

Informimpresa

Confartigianato FVG

Notiziario tecnico di Confartigianato Imprese Friuli Venezia Giulia

- > I chiarimenti dell'Agencia delle Entrate sulla responsabilità negli appalti e subappalti
- > Piccola mobilità, in arrivo un contributo di 190€ per le assunzioni avvenute nel 2013
- > Staffetta generazionale, accordo regionale per l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro
- > Accordo Stato Regioni sulle attrezzature di lavoro: il punto sul riconoscimento della formazione pregressa

Licenze

- **Cedo** avviata attività di parrucchiera a Grado: arredamento in ottimo stato, zona pedonale circondata da alberghi, vicino alla spiaggia; prezzo da concordare. Per info cell. 339.3397337.
- Prestigioso Centro Estetico in zona pedonale a TRIESTE **sub affitta** una o due stanze luminose, ideali per le attività di onicotecnico, fisioterapista, operatori del benessere, dietisti, ecc. Per ulteriori informazioni telefonare allo 040.634379 (anche segreteria telefonica)
- **Cedo** per motivi personali cartoleria in Codroipo. Prezzo interessante da concordare. Per info tel. a 0432.909934 – 338.3189933.
- **Cedo** attività di autocarrozeria in zona artigianale Medio Friuli. Tel. 339.4419148
- **Cedo**, causa malattia, ventennale attività di autorimessa con piazza (taxi) zona Cividale del Friuli. Prezzo interessante. Tel. 0432.730701 ore pasti.
- **Cedo** per raggiunta età pensionabile attività di parrucchiere maschile in Udine. Tel. 339.5945363 ore pasti.
- A Grado, per raggiunta età pensionabile, **cedo** avviato negozio di pasticceria con annesso laboratorio attrezzatissimo, contratto affitto locali appena rinnovato, molto conveniente. Prezzo non impegnativo. Tel. 333.8586519
- **Cedo**, per raggiunta età pensionabile, attività di parrucchiera ben avviata a Pordenone. Prezzo interessante. Per informazioni 0434.554436
- **Vendo** per cessata attività licenza autotrasporto merci conto terzi illimitata, eventualmente anche con autocarro isolato Mercedes Axor 1833, anno 2006, uniproprietario, ottime condizioni, con carrozzeria isoterma e frigo Termoking, sponda idraulica e tachigrafo analogico. Per informazioni telefonare al numero 335 7030995.

Immobili / Proprietà

- **Affitto o vendo** capannone adibito ad uso falegnameria completo di macchinari e attrezzatura. Per informazioni: 393.5103150 ore pasti
- **Affitto** capannone di mq. 200 con uffici, servizi e parcheggio, uso artigianale/commerciale località Cavolano, Sacile (PN) a 1 km. uscita autostrada Sacile ovest. Per info tel. 0434 70969, cell. 339 4452819 e-mail: info@gfutensili.com
- **Affitto o vendo** capannone adibito ad uso falegnameria completo di macchinari e attrezzatura. Per informazioni: 393/5103150 ore pasti.
- **Affitto** capannone 500 mq zona artigianale/commerciale Basiliano – vicinanze C.C. Arcobaleno – uffici- terreno. Tel. 335.5440084
- **Vendo** immobile rustico ristrutturato a Prepotto (UD) composto da 1100 mq di immobile più 6 ettari di terreno adibito anche a vigneto con cantina e sola degustazione, più bosco. Tel. 346.5873414

- **Affitto** capannone 500 mq zona artigianale/commerciale Basiliano – vicinanze c.c. Arcobaleno – uffici – terreno. Tel. 335.5440084
- **Vendo** capannone in zona artigianale Dolina a San Dorligo (TS) composto da 300 mq attività commerciale, 145 mq cantina, 100mq appartamento, 200 mq zona scoperta. Tel 040.228091

Automezzi

- **Vendo** per cessata attività MERCEDES SPRINTER 4.16 c.d. motore rifatto, ricondizionamento apparato refrigerante, atp. Norma 2012, scaffalatura interna nuova, gomme 95%, ottimo stato. Vera occasione. Tel. 349.1829714 o 348.9213860
- **Vendo** FIAT 190/38 TRE ASSI con impianto scarrabile Guimatrag BL20, RIMORCHIO Viberti tre assi scarrabile, DUE CONTAINER IN FERRO per impianti scarrabili mq 35 AFFARE. Per info telefonare allo 3336251140 o email: info@cascamillegnami.it
- **Vendo** furgone FIAT Doblò13, anno 2008, 70.000 km a 4.000 €. Tel. 040.228091

Attrezzature / Materiali

- **Vendo** causa rinnovo, macchinari vario genere: elettrostimolazione, vacuum viso/corpo, lettino solare, lettino snodabile in tre parti. Tutto in ottime condizioni. Tel. 0481.480184.
- **Vendo** postazione trucco-acconciatura modello Angel Maletti, completo di poltrona in gel molto comoda, mensole e specchio ovale illuminato. Prezzo da concordare dopo presa visione, per info tel. 0432.760637.
- **Vendo** gru a torre a rotazione bassa Cibingru monofase, altezza mt. 12, braccio mt. 12, con radiocomando; armatura Ceta con accessori e libretto; puntelli grandi e piccoli; attrezzature varie per edilizia. Per ulteriori informazioni telefonare ore pasti al numero 048190192 o cell. 3337385462.
- **Vendo** Eximia apparecchiatura dimagrante/tonificante, possiede 2 metodi di lavorazione: massaggio quadrifascio e ultraporazione abbinata all'ultrasuono. Schede tecniche aggiornate. Tel. 0432.570169
- **Vendo** ciclette elittica nuova, completa di pesi, computer e ruote per il trasporto, ingombro minimo. Pagata € 250, vendo a € 150. Tel. 0432.600856
- **Cedesi** per cessata attività attrezzatura per attività di estetica a prezzo interessante. Tel. 348 3950718
- **Vendo**, causa cessata attività di parrucchiera, 2 sedie lavoro, 1 panca con 3 posti sedie con casco, 1 armadio-vetrina. Tel. 0431.69519
- **Vendo** catene da neve 305 comprate per camion Mercedes Benz 1811, mai usate. Tel. 348.3680832.

Gli imprenditori associati interessati alla pubblicazione di annunci inerenti l'attività lavorativa, possono compilare questo tagliando ed inviarlo a: **CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG** c/o Redazione Informimpresa - Via del Pozzo, 8 - 33100 Udine - Fax **0432 516765**

Cognome _____

Nome _____

Ditta _____

Indirizzo _____

Cap _____ Comune _____ Prov. _____

Telefono _____ E-mail _____

Vi prego di pubblicare gratuitamente il seguente annuncio:

Informimpresa

Confartigianato FVG

Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001

Anno XIII - N. 03 - MARZO 2013

Spedizione in Abbonamento Postale D.L. 353/2003

(conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, D.C.B. Udine

Bollettino degli Organi Direttivi di Associazione Sindacale

Direttore responsabile: BRUNO GAZULLI

Comitato di redazione: Enrico Eva, Bruno Gazulli, Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

Hanno collaborato a questo numero:

Alfredo Cappellini, Claudio Castagnotto, Flavio Cumer, Michele Feresin, Alessandro Ferreghini, Elena Del Giudice, Setty Downey, Luca Matelich, Oliviero Pevere, Raffaella Pompei, Tiziana Sabadelli, Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Progetto grafico: Unidea

Stampa: Cartostampa Chiangetti srl

33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

In questo numero:

Fisco

Scadenze di aprile 2013 pag. 4

I chiarimenti dell'Agencia delle Entrate sulla responsabilità negli appalti e subappalti pag. 5

Categorie

Pubblicati i formati dei registri impianti/apparecchiature contenenti Gas Fluorurati pag. 6

Nuova norma UNI sulle attività di fotografo pag. 6

Contratti

SANARTI, accordo delle parti sociali pag. 7

Normativa del Lavoro

Piccola mobilità, in arrivo un contributo di 190 € per le assunzioni avvenute nel 2013 pag. 8

Staffetta generazionale, accordo regionale per l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro pag. 8

Indice di rivalutazione T.F.R. gennaio 2013 pag. 8

Indice di rivalutazione T.F.R. febbraio 2013 pag. 8

Sostegno alla genitorialità, congedi per il padre e voucher per la madre pag. 9

Settore edile, entro il 16 maggio sgravio contributivo dell'11,50% per il 2012 pag. 9

La riforma del Lavoro, nuove regole per le assunzioni con incentivi INPS pag. 10

Minimali e massimali INPS per il 2013 pag. 11

Aliquote INPS per i lavoratori iscritti alla Gestione Separata pag. 11

Ambiente e Sicurezza

Autorizzazione Unica Ambientale (AUA): in arrivo il regolamento pag. 12

Formazione all'uso delle attrezzature di lavoro: chiarimenti del Ministero pag. 12

Verifiche periodiche delle attrezzature: chiarimenti del Ministero pag. 12

Sicurezza

Accordo Stato Regioni sulle attrezzature di lavoro: il punto sul riconoscimento della formazione pregressa pag. 13

Dalle province pag. 14



Scadenze di aprile 2013

Scadenze di domenica 31 marzo prorogate a martedì 2 aprile

FIRR: versamento contributo annuale per il trattamento di fine rapporto agenti e rappresentanti

Imposta sulla pubblicità: versamento della seconda rata

Comunicazione operazioni con paesi black list: presentazione della comunicazione delle operazioni con operatori economici con sede negli Stati black list relativa al mese di febbraio

Mod. UniEmens: trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di febbraio relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

Comunicazione sul 55%: invio modello per spese sostenute nel 2012 per lavori che proseguono nel 2013

Beni aziendali in godimento a soci o familiari: invio telematico della comunicazione dei dati relativi ai beni dell'impresa concessi in godimento ai soci o ai familiari dell'imprenditore 2011 e 2012

Autotrasportatori: versamento (così prorogato) della quota di iscrizione all'Albo per il 2013.

Martedì 16 aprile

Versamento unitario:

- dell'iva mensile relativa a marzo
- della **2^a rata del saldo IVA 2012** per chi ha scelto il pagamento rateale
- delle **ritenute** alla fonte operate nel mese di marzo
- dei **contributi** dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di marzo
- dei **contributi** sui compensi corrisposti in marzo ai lavoratori parasubordinati e agli associati in partecipazione che apportano solo lavoro
- dei **contributi** dovuti per i compensi corrisposti in marzo a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di 5000 euro

Comunicazione dati dichiarazioni d'intento: invio dati dichiarazioni d'intento ricevute utilizzate per la prima volta nella liquidazione iva in scadenza.

Mercoledì 17 aprile

Ravvedimento: regolarizzazione degli omessi o insufficienti versamenti relativi alla scadenza del 18/03/2013 con sanzione ridotta al 3,75% degli importi non versati.

Sabato 20 aprile

Conai: presentazione della dichiarazione relativa a marzo o della dichiarazione trimestrale.

Lunedì 22 aprile

Misuratori fiscali: trasmissione telematica, da parte di

fabbricanti e i laboratori abilitati, dei dati relativi alle operazioni di verifica periodica eseguite nel trimestre precedente.

