

Udine, 14 novembre 2016

Collocamento mirato, contributi regionali per assunzione di persone con disabilità

Il 13 ottobre 2016 è entrato in vigore il “Regolamento regionale che disciplina i criteri e le modalità di concessione degli interventi contributivi a valere sul Fondo regionale per l’occupazione delle persone con disabilità”.

Il regolamento prevede l’erogazione di contributi alle aziende che assumono lavoratori con disabilità o stabilizzano rapporti a tempo determinato, per l’attivazione di tirocini finalizzati all’integrazione lavorativa di soggetti con disabilità, per interventi previsti per la rimozione delle barriere architettoniche e tecnologiche o per altre iniziative volte a garantire l’accessibilità al posto di lavoro di tali soggetti.

Si sintetizza di seguito quanto previsto dal regolamento.

Beneficiari

Sono beneficiari degli incentivi i datori di lavoro privati:

- a) soggetti all’obbligo di assunzione di cui alla legge 68/1999;
- b) non soggetti all’obbligo di assunzione in quanto già ottemperanti all’obbligo di cui alla legge 68/1999 o perché occupano un numero di dipendenti considerati ai fini del computo inferiore a 15.

Destinatari

Sono destinatari degli incentivi i seguenti soggetti:

- a) lavoratori con disabilità iscritti nell’elenco di cui all’articolo 8 della legge 68/1999 e assunti con le procedure di cui alla legge 68/1999;
- b) lavoratori con disabilità già in forza presso i datori di lavoro privati, assunti ai sensi della legge 68/1999 o della previgente disciplina sul collocamento obbligatorio che presentino particolare difficoltà di mantenimento al lavoro;
- c) lavoratori con disabilità che sono stati riconosciuti disabili in costanza di rapporto di lavoro;
- d) lavoratori con disabilità già in forza presso i datori di lavoro per i quali si verifichi un aggravamento delle condizioni di salute che possa compromettere il mantenimento o il proseguimento del rapporto di lavoro.

Interventi finanziabili

Sono finanziabili i seguenti interventi:

- **assunzione e la stabilizzazione dei lavoratori con disabilità;**
- **tirocini finalizzati all’integrazione lavorativa di soggetti con disabilità;**
- realizzazione ed adeguamento del posto di lavoro;
- rimozione delle barriere architettoniche e tecnologiche;
- rielaborazione delle modalità lavorative per renderle adeguate a forme concordate di telelavoro;

- iniziative volte a garantire l'accessibilità al posto di lavoro, la mobilità e gli spostamenti;
- iniziative volte a sostenere i progetti di riabilitazione dei lavoratori con disabilità;
- attività di tutoraggio, svolte da dipendenti interni o da soggetti esterni all'azienda, rivolte a lavoratori per i quali risulti particolarmente problematica la collocabilità;
- attività formative per il personale dipendente chiamato ad affiancare i lavoratori con disabilità;
- progetti innovativi finalizzati all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Presentazione delle domande per assunzioni/interventi già realizzati

Per le assunzioni e interventi realizzati dal 1° gennaio 2016 al 13 ottobre 2016, le domande devono essere presentate entro 60 giorni dalla pubblicazione del Regolamento, ovvero **entro il 12 dicembre 2016**.

Incentivi per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato o tempo determinato (art. 6)

Per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato con durata non inferiore a 12 mesi di lavoratori con disabilità da parte di datori di lavoro non soggetti all'obbligo di assunzione (in quanto già ottemperanti all'obbligo di cui alla Legge 68/1999 o perché occupano un numero di dipendenti considerati ai fini del computo inferiore a 15) è previsto un incentivo:

- **pari a 12.000€** per le assunzioni a tempo indeterminato (purché il lavoro permanga per un periodo di 36 mesi)
- **pari a 6.000€** per le assunzioni a tempo determinato

incrementato di 1.500€ se i lavoratori hanno un'età pari o superiore a 50 anni o lavoratrici donne o lavoratori con particolare difficoltà di inserimento al lavoro.

Le domande devono essere presentate, a pena di inammissibilità, **entro 30 giorni dall'assunzione** a tempo indeterminato/determinato.

Incentivi per la stabilizzazione (art. 7)

Per la trasformazione dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato dei lavoratori con disabilità, già in forza presso i datori di lavoro soggetti all'obbligo di assunzione di cui alla Legge 68/1999 e presso i datori di lavoro non soggetti all'obbligo di assunzione (in quanto già ottemperanti all'obbligo di cui alla Legge 68/1999 o perché occupano un numero di dipendenti considerati ai fini del computo inferiore a 15) è previsto un incentivo **pari a 6.000€**, incrementato di 1.500€ se i lavoratori hanno un'età pari o superiore a 50 anni o lavoratrici donne o lavoratori con particolare difficoltà di inserimento al lavoro.

Le domande devono essere presentate, a pena di inammissibilità, **entro 30 giorni dalla trasformazione** del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

Incentivi per l'attivazione di tirocini (art. 16)

Per l'attivazione di tirocini finalizzati all'integrazione lavorativa di soggetti con disabilità ai sensi della normativa regionale in materia di tirocini extracurricolari è previsto un incentivo **pari a 3.500€**, purché non superiore al 70% dell'indennità di partecipazione riconosciuta al tirocinante. Sono esclusi dall'intervento i tirocini per i quali il datore di lavoro riceve altre forme di finanziamento.

Le domande devono essere presentate, a pena di inammissibilità, **entro 30 giorni dalla conclusione del tirocinio**.

Presentazione delle domande

Per ciascuna categoria di intervento sono previsti diversi termini per la presentazione delle domande di contributo (prima dell'avvio dei lavori piuttosto entro un determinato termine).

La domanda per la concessione degli incentivi, **sottoscritta con firma digitale** ai sensi della normativa in materia, deve essere presentata, a pena di esclusione, sull'apposito formulario on line, comprensivo del piano finanziario indicante l'importo massimo richiesto ed è inoltrata esclusivamente in forma elettronica per via telematica tramite l'**applicativo web FEGC**, a cui si accede dal sito www.regione.fvg.it (Percorso: formazione lavoro – interventi per il lavoro – contributi ai datori per l'inserimento di persone disabili).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista nel dettaglio dal regolamento redatta secondo la modulistica pubblicata nel sito.

Informazioni

La modulistica è a disposizione nella pagina del sito dell'Area Agenzia regionale per il lavoro.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all'ufficio Collocamento Mirato di Udine

Viale Duodo n.3 - collocamentomirato.udine@regione.fvg.it

Tel. 0432 207746 - 040 3775140 - 0481 386607

Posta certificata (Pec): lavoro@certregione.fvg.it

(Fonti: Regolamento DPRReg. n. 186/Pres. del 30.09.2016, pubblicato sul BUR n. 41 del 12.10.2016)