore e l'accordo per l'attivazione delle relative prestazioni.

Aziende e lavoratori alimenteranno il Fondo mediante versamenti effettuati con le seguenti modalità:

- quota annuale aziendale di **€ 15,00** per ogni lavoratore dipendente in forza al 31 maggio di ogni anno
- quota annuale lavoratore di **€ 6,00** per ogni lavoratore in forza al 31 maggio da trattenersi mensilmente a cura del datore di lavoro.

La quota a carico delle aziende non sarà riproporzionata per i contratti a tempo determinato, né a seconda della durata del rapporto di lavoro, né per i rapporti a tempo parziale, né in caso di assenze con diritto alla conservazione del posto di lavoro (malattia/maternità, sospensione lavoro, ecc). Il CCRL prevede che i versamenti saranno effettuati a cura dell'azienda cumulativamente con la

quota del lavoratore con decorrenza gennaio 2018 entro il 15 giugno di ciascun anno. Con il verbale di accordo dell'8 giugno 2018 le parti hanno previsto che, **per la sola annualità 2018** il versamento al Fondo **potrà avvenire entro il 15 luglio 2018** in luogo del 15 giugno sia per la quota carico azienda che per quella carico lavoratore.

Inoltre, poiché è emersa difficoltà interpretativa circa la modalità di computo della quota carico lavoratore da destinare al fondo, le parti hanno previsto che la quota annuale carico lavoratore in forza al 31 maggio è pari a € 6,00 da trattenersi dalla retribuzione del mese di maggio (da intendersi giugno per la sola annualità 2018) di ogni anno e può essere versata entro il 15 giugno successivo (da intendersi luglio per la sola annualità 2018).

Le coordinate per effettuare il versamento sono le seguenti: **CREDEM sede di UDINE**

IBAN IT 21 D 03032 12301 010000004337.

intestato a "Ebiart settore Alimentari".

(Fonti: Fondo Regionale di categoria del settore Alimentare e della Panificazione, art. 4 del CCRL FVG per i dipendenti delle imprese artigiane e non artigiane del settore alimentare e della panificazione del 1/1/2018)



## Normativa del lavoro

### Incentivi assunzione donne, settori e professioni per il 2018

E' stato pubblicato il decreto che individua per l'anno 2018 i settori e le professioni caratterizzati da una significativa differenza di genere: nel caso in cui il datore di lavoro assuma una donna, di qualunque età e priva di impiego da almeno 6 mesi, in un determinato settore o per una specifica professione può beneficiare dell'incentivo introdotto dalla Riforma Fornero.

L'incentivo consiste nella riduzione del 50% dei contributi Inps e dei premi Inail a carico del datore di lavoro e spetta per un periodo massimo pari a: 18 mesi, in caso di assunzione a tempo indeterminato, anche part time; 12 mesi, in caso di assunzione a tempo determinato, anche part time.

L'incentivo viene riconosciuto nel caso di assunzione di una donna occupata "in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo/donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato" e priva di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

#### SETTORI E PROFESSIONI

Per l'anno 2018 con decreto del 10.11.2017 il Ministero individua settori e professioni per i quali è possibile beneficiare della riduzione contributiva, come indicati nelle tabelle a fondo pagina. Per le imprese artigiane si può fare riferimento soltanto all'assunzione di donne impiegate nel-

le professioni di cui alla seconda tabella (ad esempio cod. CP2011: **61** "Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici" - **62** "Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche" - **63** "Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati" - **65** "Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento delle pelli del cuoio e dell'industria dello spettacolo" - **72** "Operai semi qualificati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio" - **84** "Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni", ecc.).

#### MODALITÀ OPERATIVE

Per usufruire dell'incentivo i datori di lavoro devono inviare apposita comunicazione all'Inps prima dell'invio della denuncia contributiva sulla quale viene indicata la contribuzione agevolata, tramite il nuovo modulo di istanza on-line "92-2012" disponibile nel Cassetto previdenziale aziende del sito internet [www.inps.it](http://www.inps.it). L'Inps assegnerà il codice di autorizzazione "2H" alle relative posizioni contributive".