Venerdì 26 aprile

Elenchi intrastat: presentazione degli elenchi delle operazioni intracomunitarie relative al mese di marzo o al primo trimestre.

Martedì 30 aprile

Agenti e rappresentanti: invio agli agenti, da parte delle case mandanti, del riepilogo delle somme versate all'Enasarco per contributi e FIRR di competenza dell'anno 2012

Comunicazione operazioni con paesi black list: presentazione della comunicazione delle operazioni con operatori economici con sede negli Stati black list relativa al mese di marzo o al primo trimestre

Gestori di discariche: versamento del tributo regionale per le operazioni di deposito in discarica dei rifiuti solidi poste in essere nel corso del 1° trimestre 2013

Mod. 730: consegna al datore di lavoro del modello 730 e della busta per l'8 per mille e per il 5 per mille in caso di assistenza fiscale prestata direttamente dal sostituto d'imposta (in caso di consegna al Caf la scadenza è prevista per il 31/5)

Tosap: versamento della seconda rata da parte di chi occupa spazi pubblici per chi ha scelto il pagamento rateale

Locazioni: versamento dell'imposta di registro sui contratti o sulle annualità con decorrenza 1/04/2013 per chi non ha optato o non opta per la cedolare secca

Mod. UniEmens: trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di marzo relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

Iva - rimborso infrannuale: Invio del modello TR per il rimborso o l'utilizzo in compensazione del credito iva maturato nel 1° trimestre 2013, da parte dei soggetti legittimati al rimborso infrannuale dell'iva ai sensi dell'art.38 bis comma 2 del DPR 633/72

Rifiuti: presentazione denuncia rifiuti (MUD); pagamento contributo annuale di 50 euro per albo gestori ambientali cat. 11 (trasporto dei propri rifiuti ai sensi dell'art. 212 c. 8 del D.Lgs. 152/06)

Comunicazione operazioni rilevanti ai fini iva: comunicazione delle cessioni di beni e delle prestazioni di servizi rese e ricevute dai soggetti passivi IVA nel 2012

Sconto sul gasolio: presentazione dell'istanza da parte degli autotrasportatori (conto proprio e conto terzi) con veicoli di massa massima complessiva pari o superiore a 7,5 tonnellate per il rimborso o riconoscimento del credito d'imposta relativo alle accise sui consumi di gasolio del primo trimestre 2013.



I chiarimenti dell'Agenzia delle Entrate sulla responsabilità negli appalti e subappalti

L'Agenzia delle Entrate ha fornito ulteriori chiarimenti sulla disciplina della responsabilità negli appalti e subappalti prevista nell'art.13-ter del DL 83/2012 (argomento già trattato sul n.14/2012 di Informimpresa). Si ricorda che tale disciplina prevede che in caso di subappalto l'appaltatore e il subappaltatore sono responsabili in solido, nei limiti del corrispettivo dovuto al subappaltatore, per i versamenti relativi alle ritenute sui redditi da lavoro dipendente e all'iva dovute dal subappaltatore per le prestazioni relative al rapporto di subappalto.

L'appaltatore, per evitare tale responsabilità solidale, prima di pagare il subappaltatore deve verificare il corretto adempimento dei suddetti versamenti fiscali già scaduti da parte del subappaltatore, potendo sospendere il pagamento del subappaltatore fino all'esibizione della documentazione che provi la corretta esecuzione dei suddetti obblighi fiscali.

Il committente, prima di pagare l'appaltatore deve richiedere a quest'ultimo l'esibizione della documentazione attestante che i predetti adempimenti, scaduti alla data del versamento dei corrispettivi pattuiti, siano stati correttamente eseguiti dall'appaltatore e dagli eventuali subappaltatori, potendo sospendere il pagamento fino all'esibizione della documentazione che provi la corretta esecuzione dei suddetti obblighi fiscali. Il committente che viola tale previsione è punito con una sanzione da 5.000 a 200.000 euro, se i suddetti versamenti fiscali non sono stati correttamente eseguiti dall'appaltatore o dal subappaltatore.

Con la circolare 2 del 1/3/2013 l'Agenzia delle Entrate ha precisato che:

- la sanzione da 5.000 a 200.000 euro prevista a carico del committente che paga l'appaltatore in assenza della documentazione attestante il corretto adempimento da parte dell'appaltatore e dei subappaltatori dei versamenti fiscali scaduti alla data del pagamento, è applicabile solo se tali versamenti non sono stati eseguiti;
- la disciplina **si applica** in presenza di contratti di appalto e subappalto a prescindere dal settore economico in cui operano le parti contraenti, e quindi non solo nel settore edile, e si applica sia nell'ipotesi in cui vi sia un contratto di subappalto, che presuppone la coesistenza di almeno tre soggetti economici (committente, appaltatore e subappaltatore), sia nella ipotesi in cui l'appaltatore esegua direttamente l'opera o il servizio affidatogli dal committente;

- la disciplina **non si applica** in caso di:
 - a) appalto di fornitura dei beni (la norma richiama solo l'appalto di opere o servizi);
 - b) contratto d'opera, disciplinato dall'articolo 2222 del codice civile (ad esempio la disciplina in commento non si applica quando l'opera o il servizio sia eseguito dallo stesso titolare di un'impresa individuale senza dipendenti);
 - c) contratto di trasporto disciplinato dagli articoli 1678 e seguenti del codice civile;
 - d) contratto di subfornitura disciplinato dalla legge 192/1998;
 - e) prestazioni rese nell'ambito del rapporto consortile;
- la disciplina in commento riguarda i contratti stipulati a partire dal 12 agosto 2012, ma poiché l'eventuale rinnovo del contratto equivale ad una nuova stipula, la disciplina si applica, a partire dalla data di rinnovo, anche ai contratti rinnovati dal 12 agosto 2012;
- la disciplina riguarda i contratti conclusi dalle parti nell'esercizio di attività rilevanti ai fini IVA e in ogni caso i contratti stipulati da società di capitali, enti pubblici ed enti privati, società non residenti, Stato ed enti locali, mentre dalla stessa sono esclusi i contratti con le stazioni appaltanti di lavori pubblici di cui all'art.3, comma 33 del D.Lgs. 163/2006, con i privati e con i condomini;
- in caso di più contratti d'appalto tra le stesse parti, la certificazione (o autocertificazione) della regolarità dei versamenti fiscali relativi ai contratti, può essere rilasciata in modo unitario e può essere fornita con cadenza periodica dichiarando la regolarità di tutti i versamenti relativi alle ritenute e all'IVA scaduti alla data del pagamento che non siano già stati oggetto di precedente attestazione;
- per i pagamenti con bonifico bancario o con altri strumenti che non consentono al beneficiario l'immediata disponibilità della somma, occorre attestare la regolarità dei versamenti fiscali scaduti al momento in cui il committente o l'appaltatore effettuano la disposizione bancaria, mentre non assume rilievo il momento dell'accreditamento delle somme;
- in caso di cessione del proprio credito a terzi da parte dell'appaltatore o del subappaltatore la regolarità fiscale relativa ai rapporti riferibili al credito ceduto va attestata nel momento in cui il cedente (appaltatore o subappaltatore) comunica la cessione al debitore ceduto (committente o appaltatore).

Prima aderisci, prima risparmi!

caem

Consorzio Artigiano Energia & Multiutility

Il CAEM è in grado di rappresentare gli interessi dei propri aderenti, garantendo un maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori. E' la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i propri costi energetici.

Insieme per ottenere tariffe migliori.

Informazioni negli uffici di Confartigianato.


Confartigianato



Publicati i formati dei registri impianti/apparecchiature contenenti Gas Fluorurati

Con l'annuncio in GU 35 dell'11/02/2013, il Ministero dell'Ambiente ha informato che sono disponibili i formati dei registri che devono tenere gli operatori delle applicazioni fisse di refrigerazione, condizionamento d'aria, pompe di calore e sistemi fissi di protezione antincendio, contenenti 3 kg o più di gas fluorurati ad effetto serra.

I formati sono scaricabili direttamente dal sito del Ministero, nella sezione Clima (link sulla sinistra della homepage www.minambiente.it). Il Ministero segnala che le date e gli esiti relativi al "controllo di verifica periodico" di cui all'articolo 3, paragrafo 2 del Regolamento (CE) n. 842/2006 dovranno essere riportati:

- nella parte del Registro del Sistema denominata "Inter-

venti sul Sistema", sezione "Aggiunta dell'agente estinguente"

- nella parte del Registro dell'Apparecchiatura "Interventi sull'apparecchiatura", sezione "Aggiunta di refrigerante". In particolare, sotto la voce "Causa della perdita", dovrà essere riportata la dicitura "controllo periodico" con il relativo esito positivo o negativo. In quest'ultimo caso, dovrà essere indicata la causa dell'esito negativo e l'intervento effettuato. Inoltre, il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, Direzione Generale per lo Sviluppo Sostenibile, il Clima e l'Energia, secondo quanto previsto all'articolo 15, comma 4, del D.P.R. n. 43/2012, può richiedere copia dei suddetti registri.

Nuova norma UNI sulle attività di fotografo

Il 7 febbraio 2013 è stata pubblicata la norma UNI 11476:2013 sulle **figure professionali operanti nel campo della fotografia e comunicazione correlata** che definisce i requisiti del FOTOGRAFO PROFESSIONISTA in termini di conoscenza, abilità e competenza. Tale norma è stata elaborata dal Gruppo di Lavoro "Figure professionali operanti nel campo della fotografia e comunicazione visiva correlata", al quale Confartigianato Fotografi ha attivamente partecipato, nell'ambito della commissione tecnica UNI "Attività professionali non regolamentate", con

l'obiettivo di definire e qualificare l'attività del fotografo professionista che, come è noto, non è regolamentata da una disciplina di settore. La norma che è ad adesione volontaria, individua precisi standard di riferimento rispetto a modalità e criteri di esecuzione della prestazione, alle competenze soggettive, alle aspettative del cliente, ai percorsi di formazione e di apprendimento ed al valore aggiunto riconosciuto alla prestazione.

Per maggiori informazioni sulla nuova disciplina, rivolgersi alle Associazioni provinciali.



Finanziamenti a breve e medio/lungo termine studiati su misura per sostenere le esigenze degli imprenditori: *Investimenti, Liquidità, Scorte, Attrezzatura anche usata.*

Info su www.artigiancassa.it

I nostri Artigiancassa Point

- Confartigianato Udine
Claudio Castagnotto
Tel. 0432 516774
- Confartigianato Pordenone
Cristina Zuccato
Tel. 0434 509212
- Confartigianato Gorizia
Giulio Pappalardo
Tel. 0481 82100 (int. 581)

Referente Artigiancassa
Michele Borga - Tel 366 6601920
Sede Regionale Veneto e Friuli Venezia Giulia
michele.borga@artigiancassa.it



SANARTI, accordo delle parti sociali

Chiarimenti su E.A.R., tipologie contrattuali escluse e volontarietà per Trasporto e Pulizie

Il 28 febbraio 2013 è stato sottoscritto un accordo tra Confartigianato Imprese, CNA, Casartigiani, Clai e Cgil, Cisl e Uil contenente ulteriori specifiche indicazioni operative sui versamenti a SAN.ARTI.

