

# Informimpresa

*Confartigianato* FVG

Notiziario tecnico di Confartigianato Imprese Friuli Venezia Giulia

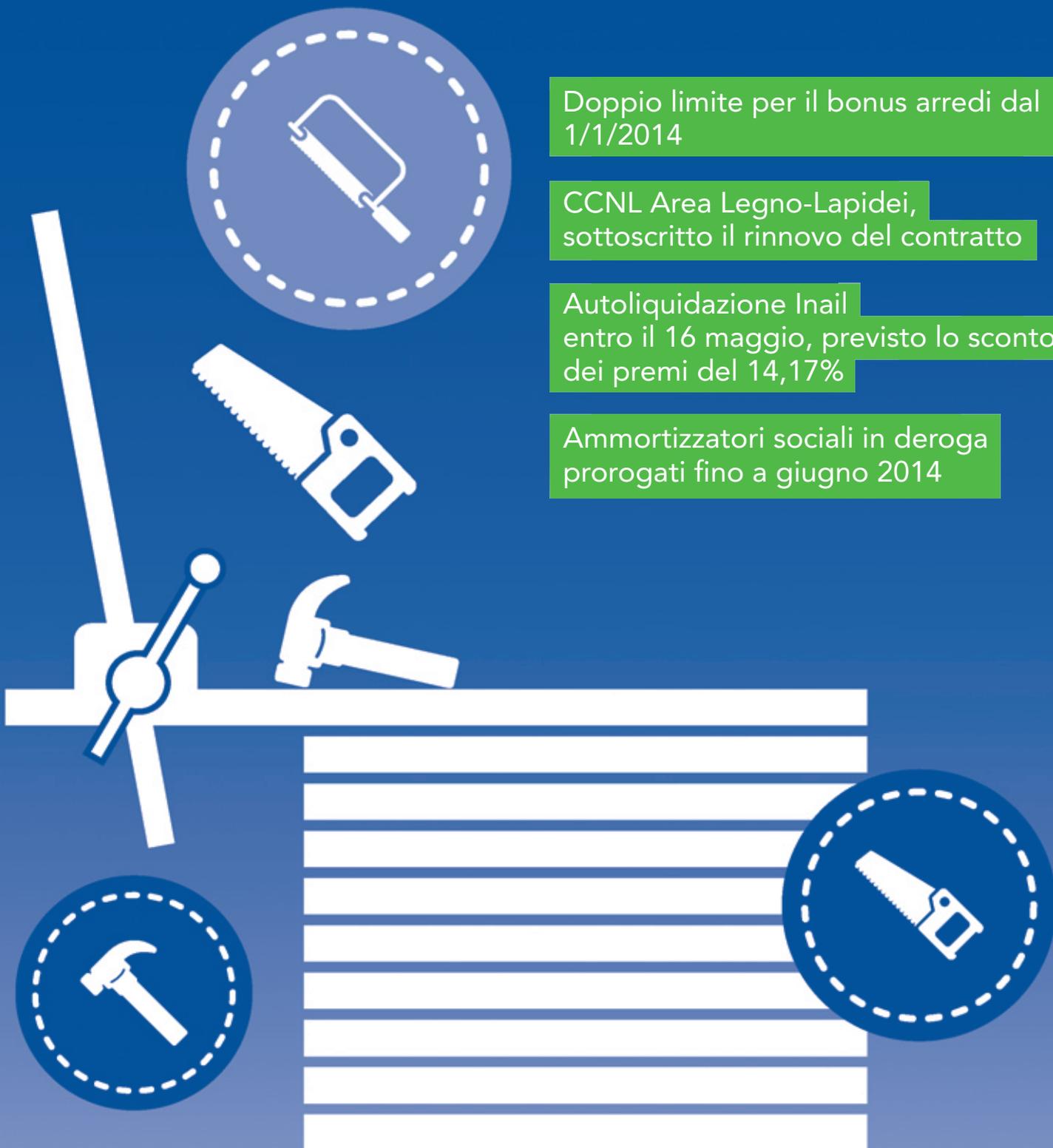


Doppio limite per il bonus arredi dal 1/1/2014

CCNL Area Legno-Lapidei, sottoscritto il rinnovo del contratto

Autoliquidazione Inail entro il 16 maggio, previsto lo sconto dei premi del 14,17%

Ammortizzatori sociali in deroga prorogati fino a giugno 2014





## In questo numero:

### Fisco

---

Scadenze del mese di maggio 2014 pag. 4

Abbassata la cedolare secca sugli affitti per i contratti a canone concordato pag. 4

Doppio limite per il bonus arredi dal 1/1/2014 pag. 5

UniCredit: "Sostenere la domanda per accelerare la ripresa" pag. 5

### Contratti

---

CCNL Area Legno-Lapidei: il 25.03.2014 sottoscritto il rinnovo del contratto pag. 6

Scadenze contrattuali del mese di maggio 2014 pag. 8

CCNL Area Comunicazione, assunzione di apprendisti fino al 31 maggio 2014 pag. 8

### Normativa del lavoro

---

Autoliquidazione Inail entro il 16 maggio: previsto lo sconto dei premi del 14,17% pag. 8

Prime novità del Decreto Legge Renzi pag. 10

Ammortizzatori sociali in deroga prorogati fino a giugno 2014 pag. 11

Lavoratori a contatto con minori, richiesta del certificato penale prima di assumere pag. 12

Al via le domande per i lavoratori stagionali non comunitari pag. 12

Indice di rivalutazione T.F.R. marzo 2014 pag. 12

Decreto Milleproroghe 2014, disposizioni in materia di lavoro pag. 13

Lavoro accessorio, nuovi limiti reddituali per il 2014 pag. 13

### Ambiente

---

Albo gestori rifiuti: come effettuare il pagamento dei diritti annuali pag. 14

Nuove disposizioni sui RAEE pag. 14

Diritto annuale Sistri pag. 14

### Federazione regionale

---

Nuova Legge Sabatini 2014 pag. 15

Opportunità in Myanmar pag. 15

Dalle province

pag. 16



# Scadenze del mese di maggio 2014

## VENERDÌ 16 MAGGIO

### Versamento unitario:

- dell'iva mensile relativa ad **aprile** e di quella trimestrale relativa al **1° trimestre**;
- della **3<sup>a</sup> rata del saldo IVA 2013** per chi ha scelto il pagamento rateale;
- delle **ritenute** alla fonte operate nel mese di aprile;
- dei **contributi** dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di aprile;
- dei **contributi** sui compensi corrisposti in aprile ai lavoratori parasubordinati e agli associati in partecipazione che apportano solo lavoro;
- dei **contributi** dovuti per i compensi corrisposti in aprile a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di 5000 euro;
- della **1<sup>a</sup> rata dei contributi fissi INPS** dovuti sul minimale da artigiani e commercianti;
- della **2<sup>a</sup> rata INAIL** per chi ha scelto il pagamento rateale.

**Comunicazione dati dichiarazioni d'intento:** invio dati dichiarazioni d'intento ricevute utilizzate per la prima volta nella liquidazione iva in scadenza

**Ravvedimento:** regolarizzazione degli omessi o insufficienti versamenti relativi alla scadenza del 16/04/2014 con sanzione ridotta al 3,75% degli importi non versati.

**Autoliquidazione INAIL:** presentazione in via telematica della denuncia delle retribuzioni e autoliquidazione INAIL sui premi dovuti per il 2013 e dei premi anticipati per il 2014, in unica soluzione o come 1<sup>a</sup> rata.

## MARTEDÌ 20 MAGGIO

**Conai:** presentazione della dichiarazione relativa a marzo o della dichiarazione trimestrale.

**Agenti e rappresentanti:** versamento da parte delle case

mandanti dei contribuiti Enasarco sulle provvigioni relative al primo trimestre con addebito automatico sul conto corrente bancario della casa mandante tramite procedura RID.

## LUNEDÌ 26 MAGGIO

**Elenchi intrastat:** presentazione in via telematica degli elenchi delle operazioni intracee relative ad acquisti e cessioni di beni e servizi effettuate in aprile per gli operatori con obbligo mensile.

## VENERDÌ 30 MAGGIO

**Locazioni:** versamento dell'imposta di registro sui contratti o sulle annualità con decorrenza 1/05/2014 per chi non ha optato o non opta per la cedolare secca.

## SCADENZE DI SABATO 31 MAGGIO PROROGATE A MARTEDÌ 3 GIUGNO

**Mod. 730:** Presentazione da parte del contribuente al C.A.F. o professionista del mod. 730 e della busta per l'8 e il 5 per mille; consegna al contribuente di copia della dichiarazione mod. 730 e del prospetto di liquidazione mod. 730-3 da parte del datore di lavoro/ente pensionistico che presta direttamente l'assistenza fiscale.

**Mod. UniEmens:** trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di aprile relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps.

**Comunicazione operazioni con paesi black list:** presentazione della comunicazione delle operazioni con operatori economici con sede negli Stati black list relativa al mese di aprile.

**Comunicazione acquisti da San Marino** invio telematico della comunicazione degli acquisti da operatori economici di San Marino, senza addebito dell'iva da parte del cedente, registrati ad aprile.

