

# IN EVIDENZA

ALL'INTERNO INSERTO SPECIALE PENSIONI

LA ROTTAMAZIONE DEI RUOLI BIS

SGRAVIO PER L'ASSUNZIONE DI GIOVANI  
UNDER 35 LEGGE 205/2017, LE ISTRUZIONI INPS

RINNOVO CCNL AREA COMUNICAZIONE,

CCRL ALIMENTARE-PANIFICAZIONE  
DELLA REGIONE FVG,



## Licenze

- **Affitto** attività acconciatura unisex a Ronchi dei Legionari. Ottimamente avviata in posizione centrale e strategica. Prezzo molto interessante. Per info telefonare al 342 1960838
- **Vendo** causa cessazione attività per pensionamento, pasticceria ben avviata a Grado, con annesso laboratorio completamente attrezzato. Prezzo molto interessante. Per ulteriori informazioni num. 333 8586519.
- **Vendo** "licenza" autotrasporto merci c/terzi illimitata ed Autotreno SCANIA - 4 assi (immatricolato 2003) con rimorchio (imm. 2005). Allestimenti Gru Fassi 455 ( 7 + 4 Sfilati idraulici con JIB) installata 2014. Per info 339 1787830.
- **Cedo o affitto** per raggiunti limiti di età avviata attività di estetica e centro abbronzatura in importante centro della Bassa Friulana. Contattare solo se realmente interessati, a ore serali. Tel. 370 3011994.
- **Cedo** negozio di parrucchiere misto in ottime condizioni con arredamento semi nuovo sito nel comune di Fagagna. Telefonare al numero 0432 810116 ore ufficio.
- **Cedesì** attività ben avviata di commercio al dettaglio di generi alimentari vari in particolare affettati, prodotti confezionati pronti e lattiero-caseari nei pressi di piazzale Oberdan a Udine. Tel. 347 2536833

## Immobili / Proprietà

- **Vendo** locale commerciale fronte strada di mq 58 sito in Trieste, strada di Fiume 34/c, in ottime condizioni con bagno, riscaldamento centralizzato e possibilità di soppalco. Adatto ad attività artigianale o a negozio. Tel. 335 6782726 - 347 2224286.
- **Affittasi** a Trieste - Zona Industriale - locale di 120 mq circa, uso studio tecnico, laboratorio, posteggio, riscaldamento autonomo, aria condizionata. Per informazioni tel. 040/383838 in orario d'ufficio.
- **Vendo** recente capannone di 1800 mq circa con uffici-bagni-mensa-spogliatoi con 400 mt terreno recintato uscita Autostrada Gradisca d'Isonzo. Tel. 347 8419507.
- **Vendo** causa cessata attività, capannone industriale mq 1000 con uffici e abitazione mq 300 ed esterno mq 10.000. Vendo anche macchine utensili complete, prezzo interessante. Tel. 0481 411151.

## Automezzi

- **Vendo** causa inutilizzo Peugeot Boxer 330 L1H1 a gasolio, cilind. 2200, potenza 74 Kw 100 cv. Immatricolato 30.12.2011, Km 23.316. Rullo, pianale multistrato, rivestimento alluminio. € 12.500 + iva, trattabili. Per info: Tel. 0434 247103.

- **Cedo** Fiat Daily cassone lungo con gru Fassi 20 + carrello rimorchio + cartellone pubblicitario bifacciale utilizzabile su entrambi i lati. Info 338 8273510.
- **Vendo** Iveco Daily 35,8 - furgone 7 posti con cassone ribaltabile trilaterale. Km 336.944, immatricolato 11/1993, diesel, cambio manuale. € 1200 + IVA trattabili. Tel. 0434 363149.
- **Vendo** trattorino CU con sacco raccolta in buono stato € 600. Tel. 339 4592565.

## Attrezzature / Materiali

- **Vendo**, 2 diffusori calore Wella Climazione a piede - microvisore e microcamera per analisi cuoio capelluto - microscopio - 2 caschi da parrucchiere a piede. Tel. 0427 908053.
- **Vendesì** causa cessazione attività, attrezzature varie edili (pannelli in alluminio per costruzione muri, impalcature, muletto, sega da cantiere per tagliare piastrelle fino ad 1 mt., betoniera, ecc.). Prezzi interessantissimi. Tel. 339 3281041.
- **Vendo**, causa cessazione attività, materiale idraulico, attrezzature varie per installatori termoidraulici e negozio sito a Cormons con o senza arredi ed eventuale mostra bagni. Prezzi interessantissimi. Per ulteriori informazioni contattare il numero 339 3281041.
- **Offro** parco macchine taglieria - tagliacuci - rimaglio - travette - presse stiro rettilinee - lineari - macc. piane. Si cerca pure affitto commerciale. Tel. 0432.775418.
- **Vendo** per chiusura attività, solarium trifacciale alta pressione con poltrona e radio, lampade nuove € 300; depitron, pinza elettrica per elettrodepilazione € 100; sterilizzatore mai usato € 100; vaporizzatore nuovo € 200. Tel 0432 600856 (pomeriggio).
- **Vendo** causa inutilizzo, elettrostimolatore corpo/viso come nuovo pressomassaggio, combinata cavitazione + radiofrequenza bipolare. Per info. 0432 931522.

## Varie

- **Offro** noleggio con o senza autista di furgoni aperti, chiusi, ribaltabili o con gru; tutti patente B. Per maggiori informazioni chiamare lo 0432 670083 o scrivere a info@pmpnoleggi.com
- **Vendo** ponteggi di marca Lama in alluminio e di marca Ceta. Per info e visione: 338 7615942 a Moimacco.
- **Offro** assistenza infermieristica, anche a domicilio e per anziani o disabili, zona Udine e Bassa Friulana. Disponibilità anche ore serali. Tel. 338 5677973.

## Informimpresa

Confartigianato FVG

### Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001  
Anno XVIII - N. 3 - 2018

Direttore responsabile: Tiziana Sabadelli

Comitato di redazione: Alessio Belgrado, Enrico Eva, Marco Gobbo  
Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

Hanno collaborato a questo numero:

Salvatore Cane, Ketty Downey, Severina Pertoldi, Raffaella Pompei  
Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia  
Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl  
33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

Gli imprenditori associati interessati alla pubblicazione di annunci inerenti l'attività lavorativa, possono compilare questo tagliando ed inviarlo a: **CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG** c/o Redazione Informimpresa - Via del Pozzo, 8 - 33100 Udine - **Fax 0432 516765**

Cognome \_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

Ditta \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

Vi prego di pubblicare gratuitamente il seguente annuncio:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## In questo numero:

### Fisco

---

Scadenze di aprile 2018 pag. 4

Rottamazione dei ruoli bis pag. 4

### Categorie

---

La nuova privacy pag. 6  
Le novità sul trattamento e sulla  
protezione dei dati personali e sensibili

### Scadenze contrattuali

---

Scadenze del mese di aprile 2018 pag. 6  
Scadenze normative

Scadenze del mese di aprile 2018 pag. 7  
Scadenze contrattuali

### Contratti

---

CCNL Autotrasporto, pag. 7  
nuova classificazione del personale

CCNL Area Comunicazione, pag. 8  
sottoscritto il rinnovo  
del contratto dd. 27 febbraio 2018

CCRL del settore pag. 9  
Alimentare-Panificazione  
della regione FVG, le principali novità

CCNL Area Legno-Lapidei, sottoscritto pag. 13  
il rinnovo del contratto dd. 13 marzo 2018

### Normativa del lavoro

---

Incentivi regionali per assunzioni pag. 13  
e stabilizzazioni anno 2018

Sgravio per l'assunzione pag. 14  
di giovani under 35

Incentivi regionali pag. 15  
per l'assunzione di lavoratrici  
con figli di età inferiore ai 5 anni

### Credito

---

Incentivi per lo sviluppo pag. 15  
del Settore Artigiano (L.R. 12/2002)

### Ambiente

---

MUD 2018: chi deve presentarlo pag. 16  
entro il 30 aprile

**Dalle province pag. 17**

---

# Scadenze di aprile 2018

## VENERDÌ 6 APRILE

**Comunicazione operazioni IVA (spesometro):** Invio telematico della comunicazione dei dati delle fatture emesse e ricevute relative al secondo semestre 2017 (termine prorogato dal 28/5 al 6/4 con Provvedimento AE 5.2.2018).

## DOMENICA 15 APRILE

**Mod. 730** – messa a disposizione sul sito dell’Agenzia delle Entrate della dichiarazione precompilata per i titolari di redditi di lavoro dipendente e assimilati.

## LUNEDÌ 16 APRILE

### Versamento unitario:

- dell’**IVA** mensile relativa a marzo
- della **2<sup>a</sup> rata del saldo IVA 2017** per chi ha scelto il pagamento rateale
- delle **ritenute** alla fonte operate nel mese di marzo
- dei **contributi** dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di marzo
- dei **contributi** sui compensi corrisposti in marzo ai lavoratori parasubordinati
- dei **contributi** dovuti per i compensi corrisposti in marzo a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di 5.000 euro.

## VENERDÌ 20 APRILE

**Conai:** presentazione della dichiarazione relativa a marzo o della dichiarazione trimestrale

**Misuratori fiscali:** trasmissione telematica, da parte di fabbricanti e i laboratori abilitati, dei dati relativi alle operazioni di verifica periodica eseguite nel trimestre precedente.

## SCADENZE DEL 25 APRILE

### PROROGATE A GIOVEDÌ 26 APRILE

**Elenchi intrastat:** presentazione degli elenchi delle operazioni intracomunitarie relative al mese di marzo o al primo trimestre tenendo conto delle semplificazioni disposte con provvedimento dell’Agenzia delle Entrate n. 194409 del 25.9.2017.

## LUNEDÌ 30 APRILE

**Dichiarazione IVA in forma autonoma per tutti:** tale modalità è ora obbligatoria per tutti i contribuenti tenuti a presentare la dichiarazione IVA dato che dal 2017, in base alla nuova versione dell’art. 8 del DPR 322/98, non è più possibile presentare la dichiarazione IVA in modo unificato con la dichiarazione dei redditi entro il 31 ottobre

**Agenti e rappresentanti:** invio agli agenti, da parte delle case mandanti, del riepilogo delle somme versate all’Enasarco per contributi e FIRR di competenza dell’anno 2017

**Rifiuti:** presentazione denuncia rifiuti (MUD); dichiarazione AEE; pagamento diritto annuale Albo Gestori Ambientali; pagamento contributo sistri 2018

**Gestori di discariche:** versamento del tributo regionale per le operazioni di deposito in discarica dei rifiuti solidi poste in essere nel corso del 1° trimestre 2018

**Tosap:** versamento della seconda rata da parte di chi occupa spazi pubblici per chi ha scelto il pagamento rateale

**Locazioni:** versamento dell’imposta di registro sui contratti o sulle annualità con decorrenza 1/04/2018 per chi non ha optato o non opta per la cedolare secca

**Mod. UniEmens:** trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di marzo relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata INPS

**Iva- rimborso infrannuale:** Invio del modello TR per il rimborso o l’utilizzo in compensazione del credito iva maturato nel 1° trimestre 2018, da parte dei soggetti legittimati al rimborso infrannuale dell’IVA ai sensi dell’art. 38 bis comma 2 del DPR 633/72

**Sconto sul gasolio:** presentazione dell’istanza da parte degli autotrasportatori (conto proprio e conto terzi) con veicoli di massa massima complessiva pari o superiore a 7,5 tonnellate per il rimborso o riconoscimento del credito d’imposta relativo alle accise sui consumi di gasolio del primo trimestre 2018

**Imposta di bollo su documenti informatici:** pagamento in un’unica soluzione con mod. F24 (codice tributo 2501 e anno di riferimento 2017) dell’imposta di bollo relativa a fatture, atti, documenti e registri in formato elettronico emessi o utilizzati durante l’anno precedente.