Obbligo contributivo di SAN.ARTI.

L'accordo chiarisce che le prestazioni erogate dal Fondo Sanitario "costituiscono un diritto soggettivo di matrice contrattuale dei lavoratori" e che, pertanto, le aziende che omettano il versamento sono tenute a versare ai lavoratori un importo forfettario denominato "**Elemento Aggiuntivo della Retribuzione**" (E.A.R.), pari a 25€ lordi mensili per 13 mensilità, previsto dagli articoli che nei contratti collettivi artigiani sono rubricati "Diritto alle prestazioni della bilateralità". L'importo "E.A.R." non si cumula con l'eventuale importo "E.A.R." già erogato ai lavoratori da parte delle aziende non aderenti alla bilateralità e perciò quelle che non versano il contributo "EBNA" tramite modello F24. Le medesime aziende sono altresì responsabili verso i lavoratori non iscritti della perdita delle relative prestazioni sanitarie, fatto salvo il risarcimento del maggior danno subito.

Norme transitorie per i settori Servizi di Pulizie e Autotrasporto merci

E' stata prevista **la possibilità**, per le imprese che applicano il CCNL Servizi di Pulizie o il CCNL Autotrasporto Merci di iscrivere i propri dipendenti a SAN.ARTI. Ciò in quanto i suddetti CCNL non hanno ancora regolamentato la contrattualizzazione delle prestazioni erogate da San.Arti. Sono **escluse da tale opzione le imprese del settore edile** per le quali operano specifiche norme contrattuali.

Versamenti e tipologie contrattuali

Come previsto dai CCNL che hanno già previsto la contrattualizzazione delle prestazioni di SAN.ARTI. i versamenti si effettuano per tutte le tipologie contrattuali a tempo indeterminato (full-time, part-time, apprendistato, lavoro a chiamata, ecc.).

Nessun versamento è dovuto, invece, nelle seguenti situazioni:



- **lavoratori con contratto di lavoro a chiamata** che, nel mese di riferimento per i versamenti, **non abbiano prestatato la loro opera** e per i quali non sia prevista l'indennità di disponibilità;
- **lavoratori a domicilio** relativamente ai mesi nei quali non vi sono commesse;
- **lavoratori con contratti a tempo determinato** instaurati per durate inferiori ai 12 mesi e successivamente prorogati o rinnovati fino a superare la soglia dei 12 mesi.

E' stato, infine, chiarito che i versamenti si effettuano anche per i lavoratori in malattia, in maternità o in sospensione e, comunque, per tutti quelli dichiarati attraverso il modello UNIEMENS.

Versamento del contributo di solidarietà

Sulle somme versate al Fondo SAN.ARTI. è dovuto il versamento del contributo di solidarietà all'Inps pari al 10% di 10,42 euro" tramite il codice "M980 - contr.solidarietà 10% ex art. 9-bis, comma 1, legge n. 166/1991" da esporre sull'Uniemens.

(Fonti: accordo SANARTI del 28 febbraio 2013)



L'ITALIA SIAMO NOI.

2013


Confartigianato
Imprese
IMPRESA ITALIA



Piccola mobilità, in arrivo un contributo di 190 € per le assunzioni avvenute nel 2013

Per il 2013 la Legge di Stabilità non ha prorogato la possibilità di iscrizione nelle liste di mobilità dei lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo dalle piccole imprese e per i quali non ricorrono le condizioni per l'attivazione delle procedure di mobilità. Al contempo non sono state stanziati, tramite legge, le risorse per incentivare le assunzioni di queste persone. Con un comunicato stampa il Ministero del Lavoro dà notizia che è pronto un decreto ministeriale che cerca di rimediare al vuoto normativo che non ha previsto la proroga della cosiddetta "piccola mobilità".

Per l'applicazione del nuovo contributo il provvedimento ministeriale però non prevede come requisito l'iscrizione nelle liste di mobilità, ma **l'assunzione** di lavoratori **licenziati per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di**

attività nei 12 mesi precedenti l'assunzione.

Il contributo sarà erogato in quota fissa mensile, riproporzionata per le assunzioni a tempo parziale, pari a:

- 190 € mensili per un periodo di 12 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato
- 190 € mensili per un periodo di 6 mesi in caso di assunzione a tempo determinato

Il provvedimento ministeriale non prevede la possibilità di iscrizione dei lavoratori nelle liste di mobilità.

L'ammissione al beneficio sarà gestita dall'Inps con procedura informatizzata e automatica, fino a capienza delle risorse stanziati che sono pari a 20 milioni di euro. Si dovrà quindi attendere la pubblicazione del provvedimento sulla G.U. e le circolari attuative dell'Inps.

(Fonti: comunicato stampa del Ministero del Lavoro dell'11 marzo 2013)

Staffetta generazionale, accordo regionale per l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro

Il 1° marzo 2013 è stato sottoscritto l'accordo fra la Regione FVG e le organizzazioni sindacali e datoriali per l'attivazione di una sperimentazione di un meccanismo di "staffetta generazionale" che offrirà ai giovani l'opportunità di entrare nel mercato del lavoro,

La staffetta generazionale coinvolge i seguenti soggetti:

- "lavoratori anziani", ossia coloro che abbiano superato i 55 anni di età a cui mancano al massimo 3 anni per il raggiungimento della pensione
- "lavoratori giovani", disoccupati o inoccupati, di età superiore a 18 anni e fino a 25 anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a 29 anni compiuti
- datori di lavoro.

Con la sottoscrizione dell'accordo il lavoratore anziano accetta di trasformare il suo contratto da tempo pieno in un

contratto a tempo parziale (al massimo al 50%), a fronte dell'assunzione da parte del datore di lavoro di giovani con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato. La Regione provvederà ad integrare i contributi previdenziali dei lavoratori anziani che aderiranno al progetto.

Per partire operativamente si devono attendere ancora due passaggi: la stipula di una convenzione fra Regione e INPS alla quale seguiranno intese specifiche fra le parti sociali per individuare eventuali target o settori di imprese che parteciperanno al progetto.

A quel punto verrà emesso un **avviso pubblico per le aziende** con le modalità d'accesso ai finanziamenti.

(Fonti: accordo "Accordo tra la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia e le organizzazioni datoriali e sindacali per l'attivazione di una sperimentazione di un meccanismo di "staffetta generazionale" del 01.03.2013)

Indice di rivalutazione T.F.R. gennaio 2013

L'indice di rivalutazione del T.F.R. del mese di gennaio 2013 è 0,265845%.

L'indice è utilizzato per rivalutare il trattamento di fine rapporto accantonato al 31 dicembre 2012 di un dipendente che risolve il rapporto di lavoro nel periodo dal 15 gennaio 2013 al 14 febbraio 2013.

(Fonti: www.istat.it)

Indice di rivalutazione T.F.R. febbraio 2013

L'indice di rivalutazione del T.F.R. del mese di febbraio 2013 è 0,390845%.

L'indice è utilizzato per rivalutare il trattamento di fine rapporto accantonato al 31 dicembre 2012 di un dipendente che risolve il rapporto di lavoro nel periodo dal 15 febbraio 2013 al 14 marzo 2013.

(Fonti: www.istat.it)



Sostegno alla genitorialità, congedi per il padre e voucher per la madre

La Riforma del Lavoro Fornero ha previsto nuovi istituti al fine di sostenere la genitorialità, introducendo un congedo obbligatorio e un congedo facoltativo per il padre lavoratore, nonché dei contributi economici corrisposti tramite voucher alla madre per favorire il rientro nel mondo del lavoro al termine del congedo. Le nuove misure a sostegno della genitorialità sono previste in via sperimentale per gli anni 2013, 2014 e 2015.

Il Decreto ministeriale 22 dicembre 2012 ha previsto le modalità di utilizzo del congedo e dei voucher.

Quali sono le modalità di utilizzo del congedo obbligatorio del padre?

Il padre lavoratore dipendente deve astenersi dal lavoro per il nuovo congedo obbligatorio per 1 giorno da fruire entro i 5 mesi dalla nascita del figlio.

Il giorno di congedo obbligatorio può essere richiesto a partire dalle nascite avvenute dal 1° gennaio 2013, è fruibile anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice, è fruito in aggiunta all'congedo obbligatorio di maternità della madre, ecc.

Quali sono le modalità di utilizzo del congedo facoltativo del padre?

Il padre lavoratore dipendente può chiedere di astenersi dal lavoro per 1 o 2 giorni, anche continuativi, entro i 5 mesi dalla nascita del figlio, a condizione che la madre lavoratrice scelga di non fruire di altrettanti giorni del proprio congedo obbligatorio di maternità, con conseguente anticipazione del termine finale del congedo post-partum della madre per un numero di giorni pari al numero di giorni fruiti dal padre.

Settore edile, entro il 16 maggio sgravio contributivo dell'11,50% per il 2012

L'INPS fornisce le indicazioni operative per le aziende del settore edile che non hanno presentato la domanda lo **sgravio contributivo dell'11,50%** per l'anno 2012, ricordando che è stata introdotta una nuova modalità di presentazione della comunicazione tramite procedura telematica.

Domanda con invio telematico

Per poter fruire dello sgravio è necessario inoltrare apposita istanza, possibile già dallo scorso 31 agosto 2012; le aziende che non l'hanno ancora fatto possono inviare l'istanza entro il 16 maggio 2013, ed entro lo stesso termine possono effettuare le operazioni di conguaglio. L'istanza deve essere **inviata esclusivamente in via telematica**

Il due giorni di congedo facoltativo possono essere richiesti a partire dalle nascite avvenute dal 1° gennaio 2013, sono fruibili dal padre anche contemporaneamente all'astensione della madre, ecc.

In cosa consiste il contributo che può richiedere la madre?

La madre lavoratrice, al termine del congedo di maternità e negli 11 mesi successivi, in alternativa al congedo parentale (ex maternità facoltativa) può chiedere un contributo economico è pari a 300€ mensili per un massimo di 6 mesi, utilizzabile alternativamente:

- per il servizio di baby-sitting
- per far fronte agli oneri della rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati accreditati.

Il contributo per il servizio di baby-sitting verrà erogato attraverso il sistema dei buoni lavoro (voucher), mentre il contributo per l'asilo nido consisterà nel pagamento diretto alla struttura prescelta, fino a concorrenza dell'importo di 300€ mensili, dietro esibizione da parte della struttura della documentazione attestante l'effettiva fruizione del servizio.

Ulteriori informazioni sull'argomento (modalità di utilizzo dei congedi del padre, adempimenti dei lavoratori, regolamentazione del contributo della madre) sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it

(*Fonti: decreto ministeriale 22 dicembre 2012, pubblicato sulla G.U. n. 37 del 13 febbraio 2013*)



prima della fruizione dello sgravio, avvalendosi del nuovo modulo "Riduzione Edilizia", disponibile nella funzionalità "Invio Nuova Comunicazione" del sito internet dell'Inps. Le domande presentate saranno controllate, e in caso di esito positivo alle aziende verrà attribuito il nuovo Codice Autorizzazione **7N** con aggiornamento automatico del sistema informativo centrale entro il giorno successivo all'invio dell'istanza (l'esito è visualizzabile all'interno del Cassetto Previdenziale).

