

# Informimpresa

*Confartigianato* FVG

Notiziario tecnico di Confartigianato Imprese Friuli Venezia Giulia



Le principali novità  
del decreto legge contenente  
la manovra correttiva

Accordo Quadro Regionale  
FVG per la detassazione  
dei premi di risultato

Abrogazione del lavoro con  
voucher confermata con  
la conversione in Legge

Il distacco di lavoratori  
all'estero



## Licenze

- **Vendesi** "autorizzazione" autotrasporto merci C/T limitata a 7 tonnellate di portata utile e 11,5 tonnellate di peso totale a terra nonché, anche separatamente, 10 autocarri con pesi (PTT) variabili tra le 2, 5 t e le 11,5 t. Per informazioni o per eventuale documentazione contattare il curatore fallimentare (procedura n. 46/16), Dott.ssa Vera Ardito, con studio in Udine, via Roma 43 int. 11/D, Tel: 0432 504201, Fax: 0432 506296, mail PEC: f46.2016udine@pecfallimenti.it.
- **Cedo** licenza di edicola a Moruzzo, cartoleria, ricariche telefoniche e pagamento bollette, biglietti Saf, profumeria e detersivi, alimentari. Bassi costi di gestione € 15.000 incluso l'arredamento. Per informazioni potete contattare il 340 1010212.
- **Affitto** avviata attività di acconciatura unisex a Torviscosa, per rag giunti limiti di età. Per info chiamare lo 0431.929103 (orario negozio).
- **Vendesi** cessata attività autotrasporto merci conto terzi limitata a 3,5 tonnellate. Per informazioni contattare 339 6267808 - 0432 750254

## Immobili / Proprietà

- **Vendo** salone parrucchiere arredato. Locale di 37 mq. Servizio con antibagno, ripostiglio, impianti a norma, riscaldamento autonomo, climatizzatore. Zona centro commerciale Torri a Trieste. Facilità parcheggio. Tel. 333 2760434.
- **Cedo** negozio fronte strada a Udine, mq 50 vetrinato, cantina mq 26, garage comunicante mq 20, classe energetica E-IPE 36, 62 kWhmc anno riscaldamento autonomo. Tel. 338 9345973.
- **Affittasi** locale in Udine centro storico con destinazione d'uso per centro estetico o parrucchiere. Tel. 338 4425934.
- **Vendo** locale commerciale fronte strada di mq 58 sito in Trieste, strada di Fiume 34/c, in ottime condizioni con bagno, riscaldamento centralizzato e possibilità di sopralco. Adatto ad attività artigianale o a negozio. Tel. 335 6782726 - 347 2224286.

## Automezzi

- **Vendo** causa inutilizzo Peugeot Boxer 330 L1H1 a gasolio, cilind. 2200, potenza 74 Kw 100 cv. Immatricolato 30.12.2011, Km 23.316. Rullo, pianale multistrato, rivestimento alluminio. € 12.500 + iva, trattabili. Per info: Tel. 0434 247103.
- **Cedo** Fiat Daily cassone lungo con gru Fassi 20 + carrello rimorchio + cartellone pubblicitario bifacciale utilizzabile su entrambi i lati. Info 338 8273510.
- **Vendo** Iveco Daily 35,8 - furgone 7 posti con cassone ribaltabile trilaterale. Km 336.944, immatricolato 11/1993, diesel, cambio manuale. € 1200 + iva trattabili. Tel. 0434 363149.
- **Vendo** trattorino CU con sacco raccolta in buono stato € 600. Tel. 3394592565.

## Attrezzature / Materiali

- **Vendo** impianto industriale di metallizzazione in alto vuoto con due campane, marca Metal3, diametro 120 cm ed altezza utile 105 cm, con doppia diffusione e scarica ionica. Adatto alla finitura di plastica, metallo e resina. Inoltre vendo cabina di verniciatura a velo d'acqua completa di filtri di aspirazione, reciprocatore, due pistole automatiche e pompa. Due forni elettrici ventilati per cottura vernici. Misure utili 130 cm per 125 cm, H 195 cm con eventuali carrelli su misura altezza e se utilizzabile attrezzatura varia. Vendo in blocco o singolarmente. Tel. 335 6001489.
- **Vendo** depuratore solventi tipo K60EX e lavapezzi pneumatica D.900 pompa 1" temp. 0/360. Prezzo da concordare. Tel. 335.6001489.
- **Vendo**, per cessazione attività, le seguenti macchine utensili ed attrezzature:
  - tornio parallelo Nosotti (2000 x250)
  - trapano a colonna Famup rag 40
  - seghetto alternativo Fabris 280
  - fresatrice universale a banco fisso "Oerlikon", corredata da apparecchiatura a controllo numerico computerizzato "Selca 1200" avente le seguenti caratteristiche e dimensioni: asse x mm. 1.050 - asse y mm. 530 - asse z mm. 320 accessoriata di testa birotativa cono is050;
  - testina veloce con regime di rotazione di 1000/27000 giri/min. per microlavorazioni su tutti i tipi di metalli lavorabili alle macchine utensili e su materiali plastici come nylon, moplen, teflon, gomma rigida, p.v.c., vulcolan, ecc.;
  - attrezzatura e strumentazione varia e minuta di normale dotazione in officina meccanica.
 Per informazioni rivolgersi al sig. Piussi Giordano cell. 338 7288571.
- **Vendo**, 2 diffusori calore Wella Climazione a piede - microvisore e microcamera per analisi cuoio capelluto - microscopio - 2 caschi da parrucchiere a piede. Tel. 0427 908053.
- **Vendesi** causa cessazione attività, attrezzature varie edili (pannelli in alluminio per costruzione muri, impalcature, muletto, sega da cantiere per tagliare piastrelle fino ad 1 mt., betoniera, ecc.). Prezzi interessantissimi. Tel. 339 3281041.
- **Vendo**, causa cessazione attività, materiale idraulico, attrezzature varie per installatori termoidraulici e negozio sito a Cormons con o senza arredi ed eventuale mostra bagni. Prezzi interessantissimi. Per ulteriori informazioni contattare il numero 3393281041.

## Varie

- **Offro** noleggio con o senza autista di furgoni aperti, chiusi, ribaltabili o con gru; tutti patente B. Per maggiori informazioni chiamare lo 0432 670083 o scrivere a info@pmpnoleggi.com
- **Vendo** ponteggi di marca Lama in alluminio e di marca Ceta. Per info e visione: 338 7615942 a Moimacco.
- **Offro** assistenza infermieristica, anche a domicilio e per anziani o disabili, zona Udine e Bassa Friulana. Disponibilità anche ore serali. Tel. 338 5677973

## Informimpresa

Confartigianato FVG

**Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.**

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001  
Anno XVII - N. 5 - 2017

**Direttore responsabile:** Tiziana Sabadelli

**Comitato di redazione:** Alessio Belgrado, Enrico Eva, Marco Gobbo, Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

**Hanno collaborato a questo numero:**

Flavio Cumer, Andrea Marcello, Ketty Downey, Michele Feresin, Luca Matelich, Isabella Plazzotta, Raffaella Pompei, Fabio Veronese

**Direzione, Redazione, Amministrazione:**

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

**Editore:** Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia  
Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

**Stampa:** Cartostampa Chiandetti srl  
33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

Gli imprenditori associati interessati alla pubblicazione di annunci inerenti l'attività lavorativa, possono compilare questo tagliando ed inviarlo a: **CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG** c/o Redazione Informimpresa - Via del Pozzo, 8 - 33100 Udine - Fax **0432 516765**

Cognome \_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

Ditta \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

Vi prego di pubblicare gratuitamente il seguente annuncio:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## In questo numero:

### Fisco

---

Scadenze di giugno 2017 pag. 4

Le principali novità del decreto legge  
contenente la manovra correttiva pag. 5

### Scadenze Normative

---

Scadenze contrattuali del mese  
di giugno 2017 pag. 6

### Contratti

---

Contratto Regionale del settore  
Legno-Arredo, stipulato il Regolamento  
per l'avvio delle prestazioni pag. 7

### Normativa del Lavoro

---

Accordo Quadro Regionale FVG  
per la detassazione dei premi di risultato pag. 8

Abrogazione del lavoro con voucher  
confermata con la conversione in Legge pag. 9

FSBA, dal 1° aprile  
nuova procedura SINA pag. 10

Il distacco di lavoratori all'estero pag. 10

### Credito e incentivi

---

Aiuti agli investimenti tecnologici  
delle PMI – ICT  
POR FESR 2014-2020 pag. 12

### Ambiente

---

Albo Gestori: nuove modalità  
di conservazione dell'atto di iscrizione pag. 13

### Sicurezza

---

Incentivi Inail per la sicurezza:  
il bando isi 2016 scade il 5 giugno pag. 13

### Lavoro e Previdenza

---

Premio alla nascita (bonus una tantum  
mamma domani) pag. 14

### Dalle province

---

pag. 14





# Scadenze di giugno 2017

## VENERDÌ 16 GIUGNO

**Versamenti iva, ritenute e contributi previdenziali.** Versamento unitario:

- dell'**iva** relativa al mese di maggio
- della **4ª rata del saldo iva** 2016 per chi ha scelto il pagamento rateale
- delle **ritenute** alla fonte operate nel mese di maggio
- dei **contributi** dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di maggio
- dei **contributi** sui compensi corrisposti in maggio ai lavoratori parasubordinati
- dei **contributi** dovuti per i compensi corrisposti in maggio a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di € 5.000

**Estromissione immobile impresa individuale:** versamento della seconda rata, pari al 40%, dell'imposta sostitutiva per l'immobile strumentale estromesso dall'imprenditore individuale nel 2016

**Assegnazione agevolata ai soci:** versamento della seconda rata, pari al 40%, dell'imposta sostitutiva per le assegnazioni/cessioni agevolate di beni soci, effettuate nel 2016

