

Informimpresa

Confartigianato FVG

Notiziario tecnico di Confartigianato Imprese Friuli Venezia Giulia

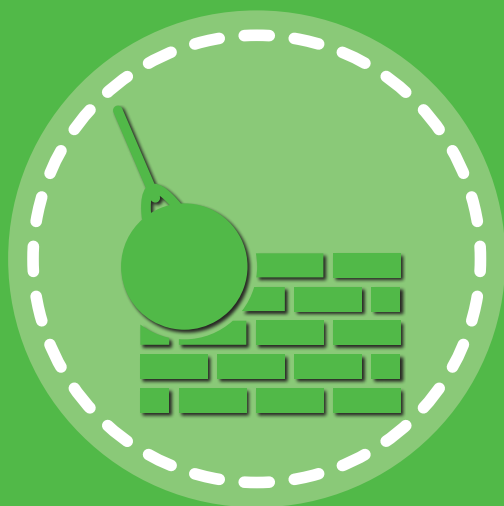


Condomini minimi e
detrazione per recupero edilizio

Prezzario Regionale
Lavori Pubblici
Edizione 2015

Il Jobs Act,
ultimi quattro decreti
pronti per l'entrata in vigore

Lavoratori croati in Italia:
fine del regime transitorio
per il lavoro subordinato



Licenze

- **Cedo** avviata attività di noleggio autobus con conducente; per ulteriori informazioni contattare il numero 347 2482066.
- **Cedo** attività di autorimessa con piazza (taxi) con venti anni di attività. Zona Cividale. Prezzo interessante. Tel. 0432 730701 ore pasti.
- **Vendo** cessata attività autotrasporto merci conto terzi limitata fino a 11,5 tonnellate. Per informazioni Cell. 328 7644787.
- **Vendesi/affittasi** in centro ad Aviano, in zona di forte passaggio, attività di parrucchiera completa di tutto l'arredamento. Negozio di 55 mq oltre a magazzino di 19 mq, area ben servita e con possibilità di parcheggio. Tel. 0434.652429.
- **Cedo** attività di parrucchiere a Udine. Per informazioni contattare il numero 3687406181 Mariateresa Scolaro.
- **Cedo** con l'inizio del 2016, avviata attività di parrucchiera sita a Trivignano Udinese (UD). Per informazioni contattare il n. 0432 999404

Immobili / Proprietà

- **Vendesi/affittasi** spazio variabile (minimo 200 mq) in capannone artigianale/direzionale/commerciale dalle finiture di pregio, sito in posizione di massima visibilità nella zona artigianale di Pasian di Prato (UD). Per info: 338 4088529
- **Affitto** capannone artigianale 360 + 280 mq, 700 mt, uscita Autostrada Porpetto. Tel. 0431 60261
- **Affitto** capannone artigianale di 350 mq con ufficio e bagno in zona Jalmicco - Palmanova. Per info chiamare lo 0431 973497.
- **Vendesi/affittasi** in via Nazionale a Tavagnacco, presso Corte Smeralda, locale commerciale piano terra mq 235 con parti accessorie fronte e retro esterne e 2 box, completo di funzionalità impiantistiche e logistiche. Per info e visite tel. 333 3283264
- **Vendo** capannone artigianale con scoperto recintato, indipendente, al momento adibito ad officina. Zona artigianale nord di Tolmezzo. Per info chiamare 320.0436539.
- **Vendo** in Udine città negozio mq 50 con cantina mq 26 e garage comunicante mq 20. Per info 3389345973.
- **Affitto** a Trieste (Zona Industriale) locale di 120 mq circa, uso studio tecnico-laboratorio, parcheggio, riscaldamento autonomo, aria condizionata. Per informazioni telefonare allo 040383838 orario ufficio.
- **Vendo** lotto con capannone e uffici da ristrutturare (80m2 uffici + 330m2 capannone, lotto complessivo 5.100 m2) ubicato nella ZIU (Zona industriale udinese). Per informazioni telefonare al numero 335 6790840.

- **Affitto/Vendo** nel cuore commerciale di Tavagnacco, in via Nazionale, bel locale di 235 mq con vetrine e parti esterne, completo di impianti, disposizioni logistiche e ampio parcheggio clienti, idoneo anche per attività di installazioni con vendita materiali. Per informazioni chiamare Tel 333 - 3283264

Automezzi

- **Vendo** Pickup Mitsubishi L200 2,5 TDI 4W Double Cab GLS, 4x4, del 2001, completo di copricassone, in buono stato. € 7.300,00 iva compresa. Per informazioni telefonare al numero 335.5490677
- **Cedesi** avviata attività di autotrasporto merci conto terzi; per ulteriori informazioni contattare il numero 3351326469.

Attrezzature / Materiali

- **Vendo** calibratrice-levigatrice Viet 1100 con 1 nastro. Rullo rigido, rullo morbido, buone condizioni. € 2.200 trattabili. Tel. 340 4816717.
- **Vendo** per cessata attività n. 2 imbustatrici con impianto stampa, n. 2 presse verticali San Giacomo, n. 1 macchina termoretraibile, n. 1 carrello Hyster (CGT), n. 1 compressore Kaeser. Tel. 0431 60261
- **Vendo** per cassata attività, attrezzature edili: n. 1 gru potain 380v hd 14 metri lineari 12 quintali 6 n.1 gru cibir 225v mt lienari 12 quintali 4 n.1 motocompressore ingersol rant 3000 lt. n.1 macchina pulisci pannelli altra attrezzatura varia e minuta. Tel. 335342396
- Causa cessata attività di pulisecco a Trieste, **cedo** gratuitamente, previo ritiro, macchina lavasecco Domini kg 10 a circuito chiuso e pompa di calore; 2 banchi da stiro completi di ferro; 1 essiccatoio da 5 kg; stand appendiabiti. Tutto funzionante. Per info: 349.1516985.
- **Vendo** sega combinata troncatrice e a banco DE WALT 743 Z a € 780,00 praticamente nuova. Tel. 0432 732412

Varie

- **Cercasi** con urgenza padroncino con autocarro frigo (capacità di carico di almeno 6 bancali di merce) per consegne zona Udine-Cividale-Gorizia (lavoro continuativo, 4-5 ore al mattino). Per maggiori informazioni telefonare al 347 5335029, sig. Italo.
- **Offresi** Impresa autotrasporto con furgone 3,5 t (portata utile 8,5 t) offresi per trasporti in Friuli Venezia Giulia e Nord Italia. Per informazioni chiamare Roberto 347 6437323.
- Azienda di trasporto e logistica specializzata nella grande distribuzione alimentare **cerca** padroncini o aziende con motrice m. 9,60 frigo in FNA munite di sponda idraulica, da inserire nelle linee di distribuzione di tutto il territorio regionale con sede in zona Udine, Pordenone e Trieste. Inviare presentazione aziendale o visura camerale aggiornata con relativi contatti telefonici a selezione.grandedistribuzione@gmail.com

Gli imprenditori associati interessati alla pubblicazione di annunci inerenti l'attività lavorativa, possono compilare questo tagliando ed inviarlo a: **CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG** c/o Redazione Informimpresa - Via del Pozzo, 8 - 33100 Udine - Fax **0432 516765**

Cognome _____

Nome _____

Ditta _____

Indirizzo _____

Cap _____ Comune _____ Prov. _____

Telefono _____ E-mail _____

Vi prego di pubblicare gratuitamente il seguente annuncio:

Informimpresa

Confartigianato FVG

Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001
Anno XV - N. 8 - 2015

Direttore responsabile: Tiziana Sabadelli

Comitato di redazione: Alessio Belgrado, Enrico Eva, Marco Gobbo
Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

Hanno collaborato a questo numero:

Salvatore Cane, Elena Del Giudice, Ketty Downey, Luca Matelich,
Isabella Plazzotta, Raffaella Pompei, Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Progetto grafico: Unidea

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl
33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

In questo numero:

Fisco

Scadenze del mese di ottobre 2015	pag. 4
Compensazione in F24 delle ritenute versate in eccesso e dei rimborsi da 730	pag. 4
Dispositivi per l'impianto di stent coronarici con iva al 4%	pag. 4
Condomini minimi e detrazione per recupero edilizio	pag. 5
Tassazione della plusvalenza in caso di cessione di azienda familiare	pag. 5