## Abbassata la cedolare secca sugli affitti per i contratti a canone concordato

Con il DL 47 del 28/3/2014 (decreto Casa) è stata prevista per gli anni d'imposta 2014, 2015, 2016 e 2017 la riduzione dal 15% al 10% dell'aliquota della cedolare secca applicabile ai contratti a canone concordato ossia i contratti stipulati in base agli articoli 2, comma 3, e 8 della L. 431/98 in riferimento ad abitazioni ubicate nei comuni ad alta tensione abitativa (contratti per 3 anni +2). La riduzione riguarda anche i contratti già in corso. Resta invece confermata al 21% l'aliquota ordinaria della cedolare secca da applicare per i contratti a canone di mercato (contratti per 4 anni+4). In presenza di un contratto con canone di mercato su un immobile sito in un comune ad alta tensione abitativa è da valutare l'opportunità di passare ad un contratto a canone concordato per rendere così possibile la fruizione della cedolare secca con l'aliquota del 10% in luogo di quella del 21% o in luogo della tassazione ordinaria Irpef. In tal caso proprietario e

inquilino devono di comune accordo risolvere il contratto di locazione originario e sottoscriverne uno nuovo sulla base delle disposizioni sui contratti concordati, escludendo l'applicazione degli aggiornamenti Istat per i canoni.

Si ricorda che la cedolare secca, istituita dal Dlgs 23/2011, è un regime opzionale di tassazione del reddito derivante dalla locazione di immobili abitativi tra persone fisiche, regime che, con riferimento al contratto di locazione su cui è stato scelto, sostituisce IRPEF e relative addizionali, imposta di registro e l'imposta di bollo.

L'opzione può essere contenuta già nel contratto o formulata in seguito per annualità successive alla prima. In tal caso l'opzione per la cedolare va comunicata all'agenzia delle Entrate attraverso il mod. 69 e deve essere preceduta da una raccomandata al conduttore per la comunicazione della rinuncia all'aggiornamento Istat annuale del canone.

# Doppio limite per il bonus arredi dal 1/1/2014

Con riguardo al bonus arredi, nel testo del DL 47 del 28/3/2014 (decreto Casa) non è stata più inserita la disposizione, preannunciata dal Governo nel comunicato stampa del 12/3/2014, relativa l'eliminazione dell'ulteriore limite, pari all'importo delle spese sostenute per gli interventi di recupero, ai fini della fruizione della detrazione irpef sulle spese per mobili e grandi elettrodomestici destinati ad immobili su cui vengono effettuati i lavori agevolati con la detrazione del 50%. Si ricorda che tale ulteriore limite, introdotto dalla Finanziaria 2014 in aggiunta a quello di 10.000 euro di spesa massima su cui calcolare la detrazione, era stato subito abrogato dal DL n. 151/2013 (decreto Salva Roma-bis) che però, non essendo stato convertito in legge, è decaduto facendo diventare operativo fin dal 1/1/2014 il doppio limite.

Si ricorda che il bonus arredi è stato introdotto dal DL 63/2013 a favore di chi effettua interventi di recupero age-

volati con la detrazione Irpef del 50%, consentendogli di fruire della detrazione del 50% su una spesa massima di 10.000 euro anche per gli acquisti di mobili e grandi elettrodomestici. Gli acquisti devono essere effettuati nel periodo 6/6/2013 – 31/12/2014 e devono riguardare beni destinati all'immobile su cui sono stati effettuati o sono almeno iniziati gli interventi per i quali si chiede la detrazione del 50%. La detrazione viene recuperata in dichiarazione dei redditi, in dieci quote annuali di pari importo. In seguito alle vicissitudini normative che hanno determinato l'entrata in vigore del doppio limite per le spese sostenute dall'1/1/2014 la detrazione per l'acquisto degli arredi può essere calcolata su un ammontare massimo pari al minore dei due seguenti importi: 10.000 euro e spesa sostenuta per i lavori che hanno consentito l'accesso al bonus arredi, fermo restando che per le spese già sostenute entro il 31/12/2013 va considerato solo il limite originario di 10.000 euro.

Periodo di pagamento della spesa per gli interventi sull'immobile	Periodo in cui va sostenuta la spesa per l'acquisto di mobili e grandi elettrodomestici	Limite di spesa per singola unità immobiliare	Detrazione
Dal 26/6/2012 al 31/12/2014	Dal 6/6/2013 al 31/12/2014	10.000 euro *	50%

\* per le spese sostenute dall'1/1/2014 si deve tener conto anche dell'ulteriore limite pari alla spesa sostenuta per i lavori sull'immobile.

## UniCredit: "Sostenere la domanda per accelerare la ripresa"



L'artigianato, in senso lato, è il probabilmente il settore che più di ogni altro ha patito gli effetti del calo della domanda interna in Italia, sia sul versante privato che su quello pubblico. L'ovvia osservazione porta alla conclusione che, finché non ci saranno segnali evidenti di ripresa nel nostro Paese, con una ripresa degli investimenti da parte delle grandi imprese e della spesa da parte delle famiglie, la situazione degli artigiani non subirà sostanziali modifiche. Per cercare di anticipare queste dinamiche, che si manifesteranno su un orizzonte temporale più lungo, UniCredit ha deciso di intervenire per sostenere l'avvio di un nuovo ciclo di investimenti da parte dei soggetti economici operanti sul territorio.

In questo senso vanno interpretati gli accordi siglati nei mesi scorsi con Confartigianato proprio qui a Udine: tali intese infatti permettono alla banca di dare credito non solo all'artigiano che ne fa richiesta ma anche di finanziare i privati committenti dei lavori.

Un'altra misura che va nello stesso senso è l'iniziativa 'Ripresa Cantieri', con cui la banca intende rivitalizzare il mondo dell'immobiliare favorendo il completamento di cantieri rimasti bloccati per la recente crisi e supportando la vendita dei relativi alloggi, con mutui a tassi agevolati che coprono fino al 100% del valore dell'acquisto. Se a ciò si aggiunge il rinnovato impegno di UniCredit sul fronte dei mutui ipotecari si può meglio comprendere lo sforzo della banca nel rivitalizzare un settore che può fare da traino anche a comparti in cui operano tipicamente imprese artigiane.

Voglio infine segnalare lo sforzo della banca nell'incentivare l'export delle imprese del Territorio: anche quest'intervento può apportare beneficio alle piccole imprese, che possono sfruttare l'onda lunga generata da nuove commesse ottenute sui mercati esteri dalle imprese di dimensioni maggiori.



# CCNL Area Legno-Lapidei: il 25.03.2014 sottoscritto il rinnovo del contratto

Il 25 marzo 2014 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del CCNL Area Legno-Lapidei del 27/01/2011 per le imprese artigiane e delle piccole e medie imprese fra Confartigianato, Cna, Casartigiani, Clai e le organizzazioni sindacali di categoria di Cgil, Cisl e Uil. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2013 e avrà validità fino al 31 dicembre 2015.

Si segnalano le novità di maggiore interesse:

- incrementi retributivi da corrispondere in tre tranches con decorrenza dal 1° aprile 2014, 1° gennaio 2015 e 1° giugno 2015;
- una tantum erogata in due tranches con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2014 e settembre 2015;
- ampliamento della sfera di applicazione del CCNL alle imprese che svolgono servizi di onoranza funebri;
- applicazione apprendistato professionalizzante ai sensi del nuovo Testo Unico per i rapporti di lavoro instaurati dal 1° dicembre 2013;
- contratto a tempo determinato: disciplina della acausalità estesa fino a 36 mesi e modifica dei limiti quantitativi;
- estensione dei versamenti dovuti per il Fondo SAN.ARTI. anche ai contratti stipulati a tempo determinato;
- regolamentazione della partecipazione del lavoratore alle spese del rinnovo contrattuale.

## Incrementi retributivi

Sono previsti incrementi retributivi da corrispondere in tre tranches con decorrenza dal 1° aprile 2014, 1° gennaio 2015 e 1° giugno 2015 pari a 79 € lordi a regime per il 5° livello per il settore Lapidei, Escavazione, Marmo, e pari a 75 € lordi a regime per il livello D per il settore Legno, Arredamento, Mobili.

### SETTORE LAPIDEI ESCAVAZIONE MARMO

Livello	Prima tranche incremento dal 1° aprile 2014	Seconda tranche incremento dal 1° gennaio 2015	Terza tranche incremento dal 1° giugno 2015
1	46,14	33,93	27,15
2	43,26	31,81	25,45
3	37,67	27,71	22,16
4	35,33	25,98	20,78
5	34,00	25,00	20,00
6	32,44	23,85	19,08
7	30,15	22,18	17,74

### SETTORE LEGNO ARREDAMENTO MOBILI

Livello	Prima tranche incremento dal 1° aprile 2014	Seconda tranche incremento dal 1° gennaio 2015	Terza tranche incremento dal 1° giugno 2015
AS	40,81	34,01	27,21
A	38,04	31,70	25,36
B	34,77	28,98	23,18
C Super	33,26	27,72	22,18
C	31,74	26,45	21,16
D	30,00	25,00	20,00
E	28,41	23,68	18,94
F	26,69	22,24	17,80

Eventuali somme erogate a titolo di anticipazioni contrattuali cesseranno di essere corrisposte con la retribuzione relativa al mese di **aprile 2014**.