**IMU:** pagamento della prima rata o in unica soluzione dell'imposta dovuta per il 2017

**TASI:** pagamento della prima rata o in unica soluzione dell'imposta dovuta per il 2017

## MARTEDÌ 20 GIUGNO

**Conai:** presentazione dell'apposita dichiarazione relativa al mese di maggio

## SCADENZE DI DOMENICA 25 GIUGNO PROROGATE A LUNEDÌ 26 GIUGNO

**Elenchi intrastat:** presentazione, da parte degli operatori con obbligo mensile, degli elenchi delle operazioni intraccee effettuate in maggio

## VENERDÌ 30 GIUGNO

**DICHIARAZIONI 2017:** versamento senza maggiorazione dello 0,40% relativo ai seguenti tributi:

- **IRPEF o IRES** (saldo 2016 e primo acconto 2017);
- **IVA annuale** relativa al 2016 con la maggiorazione dell'1,20% (0,40 % per mese o frazione di mese successiva al 16/3);
- **imposte sostitutive** liquidate in dichiarazione dei redditi:
  - **cedolare secca** (saldo 2016 e primo acconto 2017);
  - imposte contribuenti **nuovi minimi e forfetari** (saldo 2016 e primo acconto 2017);
  - imposta sul valore degli immobili situati all'estero da parte dei soggetti residenti (saldo 2016 e primo acconto 2017);
  - imposta sul valore delle attività finanziarie detenute all'estero da parte dei soggetti residenti (saldo 2016 e primo acconto 2017)
  - imposta sostitutiva rivalutazione facoltativa beni aziendali



- **rate** successive alla prima relative alla **rettifica IVA contribuenti nuovi minimi**
- **acconto** del 20% dell'imposta sui redditi assoggettati a **tassazione separata**;
- saldo 2016 e del primo acconto 2017 dei **contributi INPS** dovuti da artigiani e commercianti sul reddito eccedente il minimale e dai lavoratori autonomi iscritti alla gestione separata
- **studi di settore:** versamento iva su adeguamento
- **IRAP** versamento del saldo 2016 e del primo acconto 2017

**CCIAA:** versamento con modello F24 senza maggiorazione dello 0,40% del diritto annuale per il 2017

**Imposta sulla pubblicità:** versamento della 3ª rata da parte dei soggetti che hanno scelto di versare l'imposta a rate trimestrali

**Locazioni:** versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/06/2017 in mancanza di opzione per la cedolare secca

**Mod. UniEmens:** trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di maggio relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

**Redditi 2017:** presentazione in posta da parte dei soggetti non tenuti all'invio telematico che scelgono la presentazione su supporto cartaceo

**Rivalutazione partecipazioni e terreni dei privati:** versamento della prima o unica rata di imposta sostitutiva per chi ha effettuato la rivalutazione al 1/1/2017, della seconda rata per chi ha effettuato la rivalutazione al 1/1/2016 e della terza rata per chi ha effettuato la rivalutazione al 1/1/2015 e ha scelto il pagamento a rate

**IMU-TASI:** presentazione in Comune della dichiarazione per gli immobili per i quali si sono verificate variazioni nel corso del 2016 (compresi fabbricati gruppo D non accatastati delle imprese). Per far valere l'esenzione IMU vanno segnalati delle imprese edili anche gli immobili, mai locati, costruiti o ristrutturati per la rivendita

**Sconto sul gasolio:** presentazione all'Agenzia delle Dogane dell'istanza da parte degli autotrasportatori (conto proprio e conto terzi) con veicoli di massa massima complessiva pari o superiore a 7,5 tonnellate per il rimborso del credito 2015 non utilizzato in compensazione entro il 31/12/2016.



# Le principali novità del decreto legge contenente la manovra correttiva

Con il decreto legge 50 del 24/04/2017 in vigore dal giorno stesso della sua pubblicazione in Gazzetta Ufficiale (24/4/2017) sono state introdotte le seguenti novità fiscali che, si segnala, potrebbero subire delle modifiche in sede di conversione in legge del decreto.

## Estensione dello *split payment*

Viene prevista l'estensione dell'ambito di applicazione dello *split payment* che **a partire dal 1/7/2017** opererà anche sui compensi per prestazioni di servizi assoggettati a ritenute, per le cessioni di beni e le prestazioni di servizi effettuate nei confronti della pubblica amministrazione in generale, come definita dalla legislazione in materia di finanza pubblica e per le operazioni effettuate nei confronti di:

- società controllate direttamente dalla presidenza del Consiglio dei ministri e dai ministeri;
- società controllate direttamente dalle regioni, province, città metropolitane, comuni e unioni di comuni;
- società a loro volta controllate, direttamente o indirettamente, dalle società indicate nei due punti precedenti;
- società quotate inserite nell'indice Ftse Mib della Borsa italiana.

## Detrazione iva e registrazione delle fatture d'acquisto

Viene ridotto il termine per la detrazione dell'iva sugli acquisti (prima della modifica poteva essere esercitato, al più tardi, con la dichiarazione relativa al secondo anno successivo a quello in cui lo stesso era sorto, ora invece la detrazione può essere operata, al più tardi, con la dichiarazione relativa all'anno in cui il relativo diritto è sorto anche se, secondo quanto chiarito dall'Agenzia delle Entrate nell'audizione del 4/5/2017 per la detrazione delle fatture d'acquisto datate 2016 continuano ad applicarsi i vecchi termini).

Viene inoltre ridotto il termine per la registrazione delle fatture d'acquisto. Ora infatti le fatture di acquisto devono essere annotate nel registro iva anteriormente alla liquidazione periodica nella quale è esercitato il diritto alla detrazione e, comunque, entro il termine di presentazione della dichiarazione annuale relativa all'anno di ricezione della fattura e con riferimento al medesimo anno.

## Ridotto il limite oltre il quale le compensazioni dei crediti richiedono il visto sulle dichiarazioni

Dal 24/4/2017 viene abbassato da 15mila a 5mila euro annui il limite al di sopra del quale i crediti relativi all'iva, alle imposte sui redditi e alle relative addizionali, alle ritenute alla fonte, alle imposte sostitutive e all'Irap possono essere usati in compensazione solo previa apposizione del visto di conformità (o, in alternativa, della sottoscrizione da parte di chi esercita il controllo contabile) sulla dichiarazione da cui emergono.

Viene inoltre previsto che in caso di compensazioni eseguite in violazione dell'obbligo di visto l'amministrazione finanziaria procede al recupero dell'ammontare dei crediti indebitamente utilizzati, oltre che degli interessi e delle sanzioni.

## Per i soggetti iva F24 con compensazioni da trasmettere solo con Entratel, Fisconline o F24web

Dal 24/4/2017 per i titolari di partita iva è introdotto l'obbligo di utilizzare esclusivamente i servizi telematici messi a disposizione dall'Agenzia delle entrate (Entratel o Fisconline o F24web), in presenza di utilizzo in compensazione di crediti annuali o infrannuali iva, di crediti per imposte dirette e relativi addizionali o imposte sostitutive, di crediti per ritenute, di crediti irap o di crediti di imposta da indicare nel quadro RU della dichiarazione dei redditi (prima tale obbligo era limitato ai casi di compensazioni con il saldo finale pari a zero o in caso di utilizzo dei crediti iva annuali o infrannuali per importi superiori a 5.000 euro). Viene inoltre esclusa la possibilità di avvalersi della compensazione per il pagamento degli importi dovuti a seguito della riscossione coattiva delle somme oggetto di atti di recupero dei crediti d'imposta indebitamente utilizzati.

## Regime fiscale delle locazioni brevi

La possibilità di optare per la tassazione con cedolare secca, **con aliquota del 21%**, viene estesa ai contratti di locazione breve stipulati a partire **dal 1° giugno 2017**, definendo locazioni brevi *"i contratti di locazione di immobili a uso abitativo di durata non superiore a 30 giorni, ivi inclusi quelli che prevedono la prestazione dei servizi di fornitura di biancheria e di pulizia dei locali, stipulati da persone fisiche, al di fuori dell'esercizio di attività d'impresa, direttamente o tramite soggetti che esercitano attività di intermediazione immobiliare, anche attraverso la gestione di portali online"*. Viene inoltre introdotto per gli intermediari immobiliari che, anche attraverso la gestione di portali online, favoriscono la conclusione di tali contratti, l'obbligo di trasmettere all'Agenzia delle Entrate i dati relativi ai contratti conclusi con il loro intervento e l'obbligo di operare sui canoni eventualmente incassati una ritenuta del 21% da versare all'Erario e da certificare come sostituti d'imposta, ritenuta che se non è stata esercitata l'opzione per la cedolare secca, si considera operata a titolo di acconto.

## Aumento del prelievo erariale unico (PREU) sui giochi

Sono così aumentate le aliquote del prelievo erariale unico (Preu):

- sugli apparecchi *new slot* il Preu è dovuto nella misura del 19% dell'ammontare delle somme giocate
- sugli apparecchi *Vlt (videolottery terminal)* il Preu sale al 6% dell'ammontare delle somme giocate.

Dal 1° ottobre 2017, inoltre:

- la ritenuta sulle vincite del lotto è fissata nella misura dell'8%;
- sulla parte delle vincite realizzate con gli apparecchi *Vlt* eccedente 500 euro, la misura dell'addizionale viene raddoppiata, passando dal 6% al 12%;
- aumenta dal 6% al 12% il diritto dovuto sulla parte della vincita eccedente 500 euro, conseguita attraverso i seguenti giochi, anche se a distanza: *Vinci per la vita - Win for life*, *Vinci per la vita - Win for Life Gold* e *"SiVinceTutto SuperEnalotto"*, lotterie nazionali ad estrazione istantanea, *Enalotto*, *Superstar*.



### Ulteriore modifiche peggiorative per la fruizione dell'agevolazione ACE

Viene previsto che dal 2017 la variazione in aumento del patrimonio netto su cui calcolare l'agevolazione sia determinata confrontando il patrimonio netto con quello esistente alla chiusura del quinto esercizio precedente (e non più dell'esercizio in corso al 31 dicembre 2010).