# Rottamazione dei ruoli bis

Il collegato alla legge di Bilancio 2018 (D.L. 148/17) ha riaperto la procedura di definizione agevolata aggiornando e modificando, al tempo stesso, sia l'ambito applicativo sia quello procedurale della definizione agevolata dei carichi. La procedura di definizione agevolata permette di estinguere i debiti iscritti a ruolo contenuti negli avvisi di addebito Inps e nelle cartelle di pagamento attraverso il versamento delle somme dovute senza, però, corrispondere le sanzioni e gli interessi di mora.

La "rottamazione-bis" consente, infatti, di definire in via agevolata:

- 1) i carichi affidati all'Agente della riscossione (*ex Equitalia*) nel periodo **1° gennaio 2017 – 30 settembre 2017**,
- 2) i carichi affidati all'Agente della riscossione **dal 2000 al 2016** per i quali **non è stata presentata la domanda di definizione – prima versione della rottamazione – entro lo scorso 21/04/2017**,
- 3) i carichi affidati all'Agente della riscossione **dal 2000 al 2016** dei contribuenti esclusi dalla rottamazione originaria perché **non in regola con il pagamento delle rate scadute al 31/12/2016 relativi ai piani di rateazione in essere al 24/10/2016**.

## Operatività

La normativa prevede che **entro il 31 marzo 2018** l'Agente della riscossione dovrà inviare al contribuente tramite posta ordinaria una comunicazione in cui sono indicati **i carichi dell'anno 2017 affidati dagli Enti creditori entro il 30 settembre 2017** per i quali non risulta ancora notificato il relativo avviso di addebito (per es. per INPS) e/o cartella di pagamento. Per fare una corretta valutazione della convenienza alla "rottamazione-bis" è opportuno avere a disposizione oltre che le cartelle esattoriali anche gli estratti di ruolo aggiornati rilasciati dall'Agente della riscossione.

## Modalità di adesione

**Entro il 15 maggio 2018** si deve presentare la richiesta di adesione alla procedura – **modello "DA 2000/17"** – nelle seguenti modalità:

- a) presentandola direttamente allo sportello dell'Agente della riscossione,
- b) inviandola con allegato documento d'identità tramite la propria casella di posta certificata (pec) all'indirizzo pec della Direzione Regionale di riferimento dell'agenzia,
- c) utilizzando il Servizio "Fai.D.A.te" direttamente nell'area libera del portale dell'Agente della riscossione che permette di compilare direttamente la richiesta al link "Compila il form per la Definizione agevolata 2000/17".

## Modalità di pagamento

Si può scegliere di pagare in **unica soluzione** oppure a **rate** il cui numero massimo dipende dalla specifica tipologia di carico.

**Per i carichi affidati** all'Agente della riscossione **dal 1° gennaio 2017 al 30 settembre 2017** il pagamento può essere effettuato:

\* in un'**unica soluzione** con rata in scadenza nel mese di **luglio 2018**,

\*\* nel numero massimo di **cinque rate**, di pari importo, in scadenza nei mesi di luglio, settembre, ottobre, novembre 2018 e febbraio 2019.

**Per i carichi affidati** all'Agente della riscossione **dal 1° gennaio 2000 al 31 dicembre 2016** il pagamento può essere effettuato:

\* in un'**unica soluzione** con rata in scadenza nel mese di **ottobre 2018**,

\*\* nel numero massimo di **tre rate** di cui le prime due in scadenza nei mesi di ottobre 2018 (40%) e novembre 2018 (40%) e la terza in scadenza nel mese di febbraio 2019, pari al restante 20% delle somme complessivamente dovute.

## Operatività dell'Agente della riscossione a seguito di richiesta di adesione

L'operatività varia dalla tipologia degli affidamenti degli incarichi, da parte dei vari Enti creditori, all'Agente della riscossione con relativa **Comunicazione**:

→carichi affidati dal 1° gennaio 2017 al 30 settembre 2017	→carichi affidati dal 1° gennaio 2000 al 31 dicembre 2016
<p><b>Entro il 30 giugno 2018</b> al contribuente verrà inviata specifica <b>Comunicazione</b> che conterrà:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) in caso di <u>accoglimento</u> l'importo delle somme dovute ai fini della definizione, le scadenze delle eventuali rate e i bollettini da utilizzare per il pagamento,</li> <li>b) in caso di <u>diniogo</u> le specifiche motivazioni.</li> </ol>	<p><b>Entro il 30 settembre 2018</b> al contribuente verrà inviata specifica <b>Comunicazione</b> che conterrà:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) in caso di <u>accoglimento</u> l'importo delle somme dovute ai fini della definizione, le scadenze delle eventuali rate e i bollettini da utilizzare per il pagamento,</li> <li>b) in caso di <u>diniogo</u> le specifiche motivazioni.</li> </ol>

## Comunicazione Inps su nuova rottamazione

La Direzione Centrale Entrate e Recupero Crediti dell'Inps in data 12/01/2018 ha pubblicato il Messaggio n. 142 "Articolo 1 del decreto legge 16 ottobre 2017, n. 148, convertito con modificazioni dalla legge 4 dicembre 2017, n. 172. Definizione agevolata dei crediti affidati per il recupero agli Agenti della Riscossione ed effetti ai fini della verifica della regolarità contributiva – Durc on line".

Per i dettagli, anche sul rilascio del D.U.R.C., si rimanda alla sua completa lettura.

Per tutti gli approfondimenti del caso:

<https://www.agenziaentrateriscossione.gov.it/>



# La nuova privacy - Le novità sul trattamento e sulla protezione dei dati personali e sensibili

A livello di Unione Europea si era da tempo creato un forte interesse, affinché il sistema di protezione dei dati personali (privacy) trovasse armonizzazione in un nuovo quadro normativo che fosse al passo con i tempi. Ciò si è avverato nel maggio 2016 quando è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea il regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione dei dati delle persone fisiche. Il Parlamento ed il Consiglio Europeo hanno altresì disposto che nei successivi due anni di tempo tutti gli Stati membri dell'Unione si adeguassero alle nuove disposizioni.

La rapidità dell'evoluzione tecnologica e la globalizzazione comportano nuove sfide per la protezione dei dati personali. La portata della loro raccolta e condivisione è aumentata in modo significativo. La tecnologia attuale consente ad imprese e Autorità Pubblica di utilizzare dati personali come mai è avvenuto in precedenza, nello svolgimento delle loro attività. Sempre più spesso le persone fisiche rendono disponibili al pubblico, su scala mondiale, informazioni personali che le riguardano e la tecnologia ha trasformato l'economia e le relazioni sociali. L'uso di strumenti tecnologici sempre più potenti e sofisticati ma di semplice utilizzo (ad esempio lo smartphone), consente di gestire grandi quantità di dati personali, ma necessita di una chiara e precisa consapevolezza sui rischi connessi. Si pensi anche agli strumenti di geolocalizzazione e videosorveglianza che di fatto possono causare forme di controllo e limitazione delle libertà fondamentali.

Per rafforzare la presa di coscienza sui rischi e aumentare la sicurezza dei trattamenti, il nuovo Regolamento europeo introduce importanti novità, alle quali adeguarsi entro la

data del 25 maggio 2018.

Alla figura del titolare del trattamento è stata attribuita una responsabilità molto più pregnante, poiché allo stesso è demandata l'analisi dei rischi (con un obbligo di mappatura) e le scelte relative al bilanciamento di interessi in gioco. E' auspicabile che il titolare del trattamento sia oggi coadiuvato da un consulente della privacy ed eventualmente – qualora l'azienda tratti dati sensibili - da una nuova figura professionale, introdotta con il Regolamento Europeo: si tratta del DPO (Data Protection Officer, nomenclatura tradotta in Italia con "Responsabile della Protezione dei Dati"), che è un professionista imparziale ed autonomo che supervisiona la programmazione dell'organizzazione del trattamento e segnala ogni possibile rischio di violazione, occupandosi altresì in caso di data breach (dispersione o perdita dei dati) della notifica obbligatoria al Garante.

In merito alle sanzioni va segnalato che restano al momento in vigore tutte le sanzioni previste dal Codice della Privacy, sia quelle penali (ad esempio correlate al reato di trattamento illecito dei dati personali) sia amministrative (con sanzioni che vanno dai 10 ai 300 mila euro a seconda della gravità e tipologia di violazione) e l'attività ispettiva è demandata, in prima battuta, alla Guardia di Finanza.

Il Regolamento Europeo introduce oggi ulteriori sanzioni (che andranno integrate con quelle già esistenti dalla attesa legge di armonizzazione) individuate nel massimo edittale di 20.000.000 di euro o del 4% del fatturato annuo dell'azienda, solo se superiore.



## Scadenze del mese di aprile 2018

### SCADENZE NORMATIVE

10 aprile	<b>Contributi colf-badanti:</b> termine per il pagamento dei contributi previdenziali relativi a gennaio, febbraio e marzo 2018 (Fonti: circolare INPS n. 15/2018)
16 aprile 16 maggio 16 giugno	<b>Sgravio contributivo assunzione giovani:</b> per le assunzioni di giovani under 35 avvenute dal 2018 le aziende possono esporre lo sgravio nel flusso UniEmens a partire dalle denunce contributive del mese di marzo 2018. Per le assunzioni già avvenute potrà essere indicato l'importo degli arretrati relativi ai mesi di competenza di gennaio e febbraio 2018 esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza di marzo, aprile e maggio 2018 (Fonti: circolare INPS n. 40 del 02.03.2018)



# Scadenze del mese di aprile 2018

## SCADENZE CONTRATTUALI

### CCNL AUTOTRASPORTO MERCI

#### CCNL 03.12.2017

Prima tranche *Una tantum*

Le sole imprese artigiane devono versare ai lavoratori la seconda quota della prima tranche di una tantum con la retribuzione del mese di **aprile 2018**.

Il CCNL ha previsto infatti che a copertura del periodo di carenza contrattuale 01/01/2016-31/01/2018 ai soli lavoratori in forza alla data del 3 dicembre 2017 (data di sottoscrizione dell'accordo) verrà corrisposta la prima tranche di "una tantum" con le seguenti modalità:

**per le sole imprese artigiane:** la prima tranche potrà essere suddivisa su due mensilità di 100 € ciascuna, da erogare con le mensilità di **marzo 2018** e **aprile 2018**

**imprese non artigiane:** € 200 con la retribuzione di **marzo 2018** (si evidenzia che sul Notiziario Informimpresa n. 2-2018 per errore è stato indicato febbraio 2018 come mese di competenza)

L'importo "una tantum" sarà ridotto proporzionalmente per il personale part-time in relazione alla ridotta prestazione lavorativa. A tal fine non vengono considerate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni, mentre quelle pari o superiori a 15 giorni vengono computate come mese intero. L'Una tantum non sarà considerato ai fini dei vari istituti contrattuali e nella determinazione del TFR.



## CCNL Autotrasporto, nuova classificazione del personale

Il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dello scorso 3 dicembre 2017 ha completamente modificato la classificazione del personale viaggiante relativamente agli autisti, rientranti nella declaratoria "Operai specializzati area professionale C".

**Dal 1° febbraio 2018 il personale viaggiante**, finora inquadrato nel livello 3° Super, nel livello 2° e nel Livello 4° **dovrà essere reinquadrato** in tre nuove Qualifiche, suddivise a loro volta in base alle **patenti**, alla **tipologia di mezzi** guidati, nonché al **servizio di trasporto** svolto.

Nella declaratoria della nuova Qualifica 3 sono compresi i "Conducenti in possesso di patente C – E che conducono veicoli per i quali è previsto il possesso delle rispettive abilitazioni e dotati di apparato cronotachigrafo, che svolgono attività di guida e le operazioni accessorie ai trasporti", suddivisa nei livelli A3, B3 e C3: in esse saranno "collocati" gli autisti attualmente inquadrati al **Livello 3° Super**, secondo una selezione che dovrà essere operata sulla base della tipologia di trasporto svolto (trasporto nazionale ed internazionale, trasporti speciali, in aree produttive, ecc.).

