

Udine, 8 gennaio 2016

Incentivi regionali per assunzioni e stabilizzazioni, richiesta entro marzo 2016

La Legge di Stabilità regionale 2016 ha confermato la possibilità per le imprese di fare richiesta di erogazione di incentivi per le assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato e per le stabilizzazioni, come previsti dalla Legge Regionale n.18/2005.

In particolare, si segnala che anche per l'anno 2016 **la presentazione delle domande** deve avvenire a partire **dal 1° gennaio 2016 ed entro il 31 marzo 2016**.

Gli interventi per cui è previsto il finanziamento per l'anno 2016 sono destinati alle imprese a fronte di:

- a) assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche parziale, e inserimento in qualità di soci lavoratori in cooperative di donne disoccupate (qualunque età, disoccupate da almeno 1 giorno);
- b) assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche parziale, e inserimento in qualità di soci lavoratori in cooperative di uomini disoccupati che hanno compiuto il cinquantacinquesimo anno di età (disoccupati da almeno 1 giorno);
- c) assunzioni con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, anche parziale, di durata non inferiore a sei mesi di donne disoccupate che hanno compiuto il cinquantesimo anno di età e di uomini disoccupati che hanno compiuto il cinquantacinquesimo anno di età;
- d) trasformazioni di rapporti di lavoro a elevato rischio di precarizzazione in rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato riguardanti:
 1. donne;
 2. uomini che hanno compiuto il cinquantacinquesimo anno di età.

Per quanto concerne la normativa di dettaglio, alle istanze di contributo si continuano ad applicare i criteri previsti dal Regolamento in vigore (DPRReg. 0237/2013).

Presentazione delle domande:

Le domande per la concessione degli incentivi devono essere:

- presentate all'Amministrazione regionale almeno un giorno prima dell'assunzione o stabilizzazione, una per ogni lavoratore
- sottoscritte digitalmente ai sensi del decreto legislativo 82/2005 (Codice dell'Amministrazione digitale) e inviate esclusivamente tramite PEC all'indirizzo lavoro@certregione.fvg.it.

La modulistica da utilizzare è scaricabile dal sito regionale al seguente link:

<http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/lavoro/FOGLIA60/#id3>

Nota informativa

Per facilitare la compilazione della documentazione necessaria, viene allegata una nota (fornita dall'Area Agenzia Regionale per il Lavoro-Servizio lavoro) e la scheda aggiornata con l'ammontare degli incentivi previsti rispetto alle diverse tipologie.

Tablelle di sintesi

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

	ETA'	DISOCCUPAZIONE	NOTE
DONNE	<u>QUALUNQUE ETÀ</u>	ALMENO 1 GIORNO DI DISOCCUPAZIONE	LE ASSUNZIONI: NON SI DEVONO RIFERIRE A POSTI DI LAVORO CHE SI SIANO RESI LIBERI, A SEGUITO DI LICENZIAMENTI, NEI DODICI MESI PRECEDENTI ALLA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA (SALVO CHE LE NUOVE ASSUNZIONI AVVENGANO PER L'ACQUISIZIONE DI PROFESSIONALITÀ DIVERSE)
UOMINI	<u>OVER 55</u>	ALMENO 1 GIORNO DI DISOCCUPAZIONE	NON DEVONO RIGUARDARE LAVORATORI CHE ABBIANO ACQUISITO LO STATO DI DISOCCUPAZIONE, NEI DODICI MESI PRECEDENTI ALLA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, A SEGUITO DELLA CESSAZIONE DI UN PRECEDENTE RAPPORTO DI LAVORO CON IL MEDESIMO DATORE DI LAVORO RICHIEDENTE (SALVO IL CASO DI DONNE OVER 50 E UOMINI OVER 55, SE LA CESSAZIONE DEL PRECEDENTE RAPPORTO È AVVENUTA PER SCADENZA NATURALE CONTRATTO DI UN RAPPORTO A TERMINE); DEVONO RISPETTARE I PRINCIPI DI CUI ALL'ARTICOLO 31, COMMA 1, LETTERE A), B), C) E D) DEL DECRETO LEGISLATIVO 150/2015; DEVONO AVERE AD OGGETTO RAPPORTI DI LAVORO CHE SI SVOLGONO NEL TERRITORIO REGIONALE; (PER TUTTE LE ALTRE CONDIZIONI SI VEDA IN PROPOSITO L'ART. 5 DEL REGOLAMENTO CITATO)

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

	ETA'	DISOCCUPAZIONE	NOTE
DONNE	OVER 50	ALMENO 1 GIORNO DI DISOCCUPAZIONE	LE ASSUNZIONI: DEVONO AVERE DURATA NON INFERIORE A 6 MESI; LE ASSUNZIONI DA PARTE DEL MEDESIMO DATORE DI LAVORO RIGUARDANTI LO STESSO LAVORATORE SONO INCENTIVABILI PER UN NUMERO MASSIMO DI DUE VOLTE;
UOMINI	OVER 55	ALMENO 1 GIORNO DI DISOCCUPAZIONE	DEVONO RISPETTARE I PRINCIPI DI CUI ALL'ARTICOLO 31, COMMA 1, LETTERE A), B), C) E D) DEL DECRETO LEGISLATIVO 150/2015; DEVONO AVERE AD OGGETTO RAPPORTI DI LAVORO CHE SI SVOLGONO NEL TERRITORIO REGIONALE; (PER TUTTE LE ALTRE CONDIZIONI SI VEDA IN PROPOSITO L'ART. 6 DEL REGOLAMENTO CITATO)

TRASFORMAZIONI

	ETA'	DISOCCUPAZIONE	NOTE
DONNE	QUALUNQUE ETÀ: SE OVER 36 È NECESSARIO IL POSSESSO DELLA CONDIZIONE OCCUPAZIONALE PRECARIA (18 MESI COMPLESSIVI DI LAVORO PRECARIO NEGLI ULTIMI 5 ANNI) E LA SUSSISTENZA DEL CONTRATTO PRECARIO AL MOMENTO DELLA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA SE UNDER 36 È RICHIESTA SOLO LA SUSSISTENZA DEL CONTRATTO PRECARIO AL MOMENTO DELLA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA	ND	SONO INCENTIVABILI LE SEGUENTI TRASFORMAZIONI/STABILIZZAZIONI: - CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO - (DLGS 368/2001 OPPURE ART. 8, C. 2 DELLA L. 223/1991) - CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE - CONTRATTO DI INSERIMENTO - CO.CO.PRO - CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE - TIROCINIO - APPRENDISTATO - LSU A TEMPO DETERMINATO (PER TUTTE LE ALTRE CONDIZIONI SI VEDA IN PROPOSITO L'ART. 10 DEL REGOLAMENTO CITATO)
UOMINI	OVER 55 ED IN POSSESSO DELLA CONDIZIONE OCCUPAZIONALE PRECARIA (18 MESI COMPLESSIVI DI LAVORO PRECARIO NEGLI ULTIMI 5 ANNI)	ND	

(Fonti: Legge di Stabilità regionale 2016, comunicazione mail dd. 31.12.2015 della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, ricerca e università - Area Agenzia Regionale per il Lavoro-Servizio lavoro e pari opportunità Posizione organizzativa "Politiche del lavoro per il territorio della provincia di Udine")