



a cura dell'Ufficio Lavoro e Relazioni Sindacali

Udine, 17 gennaio 2018

È stato rinnovato il Contratto Collettivo Regionale del settore Alimentare-Panificazione della regione Friuli Venezia Giulia del 01 gennaio 2018

Il 16 gennaio 2018 è stato firmato da Confartigianato Imprese FVG e CNA Friuli Venezia Giulia e dalle organizzazioni sindacali regionali FAI-CISL, FLAI-CGIL, UILA-UIL il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese artigiane e non artigiane del Settore Alimentare e della Panificazione del Friuli Venezia Giulia del 1° gennaio 2018.

Il nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) decorre dal 1° gennaio 2018 ed avrà validità fino al 31 dicembre 2019.

Tra le novità introdotte dal nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro risultano di particolare importanza:

- l'applicazione ai lavoratori dipendenti delle imprese dei settori Alimentare-Panificazione aventi sede legale nella regione Friuli Venezia Giulia e per i lavoratori dipendenti delle stesse anche se occupati presso sedi/unità operative situati al di fuori del suddetto territorio
- la costituzione del **Fondo Regionale di Categoria**, che sarà alimentato da contributi di aziende e lavoratori, finanzia prestazioni e servizi a favore di imprese e dipendenti
- la gestione più flessibile dell'orario di lavoro, in particolare tramite l'estensione da 4 a 12 mesi della **durata massima** della prestazione lavorativa; l'aumento del limite massimo di ricorso alla **flessibilità a 112 ore** annue; l'istituzione di una **banca delle ore** per far fronte a situazioni di congiuntura negativa
- in caso di assunzione di **contratti a tempo determinato** è stata prevista l'esclusione del periodo di prova nel caso di stipula di un 2° contratto a termine, sono state previste cause di esclusione dalle **limitazioni quantitative** fino a 5 lavoratori contemporaneamente; per i contratti a tempo **determinato stagionali** è stato ampliato l'elenco delle attività che giustificano il ricorso al contratto a tempo determinato stagionale al fine di rispondere alle specifiche esigenze del territorio
- è stata prevista la possibilità per le imprese associate alle associazioni artigiane firmatarie il CCRL (Confartigianato e CNA) di stipulare un ulteriore **contratto a termine aggiuntivo** rispetto ai limiti definiti dal Contratto Nazionale, oppure di aumentarne ulteriormente il numero previa richiesta motivata alla Commissione Paritetica Regionale prevista dal CCRL
- dal 1° gennaio 2018 sarà corrisposto il **Premio di Risultato Territoriale (P.R.T.)** in misura diversificata a seconda del settore di appartenenza e subordinato alla verifica del positivo andamento produttivo del comparto;

- il **Premio di Risultato Territoriale** (P.R.T.) potrà essere assoggettato alla cd detassazione previa comunicazione al Comitato Bilaterale sulla Produttività
- sono state modificate le maggiorazioni per il **lavoro supplementare** nel contratto a tempo parziale
- dal 2019 sarà prevista la facoltà di convertire, su richiesta del lavoratore, una parte del Premio di Risultato in prestazioni di **welfare**
- è stata prevista la copertura parziale da parte del Fondo Regionale di categoria del 3° giorno del **trattamento economico di malattia** nel caso di eventi di durata inferiore o pari a 6 giorni, con decorrenza dall'anno 2019
- a **sostegno della genitorialità**, è stata prevista la possibilità di disciplinare a livello aziendale la modalità di fruizione del **congedo parentale** in misura oraria e viene riconosciuto un giorno di **permesso** retribuito in più a favore dei **padri** in occasione della nascita e/o adozione e/o affidamento dei figli
- all'impresa non aderente e non in regola con la bilateralità non sarà prevista la possibilità di beneficiare di alcune deroghe al CCNL, nonché sarà tenuta a corrispondere al lavoratore le medesime prestazioni erogate dalla Bilateralità di primo e di secondo livello.