Nella declaratoria della nuova Qualifica 2 sono compresi i "Conducenti che utilizzano autocarri isolati per i quali è previsto il possesso della patente C dotati di apparato cronotachigrafo che svolgono attività di guida e le operazioni accessorie ai trasporti", suddivisa nei livelli D2, E2 ed F2: in queste posizioni saranno inquadrati gli autisti che attualmente inquadrati al **Livello 3°**, anche in questo caso secondo una selezione operata sulla base della tipologia di trasporto svolto.

Nella declaratoria della nuova Qualifica 1 sono compresi i "Conducenti che utilizzano veicoli per i quali è previsto il possesso della patente B non dotati di apparato cronotachigrafo, adibiti in attività di logistica distributiva e di corriere espresso che svolgono attività di guida e le operazioni accessorie ai trasporti", suddivisa nei livelli G1 e H1, nelle quali saranno inquadrati gli autisti dell'attuale 4° Livello, i cd. drivers.

Si ricorda che il **livello 3° Super junior è abrogato**. Viene inoltre introdotto un automatismo temporale per il **passaggio dal livello 6° junior al 6° livello** con le seguenti modalità:

- dopo 24 mesi gli assunti dal 1° gennaio 2018;
- dopo 18 mesi gli assunti dal 1° gennaio 2019;
- dopo 12 mesi gli assunti dal 1° gennaio 2020.

(Fonti: CCNL Trasporto Merci Logistica del 3 dicembre 2017)





# CCNL Area Comunicazione, sottoscritto il rinnovo del contratto dd. 27 febbraio 2018

Il 27 febbraio 2018 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del CCNL Area Comunicazione fra Confartigianato, Cna, Casartigiani, Clai e le organizzazioni sindacali di categoria di Cgil, Cisl e Uil. Il contratto decorre dal 1° gennaio 2016 e avrà validità fino al 31 dicembre 2018.

La disciplina contrattuale è suddivisa in due parti:

- la **parte I** si applica ai lavoratori dipendenti delle imprese artigiane
- la **parte II** si applica alle piccole e medie imprese industriali, di servizi, nonché alle Associazioni artigiane/Enti e società collegate.

La **Parte II** è sostanzialmente costituita dalle norme su sfera di applicazione, diritti sindacali ex Titolo III dello Statuto dei Lavoratori (riferito alle unità produttive che occupano più di 15 dipendenti), aumenti salariali e una tantum; relativamente agli altri istituti che regolano il rapporto di lavoro alle imprese rientranti nella Parte II si applicano le norme della Parte I del CCNL (a mero titolo esemplificativo: classificazione del personale, periodo di prova, ferie, mercato del lavoro, Bilateralità, San.Arti, ecc.).

Si segnalano gli incrementi retributivi previsti nella parte economica e le novità di maggiore interesse.

**Parte normativa.** Il nuovo testo contrattuale ha apportato delle modifiche alle seguenti disposizioni contrattuali:

- adeguamento della normativa contrattuale dell'apprendistato alle disposizioni del D.Lgs. 81/2015
- adeguamento della normativa contrattuale del part-time alle disposizioni di cui al D.Lgs. 81/2015
- ✓ adeguamento della normativa contrattuale del lavoro a tempo determinato alle disposizioni del D.Lgs. 81/2015, l'**aumento dei limiti** quantitativi per le assunzioni con **contratto a tempo determinato** (per le imprese da 0 a 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 3 lavoratori a termine anziché 2 – per le imprese artigiane con più di 5 dipendenti possibilità di assumere lavoratori con contratto a termine fino al 50% del personale in forza, anziché il 40%, e per le imprese non artigiane con più di 5 dipendenti possibilità di assumere lavoratori con contratto a termine fino al 35% del personale in forza,

anziché il 30%), l'**esclusione** dell'applicazione degli **intervalli temporali tra un contratto a termine e l'altro** (cd. stop & go)

- è stata regolamentato il **contratto a termine "per il reinserimento al lavoro"**, di durata fino a 24 mesi, che riguarda soggetti di età superiore ai 29 anni di età (dunque esclusi dai requisiti soggettivi per l'apprendistato), lavoratori disoccupati o lavoratori svantaggiati di cui al DM 17/10/2017, con la previsione di un "salario di ingresso" che prevede per la prima metà del periodo una retribuzione inferiore di due livelli rispetto a quello spettante per le mansioni per il cui svolgimento è stato stipulato il contratto, nella seconda metà del periodo una retribuzione inferiore di un livello rispetto a quello spettante per le mansioni per il cui svolgimento è stato stipulato il contratto
- il monte ore annuo della Flessibilità (ex art. 30 del CCNL) è stato portato a 144 ore.

## Parte economica.

*Incrementi retributivi:* saranno erogati in tre tranches con i periodi paga di **1° marzo 2018, 1° luglio 2018, 1° dicembre 2018** nelle seguenti misure:

- 1) Parte I** relativa ai dipendenti delle imprese artigiane: 48 euro a regime per il 4° Livello
- 2) Parte II** relativa ai dipendenti delle imprese industriali, di servizi, delle Associazioni artigiane, enti e società collegate: 58 euro a regime per il 4° Livello.

*Una tantum:* a copertura del periodo di carenza contrattuale 01/01/2016-28/02/2018 ai soli lavoratori in forza alla data del 27 febbraio 2018 (data di sottoscrizione dell'accordo) verrà corrisposto un **importo forfetario "una tantum" pari a 150 €** da corrispondere in due tranches: la prima pari a € 75,00 con la retribuzione di **aprile 2018**, la seconda pari € 75,00 con la retribuzione di **novembre 2018**. Agli apprendisti sarà erogato il 70% dell'importo di cui sopra.

(Fonti: rinnovo CCNL Area Comunicazione del 27.02.2018)





# CCRL del settore Alimentare-Panificazione della regione FVG, le principali novità

Dal 1° gennaio 2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese artigiane e non artigiane dei settori Alimentare e della Panificazione del Friuli Venezia Giulia, con decorrenza dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2019. Il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) ha recepito e fatto propri gli assetti della contrattazione collettiva e delle relazioni sindacali definiti e regolamentati dall'Accordo Interconfederale del 23 novembre 2016, con la precisazione che tutti i livelli di contrattazione hanno pari cogenza e sono regolati dal principio dell'inscindibilità, con la conseguenza, quindi, che l'applicazione del CCNL di categoria comporta l'obbligo per il datore di lavoro di applicare anche il CCRL Regione Friuli Venezia Giulia.

Ad integrazione di quanto pubblicato su Informimpresa nr. 1/2018, si riportano nel dettaglio le novità previste dal CCRL.

## SFERA DI APPLICAZIONE (Art. 1)

Il CCRL si applica ai dipendenti delle imprese rientranti nella sfera di applicazione del vigente CCNL Area Alimentare-Panificazione del 23 febbraio 2017, ovvero ai lavoratori dipendenti:

- dalle **imprese alimentari artigiane** iscritte all'Albo delle imprese artigiane
- dalle **imprese alimentari non artigiane** che occupano **fino a 15 dipendenti** per le attività elencate nell'art. 1 del CCNL
- da **imprese di panificazione** (*artigiane e non artigiane*) anche per attività collaterali e complementari, nonché da negozi di vendita del pane, generi alimentari vari, annessi o comunque collegati al laboratorio di panificazione, con il quale debbono, tuttavia, avere titolarità comune o ristretta nell'ambito dei gradi di parentela e di affinità previsti per l'impresa familiare aventi sede legale nella Regione Friuli Venezia Giulia e per i lavoratori dipendenti delle stesse anche se occupati presso sedi/unità operative situati al di fuori del suddetto territorio.

## ADESIONE E REGOLARITÀ ALLA BILATERALITÀ (Art. 21)

Tutte le deroghe al CCNL previste dal presente CCRL e demandate ad una preventiva informativa e/o ad un parere della Commissione Paritetica Regionale nonché le prestazioni del Fondo Regionale di Categoria sono subordinate alla regolarità nei versamenti al Fondo stesso ed alla Bilateralità dovute in forza della contrattazione di primo e secondo livello.

L'impresa non aderente alla bilateralità e che non versa le quote ad essa dovute in forza della contrattazione di primo e secondo livello, ivi comprese le quote dovute al Fondo Regionale di Categoria è tenuta a corrispondere al lavoratore le medesime quote erogate dalla Bilateralità relative alle prestazioni di primo e di secondo livello.

Qualora l'azienda non ottemperi a quanto sopra, incorre

in un inadempimento contrattuale ex art. 1, commi 1175 e 1176 Legge 296/2006.

## COMMISSIONE PARITETICA REGIONALE (Art. 22)

Entro il 31 maggio 2018 sarà istituita la "Commissione Paritetica Regionale" presso l'Ente Bilaterale Artigianato del Friuli Venezia Giulia. L'intervento della Commissione Paritetica Regionale a favore delle imprese è subordinata alla regolarità delle stesse nei versamenti al Fondo regionale di categoria e ed alla bilateralità, se dovuta.

I compiti della Commissione Paritetica Regionale saranno quelli previsti dal CCRL relativamente all' "Orario di lavoro, durata massima, flessibilità, banca delle ore" e al "Contratto a tempo determinato".

## PREMIO DI RISULTATO TERRITORIALE (Art. 10)

Dal 1° gennaio 2018 viene istituito il Premio di Risultato Territoriale Regionale di settore (P.R.T.):

- per il settore Alimentare-aziende artigiane l'importo sarà corrisposto mensilmente con decorrenza dal 1° gennaio 2018
- per il Settore della Panificazione e per il Settore Alimentare-aziende non artigiane sarà corrisposto in due tranches di pari importo, con decorrenza dal 1° gennaio 2018 e dal 1° gennaio 2019.

Settore Alimentare Aziende artigiane		Settore della Panificazione		
Livelli	PRT mensile dal 01.01.2018	Livelli	PRT mensile dal 01.01.2018	PRT mensile dal 01.01.2019
1S	31,68	A1S	13,39	13,39
1	28,45	A1	12,45	12,45
2	26,04	A2	11,66	11,66
3A	24,27	A3	10,68	10,68
3	22,95	A4	10,11	10,11
4	22,02	B1	13,11	13,11
5	21,00	B2	10,77	10,77
6	19,65	B3S	10,48	10,48
		B3	10,14	10,14
		B4	9,62	9,62

Settore Alimentare Aziende non artigiane fino a 15 dipendenti		
Livelli	PRT mensile dal 01.01.2018	PRT mensile dal 01.01.2019
1	20,87	20,87
2	18,64	18,64
3	16,04	16,04
4	14,55	14,55
5	13,44	13,44
6	12,69	12,69
7	11,95	11,95
8	11,20	11,20



L'importo annuale del premio è omnicomprensivo, viene erogato in 12 quote mensili ed è escluso dal calcolo del TFR. Resta inteso che:

- per i lavoratori assunti e cessati nel corso dell'anno, il PRT competerà in ratei proporzionati ai mesi di effettiva prestazione, con logica come da maturazione TFR;
- per i lavoratori occupati a tempo parziale l'erogazione del premio sarà proporzionale all'orario previsto dal contratto individuale di lavoro;
- per gli apprendisti il premio verrà corrisposto nella misura percentuale prevista dalla fascia retributiva loro applicata in base al CCNL.

Per le **imprese artigiane del settore Alimentare** il Premio di Risultato Territoriale sostituisce integralmente sia nella parte normativa che nella parte economica l'Incremento Retributivo Regionale (I.R.R.) previsto dal CCRL 1996. Ai lavoratori delle imprese artigiane del settore Alimentare già in forza alla data del 31 dicembre 2017 verranno corrisposti, a titolo di integrazione Una Tantum del Premio di Risultato Territoriale:

- € 50 da corrispondersi con la retribuzione riferita al mese giugno 2018;
- € 50 da corrispondersi con la retribuzione riferita al mese giugno 2019.