(Fonti: Decreto 10 novembre 2017 del Ministero del Lavoro di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, circolare INPS nr. 111/2013)



## Dal 1° luglio pagamento delle retribuzioni con modalità tracciabili

La Legge di bilancio per il 2018 ha stabilito che **dal 1° luglio 2018** i datori di lavoro o committenti debbano **corrispondere** ai lavoratori la **retribuzione** attraverso gli **strumenti di pagamento** con modalità tracciabili.

### STRUMENTI DI PAGAMENTO AMMESSI

Dal 1° luglio 2018 i datori di lavoro o committenti sono tenuti a corrispondere le **retribuzioni o i compensi** ai lavoratori, nonché **ogni anticipo**, esclusivamente mediante:

- **bonifico** bancario sul c/c identificato dal codice IBAN del lavoratore
- **strumenti di pagamento elettronico**
- pagamento **in contanti presso lo sportello bancario o postale** dove il datore di lavoro abbia aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento
- emissione di **assegno** consegnato direttamente al lavoratore o, in caso di suo comprovato impedimento, ad un suo delegato (coniuge, convivente o familiare, in linea retta o collaterale del lavoratore, di età non inferiore a 16 anni)

Dalla stessa data **non è più consentito** effettuare pagamenti **in contanti** della retribuzione e di suoi acconti, indipendentemente dalla tipologia di rapporto di lavoro instaurato tra le parti.

### RAPPORTI DI LAVORO INTERESSATI

I soggetti coinvolti sono:

- i datori di lavoro, per i rapporti di **lavoro subordinato indipendentemente dalla durata** e dalle **modalità** di svolgimento della prestazione lavorativa;
- i committenti per i contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- le cooperative per i contratti di lavoro instaurati con i propri soci.

### RAPPORTI DI LAVORO ESCLUSI

Restano espressamente esclusi dal predetto obbligo:

- ai rapporti di **lavoro domestico**.

- i compensi derivanti da borse di studio, **tirocini**;
- i compensi erogati per rapporti **autonomi di natura occasionale**;
- i rapporti di lavoro instaurati con le pubbliche amministrazioni.

### APPARATO SANZIONATORIO

Nella nota l'Ispettorato si sofferma sull'apparato sanzionatorio, precisando che il personale ispettivo di vigilanza sarà tenuto a verificare se:

- la corresponsione delle somme avvenga con modalità diverse da quelle indicate dalla norma;
- nonostante l'utilizzo dei sistemi elettronici di pagamento, il versamento delle somme dovute non sia realmente effettuato (ad esempio, nell'ipotesi in cui il bonifico bancario in favore del lavoratore venga successivamente revocato ovvero l'assegno emesso venga annullato prima dell'incasso) e **il pagamento sia andato a buon fine**.

La nota evidenzia inoltre che la firma apposta dal lavoratore sulla busta paga non costituisce prova dell'avvenuto pagamento della retribuzione.

Per la violazione dell'obbligo è prevista l'applicazione della **sanzione amministrativa da 1.000 € a 5.000 €**; se il pagamento avviene entro 60 giorni è applicabile la misura ridotta determinata in € 1.667 (art. 16 L. 689/1981); non è invece applicabile l'istituto della diffida (art. 13 D.Lgs n. 124/2004) trattandosi di illecito non sanabile.

Va, infine, ricordato che avverso il verbale di contestazione e notificazione adottato dagli organi di vigilanza è possibile presentare ricorso amministrativo al Direttore della sede territoriale dell'Ispettorato nazionale del lavoro ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004 entro 30 giorni dalla sua notifica, nonché entro il medesimo termine è possibile presentare scritti difensivi.