## Una Tantum

L'una tantum, prevista ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, è pari a 160 euro lordi e copre l'intero periodo dall'1/1/2013 al 31/03/2014.

L'una tantum deve essere erogata **ai soli lavoratori in forza al 25 marzo 2014 (data di sottoscrizione del presente accordo)**: la prima tranches di 80 € deve essere corrisposta con la retribuzione relativa al mese di **ottobre 2014**; la seconda tranches di 80 € deve essere corrisposta con la retribuzione relativa al mese di **settembre 2015**. Agli apprendisti la quota da erogare è pari al 70% dell'importo (pari a 56,00 € per ciascuna tranches) e dovrà essere erogata con le medesime decorrenze sopra stabilite.

L'importo deve essere suddiviso in quote mensili, o frazioni di queste, a seconda della effettiva durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo una tantum va inoltre ridotto proporzionalmente, come di consueto, in caso di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro.

## Contratto a termine

Disciplina della "acausalità": il testo del rinnovo è stato aggiornato con le recenti disposizioni di legge che prevedono la possibilità di stipulare un contratto a termine senza l'obbligo di dover indicare la ragione giustificatrice, fino ad un massimo di 36 mesi e per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione, come previsto dal DL 34/2014 (attualmente in attesa di essere convertito in legge da parte del Parlamento).

Limiti quantitativi di assunzione: sono stati parzialmente aggiornati i limiti quantitativi per le assunzioni a tempo determinato, viene prevista l'esenzione da limitazioni quantitative per i contratti a termine conclusi nei primi 15 mesi della fase di avvio dell'attività.

Assenza di intervalli temporali: nell'accordo viene confermato che il periodo di intervallo tra un contratto a termine e il successivo è fissato in 10 giorni per i contratti a termine di durata fino a 6 mesi e in 20 giorni per i contratti a termine di durata superiore ai 6 mesi.

## Apprendistato professionalizzante

Il contratto ha regolamentato l'apprendistato professionalizzante ai sensi del Testo unico D.lgs. 167/2011 e si applica ai rapporti di lavoro costituiti a partire dal 25 marzo 2014.

Ai rapporti di lavoro instaurati prima di tale data continua ad applicarsi la previgente normativa fino alla naturale scadenza.

## Malattia

Sono cambiate le regole relative alla comunicazione dell'insorgenza dello stato di malattia. È stato inoltre previsto che il lavoratore che entro **3 giorni** dal termine del periodo di malattia **non si presenti** al lavoro sarà **considerato dimissionario**.

## Fondi di Assistenza Sanitaria Integrativa SAN.ARTI.

A decorrere dal 1° febbraio 2013 le aziende sono tenute al versamento del contributo oltre che per i lavoratori a tempo indeterminato e per gli apprendisti, anche per i lavoratori a tempo determinato se il rapporto ha una durata complessiva almeno pari a 12 mesi; il contributo non è dovuto nei casi di contratti a termine instaurati per durate inferiori e successivamente prorogati o rinnovati fino a superare la soglia dei 12 mesi. Il contributo rimane fissato a 10,42€ mensili per 12 mensilità a carico dell'azienda.

## Ferie

È stato previsto che il lavoratore che entro 3 giorni dal termine del periodo di ferie non si presenti a lavoro sarà considerato dimissionario, salvo i casi di comprovato e giustificato motivo.

## Protocollo quota di partecipazione alle spese per il rinnovo contrattuale

Il testo del rinnovo contrattuale disciplina le modalità di effettuazione della ritenuta della quota di partecipazione alle spese per il rinnovo contrattuale, nel rispetto dei seguenti termini:

- 1) entro il 31 maggio 2014 i lavoratori devono essere informati
- 2) entro il 10 giugno 2014 i lavoratori possono fare espressa rinuncia alla trattenuta
- 3) sulla retribuzione del mese di giugno 2014 effettuazione della ritenuta di 25 €
- 4) versamento delle somme trattenute entro il 31 luglio 2014

Ulteriori informazioni sul rinnovo contrattuale sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it)



## Scadenze contrattuali del mese di maggio 2014

Le scadenze contrattuali del mese interessano il CCNL Area Alimentazione-Panificazione

### AREA ALIMENTAZIONE-PANIFICAZIONE

Accordo di rinnovo 19.11.2013

Settore: Imprese non artigiane del settore Alimentare che occupano fino a 15 dipendenti

Primo tranche aumento retributivo

Livello	Aumento
1	67,15
2	58,39
3	48,17
4	42,33
5	37,96
6	35,04
7	32,12
8	29,20

## CCNL Area Comunicazione, assunzione di apprendisti fino al 31 maggio 2014

Per il CCNL Area Comunicazione il 26 marzo 2014 è stato firmato l'accordo con cui si stabilisce di prorogare la regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante. L'accordo stabilisce di prorogare la scadenza, già fissata al 31 marzo 2014, alla data del **31 maggio 2014**; pertanto

fino a tale data i rapporti di lavoro in apprendistato continueranno ad essere regolamentati applicando l'accordo interconfederale e il testo previsto nel CCNL.

(Fonti: accordo CCNL Area Comunicazione del 26.03.2014)



## Autoliquidazione Inail entro il 16 maggio: previsto lo sconto dei premi del 14,17%



La legge di stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) ha stabilito che per il triennio 2014-2016 ai premi Inail deve essere applicata una riduzione stabilita con apposito decreto del Ministro del lavoro, di concerto con il Ministro dell'economia. In attesa dell'emanazione del decreto per l'anno in corso, l'Inail con propria determina ha fissato la riduzione **nella misura del 14,17%** per l'anno 2014 e ha stabilito le relative modalità applicative (tale determinazione sarà poi pubblicata con decreto). La riduzione del 14,17% si applica a tutte le tipologie di premi, mentre non si applica per i contratti di lavoro stipulati con contratto di apprendistato, di lavoro occasionale accessorio e per i lavori in ambito domestico.

**Sulle nuove basi di calcolo** che l'Inail ha rielaborato, per ogni voce di tariffa è indicata la **percentuale di riduzione** applicabile nella colonna denominata "Riduzione legge 147/2013".

Si esaminano le specifiche modalità applicative del premio per le diverse condizioni previste dall'Inail.

### Lavorazioni iniziate da oltre un biennio

Alle lavorazioni iniziate da oltre un biennio si applica la riduzione se per l'anno di riferimento l'Inail ha comunicato un tasso di tariffa aziendale inferiore o almeno pari rispetto al tasso medio di tariffa.

I lavoratori **autonomi artigiani** con lavorazioni iniziate da oltre un biennio beneficiano della riduzione per il **Premio Speciale Unitario** se per l'attività svolta l'**Indice di Gravità Aziendale (IGA)**, calcolato dall'Inail, è **inferiore o uguale all'Indice di Gravità Medio (IGM)** della classe di rischio di appartenenza (indicato nella Tabella 1 allegata alla determina Inail).

La riduzione del premio si applica anche al "premio supplementare per silicosi e asbestosi" nel caso in cui la riduzione venga applicata al premio ordinario connesso al premio supplementare.



### Lavorazioni iniziate da non oltre un biennio con istanza OT20

Alle lavorazioni iniziate da non oltre un biennio si applica la riduzione del 14,17% solo nel caso in cui **sia stata inviata telematicamente l'istanza del modello OT20**, e per le lavorazioni alle quali si applica la rispettiva riduzione del tasso medio di tariffa (pari al 15%): sono interessate pertanto le aziende che hanno dichiarato di osservare le norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Se l'istanza presentata con il modello OT20 è stata presentata nel 2014 o nel corso del biennio di riferimento, **la riduzione del 14,17% è riconosciuta automaticamente** in relazione a ciascuna lavorazione iniziata da non oltre un biennio.

Per consentire di usufruire della riduzione, se il primo biennio di inizio attività scade tra il 1° gennaio 2014 ed il 30 giugno 2014, il termine per la presentazione dell'istanza OT20 viene differito al 30 giugno 2014.

Per i soggetti che nell'ambito della stessa posizione assicurativa territoriale (PAT) siano titolari sia di **polizza ordinaria dipendenti** sia di **polizza speciale** (es: *Premio Speciale Unitario*), l'accoglimento per il 2014 dell'istanza OT20 comporta l'automatico riconoscimento su entrambe le polizze della riduzione del 14,17%.

### Modalità operative dell'applicazione della riduzione

La riduzione si applica sul premio finale dovuto per la "rata 2014" al netto di tutti gli altri sconti ed agevolazioni di cui il soggetto già beneficia e si cumula alle altre riduzioni e/o agevolazioni già previste dalla normativa vigente per specifici settori. Sull'importo del premio o contributo determinato, a seguito della riduzione, operano infine le eventuali addizionali stabilite dalle vigenti disposizioni.

La percentuale di riduzione fissata per l'anno si applica nella stessa misura sia alla rata anticipata che alla relativa regolazione.

### Aggiornamento servizi telematici

Dal 4 aprile 2014 sono stati aggiornati i servizi telematici con le novità introdotte dalle Legge di Stabilità 147/2013: AL.P.I. Online, visualizzazione e richiesta basi di calcolo aggiornate, invio telematico dichiarazione salari.