A partire dall'anno 2019, il premio di risultato territoriale (P.R.T.) verrà erogato solo in caso di verifica positiva dei parametri previsti dal CCRL relativamente all'andamento produttivo del settore. Qualora l'impresa individui degli obiettivi aziendali di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione e degli indicatori per la misura di incremento degli stessi tra quelli elencati nella sezione 6 del modello allegato al Decreto 25 marzo 2016, il Premio di Risultato Territoriale (P.R.T.) di cui al presente contratto **potrà essere detassato** previa comunicazione al Comitato Bilaterale sulla Produttività e relativa dichiarazione di conformità dello stesso come previsto dall'Accordo Territoriale FVG Premi di Risultato, del 20 aprile 2017.

## **WELFARE CONTRATTUALE (Art. 11)**

Dal 1° gennaio 2019 il lavoratore potrà richiedere all'azienda (entro il 20 gennaio di ciascun anno) di fruire di una quota del Premio di Risultato Territoriale Regionale di settore (P.R.T.) pari a 10€ lordi mensili per destinarla a prestazioni di welfare, quali:

- a) integrazione alla contribuzione da versare alla previ-



denza complementare;

- b) rimborso di spese sostenute dal lavoratore per prestazioni di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti;
- c) rimborso di spese sostenute dal lavoratore per costi sostenuti a favore dei propri figli relativi a servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare (quali rette scolastiche, tasse universitarie, libri di testo scolastici, servizio di trasporto scolastico, gite didattiche e visite di istruzione), compresi i servizi integrativi e di mensa, nonché per la frequenza di ludoteche e centri estivi/invernali, per borse di studio e servizi di baby sitting;
- d) check up medico per finalità sanitarie;
- e) buoni spesa e buoni carburante mensili/bimestrali/trimestrali.

Il CCRL dettaglia le modalità di fruizione delle diverse prestazioni.

## **FONDO REGIONALE DI CATEGORIA (Art. 4)**

Le parti hanno previsto di costituire il Fondo Regionale di Categoria entro il 31 maggio 2018, con sede presso l'E-biart – Udine, e di dotare lo stesso di un Regolamento entro giugno 2018, atto a dettagliare le attività e la gestione delle quote economiche.

Aziende e lavoratori alimenteranno il Fondo con versamenti che saranno effettuati con le seguenti modalità:

- quota annuale azienda di € 15,00 per ogni lavoratore dipendente in forza al 31 maggio di ogni anno;
- quota annuale lavoratore di € 6,00 per ogni lavoratore in forza al 31 maggio da trattarsi mensilmente a cura del datore di lavoro.

I versamenti saranno effettuati a cura dell'azienda cumulativamente con la quota del lavoratore con decorrenza gennaio 2018, **da versare entro il 15 giugno** di ciascun anno. La quota a carico delle aziende non sarà riproporzionata per i contratti a tempo determinato, né a seconda della durata del rapporto di lavoro, né per i rapporti a tempo parziale, né in caso di assenze con diritto alla conservazione del posto di lavoro (malattia/maternità, sospensione lavoro, ecc).

In un primo momento, a **partire dal 2019**, alle imprese aderenti e regolari con la bilateralità, il Fondo provvederà alla copertura parziale dei costi relativi alla "carenza malattia" del lavoratore. Successivamente il fondo potrà finanziare le attività dell'Osservatorio Regionale, la formazione e l'aggiornamento professionale del personale dipendente e dei titolari e soci collaboratori delle aziende, realizzare convegni, finanziare iniziative informative/divulgative in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro, prevedere interventi ad integrazione del welfare contrattuale, prevedere sostegni economici alla genitorialità, finanziare corsi per la lotta allo spreco e all'ottimizzazione dei costi di gestione aziendale.

## **ORARIO DI LAVORO, DURATA MASSIMA, FLESSIBILITÀ, BANCA DELLE ORE (Art. 5)**

Il CCRL ha previsto che rispetto alla disciplina dell'orario di lavoro previsto nel CCNL, potranno essere definite diverse distribuzioni dell'orario settimanale a livello aziendale,



# INSERTO SPECIALE PATRONATO INAPA



## APE VOLONTARIO

## ANTICIPO FINANZIARIO A GARANZIA PENSIONISTICA

### CON CIRCOLARE N. 28 DEL 13 FEBBRAIO 2018 L'INPS HA ILLUSTRATO I CONTENUTI DELLE DISPOSIZIONI RIGUARDANTI L'APE VOLONTARIO

Finalmente come appreso recentemente dagli organi di stampa e mediatici, l'INPS ha reso finalmente disponibili dopo oltre un anno dall'approvazione della norma, le procedure per la richiesta di certificazione delle condizioni necessarie per l'anticipo finanziario a garanzia pensionistica - introdotto con i commi da 166 a 178 dell'articolo 1 della legge n. 232/2016, le cui disposizioni attuative sono state adottate con il DPCM 4 settembre 2017, n. 150 - nonché il simulatore per il calcolo della durata del periodo di erogazione dell'anticipo e della sua misura minima e massima rispetto all'importo della pensione indicato.

Peraltro, con circolare n. 28 del 13 febbraio 2018 l'Istituto ha illustrato la norma definendo il campo di applicazione della stessa in relazione ai destinatari, ai requisiti richiesti, alle procedure di accertamento ed erogazione.

**CHE COS'È L'APE VOLONTARIO?** Istituito in via sperimentale dal 1° maggio 2017 al 31 dicembre 2019, l'Anticipo Pensionistico Volontario è un prestito corrisposto a quote mensili dall'Istituto finanziatore scelto dal richiedente in possesso di determinati requisiti, erogato per tramite dell'Inps e coperto da una polizza assicurativa obbligatoria per il rischio di premorienza, da restituire in venti anni mediante trattenute mensili sulla futura pensione.

### CHI SONO I DESTINATARI?

I soggetti iscritti ad una o più delle seguenti forme assicurative:

- Fondo pensioni lavoratori dipendenti;
- Sostitutive dell'assicurazione generale obbligatoria;
- Esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria;
- Gestioni speciali dei lavoratori autonomi (artigiani, commercianti, coltivatori diretti, coloni e mezzadri);
- Gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335.

Cos'è?

Per chi?



## REQUISITI

- 1) Almeno 63 anni;
- 2) Età che consenta la maturazione del requisito anagrafico indicato nella seguente tabella entro 3 anni e 7 mesi e non prima di 6 mesi dalla prima data utile di presentazione della domanda di APE, ossia dalla data di perfezionamento dei requisiti per il diritto all'APE.
- 3) 20 anni di anzianità contributiva in una o in più di una delle forme assicurative presso le quali il soggetto è iscritto. Il requisito contributivo deve essere stato perfezionato entro la data di presentazione della domanda di certificazione del diritto all'APE.
- 4) Il soggetto interessato deve aver maturato, alla data della domanda di certificazione del diritto all'APE, un importo di pensione, al netto della rata di ammortamento corrispondente all'APE richiesta, pari o superiore a 1,4 volte il trattamento minimo previsto nell'assicurazione generale obbligatoria, mentre per i soggetti con riferimento ai quali il primo accredito contributivo decorre dal 1° gennaio 1996 non a inferiore a 1,5 volte l'importo dell'assegno sociale (c.d. importo soglia).



## Come?

### L'APE È COMPATIBILE:

- con lo svolgimento di qualsiasi attività lavorativa;
- con la percezione di qualsiasi prestazione a sostegno del reddito;
- con la percezione della c.d. APE SOCIALE.

### SOGGETTI ESCLUSI DALL'APE:

- titolari di trattamento pensionistico diretto a carico di una delle forme assicurative indicate dalla legge;
- gli iscritti a forme assicurative diverse da quelle indicate dalla legge;
- coloro per i quali sono previsti requisiti per la pensione di vecchiaia diversi da quelli indicati dall'articolo 24, commi 6 e 7, della legge n. 214 del 2011;
- in possesso della certificazione del diritto a pensione in base alle disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze vigenti prima





dell'entrata in vigore del decreto legge n. 201 del 2011, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 214 del 2011 (c.d. *salvaguardati*) che prima della presentazione della domanda di APE non hanno rinunciato alla predetta certificazione.

### IMPORTO MINIMO E MASSIMO DI APE OTTENIBILE

L'importo minimo e massimo di APE ottenibile è comunicato all'interessato insieme alla certificazione del diritto all'APE.

L'importo minimo è pari a 150 euro.

L'importo massimo è determinato in base:

- all'ammontare mensile di pensione maturato alla data di presentazione della domanda di certificazione del diritto all'APE;
- alla durata di erogazione dell'APE, corrispondente al periodo intercorrente tra la prima data utile di presentazione della domanda di APE e la data di perfezionamento del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia;
- alle ulteriori condizioni che concorrono alla determinazione del finanziamento

La platea dei destinatari, a causa del ritardo con il quale sono state emanate le disposizioni attuative e rese disponibili le procedure, si è in effetti ridotta. In considerazione della circostanza che i soggetti che hanno maturato il diritto a pensione alla data della domanda di certificazione delle condizioni non possono accedere all'anticipo e che questo deve avere una durata minima di sei mesi, i più anziani che potranno richiedere l'APE sono gli uomini e le donne del pubblico impiego nati dopo agosto 1951, le donne autonome nate dopo novembre 1951 e le donne dipendenti nate dopo maggio 1952.

Coloro che intendono chiedere i ratei arretrati fino al massimo della decorrenza di maggio 2017, la domanda di APE dovrà essere presentata **entro e non oltre il 18 aprile 2018**. Si fa presente che gli ultimi per età che potranno beneficiare dell'APE, tenuto conto che le domande possono essere presentate entro il 31 dicembre 2019, sono i soggetti nati entro il 31 luglio 1956.

Per la definizione della durata in base alla distanza dalla maturazione dell'età pensionabile non superiore a 3 anni e 7 mesi, l'INPS ha fatto riferimento all'età pensionabile a legislazione vigente; pertanto non sono stati tenuti in considerazione gli incrementi della speranza di vita applicabili con effetto dal 2021 e dal 2023. Tuttavia, coloro che non matureranno i 67 anni di età entro il 2020 unitamente alla domanda di anticipo potranno chiedere il finanziamento supplementare per il periodo relativo all'incremento. La mancata richiesta del finanziamento supplementare comporta la rideterminazione degli interessi e, quindi, del piano di ammortamento.

Per la verifica del requisito di contribuzione e per l'importo della pensione sul quale determinare quello del finanziamento l'Istituto procederà alla verifica nella gestione indicata in sede di domanda. Infatti, a questi fini, non sono applicabili gli istituti in materia di cumulo nei casi di contribuzione mista; in caso di più gestioni nelle quali far valere i venti anni di contribuzione l'INPS si atterrà a quanto esplicitato nella domanda di certificazione. Per la verifica nelle Gestioni Speciali dei lavoratori autonomi si tiene conto anche della contribuzione versata nel FPLD.

**La certificazione rilasciata dall'INPS conterrà la prima data utile di presentazione della domanda di APE, l'importo minimo e l'importo massimo erogabili, nonché la durata massima del finanziamento.**

## Quanto?





L'importo della pensione utilizzato per la individuazione del finanziamento massimo è determinato sulla base dei dati presenti negli archivi dell'INPS al momento del rilascio della certificazione.

Una volta rilasciata la certificazione i suddetti importi non potranno essere rideterminati; questi risulteranno cristallizzati, né potrà essere rilasciata un'altra certificazione se la prima non è stata consumata con la conseguente domanda di APE, a meno che non si chieda la certificazione per la verifica delle condizioni presso altra gestione pensionistica. Un'ulteriore certificazione per la stessa gestione potrà essere, invece, richiesta se la domanda di finanziamento non è andata a buon fine.