Per le imprese individuali e le società di persone per il 2016, rileva, come incremento di capitale proprio, anche la differenza tra il patrimonio netto al 31 dicembre 2015 e il patrimonio netto al 31 dicembre 2010 mentre a partire dal 2017 e fino al 2019, rileva, come incremento di capitale proprio, rileva anche la differenza tra il patrimonio netto al 31 dicembre 2015 e il patrimonio netto al 31 dicembre del quinto periodo d'imposta precedente a quello per il quale si applica l'Ace.

### Espropriazione immobiliare

Viene esclusa l'espropriazione immobiliare da parte dell'agente di riscossione se il valore dei beni (prima si considerava il singolo bene), diminuito delle passività ipotecarie aventi priorità sul credito per il quale si procede, è inferiore a 120mila euro.

### Reclamo e mediazione

Per gli atti impugnabili notificati a decorrere dal 1° gennaio 2018 viene aumentato da 20.000 a 50.000 euro il valore delle controversie fiscali con riferimento

alle quali il ricorso tributario produce anche gli effetti di un reclamo e contiene una proposta di mediazione.

### Definizione agevolata delle liti tributarie pendenti

Con la domanda da presentare **entro il 30 settembre 2017** è prevista la possibilità di definire in maniera agevolata le liti fiscali pendenti rispetto alle quali la costituzione in giudizio in primo grado del ricorrente sia avvenuta entro il 31 dicembre 2016 e per le quali, alla data di presentazione della domanda di definizione, il processo non si sia concluso con pronuncia definitiva.

### Patent box

Dalle opzioni per la tassazione agevolata del reddito derivante dall'utilizzo di beni immateriali (*patent box*) esercitate dal 2017 in poi vengono esclusi i redditi derivanti dall'utilizzo dei **marchi d'impresa**. Per le opzioni esercitate nel 2015 e nel 2016 si applicano invece le disposizioni previgenti

### Modifiche alla disciplina della nuova imposta sul reddito d'impresa (IRI)

Viene previsto che in caso di fuoriuscita dal regime (anche a seguito di cessazione dell'attività), il prelievo delle riserve di utili formate nei periodi d'imposta di applicazione dell'Iri, nei limiti in cui le stesse sono state assoggettate a tassazione separata, concorrono a formare il reddito complessivo dell'imprenditore, dei collaboratori o dei soci ai quali viene però riconosciuto un credito d'imposta in misura pari all'imposta sostitutiva applicata sugli utili stessi.



# Scadenze contrattuali del mese di giugno 2017

## SCADENZE NORMATIVE

30 giugno	<p><b>Ferie residue 2015:</b> il datore deve far fruire le ferie residue al 31 dicembre 2015 entro il 30 giugno; sulle eventuali ferie residue non godute il datore è tenuto a versare la contribuzione previdenziale con la mensilità di giugno 2017</p> <p>(Fonti: circ. INPS n. 136/2007, n. 186/1999, n. 15/2002, messaggio INPS n.118/2003, D.Lgs. 66/2003, interpello Ministero del Lavoro n. 4908/2006 e n. 5221/2006)</p>
-----------	---

## SCADENZE CONTRATTUALI

### Contratto Collettivo Regionale del settore Legno-Arredo

CCRL del 03.04.2017

Versamento al Fondo Regionale di Categoria

Il CCRL prevede che i versamenti al Fondo Regionale di Categoria dovuti per ogni lavoratore dipendente in forza al 31 maggio di ogni anno sono pari a:

- una quota annuale di **Euro 39,00** (anziché Euro 36,00 come previsto dal precedente CCRL) a carico delle aziende;

- una quota annuale di **Euro 6,00** a carico del lavoratore, da trattarsi a cura del datore di lavoro dalla retribuzione relativa al mese di maggio di ogni anno.

Le quote sia a carico delle aziende sia a carico dei lavoratori saranno versate **entro il 15 giugno successivo**.

Le coordinate bancarie per effettuare il versamento tramite bonifico sono le seguenti: Conto corrente IBAN IT 19 D 02008 12317 000060028013 intestato a: "EBIART - Fondo regionale di categoria Legno Arredamento" Largo dei Cappuccini, 1/c - 33100 Udine.



# Contratto Regionale del settore Legno-Arredo, stipulato il Regolamento per l'avvio delle prestazioni

Il 27 aprile 2017 le parti sociali datoriali e le organizzazioni sindacali di categoria della Regione FVG hanno sottoscritto sia l'accordo sindacale per l'attivazione delle prestazioni demandate al Fondo Regionale di Categoria previsto dal recente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei settori del legno, arredamento e mobili del Friuli Venezia Giulia, firmato lo scorso 3 aprile 2017, sia il Regolamento che definisce le modalità di intervento del Fondo stesso in favore delle aziende e dei lavoratori.

Le prestazioni saranno corrisposte a condizione che l'azienda rispetti in tutte le sue parti il CCNL e il CCRL vigenti e sia in regola con i versamenti al Fondo regionale di categoria ed alla bilateralità nel biennio precedente.

### TRATTAMENTO ECONOMICO DI MALATTIA OPERAI E APPRENDISTI OPERAI

Dal 1° aprile 2017, in caso di malattia di durata fino a 7 giorni, per il 2° ed il 3° giorno se continuativi e lavorativi, le aziende dovranno corrispondere a favore dei lavoratori con **qualifica di operaio e apprendista operaio** un trattamento economico giornaliero pari al 100% della retribuzione normale.

Il trattamento economico verrà anticipato dall'azienda al lavoratore, la quale ne chiederà successivamente il rimborso al Fondo stesso tramite l'Ebiart. Il rimborso è l'imponibile lordo del 2° e 3° giorno (retribuzione da prendere in considerazione è omnicomprendente e mensile, divisore 174), assommato ai contributi previdenziali ed assistenziali aziendali.

L'azienda presenterà domanda di rimborso compilando in tutte le sue parti il modello "MAL./Legno" - scaricabile dal sito [www.ebiart.it](http://www.ebiart.it) (Fondo I.A. Legno e Arredamento) e inviando via mail la domanda all'Ebiart entro il giorno 25 del mese successivo in quello in cui ha avuto termine l'evento morboso. Il Fondo erogherà la prestazione all'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda.

### SOSTEGNO ECONOMICO DI MALATTIA DEL TITOLARE, LEGALE RAPPRESENTANTE, COLLABORATORE FAMILIARE, SOCIO LAVORATORE

Dal 1° aprile 2017 è previsto un sostegno economico forfettario per eventi di malattia superiori a 7 giorni e debitamente certificati del titolare o del legale rappresentante, del collaboratore familiare e del socio lavoratore prestanti attività lavorativa presso l'impresa.

Il Fondo erogherà all'impresa/società le seguenti prestazioni:

- a) € 100,00 per malattie da 8 a 20 giorni
- b) € 180,00 per malattie oltre i 20 giorni.

Il numero massimo di eventi indennizzabili è determinato dal numero di quote versate al Fondo Regionale di Categoria nell'anno di riferimento (01.01-31.12) ed indipendentemente dal fatto che gli eventi morbosi siano riferiti

al titolare/legale rappresentante e/o al o ai collaboratori familiari e/o al o ai soci lavoratori.

L'azienda presenterà richiesta della prestazione al Fondo compilando in tutte le sue parti il modello "MAL./Titolari/Legno" - scaricabile dal sito [www.ebiart.it](http://www.ebiart.it) (Fondo I.A. Legno e Arredamento) e inviando via mail la domanda all'Ebiart entro il 25 gennaio dell'anno successivo a quello in cui sono accorsi gli eventi morbosi. Il Fondo erogherà la prestazione economica direttamente all'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda.



### WELFARE CONTRATTUALE

Dal 1° aprile 2017 a favore dei lavoratori/lavoratrici che eserciteranno l'opzione welfare di cui all'articolo 13 del CCRL 3 aprile 2017 le aziende riconosceranno aggiuntivi € 5,00 al mese da destinare al/ai servizio/i di welfare prescelto/i.

Per le aziende in regola con i versamenti al Fondo Categoriale ed alla bilateralità nel biennio precedente, il trattamento economico aggiuntivo, così come definito al paragrafo precedente, verrà anticipato dall'azienda la quale ne chiederà il rimborso al Fondo stesso.

L'azienda presenterà domanda di rimborso al Fondo compilando in tutte le sue parti il modello "WEL./Legno" - scaricabile dal sito [www.ebiart.it](http://www.ebiart.it) (Fondo I.A. Legno e Arredamento) e inviando via mail la domanda all'Ebiart entro il 25 del mese successivo a quello in cui ha erogato la prestazione economica a favore del lavoratore/lavoratrice.

Il Fondo erogherà la prestazione all'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda.

### SOSTEGNO ECONOMICO ALLA MATERNITÀ/PATERNITÀ

Il Fondo erogherà un importo una tantum a sostegno economico della maternità/paternità sia in favore della lavoratrice/lavoratore sia in favore dell'azienda di cui sono dipendenti.

In particolare, per l'anno 2017, per i figli nati dal 1° aprile



2017 ed entro il 31 dicembre 2017, e/o avuti in adozione/affidamento nel medesimo periodo, il Fondo, per il tramite dell'azienda, erogherà:

- alla lavoratrice/lavoratore un importo una tantum di € 1.000,00 lordi
- alla lavoratrice/lavoratore un importo una tantum di € 2.000,00 lordi nel caso di parto gemellare o adozione/affidamento gemellare
- l'importo verrà corrisposto ad uno solo dei genitori (ha carattere cumulativo)
- il contributo a favore dell'impresa è pari a € 1.000,00, anche nel caso di parto gemellare.

Il contributo a favore:

- della lavoratrice/lavoratore è dovuto a prescindere dalla fruizione dei relativi congedi
- dell'impresa è subordinato alla fruizione da parte della lavoratrice del congedo di maternità o da parte del lavoratore del congedo di paternità ai sensi dell'art. 2 c.1 lettere a) e b) del Decreto Legislativo n. 151/2001.