### Coefficienti di rateazione

Le prime due rate dell'autoliquidazione (febbraio 2014 e maggio 2014) pari al 50% del premio annuale devono essere versate entro il 16 maggio 2014 senza maggiorazione di interessi. I coefficienti per il pagamento rateale degli interessi per le rate di agosto 2014 e novembre 2014, calcolati in base al tasso medio di interesse dei titoli di Stato (che per l'anno 2013 è pari al 2,08%), sono i seguenti:

Scadenza rata	Coefficiente
16 agosto 2014	0,00524274
16 novembre 2014	0,01048548

### Guida all'autoliquidazione

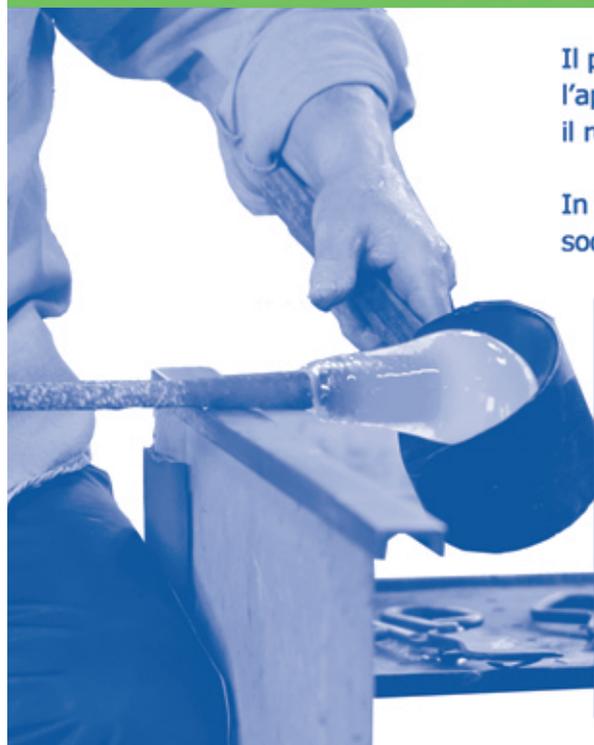
L'Inail ha pubblicato sul proprio sito la "Guida all'autoliquidazione 2013/2014", accessibile seguendo il percorso: [Home](#) - [INAIL in caso di](#) - [Gestione rapporto assicurativo](#) - [Pagare il premio assicurativo](#) - Pagare il premio in autoliquidazione

(Fonti: determina Inail n. 67 dell'11/03/14, nota INAIL n. 2576 del 7 aprile 2014, Nota n. 2580 del 7 aprile 2014)



**ARTIGIANCASSA**  
GRUPPO BNP PARIBAS

## Finanziamenti Artigiancassa: *Diamo valore alla tua impresa*



**Il prestito Artigiancassa "Scorte", veloce e competitivo, per favorire l'approvvigionamento delle scorte in materie prime, prodotti finiti e il reintegro del capitale circolante.**

**In più, lo scoperto di conto, erogato subito in un'unica soluzione per soddisfare le piccole esigenze di liquidità**

### Contatta l'Artigiancassa Point più vicino a te:

- **Confartigianato Udine** - Claudio Castagnotto - 0432.516774
- **Confartigianato Pordenone** - Cristina Zuccato - 0434.509212
- **Confartigianato Gorizia** - Giulio Pappalardo - 0481.82100581
- **Referente Artigiancassa** - Michele Borga - 366.6601920  
Sede Regionale Veneto e Friuli Venezia Giulia  
michele.borga@artigiancassa.it - [www.artigiancassa.it](http://www.artigiancassa.it)

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali dei prodotti e dei servizi illustrati e per quanto espressamente indicato, è necessario fare riferimento ai Fogli Informativi che sono a disposizione dei clienti anche su supporto cartaceo presso la Sede Regionale Artigiancassa di Venezia/Mestre e presso tutti gli Artigiancassa Point.



## Prime novità del Decreto Legge Renzi

Dal 21 marzo 2014 è in vigore il Decreto Legge n. 34/2014 contenente le prime misure urgenti per il rilancio dell'occupazione e per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese, in particolare in materia di: contratti a tempo determinato – apprendistato – elenco anagrafico dei lavoratori – DURC e contratti di solidarietà.

Di seguito si riporta una disamina delle disposizioni contenute nel provvedimento, ricordando che lo stesso **potrebbe subire delle modifiche con la conversione in legge** entro 60 giorni.



### **CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (art. 1)**

Il decreto legge modifica in parte il testo del D.Lgs. n. 368/2001 relativo al contratto a tempo determinato, apportando maggiore flessibilità. Queste le novità introdotte in materia:

- viene **eliminato l'obbligo di indicare la causale** giustificativa dell'apposizione del termine e pertanto non è più necessario indicare le **"ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo e sostitutivo"** in quanto sono state **eliminate** dal testo del D.Lgs. 368/2001, riconoscendo quindi la possibilità di stipulare contratti a tempo determinato senza causale, anche nell'ambito della somministrazione di lavoro, nel limite di durata massima di 36 mesi. Al fine di eventuali richieste di agevolazioni contributive e di esenzioni dai limiti quantitativi, nel caso in cui l'assunzione avvenga per ragioni di carattere sostitutivo, si consiglia comunque di precisare la motivazione nel contratto di assunzione
- è stato **abrogato** l'intero comma relativo alla disciplina del contratto a **temine a-causale**, che quindi non prevede più alcuna limitazione al primo rapporto a tempo determinato tra datore e lavoratore e nel limite dei 12 mesi; inoltre è stato abrogato il testo che rimandava alla contrattazione collettiva la previsione di altre modalità di gestione del contratto a-causale

- nel decreto è stata inserita una disposizione in base alla quale il numero complessivo di rapporti di lavoro costituiti da ciascun datore di lavoro non può superare **il limite del 20% dell'organico complessivo**, fatto salvo quanto previsto dall'art. 10 comma 7 del D.Lgs. 368/2001 relativo ai diversi limiti quantitativi di utilizzazione previsti dalla contrattazione collettiva. Sono **esclusi dal limite** i contratti a termine conclusi:
  - con lavoratori di età superiore a 55 anni
  - nella fase di avvio di nuove attività per i periodi definiti dai CCNL
  - per ragioni di carattere sostitutivo
  - per ragioni di stagionalità, comprese le attività previste nel DPR 1525/1963
  - per specifici spettacoli ovvero specifici programmi radiofonici o televisivi
- per le imprese che occupano **fino a 5 dipendenti** è possibile stipulare solo **un contratto** a tempo determinato, fatte salve le disposizioni contrattuali (nella contrattazione del settore artigiano sono previsti limiti numerici maggiori anche per i datori di lavoro che non hanno dipendenti)
- si introduce la possibilità di **prorogare fino ad un massimo di 8 volte** il contratto, nell'arco della durata massima di 3 anni, purché le proroghe si riferiscano alla **stessa attività lavorativa** per la quale il contratto è stato inizialmente stipulato: viene, quindi, superata la precedente disposizione che prevedeva una sola proroga in presenza di ragioni oggettive (ora non più richieste) e con riferimento alla medesima attività lavorativa
- la disciplina degli **stacchi** tra un contratto a termine e un altro **non è stata modificata**: pertanto una nuova assunzione a termine che segue un precedente rapporto a termine deve rispettare un periodo di stacco di 10/20 giorni a seconda che il contratto precedente era di durata fino a 6 mesi o superiore

### **APPRENDISTATO (art. 2)**

Il decreto legge apporta alcune modifiche al Testo Unico n. 167/2011 al fine di superare le rigidità ed i vincoli e di semplificare la normativa e favorire il rilancio di tale tipologia contrattuale. In particolare:

- viene **eliminata l'obbligatorietà della forma scritta per il piano formativo individuale**: pertanto non dovrà più essere predisposto il PFI entro 30 giorni dall'assunzione, ma rimane l'obbligo di effettuare la formazione di mestiere e di registrarla nell'apposito registro;
- viene **eliminato l'obbligo di stabilizzazione** introdotto dalla legge Fornero che subordinava l'assunzione di ulteriori apprendisti ad una percentuale di conferme in servizio degli apprendisti assunti nell'ultimo triennio (30% fino al 17 luglio 2015; 50% successivamente);



restano in vigore eventuali percentuali di stabilizzazione stabilite dalla contrattazione collettiva applicata (come, ad esempio nel settore Trasporto);

- con riferimento **all'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale**, il decreto prevede che, fatta salva l'autonomia della contrattazione collettiva, la retribuzione del lavoratore deve tener conto delle ore di lavoro effettivamente prestate, nonché delle ore di formazione nella misura del 35% del relativo monte ore complessivo;
- in merito all'**apprendistato professionalizzante**, il decreto stabilisce che la formazione di mestiere "può essere integrata" dalla formazione di base e trasversale, che diventa, quindi, un elemento discrezionale del contratto; si attendono indicazioni ministeriali sulla modifica introdotta.

### **ELENCO ANAGRAFICO DEI LAVORATORI (art. 3)**

Al fine di facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, il decreto legge:

- elimina il domicilio come requisito per beneficiare delle politiche attive: ciò significa che lo stato di disoccupato sia comprovato dalla **presentazione dell'interessato** non più presso il Centro per l'Impiego nel cui ambito territoriale si trovi il domicilio del medesimo ma presso il CPI di **qualsiasi ambito territoriale** dello Stato;

- garantisce la parità di trattamento per le persone in cerca di occupazione, prevedendo che nel relativo elenco anagrafico siano inseriti non solo i cittadini italiani ma anche quelli comunitari e stranieri regolarmente soggiornanti in Italia.

