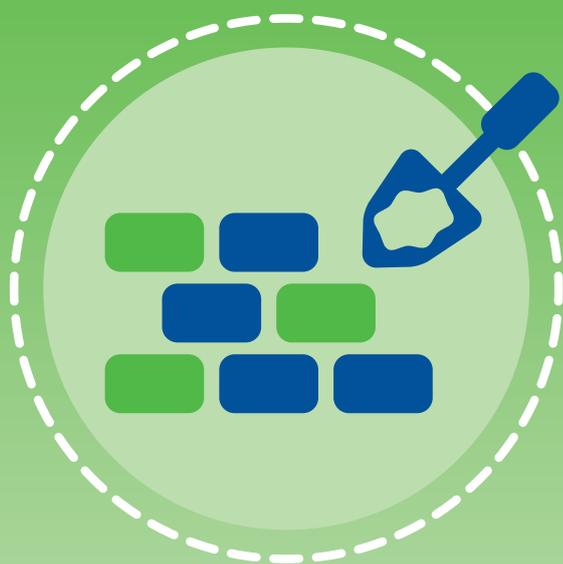


Informimpresa

Confartigianato FVG

Notiziario tecnico di Confartigianato Imprese Friuli Venezia Giulia



FSBA, dal 1 luglio via alla contribuzione dello 0,15% a carico dei lavoratori

Confermati gli sgravi del 2013 relativi alla piccola mobilità

Comunicazioni di anomalia per i redditi del 2012

Il deposito temporaneo dei rifiuti: limiti e caratteristiche



Licenze

- **Vendo** licenza illimitata (con o senza autocarro) per attività di auto-transporto merci conto terzi. 368 944792.
- **Affitto** 3 poltrone per parrucchiere unisex oppure un posto per manicure, in via C. Percoto a Udine. Se interessati, Tel. 0432 508607.
- Per problemi familiari, **cedesi** avviato negozio di salumi e formaggi in Udine, adatto ad una conduzione familiare, prezzo interessante, attrezzatura quasi nuova. Per info e visite sul posto Tel. 347 2231896.
- **Cedo** avviata attività di parrucchiera in Udine Centro (Corte Savorgnan). Per contatti telefonare al numero 0432.501664
- **Cedo** a Udine sud attività pluriennale di noleggio, vendita, riparazione carrelli elevatori ed attrezzature varie per la logistica. Portafoglio contratti triennali e quinquennali. Eventuale possibilità affitto immobile. Per informazioni contattare il n. 0432-568049 ore ufficio.

Immobili / Proprietà

- Trieste - Zona Industriale - **affittasi** locale di 120 mq circa, uso studio tecnico - laboratorio, parcheggio, riscaldamento autonomo, aria condizionata. Per informazioni tel. 040383838 orario ufficio.
- **Cerco** spazio coperto in affitto, con pavimento non piastrellato per uso attività sportiva. Anche ex capannoni o depositi. Zona Basso Friuli. Tel. 338 3226525
- Vero affare! **Vendo** capannone industriale a Pinzano al Tagl.to composto da 4 fabbricati: mq. 750 (fabbricato a) mq. 350 (fabbricato b) mq. 103 (uffici/appartamento) mq. 67 (deposito) su una superficie di mq 5.000 c.ca + mq. 3170 di prato. Prezzo 80.000 euro trattabili. Per info Tel. 0434 371211
- **Cedo** società artigiana storica e/o capannone antisismico mq 600 +300 con carro ponte 3T - park - uffici - spogliatoi - sala mostra - scoperto recintato - 150 mt da S.S. 54 Udine-Cividale, zona Moimacco. Info. 338 8273510
- **Vendo/Affitto** capannone artigianale a Cordovado zona artigianale, mq 516 coperto, uffici 25 mq, magazzino 19 mq, bagno 7 mq. Soppalco, area esterna 985 mq. Completo gru a ponte bitrave kg 2500. Per info 335.5349116 - 335.7836814.
- **Vendo** capannone adibito a officina carpenteria, tornio, fresa. Zona Majano. Tel. 334 8741450.
- **Vendo o affitto** negozio a Udine fronte strada mq 50 vetrinato, cantina mq 26, garage comunicante mq 20, classe energetica E ipe 36,62 kwhmc anno, riscaldamento autonomo. Tel. 338 9345973.

Automezzi

- **Vendo** autocarro Fiat TECTOR 75 q a pieno carico con licenza fino a 115 q ed eventuale lavoro. Tel. 347 5335029 e chiedere di Italo.

- **Vendo** causa inutilizzo Peugeot Boxer 330 L1H1 a gasolio - cilindr. 2200 - potenza 74 Kw 100 cv. Immatricolato 30.12.2011 - Km 23.316. Rullo, pianale multistrato, rivestimento alluminio. € 12.500 + iva, trattabili. Per info: tel. 0434.247103.
- **Cedo** Fiat Daily cassone lungo con gru Fassi 20 + carrello rimorchio + cartellone pubblicitario bifacciale utilizzabile su entrambi i lati. Info 338 8273510.
- **Vendo** Iveco Daily 35,8 - furgone 7 posti con cassone ribaltabile trilaterale. Km 336.944, immatricolato 11/1993, diesel, cambio manuale. € 1200 +iva trattabili. Tel. 0434.363149.

Attrezzature / Materiali

- **Vendo** forno usato per ceramica modello tornati TLE 2002 - 18 KWT - 400 VOLT. Per informazioni - vetrogama@libero.it
- **Vendo** sega combinata troncatrice e a banco DE WALT 743 Z a € 780,00 praticamente nuova. Tel. 0432 732412
- Causa cessata attività di puliscecco a Trieste, **cedo** gratuitamente, previo ritiro, macchina lavasecco Domini Kg 10 a circuito chiuso e pompa di calore. Due banchi stiro completi con ferro e smacchiatrice, 1 essiccatoio 5 Kg, stand, appendiabiti. Tutto funzionante. Per info: 349 1516985
- **Vendo** attrezzature uso estetico: luce pulsata per epilazione, ultrasuoni per modellamento, pressoterapia per drenaggio, autoclave per sterilizzazione; per informazioni contattare il numero 0481 92349.
- **Vendo** la seguente attrezzatura: caricatore semovente modello SOLMEC S 130 - pala gommata FIAT HITACHI FR 160.2 - contenitore metallico modello DIESEL TANK DI 35 per carburante liquido, capacità litri 3380 - pianale in ferro per autocarro con impianto scarrabile. Tel. 347 7152064.

Varie

- Azienda di trasporto e logistica specializzata nella grande distribuzione alimentare **cerca** padroncini o aziende con motrice m. 9,60 frigo in FNA munite di sponda idraulica, da inserire nelle linee di distribuzione di tutto il territorio regionale con sede in zona Udine, Pordenone e Trieste. Inviare presentazione aziendale o visura camerale aggiornata con relativi contatti telefonici a selezione.grandedistribuzione@gmail.com
- **Cerco** artigiani con attestato ponteggi. Inviare c.v. a: casasanaservice@gmail.com
- **Offro** noleggio con o senza autista di furgoni aperti, chiusi, ribaltabili o con gru; tutti patente B. Per maggiori informazioni chiamare lo 0432 670083 o scrivere a info@pmpnoleggi.com
- **Vendo** ponteggi di marca Lama in alluminio e di marca Ceta. Per info e visione: 338 7615942 a Moimacco.

Informimpresa

Confartigianato FVG

Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001
Anno XVI - N. 7 - 2016

Direttore responsabile: Tiziana Sabadelli

Comitato di redazione: Alessio Belgrado, Enrico Eva, Marco Gobbo, Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

Hanno collaborato a questo numero:

Ketty Downey, Michele Feresin, Luca Matelich, Isabella Plazzotta, Raffaella Pompei, Cinzia Saracino, Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia
Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl
33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

Gli imprenditori associati interessati alla pubblicazione di annunci inerenti l'attività lavorativa, possono compilare questo tagliando ed inviarlo a: **CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG** c/o Redazione Informimpresa - Via del Pozzo, 8 - 33100 Udine - Fax **0432 516765**

Cognome _____

Nome _____

Ditta _____

Indirizzo _____

Cap _____ Comune _____ Prov. _____

Telefono _____ E-mail _____

Vi prego di pubblicare gratuitamente il seguente annuncio:

In questo numero:

Fisco

Scadenze di agosto 2016 pag. 4

Scadenze di settembre 2016 pag. 5

Comunicazioni di anomalia per i redditi del 2012 pag. 6

Quando il canone RAI va pagato autonomamente tramite F24 pag. 6

Categorie

Il Mercato Elettronico si apre anche alle manutenzioni edili pag. 7

Scadenze lavoro

Scadenze contrattuali del mese di agosto-settembre 2016 pag. 8

Normative

FSBA, dal 1 luglio via alla contribuzione dello 0,15% a carico dei lavoratori pag. 9

FSBA, dopo l'emanazione del decreto il Fondo potrà erogare prestazioni pag. 9

Cassa integrazione ordinaria e edilizia, l'INPS predispone i fac-simile delle relazioni tecniche pag. 9

Confermati gli sgravi del 2013 relativi alla piccola mobilità pag. 10

Superbonus per l'assunzione di tirocini finanziati da Garanzia Giovani pag. 10

Nuovi incentivi per l'assunzione di lavoratori con disabilità pag. 11

Principi per la concessione di incentivi contributivi dopo il Jobs Act pag. 12

Ambiente

Il deposito temporaneo dei rifiuti: limiti e caratteristiche pag. 13

Sicurezza

INAIL: pronto il nuovo modello OT24 con diverse modifiche pag. 14

Datori di lavoro e lavoratori formati prima del 12 gennaio 2012: l'aggiornamento va concluso entro l'11 gennaio 2017 pag. 14