L'azienda presenterà richiesta della prestazione al Fondo compilando in tutte le sue parti il modello "MAT./Legno" - scaricabile dal sito [www.ebiart.it](http://www.ebiart.it) (Fondo I.A. Legno e Ar-

redamento) e inviando via mail la domanda all'Ebiart entro il **25 gennaio 2018**.

Il Fondo erogherà all'azienda la prestazione economica a favore sia della lavoratrice/lavoratore sia dell'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it)



# Accordo Quadro Regionale FVG per la detassazione dei premi di risultato

Il 20 aprile 2017 le parti sociali datoriali Confartigianato Imprese, Cna e le parti sociali sindacali Cgil, Cisl e Uil **della Regione Friuli Venezia Giulia** hanno sottoscritto l' "Accordo quadro territoriale per la detassazione dei premi di risultato" ai sensi della Legge di Stabilità 2016 nonché ai sensi dell'Accordo Interconfederale del 23 novembre 2016, e successivamente depositato come previsto dalla norma.

### In che cosa consiste la detassazione dei premi di risultato?

Prima di entrare nell'analisi del testo dell'accordo regionale per la detassazione, vediamo cosa prevede la normativa nazionale.

La Legge di stabilità n. 208/2015 per l'anno 2016 e successive modificazioni ha ripristinato l'agevolazione fiscale per i premi di produttività, prevedendo che gli stessi siano assoggettati ad una tassazione sotto forma di imposta sostitutiva di IRPEF ed addizionali, nella misura del 10%.

Per l'anno 2017 i premi possono essere detassati entro il limite di 3.000 € lordi in favore di lavoratori con redditi da lavoro dipendente fino a 80.000 € relativi all'anno precedente. Il limite è innalzato a 4.000 € per le aziende che "coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro".

Condizione principale per l'applicazione di premi detassati

è che questi devono essere previsti da contratti collettivi di secondo livello (aziendali o territoriali), ad esclusione pertanto di somme definite con accordo individuale tra le parti, come ad esempio i superminimi e gli straordinari.

I "premi di risultato" che beneficiano della detassazione corrispondono a quelle somme di ammontare "variabile" la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione.

Ora vediamo il contenuto dell'Accordo Regionale per la detassazione, che ha natura sperimentale e dura fino al 31 dicembre 2018.

### A chi si applica l'accordo quadro regionale (art.1)

L'accordo può essere applicato dalle imprese che abbiano, alternativamente, uno dei seguenti requisiti:

- siano associate alle Organizzazioni datoriali firmatarie il presente accordo;
- applicino e rispettino integralmente i contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti dalle Organizzazioni datoriali firmatarie il presente accordo;
- conferiscano espresso mandato ad una delle Organizzazioni datoriali firmatarie il presente accordo.

### Previsione di indicatori e indici di misurazione (art. 3)

I premi di risultato saranno assoggettati al trattamento



fiscale agevolato - cd. detassazione - qualora le imprese adottino **uno o più indicatori**, anche in via alternativa, per la misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione tra i seguenti, elencati nella Sezione 6 del modello allegato al DM 25.03.2016 o prevederne di altri:

1) Volume della produzione/n. dipendenti	11) Modifiche ai regimi di orario
2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti	12) Rapporto costi effettivi/costi previsti
3) MOL/VA di bilancio	13) Riduzione assenteismo
4) Indici di soddisfazione del cliente	14) N. brevetti depositati
5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni	15) Riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
6) Riduzione degli scarti di lavorazione	16) Riduzione dei consumi energetici
7) % di rispetto dei tempi di consegna	17) Riduzione numero infortuni
8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori	18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz.
9) Modifiche organizzazione del lavoro	19) Riduzione tempi di commessa
10) Lavoro agile (smart working)	20) Altro

Le condizioni che devono essere rispettate per la corrispondenza di premi detassabili sono:

- incrementalità degli obiettivi
- incremento effettivo e verificabile nell'arco di un periodo congruo attraverso gli indicatori appositamente individuati
- idonei indicatori riscontrabili da documentazione aziendale.

Pertanto, le imprese potranno applicare l'agevolazione fiscale, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa vigente, agli importi dei premi di risultato erogati a seguito del raggiungimento di un **effettivo miglioramento dell'indicatore** o degli indicatori adottati (criterio di incrementalità), anche in via alternativa, dall'impresa stessa **rispetto al risultato registrato dallo stesso indicatore** o dagli stessi indicatori **nell'anno precedente** o, comunque, nel periodo congruo previsto (può essere anche essere inferiore ad un anno).

### Come si applica l'accordo quadro territoriale (art. 4)

I datori di lavoro che vogliono applicare l'accordo e detassare i premi di risultato devono rispettare i seguenti 3 punti:

- 1) devono inviare ai lavoratori e al Comitato Bilaterale sulla Produttività una **comunicazione scritta** - anche con modalità informatiche - **dichiarando che viene istituito il premio di risultato**, in applicazione dell'accordo quadro territoriale (cd. comunicazione di adesione).
- 2) *prima dell'erogazione delle somme detassabili*, il datore dovrà **inviare telematicamente** il "Modulo di deposito

dei contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato".

### Deposito a cura delle imprese (art. 8)

La normativa prevede che **prima dell'erogazione delle somme detassabili** l'accordo venga depositato telemati-

camente a cura delle parti firmatarie, nonché **a cura delle imprese** è previsto l'**invio telematico del "Modulo di deposito** dei contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato" registrandosi sul sito [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it).

### Deposito a cura delle parti firmatarie (art. 8)

Al fine della compilazione di alcuni dati del modulo telematico, si informa che l'accordo quadro territoriale per la detassazione dei premi di risultato **è stato depositato a cura della parte firmataria "Confartigianato Imprese Friuli Venezia Giulia" in data 27 aprile 2017 presso la DTL Trieste-Gorizia.**

### Opzione welfare (art. 5)

Il datore di lavoro, con la comunicazione di adesione, indicherà se il lavoratore può scegliere se sostituire il premio di risultato, o solo una parte, in prestazioni di welfare, nonché indicheranno i servizi di welfare fruibili. I lavoratori, entro 10 giorni comunicheranno la scelta effettuata e i servizi di welfare che utilizzeranno.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it)

(Fonti: Accordo quadro regionale – Premi di Risultato – Regione Friuli Venezia Giulia del 20 aprile 2017)

## Abrogazione del lavoro con voucher confermata con la conversione in Legge

Il Governo, con il Decreto Legge n. 25/2017, ha disposto l'abrogazione della disciplina del lavoro accessorio, il cosiddetto lavoro con voucher, sia per il settore privato sia per le imprese, a decorrere **dal 17 marzo 2017** (abrogazione degli articoli da 48 a 50 del D.Lgs. 81/2015).

È stata ora pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale la Legge n. 49/2017 di conversione in legge del Decreto Legge n. 25/2017, entrata in vigore il 23 aprile 2017, la quale non ha apportato alcuna modifica.

È pertanto anche confermato il periodo transitorio, in scadenza il 31 dicembre 2017, entro il quale i committenti potranno utilizzare, secondo le normali procedure, i voucher non ancora utilizzati.

(Fonti: Legge n. 49 del 20 aprile 2017 di conversione del Decreto Legge n. 25 del 17 marzo 2017)



# FSBA, dal 1° aprile nuova procedura SINA

Dal 1° aprile 2017 la presentazione e la gestione delle domande di prestazione al Fondo FSBA avviene tramite la nuova versione della piattaforma SINA sul sito [www.fondofsba.it](http://www.fondofsba.it)

La nuova versione della piattaforma prevede, la compilazione preventiva dell'accordo sindacale in forma digitale direttamente nel sistema, per poi allegarlo sottoscritto in un secondo momento. Le aziende che hanno, eventualmente, sottoscritto verbali di accordi sindacali dopo il 31 marzo c.a. e che non hanno ancora protocollato la domanda, è necessario che procedano con la compilazione delle informazioni richieste dal sistema come previsto dalla nuova procedura e successivamente, in fase di upload dell'accordo, allegare il documento di accordo sindacale già sottoscritto.

La procedura prevede l'inserimento all'interno del sistema di tutte le informazioni di base che completeranno l'Accordo Sindacale, a cura del richiedente che, al termine dell'inserimento dei dati, dovrà scaricare il documento prodotto (vedi a tal fine il punto 7. del *manuale FSBA procedure utenti sezione "accordo sindacale"*) ed inviarlo **via mail al**

**Bacino Territoriale competente dell'Ente Bilaterale - Ebiart** in tempo utile per la firma del relativo accordo sindacale. Il documento prodotto secondo la procedura di cui sopra varrà come "richiesta di accordo sindacale", pertanto il Bacino Territoriale dell'Ente Bilaterale - Ebiart, una volta ricevuto, verificherà la regolarità contributiva dell'impresa richiedente ed i contenuti del verbale prima della firma. Una volta sottoscritto l'accordo sindacale, esso dovrà essere caricato e spedito (upload) tramite la medesima piattaforma FSBA, avendo cura che il contenuto del documento da caricare (upload) sia corrispondente al documento scaricato (download), pertanto in caso di variazioni, il richiedente dovrà effettuare le dovute modifiche del caso. Una volta effettuato l'invio il sistema genererà una ricevuta con codice di protocollo.