Categorie

Prezzario Regionale Lavori Pubblici Edizione 2015	pag. 6
---	--------

Scadenze lavoro

Scadenze del mese di Settembre e Ottobre 2015	pag. 6
---	--------

Normativa del lavoro

Il Jobs Act, ultimi quattro decreti pronti per l'entrata in vigore	pag. 9
Estensione del periodo di fruizione e di indennizzo del congedo parentale	pag. 10
Comunicazione telematica dell'offerta di conciliazione, chiarimenti	pag. 11
Lavoratori croati in Italia: fine del regime transitorio per il lavoro subordinato	pag. 11

Sicurezza

La figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale: Ebiart pubblica un opuscolo informativo	pag. 12
INAIL: pubblicato il nuovo modello OT24	pag. 12

Ambiente

RAEE: rinnovo dell'iscrizione all'Albo Gestori per distributori di Apparecchiature e centri di assistenza tecnica	pag. 13
Rinnovo dell'autorizzazione alle emissioni per impianti anteriori al 2006 ed autorizzati dopo il 1999: la scadenza è il 31 dicembre 2015	pag. 13
Nuove regole di classificazione dei rifiuti	pag. 13

Patronato INAPA

Rivalutazione dei trattamenti pensionistici	pag. 14
Sei donna? Leggi con attenzione	pag. 14

Dalle province

pag. 15



Scadenze del mese di ottobre 2015

Venerdì 16 ottobre

Versamento unitario:

- dell'iva relativa al mese di settembre;
- della rata del saldo iva 2014 per chi ha scelto il pagamento rateale;
- della rata degli importi risultanti da Unico/2015 da parte dei titolari di partita iva;
- della rata del saldo IRPEF 2014 e del 1° acconto 2015 trattenuti sulle retribuzioni corrisposte in settembre ai dipendenti che hanno presentato il modello 730 e hanno optato per la rateizzazione;
- delle ritenute alla fonte operate nel mese di settembre;
- dei contributi dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di settembre;
- dei contributi sui compensi corrisposti in settembre ai lavoratori parasubordinati e agli associati in partecipazione che apportano solo lavoro;
- dei contributi sui compensi corrisposti in settembre a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di € 5000.

Martedì 20 ottobre

Conai: presentazione della dichiarazione relativa al mese di settembre.

Misuratori fiscali: trasmissione telematica, da parte di fabbricanti e i laboratori abilitati, dei dati relativi alle operazioni di verifica periodica eseguite nel trimestre precedente.

Scadenze di domenica 25 prorogate a lunedì 26 ottobre

Elenchi intrastat: presentazione degli elenchi mensili di settembre e di quelli trimestrali relativi al 3° trimestre.

Mod. 730: Presentazione da parte del contribuente al C.A.F. o professionista del mod. 730 integrativo.

Venerdì 30 ottobre

Locazioni: versamento imposta di registro sui contratti nuo-

vi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/10/2015 per chi non ha optato per la cedolare secca.

Comunicazione beni e finanziamenti soci/familiari: Invio telematico della comunicazione dei dati relativi ai beni d'impresa concessi nel 2014 in godimento a soci e familiari e dei dati relativi a finanziamenti e apporti effettuati nel 2014 a favore dell'impresa.

Imu terreni agricoli: versamento della prima rata.

Scadenze del 31 ottobre prorogate a lunedì 2 novembre

Sconto sul gasolio: presentazione dell'istanza da parte degli autotrasportatori (conto proprio e conto terzi) con veicoli di massa massima complessiva pari o superiore a 7,5 tonnellate per il rimborso o riconoscimento del credito d'imposta relativo alle accise sui consumi di gasolio del terzo trimestre 2015.

Tosap: versamento della 4^a rata da parte di chi occupa spazi pubblici e ha scelto il pagamento rateale.

Unico 2015: versamento rata importi risultanti da Unico da parte dei non titolari di partita iva.

Iva - rimborso infrannuale: istanza per il rimborso o l'utilizzo in compensazione del credito iva maturato nel 3° trimestre da parte dei soggetti legittimati al rimborso infrannuale dell'iva ai sensi dell'art.38 bis comma 2 del DPR 633/72.

Mod. UniEmens: trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di settembre relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps.

Gestori di discariche: versamento del tributo regionale per le operazioni di deposito in discarica dei rifiuti solidi poste in essere nel corso del 3° trimestre.

Comunicazione acquisti da San Marino invio telematico della comunicazione degli acquisti da operatori economici di San Marino, senza addebito dell'iva da parte del cedente, registrati a settembre.

Compensazione in F24 delle ritenute versate in eccesso e dei rimborsi da 730

L'Agenzia delle Entrate con la risoluzione 73 del 4/8/2015 ha chiarito che la compensazione delle ritenute versate in eccesso (che a partire dall'1/1/2015 va evidenziata obbligatoriamente nel mod. F24) e la compensazione per il recupero in F24 delle somme rimborsate per l'assistenza fiscale

non sono precluse dalla presenza di ruoli scaduti. Infatti in tali casi non si applica il divieto di compensazione in F24 previsto in presenza di debiti erariali iscritti a ruolo di importo superiore a € 1.500, per i quali è scaduto il termine di pagamento.

Dispositivi per l'impianto di stent coronarici con iva al 4%

L'Agenzia delle Entrate con la risoluzione 73 del 4/8/2015 ha precisato che è applicabile l'iva al 4% ai sensi del punto 33, tabella A, parte II, del DPR 633/1972 per i dispositivi necessari all'impianto di stent coronarici in quanto "parti, pezzi staccati ed accessori esclusivamente destinati" agli apparecchi da inserire nell'organismo per compensare una deficienza o un'infermità.



Condomini minimi e detrazione per recupero edilizio

L'Agenzia delle Entrate con la risoluzione 74 del 27/8/2015, rispondendo ad una domanda d'interpello relativo ad interventi eseguiti sulle parti comuni di un edificio composto da tre appartamenti posseduti da tre fratelli (ognuno proprietario esclusivo di uno di essi), ha ribadito che in presenza di un condominio minimo (ossia non tenuto alla nomina di un amministratore perché composto da non più di otto condòmini), al fine di fruire della detrazione per le spese relative ad interventi edilizi effettuati su parti comuni, è necessario che la relativa documentazione (fatture e bonifici) sia intestata al condominio, confermando il chiarimento contenuto nella circolare 11 del 21/5/2014.

Per le spese sostenute nel 2014 pro-quota dai singoli proprietari, senza che fosse stata richiesta preventivamente l'attribuzione del codice fiscale all'edificio qualificabile come condominio (spese per le quali i contribuenti hanno utilizzato il proprio codice fiscale anziché quello del condominio nel bonifico "parlante" con applicazione della ritenuta), la risoluzione ha comunque ammesso la detrazione se i contribuenti provvedono a:

- presentare all'Agenzia delle Entrate l'apposita domanda di attribuzione (modello AA5/6) del codice fiscale per il condominio;
- versare a nome del condominio, con F24 (codice tributo 8912) la sanzione amministrativa di 103,29 euro;
- inviare all'Agenzia delle Entrate una comunicazione in carta libera, unica per tutti i condòmini, con i dati del condominio e dei proprietari (es. generalità, codice fiscale, dati dei bonifici di pagamento, dati catastali delle rispettive unità immobiliari, fatture emesse dalle ditte nei confronti dei singoli condòmini da intendersi riferite al condominio), con la richiesta di considerare il condominio quale soggetto che ha effettuato gli interventi;

- presentare il mod. UNICO 2015 PF ovvero il mod. 730/2015 integrativo indicando il codice fiscale del condominio.

La risoluzione precisa inoltre che:

- poiché i bonifici per gli interventi di recupero sono già soggetti a ritenuta, i condòmini che eseguono i pagamenti con bonifico bancario per avvalersi della detrazione per gli interventi di recupero non devono operare su tali somme le ritenute specificatamente previste per gli appalti condominiali di fornitura di opere e servizi o quelle ordinariamente previste per i pagamenti relativi alle prestazioni dei professionisti;
- in assenza di un amministratore, non va compilato il quadro AC del mod. UNICO.

Si ricorda che già con la circolare 11 del 2014 l'Agenzia delle Entrate aveva chiarito che, al fine di beneficiare della detrazione per i lavori di ristrutturazione delle parti comuni prevista dall'articolo 16-bis del TUIR, i condòmini che, non avendone l'obbligo, non avessero nominato un amministratore devono, obbligatoriamente richiedere il codice fiscale ed eseguire a nome del condominio stesso tutti gli adempimenti previsti per la detrazione. Tale circolare aveva inoltre precisato che è necessario indicare nel bonifico, oltre al codice fiscale del condominio, anche quello del condòmino che effettua il pagamento e che il bonifico può essere addebitato indifferentemente sul conto corrente di uno dei condòmini a tal fine delegato dagli altri, o su conto appositamente istituito, demandando all'accordo degli interessati la definizione delle modalità interne di regolazione del pagamento, fermo restando il principio che la detrazione può spettare soltanto in ragione delle spese effettivamente sostenute da ciascuno in base ai millesimi di proprietà o ai diversi criteri applicabili ai sensi del codice civile.