Dalle province pag. 15

Federazione regionale

Viaggio a Roma dall'11 al 13 novembre 2016 pag. 20





Scadenze di agosto 2016

Scadenze di domenica 31 luglio prorogate a lunedì 1° agosto

Tosap: versamento della terza rata da parte di chi occupa spazi pubblici per chi ha scelto il pagamento rateale

Gestori di discariche: versamento del tributo regionale per le operazioni di deposito in discarica dei rifiuti solidi poste in essere nel corso del II trimestre

Mod. UniEmens: trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di giugno relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

Scadenze di domenica 31 luglio prorogate a lunedì 22 agosto

Iva- rimborso infrannuale: istanza per il rimborso o la compensazione del credito iva maturato nel II trimestre 2016, da parte dei soggetti legittimati al rimborso infrannuale dell'iva ai sensi dell'art. 38 bis comma 2 del DPR 633/72

Unico 2016: versamento rata importi risultanti da Unico da parte dei non titolari di partita iva che hanno scelto il pagamento rateale

Mod. 770 ordinario e semplificato: invio del modello

Certificazione Unica: termine ultimo per l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate da parte dei sostituti d'imposta della Certificazione Unica 2016 contenente esclusivamente redditi 2015 non dichiarabili tramite il mod. 730/2016

Comunicazione acquisti da San Marino invio telematico della comunicazione degli acquisti da operatori economici di San Marino, senza addebito dell'iva da parte del cedente, registrati a giugno

Sconto sul gasolio: presentazione dell'istanza da parte degli autotrasportatori (conto proprio e conto terzi) con veicoli di massa massima complessiva pari o superiore a 7,5 tonnellate per il rimborso o riconoscimento del credito d'imposta relativo alle accise sui consumi di gasolio del secondo trimestre 2016.

Lunedì 22 agosto

UNICO 2016: in base proroga disposta con decreto del 15/6/2016 termine per i seguenti versamenti da effettuare con maggiorazione dello 0,40% collegati al modello Unico per i soggetti con attività per le quali sono elaborati gli studi di settore (compresi soggetti esclusi, quelli in regime dei minimi e quelli in regime forfetario) e i relativi collaboratori familiari o soci cui il reddito viene attribuito per trasparenza (i soci di srl non trasparenti iscritti alla gestione INPS artigiani o commercianti possono fruire della proroga esclusivamente per il versamento dei contributi previdenziali):

- **IRES/IRPEF** (saldo 2015 e primo acconto 2016) e relative addizionali
- **IVA annuale** relativa al 2015 con la maggiorazione dell'1,20% (0,40 % per mese o frazione di mese successiva al 16/3)
- **IRAP** (saldo 2015 e primo acconto 2016)
- **acconto** del 20% dell'imposta sui redditi assoggettati a tassazione separata;

- **imposte sostitutive** liquidate in dichiarazione dei redditi (comprese quelle dovute dai contribuenti minimi e forfetari)
- saldo 2015 e del primo acconto 2016 dei **contributi INPS** dovuti da artigiani e commercianti sul reddito eccedente il minimale e dai lavoratori autonomi iscritti alla gestione separata
- **studi di settore:** versamento iva su adeguamento
- **diritto camerale:** versamento del diritto annuale alla CCIAA con modello F24

UNICO 2016: versamento della rata da parte dei titolari di partita iva che hanno scelto il pagamento rateale

Versamenti iva, irpef e contributi previdenziali: versamento unitario:

- dell'iva relativa al mese di luglio e al secondo trimestre 2016
- della rata del saldo iva 2015 per chi ha scelto il pagamento rateale
- del saldo IRPEF 2015 e del primo acconto 2016 trattenuti, in unica soluzione o come prima rata, sulle retribuzioni corrisposte in luglio ai dipendenti che hanno presentato il modello 730
- delle ritenute alla fonte operate nel mese di luglio
- dei **contributi** dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di luglio
- dei **contributi** sui compensi corrisposti in luglio ai lavoratori parasubordinati
- dei **contributi** sui compensi corrisposti in luglio a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di € 5000
- della terza rata del premio INAIL
- della seconda rata trimestrale dei contributi fissi INPS dovuti da artigiani e commercianti

Conai: presentazione a norma del regolamento Conai dell'apposita dichiarazione relativa al mese di luglio

Enasarco: versamento dei contributi riferiti al 2° trimestre 2016, relativi agli agenti e rappresentanti

Giovedì 25 agosto

Elenchi intrastat: presentazione degli elenchi mensili di luglio

Mercoledì 31 agosto

Locazioni: versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/08/2016

Unico 2016: versamento rata importi risultanti da Unico da parte dei non titolari di partita iva che hanno scelto il pagamento rateale

Mod. UniEmens: trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di luglio relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

Comunicazione acquisti da San Marino invio telematico della comunicazione degli acquisti da operatori economici di San Marino, senza addebito dell'iva da parte del cedente, registrati a luglio

Scadenze di settembre 2016

Venerdì 16 settembre

Versamenti iva, irpef e contributi previdenziali:

- iva relativa al mese di agosto
- rata del saldo iva 2015 per chi ha scelto il pagamento rateale
- rata degli importi risultanti da Unico 2016 da parte dei titolari di partita iva che hanno scelto il pagamento rateale
- rata del saldo IRPEF 2015 e del primo acconto 2016 trattenuti sulle retribuzioni corrisposte in settembre ai dipendenti che hanno presentato il modello 730 e hanno optato per la rateizzazione
- ritenute alla fonte operate nel mese di agosto
- dei contributi dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di agosto
- dei contributi sui compensi corrisposti in agosto ai lavoratori parasubordinati dei contributi sui compensi corrisposti in agosto a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di € 5000

Comunicazione dati dichiarazioni d'intento: invio dati dichiarazioni d'intento ricevute utilizzate per la prima volta nella liquidazione iva in scadenza

Martedì 20 settembre

Conai: presentazione a norma del regolamento Conai dell'apposita dichiarazione relativa al mese di agosto

Comunicazione black list: invio telematico della comunicazione delle operazioni con soggetti di Stati black list se tali operazioni, registrate o soggette a registrazione nel 2015 superano l'importo complessivo annuale di € 10.000.

Scadenze di domenica 25 settembre prorogate a lunedì 26 settembre

Elenchi intrastat: presentazione, da parte degli operatori con obbligo mensile, degli elenchi delle operazioni intracomunitarie effettuate in agosto

Venerdì 30 settembre

Mod. Unico: presentazione da parte dei soggetti IRPEF (privati, imprese individuali e società di persone) e dei soggetti IRES (srl, spa ecc...) per l'anno 2015

Dichiarazione IRAP: presentazione da parte dei soggetti IRPEF (imprese individuali e società di persone) e dei soggetti IRES (srl, spa ecc...) per l'anno 2015

Irap agevolazioni regionali: invio telematico modello per aliquote irap ridotte

Dichiarazione IVA: presentazione per l'anno 2015 da parte di chi la invia in forma autonoma

Parametri: versamento dell'IVA dovuta sull'adeguamento ai parametri

Mod. Unico: versamento rata importi risultanti da Unico/2016 da parte dei non titolari di partita iva che hanno scelto il pagamento rateale

Mod.730: per chi ha presentato il 730 scade il termine per comunicare al sostituto la volontà di non versare l'acconto irpef relativo al 2016 o di versarlo in misura ridotta

Imposta sulla pubblicità: versamento della quarta rata da parte dei soggetti che, dovendo pagare un'imposta annuale superiore a € 1.549,37, hanno scelto di versare l'imposta a rate trimestrali

Locazioni: versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/09/2016 in assenza di opzione per la cedolare secca

Mod. UniEmens: trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di agosto relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

Richiesta rimborso IVA UE: presentazione all'Agenzia delle Entrate, in via telematica, dell'istanza di rimborso dell'IVA assolta nel 2015 in altri Stati membri UE

Comunicazione acquisti da San Marino invio telematico della comunicazione degli acquisti da operatori economici di San Marino, senza addebito dell'iva da parte del cedente, registrati a agosto

Assegnazione agevolata beni ai soci: stipula dell'atto per fruire dell'assegnazione agevolata ai soci di beni immobili oppure di beni mobili iscritti in pubblici registri.

Prima aderisci, prima risparmi!



Consorzio Artigiano Energia & Multiutility

Il CAEM è in grado di rappresentare gli interessi dei propri aderenti, garantendo una maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori. È la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i propri costi energetici.

Insieme per ottenere tariffe migliori!

Informazioni negli uffici di Confartigianato.



Comunicazioni di anomalia per i redditi del 2012

In relazione ad alcune tipologie di redditi dichiarati per il 2012 l'Agenzia delle Entrate, in caso di anomalie riscontrate attraverso l'incrocio con i dati in Anagrafe tributaria, sta inviando comunicazioni per informare i cittadini di possibili errori e consentire loro la regolarizzazione di eventuali violazioni beneficiando della riduzione delle sanzioni prevista per il ravvedimento.

Sono coinvolte le seguenti tipologie di redditi:

- redditi derivanti dall'affitto di immobili;
- redditi di lavoro dipendente e assimilati, compresi i redditi conseguiti per effetto di assegni periodici;
- redditi da partecipazione, compresi quelli derivanti dalla partecipazioni in Srl che hanno optato per piccola trasparenza;
- redditi diversi;
- redditi di lavoro autonomo abituale e non professionale di cui all'articolo 53, comma 2, del Tuir;
- dividendi e proventi derivanti da contratti di associazione in partecipazione;
- redditi d'impresa con riguardo alle rate annuali di plusvalenze/sopravvenienze attive.

Le comunicazioni arrivano via PEC (o via posta ordinaria nei casi di indirizzo PEC non attivo o non registrato nel pubblico elenco istituito presso il Ministero dello Sviluppo Economico).