(Fonti: Nota Ispettorato del Lavoro n. 4538/2018, Legge di Bilancio 2018 art. 1, commi 910-913, legge n. 205/2017)

## Qu.I.R., liquidazione del TFR in busta paga fino al 30 giugno 2018

Termina il 30 giugno 2018 il periodo sperimentale di applicazione della Qu.I.R., la Quota Integrativa della Retribuzione che ha consentito ai lavoratori dipendenti del settore privato di percepire mensilmente il rateo di TFR in busta paga con assoggettamento fiscale a tassazione ordinaria. Si ricorda che la richiesta di liquidazione mensile era presentabile nel periodo dal 3 aprile 2015 al 30 giugno 2018, ed era irrevocabile e vincolante sino al 30/06/2018. La circolare Inps n. 82/2015 prevedeva che "il diritto alla liquidazione della Qu.I.R. opera a partire dal mese successivo a quello di presentazione della predetta istanza, **sino**

**al periodo di paga che scade il 30 giugno 2018** ovvero a quello in cui si verifica la risoluzione del rapporto di lavoro, se antecedente. A titolo di esempio, per i lavoratori che presentino l'istanza il 24 aprile 2015, l'erogazione della Qu.I.R. avverrà mensilmente a partire dalle competenze di maggio 2015 (Qu.I.R. maturata nel mese di maggio 2015) sino a quelle di giugno 2018 (Qu.I.R. maturata nel mese di giugno 2018)". Ora, salvo proroghe, dal 1° luglio 2018 la corresponsione mensilizzata della Qu.I.R. non sarà più ammessa.

(Fonti: Legge di Stabilità 2015 L.n. 190/2014, art. 1, commi da 26 a 34, circolare INPS n. 82/2015)



# Incentivo per gli ex studenti in Alternanza Scuola Lavoro o per ex apprendisti con contratto di apprendistato di 1° e 3° livello

L'Inps ha pubblicato la circolare con la quale viene illustrata la normativa e le caratteristiche degli **sgravi contributivi** introdotti dalla **Legge di Bilancio 2018** nr.205/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani under 35, per la conferma in servizio dell'apprendista e come terzo e ultimo incentivo per l'assunzione di studenti che abbiano svolto attività di alternanza scuola-lavoro o per periodi di apprendistato di 1° e 3° livello.

## TIPOLOGIE DI ASSUNZIONI AMMESSE ALLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

L'esonero contributivo triennale è previsto per i datori di lavoro privati che assumono dal 1° gennaio 2018, **con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato** a tutele crescenti giovani, anche part time, **entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio:**

- studenti che hanno **svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza scuola-lavoro** pari almeno al **30% delle ore di alternanza** previste
- studenti che hanno **svolto presso il medesimo datore di lavoro** periodi di **apprendistato per la qualifica e il diploma professionale**, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore (cosiddetto apprendistato di **1° livello** o **apprendistato duale**)
- studenti che hanno **svolto presso il medesimo datore di lavoro** periodi di **apprendistato in alta formazione** e ricerca; l'assunzione deve avvenire presso il medesimo datore di lavoro, entro sei mesi dal completamento del progetto di ricerca, laddove non sia previsto il conseguimento di un titolo di studio (cosiddetto apprendistato di **3° livello**)
- trasformazione** di un **contratto a termine** in un contratto a tempo indeterminato, fermo restando il possesso del requisito anagrafico alla data della conversione (under 35 per il 2018 e under 30 per gli anni successivi)

purché il lavoratore non sia **mai stato occupato a tempo indeterminato** con il medesimo o con altro datore di lavoro **nel corso dell'intera vita lavorativa** (con l'eccezione delle assunzioni agevolate ai sensi della Legge 205/17 avvenute dal 2018).

## A QUANTO AMMONTA LO SGRAVIO CONTRIBUTIVO

L'esonero è previsto nella misura **pari al 100% dei contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi INAIL, per la durata di **36 mesi** a partire dalla data di assunzione o trasformazione a tempo indeterminato e nel **limite massimo annuo pari a 3.000 €** (riparametrato su base mensile pari a 250€).



## VERIFICA REQUISITI IN CAPO AL LAVORATORE

L'incentivo spetta per l'assunzione di lavoratori:

- che non abbiano ancora compiuto i 35 anni di età (ovvero 34 anni e 364 giorni) all'atto dell'assunzione per le sole assunzioni effettuate nel corso del 2018
- che non abbiano ancora compiuto i 30 anni di età (ovvero 29 anni e 364 giorni) all'atto dell'assunzione per le assunzioni effettuate a partire dal 2019
- che non siano **mai stati occupati a tempo indeterminato** con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa (con l'eccezione delle assunzioni agevolate ai sensi della Legge 205/17 avvenute dal 2018).