Tassazione della plusvalenza in caso di cessione di azienda familiare

L'Agenzia delle Entrate con la risoluzione 78 del 31/8/2015 ha chiarito che in caso di cessione dell'azienda gestita in forma di impresa familiare, la plusvalenza realizzata:

- è imputabile interamente all'imprenditore, mentre è fiscalmente irrilevante per i collaboratori familiari;
- va considerata tra i redditi d'impresa (e non tra i redditi diversi) anche se l'azienda era pervenuta al cedente per donazione, se lo stesso dopo aver ricevuto in donazione l'azienda ne ha continuato l'attività;
- in caso di azienda ricevuta in donazione, ai fini della tassazione separata nel computo del quinquennio di possesso necessario per l'accesso alla tassazione separata va considerato anche il periodo in cui l'azienda era posseduta dal donante.

Prima aderisci, prima risparmi!

cciem

Consorzio Artigiano Energia & Multiutility

Il CAEM è in grado di rappresentare gli interessi dei propri aderenti, garantendo un maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori. E' la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i propri costi energetici.

Insieme per ottenere tariffe migliori.

Informazioni negli uffici di Confartigianato.

 Confartigianato



Prezzario Regionale Lavori Pubblici Edizione 2015

L'Amministrazione Regionale, "Direzione centrale infrastrutture, mobilità, pianificazione territoriale, lavori pubblici, edilizia" ha adottato, con apposita delibera della Giunta regionale, l'aggiornamento del Prezzario regionale Lavori Pubblici edizione 2015, in attuazione della L.R. 14/2002 art. 40. La Confartigianato FVG ha partecipato, quale componente del Tavolo tecnico, alla attività di verifica ed aggiornamento del prezzario stesso.

Rispetto alla precedente edizione, sono state aggiornate le descrizioni tecniche e le caratteristiche dei prodotti e lavorazioni afferenti in particolare alle categorie delle opere edili ed impiantistiche, per allineare il Prezzario regionale all'evoluzione tecnica e normativa di settore.

L'edizione del 2015 è stata anche integrata dall'indicizzazio-

ne della percentuale dell'incidenza del costo della manodopera sui singoli magisteri.

La Giunta regionale ha inoltre preso atto della necessità di favorire l'adozione del Prezzario regionale da parte delle stazioni appaltanti, quale riferimento per la stesura dei progetti di lavori pubblici, nell'ottica di un superamento della molteplicità di listini in uso.

Gli interessati potranno scaricare il Prezzario regionale sul sito della Regione www.regione.fvg.it o su quello della Confartigianato www.confartigiantoudine.com sezione categorie - edilizia.

Gli uffici provinciali di Confartigianato sono a disposizione per ogni ulteriore necessità.



Scadenze dei mesi di Settembre e Ottobre 2015

SCADENZE NORMATIVE

10 ottobre

Contributi colf-badanti: termine per il pagamento dei contributi previdenziali relativi a luglio, agosto e settembre 2015

(Fonti: circolare INPS n. 12/2015)



SCADENZE CONTRATTUALI SETTEMBRE 2015

AREA ALIMENTAZIONE-PANIFICAZIONE

Accordo di rinnovo 19.11.2013
Terza tranche aumento retributivo

Settore Alimentazione		Settore Panificazione	
Livello	Aumento	Livello	Aumento
1 S	43,08	A1S	33,88
1	38,68	A1	31,50
2	35,41	A2	29,50
3 A	33,00	A3	27,01
3	31,21	A4	25,59
4	29,94	B1	33,17
5	28,56	B2	27,25
6	26,72	B3 S	26,52
		B3	25,66
		B4	24,33

AREA LEGNO-LAPIDEI

Accordo di rinnovo 25.03.2014
Seconda e ultima tranche una tantum

Ai soli lavoratori in forza al **25 marzo 2014** viene erogata con la retribuzione di **settembre 2015** la seconda tranche dell'importo "una tantum" a copertura del periodo 01/01/2013-31/03/2014 nella misura pari a € 80,00 (€ 56,00 agli apprendisti).

L'importo una tantum deve essere riproporzionato in quote mensili, o frazioni di queste, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato; viene ridotto proporzionalmente in caso di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro; è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, è escluso dalla base di calcolo del TFR.

SERVIZI DI PULIZIA

Accordo di rinnovo 18.09.2014
Quarta tranche minimi retributivi

Livello	Aumento
1	25,47
2	23,35
3S	22,63
3	21,86
4	20,66
5	20,00
6	19,27



CCNL PICCOLA MEDIA INDUSTRIA DEL SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURIERO

Accordo di rinnovo 25.07.2014
Terza tranche aumento retributivo

Settore Tessile abbigliamento moda		Settore Calzature	
Livello	Aumento	Livello	Aumento
8	59,29	8	59,24
7	54,69	7	54,71
6	52,47	6	52,39
5	49,36	5	49,36
4	47,53	4	47,57
3 bis	46,26	3 bis	46,26
3	45,00	3	45,00
2 bis	43,15	2 bis	43,13
2	42,00	2	42,00
1	26,05	1	25,90

Settore Pelli e cuoio		Settore Occhiali	
Livello	Aumento	Livello	Aumento
6	57,28	6	59,59
5	52,44	5	55,29
4 S	49,00	4 S	50,07
4	46,99	4	47,28
3	45,00	3	45,00
2	42,06	2	41,45
1	25,65	1	25,32

Settore Giocattoli		Settore Penne spazzole e pennelli	
Livello	Aumento	Livello	Aumento
7	57,33	8	60,44
6	54,14	7	56,22
5	51,67	6	53,32
4 S	48,47	5	50,28
3	45,00	4	47,67
2	41,45	3	45,00
1	24,92	2	41,24
		1	25,48



SCADENZE CONTRATTUALI OTTOBRE 2015

CCNL AUTOTRASPORTO MERCI

CCNL 01.08.2013

Terza e ultima tranche minimi retributivi

Livello	Aumento
Quadri	48,65
1	45,77
2	42,03
3 Super	38,00
3 Super Junior	37,14
3 Junior	36,85
4 Senior	35,12
4 Junior	34,26
5	33,39
6 Super	31,38
6 Junior	28,79

AREA ALIMENTAZIONE-PANIFICAZIONE

Accordo di rinnovo 19.11.2013

Settore: Imprese non artigiane del settore Alimentare che occupano fino a 15 dipendenti

Seconda tranche aumento retributivo

Livello	Aumento
1	10,07
2	8,76
3	7,23
4	6,35
5	5,69
6	5,25
7	4,82
8	4,38



AREA COMUNICAZIONE

Accordo di rinnovo 13.05.2014

Terza e ultima tranche minimi retributivi

Livello	Aumento
1 A	42,17
1 B	36,75
2	34,47
3	32,33
4	30,00
5 Bis	27,44
5	26,25
6	24,71



CCNL ACCONCIATURA ESTETICA

Accordo di rinnovo 08.09.2014

Seconda tranche minimi retributivi

Livello	Aumento
1	17,32
2	15,82
3	15,00
4	14,14



AREA MECCANICA

Accordo di rinnovo 15.01.2015

Quarta tranche una tantum

Settore: Metalmeccanica e Installazione di impianti, Orafi Argentieri e affini, Odontotecnici

Ai soli lavoratori in forza al 15 gennaio 2015 viene erogata con la retribuzione di ottobre 2015 la quarta e ultima tranche dell'importo "una tantum" a copertura del periodo 01/01/2013-31/12/2014 nella misura pari a € 105,00 (€ 73,50 agli apprendisti).

L'importo una tantum deve essere riproporzionato in quote mensili, o frazioni di queste, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato; viene ridotto proporzionalmente in caso di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro; è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, è escluso dalla base di calcolo del TFR.



AREA CHIMICA - CERAMICA

Accordo di rinnovo 10.06.2015

Prima tranche una tantum

Settori: Chimica gomma plastica vetro - Ceramica terracotta gres e decorazioni di piastrelle

Ai soli lavoratori in forza in data 10 giugno 2015 viene erogata con la retribuzione di ottobre 2015 la prima tranche dell'importo "una tantum" a copertura del periodo 01/01/2013-30/06/2015 nella misura pari a € 70,00 (€ 49,00 agli apprendisti).

