

# Informimpresa

*Confartigianato* FVG

Notiziario tecnico di Confartigianato Imprese Friuli Venezia Giulia



I chiarimenti dell'Agencia delle Entrate sulla Legge di stabilità per il 2016

Denuncia di infortunio all'Inail, semplificazioni dal 22 marzo 2016

Sgravio contributivo biennale 2016, arrivano le istruzioni INPS

DURC on line, nuovo modulo di dichiarazione alla DTL per la fruizione di benefici contributivi e normativi



DURC



## Licenze

- **Cedo** avviata attività di estetica a Grado, completa di attrezzature ed arredo nuovo; per informazioni contattare il numero 048192349.
- **Cedo** per raggiunti limiti di età negozio di parrucchiera con avviamento quarantennale 40 mq vicino stazione ferroviaria Monfalcone. Per informazioni Tel. 0481 790192 o 348 3687156.
- **Vendo** licenza illimitata (con o senza autocarro) per attività di auto-transporto merci conto terzi. 368 944792.
- **Affitto** 3 poltrone per parrucchiere unisex oppure un posto per manicure, in via C. Percoto a Udine. Se interessati, Tel. 0432 508607.
- Per problemi familiari, **cedesi** avviato negozio di salumi e formaggi in Udine, adatto ad una conduzione familiare, prezzo interessante, attrezzatura quasi nuova. Per info e visite sul posto Tel. 347 2231896.
- **Cedo** avviata attività di parrucchiera in Udine Centro (Corte Savorgnan). Per contatti telefonare al numero 0432.501664

## Immobili / Proprietà

- **Affitto/Vendo** nel cuore commerciale di Tavagnacco, in via Nazionale, bel locale di 235 mq con vetrine e parti esterne, completo di impianti, disposizioni logistiche e ampio parcheggio clienti, idoneo anche per attività di installazioni con vendita materiali. Per informazioni chiamare tel. 333 3283264.
- **Cerco** spazio coperto in affitto, con pavimento non piastrellato per uso attività sportiva. Anche ex capannoni o depositi. Zona Basso Friuli. Tel. 338 3226525
- Vero affare! **Vendo** capannone industriale a Pinzano al Tagl.to composto da 4 fabbricati: mq. 750 (fabricato a) mq. 350 (fabric.b) mq. 103 (uffici/appartamento) mq. 67 (deposito) su una superficie di mq 5.000 c.ca + mq. 3170 di prato. Prezzo 80.000 euro trattabili. Per info Tel. 0434 371211
- **Cedo** società artigiana storica e/o capannone antisismico mq 600 +300 con carro ponte 3T - park - uffici - spogliatoi - sala mostra - scoperto recintato - 150 mt da S.S. 54 Udine-Cividale, zona Moimacco. Info. 338 8273510
- **Vendo/Affitto** capannone artigianale a Cordovado zona artigianale, mq 516 coperto, uffici 25 mq, magazzino 19 mq, bagno 7 mq. Soppalco, area esterna 985 mq. Completo gru a ponte bitrave kg 2500. Per info. 335.5349116 - 335.7836814.

## Automezzi

- **Vendo** autocarro Fiat TECTOR 75 q a pieno carico con licenza fino a 115 q ed eventuale lavoro. Tel. 347 5335029 e chiedere di Italo.
- **Vendo** causa inutilizzo Peugeot Boxer 330 L1H1 a gasolio - cilind. 2200 - potenza 74 Kw 100 cv. Immatricolato 30.12.2011 - Km

23.316. Rullo, pianale multistrato, rivestimento alluminio. € 12.500 + iva, trattabili. Per info. Tel. 0434.247103.

- **Cedo** Fiat Daily cassone lungo con gru Fassi 20 + carrello rimorchio + cartellone pubblicitario bifacciale utilizzabile su entrambi i lati. Info 338 8273510.
- **Vendo** Iveco Daily 35,8 - furgone 7 posti con cassone ribaltabile trilaterale. Km 336.944, immatricolato 11/1993, diesel, cambio manuale. € 1200 +iva trattabili. Tel. 0434.363149.