## TIPOLOGIE DI ASSUNZIONI ESCLUSE

L'esonero contributivo non si applica per la stipula di contratti a tempo indeterminato con le seguenti tipologie contrattuali:

- ai contratti **di apprendistato**
- al contratto di **lavoro intermittente**, anche se con corresponsione dell'indennità di disponibilità
- alle **prestazioni di lavoro occasionali** disciplinate dall'articolo 4-bis del DL 50/2017 convertito con modificazione nella Legge n.96/2017 (ex voucher)
- ai rapporti di **lavoro domestico**
- al personale con qualifica dirigenziale

## COME FRUIRE DELL'INCENTIVO

I datori di lavoro fruiranno dell'incentivo a conguaglio, e



lo esportano in procedura UniEmens a partire dal flusso di **competenza marzo 2018** (nell'elemento TipolIncentivo dovrà essere inserito il valore **GALT**).

### ALTERNANZA SCUOLA LAVORO - ASL

La Legge n. 107/2015, c.d. "Buona scuola" (art. 1 c. 33), prevede una durata complessiva dei percorsi di alternanza scuola-lavoro pari ad almeno:

- **400 ore negli istituti tecnici e professionali** per una **durata complessiva**, nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi
- **200 ore nel triennio nei licei**.

Pertanto, sono ammessi all'agevolazione i datori di lavoro che, **entro sei mesi dal conseguimento del titolo di studio, assumano giovani** che siano stati coinvolti dagli stessi datori di lavoro **in percorsi di alternanza** per un periodo pari **almeno al 30% del monte ore previsto**, ossia:

- almeno **120 ore** negli **istituti tecnici e professionali**
- almeno **60 ore** nei **licei**
- almeno **300 ore** in **percorsi di istruzione e formazione professionale (IEFP)** definiti dalle Regioni, in quanto l'orario complessivo obbligatorio è di almeno 990 ore annue (art. 17 del D.Lgs n. 226/2005)
- almeno **600 ore** di tirocinio in **alternanza** realizzate nell'ambito dei **percorsi ITS**, di norma hanno una durata di quattro semestri per un totale di 1800/2000 ore (Capo II del DPCM 25.01.2008).
- almeno al **30% del monte ore** (o, in mancanza del monte ore, 30% del numero dei **crediti formativi**) previsto dai rispettivi ordinamenti per le attività di **alternanza nei percorsi universitari**.

### ASSUNZIONE DI UN LAVORATORE GIÀ OCCUPATO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO ALTRO DATORE

E' prevista una deroga in caso di assunzione di un lavoratore già occupato a tempo indeterminato presso un altro datore di lavoro. In particolare, nel caso in cui il lavoratore, per la cui assunzione a tempo indeterminato è stato parzialmente fruito l'esonero in commento (pertanto a partire dal 1° gennaio 2018), venga nuovamente assunto a tempo indeterminato da un altro datore di lavoro, il beneficio è

riconosciuto per il periodo residuo utile alla piena fruizione, indipendentemente dall'età anagrafica del lavoratore alla data della nuova assunzione.

### UTILITY PER LA VERIFICA DEI REQUISITI IN CAPO AL LAVORATORE

Poiché per poter fruire dell'incentivo bisogna verificare se **il lavoratore non ha mai avuto rapporti di lavoro a "tempo indeterminato"**, è stata realizzata una utility attraverso la quale i datori di lavoro, i loro intermediari nonché i lavoratori stessi possono acquisire informazioni relative alla presenza di rapporti di lavoro a tempo indeterminato instaurati precedentemente al 1° gennaio 2018, ovvero a partire dalla predetta data. L'applicativo è disponibile sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it) al percorso "Tutti i servizi - Servizio di verifica esistenza rapporti a tempo indeterminato" e può essere consultato dai datori di lavoro, dai loro intermediari ed, esclusivamente in relazione alla propria posizione assicurativa, dai lavoratori interessati, inserendo il codice fiscale del lavoratore.