L'importo una tantum deve essere riproporzionato in quote mensili, o frazioni di queste, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato; viene ridotto proporzionalmente in caso di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro; è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, è escluso dalla base di calcolo del TFR.





Il Jobs Act, ultimi quattro decreti pronti per l'entrata in vigore

Il Consiglio dei Ministri ha approvato i testi definitivi in attuazione della Legge Delega del Jobs Act n.183/2014, recanti:

1. Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità
2. Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro
3. Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale
4. Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e le politiche attive

Si riporta una sintesi di quanto previsto nei decreti legislativi, i quali **dovranno ora essere pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale, ed entreranno in vigore il giorno successivo.**

Decreto Legislativo recante disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità

Le disposizioni contenute nel decreto sono relative alla semplificazione di procedure e adempimenti, alla revisione di alcune ulteriori disposizioni in materia di lavoro e a disposizioni in materia di pari opportunità.

In particolare, il decreto:

- a) introduce l'obbligo della **tenuta del libro unico del lavoro (LUL)** in modalità telematica presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali dal 1° gennaio 2017;
- b) prevede che tutte le **comunicazioni in materia di rapporti di lavoro**, collocamento mirato, tutela delle condizioni di lavoro, incentivi, politiche attive e formazione professionale, il nulla osta al lavoro subordinato per cittadini extracomunitari nel settore dello spettacolo, siano effettuate **esclusivamente in via telematica** mediante modelli semplificati;
- c) l'introduzione l'obbligo di effettuare le **dimissioni** e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro **con modalità telematiche su appositi moduli** resi disponibili dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali attraverso il sito istituzionale;
- d) semplifica alcune disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di assicurazione obbligatoria INAIL, tra le quali si prevede: 1) il miglioramento del processo di acquisizione delle informazioni necessarie per il calcolo del premio assicurativo, 2) **l'esonero per il datore di lavoro** della trasmissione all'INAIL del **certificato di infortunio** e di malattia professionale 3) l'esonero della trasmissione all'autorità di **pubblica sicurezza** delle informazioni relative alle denunce di infortunio mortali o con prognosi superiore a trenta giorni 4) **l'abolizione dell'obbligo di tenuta del registro infortuni**;

- e) effettua una revisione delle **sanzioni in materia di lavoro** e legislazione sociale, tra le quali: 1) la maxisanzione per il lavoro irregolare (cd. a nero) sarà diversificata a fasce anziché correlata alle singole giornate di lavoro, la reintroduzione della procedura di diffida, la previsione che la regolarizzazione è subordinata al mantenimento al lavoro del personale irregolare per un determinato periodo di tempo 2) il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale 3) nuova definizione di omessa registrazione e infedele registrazione sul libro unico del lavoro e modifica del regime sanzionatorio 4) modifica delle sanzioni in materia di consegna del prospetto paga;
- f) semplifica le disposizioni relative all'occupazione **di lavoratori con disabilità** (ad esempio viene introdotta la possibilità di assumere lavoratori con disabilità mediante richiesta nominativa; la possibilità di computare nella quota di riserva i lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa di una certa entità anche se non assunti tramite le procedure del collocamento mirato; l'integrale revisione della procedura di concessione dell'incentivo per le assunzioni dei disabili prevedendo la corresponsione diretta e immediata dell'incentivo al datore di lavoro da parte dell'INPS mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili; la modifica degli incentivi per l'assunzione dei disabili con una durata più lunga in caso di assunzione di persone con disabilità intellettuale e psichica);
- g) effettua una revisione della disciplina dei **controlli a distanza** del lavoratore per adeguare la disciplina all'evoluzione tecnologica e nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy;
- h) introduce la possibilità per i lavoratori di **cedere**, a titolo gratuito, ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, **riposi e ferie** al fine di assistere i figli minori che, per le particolari condizioni di salute, hanno bisogno di assistenza e cure costanti da parte dei genitori;
- i) prevede l'introduzione con decreto ministeriale, per i lavoratori del settore privato, di ipotesi di esenzione dal rispetto delle **fasce di reperibilità** in caso di malattia, così come avviene per i lavoratori del settore pubblico.

Decreto Legislativo recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro

Le disposizioni contenute nel decreto sono improntate ad estendere la disciplina degli ammortizzatori sociale tramite la semplificazione delle discipline.

Il decreto introduce un unico testo normativo di 47 articoli per la cassa integrazione e per i fondi di solidarietà, abrogando oltre 15 leggi e norme emesse negli ultimi 70 anni: ciò costituisce una semplificazione enorme per imprese.

La cassa integrazione viene estesa ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante e vengono inclusi nei fondi di solidarietà tutti i datori di lavoro che **oc-**



cupano più di 5 dipendenti, anziché, come in precedenza, più di 15.

Il decreto rende strutturale la nuova indennità di disoccupazione NASpl, l'assegno di disoccupazione (ASDI) e il fondo per le politiche attive del lavoro.

Viene inserita nel decreto la disciplina della solidarietà espansiva. Per quanto riguarda la Cassa integrazione ordinaria (CIGO), il decreto prevede una **semplificazione delle procedure di autorizzazione**.

Viene prevista la revisione della durata massima complessiva delle integrazioni salariali: per ciascuna unità produttiva, il trattamento ordinario e quello straordinario di integrazione salariale non possono superare la durata massima complessiva di 24 mesi in un quinquennio mobile. Utilizzando la CIGS per causale contratto di solidarietà tale limite complessivo può essere portato a 36 mesi nel quinquennio mobile, perché la durata dei contratti di solidarietà viene computata nella misura della metà per la parte non eccedente i 24 mesi e per intero per la parte eccedente.

Nel settore edile, la durata massima complessiva della cassa ordinaria e straordinaria è stabilito in 30 mesi per ciascuna unità produttiva, in considerazione delle specificità di tale settore che tipicamente non consentono l'utilizzo dei contratti di solidarietà.

Il decreto prevede un meccanismo di responsabilizzazione delle imprese attraverso le aliquote del contributo d'uso, cd. **contributo addizionale**, pari al 9% della retribuzione persa per i periodi di cassa sino a un anno di utilizzo nel quinquennio mobile; del 12% sino a due anni e del 15% sino a tre. Il contributo addizionale non è dovuto nei casi di eventi oggettivamente non evitabili. A fronte di questo incremento del contributo addizionale, viene introdotta una **riduzione sul contributo ordinario** pagato su ogni lavoratore per la CIGO (passa dall'1,90% all'1,70% della retribuzione per le imprese fino a 50 dipendenti; dal 2,20% al 2% per quelle sopra i 50; dal 5,20% al 4,70% per l'edilizia).

Sono previsti inoltre modifiche alla regolamentazione dei **fondi di solidarietà bilaterali**.

Il decreto prevede un periodo di transizione alle nuove disposizioni.

Il Decreto Legislativo recante disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale

Il decreto legislativo prevede la **semplificazione dell'attività ispettiva** e l'istituzione dell'Ispettorato nazionale del lavoro, che definirà la programmazione ispettiva e le specifiche modalità di accertamento per tutto il personale ispettivo, compreso quello in forza presso INPS e INAIL.

Ulteriori disposizioni sono finalizzate alla **semplificazione normativa in materia di ricorsi** amministrativi e giudiziari riguardanti gli atti degli organi ispettivi.

Il Decreto Legislativo disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e le politiche attive

Con il decreto in commento Viene istituita una Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro, coordinata dalla nuova Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), e formata dalle strutture regionali per le Politiche attive del Lavoro, dall'INPS, dall'INAIL, dalle Agenzie per il lavoro e dagli altri soggetti (enti di formazione, Italia Lavoro, ISFOL, Camere di commercio, industria, artigianato).

Vengono modificate le disposizioni previste sullo stato di disoccupazione del lavoratore e a rischio di disoccupazione, sul "patto di servizio personalizzato" del lavoratore con indicazione della disponibilità a partecipare a iniziative di carattere formativo, di riqualificazione o di politica attiva e ad accettare congrue offerte di lavoro. Le domande di ASpl (Assicurazione Sociale per l'Impiego), NASpl (Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego) o DIS-COLL (Disoccupazione per i collaboratori) equivarrà a dichiarazione di immediata disponibilità del lavoratore, e sarà inserita nel Sistema informativo delle politiche attive e dei servizi per l'impiego.