## Attrezzature / Materiali

- **Vendo** per cessata attività, attrezzature edili: n. 1 gru potain 380v hd 14 metri lineari 12 quintali 6 n.1 gru cibern 225v mt lineari 12 quintali 4 n.1 motocompressore ingersol rant 3000 lt. n.1 macchina pulisci pannelli altra attrezzatura varia e minuta. Tel. 335342396
- **Vendo** sega combinata troncatrice e a banco DE WALT 743 Z a € 780,00 praticamente nuova. Tel. 0432 732412
- Causa cessata attività di pulisecco a Trieste, **cedo** gratuitamente, previo ritiro, macchina lavasecco Domini Kg 10 a circuito chiuso e pompa di calore. Due banchi stiro completi con ferro e smacchiatrice, 1 essiccatoio 5 Kg, stand, appendiabiti. Tutto funzionante. Per info. 349 1516985
- **Vendo** attrezzature uso estetico: luce pulsata per epilazione, ultrasuoni per modellamento, pressoterapia per drenaggio, autoclave per sterilizzazione; per informazioni contattare il numero 0481 92349.
- **Vendo** la seguente attrezzatura: caricatore semovente modello SOLMEC S 130 - pala gommata FIAT HITACHI FR 160.2 - contenitore metallico modello DIESEL TANK DI 35 per carburante liquido, capacità litri 3380 - pianale in ferro per autocarro con impianto scarrabile. Tel. 347 7152064.

## Varie

- Azienda di trasporto e logistica specializzata nella grande distribuzione alimentare **cerca** padroncini o aziende con motrice m. 9,60 frigo in FNA munite di sponda idraulica, da inserire nelle linee di distribuzione di tutto il territorio regionale con sede in zona Udine, Pordenone e Trieste. Inviare presentazione aziendale o visura camerale aggiornata con relativi contatti telefonici a selezione.grandedistribuzione@gmail.com
- **Cerco** artigiani con attestato ponteggi. Inviare c.v. a: casasanaservice@gmail.com
- **Offro** noleggio con o senza autista di furgoni aperti, chiusi, ribaltabili o con gru; tutti patente B. Per maggiori informazioni chiamare lo 0432 670083 o scrivere a info@pmpnoleggi.com
- **Vendo** ponteggi di marca Lama in alluminio e di marca Ceta. Per info e visione: 338 7615942 a Moimacco.

## Informimpresa

*Confartigianato FVG*

**Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.**

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001  
Anno XVI - N. 4 - 2016

**Direttore responsabile:** Tiziana Sabadelli

**Comitato di redazione:** Alessio Belgrado, Enrico Eva, Marco Gobbo, Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

**Hanno collaborato a questo numero:**

Alberto Bianchi, Elena Del Giudice, Ketty Downey, Luca Matelich, Raffaella Pompei, Fabio Veronese

**Direzione, Redazione, Amministrazione:**

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

**Editore:** Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia  
Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

**Stampa:** Cartostampa Chiandetti srl  
33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

Gli imprenditori associati interessati alla pubblicazione di annunci inerenti l'attività lavorativa, possono compilare questo tagliando ed inviarlo a: **CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG** c/o Redazione Informimpresa - Via del Pozzo, 8 - 33100 Udine - **Fax 0432 516765**

Cognome \_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

Ditta \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

Vi prego di pubblicare gratuitamente il seguente annuncio:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## In questo numero:

### Fisco

---

Scadenze di maggio 2016 pag. 4

I chiarimenti dell'Agazia delle Entrate sulla Legge di stabilità per il 2016 pag. 5

### Categorie

---

Gestione dei sinistri automobilistici: un professionista al vostro servizio pag. 7

### Scadenze lavoro

---

Scadenze del mese di maggio 2016 pag. 7

### Contratti

---

Settore Autotrasporto Merci, adesione alla Bilateralità Artigiana EBNA pag. 8

### Normativa del lavoro

---

Rispetto delle fasce di reperibilità in caso di malattia: esclusione per patologie gravi pag. 8

Denuncia di infortunio all'Inail, semplificazioni dal 22 marzo 2016 pag. 9

Svolgimento di attività usuranti e lavoratori notturni: proroga invio comunicazione fino al 30 aprile pag. 9