PREMIO DI RISULTATO TERRITORIALE (P.R.T.)

Dal 1° gennaio 2018 viene corrisposto il Premio di Risultato Territoriale Regionale ai lavoratori in forza alla data del 01.01.2018 e a quelli assunti successivamente.

L'importo dovuto a titolo di P.R.T. per il settore Alimentare-aziende artigiane sarà corrisposto nella misura mensile con decorrenza dal 1° gennaio 2018, mentre per il Settore della Panificazione e per il Settore Alimentare-aziende non artigiane sarà corrisposto in due tranches di pari importo, con decorrenza gennaio 2018 e gennaio 2019.

Per le imprese artigiane del settore Alimentare il Premio di Risultato Territoriale sostituisce integralmente l'Incremento Retributivo Regionale (I.R.R.) previsto dal CCRIL del 1996; ai lavoratori delle imprese artigiane del settore Alimentare già in forza alla data del 31 dicembre 2017 verranno corrisposti, a titolo di integrazione Una Tantum del Premio di Risultato Territoriale:

- € 50 da corrispondersi con la retribuzione riferita al mese giugno 2018;
- € 50 da corrispondersi con la retribuzione riferita al mese giugno 2019.

Settore Alimentare - Aziende artigiane		
Livelli	Aumento mensile dal 01.01.2018	PRT annuale dal 01.01.2018
1S	31,68	380,16
1	28,45	341,40
2	26,04	312,48
3A	24,27	291,24
3	22,95	275,40
4	22,02	264,24
5	21,00	252,00
6	19,65	235,80

Settore della Panificazione					
Livelli	Aumento mensile dal 01.01.2018	PRT annuale dal 01.01.2018	Aumento mensile dal 01.01.2019	Aumento mensile a regime dal 01.01.2019	PRT annuale a regime dal 01.01.2019
A1S	13,39	160,68	13,39	26,78	321,36
A1	12,45	149,40	12,45	24,90	298,80
A2	11,66	139,92	11,66	23,32	279,84
A3	10,68	128,16	10,68	21,36	256,32
A4	10,11	121,32	10,11	20,22	242,64
B1	13,11	157,32	13,11	26,22	314,64
B2	10,77	129,24	10,77	21,54	258,48
B3S	10,48	125,76	10,48	20,96	251,52
B3	10,14	121,68	10,14	20,28	243,36
B4	9,62	115,44	9,62	19,24	230,88

Settore Alimentare - Aziende non artigiane fino a 15 dipendenti					
Livelli	Aumento mensile dal 01.01.2018	PRT annuale dal 01.01.2018	Aumento mensile dal 01.01.2019	Aumento mensile a regime dal 01.01.2019	PRT annuale a regime dal 01.01.2019
1	20,87	250,44	20,87	41,74	500,88
2	18,64	223,68	18,64	37,28	447,36
3	16,04	192,48	16,04	32,08	384,96
4	14,55	174,60	14,55	29,10	349,20
5	13,44	161,28	13,44	26,88	322,56
6	12,69	152,28	12,69	25,38	304,56
7	11,95	143,40	11,95	23,90	286,80
8	11,20	134,40	11,20	22,40	268,80

Il premio è annuale e viene erogato in 12 quote mensili, è omnicomprensivo ed è escluso dal calcolo del TFR. Resta inteso che per i lavoratori assunti e cessati nel corso dell'anno, il premio competerà in ratei proporzionati ai mesi di effettiva prestazione, con logica come da maturazione TFR; per i lavoratori occupati a tempo parziale l'erogazione del premio sarà proporzionale all'orario previsto dal contratto individuale di lavoro; per gli apprendisti verrà corrisposto nella misura percentuale prevista dalla fascia retributiva loro applicata in base al CCNL.

(Fonti: Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese del settore Alimentare e della panificazione per i lavoratori del Friuli Venezia giulia del 1 gennaio 2018)