### **DURC (art. 4)**

In materia di DURC il decreto legge prevede la possibilità di verificare con modalità esclusivamente telematiche ed in tempo reale la regolarità contributiva nei confronti dell'INPS, dell'INAIL e delle Casse edili per il settore edile. L'esito dell'interrogazione ha validità di 120 giorni dalla data di acquisizione e **sostituisce ad ogni effetto il DURC**: la disposizione sarà operativa a seguito della emanazione di uno specifico decreto attuativo.

### **CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ (art. 5)**

In materia di contratti di solidarietà, il decreto legge destina nuovi fondi per il 2014.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet **www.confartigianatofvg.it**.

(Fonti: Decreto Legge n. 34 del 20 marzo 2014, pubblicato sulla G.U. n. 66 del 20 marzo 2014)

## Ammortizzatori sociali in deroga prorogati fino a giugno 2014

In data 27 marzo 2014 è stata firmata l'intesa regionale con la quale la Regione ha prorogato la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga, quali la **Cassa Integrazione Guadagni In Deroga** ed i **Trattamenti Di Mobilità In Deroga**, in favore dei lavoratori delle imprese in crisi occupazionale per il periodo 01.01.2014 – 30.06.2014.

Il testo dell'Intesa è disponibile nel sito **www.regione.fvg.it** – Formazione Lavoro – Occupazione – Ammortizzatori sociali.

Per la Cassa Integrazione Guadagni In Deroga le novità più rilevanti possono essere così sintetizzate:

- i trattamenti di integrazione salariale possono anche essere non continuativi di sospensione o di riduzione di orario verticale o orizzontale della durata complessiva non superiore a 6 mesi e comunque **non eccedenti il 30 giugno 2014** che abbiano avuto inizio nel 2014 e per un massimo di **1038** ore totali per ciascun lavoratore, ovvero per un massimo di **699** ore totali in caso di lavoratori a part time fino 20 ore lavorative settimanali;
- ciascun datore di lavoro può sottoscrivere un numero massimo di **4 accordi** della durata massima

di **3 mesi** ciascuno fermo restando il monte ore totale massimo utilizzabile per ciascun lavoratore.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet **www.confartigianatofvg.it**

(Fonti: Intesa Regionale del 27.3.2014 relativa alla concessione degli ammortizzatori in deroga per il periodo 1.1.2014-30.6.2014)





## Lavoratori a contatto con minori, richiesta del certificato penale prima di assumere



I datori di lavoro che intendono impiegare al lavoro una persona per lo svolgimento di attività professionali o attività volontarie organizzate **a contatto diretto e regolare con i minori** sono obbligati a **richiedere il certificato penale** del casellario giudiziale **prima dell'instaurazione del rapporto di lavoro**. Questo nuovo obbligo si applica ai rapporti di lavoro instaurati a partire **dal 6 aprile 2014**, data di entrata in vigore del Decreto Legislativo n.39/2014 relativo alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile. Il datore di lavoro che non richiede il certificato penale è soggetto alla **sanzione**

**amministrativa** pecuniaria del pagamento di una somma da **Euro 10.000,00 e Euro 15.000,00**.

I datori di lavoro devono acquisire il certificato penale del casellario giudiziale al fine di verificare l'assenza di condanne per i seguenti reati:

- **prostituzione minorile** (600-bis del codice penale);
- **pornografia minorile** (600-ter del codice penale);
- detenzione di **materiale** pornografico (600-quater del codice penale);
- **iniziative turistiche** volte allo sfruttamento della prostituzione minorile (600-quinquies del codice penale);
- **adescamento di minorenni** (609-undices del codice penale);

ovvero l'irrogazione di **sanzioni interdittive** all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.

Il Ministero della Giustizia, con propria circolare e due note di chiarimento, fornisce le indicazioni operative.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet **www.confartigianatofvg.it**

*(Fonti: Decreto Legislativo n. 39/2014, circolare Ministero di Giustizia del 3 aprile 2014, note Ministero giustizia del 3 aprile 2014)*

## Al via le domande per i lavoratori gli stagionali non comunitari



A partire dalle ore 08.00 del giorno giovedì 10 aprile 2014 è possibile inviare le domande online per l'ingresso di lavoratori stagionali non comunitari collegandosi al sito internet del ministero dell'Interno, registrandosi e compilando il modulo di domanda C-stag. Per quest'anno, per far fronte alle esigenze del settore agricolo e turistico-alberghiero, sono stati previsti

complessivamente 15mila posti, di cui 3mila per i lavoratori che hanno già svolto lavoro subordinato stagionale per almeno due anni consecutivi e per i quali il datore di lavoro richieda il nulla osta pluriennale. Il ministero del Lavoro ha assegnato 10.650 delle 12.000 quote per lavoro stagionale e 800 delle 3.000 per quello stagionale pluriennale.

A fronte delle domande effettivamente ricevute, le direzioni territoriali del lavoro potranno richiedere ulteriori quote, attingendo ai posti non ancora assegnati e a disposizione della direzione generale.

Il decreto flussi riguarda stranieri dei seguenti Paesi: Albania, Algeria, Bosnia-Herzegovina, Egitto, Repubblica delle Filippine, Gambia, Ghana, Giappone, India, Kosovo, Repubblica ex Jugoslava di Macedonia, Marocco, Mauritius, Moldavia, Montenegro, Niger, Nigeria, Pakistan, Senegal, Serbia, Sri Lanka, Ucraina, Tunisia. Le domande potranno essere inviate fino al 31 dicembre 2014.

*(Fonti: DPCM 12 marzo 2014 pubblicato in G.U. n. 83 del 09.04.2014, Ministero dell'Interno e Ministero del Lavoro circolare congiunta n. 2458 del 03.04.2014; Ministero del Lavoro nota n. 2204 del 09.04.2013)*



## Indice di rivalutazione T.F.R. marzo 2014

L'indice di rivalutazione del T.F.R. del mese di marzo 2014 è 0,445028%.

L'indice è utilizzato per rivalutare il trattamento di fine rapporto accantonato al 31 dicembre 2013 di un dipendente che risolve il rapporto di lavoro nel periodo dal 15 marzo 2014 al 14 aprile 2014.

(Fonti: [www.istat.it](http://www.istat.it))

## Decreto Milleproroghe 2014, disposizioni in materia di lavoro

Con la conversione in Legge del cosiddetto "Decreto Milleproroghe" sono state introdotte le seguenti disposizioni in materia di lavoro:

- proroga dell'entrata in vigore dell'obbligo di trasmissione telematica del **certificato medico di gravidanza**;
- proroga al 30 giugno 2014 della possibilità **di emanare decreti ministeriali** di natura non regolamentare per introdurre disposizioni transitorie concernenti gli **ammortizzatori sociali** per i settori non coperti dalla Cassa Integrazione Guadagni;
- l'estensione all'anno 2014 dell'**aumento** del limite da 2.000 € a 3.000 € di compenso annuo per le **prestazioni di lavoro accessorio** rese da soggetti percettori di

prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito;

- proroga all'anno 2014 delle detrazioni per carichi di famiglia di soggetti non residenti a condizione che venga dimostrata, con idonea documentazione, che le persone alle quali tali detrazioni si riferiscono non possiedano un reddito complessivo superiore, al lordo degli oneri deducibili, al limite di € 2.840,51, compresi i redditi prodotti fuori dal territorio dello Stato, e di non godere, nel paese di residenza, di alcun beneficio fiscale connesso ai carichi familiari.

(Fonti: Legge 27 febbraio 2014, n. 15 di conversione del D.L. 30 dicembre 2013, n. 150 cosiddetta "Decreto Milleproroghe")

## Lavoro accessorio, nuovi limiti reddituali per il 2014

La Legge Fornero ha previsto che i compensi economici fissati per il lavoro accessorio siano "annualmente rivalutati sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e degli impiegati".

L'INPS ha comunicato che **per l'anno 2014**, a seguito della rivalutazione nella misura dell'1,10%, i nuovi importi economici da prendere a riferimento sono così rideterminati:

- **5.050 €** con riferimento alla totalità dei committenti, da intendersi come importo netto per il prestatore pari a 6.740 € lordi;
- **2.020 €** in caso di imprenditori commerciali o professionisti, con riferimento a ciascun committente,

da intendersi come importo netto per il prestatore, pari a 2.690 € lordi.

È stata prorogata anche per il 2014 la disposizione che prevede per i lavoratori che percepiscono prestazioni integrative del salario o con sostegno al reddito che il compenso è aumentato a 3.000 € netti per il lavoratore, corrispondenti a 4.000 € lordi.

(Fonti: circolare INPS n. 28 del 26 febbraio 2014, comma 2-ter DL 30 dicembre 2013, n. 150 convertito in Legge n. 15 del 27 febbraio 2014 cosiddetto Decreto Milleproroghe)

Prima aderisci, prima risparmi!

**caem**

Consorzio Artigiano Energia & Multiutility

Il CAEM è in grado di rappresentare gli interessi dei propri aderenti, garantendo un maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori. E' la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i propri costi energetici.