Sgravio contributivo biennale 2016, arrivano le istruzioni INPS pag. 10

Comunicazione telematica delle dimissioni, indicazioni del Ministero e alcune importanti FAQ pag. 11

Contributo regionale per assunzioni e stabilizzazioni: termini di presentazione delle domande prorogati al 31 maggio 2016 pag. 11

DURC on line, nuovo modulo di dichiarazione alla DTL per la fruizione di benefici contributivi e normativi pag. 12

### Ambiente

---

SISTRI: il contributo va versato entro il 30 aprile pag. 13

Registro, formulario e MUD: una sintesi sugli adempimenti cartacei in tema di rifiuti per i produttori pag. 13

### Sicurezza

---

Dal 21 aprile in vigore la Legge Regionale contro le cadute dall'alto pag. 14

Datori di lavoro e lavoratori formati prima del 12 gennaio 2012: l'aggiornamento va concluso entro l'11 gennaio 2017 pag. 14

Dalle province pag. 15

Federazione Regionale pag. 20





# Scadenze di maggio 2016

## Scadenze di Sabato 30 aprile prorogate a lunedì 2 maggio

**Comunicazione acquisti da San Marino** invio telematico della comunicazione degli acquisti da operatori economici di San Marino, senza addebito dell'iva da parte del cedente, registrati a marzo

**Gestori di discariche:** versamento del tributo regionale per le operazioni di deposito in discarica dei rifiuti solidi poste in essere nel corso del 1° trimestre 2016

**Tosap:** versamento della seconda rata da parte di chi occupa spazi pubblici per chi ha scelto il pagamento rateale

**Locazioni:** versamento dell'imposta di registro sui contratti o sulle annualità con decorrenza 1/04/2016 per chi non ha optato o non opta per la cedolare secca

**Mod. UniEmens:** trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di marzo relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

**Iva-rimborso infrannuale:** Invio del modello TR per il rimborso o l'utilizzo in compensazione del credito iva maturato nel 1° trimestre 2016, da parte dei soggetti legittimati al rimborso infrannuale dell'iva ai sensi dell'art.38 bis comma 2 del DPR 633/72

**Sconto sul gasolio:** presentazione dell'istanza da parte degli autotrasportatori (conto proprio e conto terzi) con veicoli di massa massima complessiva pari o superiore a 7,5 tonnellate per il rimborso o riconoscimento del credito d'imposta relativo alle accise sui consumi di gasolio del primo trimestre 2016.

**Imposta di bollo su documenti informatici:** pagamento in un'unica soluzione con mod.F24 (codice tributo 2501 e anno di riferimento 2015) dell'imposta di bollo relativa a fatture, atti, documenti e registri in formato elettronico emessi o utilizzati durante l'anno precedente.

## Lunedì 16 maggio

### Versamento unitario:

- dell'**iva** mensile relativa ad **aprile** e di quella trimestrale relativa al **1° trimestre**
- della **3<sup>a</sup> rata del saldo IVA 2015** per chi ha scelto il pagamento rateale
- delle **ritenute** alla fonte operate nel mese di aprile
- dei **contributi** dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di aprile
- dei **contributi** sui compensi corrisposti in aprile ai lavoratori parasubordinati e agli associati in partecipazione che apportano solo lavoro
- dei **contributi** dovuti per i compensi corrisposti in aprile a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di 5000 euro
- della **1<sup>a</sup> rata dei contributi fissi INPS** dovuti sul minimale da artigiani e commercianti
- della **2<sup>a</sup> rata INAIL** per chi ha scelto il pagamento rateale.



## Venerdì 20 maggio

**Conai:** presentazione della dichiarazione relativa a marzo o della dichiarazione trimestrale

**Agenti e rappresentanti:** versamento da parte delle case mandanti dei contributi Enasarco sulle provvigioni relative al primo trimestre con addebito automatico sul conto corrente bancario della casa mandante tramite procedura RID.

## Mercoledì 25 maggio

**Elenchi intrastat:** presentazione in via telematica degli elenchi delle operazioni intracee relative ad acquisti e cessioni di beni e servizi effettuate in aprile per gli operatori con obbligo mensile.