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it
(*Fonti: circolare INPS n. 28 del 18 febbraio 2013*)



La riforma del Lavoro, nuove regole per le assunzioni con incentivi INPS

Novità per l'assunzione di lavoratori disoccupati da almeno 24 mesi o iscritti nelle liste di mobilità

La riforma del lavoro ha stabilito nuove condizioni di spettanza in materia di incentivi alle assunzioni, alcune delle quali erano già previste nella prassi dell'Istituto previdenziale.

L'Inps, in una corposa circolare, illustra la nuova materia approfondendo prima di tutto i "principi generali" che devono essere rispettati per usufruire di qualsiasi tipologia di incentivo previdenziale (al fine di fornire un'omogeneità nelle condizioni di spettanza degli stessi), e successivamente fornisce le indicazioni relativamente alla spettanza degli incentivi per l'assunzione:

- di lavoratori disoccupati o in Cigs da almeno 24 mesi
- dei lavoratori iscritti nelle liste di mobilità

prevedendo anche delle importanti novità.

Sul testo pubblicato sul sito internet www.confartigianatofvg.it sono chiariti dettagliatamente i nuovi "principi generali" e come questi si applicano a tutti gli incentivi previdenziali, e nello specifico per l'assunzione di lavoratori disoccupati o in Cigs da almeno 24 mesi e dei lavoratori iscritti nelle liste di mobilità.

Si ritiene utile segnalare alcune importanti indicazioni previste dall'Inps:

- 1) I "principi generali" prevedono che **GLI INCENTIVI NON SPETTANO se l'azienda / utilizzatore:**

1. assume un ex-lavoratore per il quale esiste un diritto di precedenza
2. ha un obbligo di riassunzione dell'ex lavoratore ma non lo rispetta
3. ha in atto sospensioni dell'attività lavorativa per crisi o riorganizzazione aziendale
4. assume un lavoratore licenziato nei 6 mesi precedenti da un datore di lavoro che al momento del licenziamento risulta essere in rapporto di collegamento o controllo con assetti proprietari coincidenti
5. invia in ritardo le comunicazioni telematiche sull'instaurazione e la modifica di un rapporto di lavoro, ma solo per il periodo compreso tra l'inizio del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione
6. non rispetta le norme poste a tutela delle condizioni di lavoro previste dall'allegato A del DM 24.10.2007 (cosidetto Durc Interno)

- 2) tra le novità principali si segnala che nella durata massima prevista per i diversi incentivi **si devono conteggiare anche i periodi usufruiti con la somministrazione**

3) il testo normativo relativo agli incentivi per i lavoratori disoccupati di almeno 24 mesi (art. 8 comma 9 Legge n. 407/1991) è stato modificato dalla Riforma del Lavoro: mentre il precedente testo prevedeva la condizione ostativa allo sgravio contributivo "per qualsiasi causa licenziati", la riforma del Lavoro l'ha limitata solo ad alcune tipologie di licenziamenti, quindi solo quelli "per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale"

4) l'**incentivo** per l'assunzione di disoccupati di lunga durata **spetta anche in caso di trasformazione** a tempo indeterminato di precedente contratto a tempo determinato purché il lavoratore abbia avuto un'anzianità di disoccupazione di almeno 24 mesi prima dell'instaurazione del contratto a termine

5) l'**INPS fornisce la propria interpretazione in materia di successione dei contratti a termine**, prevedendo che anche per i contratti a termine stipulati con lavoratori iscritti alle liste di mobilità ai sensi della Legge n. 223/1991 devono essere rispettate le durate degli "stacchi" tra un contratto a termine e un altro, pari a 60 giorni per contratti di durata fino a 6 mesi e 90 giorni per contratti di durata superiore ai 6 mesi

6) per un'assunzione a tempo indeterminato che segua - con o senza soluzione di continuità - un'assunzione a termine di un lavoratore iscritto nelle liste di mobilità, spetta la riduzione contributiva relativa alla "trasformazione" per 12 mesi e, se dovuto, il contributo mensile del 50% dell'indennità di mobilità spettante al lavoratore.

La circolare Inps ha predisposto una tabella esemplificativa delle modalità applicative del principio del cumulo agli incentivi per l'assunzione dei lavoratori iscritti nelle liste di mobilità (Allegato 2 della circolare).

(Fonti: circolare INPS n.137 del 12 dicembre 2012)



Minimali e massimali INPS per il 2013

La normativa previdenziale prevede che per i lavoratori dipendenti la contribuzione previdenziale ed assistenziale non può essere calcolata su imponibili giornalieri inferiori a quelli stabiliti dalla legge e stabiliti dai contratti collettivi. L'INPS rende noti gli importi utili per determinare la contribuzione relativa all'anno 2013, rivalutati in relazione all'aumento dell'indice medio del costo della vita.

Minimale giornaliero per la generalità dei lavoratori	Il minimale da assumere come base di calcolo dei contributi non può essere inferiore a: € 47,07 giornalieri - € 1.223,04 mensili (€ 47,07 x 26). L'azienda non è tenuta ad osservare il minimale in caso di erogazione di trattamenti integrativi di prestazioni mutualistiche
Rapporti di lavoro a tempo parziale	Il minimale è stabilito con riferimento alla retribuzione oraria; nell'ipotesi di orario normale di 40 ore settimanali, il minimale orario è pari a € 7,06 (€ 47,07 x 6 : 40)
Aliquota aggiuntiva di un punto percentuale	L'aliquota aggiuntiva dell'1% si applica sulla quota di retribuzione eccedente il limite annuo di € 45.530,00 e € 3.794,00 mensili
Massimale contributivo pensionabile	Il massimale annuo per i nuovi iscritti ad un Fondo pensioni obbligatorio dopo il 31.12.1995 e per coloro che optano per la pensione con il sistema contributivo, è pari a € 99.034,00
Massimale contributivo pensionabile per la Gestione Separata	Il massimale di reddito imponibile su cui versare i contributi per la Gestione Separata è di € 99.034,00
Maternità a carico del bilancio dello Stato	L'importo dell'indennità di maternità obbligatoria a carico del bilancio dello Stato è pari a € 2.059,43

Regolarizzazione relativa al mese di gennaio 2013

Le aziende che per il versamento dei contributi relativi al mese di gennaio 2013 non hanno tenuto conto delle disposizioni indicate possono effettuare le regolarizzazioni entro il giorno 16 maggio 2013.

(Fonti: Circolare Inps n. 22 del 08.02.2013)

Aliquote INPS per i lavoratori iscritti alla Gestione Separata

A seguito delle modifiche previste dalla Legge di Riforma del Mercato del Lavoro L. 92/2012 e successive modificazioni, viene:

- confermata l'aliquota prevista per i soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie,
- elevata di due punti percentuali l'aliquota prevista per i soggetti titolari di pensione e quelli assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie.

Le aliquote dovute **per l'anno 2013** per i soggetti iscritti alla Gestione Separata dell'INPS sono:

Soggetti	Aliquote	Contributo carico committente	Contributo carico collaboratore
non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie	27,72%	18,48%	9,24%
iscritti ad altra tutela pensionistica obbligatoria	20,00%	13,33%	6,67%
titolari di pensione	20,00%	13,33%	6,67%

Le aliquote sono applicabili facendo riferimento ai redditi conseguiti dagli iscritti alla Gestione Separata fino al raggiungimento del massimale del reddito che per l'anno 2013 è pari ad 99.034,00 €.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it

(Fonti: circolare INPS n.27 del 12 febbraio 2013)



Autorizzazione Unica Ambientale (AUA): in arrivo il regolamento

Sarà pubblicato a breve il decreto che disciplina l'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) e semplifica alcuni adempimenti amministrativi in materia ambientale. L'AUA, introdotta nel 2012 dal "decreto semplificazioni", consentirà di riunire in un unico provvedimento – da richiedere per via telematica allo Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP) - fino a 7 diversi atti di notifica/autorizzazione oggi gestibili solo separatamente con notevole spreco di tempo e risorse:

- 1) autorizzazione agli scarichi (D.Lgs. n. 152/2006, Parte Terza, Sezione II, Titolo IV, capo II)
- 2) comunicazione preventiva per l'utilizzazione agronomica degli effluenti di allevamento, delle acque di vegetazione dei frantoi oleari e delle acque reflue provenienti dalle aziende previste dall'art. 112, D.Lgs. n. 152/2006

- 3) autorizzazione alle emissioni in atmosfera (per gli stabilimenti di cui all'art. 269, D.Lgs. n. 152/2006)
- 4) autorizzazione generale alle emissioni (per gli impianti in deroga di cui all'art. 272, D.Lgs. n. 152/2006)
- 5) documentazione previsionale di impatto acustico di cui all'art. 8, commi 4 e 6 della legge n. 447/1995
- 6) autorizzazione all'uso dei fanghi derivanti dal processo di depurazione in agricoltura (D.Lgs. n. 99/1992);
- 7) comunicazioni in materia di rifiuti non pericolosi di cui agli articoli 215 (autosmaltimento) e 216 (recupero) del D.Lgs. n. 152/2006

Il numero degli atti potrà essere ulteriormente esteso dalle Regioni. La validità del provvedimento sarà di 15 anni. Seguiranno approfondimenti.

Formazione all'uso delle attrezzature di lavoro: chiarimenti del Ministero

Il ministero del lavoro ha fornito, con un'apposita circolare (**Circolare 11 marzo 2013, n. 12**), alcuni chiarimenti in merito all'applicazione dell'Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012:

Utilizzo delle attrezzature in modo saltuario e occasionale

Anche chi utilizza le attrezzature individuate dall'Accordo in modo saltuario od occasionale deve ottenere l'abilitazione; la stessa non è invece necessaria nel caso in cui non si configuri un'attività lavorativa connessa all'uso dell'attrezzatura di lavoro (ad esempio durante le operazioni di semplice **spostamento a vuoto dell'attrezzatura** di lavoro, la **manutenzione ordinaria o straordinaria**, ecc.).

Documentazione dell'esperienza per i lavoratori del settore agricolo

L'accordo del 22 febbraio 2012 ha stabilito – al punto

9.4 - che i lavoratori del settore agricolo con un'esperienza documentata nell'uso delle attrezzature (trattori agricoli) di almeno 2 anni alla data del 12 marzo 2013 devono frequentare il modulo di aggiornamento (4 ore) entro 5 anni dalla data di pubblicazione del medesimo accordo. Il Ministero ha chiarito che tale esperienza può essere dimostrata, da parte di lavoratori autonomi, datori di lavoro utilizzatori e lavoratori subordinati, mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio redatta ai sensi del DPR n. 445/2000, considerando valida solo l'esperienza maturata in un periodo di tempo non antecedente a 10 anni.

Corso di aggiornamento

Il modulo pratico del corso di aggiornamento (3 ore delle 4 previste) può essere effettuato anche in aula con un numero massimo di 24 partecipanti.