Il soggetto in possesso della certificazione potrà valutare se e in che misura chiedere il finanziamento e le opportune valutazioni potranno essere effettuate anche utilizzando il simulatore e visionando il piano di finanziamento e il piano di ammortamento rintracciabile sul portale dell'Inps.

La domanda di finanziamento potrà essere inoltrata solo se si è in possesso della certificazione, dovrà essere compilata ed inoltrata utilizzando lo **SPID** di secondo livello e dovrà contenere la firma elettronica avanzata; tale procedura al momento attuale non è ancora disponibile.

L'accertamento dei requisiti di finanziabilità sono a carico del soggetto finanziatore; l'erogazione effettiva del finanziamento avverrà a distanza di due mesi dalla decorrenza e con il primo rateo verranno erogati anche gli arretrati.

Contestualmente alla domanda di finanziamento si dovrà inoltrare anche la domanda di pensione di vecchiaia che non è revocabile. La domanda, tuttavia, sarà priva di effetti nei casi di:

- recesso dal contratto di finanziamento e di assicurazione;
- reiezione della domanda di APE;
- presentazione, durante la fase di erogazione dell'APE, di una domanda di pensione diretta prima del perfezionamento dell'età pensionabile;
- estinzione anticipata totale del finanziamento nella fase di erogazione dello stesso.

La decorrenza della pensione segue la disciplina di carattere generale che prevede questa sia successiva alla cessazione del rapporto di lavoro dipendente.

L'INPS specifica che le domande di pensione di vecchiaia non devono essere respinte ma tenute in apposita evidenza.

Non essendo disponibile, come detto, la procedura per la richiesta di APE VOLONTARIA vera e propria ma solamente la richiesta di certificazione, non è chiaro se la domanda di pensione che si presenterà contestualmente a quella di APE sia una vera e propria domanda di pensione e, quindi, se sia sufficiente per la effettiva liquidazione della pensione, ovvero, se questa debba essere integrata o, addirittura ripresentata.

Il **Patronato INAPA** può svolgere in favore degli assicurati che si rivolgeranno ai propri uffici, la richiesta di certificazione e per la parte successiva oltre che illustrare l'utilizzo del simulatore, per i soggetti sprovvisti dell'identità digitale di secondo livello si potranno fornire le indicazioni per l'acquisizione dello SPID.

**Tutti gli sportelli  
del Patronato INAPA di Confartigianato  
sono a disposizione per la valutazione  
della posizione previdenziale  
ai fini di un corretto inquadramento  
nelle casistiche indicate**



**SEDE REGIONALE INAPA FRIULI V.G.**

Via del Coroneo 6 - 34133 Trieste (TS)

tel. 040/363938 - fax 040/ 369351

e-mail: [inapa@confartigianatofvg.it](mailto:inapa@confartigianatofvg.it)



previa comunicazione alle RSA ove presenti. Il CCRL ha inoltre introdotto maggiore flessibilità in materia di orario di lavoro, per le imprese regolari nei confronti della bilateralità.

**Durata massima dell'orario di lavoro.** La durata media settimanale della prestazione lavorativa, comprese le ore di straordinario, prevista in 4 mesi (art. 23 parte I del CCNL) viene **estesa** ad un periodo non superiore a **6 mesi**, calcolati dal 1° gennaio al 30 giugno e dal 1° luglio al 31 dicembre. Tale periodo può essere **elevato a 12 mesi** (01 gennaio- 31 dicembre), previa informativa preventiva da inviare alla Commissione Paritetica Regionale che sarà istituita presso l'Ente Bilaterale regionale con validità annuale, a fronte di alcune motivazioni indicate nel CCRL che comportino un'intensificazione dell'attività lavorativa (ad es: produzioni legate a mostre o eventi culturali, sportivi, manutenzione straordinaria degli impianti, calamità naturali, ecc.). Le relative modalità di applicazione saranno definite a livello aziendale tra impresa e lavoratori ed RSA ove presenti.

**Flessibilità.** Diversi regimi di flessibilità rispetto a quanto indicato dall'articolo 25 e articolo 25 bis del CCNL e dall'articolo 18 della parte II, con riferimento al settore di appartenenza dell'azienda, potranno essere definiti a livello aziendale, sentite le RSA ove presenti, previa informativa preventiva da inviare alla Commissione Paritetica Regionale che sarà istituita presso l'Ente Bilaterale regionale, diversi regimi di flessibilità rispetto a quanto contrattualmente indicato fino ad un massimo di 112 ore annue, con indicazione puntuale del periodo di accumulo delle ore e il termine entro il quale il lavoratore deve fruirle, che in ogni caso non può essere superiore ai 6 mesi successivi al termine del periodo di accumulo previsto. Le ore di flessibilità eventualmente non fruite entro i sei mesi successivi al termine del periodo di accumulo definito, dovranno essere retribuite con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario, pari al 30% calcolato sulla retribuzione tabellare entro il successivo mese di paga.

**Banca delle ore in caso di congiuntura negativa.** In caso di congiuntura negativa che comporti brevi periodi di minor attività produttiva, potranno essere stipulati accordi tra aziende (regolari nei confronti della bilateralità) e lavoratori, ratificati presso la Commissione Paritetica Regionale istituita presso l'Ente Bilaterale regionale del Friuli Venezia Giulia tali da garantire al lavoratore la maggior copertura previdenziale e retributiva. Gli accordi potranno prevedere la costituzione di una "banca ore collettiva" e il monte ore complessivo potrà essere utilizzato dall'azienda per far fronte a periodi di minore attività lavorativa tramite la erogazione di altrettanti permessi retribuiti. La "banca ore collettiva" comprenderà:

- una parte delle ore di permesso retribuito relativi alle festività soppresse;
- una parte delle ore di permesso retribuito all'anno previste dal CCNL;
- le ore di straordinario effettuate comprensive della traduzione in termini di quantità oraria delle relative maggiorazioni.

Nel caso di sospensioni collettive dell'attività lavorativa e/o produttiva, ai lavoratori che non avessero maturato le necessarie quote orarie (es. neoassunti, ecc.) saranno an-

ticipati i permessi retribuiti a titolo di acconto sulla futura maturazione, e necessari per far fronte alla sopra citata sospensione collettiva.

L'accordo tra azienda e lavoratori dovrà indicare il periodo entro il quale il monte ore accumulato verrà fruito o liquidato. In caso di cessazione del rapporto di lavoro al lavoratore sarà corrisposto quanto accantonato a tale titolo.

## **CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO STAGIONALE (Art. 6 e 7)**

Il CCRL ha introdotto le seguenti novità in materia di contratto a termine:

- **è escluso il periodo di prova** contrattualmente previsto dalla stipula **del 2° contratto** di lavoro **a tempo determinato**, qualora lo stesso sia già stato integralmente eseguito in occasione del primo contratto ed abbia ad oggetto lo svolgimento delle medesime mansioni;
- **trascorsi 24 mesi** dalla cessazione dell'ultimo contratto a termine, nel caso venga stipulato **un nuovo contratto a tempo determinato** o indeterminato, anche per lo svolgimento delle medesime mansioni, il lavoratore sarà chiamato ad **espletare nuovamente il periodo di prova** contrattualmente previsto;
- **l'impresa associata** a Confartigianato, in regola con i versamenti al Fondo Regionale di Categoria ed alla Bilateralità, **potrà stipulare un ulteriore contratto a termine aggiuntivo** rispetto ai limiti definiti nel CCNL, previa comunicazione preventiva alla Commissione Paritetica Regionale che verrà istituita presso l'Ente Bilaterale regionale del Friuli Venezia Giulia;
- **l'impresa associata** a Confartigianato che abbia necessità di **incrementare ulteriormente il numero dei contratti a tempo determinato** rispetto a quanto sopra previsto, dovrà **inviare apposita richiesta motivata** alla Commissione Paritetica Regionale che dovrà **esprimere il proprio parere vincolante entro 15 giorni** lavorativi;
- sono in ogni caso **esenti da limitazioni quantitative** di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. n. 81/2015, con un numero massimo di **5 lavoratori contemporaneamente**, le assunzioni a tempo determinato concluse **nei primi 24 mesi dalla fase di avvio di nuove attività** d'impresa, nuovi reparti, nuovi appalti, nuove linee di produzione, nei casi di avvio di attività derivanti da investimenti consistenti o nei **casi di prime assunzioni** con contratti di lavoro subordinati da parte dell'impresa, ovvero per le aziende aventi sede legale o produttiva nelle **aree soggette a variazioni dei consumi collegate ai flussi turistici** negli ambiti territoriali.

Ad integrazione delle attività stagionali previste sia dal DPR n. 1525/1963 sia dal CCNL, il CCRL prevede che è possibile ricorrere al **lavoro stagionale a tempo determinato** anche nel caso di ulteriori lavorazioni indicate nel CCRL (ad es: preparazione di prodotti freschi e/o conservati, anche con il freddo, di origine animale/vegetale, specialità dolciarie acque/birra/vini, partecipazione a manifestazioni/fiere, attività di ristorazione compresa la somministrazione, consegna dei prodotti). La possibilità dell'assunzione di cui all'elenco riguarda i lavoratori addetti alla



produzione, confezionamento, movimentazione e relative modalità accessorie, ivi compresa l'amministrazione, la vendita e la somministrazione.

## **LAVORO SUPPLEMENTARE NEL CONTRATTO A TEMPO PARZIALE (Art. 9)**

Il CCRL modifica la maggiorazione per il lavoro supplementare per i lavoratori con contratto a tempo parziale nelle seguenti misure:

- 18% fino al raggiungimento dell'85% dell'orario a tempo pieno settimanale;
- 28% nel caso di superamento dell'85% e fino al raggiungimento dell'orario pieno settimanale.

## **PREVIDENZA COMPLEMENTARE (Art. 12)**

Le parti individuano la necessità di prevedere delle campagne informative al fine di favorire la promozione alle iscrizioni al Fondo Pensionistico FON.TE. al fine di salvaguardare il potere di acquisto di coloro che accederanno al sistema pensionistico

Dal 2019 qualora il lavoratore decida di versare il premio previsto con l'opzione welfare alla previdenza complementare il contributo a carico dell'azienda previsto dal CCNL è incrementato dello 0,10% per il periodo di validità della scelta.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO DI MALATTIA (Art. 13)**

Da gennaio 2019 in caso di malattia di durata inferiore o pari a 6 giorni sarà erogato un trattamento economico per il 3° giorno di malattia pari al 50% della retribuzione normale per massimo 3 eventi l'anno. Tale somma verrà anticipata dalle imprese, e le imprese regolari con la bilateralità potranno richiederla a rimborso al Fondo di categoria tramite l'Ente Bilaterale.

## **CONGEDO PARENTALE AD ORE (Art. 14)**

Viene disciplinata la modalità di fruizione del congedo parentale ad ore, per ogni bambino fino a 12 anni, per periodi di minimo di 4 ore giornaliere, la cui comunicazione deve essere fornita con un preavviso pari a 15 giorni. E' possibile che impresa e lavoratore si accordino per disciplinare modalità diverse di fruizione del congedo, anche in misura non inferiore a multipli di un'ora, purché tali periodi siano distribuiti solo all'inizio o alla fine dell'orario di lavoro, pertanto al di fuori delle fasce intermedie dell'orario di lavoro applicato.

## **PERMESSI AI PADRI (Art. 15)**

Con l'obiettivo di sostenere la genitorialità, in aggiunta a quanto già previsto dalla Legge, viene riconosciuto un ulteriore giorno di permesso retribuito, come da orario contrattuale in essere, ai lavoratori padri in occasione della nascita e/o adozione e/o affidamento dei figli debitamente documentata. La fruizione del permesso deve avvenire entro 10 giorni dalla nascita/ingresso in famiglia, pena la decadenza dello stesso.