Insieme per ottenere tariffe migliori.



## Albo gestori rifiuti: come effettuare il pagamento dei diritti annuali

A partire da quest'anno i soggetti iscritti all'Albo Nazionale Gestori Ambientali (trasportatori di rifiuti conto terzi e conto proprio, intermediari e commercianti di rifiuti, imprese di bonifica amianto, soggetti iscritti alla gestione semplificata RAEE, ecc.) potranno pagare i diritti annuali solo per via telematica.

Sarà sufficiente accedere al sito [www.albonazionalegestoriambientali.it](http://www.albonazionalegestoriambientali.it), inserire le proprie credenziali nella sezione "login imprese", accedere all'area "diritti" e scegliere la modalità di pagamento tra le seguenti:

- Carta di credito
- I-conto
- Telemaco Pay

- MAV elettronico

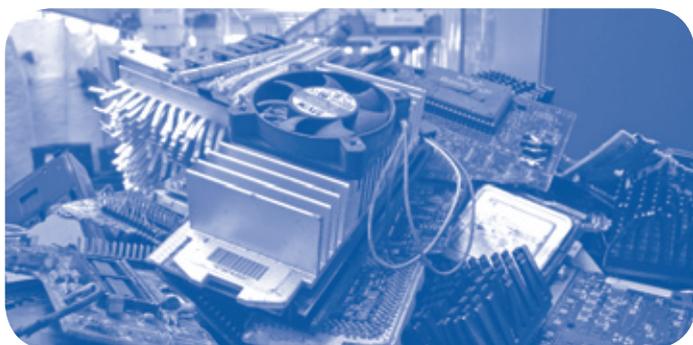
Scegliendo l'opzione MAV elettronico sarà in realtà possibile generare il documento in formato PDF, stamparlo ed effettuare il pagamento presso uno sportello bancario (ad esclusione di Banco Posta).

L'albo sta inviando a tutte le imprese interessate una comunicazione riportante i passi da seguire e le credenziali di accesso alla sezione personale.

La scadenza rimane sempre quella del 30 aprile. In caso di superamento l'autorizzazione sarà sospesa fino ad avvenuta regolarizzazione.

Gli uffici di Confartigianato sono a disposizione per ogni chiarimento.

## Nuove disposizioni sui RAEE



Il 12 aprile sono entrate in vigore le nuove disposizioni sui Rifiuti da Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche (RAEE) introdotte dal D.Lgs. 49/2014 (recepimento della Direttiva 2012/19/UE). Il provvedimento mantiene inalterata l'attuale impostazione del Sistema RAEE ma introduce alcune novità:

- una nuova definizione di "RAEE provenienti dai nuclei domestici"
- l'estensione del campo di applicazione delle disposizioni ai pannelli fotovoltaici, fino ad oggi esclusi
- l'obbligo di ritiro gratuito "uno contro zero" dei RAEE di piccolissime dimensioni per i distributori di AEE con superficie di vendita superiore a 400 mq (fino ad oggi l'obbligo di ritiro dei RAEE domestici era limitato ai casi di nuovo acquisto - ritiro "uno contro uno")

Vediamole in dettaglio.

**RAEE provenienti da nuclei domestici:** sono ora definiti come "i RAEE originati dai nuclei domestici e i RAEE di

*origine commerciale, industriale, istituzionale e di altro tipo, analoghi, per natura e quantità, a quelli originati dai nuclei domestici. I rifiuti delle AEE che potrebbero essere usati sia dai nuclei domestici che da utilizzatori diversi dai nuclei domestici sono in ogni caso considerati RAEE provenienti dai nuclei domestici".*

**Pannelli fotovoltaici:** a partire dal 12 aprile 2014 lo smaltimento di tutti i pannelli fotovoltaici entra a far parte del sistema RAEE. Prima, infatti, solo gli impianti fotovoltaici con incentivi dovevano utilizzare pannelli prodotti da aziende associate a consorzi di riciclo, le quali includevano già nel prezzo del pannello una quota per il loro corretto smaltimento (ecocontributo RAEE). Ora l'obbligo di gestione del rifiuto in maniera controllata sarà esteso a tutti i moduli fotovoltaici, indipendentemente dall'uso che se ne farà e dalla presenza di incentivi.

**Ritiro "Uno contro zero":** fatto salvo l'obbligo di ritirare gratuitamente dal consumatore e su sua richiesta - al momento dell'acquisto di una AEE di tipo domestico - un'apparecchiatura usata di tipo equivalente ("uno contro uno") con la possibilità di organizzare appositi luoghi di aggruppamento presso il punto vendita, ora i distributori con superficie di vendita di AEE superiore a 400 mq hanno l'ulteriore obbligo di ritirare gratuitamente i RAEE domestici di piccole dimensioni (25 cm) anche in mancanza di nuovo acquisto ("uno contro zero"). Con successivo Decreto saranno definite le procedure operative semplificate per questa nuova modalità di ritiro.

## Diritto annuale SISTRI

Il 30 aprile 2014, salvo diverse indicazioni dell'ultim'ora, scadono i termini per il versamento del contributo annuale SISTRI. Considerata la situazione normativa, poco chiara ed in continua evoluzione, si consiglia alle imprese di attendere ad effettuare il pagamento fino a nuove comunicazioni. A tal proposito si ricorda che il sistema sanzionatorio SISTRI è sospeso per tutto il 2014.



## Nuova Legge Sabatini 2014

Si sono riaperti il 31 marzo u.s. i termini per la presentazione delle domande per i finanziamenti agevolati previsti dalla nuova legge Sabatini. Si tratta di un'occasione unica per le imprese di tutti i settori produttivi che desiderano investire in macchinari, impianti, beni strumentali e attrezzature nuovi di fabbrica a uso produttivo, nonché in hardware, software e tecnologie digitali.

Le aziende interessate potranno presentare la propria richiesta agli istituti bancari e agli intermediari finanziari convenzionati. Questi potranno, fino al 31 dicembre 2016, concedere alle Pmi finanziamenti dai 20.000 ai 2 milioni di euro. Le aziende potranno nel contempo usufruire del contributo, reso disponibile dal Ministero dello Sviluppo economico, allo scopo di abbattere parte degli interessi sui suddetti finanziamenti bancari. L'agevolazione, infatti, verrà erogata nella forma di un contributo pari all'ammontare complessivo degli interessi calcolati in via convenzionale su un finanziamento al tasso d'interesse del

2,75 per cento, della durata di cinque anni e d'importo equivalente al predetto finanziamento.

Le imprese avranno inoltre la possibilità di beneficiare della garanzia del Fondo di garanzia per le piccole e medie imprese fino all'80% dell'ammontare del finanziamento, con priorità di accesso.

Operativamente l'impresa può presentare domanda alla banca tramite posta elettronica certificata; dopo che la stessa ha adottato la delibera di finanziamento, il Mise procede, in tempi molto contenuti, alla concessione del contributo dandone comunicazione all'azienda.

L'erogazione del contributo è prevista al completamento dell'investimento ed è effettuata in quote annuali secondo il piano di erogazioni riportato nel provvedimento di concessione.

Per informazioni sulla nuova legge, è possibile rivolgersi agli Uffici di Confartigianato.

## Opportunità in Myanmar

**CATA ARTIGIANATO FVG**, nell'ambito del Progetto Volo finanziato dalla Regione FVG, organizza per tutti gli aspiranti imprenditori e artigiani, il convegno gratuito in oggetto.

In Myanmar sono stati fatti sensibili progressi sul piano delle riforme economiche dopo le aperture sul piano politico. "La World Bank, che prevedeva una crescita del 6,9%, l'ha ora alzata al 7,8% annuo nel periodo tra il 2014 e il 2016" (fonte: Il Sole 24 Ore del 07/04/2014).

Evidenziamo che nel mese di Agosto a Yangoon ci sarà una vetrina dedicata al Made in Italy. È questo l'obiettivo di "Italian Products Expo 2014", manifestazione

plurisettoriale che si terrà dal 7 al 10 Agosto al Tatmtaw Center di Yangoon, principale centro fieristico del Paese. Nel periodo della Fiera verranno inoltre organizzati degli incontri B2B in uno spazio appositamente organizzato presso lo spazio espositivo.

Il focus su questo Paese e sull'evento fieristico sopra citato saranno oggetto di un convegno che si terrà nella prima quindicina di maggio 2014 a Udine.

Le manifestazioni di interesse al presente convegno andranno inoltrate quanto prima (ref. Flavio Cumer, email: fcumer@uaf.it, fax 0432 516765, tel. 0432 516743), al fine di ricevere conferma di data e orario dell'incontro.

LUCE



GAS



**DOPPIO RISPARMIO  
DOPPIA TRANQUILLITÀ**



  
**Confartigianato**  
UDINE

**aim**  
energy



## Trieste

# Formazione e aggiornamento professionale nella gestione aziendale

## Progetto formativo realizzato con il contributo della Fondazione CRTrieste

Confartigianato Trieste organizza per le imprese artigiane ubicate nel territorio provinciale momenti informativi e formativi sull'aggiornamento del progresso normativo di pertinenza aziendale e sulla gestione aziendale.