## Venerdì 27 maggio

**MOD. 730:** comunicazione da parte dei datori di lavoro all'Agenzia delle Entrate con il mod. CSO delle variazioni dell'utenza telematica su cui intendono ricevere il flusso con i dati del mod. 730-4 dei propri dipendenti con effetto per i modelli 730-4/2016.

## Lunedì 30 maggio

**Locazioni:** versamento dell'imposta di registro sui contratti o sulle annualità con decorrenza 1/05/2016 per chi non ha optato o non opta per la cedolare secca.

## Martedì 31 maggio

**Mod. UniEmens:** trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di aprile relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

**Comunicazione acquisti da San Marino** invio telematico della comunicazione degli acquisti da operatori economici di San Marino, senza addebito dell'iva da parte del cedente, registrati ad aprile

**Estromissione immobili:** per gli imprenditori individuali opzione, mediante rilevazione contabile, per l'estromissione di immobili strumentali (il versamento della relativa imposta sostitutiva andrà effettuato in due rate il 30/11/2016 e il 16/6/2017).



# I chiarimenti dell'Agenzia delle Entrate sulla Legge di stabilità per il 2016

Con la circolare 12/E dell'8 aprile 2016, l'Agenzia delle Entrate ha fornito numerosi chiarimenti sulle novità introdotte dalla legge 208/2015 (Stabilità 2016) e dai decreti attuativi della riforma fiscale, chiarimenti sintetizzati nell'articolo "L'Agenzia risponde alla stampa. Poi scrive tutto in una circolare" dell'8/4/2016 di Fisco Oggi, rivista telematica dell'Agenzia delle Entrate, articolo di cui si riportano i passaggi ritenuti più interessanti.

## AGEVOLAZIONI PRIMA CASA

L'estensione della tassazione agevolata per l'acquisto della prima casa anche all'ipotesi in cui l'acquirente già possiede un immobile comprato con gli stessi benefici, purché provveda ad alienarlo entro un anno (articolo 1, comma 55, legge 208/2015), riguarda non solo l'imposta di registro, ma anche il caso in cui il nuovo acquisto sia imponibile Iva

L'estensione dell'agevolazione prima casa spetta anche in caso di acquisto a titolo gratuito: in tale ipotesi, nell'atto di donazione o nella dichiarazione di successione andrà esplicitato l'impegno a vendere entro l'anno l'immobile preposseduto

La nuova disciplina si applica agli atti posti in essere dal 1° gennaio 2016: per quelli conclusi prima, quindi, non spetta il rimborso delle eventuali maggiori imposte versate rispetto a quelle che si sarebbero pagate applicando le nuove disposizioni, né spetta un credito d'imposta

Il credito d'imposta previsto per il riacquisto della prima casa entro un anno dalla vendita del precedente immobile può essere fruito anche nell'ipotesi in cui l'acquisto della nuova abitazione avvenga prima della vendita dell'immobile preposseduto

## BONUS RISTRUTTURAZIONI E BONUS MOBILI

Le spese per l'acquisto di mobili e grandi elettrodomestici sostenute entro il 2016 ("bonus arredi") sono agevolabili se correlate a interventi di recupero del patrimonio edilizio effettuati a partire dal 26 giugno 2012, nel limite comunque dei 10mila euro

In tema di applicabilità dell'Iva agevolata in presenza di "beni significativi", quando in sede di installazione degli infissi vengono forniti anche componenti e parti staccate (ad esempio, le tapparelle), occorre verificare se tali parti hanno un'autonomia funzionale rispetto al manufatto principale. Se c'è autonomia, il componente non va ricompreso nel valore dell'infisso; viceversa, se la parte staccata o il componente concorre alla normale funzionalità dell'infisso, il suo valore, per la verifica del limite cui applicare l'Iva agevolata, deve confluire nel valore dei beni significativi

## CEDOLARE SECCA

Se nei comuni per i quali è stato deliberato lo stato di emergenza non sono stati definiti accordi tra le organizzazioni dei proprietari e degli inquilini per la determinazione del canone, l'applicazione della cedolare secca con l'aliquota ridotta al 10% può avvenire facendo riferimento all'accordo vigente nel comune demograficamente omogeneo più vicino, anche situato in altra regione