(Fonti: seduta del 04.09.2015 del Consiglio dei Ministri)

Estensione del periodo di fruizione e di indennizzo del congedo parentale



L'Inps fornisce indicazioni in ordine alla modifica de T.U. maternità/paternità operata dal D.lgs n. 80/2015 in materia di estensione dei limiti di fruizione ed indennizzo del congedo

parentale per lavoratori e lavoratrici dipendenti.

Le novità interessano **le sole giornate di astensione fruibile dal 25 giugno al 31 dicembre 2015**. Si tratta infatti di misure introdotte in via sperimentale per il solo anno 2015.

In particolare, con le modifiche del decreto riguardano l'estensione:

- **da 8 a 12 anni** di età del bambino l'ambito temporale entro cui il genitore può esercitare il diritto al congedo parentale la cui durata rimane comunque invariata;
- **da 3 a 6 anni** di età del bambino il limite entro cui si ha diritto all'indennità pari al 30% della retribuzione media giornaliera (resta fermo che l'indennità è riconosciuta per un periodo massimo complessivo tra i genitori di 6 mesi);
- **da 6 a 8 anni** di età del bambino l'indennità del 30% nel caso di lavoratori il cui reddito individuale sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione;
- **dai primi 8 ai primi 12 anni dall'ingresso** del minore in famiglia l'ambito temporale entro il quale può essere esercitato, da parte dei genitori adottivi o affidatari, il diritto al congedo parentale;
- **dai primi 3 ai primi 6 anni dall'ingresso** del minore in famiglia l'ambito temporale entro cui i genitori adottivi o



affidatari hanno diritto all'indennità per il congedo parentale.

Con riferimento al **trattamento economico** dovuto per i periodi di congedo parentale, l'Inps precisa che l'indennità:

- **viene corrisposta fino al compimento del sesto anno** di vita del bambino, ovvero entro i sei anni dall'ingresso in famiglia del minore adottato/affidato, per un periodo complessivo tra i genitori di 6 mesi, senza condizioni di reddito;
- **viene corrisposta fino al compimento degli 8 anni** di età del bambino ovvero entro gli 8 anni dall'ingresso in famiglia del minore adottato/affidato, a condizione che il reddito individuale del genitore richiedente sia inferiore

a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria (per il 2015 pari ad € 6.531,07);

- **non viene corrisposta** per i periodi di congedo parentale fruiti tra gli 8 e i 12 anni di vita del bambino, ovvero dagli 8 ai 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore adottato/affidato.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it.

(Fonti: D.lgs n. 80/2015, Inps circolare n. 139 del 17.07.2015, Inps messaggio n. 4806 del 16.07.2015)

Comunicazione telematica dell'offerta di conciliazione, chiarimenti

Il Ministero del Lavoro fornisce chiarimenti in merito alla procedura con la quale i datori di lavoro, dal 1° giugno 2015 devono comunicare le informazioni relative al procedimento di conciliazione di cui all'art. 6 del D.lgs n. 23/2015.

Il Ministero, in ordine alle fattispecie nelle quali ricorre l'obbligo, precisa in primo luogo che la comunicazione:

- **è dovuta solo nei casi in cui il datore di lavoro propone la conciliazione al lavoratore;**
- è dovuta anche dalle agenzie per il lavoro nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro;
- **non va effettuata quando il rapporto di lavoro si risolve durante il periodo di prova.**

In secondo luogo il Ministero precisa che, analogamente a quanto avviene per le altre comunicazioni inerenti il rapporto di lavoro, i datori di lavoro possono effettuare la comunicazione telematica direttamente o per il tramite dei soggetti abilitati secondo la normativa vigente, in particolare:

- **i servizi istituiti dalle associazioni di categoria delle imprese considerate artigiane, nonché delle piccole imprese, anche in forma cooperativa, secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 4 della legge n. 12/1979;**
- i consulenti del lavoro, abilitati ai sensi dell'art. 1, comma 1 e art. 2, comma 1 della legge 12/1979;
- gli avvocati e procuratori legali, i dottori commercialisti, i ragionieri e periti commerciali, secondo quanto previsto dalla legge n. 12/1979;
- le associazioni di categoria delle imprese agricole, ai sensi della legge n. 608/1996;



- le altre associazioni di categoria dei datori di lavoro, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 1 del D.lgs n. 297/2002;
- le agenzie per il lavoro di cui all'art. 4 comma 1 lettere a), b), c), del D.lgs n. 276/2003, per l'invio riguardante i propri dipendenti;
- i consorzi ed i gruppi di imprese di cui all'art. 31 del D.lgs n. 276/2003, per conto di tutte le imprese del gruppo o consorziate.

(Fonti: Ministero del Lavoro Nota Direttoriale del 22 luglio 2015)

Lavoratori croati in Italia: fine del regime transitorio per il lavoro subordinato

Come noto dal 1° luglio 2013 la Croazia è entrata a far parte dell'Unione Europea, ma il Governo Italiano aveva deciso di avvalersi di un regime transitorio di due anni (eventualmente prorogabile) che poneva dei limiti all'accesso dei lavoratori croati.

Con decorrenza dal 1° luglio 2015 l'Italia ha deciso di non prorogare tale regime transitorio e pertanto le limitazioni

devono ritenersi decadute.

L'assunzione quindi di lavoratori croati avverrà secondo le normali procedure previste dalla legislazione nazionale effettuando le ordinarie comunicazioni obbligatorie.

(Fonti: Circolare congiunta Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero dell'Interno prot. n. 3841 del 3 luglio 2015)



La figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale: Ebiart pubblica un opuscolo informativo

Nel sito dell'Ebiart (Ente Bilaterale Artigianato del Friuli Venezia Giulia) è disponibile un opuscolo informativo che chiarisce quali sono i compiti del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST) e descrive l'attività svolta, nel corso del 2014, dagli RLST operanti nell'ambito della

bilateralità artigiana del Friuli Venezia Giulia.

La pubblicazione è scaricabile gratuitamente all'indirizzo: <http://www.ebiart.it/pagina/160/sicurezza/---rlst-del-friuli-venezgia-giulia.aspx>

INAIL: pubblicato il nuovo modello OT24

È stato pubblicato dall'INAIL il nuovo modello OT/24 attraverso il quale le aziende che hanno effettuato interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro (**aggiuntivi rispetto a quelli obbligatori previsti per legge**) possono presentare istanza di riduzione del tasso medio di tariffa. La riduzione riguarda gli interventi attuati nel 2015 ed avrà effetto per il 2016.

Si invitano le ditte a prestare particolare attenzione perché al modello sono state apportate diverse modifiche, in particolare all'interno della sezione C "sicurezza e sorveglianza sanitaria", e sono stati rivisti alcuni punteggi. In particolare **sono state eliminati i seguenti interventi**, presenti invece nel modello 2014:



Rispetto al 2014 le percentuali di riduzione sono state riviste come segue (al ribasso):

Lavoratori - anno	Riduzione
Fino a 10	28%
Da 11 a 50	18%
Da 51 a 200	10%
Oltre 500	5%

INTERVENTI NON PIÙ PREVISTI
l'azienda si avvale di un servizio di prevenzione e protezione interno (ad esclusione di quelle per le quali è obbligatorio e quelle in cui l'incarico è ricoperto dal datore di lavoro)
L'azienda si avvale di un sistema codificato di controllo, affidato a personale interno o esterno, per la revisione periodica delle condizioni di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro
Il datore di lavoro ha seguito nell'anno almeno un corso di formazione specifico del proprio settore produttivo (...)
Il medico competente ha visitato gli ambienti di lavoro, congiuntamente a Rssp e Rls/RLst, almeno due volte all'anno (...)
Per la manutenzione programmata di attrezzature, macchine e impianti, l'azienda si avvale di una ditta specializzata (...)

La domanda, relativa ad interventi effettuati nel corso del 2015, dovrà essere presentata in modalità telematica attraverso la sezione Punto Cliente del sito www.inail.it entro il 28 febbraio 2016.



CONVENZIONE FIAT PROFESSIONAL

Continua con grande successo la campagna di Fiat Professional per le imprese associate a Confartigianato che potranno ordinare entro il 31 dicembre 2015 il nuovissimo furgone Doblò Cargo in diverse versioni, a condizioni di assoluto vantaggio.

Maggiori informazioni sul sito www.confartigianato.it nella sezione convenzioni.