Sul sito è a disposizione il manuale operativo è scaricabile tramite il percorso <http://www.fondofsba.it/public/Contenuto/GuidaPresentazioneDomandeFSBA.pdf>

(Fonti: [www.fsba.it](http://www.fsba.it))

## Il distacco di lavoratori all'estero

In materia di distacco di lavoratori gli obiettivi del legislatore comunitario sono quelli di garantire la libera prestazione di servizi, tutelare la libera circolazione dei lavoratori e tutelare le condizioni di lavoro contrastando il cd "dumping sociale". Le direttive europee n. 96/71/CE e n. 2014/67/UE hanno lo scopo di perseguire paritarie condizioni di lavoro e di evitare i fenomeni discriminatori tra lavoratori da parte di quei soggetti che localizzano la prestazione lavorativa in paesi con la sola finalità di beneficiare di disposizioni meno restrittive in materia di lavoro e di tutela sociale, generando il cd fenomeno del "dumping sociale". L'Italia, in materia di distacco e somministrazione transnazionale, ha già recepito nel proprio ordinamento le direttive europee in parola dotandosi di norme anti dumping quali il d.lgs. n. 72/2000 ed il d.lgs. n. 136/2016.

Per tale ragione dal 1° gennaio 2017 le imprese straniere che distaccano e/o somministrano lavoratori in Italia sono tenute, in via obbligatoria, a comunicare preventivamente il distacco e sono altresì tenute a garantire, durante tutto il periodo, le medesime condizioni di lavoro previste da disposizioni di contratti nazionali/territoriali/aziendali per i lavoratori che effettuano analoghe prestazioni lavorative nel luogo ove si svolge l'attività lavorativa.

Ora, oltre che l'Italia, **anche Austria, Francia e Germania** hanno recepito tali direttive e pertanto **si sono dotate di proprie norme dirette a disciplinare il distacco di lavoratori in ingresso nel loro Paese.**



Qualora un'impresa italiana distacchi lavoratori in tali paesi è tenuta quindi ad osservare una serie di adempimenti ed accorgimenti che valgono per tutti i settori.

In ogni caso è sempre buona prassi verificare, prima di inviare lavoratori all'estero, quali siano le condizioni di lavoro e adempimenti amministrativi da ottemperare, in quanto ogni singolo stato è libero di dotarsi di propria ed autonoma disciplina.

### IL DISTACCO DI LAVORATORI IN AUSTRIA

L'Austria dal 1° gennaio 2017 si è dotata di una norma che prevede, in caso di distacco, l'obbligo di effettuare la "comunicazione preventiva" e di "retribuire il personale im-



*piegato in modo non inferiore all'equivalente retribuzione percepita da un lavoratore locale impegnato nella medesima attività".*

**Tale obbligo è applicato in tutti i settori di attività, nessuno escluso, compreso l'autotrasporto** (sia per il cd "cabotaggio", che per il traffico avente origine o destinazione sul territorio austriaco, unica esclusione è il solo transito).

### La comunicazione preventiva di distacco

Le imprese che effettuano il distacco di lavoratori devono:

a) *effettuare la comunicazione preventiva di distacco* (per l'autotrasporto almeno sette giorni prima) mediante comunicazione telematica alla "Zentrale Koordinationsstelle des Bundesministeriums für Finanzen für die Kontrolle illegaler Beschäftigung" - [post.finpolzko@bmf.gv.at](mailto:post.finpolzko@bmf.gv.at) comunicando:

- a. i nominativi dei lavoratori distaccati e il periodo in cui avverrà tale distacco
- b. i nominativi dei referenti chiamati a svolgere funzioni di interlocuzione con le autorità di controllo austriache

per effettuare la comunicazione si deve utilizzare il sito (in lingua italiana) al seguente link: <https://www4.formularservice.gv.at/formularserver/user/formular.aspx?pid=cc0245e96e3145f28adeacc34a476f8d&pn=B461f73088ab946fe9bd1d1cce573d81a&lang=it>

### Documenti da tenere sul luogo di lavoro

Vi sono una serie di documenti che devono essere tenuti nel luogo di prestazione lavorativa a disposizione degli organi ispettivi:

1. elenco dei lavoratori distaccati
2. carta di soggiorno e permessi di soggiorno per personale extra UE
3. formulari A1 - INPS
4. formulari PDA1 - INAIL
5. LUL (rispettare salario minimo austriaco)
6. foglio/libro cantiere (presenze)
7. contratti di lavoro + comunicazioni CO Unilav
8. visura camerale
9. copia delle notifiche (comunicazione di distacco + cassa edile)
10. tessera sanitaria TEAM (Tessera Europea Assicurazione Malattia)
11. documenti personali (carta identità/passaporto)

Per le imprese di autotrasporto, è necessario tenere a bordo del veicolo la seguente documentazione con cui dimostrare il rispetto della legge e che deve essere prodotta in caso di controllo su strada:

1. comunicazione che attesti che il lavoratore viaggia in Austria (copia della comunicazione preventiva inviata tramite il sito austriaco)
2. contratto di lavoro (tradotto in inglese o tedesco)
3. busta paga (tradotta in tedesco)
4. formulario A1 per dimostrare l'iscrizione alla previdenza sociale italiana (INPS)
5. documento che attesti il salario minimo del conducente

mentre viaggia in Austria

I documenti di cui sopra possono essere archiviati su dispositivi elettronici (incluso il tablet). La documentazione relativa alla retribuzione dovrà essere conservata in lingua tedesca.

### La retribuzione

I livelli retributivi da rispettare sono quelli definiti dal salario minimo o dai CCNL, pertanto il lavoratore dell'impresa italiana dovrà percepire un salario non inferiore all'omologo lavoratore di un'impresa austriaca.



### Regime sanzionatorio

- *la mancata presenza a bordo della documentazione* è punita con una sanzione da 1.000 a 10.000 euro, che diventano 20.000 euro in caso di recidiva.
- *il mancato rispetto del salario minimo austriaco* è punito con la sanzione da 1.000 a 10.000 euro
- *la mancata comunicazione online del distacco* è punita con una sanzione da 500 a 5.000 euro innalzabile a 10.000 euro in caso di recidiva
- *la mancata comunicazione di eventuali modifiche* è punita con una sanzione da 41 a 4.140 euro.

### Cassa edile e la richiesta di esonero contributivo

In Austria, al pari dell'Italia, è presente un sistema di cassa edile la cui denominazione locale è "BUAK". Stante che ai lavoratori distaccati devono essere garantite medesime condizioni e tutele rispetto quelle applicate in loco, non fa eccezione il versamento della relativa contribuzione alla locale cassa edile. Al fine di evitare la doppia imposizione, sia in Italia che in Austria, la Commissione Nazionale Paritetica per le casse edili (CNCE) ha sottoscritto l'accordo quadro nazionale per il reciproco riconoscimento dei versamenti tra Italia e Austria ed essere esentate dai versamenti alla BUAK (per le modalità operative e la modulistica è necessario prendere contatto con le Casse Edili provinciali). Si ritiene utile evidenziare che oltre che con la BUAK austriaca, analoga convenzione è stata stipulata con la Francia (BTP - Unione delle casse di Francia della Rete Congedi Intemperie Edili) e la Germania (ULAK).

(Fonti: sito [www.bmf.gv.at](http://www.bmf.gv.at), Inps messaggio 12 aprile 2017 n. 1605)



# Aiuti agli investimenti tecnologici delle PMI – ICT POR FESR 2014-2020

La Regione Friuli Venezia Giulia ha approvato, con la delibera n. 572 del 31.03.2017, il bando a valere sull'Attività 2.3.b. Bando 2.3.b.1. - Aiuti agli investimenti e riorganizzazione e ristrutturazione aziendale delle PMI - sostenere il consolidamento in chiave innovativa delle PMI, mediante l'introduzione di servizi e tecnologie innovative relative all'ICT".

## DI CHE COSA SI TRATTA

Aiuti a fondo perduto per la realizzazione nel territorio regionale di progetti di investimento da parte delle microimprese e delle piccole e medie imprese, in tecnologie dell'informazione e della comunicazione, finalizzati al consolidamento delle imprese stesse in chiave innovativa, anche mediante l'introduzione e lo sviluppo di nuovi sistemi avanzati di informatizzazione nonché attraverso l'implementazione dei sistemi esistenti in funzione della trasformazione digitale dei processi produttivi.

## BENEFICIARI

Gli aiuti sono destinati alle microimprese e alle piccole e medie imprese (PMI), come definite dall'Allegato I al regolamento (UE) n. 651/2014. Ai fini del bando in oggetto, si intendono equiparati alle PMI anche i liberi professionisti. Ciascuna impresa può presentare un solo progetto a valere sul bando in oggetto.

## PROGETTI AMMISSIBILI

Possono essere ammessi agli aiuti i progetti di investimen-

to in tecnologie dell'informazione e della comunicazione volti alla realizzazione:

- a) di soluzioni tecnologiche innovative per l'operatività di sistemi di informazione integrati quali le soluzioni ERP/MPR, i sistemi di gestione documentali, i sistemi di customer relationship management (CRM), la tracciabilità del prodotto, le piattaforme di gestione integrata delle funzioni aziendali, gli strumenti di business intelligence e di business analytics nonché per il commercio elettronico, la manifattura digitale, la sicurezza informatica ed il cloud computing;
- b) soluzioni ed applicazioni digitali che secondo il paradigma dell'Internet of Things consentano uno scambio di informazioni tra macchine e oggetti;
- c) servizi innovativi a favore della clientela.

L'intensità massima degli aiuti è del 50% delle spese ammissibili.

## MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di aiuto va presentata dalle ore 9.30 di lunedì 15 maggio 2017 fino alle ore 12.00 di giovedì 15 giugno 2017 per via telematica esclusivamente tramite il sistema informatico guidato di compilazione e di inoltro denominato (FEG).

Il Bando la modulistica e gli allegati disponibili sul sito della Regione, all'indirizzo <http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVFG/economia-imprese/industria/FOGLIA701/#id1>

**IN UN MONDO CHE CAMBIA  
PER LE IMPRESE ARTIGIANE E LE PMI  
SOLUZIONI PERSONALIZZATE**

**FINANZIAMENTI ARTIGIANCASSA**  
Convenienza e rapidità di risposta per i tuoi investimenti in fattori produttivi anche usati Vieni a trovarci presso L'Artigiancassa Point della Confartigianato della provincia di Udine, Pordenone, Gorizia e Trieste Scopri i nuovi prodotti a catalogo.

