

Udine, 5 giugno 2017

## **Incentivi per l'assunzione di lavoratori che nel 2016 hanno prestato lavoro accessorio con voucher**

L'amministrazione regionale, con la Legge Regionale n. 7 del 12 aprile 2017, ha previsto un contributo straordinario ai datori di lavoro per il sostegno all'assunzione con contratti di lavoro subordinato di prestatori di lavoro accessorio.

In particolare, gli incentivi sono previsti per i datori di lavoro che **nel 2017** hanno assunto o intendono assumere lavoratori ai quali abbiano corrisposto compensi per lavoro accessorio (voucher) lo scorso anno.

### **ASSUNZIONI INCENTIVATE**

Il contributo è previsto per le **assunzioni** effettuate nel 2017 **di soggetti** ai quali gli stessi datori di lavoro **abbiano corrisposto nel 2016 almeno 1.000,00€** a titolo di compenso netto per prestazioni di lavoro accessorio **con voucher** (D.Lgs. 81/15 capo VI)

- con contratto di lavoro subordinato a tempo **indeterminato**, anche parziale
- con contratto a tempo **determinato** di durata **non inferiore a 6 mesi**, anche parziale o per l'inserimento in cooperativa in qualità di socio lavoratore.

I contributi possono essere richiesti da datori di lavoro privati (imprese, associazioni, fondazioni, professionisti, cooperative) aventi sede o unità locale nel territorio della Regione Friuli Venezia Giulia.

### **AMMONTARE DEGLI INCENTIVI**

<i>Assunzione</i>	<i>Con agevolazioni</i>	<i>Senza agevolazioni</i>
a tempo determinato di almeno 6 mesi	1.000,00 €	2.000,00 €
a tempo indeterminato	4.000,00 €	6.000,00 €

L'ammontare dell'incentivo varia a seconda se per ciascuna assunzione possono trovare applicazione contributi, incentivi ovvero agevolazioni contributive previste dalla normativa nazionale.

Il contributo è concesso a titolo di aiuto De Minimis, non è cumulabile con i contributi previsti dal Regolamento L.R. 18/2005 art.li 29,30,32,33 e 48.

Le risorse per l'anno 2017 ammontano complessivamente ad € 500.000,00.

### **TEMPI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le istanze per la concessione degli incentivi sono presentate, a pena di inammissibilità, **anteriormente all'assunzione**, nel periodo dal 30 maggio 2017 al 15 novembre 2017.

Le istanze di contributo relative ad **assunzioni** già effettuate nel periodo **dall'1 gennaio 2017 al 30 maggio 2017** devono essere presentate, a pena di inammissibilità, **entro il 29**

**luglio 2017** (60 giorni dalla data di pubblicazione del decreto del Direttore Centrale della Direzione competente in materia di lavoro, previsto all'art. 11 della Legge)

Il termine finale di presentazione delle istanze può essere anticipato in caso di esaurimento delle risorse.

### **COME SI PRESENTA LA DOMANDA**

---

Le istanze per la concessione degli incentivi, a pena di inammissibilità, sono sottoscritte con firma digitale dal titolare o dal legale rappresentante ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 (Codice dell'amministrazione digitale), presentate sull'apposito **formulario on line** disponibile all'indirizzo web <http://istanze-web.regione.fvg.it/fegc> e inoltrate esclusivamente in forma elettronica per via telematica **tramite il sistema FEGC**, secondo le modalità indicate nelle linee guida per la compilazione e la trasmissione telematica dell'istanza di incentivo (presenti nella sezione documentazione della rispettiva pagina).

Le istanze vengono esaminate seguendo l'ordine cronologico di inoltro, con modalità a sportello.

### **DOVE TROVARE LA MODULISTICA**

---

La relativa modulistica è pubblicata seguendo il percorso: [www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it) – formazione lavoro – interventi per il lavoro – incentivo straordinario assunzioni prestatori accessorio, oppure al link:

<http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/lavoro/FOGLIA71/>

*(Fonti: Legge Regionale 12 aprile 2017 n. 7 pubblicata sul S.O. n.13 del 14.04.17 al BUR n.15 del 12.04.2017)*