

Udine, 21 giugno 2016

## **Superbonus per l'assunzione di tirocini finanziati da Garanzia Giovani, istruzioni INPS**

Il Ministero del Lavoro ha istituito un nuovo incentivo economico nell'ambito del "Programma Garanzia Giovani" denominato "Superbonus Occupazione - trasformazione tirocini" previsto per la trasformazione dei tirocini in contratti di lavoro.

L'Inps, con propria circolare, illustra a disciplina contenuta nei decreti ministeriali e fornisce le indicazioni operative per la fruizione dell'incentivo e i relativi adempimenti amministrativi.

I destinatari dell'incentivo sono i datori di lavoro che **assumono i giovani** che abbiano svolto, ovvero stiano svolgendo, un **tirocinio** extracurricolare **avviato entro il 31 gennaio 2016** nell'ambito del Programma "Garanzia Giovani".

### **Quando spetta il Superbonus?**

L'incentivo è riconosciuto:

- per le assunzioni a tempo indeterminato – anche a scopo di somministrazione – nonché per i rapporti di apprendistato professionalizzante
- le assunzioni devono essere effettuate **dal 1° marzo 2016 e fino al 31 dicembre 2016** e riguardare lavoratori che abbiano **avviato e/o concluso un tirocinio** extracurricolare **entro il 31 gennaio 2016**, a prescindere dal fatto che il tirocinio sia stato o meno realizzato presso il medesimo datore di lavoro,
- a tutti i datori di lavoro privati, a prescindere dalla circostanza che siano imprenditori
- nei limiti delle risorse specificamente stanziare
- i giovani, all'inizio del percorso di tirocinio extracurricolare finanziato nell'ambito del Programma Garanzia Giovani, dovevano essere in possesso del requisito di NEET (ossia non inseriti in un percorso di studi e non occupati)
- anche in caso di rapporto a tempo parziale, purché sia concordato un orario di lavoro pari o superiore al 60% dell'orario normale

### **Per quali condizioni è escluso il Superbonus?**

Non è possibile riconoscere l'incentivo per assunzioni che si riferiscano:

- allo stesso lavoratore per la cui assunzione sia già stato fruito del bonus ordinario
- allo stesso lavoratore per la cui assunzione sia già stato fruito il superbonus (una volta concesso, non è possibile rilasciare nuove autorizzazioni per nuove assunzioni effettuate dallo stesso o da altro datore di lavoro)
- ad un rapporto a tempo parziale inferiore al 60%.

Inoltre il beneficio non spetta, invece, per le seguenti tipologie contrattuali: 1) contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore; 2) contratto di apprendistato di alta formazione e di ricerca; 3) contratto di lavoro domestico 4) lavoro intermittente e 5) lavoro accessorio.

## Misura dell'incentivo

L'importo dell'incentivo è determinato dalla classe di profilazione attribuita al giovane al momento dell'iscrizione al Programma Nazionale "Garanzia Giovani" ed è fruibile in 12 quote mensili di pari importo e, in caso di conclusione anticipata del rapporto, va proporzionato alla durata effettiva dello stesso. Viene riproporzionato anche in caso di rapporto a tempo parziale.

	Classe di profilazione del giovane			
	Bassa	Media	Alta	Molto alta
<b>SuperBonus Occupazionale trasformazione tirocini</b>	<b>3.000 €</b>	<b>6.000€</b>	<b>9.000€</b>	<b>12.000€</b>
<b>Bonus Occupazionale assunzione a tempo indeterminato</b>	1.500 €	3.000€	4.500€	6.000€

L'importo del Superbonus è doppio rispetto a quello previsto per il "Bonus occupazionale"

L'incentivo è subordinato:

1. alla regolarità prevista dalla normativa inerente l'adempimento degli obblighi contributivi, l'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro, il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
2. all'applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione stabiliti dal D.Lgs. n. 150/2015
3. al limite delle risorse specificatamente stanziato
4. al rispetto dei limiti de minimis (è possibile fruire dell'incentivo anche oltre i limiti del de minimis nel rispetto di particolari condizioni – si rinvia alla circolare Inps).

## È cumulabile con altri incentivi?

L'incentivo è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva non selettivi rispetto ai datori di lavoro o ai lavoratori, mentre è cumulabile nei limiti del 50% dei costi salariali con incentivi aventi natura selettiva (per costi salariali devono intendersi la retribuzione lorda e la contribuzione dovuta, comprendente gli oneri previdenziali e i contributi assistenziali).