Verifiche periodiche delle attrezzature: chiarimenti del Ministero

Con circolare n. 9 del 5 marzo 2011 il Ministero del Lavoro ha fornito alcuni chiarimenti in merito allo svolgimento delle verifiche periodiche delle attrezzature ai sensi dell'art. 71 comma 11 del D.Lgs. 81/2008 (attrezzature di cui all'allegato VII). Questi i più rilevanti per le imprese artigiane:

- il datore di lavoro, trascorso il termine di 60 giorni (nel caso di prima verifica) o 30 giorni (nel caso di verifica periodica) dalla richiesta di verifica all'INAIL o all'ASL, deve inviare agli stessi – nel minor tempo possibile - il nominativo del soggetto abilitato che effettuerà o abbia effettuato la verifica
- le attrezzature per la raccolta rifiuti dotate di braccio articolato e dispositivo di aggancio rigido per il prelievo di contenitori di superficie non sono sottoposte alle ve-

rifiche periodiche di cui all'art. 71 comma 11 del D.Lgs. 81/2008 in quanto non si configurano come apparecchi di sollevamento ai sensi della norma UNI ISO 4306-1

- i **carrelli industriali a forche** (carrelli elevatore a forche o muletti) non sono sottoposti alle verifiche periodiche di cui all'art. 71 comma 11 del D.Lgs. 81/2008 in quanto non si configurano come apparecchi di sollevamento ai sensi della norma UNI ISO 4306-1. Sono invece assoggettati al regime delle verifiche periodiche i carrelli industriali muniti di accessori o di attrezzature intercambiabili che conferiscono loro la funzione di apparecchio di sollevamento
- le attività di verifica periodica, sia che vengano svolte dai soggetti titolari della funzione (INAIL e ASL) che dai soggetti abilitati, rientrano nel campo di applicazione dell'IVA.



Accordo Stato Regioni sulle attrezzature di lavoro: il punto sul riconoscimento della formazione pregressa

Il 12 marzo è entrato in vigore l'Accordo Stato Regioni che individua, in attuazione dell'art. 73 del D.Lgs. 81/2008, le attrezzature di lavoro per la quali è richiesta una **specificata abilitazione** degli operatori nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione (piattaforme aeree, gru, carrelli elevatori, trattori, macchine movimento terra, pompe calcestruzzo). Facciamo il punto su chi sono i destinatari della formazione e sul riconoscimento della formazione pregressa:

Soggetti tenuti ad ottenere l'abilitazione (nei tempi previsti)

Destinatari dell'Accordo sono gli operatori, definiti dall'art. 69 del D.Lgs. 81/08 come i **"lavoratori"** incaricati dell'uso di un'attrezzatura". Oltre ai lavoratori rientrano tra i destinatari dell'obbligo, per espressa previsione dell'art. 21 del D.Lgs. 81/08 e dell'Accordo stesso:

- Lavoratori autonomi (art.2222 cc)
- Collaboratori familiari (art. 230-bis cc)
- Artigiani, piccoli commercianti (art. 2083 cc)
- Coltivatori diretti del fondo, società semplici del settore agricolo

Questi soggetti, per poter utilizzare le attrezzature, devono essere abilitati con le modalità e i tempi previsti dall'accordo. Circa l'obbligo di ottenere l'abilitazione da parte del datore di lavoro la norma non è chiara e si attendono ulteriori chiarimenti da parte del legislatore.

Abilitazione degli operatori in funzione della formazione pregressa

Se escludiamo i lavoratori del comparto agricolo, i quali possono essere abilitati sulla base del solo requisito dell'esperienza (almeno biennale), gli operatori che già utilizzavano le attrezzature alla data di entrata in vigore dell'accordo (12 marzo) non devono necessariamente effettuare (per intero) i corsi previsti dallo stesso ma possono essere abilitati sfruttando, almeno parzialmente, la formazione pregressa. Possono presentarsi i seguenti casi:

Caso 1: operatori che hanno formalmente frequentato un corso prima del 12 marzo 2013 (anche organizzato e tenuto dal datore di lavoro)

Durata formazione Pgressa	Contenuti	Verifica finale	Validità della formazione in termini di abilitazione	Durata abilitazione
Pari o superiore a quella dell'accordo	Parte teorica + parte pratica	SI	Totalmente abilitante	5 anni dalla data dell'attestato (ottenuto prima del 12 marzo 2013)
Inferiore a quella dell'accordo	Parte teorica + parte pratica	SI	Parzialmente abilitante, bisogna integrare con il modulo di aggiornamento (4h) entro il 12/3/2015	5 anni dalla data dell' <u>aggiornamento</u>
Qualsiasi durata	Non specificato	NO	Parzialmente abilitante, bisogna integrare con il modulo di aggiornamento (4h) + verifica finale entro il 12/3/2015	5 anni dalla data della <u>verifica</u>

Caso 2: operatori che non hanno formalmente frequentato un corso prima del 12 marzo 2013 (solo esperienza)

Lavoratore <u>già incaricato</u> di utilizzare le attrezzature prima del 12 marzo 2013	Può continuare ad utilizzare le attrezzature, deve frequentare il corso previsto dall'Accordo entro il 12 marzo 2015
Lavoratore che utilizza <u>per la prima volta</u> le attrezzature dopo il 12 marzo 2013	Prima dell'utilizzo deve frequentare il corso previsto dall'Accordo

I corsi effettuati prima del 12 marzo 2013 devono essere documentati con apposito registro riportanti i dati dei partecipanti e dei docenti con relative firme, contenuti, orari ed esiti della valutazione teorica e pratica. Al lavoratore dovrà essere stato rilasciato un attestato di partecipazione.

La documentazione va conservata per almeno 10 anni dalla data di conclusione del corso.

Si ricorda che secondo quanto previsto dal paragrafo 12 dell'accordo "Norma transitoria" i lavoratori che alla data di entrata in vigore dell'accordo sono incaricati dell'uso delle attrezzature hanno tempo 24 mesi (fino al 12 marzo 2015) per seguire i corsi previsti.



Gorizia

Corso per responsabili servizio di prevenzione e protezione

Si svolgeranno a Gradisca d'Isonzo i corsi per R.S.P.P. (Responsabili Servizio di Prevenzione e Protezione) sui luoghi di lavoro riservati ai titolari che hanno la responsabilità della sicurezza all'interno dell'azienda. I corsi sono comprensivi della formazione prevista in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e dalla Conferenza Stato-Regioni. I posti disponibili sono al massimo 25. Al termine del corso sarà rilasciato l'attestato di partecipazione, valido a tutti gli effetti come prova dell'avvenuta formazione. I corsi di formazione di durata superiore alle 16 ore per i rischi medio e alto proseguiranno in date successive da stabilirsi. Quota di partecipazione **CORSO BASSO (16 ORE):** € 238,37 IVA compresa.

I corsi si svolgeranno nelle giornate ed orari di seguito specificati:

GRADISCA BORGO S.M. MADDALENA 2

Giornata	Orario
Mercoledì 17 Aprile 2013	Dalle 16.00 alle 20.00
Lunedì 22 Aprile 2013	
Mercoledì 24 Aprile 2013	
Lunedì 29 Aprile 2013	

Per ulteriori informazioni contattare Polo 626 al numero 0432699778 – e-mail info@polo626.com oppure l'ufficio ambiente e sicurezza di Confartigianato Gorizia (rif. Feresin Michele - tel. 048182100 - int. 580 - e-mail michele.feresin@confartigianatoisontino.it). Invitiamo gli interessati a compilare la scheda di adesione allegata ed inviarla agli indirizzi mail di cui sopra o via fax al numero 0481969595.

Corso per addetti antincendio rischio basso e medio

La normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro richiede che i titolari di imprese artigiane, in qualità di datori di lavoro **con almeno un dipendente o un socio lavoratore**, siano tenuti ad assicurare un'adeguata formazione al personale incaricato a svolgere mansioni di addetto alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze. A tale scopo Confartigianato Gorizia organizza per tutte le categorie, a seconda del **rischio di incendio basso o medio**, i corsi di addestramento per la prevenzione antincendio. **I corsi sono articolati in una parte teorica e in prove pratiche di spegnimento di fuochi.** Nella parte pratica vengono effettuate esercitazioni pratiche di spegnimento con l'uso di estintori portatili e idranti. Al termine del corso verrà rilasciato l'attestato di partecipazione, valido a tutti gli effetti come prova della avvenuta formazione. Quota di partecipazione **CORSO BASSO (5 ORE):** € 117,37 IVA compresa

Quota di partecipazione **CORSO MEDIO (8 ORE):** € 185,13 IVA compresa

Le iscrizioni avranno priorità a seconda dell'ordine cronologico di invio. In caso di ingiustificata assenza del partecipante sarà addebitata l'intera quota d'iscrizione.

Calendario dei corsi: Rischio di incendio basso (attività interessate: quelle non classificabili a rischi incendio medio e dove sono presenti sostanze scarsamente infiammabili)

SEDE DI SVOLGIMENTO	DATE	ORARIO
FOGLIANO-REDIPUGLIA Sede Protezione Civile	Giovedì 18 Aprile 2013	dalle 13.00 alle 18.00 parte teorica ed a seguire esercitazioni pratiche

Rischio di "incendio medio" (a titolo esemplificativo: depositi liquidi infiammabili, officine per la verniciatura con più di 5 addetti, depositi legnami, cantieri navali con oltre 5 addetti, fusione metalli ecc.)

SEDE DI SVOLGIMENTO	DATE	ORARIO
FOGLIANO-REDIPUGLIA Sede Protezione Civile	Giovedì 18 Aprile 2013	Dalle 13.00 alle 17.00 parte teorica ed a seguire esercitazioni pratiche
Gradisca Sala Riunioni Confartigianato	Martedì 23 Aprile 2013	Dalle 14.00 alle 18.00

Per ulteriori informazioni contattare Polo 626 al numero 0432699778 – e-mail info@polo626.com oppure l'ufficio ambiente e sicurezza di Confartigianato Gorizia (rif. Feresin Michele - tel. 048182100 - int. 580 - e-mail michele.feresin@confartigianatoisontino.it). Invitiamo gli interessati a compilare la scheda di adesione allegata ed inviarla agli indirizzi mail di cui sopra o via fax al numero 0481969595.



Gorizia

Corso per primo soccorso sul luogo di lavoro (D.M. 388 del 15/07/2003)

Destinatari: Il corso è rivolto ai datori di lavoro, addetti al servizio di prevenzione e protezione, responsabili della sicurezza, ed è necessario per svolgere la mansione di addetto al primo soccorso – di fatto risultano interessate **tutte le imprese con almeno un dipendente e tutte le aziende con soci lavoratori e/o lavoratori interinali.**

In base al Decreto n. 388 del 15/07/2003, le aziende sono classificate in tre gruppi, suddivisi in base alla tipologia di attività svolta, al numero dei lavoratori occupati e dei fattori di rischio.

Gruppo A: comprende le aziende a rischio rilevante, le aziende **con oltre cinque lavoratori** appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro.

Gruppo B: comprende le aziende **con tre o più lavoratori** che non rientrano nel Gruppo A.

Gruppo C: comprende le aziende **con meno di tre lavoratori** che non rientrano nel Gruppo A.

