

Udine, 17 gennaio 2017

Nuovo incentivo “Occupazione giovani” 2017 di Garanzia Giovani

In data 11 gennaio 2017 è stato pubblicato sul portale dell'ANPAL il Decreto Direttoriale relativo all'incentivo “**Occupazione Giovani**” nell'ambito del Piano Garanzia Giovani, finalizzato all'integrazione nel mercato del lavoro dei giovani disoccupati.

Ma vediamo quali sono le caratteristiche dell'incentivo:

- il bonus è finanziato tramite risorse UE (Fondo Youth Guarantee e Fondi strutturali europei per le politiche attive per l'occupazione)
- è rivolto ai soggetti Neet ("Not in Education, Employment or Training") iscritti nel programma Garanzia Giovani (che non sono impegnati in un'attività lavorativa, né si trovano inseriti in un percorso scolastico o formativo)
- si applica alle assunzioni effettuate **dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017** a tempo pieno o parziale
 - con contratto a **indeterminato** (anche a scopo di somministrazione),
 - con contratto di **apprendistato professionalizzante**
 - con contratto a **tempo determinato**, anche in somministrazione, di durata iniziale pari ad **almeno 6 mesi**(ad esclusione del lavoro domestico, lavoro accessorio, lavoro intermittente)
- le assunzioni devono riguardare giovani di età compresa **fra i 16 e i 29 anni** (se minorenni devono aver assolto il diritto dovere all'istruzione e formazione)
- lo sgravio della contribuzione INPS dovuta è pari al 100% entro limite annuo massimo di **8.060€** per le **assunzioni a tempo indeterminato**, anche in **apprendistato**, con esclusione dei premi Inail, mentre in caso di assunzione a tempo determinato lo sgravio sarà pari al 50% della contribuzione nel limite di **4.030€**
- il beneficio spetterà per una **durata massima di 12 mesi**, e dovrà essere fruito entro il 28 febbraio 2019
- l'incentivo **non è cumulabile** con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva
- l'Inps autorizza il beneficio secondo l'ordine cronologico di decorrenza delle assunzioni
- la fruizione dell'incentivo “**Occupazione Giovani**” è soggetta ai limiti del regime “De Minimis” – Regolamento(UE) n.1407 del 18.12.2013.

L'incentivo può essere fruito oltre i limiti del regime “De Minimis” nei seguenti casi:

- per i giovani di età compresa **tra i 16 ed i 24 anni**, qualora l'assunzione comporti un **incremento occupazionale netto**, ossia un aumento netto del numero di dipendenti rispetto alla media degli ultimi 12 mesi, salvo che il posto di lavoro non si sia reso vacante per dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa;
- per i giovani di età compresa **tra i 25 e i 29 anni** di età, per usufruire dell'incentivo è necessario che ricorra anche una delle seguenti condizioni ulteriori:
 - il giovane sia privo di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi
 - il giovane non sia in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale

- il giovane abbia completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non abbia ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito
- il giovane sia assunto in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato, ovvero sia assunto in settori economici in cui sia riscontrato il richiamato differenziale nella misura di almeno il 25%.

Il Decreto è già operativo anche se non è ancora stata pubblicata la circolare Inps che dovrà definire le procedure operative di attuazione.

(Fonti: Decreto Direttoriale n.394 del 02.12.2016)