### CONDIZIONI DI SPETTANZA DELL'INCENTIVO

L'incentivo è subordinato alla regolarità prevista dall'articolo 1, commi 1175 e 1176, della legge n. 296/2006, inerente:

- all'adempimento degli obblighi contributivi;
- all'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;
- al rispetto, fermi restando gli altri obblighi di legge, degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- all'applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione stabiliti, da ultimo, dall'articolo 31 del decreto legislativo n. 150/2015, con le particolarità previste nella circolare dell'istituto.

(Fonti: Circolare Inps n. 40 del 2 marzo 2018, Legge di Bilancio 2018 nr. 205/2017 articolo 1 commi 100-108 e comma 114)

**Prima aderisci, prima risparmi!**

**caem**

Consorzio Artigiano Energia & Multiutility

**Il CAEM è in grado di rappresentare gli interessi dei propri aderenti, garantendo una maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori. È la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i propri costi energetici.**

**Insieme per ottenere tariffe migliori!**

Informazioni negli uffici di Confartigianato.

  
**Confartigianato**



# Trasporto di rifiuti metallici non pericolosi: istituita la nuova categoria 4-bis

L'Albo Nazionale Gestori Ambientali ha istituito, con Delibera 2/2018, la sottocategoria 4-bis per la raccolta e il trasporto in modalità **semplificata** dei rifiuti metallici non pericolosi. L'iscrizione è subordinata al possesso dei seguenti requisiti:

- iscrizione al registro delle imprese o al repertorio economico amministrativo come imprese per l'attività di commercio all'ingrosso di rottami metallici (ATECO 46.77.10)
- possesso dei requisiti generali previsti dal Regolamento dell'Albo (Art. 10 DM 120/2014)
- disponibilità un veicolo o al massimo due, immatricolati ad uso proprio con portata utile non superiore a 3,5 tonnellate.

L'iscrizione in cat. 4-bis permette alle imprese di trasportare in modalità semplificata fino a 400 tonnellate annue di rifiuti metallici aventi i seguenti codici CER:

<b>02 01 10</b>	rifiuti metallici
<b>12 01 01</b>	limatura e trucioli di metalli ferrosi
<b>12 01 03</b>	limatura, scaglie e polveri di metalli non ferrosi (limitatamente ai rifiuti non polverulenti)
<b>12 01 21</b>	corpi di utensile e materiale di rettifica esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 12 01 20
<b>12 01 99</b>	rifiuti ferrosi e non ferrosi (come da allegato 1, sub allegato 1, D.M. 5 febbraio 1998)
<b>15 01 04</b>	imballaggi metallici
<b>17 04 01</b>	rame, bronzo, ottone
<b>17 04 02</b>	alluminio
<b>17 04 03</b>	piombo
<b>17 04 04</b>	zinco
<b>17 04 05</b>	ferro e acciaio
<b>17 04 06</b>	stagno
<b>17 04 07</b>	metalli misti
<b>17 04 11</b>	cavi diversi da quelli di cui alla voce 17 04 10
<b>20 01 40</b>	metalli
<b>20 03 07</b>	rifiuti ingombranti (limitatamente ai rifiuti in metallo)

L'iscrizione è subordinata alla corresponsione di un diritto annuale pari a euro 50,00 ed è rinnovata ogni 5 anni ai sensi dell'articolo 22, comma 1, del D. L 120/2014.

I soggetti che si iscrivono in cat. 4-bis beneficiano di modalità "semplificate" di gestione, le quali prevedono:

- 1) l'utilizzo di un nuovo formulario "cumulativo", nel quale sono indicati – in ordine cronologico - i dati dei vari produttori o detentori dei rifiuti ferrosi
- 2) la possibilità di adempiere alla tenuta del registro di carico e scarico mediante la conservazione, in ordine cronologico, di tali formulari per 5 anni

Le nuove disposizioni, in vigore dal 15 giugno 2018, necessitano di ulteriori chiarimenti e approfondimenti, soprattutto di carattere operativo.



## Nuova classificazione rifiuti a partire dal 5 luglio 2018

A seguito dell'applicazione del Regolamento (UE) 2017/997, sarà necessaria una riclassificazione di molti rifiuti per l'attribuzione della caratteristica di pericolo **HP14** (cd. Ecotossico). Come avvenuto nel corso del 2015, quindi, le analisi sugli stessi dovranno in molti casi essere aggiornate o essere effettuate nuovamente.