Pertanto, assumendo a riferimento le forme di incentivo all'assunzione maggiormente diffuse, il Superbonus:

- è cumulabile senza limitazioni con l'esonero contributivo biennale per le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato effettuate nel corso dell'anno 2016 (Legge n.208/2015)
- è cumulabile nel limite del 50% dei costi salariali con i seguenti incentivi:
  - a. l'incentivo per l'assunzione di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi ovvero prive di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi e residenti in aree svantaggiate o occupate in particolari professioni o settori di attività (art. 4, commi 8-11, della legge n. 92/2012)
  - b. l'incentivo per l'assunzione di giovani genitori (DM19 novembre 2010)
  - c. l'incentivo all'assunzione di beneficiari del trattamento NASpi pari al 20% dell'indennità residua che sarebbe spettata al lavoratore se non fosse stato assunto;
  - d. l'incentivo previsto per l'assunzione di apprendisti in favore dei datori di lavoro che occupano un numero di addetti pari o inferiore a 9 (art. 22 del L. 183/2011).

## Procedura per l'ammissione all'incentivo

L'incentivo è autorizzato in base all'ordine cronologico di presentazione delle istanze.

Il datore di lavoro deve inoltrare all'Inps una domanda preliminare di ammissione all'incentivo, avvalendosi del modulo di istanza online "GAGI", disponibile sul sito Inps all'interno dell'applicazione "DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente". Il modulo è accessibile seguendo il percorso "servizi on line", "per tipologia di utente", "aziende, consulenti e professionisti", "servizi per le aziende e consulenti" (autenticazione con codice fiscale e pin), "dichiarazioni di responsabilità del contribuente".

Entro il giorno successivo all'invio dell'istanza, l'INPS verifica la spettanza, determina la misura dell'incentivo e verifica le risorse disponibili: nelle ipotesi in cui l'istanza di prenotazione inviata venga accolta, **entro sette giorni** lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva dell'Istituto, il datore di lavoro - per accedere all'incentivo - deve, se ancora non lo ha fatto, **effettuare l'assunzione**.

**Entro quattordici giorni** lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva dell'Istituto, il datore di lavoro ha l'onere di **comunicare** - a pena di decadenza - **l'avvenuta assunzione**, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore. L'istanza di conferma costituisce domanda definitiva di ammissione al beneficio.

L'istanza di conferma costituisce domanda definitiva di ammissione al beneficio ed indica la misura complessiva dell'incentivo spettante che dovrà essere fruito, in 12 quote mensili di pari importo, ferma restando la permanenza del rapporto di lavoro. In caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro, il super bonus dovrà essere proporzionato alla durata effettiva dello stesso.

In caso di carenza di fondi la domanda rimane **valida per 30 giorni**, pertanto il datore deve visualizzare giornalmente lo stato dell'istanza di prenotazione anche dopo il rigetto iniziale. L'incentivo viene fruito mediante conguaglio/compensazione sulla denuncia contributiva UniEmen.

Attenzione: è necessario compilare correttamente i moduli INPS e la comunicazione telematica obbligatoria – Unilav - inerente il rapporto per cui si chiede la conferma della prenotazione, in quanto non viene accettata una domanda contenente dati diversi da quelli indicati nell'istanza di prenotazione, né può essere accettata una domanda di conferma cui è associata una comunicazione Unilav non coerente (è necessario che il codice fiscale del datore di lavoro corrisponde a quello con cui lo stesso è identificato negli archivi INPS, il codice fiscale del lavoratore, la tipologia dell'evento per cui spetterebbero i benefici)

### **Flusso Uniemens**

A decorrere dal mese di competenza **maggio 2016**, i datori di lavoro dovranno esporre nel flusso UniEmens le quote mensili dell'incentivo da porre a conguaglio, e dovranno pertanto indicare i seguenti elementi:

- nell'elemento «TipolIncentivo» dovrà essere inserito il valore "DD16" avente il significato di "Super Bonus Occupazione - trasformazione tirocini (nei limiti degli importi in materia di aiuti "de minimis"), previsto dal Decreto direttoriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 3 febbraio 2016";
- nell'elemento «CodEnteFinanziatore» dovrà essere inserito sempre il valore "H00" (Stato);
- nell'elemento «ImportoCorrIncentivo» dovrà essere indicato l'importo posto a conguaglio relativo al mese corrente;
- nell'elemento «ImportoArrIncentivo» dovrà essere indicato l'eventuale importo del beneficio spettante per periodi pregressi.

I dati esposti nell'UniEmens saranno poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE" ricostruito dalle procedure con i differenti codici previsti per le diverse tipologie di conguagli.

*(Fonti: circolare INPS n. 89 del 24 maggio 2016)*