**ARTIGIANCASSA**  
GRUPPO BNP PARIBAS

La banca per un mondo che cambia

Per maggiori informazioni sui servizi e condizioni di erogazione, visitate il sito [www.artigiancassa.it](http://www.artigiancassa.it) o chiamate il numero verde 800 20 20 20. L'Artigiancassa Point è un servizio di Confartigianato, un'associazione di artigiani e piccole imprese. Confartigianato è un marchio registrato di Confartigianato, un'associazione di artigiani e piccole imprese.



## Albo Gestori: nuove modalità di conservazione dell'atto di iscrizione

A partire da febbraio 2016 tutti i provvedimenti di iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali vengono trasmessi per via telematica anziché cartacea.

Con la delibera n. 4 del 22 marzo 2017 l'Albo ha stabilito che tutti i soggetti che hanno acquisito tale provvedimento per via telematica (PDF) devono:

1. **Compilare** una *dichiarazione* che ne attesti l'acquisizione dal portale
2. **Conservare** il *provvedimento*, unitamente alla *dichiarazione*,

secondo le modalità indicate nella sottostante tabella.

I soggetti che hanno ottenuto il provvedimento in forma cartacea (ante febbraio 2016) devono invece continuare ad utilizzare la precedente "dichiarazione di copia conforme all'originale", corredata da documento di identità del sottoscrittore, in ottemperanza a quanto previsto dall'autorizzazione.

CATEGORIA DI ISCRIZIONE	DOVE CONSERVARE
Cat. 1. Raccolta e trasporto di rifiuti urbani	Presso il <b>centro di raccolta gestito</b>
Cat. 1. Raccolta e trasporto di rifiuti urbani Cat. 2-bis. <b>Raccolta e trasporto dei propri rifiuti non pericolosi e pericolosi fino a 30 kg o l/giorno</b> Cat. 3-bis. <b>RAEE</b> Cat. 4. Raccolta e trasporto di rifiuti speciali non pericolosi Cat. 5. Raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi Cat. 6. Trasporti transfrontalieri di rifiuti	Sul <b>mezzo</b> durante il trasporto
Cat. 8. Intermediazione e commercio di rifiuti senza detenzione dei rifiuti stessi	Presso la <b>sede legale del soggetto iscritto</b>
Cat. 9. Bonifica di siti Cat. 10. Bonifica <b>amianto</b>	Presso il <b>cantiere ove si svolgono le attività di bonifica</b>



## Incentivi Inail per la sicurezza: il bando ISI 2016 scade il 5 giugno

C'è tempo fino al **5 giugno** per partecipare al **Bando ISI INAIL 2016** ed ottenere contributi fino al 65% in conto capitale per uno dei seguenti interventi:

1. Interventi di eliminazione o riduzione dei rischi dell'attività lavorativa e/o del rischio di infortunio
2. Adozione di un **Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL)**, adozione di un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) conforme all'art. 30 del D.Lgs. 81/08, adozione di un Modello di Responsabilità Sociale
3. Attività di rimozione e smaltimento di materiali contenenti **amianto**, incluso il rifacimento delle coperture

4. Ristrutturazione o modifica degli ambienti di lavoro (solo per micro imprese della **ristorazione** e del **commercio al dettaglio di prodotti alimentari**)

Destinatari dei contributi, che possono ammontare al massimo a 130.000 euro, sono le imprese - anche individuali - iscritte alla CCIAA ed in regola con gli obblighi contributivi.

Per partecipare al bando è necessario compilare la domanda on-line entro il **5 giugno 2017**. Le imprese che avranno superato il punteggio minimo potranno accedere alla successiva fase del click-day.

Per informazioni: [www.inail.it](http://www.inail.it)



## Premio alla nascita (bonus una tantum mamma domani)

Con la circolare n. 78 del 28 aprile 2017 l'INPS ha finalmente fornito le disposizioni in merito al beneficio introdotto dal comma 353 dell'unico articolo della legge 11 dicembre 2016 n. 232 che, in caso di nascita o di adozione di minore, consistente nell'erogazione di un **premio** dell'importo di **800 euro**, da attribuire senza limiti di reddito. Nella circolare, l'Istituto oltre a comunicare che la procedura per l'inoltro delle domande è disponibile **dal 4 maggio 2017**, fornisce le istruzioni per la

compilazione, sulla documentazione a corredo e sui termini di presentazione delle domande stesse; in considerazione della circostanza che le procedure sono state rese disponibili solo dal 4 maggio l'Istituto specifica che per gli eventi avvenuti tra il 1° gennaio e il 4 maggio 2017 (nascite e adozioni) l'anno utile per la presentazione della domanda decorrerà dallo stesso 4 maggio. Per ogni informazione e assistenza rivolgersi agli sportelli del Patronato Inapa.



## Dalle province

### Trieste

## Corsi sicurezza

Confartigianato Trieste organizza corsi in materia di sicurezza indirizzati ai datori di lavoro ed ai dipendenti delle imprese associate. Si invitano pertanto gli interessati a contattare l'Ufficio Ambiente Sicurezza Energia (tel. 040 3735**258** oppure email [sara.olivieri@artigianits.it](mailto:sara.olivieri@artigianits.it)) per eventuali informazioni e per poter procedere con le pre-

scrizioni ai singoli corsi sotto indicati. Si ricorda inoltre che, per facilitare il mantenimento della corretta periodicità prevista per ciascuno dei corsi obbligatori e per poter pianificare per tempo la formazione necessaria alle imprese associate, Confartigianato Trieste avvisa, con congruo anticipo, le imprese i cui corsi sono in scadenza.

### CORSI IN PROGRAMMA

Formazione Lavoratori (rischio basso 8 ore)	contattare Ufficio Ambiente Sicurezza Energia per procedere con le <b>preiscrizioni</b>
Formazione Lavoratori (rischio medio 12 ore)	
Formazione Lavoratori (rischio alto 16 ore)	
HACCP per Addetti (4 ore)	Maggio 2017
HACCP per Responsabili (8 ore)	Maggio 2017
Preposti (8 ore)	Maggio 2017 – Giugno 2017
Antincendio base (4 e 8 ore)	Giugno 2017
Antincendio aggiornamento (2 e 5 ore)	Giugno 2017

## Corsi formazione preposti

Confartigianato Trieste organizza, a cominciare dal mese di **maggio**, dei corsi di formazione specifici per la qualifica di **PREPOSTO**.

Si ricorda che tale formazione, della durata di 8 ore, è aggiuntiva e successiva alla formazione obbligatoria fornita a tutti i lavoratori (come previsto dall'art. 37 del

D.Lgs.81/08 ed Accordo Stato Regioni del 21/12/2011). Si invitano pertanto le imprese interessate a contattare tempestivamente l'Ufficio Ambiente Sicurezza Energia (tel 040 3735258 oppure [sara.olivieri@artigianits.it](mailto:sara.olivieri@artigianits.it)) per procedere con le iscrizioni o per eventuali chiarimenti necessari.



## Trieste

# Formazione e aggiornamento professionale nella gestione aziendale

## Progetto formativo realizzato con il contributo della Fondazione CRTrieste

Confartigianato Trieste organizza per le imprese artigiane (associate e non associate) ubicate nel territorio provinciale momenti informativi e formativi sull'aggiornamento del progresso normativo di pertinenza aziendale e sulla gestione aziendale.

Una costante azione di formazione aziendale, specificatamente in questo periodo di crisi economica e di liquidità, è la base per la sopravvivenza di molte realtà imprenditoriali. Specificatamente Confartigianato mette a disposizione presso la propria sede delle risorse umane adeguatamente formate per garantire una attività informativa e formativa calibrata sulla realistica esigenza della Vostra Impresa che prevede l'esclusività durante il momento formativo con l'obiettivo di adeguarsi per quanto più possibile alle singole esigenze imprenditoriali.

Le tematiche formative, con i rispettivi referenti di settore,

riguarderanno le seguenti aree tematiche:

- Accesso al credito e finanziamenti (referente dott.ssa Francesca Secco) – 040/3735211-214
- Normative di gestione contabile (referente dott.ssa Mariagrazia Huez) – 040/3735210
- Normative Ambientali, di sicurezza, di igiene del lavoro e igiene degli alimenti (referente dott.ssa Sara Olivieri) – 040/3735258
- Normative di gestione dei rapporti di lavoro (referente Consulente del Lavoro Cristiana Viduli) – 040/3735257

Per programmare il momento formativo nelle tematiche prescelte invitiamo le Imprese a contattare la Segreteria di Direzione – Sig. Luca Matelich (040/3735202) – che coordinerà lo staff formativo o direttamente i referenti segnalati.

**Il progetto formativo è realizzato grazie al contributo della Fondazione CRTrieste.**

## Nuovo programma di gestione visite mediche lavoratori

Al fine di migliorare ed ottimizzare l'ormai ventennale servizio di gestione della sorveglianza sanitaria per le imprese associate, Confartigianato Trieste si è dotata di un nuovo programma personalizzato che facilita le relative comunicazioni tra i soggetti coinvolti.

Le imprese che già si avvalgono del nostro servizio di medicina del lavoro potranno apprezzare fin da subito le novità introdotte. Tra le altre cose sarà infatti possibile ricevere via email gli avvisi di scadenza delle visite mediche, verificare in modo immediato la posizione dei propri dipendenti e avere sempre a disposizione copia

leggibile dei certificati di visita generati direttamente dal software.

A chi invece non lo avesse ancora fatto e volesse iniziare a utilizzare il nostro servizio di sorveglianza sanitaria ricordiamo che, oltre ai vantaggi sopra descritti, presso di noi potrà trovare ampia disponibilità di orario per l'effettuazione delle visite mediche con personalizzazione del calendario degli appuntamenti.