Potrà accadere che rifiuti attualmente classificati come non pericolosi diventino pericolosi, o viceversa, e che a rifiuti pericolosi venga aggiunta anche la classe HP14.

Per informazioni contattare il laboratorio di fiducia.



## Trieste

## Corsi sicurezza

Confartigianato Trieste organizza corsi in materia di sicurezza indirizzati ai datori di lavoro ed ai dipendenti delle imprese associate. Si invitano pertanto gli interessati a contattare l'Ufficio Ambiente Sicurezza Energia (tel. 0403735258 oppure email [sara.olivieri@artigianits.it](mailto:sara.olivieri@artigianits.it)) per eventuali informazioni e per poter procedere con le iscrizioni ai singoli corsi sotto indicati. Si ricorda inoltre che, per facilitare il mantenimento della corretta periodicità prevista per ciascuno dei corsi obbligatori e per poter pianificare per tempo la formazione necessaria alle imprese associate, Confartigianato Trieste avvisa, con congruo anticipo, le imprese i cui corsi sono in scadenza.

### CORSI IN PROGRAMMA

Formazione lavoratori aggiornamento (6 ore) rischio basso – medio - alto	Giugno 2018
Primo Soccorso Aggiornamento (4 e 6 ore)	Giugno 2018
Antincendio Base (4 e 8 ore) rischio basso - medio	Giugno 2018
Antincendio Aggiornamento (2 e 5 ore)	Giugno 2018

## Formazione e aggiornamento professionale nella gestione aziendale

### Progetto formativo realizzato con il contributo della Fondazione CRTrieste

Confartigianato Trieste organizza per le imprese artigiane (associate e non associate) ubicate nel territorio provinciale momenti informativi e formativi sull'aggiornamento del progresso normativo di pertinenza aziendale e sulla gestione aziendale.

Specificatamente Confartigianato mette a disposizione presso la propria sede delle risorse umane adeguatamente formate per garantire un'attività informativa e formativa calibrata sulla realistica esigenza della Vostra Impresa che prevede l'esclusività durante il momento formativo con l'obiettivo di adeguarsi per quanto più possibile alle singole esigenze imprenditoriali.

Le tematiche formative, con i rispettivi referenti di settore, riguarderanno le seguenti aree tematiche:

- **Accesso al credito e finanziamenti** (referente dott. ssa Francesca Secco) – 040/3735211-214

- **Normative di gestione contabile e gestione fatture elettroniche** (referente dott.ssa Mariagrazia Huez) – 040/3735210
- **Normative ambientali, di sicurezza e di igiene del lavoro** (referente dott.ssa Sara Olivieri) – 040/3735258
- **Normative di gestione dei rapporti di lavoro e gestione welfare aziendale** (referente Consulente del Lavoro Cristiana Viduli) – 040/3735257

Per programmare il momento formativo nelle tematiche prescelte invitiamo le Imprese a contattare la Segreteria di Direzione – dott.ssa Sara Olivieri (040/3735202) – che coordinerà lo staff formativo o direttamente i referenti segnalati.

**Il progetto formativo è realizzato grazie al contributo della Fondazione CRTrieste.**

## Presentazione linee contributive a fondo perduto per il comparto artigiano (settore alimentare)

Confartigianato Trieste, con la collaborazione del CATA ARTIGIANATO FVG, organizza un incontro incentrato sulle **linee contributive per le imprese artigiane operanti nel settore alimentare** programmato per il giorno **19 giugno 2018 dalle 14.30 alle 16.00** presso la sede Confartigianato – Strada delle Saline 30 Muggia.

L'evento mira a far conoscere alle imprese del settore alimentare gli strumenti agevolativi messi in campo dalla

Regione FVG per il comparto. Tali strumenti prevedono contributi a fondo perduto e rappresentano un valore aggiunto e un'opportunità per supportare la crescita e le necessità di investimento delle imprese del Territorio.