Il contribuente che riceve la comunicazione:

- se ritiene infondato il rilievo pervenuto può segnalare all'Agenzia delle entrate eventuali elementi, fatti e circostanze non conosciuti al Fisco che giustificano l'anomalia riscontrata, evitando così che la stessa comporti un futuro avviso di accertamento (a tal fine potrà seguire le modalità indicate nella comunicazione, con la possibilità di mettersi in contatto con l'Agenzia utilizzando i numeri 848.800.444 o, da cellulare, 06/96668907 dal lunedì al venerdì, dalle 9 alle 17 o di utilizzare il canale di assistenza CIVIS che consente anche di trasmettere la documentazione in via telematica);
- se invece riscontra la presenza di un suo errore, e quindi ritiene condivisibili i rilievi formulati dall'Amministrazione, può regolarizzare la propria posizione tramite il ravvedimento operoso, presentando una dichiarazione integrativa e versando con il modello F24 le maggiori imposte dovute, i relativi interessi e le sanzioni in misura ridotta, correlate alla infedele dichiarazione, (nel modello F24 è necessario indicare il codice atto riportato in alto a sinistra sulla comunicazione).

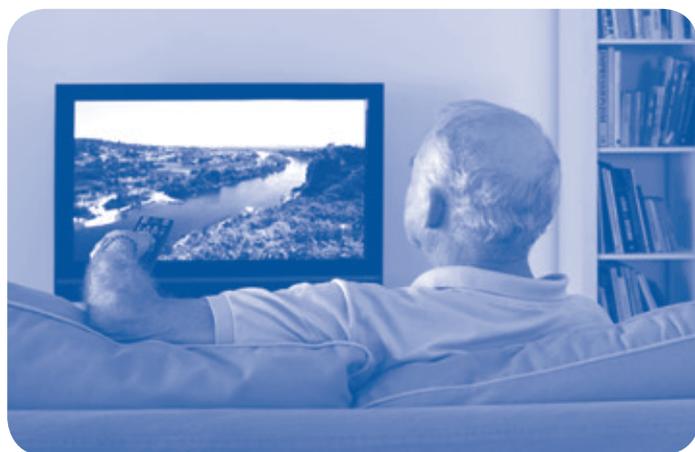
Gli uffici Confartigianato sono comunque a disposizione per chiarimenti e servizi di assistenza ai contribuenti.

Quando il canone RAI va pagato autonomamente tramite F24

Gli utenti che non sono intestatari di una fornitura elettrica e che quindi non ricevono le bollette su cui da quest'anno viene addebitato il canone TV per uso privato dovranno provvedere direttamente al versamento del canone TV mediante il modello F24, indicando il codice tributo **TVRI** per il rinnovo, oppure **TVNA** in caso di nuovo abbonamento. Tali codici, utilizzabili a decorrere dal 1° settembre 2016, sono stati istituiti appositamente dall'Agenzia delle Entrate con la risoluzione 53 del 7 luglio 2016 e vanno riportati esclusivamente nella colonna "importi a debito versati" della sezione "Erario", indicando l'anno cui si riferisce il canone nel campo "anno di riferimento".

Il pagamento del canone, per l'anno 2016, deve essere effettuato autonomamente dal contribuente tramite modello F24, entro il 31 ottobre 2016, nei seguenti casi:

- nessun componente della famiglia anagrafica, tenuta al pagamento del canone, è titolare di un contratto di fornitura di energia elettrica;
- l'erogazione dell'energia elettrica avviene nell'ambito di reti non interconnesse con la rete di trasmissione



nazionale (allegato A alla delibera dell'Autorità 7 luglio 2009, ARG/elt 89/09 e suoi successivi aggiornamenti), come succede nelle isole di Ustica, Levanzo, Favignana, Lipari, Lampedusa, Linosa, Marettimo, Ponza, Giglio, Capri, Pantelleria, Stromboli, Panarea, Vulcano, Salina, Alicudi, Filicudi, Capraia e Ventotene.



Il Mercato Elettronico si apre anche alle manutenzioni edili

Lo Sportello MEPA (Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione) di Confartigianato Udine informa che il 1° luglio scorso sono stati pubblicati sette nuovi bandi per l'abilitazione degli esecutori di **"Lavori di manutenzione"**. Grazie alla facoltà introdotta dalla Legge di stabilità 2016, Amministrazioni e imprese potranno negoziare sul Portale Acquisti in Rete non solo acquisti di beni o servizi, ma anche appalti di lavori, con tutti i vantaggi in termini di semplificazione, rapidità e trasparenza legati all'utilizzo di uno strumento totalmente telematico.

Le imprese abilitate potranno rispondere alle Richiesta di offerta delle Amministrazioni **per appalti di lavori fino a 1 milione di euro**.

I Bandi sono stati organizzati sulla base della specificità delle opere oggetto di manutenzione: **dalle opere edili ai beni del patrimonio culturale, dalle opere stradali, ferroviarie e aeree a quelle idrauliche, marittime e delle reti gas, dagli impianti al settore ambiente e territorio, per finire con le opere specializzate**. Per esaminare in dettaglio i relativi bandi si rimanda al sito www.acquistinretepa.it

Per ciascun Bando, gli operatori economici si possono abilitare per l'esecuzione di lavori con importi inferiori a euro 150.000 (in tal caso attestando il possesso dei requisiti di cui all'art. 90 del D.P.R. n.207/2010 relativo ai requisiti di ordine tecnico-organizzativo) oppure per lavori con importi pari o superiori a euro 150.000 (attestando la relativa qualificazione SOA).

I Bandi non prevedono la compilazione e la pubblicazione di un catalogo e, pertanto, la possibilità di emettere Ordini

diretti: **l'unica modalità di affidamento dell'appalto sarà, quindi, la Richiesta di offerta**.

Il mercato di riferimento dei nuovi Bandi ha dimensioni rilevanti. Il valore complessivo della spesa della P.A. per lavori di manutenzione è stato pari a circa 4,7 miliardi di euro nel 2015 e oltre la metà di questa spesa (2,5 miliardi di euro) è stata effettuata attraverso procedure di acquisto di importo inferiore al milione di euro.

Ricordiamo che il MEPA è stato introdotto nel 2001, ed è uno strumento di eProcurement pubblico, gestito da Consip per conto del Ministero Economia e Finanze. Si tratta di **un mercato interamente virtuale in cui le amministrazioni acquirenti e i potenziali fornitori si incontrano, negoziano e perfezionano on line contratti di fornitura legalmente validi**. L'utilizzo della firma digitale infatti permette a Pubbliche Amministrazioni (PA) e fornitori di conferire valore legale ai documenti pubblicati e consentire il perfezionamento dei contratti di acquisto.

Gli acquisti possono essere effettuati secondo due modalità: **l'Ordine diretto** (ODA), cioè l'acquisto diretto da catalogo in base alle offerte pubblicate dai fornitori, o la **Richiesta di offerta** (RdO) grazie alla quale l'amministrazione può richiedere ai fornitori, selezionandoli liberamente tra quelli abilitati, diverse e ulteriori offerte personalizzate sulla base di specifiche esigenze.

Per informazioni potete contattare lo Sportello MEPA di Confartigianato Udine tel. 0432-516775 - email csaracino@uaf.it, o le associazioni territoriali.

**IN UN MONDO CHE CAMBIA
PER LE IMPRESE ARTIGIANE E LE PMI
SOLUZIONI PERSONALIZZATE**

FINANZIAMENTI ARTIGIANCASSA
Convenienza e rapidità di risposta per i tuoi investimenti in fattori produttivi anche usati. Vieni a trovarci presso l'Artigiancassa Point della Confartigianato della provincia di Udine, Pordenone, Gorizia e Trieste. Scopri i nuovi prodotti a catalogo.

ARTIGIANCASSA
GRUPPO BNP PARIBAS

La banca per un mondo che cambia

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali dei prodotti e dei servizi illustrati e per quanto espressamente indicato, è necessario fare riferimento ai Fogli Informativi che sono a disposizione dei clienti sia su supporto cartaceo presso la Sede Regionale Artigiancassa di Mestre e presso tutti gli Artigiancassa Point, sia online sul sito www.artigiancassa.it.



Scadenze contrattuali del mese di agosto-settembre 2016

31 luglio → prorogato al 1° agosto	Incentivi Piccola mobilità del 2013: invio documentazione necessaria per i datori che non hanno presentato l'istanza per ottenere il beneficio (Fonti: messaggio Inps 8 giugno 2016, n. 2554)
1 agosto → prorogato al 22 agosto	Modello 770/2016: trasmissione telematica dei Mod. 770/2016 Semplificato e 770/2016 Ordinario, relativi ai dati fiscali delle ritenute operate nell'anno 2015 nonché gli altri dati contributivi ed assicurativi richiesti (Fonti: Provvedimento Agenzia delle Entrate del 15.01.16 e del 04.05.16)
22 agosto	Autoliquidazione INAIL: termine per il pagamento della terza rata -coefficiente per il calcolo degli interessi da applicare alla rata: 0,00349041 (Fonti: nota Inail n. 1015 del 22.01.2016)
16 settembre	Arretrati incentivi assunzione lavoratori disabili: recupero dell'incentivo per l'assunzione di lavoratori disabili relativo ai mesi gennaio 2016 – maggio 2016, da effettuare entro il 16 settembre 2016 (Fonti: circolare INPS n. 99 del 13 giugno 2016)
30 settembre	Incentivi Piccola mobilità del 2013: se i datori di lavoro non hanno esposto il codice tipo contribuzione agevolato dovranno effettuare la variazione delle denunce UniEmens relative al periodo di spettanza del beneficio al fine di generare modelli di regolarizzazione a credito azienda UniEmens-vig (Fonti: messaggio Inps 8 giugno 2016, n. 2554)

SCADENZE CONTRATTUALI

Le scadenze contrattuali del mese interessano i CCNL Servizi di Pulizia, Area Chimica-Ceramica, Piccola Media Industria del Settore Tessile Abbigliamento Calzaturiero