Una costante azione di formazione aziendale, specificatamente in questo periodo di crisi economica e di liquidità, è la base per la sopravvivenza di molte realtà imprenditoriali.

Specificatamente Confartigianato mette a disposizione presso la propria sede n. 6 risorse umane adeguatamente formate per garantire una attività informativa e formativa calibrata sulla realistica esigenza della Vostra Impresa che prevede l'esclusività durante il momento formativo con l'obiettivo di adeguarsi per quanto più possibile alle singole esigenze imprenditoriali.

Le tematiche formative, con i rispettivi referenti di settore,

riguarderanno le seguenti aree tematiche:

- Accesso al credito e finanziamenti (referente Luca Matelich)
- Normative di gestione contabile (referente dott.ssa Mariagrazia Huez);
- Normative di sicurezza e di igiene del lavoro (referente ing. Giulia Vendrame);
- Normative ambientali (referente dott.ssa Sara Olivieri);
- Normative di gestione dei rapporti di lavoro (referente Consulente del Lavoro Cristiana Viduli);
- Gestione utenze energetiche (referente Paolo Soloperto)

Per programmare il momento formativo nelle tematiche prescelte invitiamo le Imprese a contattare la Segreteria di Direzione – Sig. Luca Matelich (040/3735202) – che coordinerà lo staff formativo.

Il progetto formativo è realizzato grazie al contributo della Fondazione CRTrieste.

## Corsi post laurea della Scuola Edile di Trieste

Edilmaster – La Scuola Edile di Trieste propone due corsi post laurea della durata di 80 ore cadauno. I corsi, cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo e dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia sono destinati a laureati disoccupati, inoccupati, in stato occupazionale precario, in CIG o in Mobilità e sono **gratuiti**.

I percorsi formativi attivati sono:

- RIPROGETTAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI
- DIAGNOSI E RIPROGETTAZIONE ANTISISMICA DEI FABBRICATI.

Per informazione e per partecipare alle selezioni contattare Edilmaster (via dei cosulich, 10 - Trieste) al n. 040 2822411 o via mail a [mdalbo@scuolaedilets.it](mailto:mdalbo@scuolaedilets.it); [lvanin@scuolaedilets.it](mailto:lvanin@scuolaedilets.it)

## Corsi formazione lavoratori

Si informa che, in base a quanto previsto dagli Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011 relativi alla formazione obbligatoria dei lavoratori, preposti, dirigenti e datori di lavoro, Confartigianato Trieste organizza dei corsi formativi per i lavoratori dipendenti e soci lavoratori.

Invitiamo quindi gli interessati a compilare la scheda di pre-iscrizione ai corsi (a disposizione presso i nostri uffici o scaricabile dal sito [www.confartigianatotrieste.it](http://www.confartigianatotrieste.it)) ed a inviarla al numero di fax 040 3735224 o spedirla all'indirizzo e-mail [sara.olivieri@artigianits.it](mailto:sara.olivieri@artigianits.it).





## Gorizia

# Importante accordo per il sostegno al reddito delle famiglie in difficoltà

L'Arcivescovo di Gorizia Carlo Roberto Maria Redaelli ha istituito il Fondo Straordinario Famiglie in Salita. Questa è la seconda edizione del Fondo Straordinario attivato dall'Arcidiocesi. Il primo è stato costituito da Mons. Dino De Antoni nel 2009. Dopo quattro anni la crisi economica non ha allentato la sua morsa.



### CHE COS'È IL FONDO STRAORDINARIO FAMIGLIE IN SALITA?

Il Fondo Straordinario Famiglie in Salita ha l'obiettivo di sostenere le famiglie e le persone che si sono impoverite a causa della crisi, offrendo loro delle occasioni di lavoro con gli strumenti del tirocinio formativo, dei voucher e delle borse lavoro. Il Fondo non vuole sostituirsi alle politiche attive del lavoro offerte dalla Provincia, ma vuol essere un piccolo segno della Chiesa diocesana per aiutare le famiglie e per ridare dignità offrendo loro non un sussidio economico, ma delle piccole occasioni di lavoro.

### COME SI PUO' ACCEDERE?

Se si è disoccupati, ci si può rivolgere alle parrocchie dell'Arcidiocesi di Gorizia, alle ACLI provinciali o al Centro di Ascolto della Caritas diocesana, che attiveranno un tutor. Il tutor è un volontario che aiuterà a compilare la domanda, assieme ad alcuni allegati integrativi. Questa documentazione servirà alla Commissione costituita ad hoc presso la Caritas diocesana, per valutare le diverse domande ed approvare l'ammontare dell'aiuto economico. Il tutor accompagnerà i beneficiari del Fondo, monitorando in rispetto degli impegni presi.

### QUALE AIUTO SI PUO' RICEVERE?

La commissione valuterà l'ammontare del sostegno economico, tenendo conto della situazione economica e sociale della famiglia. Tale sostegno sarà erogato tramite una delle seguenti modalità, a seconda dei diversi progetti di vita:

- l'assunzione con voucher presso le parrocchie, associazioni, cooperative ed imprese con un importo mensile da € 100,00 a € 400,00 per 5 o 10 mesi;
- un tirocinio formativo di € 500,00 per 6 mesi presso un'impresa o una cooperativa;
- un borsa lavoro di € 300,00 per 6 mesi a favore delle persone a carico dei servizi specialistici dell'Azienda Sanitaria presso parrocchie, associazioni e cooperative;
- una borsa di studio di importo mensile da € 100 a € 400 a favore di coloro che si iscrivono a corsi di riqualificazione professionale.

Il Fondo Straordinario Famiglie in Salita nasce con una dotazione di € 110.000,00, dei quali € 50.000,00 sono stati offerti dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Gorizia, € 50.000,00 dal Fondo 8 per mille della Chiesa Cattolica per le opere di carità a disposizione dell'Arcidiocesi di Gorizia ed € 10.000,00 da una donazione della ditta Goriziane Group di Villesse.

### COME POSSO SOSTENERE QUESTA INIZIATIVA?

Con una donazione tramite bonifico su conto corrente postale n. 10289494 oppure su conto corrente bancario IBAN IT1500862212401004000323364 presso Credito Cooperativo di Lucinico Farra e Capriva, intestati a CARITA' DIOCESANA DI GORIZIA ONLUS con causale FONDO STRAORDINARIO FAMGLIE IN SALITA. Tali offerte beneficiano delle detrazioni fiscali previste dalla normativa vigente: ogni donazione pari ad € 10,00 , corrisponde ad un'ora di lavoro offerta ad un disoccupato.

Confartigianato Gorizia si impegna a promuovere la finalità del Fondo all'interno delle imprese associate ed a facilitare l'incontro tra le persone beneficiarie del Fondo ed i suoi associati che si rendono disponibili ad offrire lavoro.

**Se si è imprenditori, soci di una cooperativa o di una associazione, invitiamo a rendersi disponibili ad offrire opportunità di lavoro ai beneficiari del Fondo: la Carità diocesana di Gorizia coprirà l'intero costo dell'assunzione.**



## Pordenone

# Corso di aggiornamento per addetti al pronto soccorso

Le norme in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, in particolare il decreto ministeriale n. 388/03 stabilisce i contenuti minimi obbligatori per la formazione per gli addetti al pronto soccorso.

I lavoratori nominati addetti alla squadra di pronto soccorso che hanno già frequentato i relativi corsi di formazione, devono fare, ogni 3 anni, un "aggiornamento almeno per la parte pratica". I 3 anni entro i quali si deve svolgere l'aggiornamento, decorrono dalla data dell'ultima formazione

effettuata – desumibile dal relativo attestato di frequenza.

Il corso di aggiornamento per gli interventi pratici ha una durata di 6 ore per le aziende di tipo **A** e di 4 ore per le aziende del tipo **B** e **C**.

Dettagli sull'iniziativa sono rintracciabili sul sito internet dell'associazione, [www.confartigianato.pordenone.it](http://www.confartigianato.pordenone.it), dove è scaricabile anche la scheda di adesione, oppure è possibile fare richiesta via mail a [m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it](mailto:m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it), o chiamare l'ufficio formazione allo 0434 509250.

## SCHEDA DI ADESIONE AGGIORNAMENTO FORMAZIONE DEGLI ADDETTI AL PRONTO SOCCORSO

(Da restituire via fax al n. 0434 553639)

DITTA: \_\_\_\_\_

IL SOTTOSCRITTO: \_\_\_\_\_

ATTIVITÀ ESERCITATA: \_\_\_\_\_

NUMERO PARTECIPANTI: \_\_\_\_\_

VIA: \_\_\_\_\_

CITTÀ: \_\_\_\_\_ CAP: \_\_\_\_\_

TEL.: \_\_\_\_\_ FAX: \_\_\_\_\_ CELL: \_\_\_\_\_

CODICE FISCALE: \_\_\_\_\_ PARTITA IVA: \_\_\_\_\_

■ 6 ORE (GRUPPO A)

■ 4 ORE (GRUPPO B)

• Ai sensi della L. n.196/2003 Tutela della Privacy

### Condizioni generali di adesione:

- L'ente si riserva di non attivare i corsi, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti previsto per ciascun corso;
- Nel caso le adesioni superassero il numero massimo stabilito per ciascun corso si farà riferimento all'ordine cronologico di arrivo delle schede di iscrizione;
- Per accedere al test di valutazione finale e conseguire l'attestato di partecipazione al corso, è obbligatoria la frequenza all'intero corso. Nel caso di impossibilità a partecipare ad un incontro si potrà recuperare la frequenza nel corso successivo senza aggravii di spesa; alla fine del corso verrà rilasciato, a chi è in regola con le frequenze, l'attestato di partecipazione;
- In caso di rinuncia scritta, pervenuta 5 giorni lavorativi prima dell'inizio corso, NON verrà addebitata alcuna quota; per rinunce successivamente o per mancata partecipazione, verrà addebitato il 50% della quota stessa.
- La partecipazione al corso è subordinata al preventivo pagamento della relativa quota che dovrà essere versata prima dell'inizio del corso stesso. La documentazione d'avvenuto pagamento dovrà essere sempre allegata.
- L'abbandono del corso dopo l'inizio delle lezioni impegna comunque al pagamento dell'intera quota di partecipazione.