RAEE: rinnovo dell'iscrizione all'Albo Gestori per distributori di Apparecchiature e centri di assistenza tecnica

Le imprese iscritte all'Albo Nazionale Gestori Ambientali alla sezione 3-bis (RAEE), le quali effettuano attività di distribuzione di apparecchiature elettriche ed elettroniche (iscrizione obbligatoria) oppure effettuano assistenza tecnica, sono tenute a rinnovare l'iscrizione ogni 5 anni.

A fine 2015 scadranno le prime iscrizioni; la sezione regionale dell'Albo, di conseguenza, sta inviando alle imprese interessate un pro-memoria.

L'istanza di rinnovo potrà essere presentata esclusivamente tramite AGEST TELEMATICO collegandosi al sito www.albonazionalegestoriambientali.it e seguendo il percorso "iscrizione" > "telematico".

Le domande possono essere presentate autonomamente oppure per il tramite di Confartigianato. Per informazioni rivolgersi agli uffici territoriali.

Rinnovo dell'autorizzazione alle emissioni per impianti anteriori al 2006 ed autorizzati dopo il 1999: la scadenza è il 31 dicembre 2015

I gestori degli stabilimenti (impianti) autorizzati alle emissioni in atmosfera ai sensi degli articoli 6, 11 o 15 del DPR 203/88 e messi in funzione prima del 29 aprile 2008 (cfr. definizione di "stabilimento anteriore al 2006" data dall'art. 268 del D.Lgs. 152/06) devono presentare domanda di rinnovo dell'autorizzazione alla Provincia competente **entro il 31 dicembre 2015**.

Vista la complessità dell'iter di rinnovo, si invitano le ditte interessate a prendere contatto quanto prima con gli uffici

di Confartigianato per l'attivazione delle pratiche.

Attenzione! Nel caso in cui l'impresa non possa aderire all'autorizzazione di carattere generale alle emissioni ma debba richiedere autorizzazione ordinaria, oppure possa aderire all'autorizzazione di carattere generale ma sia dotata di almeno un'altra autorizzazione ambientale (es. autorizzazione allo scarico di acque industriali), in fase di rinnovo sarà necessario presentare domanda di Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A.).

Nuove regole di classificazione dei rifiuti

Dal 1 giugno 2015 sono in vigore due nuovi provvedimenti riguardanti la classificazione dei rifiuti:

1. Decisione della Commissione UE 955/2014/CE, che integra con 3 nuovi codici CER l'elenco europeo dei rifiuti (i nuovi codici non si riferiscono a rifiuti comunemente prodotti attività artigianali);
2. Regolamento 1357/2014/UE, che modifica le modalità di attribuzione delle classi di pericolosità ai rifiuti (in questo caso sono possibili cambiamenti anche rilevanti, ad esempio un rifiuto classificato in precedenza come non pericoloso potrebbe rivelarsi pericoloso e viceversa).

Relativamente al secondo punto, le novità introdotte sono sostanzialmente:

- la sostituzione delle precedenti caratteristiche di pericolo attribuite ai rifiuti pericolosi (da H1 a H15) con le nuove da **HP1 a HP15**;
- la ridefinizione di alcune classi di pericolo e la variazione dei criteri e dei limiti di concentrazione per l'attribuzione delle stesse; di conseguenza non vi è un'esatta corrispondenza fra vecchie e nuove caratteristiche (non è detto, ad esempio, che al precedente H4 corrisponda la nuova HP4, o che ad H5 corrisponda HP5, ecc.).

Risulta quindi importante procedere ad una riclassificazione dei propri rifiuti, se necessario effettuando una nuova analisi o comunque integrando un precedente certificato di analisi qualora lo stesso sia ancora in corso di validità temporale.

Si ricorda che la caratterizzazione dei rifiuti, salvo che non

intervengano modifiche al processo produttivo oppure che l'autorizzazione del destinatario non stabilisca diversamente, vale di norma 24 mesi per i rifiuti avviati al recupero e 12 mesi per i rifiuti avviati a smaltimento.

Per quanto riguarda la tenuta del registro di carico e scarico (e il Sistri per i soggetti obbligati) si raccomanda di confrontarsi con il laboratorio, con il trasportatore e/o con il destinatario del rifiuto per l'attribuzione delle nuove caratteristiche di pericolo **HP, che dovranno essere riportate al posto delle vecchie H in tutte le registrazioni effettuate a partire dal 1 giugno 2015**.





Rivalutazione dei trattamenti pensionistici

Mancata liquidazione degli arretrati ad alcune pensioni

Alcuni trattamenti sono stati esclusi dalla riliquidazione della pensione ai sensi del DL n. 65/2015 e quindi, con la rata di agosto come da prime istruzioni, non hanno percepito gli arretrati e il nuovo importo aggiornato spettante a far tempo dallo stesso mese di agosto; in questo caso si tratta delle pensioni interessate, nel corso degli anni 2012-2013, da variazioni a diverso titolo (supplemento, ricostituzione, ecc.).

Allo stesso modo, è possibile che alcuni trattamenti abbiano avuto un importo di arretrati inferiore a quello spettante. In ambedue i casi i trattamenti saranno ricalcolati in un momento successivo, non appena le relative procedure INPS lo consentiranno.



Sei donna? Leggi con attenzione



Esiste per le donne una possibilità di andare in pensione entro il **dicembre 2015** usufruendo del **regime sperimentale** con la facoltà di opzione della pensione con il calcolo contributivo. La norma sperimentale introdotta dalla legge

Maroni nel 2008, **terminerà a fine 2015**. Ai requisiti di età dei 57 anni (dipendenti) e dei 58 anni (autonome) va applicato l'incremento (3 mesi dal 2013) legato all'aumento dell'aspettativa di vita.

Quindi potranno scegliere il contributivo le lavoratrici che, una volta applicata la finestra (12 mesi per le dipendenti e 18 per le autonome) accedono alla pensione entro il 1° dicembre 2015. Questo vuol dire che il **diritto deve essere conseguito entro il 30 novembre 2014 per le lavoratrici dipendenti** (57 anni e 3 mesi di età + 35 anni di contributi) ed entro il **31 maggio 2014 per le autonome** (58 anni e 3 mesi di età + 35 di contributi).

Le diverse richieste di proroga da parte di tutte le parti sociali non danno per certo che il regime sperimentale possa essere prolungato oltre. Invitiamo tutte le donne che ritengono di poter entrare nella casistica, a rivolgersi immediatamente agli sportelli del **PATRONATO INAPA** che procederà con i calcoli e le verifiche del caso e all'inoltro della domanda di pensione in quanto il termine ultimo per la presentazione è il **30 NOVEMBRE 2015**.



Dovunque si trovi, un'impresa associata non è mai sola. Alle sue spalle c'è tutta la forza di una grande associazione: un mondo di iniziative, vantaggi, servizi.

Dove c'è un associato, noi siamo lì.





Trieste

Formazione obbligatoria per le aziende del settore alimentare

Si informa che, in base a quanto previsto dalla L.R. 21/2005 e dalle Linee Guida della Regione Friuli Venezia Giulia relative alla formazione obbligatoria per gli **addetti al settore alimentare**, Confartigianato Trieste organizza, nei mesi di **settembre e ottobre**, corsi di aggiornamento per gli operatori che effettuano manipolazione ad alto rischio (ad es. addetti alla trasformazione, confezionamento e sommini-

strazione di alimenti o trasportatori di alimenti deperibili confezionati o meno). Tale corso deve essere frequentato, con una **periodicità biennale**, da tutti gli addetti operanti in azienda.

Si invitano pertanto le imprese interessate a contattare tempestivamente l'Ufficio Ambiente Sicurezza Energia (040 3735258).

Formazione e aggiornamento professionale nella gestione aziendale

Progetto formativo realizzato con il contributo della Fondazione CRTrieste

Confartigianato Trieste organizza per le imprese artigiane ubicate nel territorio provinciale momenti informativi e formativi sull'aggiornamento del progresso normativo di pertinenza aziendale e sulla gestione aziendale.

Una costante azione di formazione aziendale, specificamente in questo periodo di crisi economica e di liquidità, è la base per la sopravvivenza di molte realtà imprenditoriali. Specificatamente Confartigianato mette a disposizione presso la propria sede delle risorse umane adeguatamente formate per garantire una attività informativa e formativa calibrata sulla realistica esigenza della Vostra Impresa che prevede l'esclusività durante il momento formativo con l'obiettivo di adeguarsi per quanto più possibile alle singole esigenze imprenditoriali.