Servizi di Pulizia

Accordo di rinnovo 18.09.2014

Sesta tranche minimi retributivi

AREA CHIMICA	
Livello	Aumento
1	25,47
2	23,35
3S	22,63
3	21,86
4	20,66
5	20,00
6	19,27

CCNL Chimica - Ceramica

Accordo di rinnovo 10.06.2015

Terza tranche minimi retributivi

Settore: Ceramica, terracotta, gres e decorazioni di piastrelle

AREA CHIMICA	
Livello	Aumento
A	25,00
B	22,82
C	21,62
D	20,74
E	20,00
F	19,36
G	18,25

CCNL Piccola Media Industria del Settore Tessile Abbigliamento Calzaturiero

Accordo di rinnovo 25.07.2014 - Terza tranche aumento retributivo

Settore Tessile abbigliamento moda		Settore Calzature		Settore Pelli e cuoio		Settore Occhiali		Settore Giocattoli		Settore Penne, spazzole e pennelli	
Livello	Aumento	Livello	Aumento	Livello	Aumento	Livello	Aumento	Livello	Aumento	Livello	Aumento
8	59,29	8	59,24	6	57,28	6	59,59	7	57,33	8	60,44
7	54,69	7	54,71	5	52,44	5	55,29	6	54,14	7	56,22
6	52,47	6	52,39	4S	49,00	4S	50,07	5	51,67	6	53,32
5	49,36	5	49,36	4	46,99	4	47,28	4S	48,47	5	50,28
4	47,53	4	47,57	3	45,00	3	45,00	4	47,01	4	47,67
3 bis	46,26	3 bis	46,26	2	42,06	2	41,45	3	45,00	3	45,00
3	45,00	3	45,00	1	25,65	1	25,32	2	41,45	2	41,24
2 bis	43,15	2 bis	43,13					1	24,92	1	25,48
2	42,00	2	42,00								
1	26,05	1	25,90								



FSBA, dal 1 luglio via alla contribuzione dello 0,15% a carico dei lavoratori

A partire dal 1 luglio 2016 anche i lavoratori parteciperanno al finanziamento del Fondo di Solidarietà Bilaterale Alternativo dell'Artigianato (FSBA) mediante il versamento di una cifra variabile calcolata sulla retribuzione imponibile ai fini previdenziali e trattenuta in busta paga dal datore di lavoro.

A partire dal 1 luglio 2016 la contribuzione per le imprese soggette a FSBA sarà così composta:

contribuzione totale dal 01/07/2016	ripartizione	soggetto pagatore	decorrenza
0,60% (della retribuzione imponibile a fini previdenziali)	0,45%	a carico del datore di lavoro	dal 01/01/2016
	0,15%	a carico del lavoratore	dal 01/07/2016

Quanto sopra in forza dell'Accordo Interconfederale 10/12/2015 il quale prevede che a partire dal 1 gennaio 2016 la contribuzione al Fondo di Solidarietà Bilaterale Alternativo dell'Artigianato (FSBA), a carico delle imprese è pari allo 0,45% e che dal 1 luglio 2016 tale quota è incrementata di una ulteriore quota dello 0,15% a carico dei lavoratori con trattenuta in busta paga.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it

(Fonti: A.I 10/12/2015)

FSBA, dopo l'emanazione del decreto il Fondo potrà erogare prestazioni

È pronto a partire il Fondo di Solidarietà Bilaterale dell'Artigianato (FSBA). Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha emanato il decreto riportante i criteri per disciplinare il Fondo di Solidarietà Bilaterale Alternativo per l'Artigianato (FSBA). Il decreto, previsto dal comma 6 dell'art. 27 del D.lgs. 148/2015, fissa i criteri di "sostenibilità finanziaria del Fondo", di "professionalità" e "onorabilità" dei soggetti preposti alla gestione, "criteri e requisiti per la contabilità" del fondo, la modalità con cui viene esercitata da parte del Ministero del Lavoro la "funzione di controllo sulla sua corretta gestione" e "il monitoraggio sull'andamento delle prestazioni.

Il Fondo garantirà ai lavoratori del settore artigiano una tu-

tela in costanza di rapporto di lavoro in caso di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa.

Il decreto dispiegherà i suoi effetti nei confronti della gestione di FSBA dopo la sua pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e che segnerà la messa a regime dell'attività di FSBA. Per l'avvio delle prestazioni erogabili (assegno ordinario e di solidarietà) dovrà essere pubblicato il regolamento nazionale attuativo di FSBA.

Nel frattempo, le aziende artigiane potranno richiedere la CIG in deroga (comunque sino a capienza dei 3 mesi disponibili per l'anno 2016), secondo le consuete procedure.

(Fonti: Decreto Interministeriale 29/04/2016 n. 95581)

Cassa integrazione ordinaria e edilizia, l'INPS predispone i fac-simile delle relazioni tecniche

Si rende noto che l'INPS, nel fornire alle proprie strutture territoriali le prime indicazioni concernenti le modalità di presentazione delle domande di CIGO conseguenti al recente Decreto Ministeriale del 15 aprile 2016 n. 95442, ha anche predisposto dei fac-simile di relazione tecnica per ciascuna delle causali di intervento previste ed i nuovi codici evento. L'obbligatorietà della allegazione, a corredo della domanda di concessione del trattamento di integrazione salariale ordinaria, della relazione tecnica redatta nella forma prevista dal decreto citato, è stata fissata per le domande presentate dal 29 giugno 2016.

I fac-simile di relazione tecnica allegati al messaggio Inps

sono stati predisposti per le seguenti causali: mancanza di lavoro/commesse; crisi di mercato; fine cantiere/lavoro-fine fase lavorativa; perizia di variante e suppletiva al progetto; sciopero di un reparto o di altra azienda; mancanza di materie prime o componenti; incendi/alluvioni/sisma/crolli/mancanza energia elettrica/impraticabilità dei locali anche per ordine di pubblica autorità/sospensione-riduzione dell'attività per ordine della pubblica autorità; guasti macchinari e manutenzione straordinaria; eventi meteorologici. Inoltre con il messaggio viene allegata anche una tabella con i nuovi codici evento.

(Fonti: messaggio INPS n. 2908 del 01/07/2016)



Confermati gli sgravi del 2013 relativi alla piccola mobilità

Da gennaio 2013 non sono più previsti incentivi per l'assunzione di lavoratori rientranti nelle liste della cosiddetta "piccola mobilità", in quanto non era stata prorogata la norma che prevedeva la possibilità di iscrizione nelle liste di mobilità per i lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo da piccole imprese (meno di 15 dipendenti). Successivamente, la Legge di Stabilità 2015 (L.190/2014) ha destinato delle risorse per il finanziamento degli incentivi per la piccola mobilità spettanti per le assunzioni comunque effettuate entro il 31 dicembre 2012. Lo sgravio contributivo era previsto per 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato; mentre era al massimo di 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato, e ulteriori 12 mesi se il contratto a termine veniva trasformato a tempo indeterminato. Ora l'Inps fornisce le indicazioni operative per il conguaglio degli sgravi contributivi spettanti nel corso del 2013 per i datori di lavoro che hanno assunto fino al 31 dicembre 2012 lavoratori iscritti nelle liste di mobilità. Ci sono degli adempimenti da mettere in atto entro due termini diversi: il 31 luglio e il 30 settembre 2016.

Tipologie di assunzioni agevolate

Sono ammessi al beneficio i datori di lavoro che, entro la data del 31 dicembre 2012, hanno assunto lavoratori iscritti nelle liste di mobilità (ai sensi dell'art. 4, comma 1, del D.L. n. 148/1993). Sono incluse **anche le proroghe e le trasformazioni** a tempo indeterminato di precedenti rapporti agevolati purché intervenute entro il 31 dicembre

2012. Non rientrano nel finanziamento eventuali proroghe o trasformazioni intervenute a partire dal 1° gennaio 2013.

Indicazioni operative

- Se sono state già **emesse note di rettifica** i datori di lavoro non devono porre in essere alcun adempimento; le procedure opereranno **automaticamente** il ricalcolo delle note di rettifica riconoscendo l'agevolazione spettante
- I datori di lavoro che **non hanno presentato l'istanza per ottenere il beneficio, entro il 31 luglio 2016** dovranno **trasmettere la richiesta**, allegando la documentazione necessaria, attraverso la funzionalità "Invio istanze on line" all'interno del Cassetto previdenziale aziende: sarà cura dell'Inps gestire l'operazione di recupero
- Se i datori di lavoro, nel rispetto delle indicazioni fornite dall'Inps, **non hanno esposto il codice** tipo contribuzione agevolata dovranno **effettuare la variazione delle denunce UniEmens** relative al periodo di spettanza del beneficio al fine di generare modelli di regolarizzazione a credito azienda (**UniEmens-vig**) o azzerare eventuali note di rettifica emesse per errata contribuzione; tali variazioni dovranno essere trasmesse **entro il 30 settembre 2016**
- Se i datori, pur avendo esposto il tipo contribuzione agevolata, **non hanno applicato la contribuzione ridotta** devono procedere **all'invio di un flusso** di denuncia contributiva regolarizzativa per il recupero dell'agevolazione spettante.

(Fonti: messaggio Inps 8 giugno 2016, n. 2554)

Superbonus per l'assunzione di tirocini finanziati da Garanzia Giovani

Il Ministero del Lavoro ha istituito un nuovo incentivo economico nell'ambito del "Programma Garanzia Giovani" denominato "Superbonus Occupazione - trasformazione tirocini" previsto per la trasformazione dei tirocini in contratti di lavoro.

I destinatari dell'incentivo sono i datori di lavoro che **assumono i giovani** che abbiano svolto, ovvero stiano svolgendo, un tirocinio extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell'ambito del Programma "Garanzia Giovani".

L'assunzione deve avvenire a tempo indeterminato – anche a scopo di somministrazione – o con rapporto di apprendistato professionalizzante **dal 1° marzo 2016 e fino al 31 dicembre 2016**.