## **FORMAZIONE PROFESSIONALE E FORMAZIONE CONTINUA (Art. 17)**

Le Parti si impegnano a favorire il rilancio della formazione professionale e ad incentivare le aziende al ricorso a Fondartigianato.

## **SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (Art. 18)**

Le parti oltre a ribadire l'impegno nel rispetto del vigente D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., pongono la massima attenzione al "Protocollo regionale di attuazione dell'Accordo Interconfederale applicativo del D.Lgs. 81/2008 del 13 settembre 2011" il quale attribuisce compiti e poteri alla bilateralità e agli Organismi paritetici, ed individua le modalità di esercizio delle attribuzioni degli RLS e degli RLST.

## **ABITI DA LAVORO E STRUMENTI INDIVIDUALI DI PROTEZIONE (Art. 19)**

Nel rispetto della normative di legge vigente in tema di sicurezza, le aziende forniranno al personale dipendente i mezzi di protezione individuale e con periodicità annua gli abiti da lavoro. Gli stessi all'occorrenza, se usurati, verranno sempre sostituiti. Ove necessario, l'azienda fornirà inoltre i dispositivi e i capi di abbigliamento previsti dal piano di autocontrollo igienico-sanitario al fine di garantire la sicurezza dei prodotti alimentari e dei clienti (guanti, copricapi, grembiuli ecc.).

## **CONTROVERSIE DI LAVORO (Art. 20)**

Nonostante la normativa abbia reso non più obbligatorio il tentativo di conciliazione delle vertenze di lavoro, le OO.SS. firmatarie, nel riconoscere i vantaggi che lo stesso offre tanto ad imprese che lavoratori, si impegnano ad esperire tale tentativo per il tramite dei propri Uffici Vertenze attivando le commissioni di Conciliazione Bilaterali istituite presso i Bacini Territoriali.

## **ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA (Art. 23)**

Le parti individuano la necessità di favorire un incremento dell'adesione al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori dell'artigianato (SAN.ARTI.) da parte dei lavoratori dipendenti delle imprese che applicano il presente CCRL nonché della iscrizione volontaria dei familiari degli stessi, dei titolari di impresa artigiana, dei soci/colaboratori dell'imprenditore artigiano e dei loro familiari.

## **QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE (Art. 24)**

A tutti i lavoratori non iscritti alle OO.SS. firmatarie del presente CCRL verrà effettuata, salvo delega negativa, una trattenuta in busta paga a titolo di adesione contrattuale pari a 10,00 Euro da trattenere sulle competenze del mese di **luglio 2018** da ripartirsi in maniera paritetica tra le organizzazioni sindacali firmatarie il presente contratto. Le aziende, anche per il tramite delle loro Associazioni, provvederanno all'effettuazione del versamento sul conto corrente bancario che verrà successivamente comunicato.

## **CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA (Art. 25)**

Quanto convenuto con il presente Contratto Collettivo Regionale di lavoro ha carattere cedevole rispetto quanto eventualmente previsto da parte del rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, recante condizioni di miglior favore.

*(Fonti: CCRL per i dipendenti delle imprese del settore Alimentare e della panificazione per i lavoratori del Friuli Venezia Giulia del 1 gennaio 2018)*



# CCNL Area Legno-Lapidei, sottoscritto il rinnovo del contratto dd. 13 marzo 2018

Il 13 marzo 2018 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del CCNL Area Legno-Lapidei fra Confartigianato, Cna, Casartigiani, Clai e le organizzazioni sindacali di categoria di Cgil, Cisl e Uil, che si applica ai lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole medie imprese. Il contratto decorre dal 1° gennaio 2016 e avrà validità fino al 31 dicembre 2018.

La sfera di applicazione contrattuale è stata estesa anche alle imprese che svolgono servizi di **onoranze funebri**. Le parti hanno inoltre previsto una **differenziazione degli incrementi** retributivi per le imprese artigiane e per le piccole medie imprese, e pertanto saranno previste delle specifiche e diverse tabelle retributive. Si segnalano le novità di maggiore interesse.

## Parte normativa.

- La sfera di applicazione contrattuale è stata estesa anche alle imprese che svolgono servizi di **onoranze funebri**; ai loro lavoratori dipendenti si applicano i livelli di inquadramento del Settore Legno, Arredo, Mobili nel rispetto delle figure professionali specifiche inserite nella Classificazione del personale al Livello C "Addetto al trasporto e al coordinamento del servizio di onoranze funebri" e al Livello D "Addetto allo svolgimento del servizio di onoranze funebri".
- adeguamento della normativa contrattuale dell'apprendistato alle disposizioni del D.Lgs. 81/2015
- sono stati ampliati i limiti quantitativi che consentono alle imprese di ricorrere ai contratti di lavoro a termine,

l'**esclusione** dell'applicazione degli **intervalli temporali tra un contratto a termine** e l'altro (cd. stop & go)

- è stata regolamentato il **contratto a tempo indeterminato per il reinserimento al lavoro con finalità formativa** che riguarda i soggetti che abbiano più di 29 anni di età, lavoratori sospesi, disoccupati o inoccupati, con la previsione di un "salario di ingresso".

## Parte economica.

**Incrementi retributivi:** saranno erogati in due tranches con i periodi paga di **1° marzo 2018** e **1° giugno 2018** nelle seguenti misure:

Settore Legno, Arredo e Mobili – imprese artigiane: 53 euro a regime al Livello D – piccole medie imprese non artigiane: 63 euro a regime al Livello D

Settore Escavazione e Lavorazione Materiali Lapidei - imprese artigiane: 56 euro a regime al Livello 5° - piccole medie imprese non artigiane: 66 euro a regime al Livello D

**Una tantum:** a copertura del periodo di carenza contrattuale 01/01/2016-28/02/2018 ai soli lavoratori in forza alla data del 13 marzo 2018 (data di sottoscrizione dell'accordo) verrà corrisposto un **importo forfetario "una tantum" pari a 150€** da corrispondere in due tranches: la prima pari a € 75,00 con la retribuzione di **aprile 2018**, la seconda pari € 75,00 con la retribuzione di **luglio 2018**. Agli apprendisti sarà erogato il 70% dell'importo di cui sopra.

(Fonti: rinnovo CCNL Area Legno-Lapidei del 13.03.2018)



## Incentivi regionali per assunzioni e stabilizzazioni anno 2018

Sono confermati per l'anno in corso gli incentivi per le assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato e per le stabilizzazioni, come previsti dal Regolamento dello scorso anno DPR n. 255/2016.

Gli interventi sono destinati alle imprese a fronte di **assunzioni** con contratto di lavoro **subordinato a tempo indeterminato, a tempo determinato** di durata non inferiore a sei mesi o le **trasformazioni** di rapporti di lavoro a elevato rischio di precarizzazione in rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato di soggetti disoccupati, residenti nella Regione FVG, appartenenti ad una delle

seguenti categorie: donne - uomini di età non inferiore a 55 anni - uomini disoccupati o a rischio disoccupazione a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale dichiarata con decreto dell'Assessore regionale.

Le istanze devono essere presentate almeno un giorno prima dell'assunzione o stabilizzazione (una per ogni lavoratore) **dall'1 gennaio al 30 settembre 2018** tramite il formulario on line disponibile sul sito della regione tramite il sistema FEGC.

(Fonti: DPR n. 255/2016 art. 29, 30, 31, 32, 33 e 48)



# Sgravio per l'assunzione di giovani under 35

L'INPS ha pubblicato la circolare con le istruzioni per la gestione degli adempimenti relativi al nuovo esonero contributivo triennale per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani under 35 se assunti nel 2018, o under 30 se assunti a partire dal 2019, introdotto dalla Legge di Bilancio 2018 nr. 205/2017.

## QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI ASSUNZIONI AMMESSE ALLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO?

Lo **sgravio contributivo** è riconosciuto ai datori di lavoro privati nel rispetto delle seguenti condizioni:

- assunzione con contratto di lavoro a **tempo indeterminato** a tutele crescenti di **giovani che non abbiano compiuto i 35 anni di età**, per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018
- assunzione con contratto di lavoro a **tempo indeterminato** a tutele crescenti di **giovani che non abbiano compiuto i 30 anni di età**, per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2019
- **trasformazione** di un **contratto a termine** in un contratto a tempo indeterminato

e che non siano mai stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa (con l'eccezione delle assunzioni agevolate ai sensi della Legge 205/17 avvenute dal 2018). Lo sgravio spetta anche se viene assunto a tempo indeterminato il lavoratore che abbia già prestato attività lavorativa con contratti a termine per un periodo superiore a 6 mesi presso la stessa azienda (e con le medesime mansioni) entro i 12 mesi successivi la scadenza dei contratti.

L'esonero non si applica:

- al contratto di lavoro intermittente, ancorché stipulato a tempo indeterminato
- ai rapporti di **lavoro domestico** e ai **rapporti di apprendistato**.

## A QUANTO AMMONTA LO SGRAVIO CONTRIBUTIVO?

L'esonero è pari al 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi INAIL, per la durata di 36 mesi e nel limite massimo annuo pari a 3.000 € (riparametrato su base mensile).

## QUALI SONO LE CONDIZIONI SOGGETTIVE DEL LAVORATORE?

L'incentivo spetta per l'assunzione di lavoratori:

- che rivestono la qualifica di operai, impiegati o quadri (no dirigenti);
- che non siano mai stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa (con l'eccezione delle assunzioni agevolate ai sensi della Legge 205/17 avvenute dal 2018);
- che non abbiano ancora compiuto i trentacinque anni di età da intendersi come 34 anni e 364 giorni, per le sole assunzioni effettuate nel corso del 2018;
- che non abbiano ancora compiuto i trent'anni di età da intendersi come 29 anni e 364 giorni, per le assunzioni effettuate a partire dal 2019

## VERIFICA REQUISITI IN CAPO AL LAVORATORE ATTRAVERSO UNA UTILITY

Poiché per poter fruire dell'incentivo bisogna verificare se il lavoratore non ha mai avuto rapporti di lavoro a "tempo indeterminato", è stata realizzata una utility attraverso

la quale i datori di lavoro, i loro intermediari nonché i lavoratori stessi possono acquisire informazioni relative alla presenza di rapporti di lavoro a tempo indeterminato instaurati precedentemente al 1° gennaio 2018 ovvero a partire dalla predetta data.

L'applicativo è disponibile sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it) al percorso "Tutti i servizi - Servizio di verifica esistenza rapporti a tempo indeterminato" e può essere consultato dai datori di lavoro, dai loro intermediari ed, esclusivamente in relazione alla propria posizione assicurativa, dai lavoratori interessati, inserendo il codice fiscale del lavoratore.

La procedura restituisce il riscontro (SI/NO) della presenza di rapporti di lavoro a tempo indeterminato risultante sulla base dell'analisi delle informazioni desumibili dalle dichiarazioni contributive in possesso dell'Istituto e dalle comunicazioni obbligatorie Unilav.

L'applicativo analizza i dati a partire dal 1998, ma non può certificare alcuni rapporti di lavoro (ad esempio attività lavorative svolte all'estero, o presso la pubblica amministrazione), e pertanto è necessario comunque acquisire una dichiarazione del lavoratore in ordine alla sussistenza di precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

Inoltre, laddove si tratti di lavoratore già assunto con l'agevolazione strutturale di cui alla legge n. 205/2017, l'applicativo fornisce evidenza, al datore di lavoro che si accinge ad assumere, dei periodi residui per la fruizione dell'agevolazione medesima sino alla durata complessiva di 36 mesi.