Invitiamo quanti fossero interessati a contattare l'Ufficio Ambiente e Sicurezza al numero 0403735208 per ogni eventuale informazione.

## Formazione obbligatoria per le aziende del settore alimentare

Si informa che, in base a quanto previsto dalla L.R. 21/2005 e dalle Linee Guida della Regione Friuli Venezia Giulia relative alla formazione obbligatoria per i **responsabili HACCP** e per gli **addetti HACCP**, Confartigianato Trieste organizza, nel mese di **maggio**, corsi di aggiornamento per gli operatori che effettuano manipolazione ad alto rischio (ad es. addetti alla trasformazione, confe-

zionamento e somministrazione di alimenti o trasportatori di alimenti deperibili confezionati o meno). Tali corsi devono essere obbligatoriamente frequentati, con una *periodicità* rispettivamente *quinquennale* e *biennale*, da tutti gli addetti operanti in azienda. Si invitano pertanto le imprese interessate a contattare tempestivamente l'Ufficio Ambiente Sicurezza Energia (040 3735258).



## Trieste

# Edilmaster: formiamo il futuro

**Sono aperte le iscrizioni per i corsi gratuiti di formazione professionale per under 18!**

L'Edilmaster - la Scuola Edile di Trieste, ente paritetico di formazione professionale istituzionalmente preposto alla promozione, organizzazione ed attuazione di iniziative di formazione per giovani che aspirano ad entrare nel settore edile, nonché di iniziative di formazione continua, qualificazione, riqualificazione, specializzazione ed aggiornamento per operai, impiegati tecnici ed amministrativi, quadri e dirigenti delle locali imprese edili ed affini, dall'anno scolastico 2017/2018 raddoppia la sua offerta formativa.

Da settembre, per tutti i ragazzi e le ragazze under 18 in possesso della licenza media, oltre al tradizionale corso di qualifica professionale triennale per operatore edile - adde-  
tutto alle lavorazioni di cantiere, ci sarà la possibilità di iscriversi al nuovo percorso per diventare operatore delle lavorazioni artistiche.

Della durata triennale, darà l'opportunità ai partecipanti di trasformare la propria creatività in un vero e proprio mestiere richiesto dal mercato del lavoro contemporaneo: conseguendo la qualifica si potrà intervenire a livello esecutivo nel processo di produzione di beni artistici con autonomia e responsabilità applicando le competenze acquisite durante i 3 anni di formazione relative all'applicazione ed all'utilizzo di metodologie e tecniche di base, di strumenti e di informazioni relative all'ideazione e alla lavorazione di manufatti, con capacità nell'utilizzo degli strumenti e delle tecniche richieste da specifiche lavorazioni che vanno dal legno alla pietra, dal mosaico alla ceramica, dal vetro al

metallo, dalla computer grafica alla stampa 3D, dalla pittura ai murales.

Ponendosi come obiettivo principale quello di recuperare e valorizzare alcune delle più storiche discipline manuali e contaminarle con approcci e tecnologie contemporanee, le lezioni verranno tenute da un corpo docente equamente composto da esperti artigiani e giovani innovatori sperimentando nuove traiettorie per tradurre i saperi di una volta in strumenti utili nelle dinamiche lavorative quotidiane attuali salvaguardandone i valori e i principi.

Essendo strutturato in modalità duale, gli studenti trascorreranno la metà delle ore di lezione all'interno di una serie di aziende, ditte, imprese, botteghe artigiane, studi professionali e realtà attive nell'ambito artistico localizzate nella nostra regione, avvicinandosi fin da subito alle dinamiche e metodologie di lavorazione attuali, potendo così verificare quanto appreso precedentemente durante le lezioni in aula e in laboratorio.

Si ricorda, infine, che i corsi di Qualifica Triennale sono completamente gratuiti (finanziati dalla Regione FVG) e danno la possibilità di assolvere l'obbligo formativo previsto per legge offrendo l'opportunità di poter entrare subito nel mondo del lavoro o proseguire gli studi all'ITS "Deledda - Fabiani" o al Liceo Artistico "E. e U. Nordio".

Per maggiori informazioni si consiglia di visitare il sito [www.edilmaster.ts.it](http://www.edilmaster.ts.it), telefonare allo 040-2822402 oppure passare a trovarci nella nostra sede di via dei Cosulich, 10.

## Pordenone

# La legge di riforma del servizio sanitario del Fvg: scacco matto in 7 mosse

**Questo il tema della 6ª Giornata del Pensionato organizzata dal Capla Pordenone per il 4 giugno**

Capla Pordenone, il coordinamento delle associazioni dei pensionati del lavoro autonomo di Pordenone che riunisce le associazioni di artigiani, commercianti, coltivatori diretti che hanno lasciato l'attività, organizza anche quest'anno la Giornata del pensionato, giunta alla sesta edizione.

Si svolgerà il **4 giugno a Porcia, a partire dalle 9,30**.

Come di consueto la Giornata si articola in più momenti: uno di confronto, approfondimento e dibattito su temi cari agli anziani e, più in generale, ai cittadini, ed uno conviviale. Alle 10 prenderà il via alla Sala Diemoz di via delle Risorgive, l'incontro su "La legge di riforma del servizio sanitario regionale del Fvg: scacco matto in 7 mosse". L'incontro si aprirà con i saluti di Umberto Ciach, coordinatore provinciale del Capla, e del sindaco di Porcia. Quindi Giorgio

Siro Carniello, direttore del dipartimento di assistenza primaria dell'Aas 5 del Friuli occidentale terrà la sua relazione sulla riforma sanitaria regionale, e sono previsti contributi di Mauro Marin, direttore del distretto del Noncello, Gianni Segalla, medico di medicina generale, e Stefano Baracetti responsabile della rete delle cure intermedie dell'Azienda per l'assistenza sanitaria pordenonese. A seguire il dibattito mentre Guido de Michelis, coordinatore regionale del Capla Fvg, concluderà l'incontro. Alle 12,30 circa è previsto il pranzo presso il ristorante pizzeria Castello a Porcia, a cui farà seguito un giro turistico nel centro storico della cittadina. Le prenotazioni per il pranzo si raccolgono presso Anap Pordenone, entro il 31 maggio, o in sede o telefonicamente allo 0434.509264.



## Pordenone

# Cronotachigrafo digitale, obbligatoria la formazione dei conducenti

Confartigianato Pordenone ricorda che il regolamento 165/2014, all'articolo 33, introduce nuovi obblighi per le imprese di trasporto. Tale articolo, intitolato "Responsabilità delle imprese di trasporto" nelle prime righe riporta che esse devono garantire "che i propri conducenti ricevano una formazione e istruzioni adeguate per quanto riguarda il buon funzionamento dei tachigrafi, che siano digitali o analogici, effettuano controlli periodici per garantire che i propri conducenti li utilizzino correttamente e non forniscano ai conducenti alcun incentivo diretto o indiretto che possa incoraggiare ad un uso improprio dei tachigrafi".

Le imprese garantiscono una formazione e istruzioni adeguate per i propri conducenti – ed eventualmente riescono a dimostrarlo con la dovuta documentazione in caso di contenzioso - **rispettando le regole contenute in tale decreto**, che prevede in primo luogo la possibilità di organizzare corsi di formazione specifici sulla materia.

- Le imprese sono obbligate a far frequentare tali corsi di formazione ai propri conducenti se vogliono rispettare le disposizioni dell'art. 33 del Reg. 165/2014.

In altre parole, i corsi sono obbligatori dal momento che la formazione è obbligatoria: essi permettono alle imprese di essere sollevate dalle responsabilità in caso di infrazioni commesse dai propri conducenti. Diverse leggi (art. 174 del codice della strada comma 14, art. 33 del Reg. 165/2014/UE e art. 10 del Reg. 561/2006/CE) chiariscono che le imprese vengono spesso chiamate in causa in caso di infrazioni o peggio ancora di incidenti stradali che coinvolgono i loro conducenti. Le conseguenze legali ed economiche legate a questo fatto sono sempre pesanti, anche per le realtà aziendali più virtuose che cercano di operare nel pieno rispetto delle regole.

Per evitare queste conseguenze è bene, dunque, che le imprese provvedano a far frequentare ai propri conducenti corsi formativi completi ed esaurienti.



Le imprese dimostrano di avere rispettato gli obblighi dell'art. 33 del Reg. 165/2014/UE:

- facendo partecipare il proprio personale ai **corsi sul buon funzionamento dei tachigrafi digitali e analogici** di cui al D.D. Prot. 215 del 12/12/2016 (durata minima 8 ore, validità 5 anni, soggetti abilitati: autoscuole, associazioni di categoria, enti accreditati, ecc.) - al termine dei corsi viene rilasciato un attestato di frequenza della **validità di 5 anni**
- fornendo ai conducenti il **documento con le istruzioni** adeguate circa le norme di comportamento – il documento **vale 1 anno**
- facendo verifiche periodiche sull'attività dei conducenti almeno ogni 90 giorni (che si traduce nello scarico dei dati del tachigrafo ogni 90 giorni e comunque sempre prima che l'autista lasci l'impresa) – l'impresa rilascia un **resoconto scritto ogni 90 giorni** che deve essere controfirmato dal conducente e conservato presso la sede dell'impresa per almeno 1 anno.

Confartigianato Pordenone ha provveduto a definire percorsi formativi abilitanti e di aggiornamento, di cui uno è prossimo alla partenza, riservati ai titolari e ai conducenti delle imprese di trasporto. Per informazioni: Bruna Grizzo, responsabile della categoria trasporto di Confartigianato Pordenone (0434.5091).





## Udine

# Incontro CATA "Come far crescere un team produttivo"

Il Centro di Assistenza Tecnica per le imprese Artigiane (CATA Artigianato Friuli Venezia Giulia), nell'ambito del Progetto Volo finanziato dalla Regione, continua con l'organizzazione di convegni formativi gratuiti rivolti agli artigiani, imprenditori ed aspiranti tali. La serie di seminari che si terranno sul territorio tra maggio e giugno, sarà orientata verso il tema fondamentale della valorizzazione delle risorse umane all'interno dell'azienda.