Attenzione: si evidenzia però che Il Ministero del Lavoro, con un proprio comunicato pubblicato sul sito istituzionale il 4 luglio 2016, informa che sono state **esaurite le risorse stanziare per l'incentivo relativo al "Superbonus"**; nel comunicato si legge inoltre che sono pronti ulteriori risorse per integrare la dotazione finanziaria, allo scopo di consentire l'assunzione di altri giovani.

Misura dell'incentivo

L'importo dell'incentivo è determinato dalla classe di profilazione attribuita al giovane al momento dell'iscrizione al Programma Nazionale "Garanzia Giovani" ed è fruibile in

12 quote mensili di pari importo e, in caso di conclusione anticipata del rapporto, va proporzionato alla durata effettiva dello stesso. Viene riproporzionato anche in caso di rapporto a tempo parziale.

	Classe di profilazione del giovane			
	Bassa	Media	Alta	Molto alta
SuperBonus Occupazionale trasformazione tirocini	3.000 €	6.000 €	9.000 €	12.000 €
Bonus Occupazionale assunzione a tempo indeterminato	1.500 €	3.000 €	4.500 €	6.000 €

L'importo del Superbonus è doppio rispetto a quello previsto per il "Bonus occupazionale". Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it

(Fonti: circolare INPS n. 89 del 24 maggio 2016, comunicato del Ministero del Lavoro e PS del 04.07.2016 "Garanzia Giovani: "Super Bonus Occupazionale trasformazione tirocini")



Nuovi incentivi per l'assunzione di lavoratori con disabilità

Il Jobs Act ha modificato la normativa relativa agli incentivi previdenziali a favore dei datori di lavoro privati che assumono lavoratori disabili: a differenza del passato, ora l'incentivo è rapportato alla retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali e varia in funzione del grado e della tipologia di riduzione della capacità lavorativa del soggetto assunto. A seguito delle istruzioni operative fornite dall'Inps, le aziende possono ora predisporre gli adempimenti per usufruire del nuovo incentivo.

Tipologia di assunzioni e misura dell'incentivo

L'incentivo spetta:

- per le **assunzioni a tempo indeterminato**
- per le **trasformazioni a tempo indeterminato** di un rapporto a termine
- per le **assunzioni a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi** per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica comportante una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%
- anche a tempo parziale
- decorrenti dal 1° gennaio 2016
- nei limiti delle risorse specificamente stanziare, secondo l'ordine cronologico di presentazione delle istanze
- nelle seguenti misure e alle seguenti condizioni:



Incremento occupazionale netto

L'incentivo spetta a condizione che l'assunzione (ovvero la trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine) determini un incremento netto rispetto alla media dei lavoratori occupati nei 12 mesi precedenti. Il calcolo della forza lavoro mediamente occupata **si effettua mensilmente**, confrontando il numero di lavoratori dipendenti equivalente a tempo pieno del **mese di riferimento** con quello medio dei **12 mesi precedenti**.

Misura incentivo	Lavoratore	Tipologia di assunzione	Durata
70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle DPR n. 915/1978	Tempo indeterminato	36 mesi
35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% ed il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle DPR n. 915/1978	Tempo indeterminato	36 mesi
con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% ed il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle DPR n. 915/1978	con disabilità intellettiva e psichica comportante una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%	Tempo indeterminato	60 mesi
		Tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi	Per tutta la durata del contratto a termine

Poiché il beneficio viene autorizzato dall'Inps fino all'esaurimento delle risorse stanziare, l'impresa deve trasmettere la domanda di fruizione dell'incentivo mediante apposite procedure telematiche e l'INPS effettuerà una serie di verifiche. Superati i controlli, all'istanza viene attribuita l'autorizzazione alla fruizione del beneficio mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili. Per l'incentivo arretrato spettante per periodi pregressi compresi tra gennaio e maggio 2016, il sistema permette il recupero **entro il 16 settembre 2016**.

L'incremento deve essere valutato in relazione all'intera organizzazione del datore di lavoro e non rispetto alla singola unità produttiva presso cui si svolge il rapporto di lavoro.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it

(Fonti: circolare Inps n.99 del 13 giugno 2016, 'art. 10 del D.Lgs. n. 151/2015 che ha modificato l'art. 13 della Legge n. 68/1999)



Principi per la concessione di incentivi contributivi dopo il Jobs Act

La Riforma del Lavoro Fornero del 2012 ha previsto dei principi generali per la concessione di sgravi contributivi per le assunzioni, alcuni dei quali erano già previsti nella prassi dell'Istituto previdenziale. Con il Decreto Legislativo n. 150/2015 del Jobs Act **è stato previsto il riordino degli incentivi**; inoltre la norma ha abrogato le disposizioni contenute nell'articolo 4, comma 12, lettere a) b) c) d) della legge Fornero - Legge n.92/2012, e contestualmente le ha riportate nel nuovo testo normativo all'art. 31 del D.Lgs. 150/15, per lo più identiche a quelle previste dalla Riforma Fornero, in vigore dal 24 settembre 2015.

Principi generali di fruizione degli incentivi

Il nuovo articolo 31 "Principi generali di fruizione degli incentivi" stabilisce che al fine di garantire un'omogenea applicazione degli incentivi si definiscono i seguenti principi:

- a) gli incentivi non spettano se l'assunzione costituisce **attuazione di un obbligo preesistente**, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva, anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione viene utilizzato mediante contratto di somministrazione (tale formulazione è sostanzialmente a quella contenuta nella medesima lettera a) della Riforma Fornero)
- b) gli incentivi non spettano se l'assunzione **viola il diritto di precedenza**, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, **alla riassunzione di un altro lavoratore** licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine, anche nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (tale formulazione è sostanzialmente a quella di cui alla lettera b) della Riforma Fornero)
- c) gli incentivi non spettano se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione **hanno in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi** o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive (nella formulazione precedente, erano fatti i salvi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione fossero finalizzate **all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse** da quelle dei lavoratori sospesi o effettuate presso una diversa unità produttiva)
- d) gli incentivi non spettano con riferimento a quei lavoratori che sono stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte

di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta **assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume** o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo **in rapporto di collegamento o controllo** (tale formulazione è sostanzialmente identica a quella di cui alla lettera d) della Riforma Fornero)

Novità per il calcolo dell'incremento occupazionale

Il nuovo testo dispone che nei casi in cui le norme incentivanti richiedano un **incremento occupazionale netto** della forza lavoro mediamente occupata, **il calcolo si effettua mensilmente**, confrontando il numero di lavoratori dipendenti equivalente a tempo pieno del mese di riferimento con quello medio dei 12 mesi precedenti, avuto riguardo alla nozione di "impresa unica" di cui all'articolo 2, par. 2, del Regolamento (UE) n. 1408/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013, **escludendo dal computo** della base occupazionale media di riferimento i lavoratori che nel periodo di riferimento hanno abbandonato il posto per una delle seguenti causali: dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario o licenziamento per giusta causa.

Utilizzo del contratto di somministrazione

La lettera e) *prevede una nuova disciplina*: con riferimento al contratto di somministrazione i benefici economici legati all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro sono trasferiti in capo all'utilizzatore e, in caso di incentivo soggetto al regime de *minimis*, il beneficio è computato in capo all'utilizzatore.

Ai fini della determinazione del diritto agli incentivi e della loro durata, si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto, a titolo di lavoro subordinato o somministrato; non si cumulano le prestazioni in somministrazione effettuate dallo stesso lavoratore nei confronti di diversi utilizzatori, anche se fornite dalla medesima agenzia di somministrazione, salvo che tra gli utilizzatori ricorrano assetti proprietari sostanzialmente coincidenti o rapporti di collegamento o controllo.

Inoltre tardivo delle comunicazioni telematiche

Come già previsto dalla Legge Fornero, l'inoltre tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie inerenti l'instaurazione e la modifica di un rapporto di lavoro o di somministrazione producono la perdita di quella parte dell'incentivo relativa al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione.

(*Fonti: art. 31 Decreto Legislativo n. 150/2015 Jobs Act*)



Il deposito temporaneo dei rifiuti: limiti e caratteristiche

Il deposito temporaneo è il raggruppamento dei rifiuti effettuato, prima della raccolta, nel luogo in cui gli stessi sono prodotti. È l'unica forma di stoccaggio che non richiede autorizzazione, a condizione che diano rispettati criteri e limiti ben precisi, tra cui:

1. I rifiuti devono essere **raggruppati per categorie omogenee** e nel rispetto delle relative norme tecniche, nonché, per i rifiuti pericolosi, nel rispetto delle norme che disciplinano il deposito delle sostanze pericolose in essi contenute;
2. Devono essere rispettate le norme che disciplinano **l'imballaggio e l'etichettatura** delle sostanze pericolose;
3. I rifiuti i rifiuti devono essere raccolti ed avviati alle operazioni di recupero o di smaltimento secondo una delle seguenti modalità alternative, a scelta del produttore:
 - a) **Ogni 3 mesi**, indipendentemente dalle quantità in deposito
 - b) Non appena viene raggiunto il limite di **30 mc di cui al massimo 10 mc di rifiuti pericolosi**
 - c) **Entro 1 anno (dal primo carico)**, qualora la quantità in deposito **non superi i 30 mc di cui al massimo 10 mc di rifiuti pericolosi**.

In definitiva, se non viene superato il quantitativo di 30 mc di rifiuti in deposito, di cui al massimo 10 mc di pericolosi, i rifiuti possono essere depositati in azienda **al massimo per 1 anno**. Attenzione però, il superamento di tale limiti integra la fattispecie di "deposito incontrollato" ed è sanzionato penalmente.