È confermata l'esclusione dal regime della cedolare secca per i contratti di locazione stipulati con conduttori che operano nell'esercizio di attività di impresa o di lavoro autonomo

## DETRAZIONE DEL 50% DELL'IVA PAGATA PER L'ACQUISTO DI ABITAZIONI

In merito alla nuova detrazione Irpef prevista a favore di chi compra nel 2016, dall'impresa costruttrice, unità abitative di classe energetica A o B (articolo 1, comma 56, legge 208/2015):

- il pagamento dell'Iva deve avvenire nel periodo d'imposta 2016
- l'Iva in acconto versata nel 2016 per acquisti effettuati nel 2017 non è detraibile
- è irrilevante la data di fine lavori
- il beneficio spetta anche se l'appartamento è stato precedentemente concesso in locazione dall'impresa costruttrice

## DETRAZIONE PER CANONI STUDENTI UNIVERSITARI FUORI SEDE

In presenza di un canone eccedente il limite detraibile di 2.633 euro annui, la detrazione va comunque calcolata su un importo massimo non superiore a quella cifra, da ripartire tra i genitori in base al loro effettivo sostenimento

## LEASING ABITATIVO

In merito alla disciplina introdotta dall'articolo 1, commi 76-84, della legge 208/2015:

- l'agevolazione prima casa (imposta di registro dell'1,5%) per l'atto di trasferimento a favore della società di leasing spetta a prescindere dalla circostanza che l'utilizzatore destini l'immobile oggetto del contratto di locazione finanziaria a propria abitazione principale
- le condizioni per applicare l'agevolazione prima casa all'atto di trasferimento dell'immobile devono ricorrere in capo all'utilizzatore, che è tenuto ad effettuare le dichiarazioni relative al possesso dei necessari requisiti o nell'atto di acquisto da parte della società di leasing, intervenendo volontariamente all'atto, o nel contratto di locazione finanziaria; in tale ultima ipotesi, il contratto va presentato per la registrazione con l'atto di trasferimento dell'immobile



- se nel contratto di compravendita in cui interviene anche l'utilizzatore si fa riferimento al precedente contratto di leasing (non registrato), detta enunciazione comporta l'applicazione dell'imposta di registro - in misura fissa - anche per la disposizione enunciata

## MAXIAMMORTAMENTI

La norma agevolativa sui maxi-ammortamenti (articolo 1, commi 91-94, legge 208/2015) riguarda solo le imposte sui redditi e non produce effetti ai fini Irap

La maggiorazione del costo si applica soltanto con riferimento alla determinazione delle quote di ammortamento e dei canoni di locazione finanziaria, non rileva ai fini del test di operatività

La disciplina delle società non operative non fa venir meno le agevolazioni previste da specifiche disposizioni di legge, pertanto la maggiore quota di ammortamento del periodo riduce il reddito minimo presunto rilevante nella disciplina delle società di comodo

La maggiorazione del costo può essere dedotta solo a partire dall'esercizio di entrata in funzione del bene. Pertanto, un bene consegnato entro il 31 dicembre 2016, entrato in funzione l'anno dopo, è sì un bene agevolato, ma gli ammortamenti potranno essere aumentati solo a partire dal 2017

La maggiorazione degli ammortamenti deducibili non spetta ai contribuenti che adottano il regime forfetario, nel quale l'ammontare dei costi sostenuti non rileva ai fini del calcolo del reddito imponibile. È invece fruibile dai contribuenti che adottano il regime dei "nuovi minimi"

La possibilità di dedurre integralmente nell'esercizio di sostenimento le spese per beni di costo unitario non superiore a 516,46 euro non viene meno se quel limite è oltrepassato per effetto della maggiorazione del 40%

La maggiorazione del 40% è una deduzione che opera in via extracontabile, non correlata alle valutazioni di bilancio: va pertanto fruita in base ai coefficienti di ammortamento stabiliti dal Dm 31 dicembre 1988, a partire dall'esercizio di entrata in funzione del bene, a prescindere dall'imputazione al conto economico. Se il bene viene ceduto o è eliminato dal processo produttivo, non si potrà fruire di eventuali quote non dedotte