Formazione minima:

gruppo A	16 ore
----------	--------

gruppi B e C	12 ore
--------------	--------

Sede di svolgimento: Gradisca Borgo S.M. Maddalena 2 - sala riunioni Confartigianato.

Date di svolgimento:

Gruppi B e C	12 ore	Lunedì 08 Aprile 2013
		Giovedì 11 Aprile 2013
		Lunedì 15 Aprile 2013

Al termine del corso verrà rilasciato l'attestato di partecipazione, valido a tutti gli effetti come prova della avvenuta formazione. Quota di partecipazione **CORSO GRUPPI B e C (12 ORE): € 189,97 IVA compresa.**

Per ulteriori informazioni contattare Polo 626 al numero 0432699778 – e-mail info@polo626.com oppure l'ufficio ambiente e sicurezza di Confartigianato Gorizia (rif. Feresin Michele - tel. 048182100 - int. 580 - e-mail michele.feresin@confartigianatoisontino.it). Invitiamo gli interessati a compilare la scheda di adesione allegata ed inviarla agli indirizzi mail di cui sopra o via fax al numero 0481969595.

SCHEDA DI ADESIONE Corsi Confartigianato Gorizia

Ditta _____	
C.F. / P. IVA _____	Tel. _____
E-mail: _____	
<input type="checkbox"/> RSPP GRADISCA Partecipante/i _____ Luogo e data di nascita _____	
<input type="checkbox"/> RISCHIO INCENDIO <input type="checkbox"/> BASSO <input type="checkbox"/> MEDIO Partecipante/i _____ Luogo e data di nascita _____	
<input type="checkbox"/> PRIMO SOCCORSO GRADISCA <input type="checkbox"/> 12 ORE Partecipante/i _____ Luogo e data di nascita _____	
Data _____	Firma _____

Ai sensi della L. n.196/2003 Tutela della Privacy / Condizioni generali di adesione:

- **La partecipazione al corso è subordinata al preventivo pagamento della relativa quota che dovrà essere versata prima dell'inizio della prima lezione. E' possibile pagare tramite RID, RIBA;bancomat, contanti ed assegno. Si invitano pertanto gli interessati a presentarsi con un po' di anticipo al primo incontro.**
- Nel caso le adesioni superassero il numero massimo stabilito per ciascun corso si farà riferimento all'ordine cronologico di arrivo delle schede di iscrizione;
- Per accedere al test di valutazione finale e conseguire l'attestato di partecipazione al corso, è obbligatoria la frequenza all'intero corso. Nel caso di impossibilità a partecipare ad un incontro si potrà recuperare la frequenza nel corso successivo senza aggravii di spesa; alla fine del corso verrà rilasciato, a chi è in regola con le frequenze, l'attestato di partecipazione;
- L'abbandono del corso dopo l'inizio delle lezioni non dà diritto al rimborso della quota.



Trieste

Denuncia dei rifiuti prodotti e smaltiti nel 2012 (MUD)

Anche quest'anno l'Ufficio Ambiente di Confartigianato Trieste si sta organizzando per predisporre ed inviare le denunce per i rifiuti prodotti e smaltiti nell'anno 2012; la scadenza finale per l'invio è il 30 aprile 2013.

Per poter seguire con maggiore attenzione tutte le imprese obbligate a questo adempimento inizieremo prima

del solito con la compilazione delle denunce (MUD): sono già state spedite le circolari esplicative a tutte le categorie. Vi invitiamo quindi a contattarci per chiarimenti o per prendere appuntamento non appena riceverete tale comunicazione – Ufficio Ambiente e Sicurezza tel. 040 3735-208/258.

Corsi formazione lavoratori

Si informa i Signori Soci che, in base a quanto previsto dagli Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011 relativi alla **formazione obbligatoria** dei lavoratori, preposti, dirigenti e datori di lavoro, Confartigianato Trieste organizza dei corsi formativi per i lavoratori dipendenti e soci lavoratori.

Invitiamo quindi gli interessati a compilare la **scheda di pre-iscrizione** ai corsi (a disposizione presso i nostri uffici o scaricabile dal sito www.confartigianatotrieste.it) ed a inviarla al numero di fax 040 3735224 o spedirla all'indirizzo e-mail sara.olivieri@artigianits.it.

Corso di qualifica per operatore edile

Edilmaster – La Scuola Edile di Trieste avvierà nel mese di novembre un **corso di qualifica di 3° livello della durata di 1000 ore (di cui 300 di stage** presso le più importanti aziende del settore edile della provincia), che formerà la figura professionale di **OPERATORE EDILE – ADDETTO AL RESTAURO DEL PATRIMONIO STORICO-EDILIZIO**. Il corso, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo e dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia è destinato a per-

sone disoccupate, inoccupate, in stato occupazionale precario, in CIG o in Mobilità ed è **gratuito**.

Per informazione e per partecipare alle selezioni contattare Edilmaster (via dei cosulich, 10 – Trieste) al n. 040-2822411 o via mail a mdalbo@scuolaedilets.it



Ripartono le attività di stage

EDILMASTER La Scuola Edile di Trieste, comunica che anche quest'anno organizza, a partire dal 28 febbraio, dei periodi di stage per i propri allievi presso le aziende del settore edile della provincia di Trieste.

Gli allievi interessati all'iniziativa sono quelli del secondo e terzo anno del corso triennale per Operatore Edile- "Addetto alle lavorazioni di Cantiere Edile" e quelli del corso di qualifica per adulti per Operatore Edile "Addetto al Restauro del Patrimonio Storico Edilizio".

Si precisa che l'esperienza di stage è totalmente gratuita e gli allievi sono assicurati dalla scuola contro gli infortuni attraverso l'INAIL e per la responsabilità civile attraverso una compagnia assicurativa privata.

Le aziende, che intendono approfittare di tale opportunità, possono rivolgersi alla sig.ra Susanna Fabricci telefonando allo 0402822412, via mail sfabricci@scuolaedilets.it o direttamente presso la sede Edilmaster di via dei Cosulich n°10 Trieste.

Corsi di formazione per attività di bonifica dell'amianto

Si informa i Signori Soci che Edilmaster - la Scuola Edile di Trieste intende organizzare ulteriori corsi di abilitazione per operare nell'ambito delle suddette attività.

I corsi da attivare saranno i seguenti:

- corso per **ADDETTI ALLE ATTIVITÀ DI RIMOZIONE E SMALTIMENTO AMIANTO**: durata 30 ore, esami compresi, frequenza pomeridiana una o due volte la settimana;
- corso per **RESPONSABILI DI GESTIONE E DIREZIONE DELLE ATTIVITÀ DI BONIFICA AMIANTO**: durata 50 ore, esami compresi, frequenza pomeridiana una o due volte la settimana.

I corsi potranno essere parzialmente finanziati dall'ente regionale; è prevista una quota di iscrizione variabile a seconda del numero dei partecipanti.

Considerato inoltre che il numero massimo di iscritti al corso non potrà superare le 25 persone, invitiamo gli interessati a contattare la Scuola Edile di Trieste Edilmaster.

La Segreteria della Scuola (Sig.ra Varin tel. 040 2822422 oppure avarin@scuolaedilets.it) rimane a disposizione per ogni ulteriore necessità di chiarimento dalle 09.00 alle 13.00 dal lunedì al venerdì.



Trieste

Reperibilità telefonica uffici Confartigianato

Al fine di garantire una maggiore disponibilità telefonica anche dopo la chiusura al pubblico degli uffici dell'Associazione Artigiani, i sotto riportati responsabili degli uffici saranno reperibili telefonicamente dalle ore 16.00 alle ore 17.30 dal lunedì al giovedì. La reperibilità telefonica permetterà di colloquiare, per particolari esigenze ritenute urgenti e prioritarie per l'impresa, digitando il numero diretto del Responsabile dell'ufficio che verrà automaticamente deviato su un cellulare di servizio:

• Responsabile ufficio Paghe	Cristiana Viduli	040/3735257
• Responsabile ufficio Contabilità	Luisa Michelini	040/3735217
• Responsabile ufficio Categorie	Edoardo Burolo	040/3735206
• Ufficio Ambiente e Sicurezza sul Lavoro	Paolo Soloperto	040/3735208
• Segretaria di Direzione	Luca Matelich	040/3735202
• Centro Piccola Impresa (sede Zona Industriale)	Rossana Cattarin	334/6685021

Precisiamo che tutti gli uffici dell'Associazione Artigiani Piccole e Medie Imprese di Trieste continueranno ad essere aperti al pubblico con orario continuato dal lunedì al giovedì dalle ore 8.00 alle ore 16.00 ed il venerdì dalle ore 8.00 alle ore 13.00.

Formazione e aggiornamento professionale nella gestione aziendale

Progetto formativo realizzato grazie al contributo della Fondazione CRTrieste

Confartigianato Trieste organizza per le imprese artigiane ubicate nel territorio provinciale momenti informativi e formativi sull'aggiornamento del progresso normativo di pertinenza aziendale e sulla gestione aziendale. Una costante azione di formazione aziendale, specificatamente in questo periodo di crisi economica e di liquidità, è la base per la sopravvivenza di molte realtà imprenditoriali. Specificatamente Confartigianato mette a disposizione presso la propria sede n. 6 risorse umane adeguatamente formate per garantire una attività informativa e formativa calibrata sulla realistica esigenza della Vostra Impresa che prevede l'esclusività durante il momento formativo con l'obiettivo di adeguarsi per quanto più possibile alle singole esigenze imprenditoriali. Le tematiche formative, con i rispettivi referenti di settore, riguarderanno le seguenti aree tematiche:

- accesso al credito e finanziamenti (referente Luca Matelich)
- gestione e comprensione del conto corrente bancario (referente Mariagrazia Huez)
- normative ambientali, di sicurezza e di igiene del lavoro (referente Paolo Soloperto)
- gestione dei rapporti di lavoro (referente Roberto Morgut)
- gestione contabile (referente Luisa Michelini)
- normative specifiche settoriali e iniziative sindacali a tutela dell'impresa artigiana (referente Edoardo Burolo)

Per programmare il momento formativo nelle tematiche prescelte invitiamo le Imprese a contattare la Segreteria di Direzione – Sig. Luca Matelich – che coordinerà lo staff formativo.

Il progetto formativo è realizzato grazie al contributo della Fondazione CRTrieste.

Pordenone

Energia, con il Caem costi più bassi

Con l'obiettivo di venire incontro a tutte le esigenze delle aziende, comprese quelle di risparmio dei costi, compresi quelli energetici, Confartigianato Imprese Pordenone ha costituito, insieme ad altre associazioni del sistema Confartigianato del Nord Est, il Caem, Consorzio artigiano per l'energia e le multiutility, con lo scopo di acquistare sul libero mercato energia elettrica e gas a prezzi decisamente più convenienti di quelli applicati al singolo. In questo modo le imprese aderenti al Consorzio riducono i propri costi di approvvigionamento.

E' possibile per le imprese aderenti a Confartigianato, valutare gratuitamente i consumi e confrontare i costi applicati dal fornitore attuale e quelli strappati dal Consorzio ai grossisti di energia, e quindi esaminare le possibilità di risparmio, anche significativo, che si potrebbero ottenere.