Caratteristiche tecniche del deposito temporaneo

Per quanto attiene ai luoghi di deposito temporaneo, le **precauzioni generali** da mettere in atto in presenza di rifiuti pericolosi sono le seguenti:

I recipienti, fissi e mobili, comprese le vasche ed i bacini, destinati a contenere rifiuti pericolosi devono possedere adeguati requisiti di resistenza in relazione alle proprietà chimico-fisiche ed alle caratteristiche di pericolosità dei rifiuti contenuti

I rifiuti incompatibili (susceptibili, cioè, di reagire pericolosamente tra di loro, dando luogo alla formazione di prodotti esplosivi, infiammabili e tossici, o allo sviluppo di notevole quantità di calore), devono essere stoccati in modo che non possano venire a contatto tra di loro.

I contenitori/serbatoi di rifiuti allo stato liquido devono essere raccolti all'interno di opportune vasche o "bacini di contenimento"; per le dimensioni di tali bacini occorre riferirsi alle seguenti indicazioni:

- se lo stoccaggio dei rifiuti liquidi avviene in un serbatoio fuori terra, il bacino deve avere **capacità pari all'intero volume del serbatoio**

- qualora in uno stesso insediamento vi siano più serbatoi e/o contenitori, potrà essere realizzato un solo bacino di contenimento di capacità **almeno uguale alla terza parte di quella complessiva** effettiva dei serbatoi stessi. In ogni caso, il bacino deve essere di capacità pari a quella del più grande dei serbatoi
- il bacino di contenimento deve essere realizzato con materiale idoneo, tale da assicurare un'adeguata tenuta in caso di sversamento accidentale dei reflui, ed impedire, così, la contaminazione del suolo

Nei luoghi di deposito esterni, è buona norma **proteggere i depositi con idonee tettoie** per evitare l'irraggiamento diretto dei contenitori (con conseguenti pericoli di surriscaldamento e formazione prodotti gassosi) e l'accumulo di acqua piovana nei bacini di contenimento; in ogni caso, occorre verificare periodicamente e dopo piogge intense lo stato dei bacini di contenimento.

I serbatoi contenenti rifiuti liquidi devono essere provvisti di opportuni **dispositivi antitraboccamento** qualora questi ultimi siano costituiti da una tubazione di troppo pieno, il relativo scarico deve essere convogliato in modo da non costituire pericolo per gli addetti e per l'ambiente.

Qualora il deposito sia ubicato in un locale chiuso, è necessario garantire un'aerazione permanente adeguata.

Se il deposito avviene in **cumuli**, questi devono essere realizzati su basamenti resistenti all'azione dei rifiuti, in modo tale da impedirne il contatto col suolo. I rifiuti stoccati in cumuli ("alla rinfusa") devono essere protetti dalle acque meteoriche e dall'azione del vento.

I recipienti mobili devono essere provvisti di:

- idonee chiusure per impedire la fuoriuscita del contenuto;
- accessori dispositivi atti ad effettuare in condizioni di sicurezza le operazioni di riempimento e svuotamento;
- mezzi di presa per rendere sicure ed agevoli le operazioni di movimentazione.

Anche la **segnaletica di avvertimento** è molto importante per la corretta tenuta del deposito temporaneo:

- I recipienti, fissi e mobili, devono essere opportunamente contrassegnati con etichette o targhe, apposte sui recipienti stessi o collocate nelle aree di stoccaggio, atti ad evidenziare la natura e la pericolosità dei rifiuti; detti contrassegni devono essere ben visibili per dimensioni e collocazioni.
- Le etichette ed i cartelli di cui sopra sono realizzati in conformità a quanto previsto dalla normativa in materia di segnaletica di sicurezza, per contenitori di sostanze e preparati pericolosi.



INAIL: pronto il nuovo modello OT24 con diverse modifiche

È stato reso noto dall'INAIL il nuovo modello **OT/24 per il 2017**, attraverso il quale le aziende che hanno effettuato interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro (**aggiuntivi rispetto a quelli obbligatori previsti per legge**) possono presentare l'istanza di riduzione del tasso medio di tariffa.

La riduzione riguarda gli interventi attuati nel 2016 ed avrà effetto per il 2017.

Rispetto all'anno precedente le percentuali di riduzione sono rimaste sostanzialmente invariate e sono:

Lavoratori - anno	Riduzione
Fino a 10	28%
Da 11 a 50	18%
Da 51 a 200	10%
Oltre 500	5%

Si invita le ditte a **prestare particolare attenzione** perché il nuovo modello riporta diverse modifiche le quali, seppure non sostanziali, potrebbero indurre confusione all'atto della compilazione; in particolare:

- Sono state modificate le sigle dei vari moduli (es. i contenuti del mod. D1 si trovano nel mod. E4, i contenuti del mod. D7 corrispondono a quelli del mod. C14, ecc.);
- I punteggi sono stati differenziati per classi di aggregazione delle lavorazioni secondo il Grande Gruppo tariffario dell'INAIL (GG). Ad esempio, il GG1 corrisponde alle lav. Agricole e Alimentari, il GG3 al comparto Costruzioni e Impianti ecc. (si consiglia di consultare il sito INAIL sotto la voce Grande Gruppo tariffario)
- Sono state ampliate le voci su argomenti prima trattati su un unico modulo o omessi
- Sono state apportate alcune modifiche e/o integrazioni sulla documentazione ritenuta probante.

Datori di lavoro e lavoratori formati prima del 12 gennaio 2012: l'aggiornamento va concluso entro l'11 gennaio 2017

Con l'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011 sono stati ridefiniti tempi, modalità e contenuti dei corsi di formazione per RSPP datori di lavoro e per lavoratori, preposti e dirigenti, facendo tuttavia salvi i corsi di formazione erogati prima del 12 gennaio 2012 (data di pubblicazione del provvedimento) in base alla normativa previgente.

Il Ministero ha poi stabilito che i corsi pregressi hanno validità di 5 anni con decorrenza dal giorno di pubblicazione dell'accordo: di conseguenza lavoratori (inclusi preposti e dirigenti) e i RSPP datori di lavoro che hanno frequentato il corso base prima del 12 gennaio 2012 devono frequentare integralmente o completare l'aggiornamento secondo la seguente tabella:

Figura	Data frequenza corso base	Norma di riferimento	Durata minima dell'aggiornamento	Data di ultimazione
RSPP datori di lavoro	Prima del 12/01/2012	Art. 10 D.Lgs. 626/94, DM 16/01/1997, art. 34 c. 2 D.Lgs. 81/08	14 ore se rischio ALTO, 10 ore se rischio MEDIO, 6 ore se rischio BASSO	11/01/2017
Lavoratori	Prima del 12/01/2012	Art. 37 D.Lgs. 81/08	6 ore	11/01/2017
Preposti	Prima del 12/01/2012	Art. 37 D.Lgs. 81/08	6 ore	11/01/2017
Dirigenti	Prima del 12/01/2012	Art. 37 D.Lgs. 81/08	6 ore	11/01/2017

Per dar seguito a quanto previsto dalla normativa Confartigianato Imprese organizzerà, durante tutto il 2016, i corsi di aggiornamento previsti. Al fine di poter organizzare al meglio i percorsi formativi e garantire la frequenza a tutti gli interessati, **si invitano le aziende ad iscriversi al più presto** senza attendere gli ultimi mesi dell'anno.



Trieste

Bolletta 2.0 su gas ed energia elettrica

Da gennaio 2016 imprese e famiglie hanno meno dati e informazioni in bolletta

Nelle nuove bollette non vengono più riportate le tariffe applicate nelle diverse fasce per singolo kWh. Tramite Confartigianato e il CAEM può essere verificata la convenienza della fornitura in essere.

Le bollette dell'energia elettrica e del gas a partire dal mese di gennaio sono state modificate nei loro contenuti a seguito delle indicazioni date dall'Autorità per l'energia e il gas. Praticamente sono state sintetizzate tutte le informazioni precedentemente presenti nelle vecchie bollette, che erano molte, ma che permettevano di capire con esattezza quello per cui dovevano essere pagate.

Con le nuove bollette si prende invece atto delle poche informazioni e soprattutto del fatto che non viene più riportato il costo applicato rispetto alle classiche tre fasce (F1, F2, F3) per kWh. Ovviamente vengono riportati i kWh consumati nel dato periodo, ma non si ritiene che questo sia sufficiente per capire quanto un soggetto stia pagando a kWh.

Con questa impostazione si rischia di non capire se e quando vengono aumentate o diminuite le tariffe e, soprattutto, non viene facilitata la possibilità di raffrontare le tariffe applicate con quelle eventualmente proposte da altri fornitori.

Confartigianato Trieste, assieme ad altre associazioni provinciali, da quindici anni ha costituito il CAEM, che si fa



carico di negoziare annualmente le tariffe per le forniture di energia elettrica e gas per le imprese, e da qualche anno ha attivato un accordo per le forniture domestiche, anche in questo caso controllato dagli uffici associativi.

Si suggerisce di mettersi in contatto con il CAEM o con l'area tecnica di Confartigianato Trieste, per verificare la convenienza o meno delle attuali forniture rispetto a quelle proposte in virtù degli accordi stipulati (**Paolo Soloperto tel. 040 3735208 – e.mail paolo.soloperto@artigianits.it**).

Energia verde per gli utenti domestici che hanno sottoscritto il contratto per la fornitura di energia elettrica tramite Confartigianato Trieste

AIM Energy fornirà energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili ai clienti che si avvalgono dell'accordo promosso da Confartigianato Trieste che prevede importanti sconti tariffari alle utenze domestiche

Energia verde per gli utenti del mercato libero, firmatari del contratto di fornitura energia elettrica promosso da Confartigianato Trieste in accordo con AIM Energy, senza alcun costo aggiuntivo.

È questa una delle novità del 2016 che AIM Energy ha voluto riconoscere ai suoi clienti, ed in particolare a quelli che hanno voluto sottoscrivere il contratto di fornitura elettrica tramite la Confartigianato di Trieste.

Si evidenzia che l'accordo stipulato a favore dei soci, dei loro dipendenti, dei pensionati e più in generale dei soggetti che utilizzano servizi promossi dal sistema Confartigianato, prevede importanti sconti sulle tariffe del gas e dell'energia.