Le tematiche formative, con i rispettivi referenti di settore, riguarderanno le seguenti aree tematiche:

Accesso al credito e finanziamenti (referente dott.ssa Fran-

cesca Secco e Luca Matelich) – 040/3735202

- Normative di gestione contabile (referente dott.ssa Mariagrazia Huez) – 040/3735210
- Normative Ambientali e di sicurezza e di igiene del lavoro (referente dott.ssa Sara Olivieri) – 040/3735258
- Normative di gestione dei rapporti di lavoro (referente Consulente del Lavoro Cristiana Viduli) – 040/3735257
- Gestione utenze energetiche (referente Paolo Soloperto) 040/3735208

Per programmare il momento formativo nelle tematiche prescelte invitiamo le Imprese a contattare la Segreteria di Direzione – Sig. Luca Matelich (040/3735202) – che coordinerà lo staff formativo o direttamente i referenti segnalati.

Il progetto formativo è realizzato grazie al contributo della Fondazione CRTrieste.

Utenze energetiche agevolate con Confartigianato

Energia elettrica e gas metano

Confartigianato Trieste ha costituito, insieme ad altre associazioni del sistema Confartigianato del Nord Est, il Caem (Consorzio Artigiano per l'Energia e le Multiutility), con lo scopo di acquistare sul libero mercato energia elettrica e gas a prezzi decisamente più convenienti di quelli applicati al singolo. In questo modo le imprese aderenti al Consorzio possono usufruire di una sensibile **riduzione dei costi energetici (energia elettrica e gas metano)**.

Le imprese associate a Confartigianato Trieste possono esaminare l'entità del risparmio tramite una valutazione gratuita dei propri consumi, confrontando i costi applicati dal fornitore attuale con quelli che il Consorzio ha ottenuto dai grossisti di energia.

Per richiedere questa consulenza gratuita e ottenere così tutte le informazioni necessarie a valutare la convenienza

della proposta Caem, è possibile recarsi, previo appuntamento, all'Ufficio Ambiente, Sicurezza ed Energia di Confartigianato Trieste (sig. Paolo Soloperto tel. 040 3735208).

Utenze domestiche di elettricità e gas

Le famiglie degli imprenditori associati e quelle dei loro dipendenti hanno accesso a un'offerta espressamente dedicata a loro per la fornitura di elettricità e gas.

Grazie infatti all'accordo tra AIM Energy e Confartigianato, le tariffe applicate godono di sconti calcolati sui prezzi definiti dall'Autorità per l'Energia. Facendo riferimento ai consumi energetici medi delle utenze servite è stato calcolato un risparmio di 110 euro all'anno per singolo soggetto.

Per usufruire di questa opportunità è sufficiente rivolgersi all'Ufficio Ambiente, Sicurezza ed Energia di Confartigianato Trieste (sig. Paolo Soloperto tel. 040 3735208).



Trieste

Corsi formazione lavoratori

Si informa che, in base a quanto previsto dagli Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011 relativi alla **formazione obbligatoria** dei lavoratori, preposti, dirigenti e datori di lavoro, Confartigianato Trieste organizza dei corsi formativi per i lavoratori dipendenti e soci lavoratori. Invitiamo quindi gli interessati a compilare la **scheda di pre-iscrizione** ai corsi (a disposizione presso i nostri uffici o scaricabile dal sito www.confartigianatotrieste.it) ed a inviarla al numero di fax 040 3735224 o spedirla all'indirizzo e-mail sara.olivieri@artigianits.it.

Gorizia

Corso di formazione per OSA e addetti al settore alimentare

Confartigianato Gorizia, in collaborazione con Polo 626, organizza nel mese di novembre 2015 un CORSO OSA (PER RESPONSABILI PROCEDURE AUTOCONTROLLO) ed un CORSO ADDETTI (PER ADDETTI AL SETTORE ALIMENTARE), ai sensi dell'art. 5 L.R. 21/2005 e del Regolamento CE 852/2004, allegato II, capitolo XII, punto 1.

Invitiamo gli interessati a compilare la scheda di adesione riportata di seguito ed inviarla al numero di fax

0481969595 o spedirla all'indirizzo e-mail info@confartigianatoisontino.it entro e non oltre venerdì 16 ottobre 2015; per ulteriori informazioni contattare l'ufficio categorie di Confartigianato Gorizia (rif. Patrizia Sacchetti, tel. 0481 82100 – int. 582).

Di seguito la tabella relativa agli obblighi formativi, il calendario del corso e la scheda di adesione.

TABELLA OBBLIGHI FORMATIVI			
Addetti al settore alimentare	Manipolazioni a basso rischio (venditori o trasportatori di alimenti confezionati non deperibili, venditori di ortofrutta, addetti alla ristorazione scolastica, imbottigliatori vino...)		La formazione si considera effettuata con l'illustrazione da parte del responsabile dell'azienda del documento "Norme di corretta igiene per la manipolazione di alimenti e bevande" allegato alle linee guida. Gli addetti devono sottoscrivere il documento per presa visione.
	Manipolazioni ad alto rischio (addetti a trasformazione, confezionamento e somministrazione di alimenti o trasportatori di alimenti deperibili confezionati o meno)	3 ore	ogni 2 anni
Responsabili procedure autocontrollo	Imprese della commercializzazione (depositi, vendita, trasporto, vendita ambulante)	4 ore	ogni 5 anni
	Imprese della somministrazione (bar, caffetterie, osterie, ristoranti, pizzerie, somministrazione ambulante...)	8 ore	ogni 5 anni
	Imprese della produzione e trasformazione e somministrazione complessa (ristorazione collettiva, catering, panifici, pasticcerie, gastronomie...)	8 ore	ogni 5 anni

Calendario corsi

CODICE CORSO	DATE	ORARIO	LUOGO	COSTO (IVA ESCLUSA)
CORSO OSA (8 ore)				
R01/2015	23/11/2015	08.30-12.30 13.30-17.30	Gradisca d'Isonzo	€ 110,00
CORSO ADDETTI (3 ore)				
A01/2015	30/11/2015	14.30-17.30	Gradisca d'Isonzo	€ 60,00



Gorizia

SCHEMA DI ADESIONE

(da compilare e spedire via fax al numero **0481 969595** oppure all'indirizzo e-mail info@confartigianatoisontino.it entro e non oltre venerdì 16 ottobre 2015)

DATI AZIENDALI

Denominazione

Indirizzo

CAP

Comune

Telefono

Fax

Cellulare

E-mail

PARTECIPANTI

PARTECIPANTE N. 1

Nome e cognome

Posizione in azienda

Codice corso*

PARTECIPANTE N. 2

Nome e cognome

Posizione in azienda

Codice corso*

PARTECIPANTE N. 3

Nome e cognome

Posizione in azienda

Codice corso*

NOTE

CONFERMA

*Il codice corso è indicato nel calendario corsi.

Il corso sarà attivato al raggiungimento di un minimo di 10 adesioni e la quota di partecipazione dovrà essere versata entro la settimana prima dell'inizio del corso: al raggiungimento del numero minimo di partecipanti, le aziende verranno contattate per la conferma dell'attivazione del corso e per il versamento delle quote di partecipazione.

Data _____

Firma e timbro _____



Pordenone

In crociera con l'Anap per i 70 anni di Confartigianato Pordenone

L'Anap, associazione nazionale artigiani pensionati di Pordenone, sta organizzando «un evento imperdibile», come lo ha definito il presidente Ennio Puppi, per festeggiare i 70 anni dalla costituzione di Confartigianato Pordenone, ovvero l'Unione degli artigiani della provincia di Pordenone.

L'evento è una crociera nel Mediterraneo dal 24 al 31 ottobre prossimi, e vi possono partecipare tutti i soci dell'Anap e, ovviamente, di Confartigianato Pordenone, con estensione ai soci, ai familiari, collaboratori e simpatizzanti.

La nave sarà Msc Poesia, questo l'itinerario:

DATA	GIORNO	PORTO	ARRIVO	PARTENZA
24/10/15	Sab	Venezia		16.30
25/10/15	Dom	Bari	10.00	15.00
26/10/15	Lun	Katakolon – Grecia	08.00	13.00
27/10/15	Mar	Izmir – Turchia	08.30	15.00
28/10/15	Mer	Istanbul – Turchia	07.30	17.00
29/10/15	Gio	navigazione	-	-
30/10/15	Ven	Dubrovnik – Croazia	11.30	17.00
31/10/15	Sab	Venezia	08.00	

Il costo è di 560 euro pro capite e le adesioni si raccolgono fino ad esaurimento dei posti disponibili. Per i ritardatari c'è dunque ancora un'occasione di verificare la possibilità

di fare questo splendido viaggio. Informazioni e iscrizioni presso la segreteria Anap, in via dell'Artigliere 8, ogni lunedì e giovedì mattina (telefono 0434 509264)

Corso per l'accesso alla professione di autotrasportatore merci conto terzi

La Confartigianato Imprese Pordenone organizza un corso per l'accesso alla professione di autotrasportatore di merci conto terzi a partire da novembre 2015.