Per conoscere quali sono i costi attuali per l'energia e quanto, invece, potrebbero venire ridotti, è sufficiente consegnare copia delle ultime bollette di energia elettrica e/o gas che daranno modo all'ufficio Ambiente ed energia di Confartigianato Pordenone di predisporre un prospetto con indicati i possibili risparmi. La consulenza è gratuita e non prevede ulteriori impegni da parte dell'impresa.

Per richiedere questa consulenza è possibile inviare via fax la scheda allegata con copia delle fatture all'Ufficio ambiente ed energia di Confartigianato Pordenone (0434.5091 – energia@confartigianato.pordenone.it), oppure è possibile recarsi direttamente con la documentazione richiesta nella sede di Via Dell'Artigliere 8 a Pordenone, previo appuntamento, e ottenere così tutte le informazioni necessarie a valutare la convenienza della proposta Caem.



Pordenone

Giornata dell'Alzheimer: gazebo in piazza Cavour a Pordenone il 6 aprile

Ritorna in piazza l'Anap Confartigianato Pordenone per la Giornata dell'Alzheimer con un gazebo che sarà allestito in piazzetta Cavour a Pordenone il 6 aprile dalle 9 alle 17. Qui i cittadini potranno compilare il questionario predittivo relativo proprio all'Alzheimer che sarà successivamente inviato all'università La Sapienza di Roma per essere elaborato.

Carta di qualificazione del conducente: attenzione alle nuove regole

In partenza i corsi per il rinnovo, obbligatorio, della Cqc

Il ministero dei Trasporti ha deciso di anticipare i tempi per il rinnovo della Cqc (Carta di qualificazione del conducente, ovvero la speciale abilitazione richiesta a chi effettua trasporti di merci e di passeggeri) a partire dai 18 mesi antecedenti la data di scadenza naturale (quella riportata sul documento). I possessori di Cqc che possiedono entrambe le abilitazioni (persone e merci) possono già frequentare i corsi di 35 ore. I possessori della sola Cqc merci potranno invece frequentare i corsi specifici a partire da questo mese. Confartigianato Pordenone ricorda che chi non rinnoverà la Cqc entro la scadenza del 2014, non potrà esercitare la professione fino a quando non si sarà messo in regola, mentre chi non rinnoverà entro i due anni dalla scadenza, oltre alla frequenza del corso dovrà anche sostenere un esame finale.

Confartigianato Pordenone per garantire a tutti gli associati la possibilità di effettuare la formazione, sta raccogliendo le adesioni finalizzate all'organizzazione dei corsi in giornate ed orari concordati con i partecipanti (anche nelle giornate di sabato). I corsi di formazione saranno tenuti dai docenti del Consorzio Autoscuole Riunite Pordenonesi presso le sedi di Confartigianato di Pordenone, Maniago e San Vito al Tagliamento. Per informazioni ed iscrizioni è necessario rivolgersi all'ufficio trasporti di Confartigianato e alla funzionaria di categoria Bruna Grizzo (0434.509241, trasporti@confartigianato.pordenone.it).

E' disponibile di seguito la scheda da compilare e inviare (anche via fax allo 0434.553639 oppure via mail) per segnalare il proprio interesse ai corsi in oggetto.

SCHEDA DI PREISCRIZIONE al Corso per il rinnovo della Cqc

Cognome _____	Nome _____
Residenza _____	
Tel. _____	Cell. _____
N. patente _____	Categoria: <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> CE <input type="checkbox"/> DE
N. Cqc _____	Categoria: <input type="checkbox"/> Merci <input type="checkbox"/> Persone <input type="checkbox"/> Merci e Persone
Data scadenza Cqc _____	
Sono interessato al rinnovo della Cqc: <input type="checkbox"/> Merci (frequenza di un corso da 35 ore) <input type="checkbox"/> Persone (frequenza di un corso da 35 ore) <input type="checkbox"/> Merci e Persone (frequenza di un corso da 35 ore)	
Giornate ed orari verranno definiti con i partecipanti (anche sabato mattina), e per questo sono indispensabili le preiscrizioni.	
Data _____	Firma _____

(Scheda da inviare via mail a trasporti@confartigianato.pordenone.it, oppure via fax allo 0434.553639)



Udine

Fiera dell'arredo di Londra

Confartigianato Udine Servizi organizza la visita alla seguente Fiera Internazionale:

FIERA	DATE E LUOGO	TIPO DI TRASFERTA
L'esclusivo ed innovativo May Design Series (www.maydesignseries.com), di cui faranno parte Interiors Londra 2013 (www.interiorslnd.com), prima edizione londinese della fiera è una vetrina per prodotti di media e alta fascia che porterà nella capitale del business europeo il meglio nel campo dell'arredo, del design contemporaneo e tradizionale, dell'illuminazione, del flooring, della tappezzeria, degli armadi e dei complementi d'arredo e KBB Londra 2013 (www.kbb.co.uk), riconosciuta ormai da anni come appuntamento irrinunciabile per l'arredo bagno, cucina e camera da letto in territorio inglese.	LONDRA (18-20 maggio) Centro Espositivo EcXel, Londra	VISITA: costo 310 € a persona e comprende: volo a/r e hotel centrale in doppia con prima colazione (supplemento singola 90 €). POSSIBILITÀ DI PARTECIPAZIONE CON STAND: Spazio espositivo senza allestimento: 289 £/mq; Spazio espositivo allestito: 330 £/mq (min.12mq);

Gli eventi riuniranno i più importanti professionisti del settore quali **produttori, gruppi d'acquisto, architetti, designer d'interni e rivenditori di qualità**, in una tre giorni interamente dedicati al *business*, alla formazione e alla creazioni di *network* professionali.

La scheda di adesione, disponibile sul sito internet www.confartigianatoudine.com alla voce mercati esteri, va inoltrata quanto prima all'Ufficio Affari Comunitari al fine di prenotare per tempo voli, hotel ecc. (ref. Flavio Cumer, fax 0432.516765, tel. 0432.516743; email: fcumer@uaf.it). Le tariffe indicate possono subire variazione a causa di aumenti dei prezzi di voli e/o hotel (in caso di esigenze particolari, è possibile anticipare o posticipare le partenze ed i rientri).

Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO	APRILE	MAGGIO
Primo Soccorso		Udine
Aggiornamento di Primo Soccorso	Manzano	Udine
Aggiornamento Ponteggi	Udine	Udine
Aggiornamento Antincendio (rischio medio - 5 ore)		Udine
Antincendio	Udine	Udine
Formazione di base dei lavoratori (LAV)		Udine
CGA - Conduttore Gru su Autocarro	Udine	
CPA - Conduttore Piattaforma Aerea	Udine, Manzano	
CCE - Conduttore Carrello Elevatore (muletto)	Udine, Manzano	
CGM - Conduttore Gru Mobile		Udine, Manzano
RSPP - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione		Udine



Udine

Corso per conduttori di carrelli industriali semoventi

In conformità all'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012

Il D.Lgs. 81/2008 ha stabilito che i lavoratori devono essere adeguatamente informati, formati e addestrati all'utilizzo delle attrezzature di lavoro messe a loro disposizione. L'Accordo Stato Regioni 22 febbraio 2012, in vigore dal 12 marzo 2013, ha individuato le attrezzature che richiedono specifica abilitazione – tra cui i carrelli industriali semoventi, nonché la durata, i contenuti e le modalità di svolgimento dei percorsi formativi. Per consentire alle imprese di operare regolarmente Confartigianato Udine Servizi srl organizza un corso per **addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi** rispondente alle disposizioni dell'Accordo.

Le aziende interessate sono invitate a compilare e consegnare agli uffici di Confartigianato Udine, unitamente al pagamento, la sottostante scheda di adesione.



CONDUTTORE DI CARRELLI INDUSTRIALI SEMOVENTI - SCHEDA DI ADESIONE AL CORSO

La ditta _____

Partita IVA/C.F. _____

Con sede a _____

Via _____ n° _____

Tel. _____ Fax _____

E-mail _____

chiede di iscrivere il lavoratore:

Cognome e Nome _____

Luogo e data di nascita _____

Codice Fiscale _____

Cell. del partecipante _____

al seguente corso:

CORSO 4413 - CCE - Conduttore di carrelli industriali semoventi - 12 ore

- Ven **12 aprile 2013** ore **08.30 – 12.30** e ore **13.30 – 17.30** teoria presso **OREB Sistemi Industriali**
Via P. P. Pasolini 2/A, Pradamano (sopra INTERSPAR area Cinecity)
- Sab **13 aprile 2013** ore **08.30 – 12.30** pratica presso **PMP noleggi srl**
Via A. Bortolossi 4, Pradamano

Quota di partecipazione per associati CONFARTIGIANATO: **235,00 euro + IVA** (per un tot. di **€ 284,35**)/cad.

N.B. Ogni partecipante dovrà presentarsi **obbligatoriamente** munito di caschetto, guanti e scarpe antinfortunistiche.

Data _____ Firma del Rappresentante Legale _____

Attenzione! Il corso sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di partecipanti.



Udine

Corso per conduttori di gru su autocarro

In conformità all'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012

Il D.Lgs. 81/2008 ha stabilito che i lavoratori devono essere adeguatamente informati, formati e addestrati all'utilizzo delle attrezzature di lavoro messe a loro disposizione.

L'Accordo Stato Regioni 22 febbraio 2012, in vigore dal 12 marzo 2013, ha individuato le attrezzature che richiedono specifica abilitazione – tra cui le gru su autocarro, nonché la durata, i contenuti e le modalità di svolgimento dei percorsi formativi. Per consentire alle imprese di operare regolarmente Confartigianato Udine Servizi srl organizza un corso per **addetti alla conduzione di gru su autocarro** rispondente alle disposizioni dell'Accordo. Le aziende interessate sono invitate a compilare e consegnare agli uffici di Confartigianato Udine, unitamente al pagamento, la sottostante scheda di adesione.



CONDUTTORE DI GRU SU AUTOCARRO - SCHEDA DI ADESIONE AL CORSO

La ditta _____

Partita IVA/C.F. _____

Con sede a _____

Via _____ n° _____

Tel. _____ Fax _____

E-mail _____

chiede di iscrivere il lavoratore:

Cognome e Nome _____

Luogo e data di nascita _____

Codice Fiscale _____

Cell. del partecipante _____

al seguente corso:

CORSO 4513 - CCE - Conduttore di gru su autocarro - 12 ore

- Ven **19 aprile 2013** ore **08.30 – 12.30** teoria presso ufficio **Confartigianato Udine 1** – V.le Ungheria 71, Udine
- Ven **19 aprile 2013** ore **14.30 – 18.30** pratica presso **PMP noleggi srl** – via A. Bortolossi 4, Pradamano (UD)
- Lun **22 aprile 2013** ore **08.30 – 12.30** pratica presso **PMP noleggi srl** – via A. Bortolossi 4, Pradamano (UD)

Quota di partecipazione per associati CONFARTIGIANATO: **265,00 euro + IVA** (per un tot. di **€ 320,65**)/cad.