Il contratto di fornitura energia elettrica e/o gas può essere sottoscritto esclusivamente per il tramite di Confartigianato Trieste. La sua sottoscrizione può essere effettuata esclusivamente presso la sede provinciale (Paolo Soloperto tel. 040 3735208 – e.mail paolo.soloperto@artigianits.it).



Trieste

Accordo Confartigianato Trieste e AIM Energy per le forniture domestiche di energia elettrica e gas

Aumentano gli sconti dal mese di maggio 2016

20% di sconto per l'energia elettrica (in precedenza era il 15%) e 13% per il gas (in precedenza era il 10%), a partire dai consumi del mese di maggio 2015, per tutti (anche chi ha già firmato il contratto)

Per tutte le vecchie e le nuove forniture di energia elettrica e gas ad uso domestico attivate tramite la Confartigianato di Trieste (con fornitore AIM Energy), dal mese di maggio e, fino al 31/12/2017, aumentano gli sconti. **Dal 15% passa al 20% lo sconto sulla fornitura di energia elettrica e dal 10% passa al 13% quello per la fornitura del gas.**

Un risultato che premia il buon lavoro fatto dal sistema Confartigianato che in due anni ha portato alla sottoscrizione di circa 20.000 contratti per le famiglie con un risparmio, calcolato su base annuale, di circa 1.900.000 euro.

Gli sconti sono reali e riferiti alla tariffe dell'energia elettrica e gas del mercato tutelato che, trimestralmente, l'Autorità per l'energia aggiorna e rende pubbliche nel proprio sito.

Siamo quindi di fronte a vantaggi reali che, ovviamente, possono variare a seconda dei consumi domestici e del periodo di fornitura (ad esempio, in inverno si consuma più gas e le tariffe sono più elevate rispetto al periodo estivo).

Famiglie, imprenditori, dipendenti e pensionati, possono quindi risparmiare sui costi di energia elettrica e del gas grazie a questo accordo che Confartigianato di Trieste ha stipulato con il fornitore AIM Energy srl.

Vale inoltre la pena di evidenziare che tutta l'energia elettrica fornita con questo contratto deriva da fonti rinnovabili (energia verde).

Lo sconto viene calcolato:

per il 20% sulla componente PE (prezzo energia) nella bolletta dell'energia elettrica

per il 13% sulla componente Cmem (componente a copertura dei costi di approvvigionamento del gas naturale nei mercati all'ingrosso) per il gas

Di seguito si riporta lo sviluppo delle tariffe trimestrali, raffrontando quelle deliberate dall'Autorità per l'energia con quelle applicate con l'accordo della Confartigianato. Inoltre, se viene effettuata l'autolettura del contatore del gas nell'ultimo giorno di un mese pari (febbraio, aprile, giugno, agosto, ottobre, dicembre), in bolletta/fattura verrà riportato il costo dei metri cubi effettivamente prelevati e non quello stimato (com'è ormai consuetudine di molti fornitori).

Nel caso dell'autolettura bimestrale, ogni volta, verrà riconosciuto uno sconto in bolletta, pari a 5 euro.

Il contratto di fornitura energia elettrica e/o gas può essere sottoscritto esclusivamente per il tramite di Confartigianato Trieste. La sottoscrizione del contratto può essere effettuata presso gli uffici provinciali provinciale (Paolo Soloperto tel. 040 3735208 – e.mail paolo.soloperto@artigianits.it).

Formazione e aggiornamento professionale nella gestione aziendale

Progetto formativo realizzato con il contributo della Fondazione CRTrieste

Confartigianato Trieste organizza per le imprese artigiane ubicate nel territorio provinciale momenti informativi e formativi sull'aggiornamento del progresso normativo di pertinenza aziendale e sulla gestione aziendale.

Una costante azione di formazione aziendale, specificatamente in questo periodo di crisi economica e di liquidità, è la base per la sopravvivenza di molte realtà imprenditoriali.

Specificatamente Confartigianato mette a disposizione presso la propria sede delle risorse umane adeguatamente formate per garantire una attività informativa e formativa calibrata sulla realistica esigenza della Vostra Impresa che prevede l'esclusività durante il momento formativo con l'obiettivo di adeguarsi per quanto più possibile alle singole esigenze imprenditoriali.

Le tematiche formative, con i rispettivi referenti di settore, riguarderanno le seguenti aree tematiche:

- Accesso al credito e finanziamenti (referente dott.ssa Francesca Secco) – 040/3735214
- Normative di gestione contabile (referente dott.ssa Mariagrazia Huez) – 040/3735210
- Normative Ambientali, di sicurezza e di igiene del lavoro (referente dott.ssa Sara Olivieri) – 040/3735258
- Normative di gestione dei rapporti di lavoro (referente Consulente del Lavoro Cristiana Viduli) – 040/3735257
- Gestione utenze energetiche (referente Paolo Soloperto) - 040/3735208

Per programmare il momento formativo nelle tematiche prescelte invitiamo le Imprese a contattare la Segreteria di Direzione – Sig. Luca Matelich (040/3735202) – che coordinerà lo staff formativo o direttamente i referenti segnalati.

Il progetto formativo è realizzato grazie al contributo della Fondazione CRTrieste.



Trieste

Aggiornamento obbligatorio per datori di lavoro che ricoprono l'incarico di Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)

Si ricorda l'obbligo di aggiornamento per tutti i datori di lavoro che attualmente ricoprono l'incarico di **Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** e che, tra il 1996 ed il 2011, hanno frequentato un corso di formazione della **durata di 16 ore** (documentato da idoneo attestato conforme al D.M. 16/01/1997).

La **durata** minima del corso di aggiornamento è di **6, 10 e 14 ore** rispettivamente per attività a **rischio basso, medio e alto**. La definizione della specifica classe di rischio è definita dai codici Ateco 2007 indicati in visura camerale. **ATTENZIONE:** per la formazione RSPP le **imprese edili** devono rivolgersi alla Scuola Edile (riferimento sig.ra Angela Varin telefono 040. 2822432).

Il **termine** entro cui deve essere concluso obbligatoriamente il corso è l'**11 gennaio 2017** (5 anni dall'entrata in vigore dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011).

PASSATO TALE TERMINE NON SARÀ PIÙ POSSIBILE AGGIORNARE IL CORSO BENSÌ SARÀ NECESSARIO EFFETTUARE IL CORSO BASE COMPLETO (da 16, 32 o 48 ORE).

Confartigianato Trieste organizza tale corso a partire dal mese di **maggio** ed invita gli interessati a contattare tempestivamente la dott.ssa Sara Olivieri (telefono 040.3735258 o email sara.olivieri@artigianits.it) per procedere con le iscrizioni o per eventuali chiarimenti necessari.

Gorizia

Chiusura uffici per ferie estive

Avvisiamo la rispettabile clientela che gli uffici di Confartigianato Imprese Gorizia rimarranno chiusi per ferie **da lunedì 15 agosto a mercoledì 24 agosto 2016**

Pordenone

A settembre il corso per "preposto"

Confartigianato Imprese Pordenone organizza un corso per preposti, come definiti dal D.Lgs. 81/08, e l'appuntamento è per lunedì 12 settembre dalle 8.30 alle 12.30 presso la sede dell'associazione, in Via dell'Artigliere, 8.

Il corso si propone di formare i partecipanti secondo gli obblighi introdotti dall'art. 37 comma 7 del D.lg. 81/2008 e dall'Accordo Stato Regioni 21 dicembre 2011 p. 5 con riferimento a ruoli, fattori di rischio e individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali dello specifico ambiente di lavoro ed è indirizzato a dirigenti, direttori, capisquadra, capireparto, ecc.

I contenuti della formazione per preposto, di cui al succitato comma, comprendono:

- a) principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;
- b) definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- c) valutazione dei rischi;
- d) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.

Chi è il preposto? È una persona che sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute dal Datore di lavoro, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa (ad esempio impartendo direttive e sorvegliando le operazioni).

Per ulteriori informazioni o chiarimenti potete chiamare l'Ufficio Formazione allo 0434/509250-269 oppure Jody Bortoluzzi allo 0434/509261.



Pordenone

In partenza a Pordenone i corsi di aggiornamento Rspg per il settore dell'autotrasporto

A partire dal D.Lgs. 626/94 e fino ad arrivare all'attuale D.Lgs. 81/08, è stata prevista la facoltà per i datori di lavoro delle imprese artigiane di **svolgere direttamente i compiti di R.S.P.P.** (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione), frequentando un apposito corso di formazione. Con l'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011 è stato disciplinato, fra gli altri aspetti, **l'aggiornamento obbligatorio per tutti i datori di lavoro R.S.P.P. che avessero frequentato il relativo corso precedentemente all'11 gennaio 2012, di durata variabile a seconda della classe di rischio dell'azienda:**

- Attività a rischio alto: 14 ore
- Attività a rischio medio: 10 ore
- Attività a rischio basso: 6 ore

ATTENZIONE: la classe di rischio dell'azienda va individuata in base ai codici ATECO dell'attività, secondo quanto previsto dagli Accordi Stato Regioni 21 dicembre 2011.

È obbligatorio frequentare il corso di aggiornamento sopra riportato entro l'11 gennaio 2017 per tutti coloro i quali abbiano frequentato il corso per R.S.P.P. con le modalità in vigore prima dell'11 gennaio 2012. L'obbligo riguarda quindi anche tutti coloro che avevano frequentato il vecchio corso **previsto dal D.Lgs. 626/94** (anche se svolto negli anni '90).