TOTALE ORE:

150 ORE COMPLETO NAZIONALE E INTERNAZIONALE

GIORNATE DI SVOLGIMENTO:

Sabato e Domenica dalle 8.00 alle 14.30

LUOGO DI SVOLGIMENTO:

Confartigianato Imprese Pordenone
Via dell'Artigliere, 8 - PN

DESTINATARI:

- Tutte le persone che intendono operare nell'attività dell'autotrasporto di merci in conto di terzi o dirigere un'azienda di autotrasporto.
- Tutti coloro che, essendo già iscritti all'albo Autotrasportatori, intendano ampliare la loro attività con mezzi di portata superiore e per quanti già in possesso di attestato nazionale intendano ampliare l'attività con l'abilitazione internazionale.

OBIETTIVI:

- Conseguire l'attestato di capacità professionale dal Ministero dei Trasporti, valido in tutta l'UE, per poter iniziare l'attività di autotrasportatore conto terzi nazionale, o nazionale/internazionale, oppure esercitare l'attività di dirigente nel settore del trasporto di merci.

REQUISITI:

- Requisito indispensabile per l'accesso al sopraindicato corso per i cittadini italiani è: la licenza di 3° media.
- Requisiti indispensabile per l'accesso al sopraindicato corso per i cittadini extra-comunitari sono:
- Regolare permesso di soggiorno valido.
 - Licenza di Terza media o equipollente titolo di studio documentato con la dichiarazione di valore (si tratta di un documento rilasciato dall'Ambasciata Italiana sita nel Paese di origine o Consolato che attesti in lingua italiana il titolo di studio acquisito nel paese di origine e la durata del corso di studi che deve essere necessariamente non inferiore agli otto anni).

Per ulteriori informazioni contattare l'Ufficio Formazione dell'Associazione ai numeri 0434/509250-509269.



Pordenone

Formazione per lavoratori e imprenditori, i programmi di Confartigianato Pordenone

Dopo la pausa estiva Confartigianato Pordenone organizza una serie di corsi finalizzati a ottenere o mantenere i requisiti professionali che le varie normative sulla sicurezza del lavoro o sull'abilitazione professionale, richiedono.

Sono in via di programmazione gli appuntamenti formativi per l'autunno riguardanti:

- pronto soccorso
- antincendio

- preposti
- specifici per l'edilizia (operatori di macchine, gru, ponteggi)
- per gli autotrasportatori

Per informazioni è possibile rivolgersi presso la sede di Pordenone, via dell'Artigliere 8, o le sedi mandamentali dell'associazione, o inviando una mail a m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it

Udine

Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
Primo Soccorso	Latisana	Udine	
Aggiornamento di Primo Soccorso	Latisana	Udine	
Aggiornamento Antincendio (rischio basso - 2 ore)		Udine	
Aggiornamento Antincendio (rischio medio - 5 ore)	Udine	Udine	
Antincendio (rischio basso - 4 ore)		Udine	
Antincendio (rischio medio - 8 ore)		Udine	
Formazione di base dei lavoratori (LAV)	Udine S. G. di Nogaro		Udine
RSPP - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione			Udine
AggRSPP - Aggiornamento Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione	Udine		
CCE - Conduttore Carrelli Elevatori	Udine		
CGA - Conduttore Gru su Autocarro	Udine		
CGE - Conduttore Gru Edile a Torre	Udine		
MMT - Macchine movimento terra	Udine		
PLE - Conduttore Piattaforme elevabili	Udine		
Ponteggi (corso base 28 ore)	Udine		

ANAP: Invito alla serata sull'Alzheimer

Venerdì 9 ottobre alle ore 20.00 al Palamostre di Piazzale Diacono a Udine è in programma la 6ª serata sull'Alzheimer, un evento organizzato grazie all'impegno dell'Associazione Alzheimer Udine, unitamente all'ANAP e ANCOS di Confartigianato Udine e alla MAICO sordità. È previsto l'intervento di noti medici, tra cui il Dott. Prof. Vincenzo Marigliano dell'Università "La Sapienza" di Roma, che tratteranno il tema delle malattie legate all'invecchiamento, tra cui la demenza di Alzheimer. Non mancheranno, a corollario, intermezzi musicali e vari ospiti. Presenterà la serata Dario Zampa.



Udine

La nuova ISO 9001: novità e cambiamenti più significativi

Incontro a Casa Moderna organizzato da Confartigianato Udine in collaborazione con Bureau Veritas

La norma ISO 9001, lo standard di gestione della qualità più diffuso tra le imprese, è stata recentemente oggetto di revisione e sarà a breve pubblicata la versione aggiornata della norma, che dovrà essere recepita da tutte le imprese certificate.

Data l'importanza del tema, Confartigianato Udine Servizi organizza – in collaborazione con Bureau Veritas – un incontro informativo per illustrare le principali novità alla base

della revisione, i vantaggi per le imprese certificate e le modalità per gestire correttamente la transizione tra la vecchia e la nuova norma.

L'incontro, organizzato nell'ambito della fiera Casa Moderna 2015, si terrà mercoledì 7 ottobre alle 17.30 nello spazio InVista al padiglione 7 della Fiera di Udine.

Per iscrizioni compilare il form online sul sito www.confartigianatoudine.com

Il 6, 7 e 8 novembre torna Udine3D Forum

La quinta edizione di **Udine3D Forum** ha un programma ancor più ricco e focalizzato sulle imprese artigiane e sui professionisti del settore (architetti, designer, grafici...) rispetto agli scorsi anni.

La nuova sede, Palazzo Di Toppo-Wasserman, permetterà di allestire un'area espositiva dove toccare con mano la applicazioni pratiche delle tecnologie digitali, dalle stampanti 3d ai sistemi di prototipazione elettronica, dai robot auto-costruiti ai software per la progettazione e la gestione di edifici e impianti.

Questa edizione sarà aperta venerdì 6 novembre da due diversi convegni: uno al mattino dedicato agli studenti ed ai curiosi ed uno alla sera per imprenditori, professionisti e appassionati.

In questo secondo incontro l'attenzione sarà concentrata su casi concreti di applicazione delle tecnologie digitali nel mondo della produzione e di come queste hanno cambiato il modo di lavorare di imprese e professionisti aumentando in modo significativo la competitività.

Come sempre saranno moltissimi i workshop professionali sui diversi aspetti del 3d, declinati nei consueti filoni di architettura e design, ingegneria e prototipazione, grafica ed animazione.

I workshop saranno animati dai più noti e apprezzati docenti italiani tra cui Ivan Basso, Daniele Angelozzi, Francesco Milanese, Riccardo Gatti, Marco Mazzaglia, Carlo Costacurta.

Una importante novità è la possibilità di partecipare a delle Master Class, dei corsi di 8 ore, pratici e concreti, nei quali approfondire in un piccolo gruppo una tematica specifica.

Le Master Class in programma domenica 8 novembre saranno dedicate a:

- la progettazione con metodologia BIM di un edificio civile così da sperimentare direttamente il sistema di progettazione che sta diventando di fatto una standard internazionale al quale dovranno aggiornarsi molto presto tutti gli studi professionali e le imprese del settore;
- Rhinoceros per il CAM, un approfondimento su come impostare la modellazione 3d con uno dei più diffusi e flessibili software sul mercato in vista della produzione con macchine a controllo numerico;
- Blender e Unity, i software più promettenti per la creazione di realtà virtuale e di applicazioni interattive.

Saranno inoltre realizzati degli incontri informali con artigiani, piccoli imprenditori e professionisti che hanno introdotto delle nuove modalità di lavoro nel proprio ciclo produttivo per ascoltare le loro storie di successo, capire le difficoltà che hanno affrontato ed i risultati che hanno ottenuto così da capire come queste tecnologie possono essere integrate nella propria attività professionale.

Come nelle precedenti edizioni, la Banca Popolare di Cividale ha scelto di sostenere Udine3D Forum offrendo a 100 giovani under 30 la possibilità di partecipare gratuitamente ai workshop a pagamento.

Tutti i dettagli sul sito www.udine3d.it

UDINE3D
F O R U M

Palazzo Di Toppo-Wasserman 6-7-8 Novembre 2015