## COME FRUIRE DELL'INCENTIVO

I datori di lavoro esporranno in procedura UniEmens, a partire dal flusso di **competenza marzo 2018**, i lavoratori per i quali spetta l'esonero (nell'elemento TipolIncentivo dovrà essere inserito il valore GECCO). Non è previsto l'invio di alcun modulo in via preliminare all'assunzione.

Per le assunzioni già avvenute a partire dal 1° gennaio 2018 dovrà essere indicato l'importo degli arretrati dell'esonero contributivo relativo ai mesi di competenza di **gennaio e febbraio 2018** esclusivamente nei **flussi UniEmens di competenza di marzo, aprile e maggio 2018**.

## CONDIZIONI DI SPETTANZA DELL'INCENTIVO

L'incentivo è subordinato alla regolarità prevista dall'articolo 1, commi 1175 e 1176, della legge n. 296/2006, inerente:

- all'adempimento degli obblighi contributivi;
- all'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;
- al rispetto, fermi restando gli altri obblighi di legge, degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- all'applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione stabiliti, da ultimo, dall'articolo 31 del decreto legislativo n. 150/2015, con le particolarità previste nella circolare dell'Istituto.

(Fonti: Circolare Inps n. 40 del 2 marzo 2018, L. nr. 205/2017 art. 1 c. 100-108 e c. 114)



# Incentivi regionali per l'assunzione di lavoratrici con figli di età inferiore ai 5 anni

L'amministrazione regionale ha previsto un incentivo ai datori di lavoro privati (imprese, associazioni, fondazioni, professionisti, cooperative) per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di lavoratrici madri con almeno un figlio di età inferiore ai 5 anni al fine di favorire la permanenza ed il rientro nel mercato del lavoro

**Chi sono i beneficiari dell'iniziativa:** il contributo può essere richiesto da imprese e loro consorzi, associazioni, fondazioni e soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria; cooperative e loro consorzi. Le aziende devono avere sede o unità locale nella regione friuli venezia giulia.

**Condizioni soggettive delle lavoratrici:** donne residenti nella regione friuli venezia giulia, cittadine italiane, comunitarie o extracomunitarie che, alla data di presentazione della domanda di contributo, siano madri di almeno un figlio di età fino a 5 anni non compiuti.

**Ammontare del contributo:** il contributo a fondo perduto previsto dalla normativa regionale è pari a:

€ 10.000 Per ciascuna assunzione in relazione alla quale non possano trovare applicazione contributi, incentivi ov-

vero agevolazioni contributive previsti dalla vigente normativa nazionale;

€ 7.000 Per ciascuna assunzione in relazione alla quale possano trovare applicazione contributi, incentivi ovvero agevolazioni contributive previsti dalla vigente normativa nazionale.

L'importo è aumentato di € 3.000,00 Qualora il datore di lavoro disponga di almeno una delle seguenti tipologie di welfare aziendale per la conciliazione tra vita lavorativa e impegni di cura dei propri cari:

- Flessibilità dell'orario di lavoro o banca delle ore;
- Nido aziendale o convenzionato.

**Quando e come si presenta la domanda:** le istanze per la concessione degli incentivi devono essere trasmesse telematicamente anteriormente all'assunzione dal 21 febbraio ed entro le ore 12.00 del 31 ottobre 2018 tramite il **sistema fegc**. È prevista la **revoca totale/parziale del contributo** in caso di cessazione del rapporto di lavoro intervenuta **entro 60 mesi** dall'assunzione.

(Fonti: *l.r. n.45/2017* Art. 8 C.77-89, *Decreto 391/2018* bur n.109/2018)



# Incentivi per lo sviluppo del Settore Artigiano

**PRESENTAZIONE DOMANDE dalle ore 9.15 del 21 marzo 2018**

La regione FVG, in attuazione della legge regionale 22 aprile 2002 n. 12, concede incentivi a favore del settore artigiano, sulle seguenti linee contributive:

- Imprese di nuova costituzione.
- Adeguamento di strutture e impianti.
- Artigianato artistico, tradizionale e dell'abbigliamento su misura.
- Mostre, Fiere, esposizioni e manifestazioni commerciali nazionali ed estere.
- Acquisizione di consulenze per l'innovazione, qualità, certificazione dei prodotti; organizzazione aziendale, miglioramento ambiente e luoghi di lavoro.
- Imprese artigiane di piccolissime dimensioni.
- Ammodernamento tecnologico.

Disposizioni comuni alle singole linee contributive:

**Beneficiari:** Possono beneficiare degli incentivi le micro, le piccole e le medie imprese artigiane, i consorzi e le società consortili, anche in forma cooperativa, iscritti all'Albo provinciale. Sono escluse le imprese dei settori di attività espressamente indicati nell'All. A del Regolamento (DPR n. 033/2012).

**Intensità dell'Incentivo:**

- Per tutte le iniziative: **30 %** della spesa ammissibile.
- Per l'Ammodernamento Tecnologico: **50%** della spesa ammissibile.
- Per le Imprese di Nuova Costituzione: **40%** della spesa

ammissibile.

- Per Imprese Piccolissime: **65%** della spesa ammissibile (non soggetta ad elevazione).

L'intensità dell'incentivo è elevata di **10 punti** percentuali in caso di imprese artigiane:

- a) appartenenti all'imprenditoria giovanile; (soggetti con età compresa tra 18 e 40 anni);
- b) appartenenti all'imprenditoria femminile;
- c) localizzate nelle zone di svantaggio socio economico (di cui all'allegato C del Regolamento).

**Avvio delle iniziative:** Le imprese artigiane devono avviare l'iniziativa in data successiva alla presentazione della domanda di contributo, con alcune eccezioni previste dal Regolamento.

**Presentazione delle domande:** Le domande, per tutte le linee contributive, devono essere:

- presentate al CATA FVG Srl a partire dalle ore 9,15 del 21 marzo 2018, su apposita modulistica predisposta dalla Regione FVG, nell'arco temporale indicato dall'apposito decreto dirigenziale annuale,
- inviate esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) dell'impresa beneficiaria e
- sottoscritte con firma digitale del legale rappresentante.

**Per informazioni:**

CATA ARTIGIANATO FVG con sede in Trieste:  
e-mail: [contributi@cata.fvg.it](mailto:contributi@cata.fvg.it) - Tel. 040 636565



# MUD 2018: chi deve presentarlo entro il 30 aprile

Entro il 30 aprile deve essere presentato il MUD per i rifiuti prodotti e gestiti nel 2017.

Sono confermate le istruzioni, la modulistica e le modalità di invio dello scorso anno, fatta eccezione per la comuni-

cazione semplificata che non potrà più essere inviata mediante spedizione postale.

A seguire una tabella riassuntiva con i principali soggetti tenuti alla presentazione:

CHI	COSA	COME VA COMPILATO	COME VA TRASMESSO
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Produttori iniziali di rifiuti speciali pericolosi</li> <li>- Produttori iniziali di rifiuti speciali non pericolosi da lavorazioni artigianali, industriali e da attività di recupero/smaltimento con oltre 10 dipendenti</li> </ul>	Comunicazione Rifiuti semplificata (fino 7 CER prodotti nell'unità locale, 3 trasportatori e 3 destinatari)	Attraverso il portale <a href="http://mudsemplificato.ecocerved.it">mudsemplificato.ecocerved.it</a>	Via telematica
	Comunicazione Rifiuti Speciali	Esclusivamente tramite software dedicato	Via telematica
<ul style="list-style-type: none"> <li>- trasportatori a titolo professionale</li> <li>- intermediari s/d e commercianti</li> <li>- recuperatori</li> <li>- smaltitori</li> </ul>	Comunicazione Rifiuti Speciali	Esclusivamente tramite software dedicato	Via telematica
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Produttori/importatori di apparecchiature elettriche ed elettroniche (AEE)</li> </ul>	Comunicazione AEE	Tramite il sito <a href="http://www.impresa.gov.it">www.impresa.gov.it</a>	Via telematica
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impianti di trattamento e centri di raccolta RAEE</li> </ul>	Comunicazione RAEE	Esclusivamente tramite software dedicato	Via telematica
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Soggetti che effettuano attività di trattamento dei veicoli fuori uso e dei relativi componenti e materiali</li> </ul>	Comunicazione Veicoli Fuori uso	Esclusivamente tramite software dedicato	Via telematica

Per il calcolo dei dipendenti si fa riferimento al numero di occupati a tempo pieno durante il 2017 aumentato delle frazioni di unità lavorative relative ai lavoratori stagionali o a termine (rappresentano frazioni in dodicesimi di unità lavorative annue) o part-time ( conteggiati in base all'orario di lavoro svolto). Collaboratori non dipendenti, familiari, lavoratori interinali, tirocinanti e stagisti sono da escludere dal conteggio. Titolari e soci vengono conteggiati se inquadrati come dipendenti a libro paga.

Attenzione! Da quest'anno la Comunicazione Rifiuti Sem-

plificata dovrà essere compilata esclusivamente utilizzando l'applicazione disponibile sul sito <http://mudsemplificato.ecocerved.it> e non potrà essere compilata manualmente. La comunicazione MUD in formato documento cartaceo dovrà riportare la firma del dichiarante (autografa o digitale), e dovrà essere trasformata in un documento elettronico in formato PDF, necessario per l'invio a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo [comunicazioneMUD@pec.it](mailto:comunicazioneMUD@pec.it).

Per informazioni rivolgersi agli uffici. Modulistica e approfondimenti su [www.ecocerved.it](http://www.ecocerved.it)

**Prima aderisci, prima risparmi!**

**caem**

Consorzio Artigiano Energia & Multiutility

**Il CAEM è in grado di rappresentare gli interessi dei propri aderenti, garantendo una maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori. È la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i propri costi energetici.**

**Insieme per ottenere tariffe migliori!**

Informazioni negli uffici di Confartigianato.

  
**Confartigianato**



## Trieste

## Iniziative 2018 di collaborazione tra Imprese e Fab Labs

Confartigianato Trieste si è aggiudicata il **progetto Labs.4.SMEs** assieme a cinque partner provenienti da Italia e Austria. Obiettivo del progetto è quello di rafforzare la collaborazione tra PMI e Labs (fablabs, laboratori digitali, ecc.) per promuovere l'innovazione tecnologica. Grazie ai fondi del **Programma Interreg V-A Italia-Austria 2014-2020**, entro il primo trimestre del 2018 saranno organizzati degli incontri operativi e gratuiti durante i quali le imprese avranno la possibilità di entrare nei Fab Labs e di confrontarsi direttamente con i makers. Per informazioni è possibile rivolgersi ai referenti del Progetto ai seguenti contatti: francesca.secco@artigianits.it (040/3735214) e sara.olivieri@artigianits.it (040/3735258).

### Corsi sicurezza

Confartigianato Trieste organizza corsi in materia di sicurezza indirizzati ai datori di lavoro ed ai dipendenti delle imprese associate. Si invitano pertanto gli interessati a contattare l'Ufficio Ambiente Sicurezza Energia (tel. 040 3735258 oppure email sara.olivieri@artigianits.it) per eventuali informazioni e per poter procedere con le preiscrizioni ai singoli corsi sotto indicati. Si ricorda inoltre che, per facilitare il mantenimento della corretta periodicità prevista per ciascuno dei corsi obbligatori e per poter pianificare per tempo la formazione necessaria alle imprese associate, Confartigianato Trieste avvisa, con congruo anticipo, le imprese i cui corsi sono in scadenza.

Formazione lavoratori base (16 ore) rischio basso – medio - alto	1 <sup>a</sup> edizione in programma	Marzo 2018
Primo Soccorso base (12 e 16 ore)	1 <sup>a</sup> edizione in programma	Aprile 2018
Formazione lavoratori aggiornamento (6 ore) rischio basso – medio - alto		Aprile-Maggio 2018

## Pordenone

## Addetto ai ponteggi, parte il corso di aggiornamento

Il Dlgs 81/08 riporta all'allegato XXI l'accordo tra Stato, Regioni e Province autonome sui corsi di formazione per lavoratori addetti ai lavori in quota. Il comma 6 infatti recita: I datori di lavoro provvederanno a far effettuare ai lavoratori formati con il corso di formazione teorico-pratico un corso di aggiornamento ogni quattro anni. L'aggiornamento ha una durata minima di 4 ore.