Il convegno **"Come far crescere un team produttivo"** avrà come scopo quello di focalizzare l'attenzione degli artigiani e dei loro collaboratori sull'importanza dell'influsso positivo del *Leader* per l'incremento dell'armonia e della cooperazione tra colleghi e avrà come relatore Loris Comisso (docente di comunicazione & Leadership dal 1998 titolare di business Formula, Percorso Leader alla SDA Bocconi di Milano e Master in PNL).

Una azienda può indubbiamente crescere col contributo del singolo, ma se vogliamo porci l'obiettivo di una crescita straordinaria ed a 360 gradi, ciò può essere ottenuto solamente attraverso la serenità sul luogo di lavoro, frutto dei rapporti positivi tra gli individui e degli stimoli provenienti dal *team leader*. Il *team leader* non si deve limitare alla direzione ed al comando delle risorse, atteggiamento che pro-

vocherebbe conseguenze negative per le potenzialità dei singoli sottoposti, ma operare per migliorare le prestazioni del gruppo, risultato ottenibile mediante la ricerca della comunicazione tra i componenti dello staff e delle capacità di ascolto. L'incontro formativo in oggetto avrà luogo in 3 sedi della provincia: per motivi logistici i posti sono limitati, pertanto si prega di inviare le schede d'adesione mediante e-mail o a mezzo fax.

- Il primo incontro, presso la **sede Confartigianato di San Giorgio**, Via Marittima, centro commerciale Laguna Blu, **30 maggio 2017 ore 18.30** (tel. 0431-66200, fax 0431-621094 e-mail [sangiorgio@uaf.it](mailto:sangiorgio@uaf.it));

- a seguire il secondo incontro presso la **sede Confartigianato di Latisana**, Via Gregorutti 2, **26 giugno 2017 ore 18.30** (tel. 0431-520241, fax 0431.50103 e-mail [latisana@uaf.it](mailto:latisana@uaf.it));

- da ultimo, presso il **"Best Western Hotel Continental"** Viale Tricesimo 71 - Udine, **28 giugno 2017 ore 20.45** (tel. 0432-516611, fax 0432- 516666, e-mail [udine1@uaf.it](mailto:udine1@uaf.it)).

Per informazioni sui presenti eventi CATA è possibile contattare l'Ufficio Sviluppo Commerciale e Marketing Strategico di Confartigianato - Imprese Udine (ref. Flavio Cumer, tel. 0432-516743 e-mail [fcumer@uaf.it](mailto:fcumer@uaf.it)).

## Interventi nell'area di crisi della sedia POR-FESR 2014-2020

La Regione Friuli Venezia Giulia ha approvato, con la delibera n. 650 del 07.04.2017, il bando a valere sul POR-FESR 2014-2020 Asse II - OT3 Promuovere la competitività delle piccole e medie imprese (Azione 2.2 - Attività 2.2.a - Linea di intervento 2.2.a.3 "Interventi nell'Area di crisi della Sedia" definita con DGR n. 933/2015).

### DI CHE COSA SI TRATTA

Contributi a fondo perduto concessi alle micro, piccole e medie imprese localizzate nell'Area di crisi della Sedia, al fine di recuperare la competitività del tessuto produttivo, salvaguardare il livello occupazionale delle imprese e migliorare l'attrattività del territorio.

### BENEFICIARI

Le micro, piccole e medie imprese già localizzate o di nuovo insediamento nell'Area di crisi della Sedia. Rientrano nell'area i seguenti comuni: Aiello del Friuli, Bagnaria Arsa, Buttrio, Chiopris-Viscone, Cormons, Corno di Rosazzo, Manzano, Moimacco, Pavia di Udine, Premariacco, San Giorgio di Nogaro, San Giovanni al Natisone, San Vito al Torre, Torviscosa, Trivignano Udinese.

### PROGETTI AMMISSIBILI

Sono finanziabili gli interventi nell'Area di crisi della Sedia finalizzati ad attrarre nuovi investimenti e ad accompagnare il riposizionamento competitivo delle imprese già insediate, al fine di dare attuazione ad un progetto unitario di

rilancio delle attività produttive del settore manifatturiero relativo ad attività individuate nella sezione C della classificazione codici ISTAT ATECO 2007.

In particolare:

a) consulenze per l'innovazione dell'organizzazione e del processo;

d) internazionalizzazione/partecipazione a fiere.

Le imprese devono avviare l'iniziativa in data successiva a quella di presentazione della domanda e comunque entro 60 giorni dalla data della comunicazione dell'assegnazione del contributo e di ammissione in graduatoria.

L'intensità massima degli aiuti è del 40% delle spese ammissibili.

### MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di aiuto vanno presentate dalle ore 10.00 del 10 maggio 2017 alle ore 16.00 del 15 giugno 2017 per via telematica esclusivamente tramite il sistema informatico guidato di compilazione e di inoltro denominato (FEG).

Può essere presentata una sola domanda di contributo per un'unica iniziativa.

Il Bando, la modulistica e gli allegati disponibili sul sito della Regione, all'indirizzo <http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/economia-imprese/industria/FOGLIA11/FOGLIA3/>.

Per maggiori informazioni rivolgersi a:

Salvatore Cane - Tel 0432 516719 - e-mail [scane@uaf.it](mailto:scane@uaf.it)



## Udine

## Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO	GIUGNO 2017	LUGLIO 2017
Primo Soccorso (rischio medio - 12 ore)	Udine	
Aggiornamento di Primo Soccorso (rischio medio - 6 ore)	Udine	
Aggiornamento Antincendio (rischio basso - 2 ore)	Udine	Udine
Aggiornamento Antincendio (rischio medio - 5 ore)	Udine	Udine
Antincendio (rischio basso - 4 ore)	Udine	Udine
Antincendio (rischio medio - 8 ore)	Udine	Udine
LAV - Formazione di base dei lavoratori	Udine	Udine
CCE - Conduttore Carrelli Elevatori		Udine
CGA - Conduttore Gru su Autocarro	Udine	
MMT - Macchine movimento terra (corso base 16 ore)		Udine
PLE - Conduttore Piattaforme elevabili	Udine	
AggRLS - Aggiornamento per rappresentanti dei lavoratori (4 ore)		Udine
AggRSPP - Aggiornamento per Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (rischio Basso, Medio, Alto)		Udine

## Elmo: la nuova soluzione per la sicurezza delle imprese

Per fare sicurezza in azienda in modo efficace non è più sufficiente tenere uno scadenziario. È importante organizzare gli adempimenti in sequenze logiche che si ricolleghino alle fasi lavorative e che consentano di individuare in modo chiaro le azioni da compiere e le catene di responsabilità.

### La prevenzione è organizzazione!

Gli strumenti per arrivare a questo risultato esistono già: sono i Sistemi di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) e i Modelli Organizzativi di Gestione (MOG). Ispirati alla qualità e pensati inizialmente per le aziende più strutturate, grazie alle sperimentazioni attuate da Confartigianato sono oggi applicabili anche alle piccole imprese. È da qui che nasce **#Elmo, il nuovo servizio a tutele crescenti** pensato da Confartigianato Udine Servizi per anticipare le sfide future anziché subirle: zero infortuni e zero malattie professionali, qualificazione verso clienti e fornitori, esenzione dalle responsabilità amministrative del D.Lgs. 231/01. Grazie ad **#Elmo** l'impresa potrà scegliere, fra 3 livelli di servizio, la soluzione più adatta alle proprie esigenze oppure decidere di affrontare gradualmente, un passo alla volta, il percorso verso il miglioramento continuo.

### Perché la sicurezza sul lavoro è un investimento!

#### ELMO 1. SOLUZIONE "PIÙ DI IERI"

Con lo stesso impegno di ieri, tutto il supporto necessario per rispondere agli obblighi di legge e, in più, un Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) già pronto per essere applicato.

#### VANTAGGI:

- rispetto degli obblighi di legge
- un passo in avanti verso il proprio SGSL

#### ELMO 2. SOLUZIONE SGSL

L'azienda sarà accompagnata da un tecnico dedicato alla personalizzazione ed adozione del proprio SGSL, e successivamente alla sua efficace attuazione grazie ad un mirato programma di audit. Il modello proposto è conforme alle linee guida UNI INAIL del 2001.

#### VANTAGGI:

- rispetto degli obblighi di legge
- riduzione della possibilità di errore e massimo controllo delle performance aziendali in tema di sicurezza
- massima qualificazione nei confronti di clienti e fornitori
- riduzione di quasi il 30% del premio INAIL per ogni anno di mantenimento del sistema

#### ELMO 3. SOLUZIONE MOG

Garantisce all'azienda il massimo livello di tutela, grazie all'adozione ed attuazione di un vero e proprio Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) conforme all'art. 30 del D.Lgs. 81/2008.

#### VANTAGGI:

- rispetto degli obblighi di legge
- riduzione della possibilità di errore e massimo controllo delle performance aziendali in tema di sicurezza
- massima qualificazione nei confronti di clienti e fornitori
- riduzione di quasi il 30% del premio INAIL per ogni anno di mantenimento del sistema
- esenzione dalla responsabilità amministrativa del D.Lgs. 231/01 in caso di efficace attuazione

Per informazioni vai sul sito [www.confartigianatoudine.com](http://www.confartigianatoudine.com) nella sezione SERVIZI > AMBIENTE ESICUREZZA o contatta uno degli uffici di Confartigianato Udine su territorio.



*Confartigianato*  
Imprese

UDINE

**MATCHING  
DAY**  
UDINE  
**COSTRUIAMO  
RELAZIONI**

**Udine**  
**Sabato 24 giugno 2017**

*Per imprenditori e professionisti*

**1 GIORNATA**

*per condividere idee e progetti in*

**25 INCONTRI**

[www.matchingday.it](http://www.matchingday.it)