Per ulteriori informazioni potete contattare la dott.ssa Sara Olivieri (tel. 040.3735258 email: [sara.olivieri@artigianits.it](mailto:sara.olivieri@artigianits.it)) e la dott.ssa Francesca Secco (tel. 040.3735214 email: [francesca.secco@artigianits.it](mailto:francesca.secco@artigianits.it)) di Confartigianato Trieste.



## Trieste

## Privacy - Adeguamento al nuovo Regolamento Europeo

Recentemente la normativa Privacy è stata modificata dall'entrata in vigore del Nuovo Regolamento Europeo UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali. Tutte le Aziende sono coinvolte in questo processo di cambiamento, quali titolari del trattamento di dati patrimonio dell'Azienda e della propria clientela. Confartigianato Trieste mette a disposizione la sua competenza e le sue risorse per l'adeguamento ai requisiti richiesti dal nuovo Regolamento Europeo con due servizi distinti:

- **Il primo attraverso una collaborazione con lo Studio Legale Grisafi di Trieste e la MDA Consulenze S.n.c. che forniscono uno specifico servizio per le imprese con dipendenti e maggiormente strutturate;**
- **Il secondo attraverso il servizio di consulenza del**

**sig. Luca Matelich relativamente alle realtà d'impresa prive di dipendenti e meno strutturate.**

La consulenza Privacy è finalizzata all'individuazione delle reali necessità di intervento in seno alla Vostra Azienda e parte da un'analisi dello stato di attenzione riservato alla tutela dei dati personali finora conservati e del grado di rischio cui i dati dell'Azienda e della clientela sono esposti. Una volta elaborati gli elementi raccolti, si provvede a creare o implementare un sistema di gestione Privacy nel rispetto della normativa e dei requisiti richiesti.

Per richiedere un check-up gratuito della Vostra azienda e un preventivo dei costi della consulenza, siete invitati a contattare il Sig. Luca Matelich (tel. 040/3735213 – e-mail luca.matelich@artigianits.it).

## Pordenone

## Corsi per l'accesso alla professione di autotrasportatore di merci per conto terzi con autoveicoli di massa complessiva da 1,5 a 3,5 t.

### A settembre 2018 l'avvio di un altro corso a Pordenone

Il Decreto Dirigenziale del 30 luglio 2012 disciplina le modalità per l'accesso alla professione di autotrasportatore di merci per conto di terzi (autoveicoli con massa complessiva superiore a 1,5 t. e inferiore a 3,5t).

Prevede che la funzione di gestore d'impresa possa essere esercitata solo da soggetti in possesso di attestato di frequenza di uno specifico corso di "formazione preliminare" della durata di 74 ore (70 ore di formazione e 4 ore di verifica degli apprendimenti).

**Confartigianato Imprese Pordenone organizza un altro corso con partenza SETTEMBRE 2018**

Caratteristiche del corso:

- durata complessiva 74 ore (sabato e domenica)
- contenuti generali: elementi di diritto civile, commerciale, sociale, tributario, gestione commerciale e finanziaria dell'impresa, accesso al mercato, norme tecniche e gestione tecnica relativa ai veicoli, sicurezza stradale
- sede: Confartigianato Imprese Pordenone - Via dell'Artigliere, 8 - PN
- Il corso sarà attivato al raggiungimento di un numero minimo di 12 persone.

Per informazioni e iscrizioni contattare l'Ufficio Formazione di Confartigianato Imprese Pordenone ai numeri 0434/509250-269.

## Corsi attrezzature di lavoro

### "Patentini" - Accordo Stato Regioni 22 febbraio 2012

L'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012 ha disposto che per ottenere l'abilitazione all'uso delle attrezzature di lavoro sotto riportate

- Piattaforme di lavoro mobili elevabili
- Gru a torre
- Gru per autocarro
- Altre gru
- Carrelli elevatori con conducente a bordo
- Trattori agricoli o forestali
- Macchine movimento terra
- Pompa per calcestruzzo

è obbligatorio frequentare un corso di diversa durata a seconda della tipologia di macchina.