Allo scopo di prevedere percorsi che integrino alle nozioni di base previste gli aspetti tipici dei singoli comparti, **invitiamo**

le aziende ad iscriversi al più presto (senza attendere la fine dell'anno) inviando il modulo di adesione in allegato. Confartigianato Imprese Pordenone organizza il corso di aggiornamento per il Settore autotrasporto (10 ore) nei giorni di

Sabato 27 agosto 2016

Sabato 3 settembre 2016

entrambi dalle ore 8.00 alle ore 13.00

L'adesione tempestiva a questo invito permette di ottenere:

- tariffa scontata
- sopralluogo gratuito in materia di sicurezza e ambiente
- check-up sui propri consumi energetici

Nel caso non si ottemperasse all'obbligo di aggiornamento, e non si nominasse un RSPP esterno, è prevista la sanzione di cui all'art. 55 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 81/08, ovvero "arresto da tre a sei mesi o ammenda da 2.740,00 a 7.014,40 euro", con l'obbligo ulteriore di frequentare il relativo corso. I corsi verranno attivati al raggiungimento di almeno 15 iscritti.

Per informazioni sui corsi: Manola Furlanetto tel. 0434 509 250 e-mail: formazione@confartigianato.pordenone.it

Per informazioni su obblighi e normativa:

Jody Bortoluzzi tel. 0434 509 261 e-mail: j.bortoluzzi@confartigianato.pordenone.it

Flavia Fani tel. 0434 509 207 e-mail: f.fani@confartigianato.pordenone.it

Udine

Apertura nuovo ufficio del Patronato Inapa a Mortegliano

Da **martedì 26 luglio 2016** verrà aperto un nuovo sportello del Patronato INAPA negli uffici di Confartigianato Udine Servizi a **MORTEGLIANO** in Via Udine 45 (tel. 0432 811016 - fax 0432 810956).

Il recapito sarà aperto ogni 2° e 4° martedì del mese dalle ore 14,30 alle ore 17.

Lo sportello sarà curato da Marta Biasutti, responsabile INAPA della sede zonale di Codroipo.

Gli artigiani, i loro familiari e dipendenti, i pensionati resi-

denti nei comuni limitrofi, potranno usufruire di questo ulteriore servizio di assistenza per le prestazioni **previdenziali, assistenziali, infortunistiche e pensionistiche.**

Speriamo che questo potenziamento del servizio sul territorio trovi il gradimento dei nostri assistiti e ricordiamo che il servizio di patronato è per legge completamente **GRATUITO.**

Per qualsiasi informazione o richiesta potete chiamare anche lo 0432 516655 o inviare una mail a inapa@uaf.it o mbiasutti@uaf.it.



Udine

Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO	SETTEMBRE 2016	OTTOBRE 2016
Primo Soccorso (rischio medio - 12 ore)	Udine	Codroipo
Aggiornamento di Primo Soccorso (rischio medio - 6 ore)	Udine	Codroipo
Aggiornamento Antincendio (rischio basso - 2 ore)	Udine	
Aggiornamento Antincendio (rischio medio - 5 ore)	Udine	
Antincendio (rischio basso - 4 ore)	Udine	
Antincendio (rischio medio - 8 ore)	Udine	
AggPonteggi (aggiornamento - 4 ore)	Udine	
LAV - Formazione di base dei lavoratori	Udine	
AggLAV - Aggiornamento formazione di base dei lavoratori (6 ore)	Cividale Gemona	San Daniele Tolmezzo
AggRSPP - Aggiornamento Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (rischio basso - 6 ore)	Udine Gemona Gradisca	Latisana
AggRSPP - Aggiornamento Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (rischio alto - 14 ore)	Tolmezzo Gradisca Codroipo San Daniele	Latisana Gemona
CCE - Conduttore Carrelli Elevatori		Udine
CGA - Conduttore Gru su Autocarro	Udine	
CGE - Conduttore Gru Edile a Torre	Udine	
MMT - Macchine movimento terra (corso base 16 ore)	Udine	
PLE - Conduttore Piattaforme elevabili	Udine	

Chiusura uffici per ferie estive

Gli uffici centrali e periferici di Confartigianato-Imprese Udine rimarranno chiusi per ferie **da lunedì 15 agosto a venerdì 19 agosto 2016**. Riapriranno quindi regolarmente **lunedì 22 agosto**.

Autotrasportatore di merci: al via i nuovi corsi di 74 ore per la dimostrazione della capacità professionale per le piccole portate

Confartigianato Udine sta organizzando un corso finalizzato al conseguimento della capacità professionale per gli autotrasportatori di merci per conto di terzi che svolgano o intendano svolgere l'attività con autocarri di massa complessiva compresa tra 1,5 e 3,5 tonnellate.

Il corso, che inizierà il prossimo mese di ottobre, presso i

nuovi uffici di Confartigianato Udine in via Puintat, 2, avrà una durata complessiva di 70 ore, alle quali seguirà una verifica finale sul grado di apprendimento dei partecipanti. Le lezioni saranno tenute in orario serale, dalle 20,00 alle 22,30, dal lunedì al giovedì. Per iscriversi o per ulteriori informazioni contattare il sig. Bianchi, tel. 0432 516737.



Udine

Attività mecatronica

Come abbiamo avuto già modo di informare, la legge L. 224/2012, ha previsto la nuova figura denominata "meccatronico" che in buona sostanza è la fusione degli storici profili professionali dell'elettrauto e del meccanico-motorista.

La legge, in virtù di questa unificazione, stabilisce che il responsabile tecnico dell'autofficina, a cui manca uno dei due requisiti, dovrà obbligatoriamente integrare le proprie competenze tecniche frequentando un apposito corso di 40 ore. Vi informiamo pertanto che l'ENAIP di Pasian di Prato, è già operativo e sta avviando l'attività formativa per integrare i requisiti mancanti.

Non dovranno invece fare nulla i Responsabili tecnici delle autofficine che al **5 gennaio 2013** (data di entrata in vigore della legge 224/2012) già possedevano entrambi i requisiti o avevano già compiuto 55 anni. Per queste tipologie, in buona sostanza, non è previsto nessun adempimento e la prova di tale condizione è leggibile dalla visura camerale, che riporta testualmente una dicitura in cui si specifica la migrazione in automatico nella nuova categoria "Meccatronica". Riepilogando, il corso ENAIP, è obbligatorio SOLO:

1. per i Responsabili Tecnici che al 5 gennaio 2013 non avevano raggiunto e compiuto l'età di 55 anni
2. per i Responsabili Tecnici che malgrado possiedano il requisito del meccanico-motorista, non possono dimostrare di possedere anche quello dell'elettrauto

viceversa

3. per i Responsabili Tecnici che malgrado possiedano il requisito dell'elettrauto, non possono dimostrare di possedere anche quello del meccanico-motorista

Malgrado ci sia ancora tutto il tempo a disposizione per riquilibrarsi, poiché la legge fissa un periodo transitorio che scade a gennaio 2018 entro cui mettersi in regola, vi invitiamo a verificare quanto prima in visura camerale se avete entrambi i requisiti e nel dubbio di contattare l'Ufficio Categorie o direttamente l'ENAIP che gestisce le iscrizioni al corso a pagamento.

Ultima raccomandazione, qualora obbligati, non aspettate l'ultimo momento per iscrivervi.



Viaggio a Roma dall'11 al 13 novembre 2016

(3 gg. - 2 notti) - Organizzazione viaggio a livello regionale



In occasione del 70° anniversario di Confartigianato Imprese nazionale è in programma una udienza dal Santo Padre con partecipazione dal territorio.

PROGRAMMA:

Venerdì 11 novembre: FRIULI VENEZIA GIULIA - FRASCATI - ROMA

Partenza in pullman, sosta in ristorante per il pranzo lungo il percorso. Arrivo a **Roma**, sistemazione in hotel. Tardo pomeriggio passeggiata con guida per **Frascati**, cena caratteristica a **Grottaferrata** nel ristorante Squarciarelli. Rientro in hotel e pernottamento.

Sabato 12 novembre: ROMA - UDIENZA PAPALE

Prima colazione in hotel. Trasferimento in **Piazza San Pietro e mattinata a disposizione per assistere all'udienza papale**. Pranzo in ristorante. Pomeriggio a disposizione per visite libere. Rientro in hotel per la cena e il pernottamento.

Domenica 13 novembre: ROMA - FRIULI VENEZIA GIULIA

Prima colazione in hotel. Mattinata dedicata alla visita guidata della città: **"Roma Rinascimentale e Barocca"** (Piazza di Spagna e Trinità dei Monti, Fontana di Trevi, ecc.). Partenza per il rientro con pranzo in ristorante a Magliano Sabina. Arrivo previsto per le ore 22.00 circa.

Quota di partecipazione per i soci anap/ancos/confartigianato e relativi coniugi: € 290,00 (minimo 45 partecipanti)
Quota di partecipazione per i non associati: € 340,00
Supplemento camera singola: € 65,00 (disponibilità limitata)

LA QUOTA COMPRENDE: Viaggio in pullman GT. pedaggi compresi; Sistemazione in hotel 4 stelle a Roma, in camera a due letti; pensione completa dal pranzo del primo al pranzo dell'ultimo giorno, bevande incluse (1/2 minerale - 1/4 vino), visite guidate; Polizza di Assicurazione medico/sanitaria (massimale € 1.000,00)

LA QUOTA NON COMPRENDE: la **tassa di soggiorno da saldare in loco (€ 6,00 a persona a notte)**, eventuali ingressi, le mance, gli extra in genere e tutto quanto non espressamente previsto dal programma e alla voce "la quota comprende", eventuale polizza assicurativa facoltativa di annullamento viaggio.

INFO - DETTAGLI - ISCRIZIONI e PAGAMENTI: le prenotazioni si ricevono **entro venerdì 16 settembre 2016** presso le proprie sedi provinciali di riferimento oppure presso la sede del Circolo ANCoS "Diego di Natale" di UDINE in Via Ronchi, 20 - tel. 0432 510659 - ove si potrà trovare il dettaglio del programma, previo versamento di un acconto di € 90,00. Il saldo andrà effettuato venti giorni prima della partenza.

Viaggio organizzato in collaborazione con Natisone Viaggi.