## NUOVO REGIME SANZIONATORIO

Le sanzioni più favorevoli al contribuente, che decorrono dal 1° gennaio 2016, possono essere applicate, in virtù del principio di legalità (favor rei), anche alle violazioni commesse in precedenza e contestate in atti notificati prima di quella data, purché non siano divenuti definitivi. Il principio si applica anche in sede di ravvedimento operoso

È esclusa la responsabilità solidale del cessionario quando una cessione d'azienda avviene nell'ambito di una procedura concorsuale, di un accordo di ristrutturazione dei debiti, di un piano attestato o di un procedimento di composizione della crisi da sovraindebitamento o di liquidazione del patrimonio. In tali circostanze, il cessionario può non richiedere il certificato dei carichi fiscali pendenti, che occorre, invece, per escludere la responsabilità solidale, nell'ipotesi di liquidazione ordinaria volontaria

## PICCOLA PROPRIETÀ CONTADINA

L'estensione delle agevolazioni per la piccola proprietà contadina agli acquisti a titolo oneroso effettuati dal coniuge o dai parenti in linea retta conviventi con coltivatori diretti o imprenditori agricoli professionali iscritti nella relativa gestione previdenziale (articolo 1, comma 907, legge 208/2015) vale anche se quei soggetti non sono iscritti nella gestione previdenziale e assistenziale

## QUADRO RW

I soggetti delegati su un conto estero, per i quali esiste comunque l'obbligo di compilare il quadro RW, non sono tenuti al versamento dell'Ivafe

## RAVVEDIMENTO

La comunicazione con cui gli uffici richiedono i documenti per verificare i dati indicati nella dichiarazione dei redditi non preclude l'accesso al ravvedimento da parte del contribuente, purché questo avvenga prima di ricevere la comunicazione degli esiti del controllo effettuato ai sensi dell'articolo 36-ter del Dpr 600/1973

## RIDUZIONE DEL CANONE DI LOCAZIONE

L'esenzione dall'imposta di registro e di bollo prevista per la registrazione dell'atto con il quale le parti dispongono esclusivamente la riduzione del canone di un contratto di locazione (articolo 19, Dl 133/2014) spetta anche nel caso in cui la riduzione sia concordata solo per un determinato periodo contrattuale (ad esempio, un anno). Invece, l'agevolazione non si applica se, dopo la registrazione dell'accordo che riduce il canone per l'intera durata contrattuale, si ritorna al valore inizialmente pattuito

## SCONTRINI FISCALI

La disposizione (dettata per gli esercenti attività di intrattenimento e spettacolo) che consente di stampare lo scontrino di chiusura giornaliera, anziché entro la mezzanotte, al termine di effettivo svolgimento dell'attività con riferimento alla data di inizio dell'evento, è applicabile anche agli esercizi commerciali con attività protratta oltre le 24 (ad esempio, bar e ristoranti).



# Gestione dei sinistri automobilistici: un professionista al vostro servizio

Un importante accordo per la gestione dei sinistri automobilistici è stato stipulato con un professionista che vanta una lunga e qualificata esperienza in materia. In sintesi, l'accordo prevede, per gli associati di Confartigianato Imprese della regione, una prima consulenza gratuita in ambito di infortunistica stradale e di recupero del credito derivan-

te da sinistri e la successiva gestione extragiudiziale della vertenza. Inoltre, in caso di assistenza e rappresentanza in giudizio, la possibilità di usufruire di un avvocato specializzato su queste specifiche problematiche e di tariffe preventivamente concordate. Il testo integrale è consultabile sul sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it)