I partecipanti al corso di aggiornamento, sono i lavoratori addetti al montaggio e smontaggio di ponteggi che hanno già ottenuto attestato di partecipazione al corso per addetto al montaggio e smontaggio ponteggi monte ore 28 che necessitano dell'aggiornamento quadriennale.

#### ARGOMENTI TRATTATI

- Riepilogo degli Aspetti Normativi;
- I D.P.I.
- Il Documento PIMUS;
- Gli Ancoraggi;
- Verifiche di Primo Impianto e di Manutenzione;
- Manutenzione dell'attrezzatura;
- Gestione delle Emergenze;
- Esame Finale.

Per informazioni e iscrizioni contattare l'ufficio Formazione al n° 0434/509250-269 o l'Ufficio Edilizia (ing. Fani Flavia al numero 0434/509207).

## Corso per addetti al montaggio, smontaggio e trasformazione

Il D. Lgs. 235/2003 definisce il lavoro in quota come attività lavorativa che espone il lavoratore al rischio di caduta da una quota posta ad altezza superiore ai 2 m rispetto ad un piano stabile. Con l'entrata in vigore del Decreto Legislativo è stato introdotto quindi l'obbligo di formazione specifica del personale addetto al montaggio, smontaggio e trasformazione dei ponteggi. Il lavoratore formato è quindi in grado di eseguire, in sicurezza, tutte le manovre di montaggio, smontaggio e trasformazione dei ponteggi di vario genere: a telai prefabbricati (PTP), a tubi e giunti (PTG) ed a montanti e traversi prefabbricati (PMTP). Inoltre è addestrato all'uso dei DPI (Dispositivi di Protezione Indi-

viduale) Anticaduta e conosce le più adeguate tecniche di ancoraggio.

**Confartigianato Imprese Pordenone, per favorire quelle ditte che ancora non hanno provveduto a frequentare il corso e rischiano quindi di non poter svolgere il montaggio e lo smontaggio di ponteggi, organizza i percorsi formativi in oggetto.**

**Obiettivo del corso.** Addestrare gli addetti al montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi, in conformità a quanto definito dal D. Lgs. 235/2003 e dall'allegato XXI al D. Lgs. 81/08 e s.m.i. al fine di prevenire situazioni di rischio caduta.



## Pordenone

### Destinatari:

Lavoratori e/o preposti che utilizzano il ponteggio come strumento di lavoro e quindi svolgono attività di montaggio, smontaggio e trasformazione. Imprese del settore restauro che hanno al loro interno addetti alle operazioni di montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi.

### Normativa di riferimento:

D. Lgs. 235/2003 in attuazione della direttiva 2001/45/CE - D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

### Docenti:

Le docenze verranno effettuate, con riferimento ai diversi argomenti, da personale dotato di esperienza sia nel set-

tore della formazione sia nel settore della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e da personale con esperienza professionale pratica nelle tecniche per il montaggio/smontaggio ponteggi.

Alla fine del corso verrà rilasciato un attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento conforme all'Allegato XXI al D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all' Ufficio edilizia ed affini ing. Fani Flavia 0434/509207 - Ufficio Formazione 0434/509250-269.

## Sicurezza alimentare, la proposta formativa per l'Haccp

Confartigianato Pordenone ricorda che in seguito all'abolizione del "libretto di idoneità sanitaria", la normativa regionale per il Friuli Venezia Giulia prevede che tutte le persone coinvolte in attività riconducibili al settore alimentare ricevano un'adeguata formazione al fine di garantire una corretta gestione della sicurezza alimentare (L.R. n°21 del 18.08.2005 – Art.5).

La Direzione Centrale Salute e Prevenzione Sociale della Regione Friuli V.G. con il Protocollo n°9916 / SPS-VETAL del 12.05.2008, ha emanato le linee guida per l'attuazione dei corsi di formazione obbligatori (Linee guida formazione osa-fvg ts 08 e allegato formazione).

Sono individuate due figure con corsi di formazione differenti:

- Responsabili della elaborazione, gestione e applicazione dell'autocontrollo che devono frequentare un

corso di 8 ore (da rinnovarsi ogni 5 anni)

- Addetti alla produzione, preparazione, somministrazione e distribuzione degli alimenti (es. soci, dipendenti o comunque lavoratori per i quali i corsi hanno la durata di 3 ore e devono essere rinnovati ogni 2 anni.

La mancata formazione è sanzionabile amministrativamente con pene pecuniarie rilevanti.

Con l'avvicinarsi della stagione estiva, molti imprenditori e i loro collaboratori necessitano di dare risposta alla Formazione obbligatoria e/o al rinnovo della medesima. Per questo Confartigianato Imprese Pordenone organizza corsi sia per addetti che per responsabili.

Per ulteriori informazioni contattate il funzionario della categoria Lino Mazzarotto 0434/509240 o l'Ufficio Formazione 0434/509250-269.

## Udine

### Incontri formativi di leadership

#### Il carisma in azienda e dirigere con personalità

Confartigianato Udine Servizi organizza, per tutti gli imprenditori che vogliono gestire al meglio le proprie aziende con dipendenti, 3 interventi formativi gratuiti sulla Leadership.

Destinatari: titolari e responsabili di area.

Date e luoghi: gli incontri si svolgeranno nelle seguenti sedi:

<b>Lunedì 16 aprile</b> , ore 18.30 - 20.00	Confartigianato sede di Cervignano, piazzale del Porto 6 (e-mail: cervignano@uaf.it; tel. 0431.34821)	DIRIGERE CON PERSONALITA'
<b>Giovedì 10 maggio</b> , ore 20.45-22.15	Confartigianato sede di Udine Nord, via Puintat 2 (e-mail: udinenord@uaf.it; tel. 0432.547133)	IL CARISMA IN AZIENDA
<b>Lunedì 28 maggio</b> , ore 18.30 - 20.00	Confartigianato sede di Latisana, via Gregorutti 2 (e-mail: latisana@uaf.it; tel. 0431.520241)	DIRIGERE CON PERSONALITA'



## Udine

Argomenti dei workshop:

Analisi del Contesto;  
 Le Logiche del Potere;  
 L'elemento della Leadership;  
 I 7 punti chiave di chi dirige;  
 I Comportamenti organizzativi del Leader;  
 I 3 Orientamenti principali;  
 I 6 profili di Leadership Responsabile;  
 Punti di Forza e Aree di Debolezza.

Relatore: Loris Comisso, docente di Comunicazione & Leadership dal 1998, titolare di business Formula, Percorso Leader alla SDA Bocconi di Milano e Master in PNL.

Adesioni: per partecipare ai workshop, organizzati dall'Ufficio Sviluppo Commerciale e Marketing Strategico (ref. Flavio Cumer, tel. 0432.516743) è necessario inviare una e-mail con nominativo ditta e delle persone partecipanti almeno due giorni prima di ogni incontro agli indirizzi indicati nella tabella sopra riportata.

## Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO 2018	APRILE	MAGGIO
Primo Soccorso (rischio medio - 12 ore)	Udine	
Aggiornamento di Primo Soccorso (rischio medio - 6 ore)	Udine	
Aggiornamento Antincendio (rischio basso - 2 ore)		Udine
Aggiornamento Antincendio (rischio medio - 5 ore)		Udine
Antincendio (rischio basso - 4 ore)		Udine
Antincendio (rischio medio - 8 ore)		Udine
LAV - Formazione di base dei lavoratori	Udine	
CCE - Conduttore Carrelli Elevatori	Udine	
AggCCE - Aggiornamento per Conduttore Carrelli Elevatori	Udine	
CGA - Conduttore Gru su Autocarro	Udine	Udine
AggCGA - Aggiornamento per Conduttore Gru su Autocarro (4 ore)	Udine	
MMT - Macchine movimento terra (corso base 16 ore)		Udine
AggMMT - Macchine movimento terra (4 ore)	Udine	
PLE - Conduttore Piattaforme elevabili	Udine	Udine
AggPLE - Aggiornamento Conduttore Piattaforme elevabili (4 ore)	Udine	Udine
Aggiornamento Ponteggi (4 ore)		Udine
Preposto (8 ore)	Udine	
Aggiornamento Preposto (6 ore)	Udine	
Anticaduta (8 ore), Utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale anticaduta e dei Sistemi Linea Vita	Udine	
Quota - Formazione all'uso di dpi di 3° categoria per lavori in quota (4 ore)		Udine
AggRLS - Aggiornamento per rappresentanti dei lavoratori (4 ore)	Udine	
AggRSP - Aggiornamento per Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (rischio Basso, Medio, Alto)		Udine
Servizi alla persona - Aggiornamento di Primo Soccorso (rischio basso - 4h)	Udine	
Servizi alla persona - Aggiornamento Antincendio (rischio basso - 2 ore)	Udine	



## Udine



## Le opportunità di investimento a fondo perduto per il settore artigiano

**CONFARTIGIANATO-IMPRESSE UDINE** in collaborazione con **CATA ARTIGIANATO FVG** nell'ambito del Progetto Volo finanziato dalla Regione FVG e di **CONFIDIMPRESSE FVG**, ha organizzato per tutti gli **imprenditori artigiani** ed aspiranti tali, che vogliono gestire al meglio la propria azienda, 5 interventi informativi **gratuiti** sulle **opportunità di investimento agevolato** attraverso lo strumento del "fondo perduto" di cui alla Legge regionale 12/2002.

**Destinatari:** **titolari e collaboratori di imprese artigiane** con sede in Friuli Venezia Giulia.

### Programma delle serate

- 18.15 Registrazione dei partecipanti  
Saluto introduttivo del Presidente della Zona ospitante
- 18.30 Alessandro Quaglio – Direttore di CATA ARTIGIANATO FRIULI VENEZIA GIULIA S.r.l.  
**I Contributi a fondo perduto per il settore artigiano (LR 12/2002): novità / aggiornamenti normativi / illustrazione delle linee contributive:**
1. imprese di nuova costituzione
  2. adeguamento di strutture e impianti
  3. mostre e fiere
  4. artigianato artistico
  5. consulenze per l'innovazione
  6. imprese artigiane di piccolissime dimensioni
  7. ammodernamento tecnologico (NB: nuova linea)
- 19.30 A cura di Confidimprese FVG  
**Le garanzie di Confidimprese FVG a supporto degli investimenti della LR12/2002**
- 19.45 Domande dal pubblico
- 20.00 Chiusura lavori

**Date e luoghi:** gli incontri si svolgeranno nelle seguenti sedi:

mercoledì <b>28 marzo</b>	18.30-20.00	Comune di Tarvisio	sala Auditorium del Centro Socio Culturale Julius Kugy, via Papa Giovanni II, n. 1
lunedì <b>09 aprile</b>	18.30-20.00	Confartigianato sede di Palmanova	via Corner 4/A
martedì <b>10 aprile</b>	18.30-20.00	Comune di Mortegliano	sala Consigliare, Piazza Verdi 10
mercoledì <b>18 aprile</b>	18.30-20.00	Confartigianato sede di Tarcento	via Udine 39
giovedì <b>19 aprile</b>	18.30-20.00	Confartigianato sede di Udine Nord	via Puintat 2

Adesioni: per motivi logistici i posti disponibili sono limitati e per partecipare è necessario iscriversi compilando il modulo online disponibile sul sito [www.confartigianatoudine.com](http://www.confartigianatoudine.com) oppure inviando un'e-mail all'indirizzo [rpalmisciano@uaf.it](mailto:rpalmisciano@uaf.it) almeno due giorni prima della data dell'incontro.