Ricordiamo che l'obbligo di abilitazione vale per tutti gli operatori, inclusi gli artigiani, i lavoratori autonomi, i componenti dell'impresa familiare. La formazione va aggiornata ogni cinque anni. Confartigianato Imprese Pordenone organizza, anche per il 2018, i corsi abilitanti all'uso delle attrezzature succitate e gli aggiornamenti per poter continuare ad utilizzare le stesse.

Per informazioni contattare l'Ufficio Formazione (0434/509250-269).



## Udine

# Incontri formativi di leadership

## Dirigere con personalità e carisma

Confartigianato Udine Servizi organizza, per tutti gli imprenditori che vogliono gestire al meglio le proprie aziende con dipendenti, tre interventi formativi **gratuiti** sulla Leadership.

Destinatari: **titolari e responsabili di area**

**Date e luoghi:** gli incontri si svolgeranno nelle seguenti SEDI

lunedì 25 giugno, ore 18.00-19.30	Confartigianato sede di San Daniele del Friuli, via Trento Trieste 167 (e-mail: sandaniele@uaf.it; tel. 0432.955970)
lunedì 2 luglio, ore 18.00-19.30	Confartigianato sede di Tolmezzo, via della Cooperativa 10/B (e-mail: tolmezzo@uaf.it; tel. 0433.2687)
Martedì 10 luglio, ore 18.00-19.30	Confartigianato sede di Tarcento, via Udine 39 (e-mail: tarcento@uaf.it; tel. 0432.792800)

**Argomenti dei workshop:**

- Analisi del Contesto;
- Le Logiche del Potere;
- L'elemento della Leadership;
- I 7 punti chiave di chi dirige;
- I Comportamenti organizzativi del Leader;
- I 3 Orientamenti principali;
- I 6 profili di Leadership Responsabile;
- Punti di Forza e Aree di Debolezza.

**Relatore:** Loris Comisso, docente di Comunicazione & Leadership dal 1998, titolare di business Formula, Percorso Leader alla SDA Bocconi di Milano e Master in PNL.

**Adesioni:** per partecipare ai workshop, organizzati dall'Ufficio Sviluppo Commerciale e Marketing Strategico (ref. Flavio Cumer, tel. 0432.516611) è necessario inviare una e-mail con nominativo ditta e delle persone partecipanti almeno due giorni prima di ogni incontro agli indirizzi indicati nella tabella sopra riportata.

## Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO	LUGLIO	SETTEMBRE	OTTOBRE
Primo Soccorso (rischio medio - 12 ore)			Udine
Aggiornamento di Primo Soccorso (rischio medio - 6 ore)			Udine
Antincendio (rischio medio - 8 ore)	Udine	Udine	Udine
Aggiornamento Antincendio (rischio medio - 5 ore)	Udine	Udine	Udine
Antincendio (rischio basso - 4 ore)	Udine	Udine	Udine
Aggiornamento Antincendio (rischio basso - 2 ore)	Udine	Udine	Udine
AggLAV - Aggiornamento Formazione di base dei lavoratori (6 ore)		Udine	
LAV - Formazione di base dei lavoratori	Udine	Udine	Udine
CCE - Conduttore Carrelli Elevatori		Udine	
AggCCE - Aggiornamento per Conduttore Carrelli Elevatori		Udine	
CGA - Conduttore Gru su Autocarro	Udine	Udine	Udine
AggCGA - Aggiornamento per Conduttore Gru su Autocarro (4 ore)		Udine	Udine
MMT - Macchine movimento terra (corso base 16 ore)			Udine
AggMMT - Aggiornamento Macchine movimento terra (4 ore)	Udine		
AggPLE - Aggiornamento Conduttore Piattaforme elevabili (4 ore)	Udine	Udine	Udine
Aggiornamento Ponteggi (4 ore)	Udine	Udine	
RSPP - Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione (rischio Basso, Medio, Alto)		Udine	
AggRSPP - Aggiornamento per Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (rischio Basso, Medio, Alto)	Udine		Udine
Preposto (8 ore)	Udine	Udine	
Aggiornamento Preposto (6 ore)	Udine	Udine	
AggRLS - Aggiornamento per rappresentanti dei lavoratori (4 ore)	Udine	Udine	
Anticaduta (8 ore), Utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale anticaduta e dei Sistemi Linea Vita			Udine