DATA.....

FIRMA.....



## Pordenone

# Corso di formazione per preposti D.Lgs. 81/08

La Confartigianato Imprese Pordenone organizza corsi di formazione in materia di sicurezza rivolti ai lavoratori che ricoprono il **ruolo di preposto**, ai sensi dell'art. 37 comma 7 del D.Lgs. 81/08.

Il corso è rivolto agli operatori quali capisquadra, capireparto, capiufficio, responsabili di produzione, o comunque a tutte le figure che svolgono un ruolo effettivo ed attivo di controllo sulle fasi operative e sugli altri lavoratori.

Il corso, della durata di 8 ore, comprende tutti gli argomenti previsti dal punto 5 dell'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011. Al termine del percorso formativo, previa

frequenza di almeno il 90% della durata prevista, verrà effettuata una prova di verifica obbligatoria, il superamento della quale porterà al rilascio del relativo attestato.

N.B. Si ricorda che la formazione del preposto è integrativa alla formazione di base prevista per tutti lavoratori (8-12-16 ore, a seconda della classificazione del rischio dell'azienda in base all'Accordo Stato Regioni 21 Dicembre 2011) e non la sostituisce in alcun modo.

Per ulteriori informazioni o chiarimenti:

Ufficio Formazione - Manola Furlanetto 0434 509 250 / 269  
Ufficio Ambiente e Sicurezza - Jody Bortoluzzi 0434 509 261.

## A Spilimbergo la 3° Giornata del Pensionato

È stata scelta la città di Spilimbergo dal Capla, il Coordinamento delle associazioni dei pensionati di Confartigianato (Anap), Confcommercio, Coldiretti, come sede della 3^ Giornata del Pensionato che si svolgerà il primo giugno 2014 presso l'auditorium della Casa dello Studente di via Udine con inizio alle ore 10. L'argomento

che sarà affrontato in questa edizione riguarderà il diabete, nell'ambito di una conferenza-dibattito con medici specialisti coordinati dal dottor Siro Carniello. A seguire il pranzo in un noto locale della città.

Le prenotazioni si raccolgono fino al 29 maggio allo 0434 509264 o allo 0427 3773 (sig.ra Adina Cossaro).

## Udine

# Comunicazione efficace e public speaking

**Udine 14, 22 e 29 Maggio 2014**

Confartigianato Udine Servizi organizza il corso Comunicazione Efficace e Public speaking, articolato in **3 incontri** della durata di **4 ore ciascuno**.

La vita è comunicazione ed una comunicazione efficace migliora la qualità della vita!

Il corso si prefigge lo scopo di trasmettere gli strumenti fondamentali per comunicare in modo adeguato le proprie idee, pensieri e progetti, per riuscire a suscitare l'interesse dell'uditorio, decodificarne il rimando.

Oltre ai principi basilari della comunicazione, il corso consente di apprendere le principali tecniche di public speaking: l'uso della voce, delle pause, la postura e la gestualità, la gestione delle emozioni, la preparazione di un discorso.

Che il tuo pubblico sia la famiglia, i colleghi, i clienti o gli amici, poco importa: la comunicazione è efficace quando centriamo l'obiettivo di far arrivare al destinatario il messaggio che vogliamo trasmettere.

### Obiettivi del corso:

- Acquisire le conoscenze fondamentali in tema di comunicazione efficace.
- Ascoltare attentamente se stessi e gli altri.
- Imparare a gestire le emozioni di fronte al pubblico.

- Utilizzare consapevolmente la voce.
- Il potere delle parole
- Distinguere le tipologie di pubblico e le tipologie di intervento.
- Modulare il messaggio al contesto ed al target.
- Preparare un discorso.
- Gestire le obiezioni, le domande ed i feedback.

### Date e orario:

14, 22 e 29 Maggio dalle ore 17.00 alle ore 21.00.

### Sede:

Confartigianato sede di Udine, via del Pozzo 8.

### Costo:

80 euro +IVA per gli Associati di Confartigianato (130 euro +IVA per i non Associati).

### Formatore:

Marta Daneluzzi, laureata in Giurisprudenza, è giornalista ed insegnante.

### Adesioni:

per partecipare è necessario compilare la scheda di adesione reperibile sul nostro sito [www.confartigianatoudine.com](http://www.confartigianatoudine.com) alla voce Formazione ed inviarla entro il 12 Maggio al fax 0432 516764 o all'indirizzo mail: [affaricomunitari@uaf.it](mailto:affaricomunitari@uaf.it) (tel. 0432 516778).



## Udine

## Corso per diventare autotrasportatori

Sono aperte le iscrizioni al corso per l'accesso alla professione di autotrasportatore di merci, che inizierà il prossimo mese di settembre, a Udine.

Le lezioni, della durata complessiva di centocinquanta ore, verranno svolte da docenti particolarmente qualificati e selezionati, in orario serale, dalle ore 19.30 alle ore 22.30, dal lunedì al giovedì. La frequenza è obbligatoria.

Le materie oggetto del programma del corso sono:

- diritto;
- gestione commerciale e finanziaria dell'impresa;
- accesso al mercato;
- sicurezza stradale;

- gestione tecnica;
- trasporto internazionale.

Possono iscriversi le persone maggiorenti che hanno assolto l'obbligo scolastico.

Ai candidati, che avranno frequentato almeno l'ottanta per cento del monte ore totale, verrà rilasciato un attestato di frequenza che consentirà di accedere agli esami per l'ottenimento del requisito della capacità professionale.

Gli interessati possono prendere contatti, per l'eventuale iscrizione o per maggiori informazioni, con il sig. Bianchi, telefonando al numero 0432 516737.

## Visita gratuita "Xylexpo" di Milano il 16 maggio

### Biennale mondiale delle tecnologie per la lavorazione del legno

**Confartigianato Udine Servizi** organizza la visita in pullman alla 24a edizione di "XYLEXPO", biennale mondiale delle tecnologie per la lavorazione del legno, con ampie sezioni dedicate anche alle tecnologie forestali, ai semilavorati, ai componenti e alle forniture per l'industria del mobile.

Xylexpo è il luogo dove è possibile trovare tutto ciò che serve a chi lavora il legno e i suoi derivati, toccando con mano una vastissima gamma di prodotti proposti da oltre 500 aziende su un'area netta espositiva di 40mila metri quadrati. Una opportunità di incontro, di conoscenza e di approfondimento, dove si può anche scoprire come sia possibile fare meglio, in meno tempo e con costi inferiori, il proprio lavoro di ogni giorno.

**NB: IL PULLMAN E L'INGRESSO IN FIERA SONO**

**GRATUITI** (pasti, bevande, ecc. a carico dei partecipanti). La visita verrà effettuata nella giornata di venerdì 16 Maggio pv. **L'iniziativa verrà realizzata solo al raggiungimento di min. 40 partecipanti.**

Per motivi organizzativi, la scheda di adesione reperibile sul sito [www.confartigianatoudine.com](http://www.confartigianatoudine.com) andrà inoltrata **entro il 14 maggio pv** all'Ufficio Affari Comunitari (e-mail: [iavanzolini@uaf.it](mailto:iavanzolini@uaf.it), fax 0432 516765, tel. 0432 516745).

Le adesioni saranno accettate secondo l'ordine cronologico di arrivo e fino al raggiungimento di un numero adeguato di partecipanti.

Partenze del pullman possibilmente da Tolmezzo, Gemona, Udine, Palmanova, San Giorgio di Nogaro e Latisana (con orari indicati nella scheda di adesione; rientro previsto nella serata).

## Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO	MAGGIO	GIUGNO
Primo Soccorso	Udine	
Aggiornamento di Primo Soccorso	Manzano, Palmanova, Udine	
Aggiornamento Antincendio (rischio basso - 2 ore)		Udine
Aggiornamento Antincendio (rischio medio - 5 ore)		Udine
Antincendio (rischio basso - 4 ore)		Udine
Antincendio (rischio medio - 8 ore)		Udine
Formazione di base dei lavoratori (LAV)		Udine
RSPP – Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione	Udine	
Aggiornamento Ponteggi 4h	Udine	
Ponteggi 28h	Udine	
CGA – Conduttore Gru su Autocarro	Udine	
PLE – Conduttore Piattaforme elevabili	Udine	Udine
PRE – Formazione aggiuntiva preposti		Udine