N.B. Ogni partecipante dovrà presentarsi **obbligatoriamente** munito di caschetto, guanti e scarpe antinfortunistiche.

Data _____ Firma del Rappresentante Legale _____

Attenzione! Il corso sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di partecipanti.



Udine

Contributi per le imprese del settore LEGNO-ARREDO: bando C.C.I.A.A. di Udine

Soggetti beneficiari:

Imprese con sede operativa nella provincia di Udine, operanti nel settore del Legno-Arredo, rientranti nelle seguenti attività:

- Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero (cod. Ateco 2007 **C16**)

- Fabbricazione di mobili (cod. Ateco 2007 **C31**)

Riparazione di mobili ed oggetti di arredamento; laboratori di tappezzeria (cod. Ateco 2007 S95.24)

Scadenza:

Le domande di contributo possono essere presentate dal 15.03.2013 al 31.12.2013.

I contributi sono concessi, secondo il procedimento valutativo a sportello, secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande.

Le domande devono essere inviate esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo:

contributi@ud.legalmail.camcom.it

Le domande si considerano validamente inviate se:

- Inviata dall'indirizzo PEC dell'impresa richiedente, depositato c/o il Registro Imprese della CCIAA;
- sottoscritte con firma digitale del legale rappresentante e corredate della documentazione richiesta,

oppure

- firmata in originale, scannerizzata, ed inviata tramite PEC con allegato documento di identità del legale rappresentante.

Iniziative ammissibili:

- a) ristrutturazione e riorganizzazione aziendale
- b) Innovazione di prodotto e di processo:
- c) Innovazione e sviluppo di reti distributive
- d) sostegno dello sviluppo di contratti in rete di imprese e di altre forme di aggregazione finalizzate alla promozione del prodotto, alla commercializzazione ed all'internazionalizzazione. Non sono ammissibili a contributo i progetti avviati prima della presentazione della domanda e con durata superiore a 18 mesi.

Spese NON ammissibili:

- a) costi del personale dipendente;

- b) acquisto di beni usati e di consumo;

- c) costi per l'attività di ordinaria gestione;

- d) vitto;

- e) costi sostenuti per la realizzazione di opere in economia e per la rimozione di attivi preesistenti;

- f) Iva, oneri fiscali ed accessori, imposte a qualsiasi titolo.

Agevolazione:

L'intensità del contributo è pari al:

- 50% della spesa ammissibile per gli interventi su indicati dalla lett. a) e b);

- 70% della spesa ammissibile per gli interventi su indicati dalla lett. c) e d).

Sono esclusi i progetti con contributo concedibile complessivo inferiore a € 20.000,00;

Il contributo massimo concedibile non potrà superare € 100.000,00.

Procedura:

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

1. Relazione descrittiva del progetto, indicante:
 - a) gli obiettivi del progetto;
 - b) il programma di attività con modalità, tempi di realizzazione, risorse e strumenti impiegati
2. Elenco dettagliato delle spese da sostenere per ogni tipologia di intervento;
3. Preventivi di spesa;
4. Documento di identità del legale rappresentante.

Per informazioni: Punto Nuova impresa

Via Morpurgo 4 – 33100 Udine

Tel. 0432 273539 Fax 0432 509469

E-mail: nuovaimpresa@ud.camcom.it

Responsabile: Martina Urbani.

Per Istruttoria: Ufficio Contributi

Via Morpurgo 4 – 33100 Udine

Tel. 0432 273523-829 Fax 0432 273299

E-mail: contributi@ud.camcom.it

PEC: contributi@ud.legalmail.camcom.it

Responsabile: Elisabetta Tomadini.



ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

Vuoi ricevere informazioni **aggiornate** e **complete** per la tua impresa?
Vuoi avere direttamente sul tuo pc le **novità** per il settore artigiano e conoscere
le **iniziative** di Confartigianato Udine?

Iscriviti alla newsletter quindicinale **gratuita** dal sito

www.confartigianatoudine.com



Udine

Segnalazioni aziende per il progetto



MANI, Mestieri Artigianali per Nuovi Imprenditori, è un progetto promosso da Confartigianato Udine, finanziato dalla Regione con contributo anche del Governo nazionale, che vuole mettere in relazione il mondo dell'artigianato tradizionale con quello dei giovani (tra i 14 e i 35 anni) attraverso momenti di formazione e aggiornamento. Nei 18 mesi del progetto, saranno organizzati workshop sull'imprenditorialità, summer camp di artigianato e seminari, per acquisire nuove competenze per la rivitalizzazione dei mestieri tradizionali. L'obiettivo di MANI è quello di offrire una nuova prospettiva occupazionale ai giovani riscopren-

do autoimprenditorialità e i mestieri antichi in chiave moderna e innovativa. All'interno del progetto sono previsti anche momenti formativi nelle aziende. Per questo motivo sul sito di MANI www.manifuture.it, Confartigianato Udine sta raccogliendo le segnalazioni delle aziende che intendono partecipare al programma ospitando un giovane iscritto al progetto.

Per informazioni contattare la segreteria del progetto presso Confartigianato Udine tel 0432/516772, e-mail info@manifuture.it

Confartigianato partecipa ad EOS 2013 ed ha una proposta per la tua azienda



Udine Fiere ospiterà dal 17 al 19 maggio prossimi la seconda edizione di EOS – Exposition of Sustainability, la fiera internazionale sulla sostenibilità ambientale e sulla 'Carbon Footprint'. Sarà un punto di incontro tra aziende attive in questo campo o interessate a capire i futuri scenari evolutivi.

L'iniziativa è di sicuro interesse per le aziende che vogliono presentare **prodotti innovativi**, offrire o sperimentare soluzioni di **mobilità sostenibile**, valutare i **servizi** a supporto della green economy.

La tua impresa è interessata a partecipare? Vorresti taglia-

re sui costi espositivi? Ti piacerebbe condividere l'esperienza con dei colleghi altrettanto dinamici?

Confartigianato Udine Servizi srl ha una proposta per te: la presenza in uno **stand collettivo** dedicato alle **eccellenze locali dell'economia sostenibile ed innovativa**.

Confartigianato Udine organizzerà inoltre alcuni incontri informativi e formativi.

Contattaci, senza impegno, e ti illustreremo il nostro progetto: rif.: Salvatore Cane – Ufficio Categorie e Sportello Innovazione, tel. **0432 516719**, scane@uaf.it.

Federazione Regionale

Anap in pellegrinaggio da Francesco I

Udienza il 25 aprile a Roma

Dopo le dimissioni di Benedetto XVI, mai avrebbero pensato i soci dell'Anap, l'Associazione nazionale artigiani pensionati di Confartigianato Imprese FVG, di poter essere tra i primi accolti in udienza da Francesco I.

«Invece oltre alla gioia di aver assistito ieri in diretta Tv all'elezione del nuovo Papa, avremo anche l'onore di essere accolti in udienza il 25 aprile da Sua Santità Francesco I», spiega Pietro Botti, presidente dell'Anap regionale.

Il 23, 25 e 25 aprile in occasione del 40° anniversario di fondazione dell'Anap nazionale è stato infatti organizzato questo viaggio a Roma e a Città del Vaticano. Chi vuole aderire deve comunicarlo quanto prima alle sedi ANAP della propria provincia.





Confartigianato
persone

PATRONATO

LA PASSIONE DELLE PERSONE AL SERVIZIO DELLE PERSONE

I servizi di

Confartigianato Persone

sono diretti a semplificare,

agevolare e tutelare

la vita di cittadini,

lavoratori e pensionati.

L'ANAP è l'Associazione Nazionale Anziani e Pensionati di Confartigianato che riunisce gli imprenditori i quali, raggiunta la pensione, scelgono di continuare ad operare attivamente. Il movimento si propone di tutelare, valorizzare e sostenere la soddisfazione di bisogni morali, intellettuali e materiali degli artigiani pensionati attraverso servizi ed agevolazioni. L'ANAP offre ai suoi iscritti la possibilità di usufruire di:

- Polizza di ricovero ospedaliero.
- Protezione sanitaria.
- Prodotti assicurativi.
- Sconti.
- Prodotti finanziari.
- Sconto fino al 21% sull'acquisto di vetture FIAT, LANCIA e ALFA ROMEO



L'ANCOS (Associazione Nazionale Comunità Sportive e Sociali) è un Ente di Promozione Sociale che svolge la sua azione organica e permanente sul territorio nell'ambito del "Tempo Libero", dei "Servizi Sociali", della "Promozione Umana" e dell'"Animazione Culturale". Scopi principali dell'Associazione sono quelli di fornire ai propri soci i servizi sociali ed essenziali e di promuovere l'impiego del tempo libero di tutti i cittadini organizzando o promuovendo l'istituzione di Circoli ricreativi, sportivi, culturali e Cral aziendali.

L'INAPA è il Patronato di Confartigianato che per legge assiste gratuitamente tutti i cittadini, lavoratori autonomi e dipendenti, italiani e stranieri che possono avere diritto a prestazioni previdenziali e assistenziali. Il Patronato INAPA fornisce assistenza per:

- Sistemazione delle posizioni assicurative: contributi mancanti, dati anagrafici errati, riscatti, ricongiunzioni, accredito del servizio militare.
- Pensioni INPS (invalidità, vecchiaia, anzianità, reversibilità, assegno sociale).
- Pensioni INPDAP, ENPALS, ENASARCO e tutte le Casse dei liberi professionisti.
- Invalidità civile, assegno di accompagnamento.
- Ricostituzioni e supplementi.
- Infortuni sul lavoro e malattie professionali.
- Indennità di maternità.
- Trattamenti di famiglia.
- Versamenti volontari.
- Pratiche di rinnovo del permesso di soggiorno e di ricongiungimento familiare per i lavoratori immigrati.



La missione di CAAF CONFARTIGIANATO è quella di aiutare il lavoratore, la famiglia, il pensionato, assistendolo per:

- Compilazione del Modello 730.
- Compilazione dichiarazione ISEE.
- Compilazione Modello RED per INPS/INPDAP/IPOST.
- Detrazioni INPS/INPDAP/IPOST.
- Calcolo ICI.



Per informazioni contattare gli Uffici di Patronato presso le sedi provinciali di Confartigianato

GORIZIA: viale 24 maggio, 1 - tel. 0481 82100 - fax 0481 537959 - e-mail: gorizia@inapa.it

PORDENONE: (Anap) via dell'Artigliere, 8 - tel. 0434 509244 - fax 0434 553639 - e-mail: d.mantellato@confartigianato.pordenone.it
(Inapa) tel. 0434 509268 - fax 0434 553639 - e-mail: inapa@confartigianato.pordenone.it

TRIESTE: (Anap) via Cicerone, 9 - tel. 040 3735220 - fax 040 3735224 - e-mail: anap.ts@artigianits.it
(Inapa) tel. 040 3735207 - fax 040 3735224 - e-mail: trieste@inapa.it

UDINE: (Anap) via Ronchi, 20 - tel. 0432 510659 - fax 0432 203239 - e-mail: lermacora@uaf.it
(Inapa) viale Ungheria, 65 - tel. 0432 516655 - fax 0432 516681 - e-mail: inapa@uaf.it