## Scadenze del mese di maggio 2016

### SCADENZE NORMATIVE

16 maggio	<b>Autoliquidazione INAIL:</b> termine per il pagamento della seconda rata -coefficiente per il calcolo degli interessi da applicare alla rata: 0,00172603 (Fonti: nota Inail n. 1015 del 22.01.2016)
16 maggio	<b>Riduzione contributiva INPS settore edile:</b> le aziende del settore edile possono inviare le domande per l'applicazione della riduzione contributiva pari all'11,50% relativa al 2015 fino al 15 maggio 2016 ed esporre l'importo della riduzione contributiva delle somme erogate nel 2015 (periodo gennaio-dicembre) nel flusso UniEmens utilizzando le denunce contributive con competenza fino al mese di aprile 2016 (Fonti: DM 01.12.2015, circolare INPS n. 52 del 17.03.2016)
16 maggio	<b>Conguaglio INPS contributo FIS aziende oltre i 15 dipendenti:</b> i datori di lavoro che a partire da gennaio 2016 hanno raggiunto la media occupazionale di 16 dipendenti con il computo anche degli apprendisti possono effettuare la regolarizzazione entro il 16 maggio 2016 con le denunce UniEmens relative ai mesi di febbraio-marzo-aprile 2016 (Fonti: messaggio INPS n. 548 dell'8 febbraio 2016)

### SCADENZE CONTRATTUALI

Le scadenze contrattuali del mese interessano il CCNL Area Tessile-Moda, CCNL Piccola Media Industria del settore Tessile Abbigliamento Calzaturiero.

**AREA TESSILE-MODA** Accordo di rinnovo 25.07.2014 - Terza e ultima tranche aumento retributivo, modificata dall'accordo integrativo 04.02.2016 - Settore: Tessile Abbigliamento Calzaturiero – Pulitintolavanderia - Occhialeria

Settore Tessile calzaturiero (Tab. A)		Settore Abbigliamento (Tab. B)		Settore Lavorazioni a mano e su misura (Tab. C)		Settore Pulitintolavanderie		Settore Occhialeria	
LIVELLO	AUMENTO	LIVELLO	AUMENTO	LIVELLO	AUMENTO	LIVELLO	AUMENTO	LIVELLO	AUMENTO
6S	19,74	6S	19,72	6S	19,65	6S	19,74	6	19,24
6	18,62	6	18,46	6	18,33	6	18,63	5	17,42
5	17,03	5	16,92	5	16,78	5	16,95	4	16,29
4	15,76	4	15,64	4	15,52	4	15,64	3	15,30
3	15,12	3	15,00	3	14,88	3	15,00	2	14,74
2	14,48	2	14,35	2	14,23	2	14,38	1	14,13
1	13,66	1	13,57	1	13,46	1	13,60		

**CCNL PICCOLA MEDIA IND. SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURIERO** Accordo di rinnovo 25.07.2014 Quarta tranche una tantum - Settore: Tessile Abbigliamento Calzaturiero – Pelli e cuoio – Occhiali – Giocattoli – Penne spazzole e pennelli.

Ai soli lavoratori in forza al **25 luglio 2014** viene erogata con la retribuzione di **maggio 2016** la quarta e ultima tranche dell'importo "una tantum" a copertura del periodo 01/01/2008-31/07/2014 (pari a 6 anni e 7 mesi) nella misura pari a € 105,00 (€ 73,50 agli apprendisti). L'importo una tantum deve essere riproporzionato in quote mensili, o frazioni di queste, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato; viene ridotto proporzionalmente in caso di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro; è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, è escluso dalla base di calcolo del TFR.



## Settore Autotrasporto Merci, adesione alla Bilateralità Artigiana EBNA

Si comunica che con in data 19 marzo Confartigianato Trasporti ha deciso di **aderire alla "bilateralità" artigiana**, con decorrenza dal 1° gennaio 2016. Conseguentemente, le imprese artigiane che applicano il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto da Confartigianato Trasporti sono tenute al versamento della quota:

- di contribuzione in cifra fissa pari a **euro 7,65 mensili** destinata a **EBNA** (comprensiva delle prestazioni degli enti bilaterali regionali)
- variabile di contribuzione a **FSBA** calcolata applicando **l'aliquota dello 0,45%** sulla retribuzione imponibile

previdenziale del singolo lavoratore dipendente. L'obbligo in parola riguarda anche le imprese artigiane che occupano fino a 5 dipendenti. Poiché l'adesione ha effetto dal 1° gennaio 2016, le imprese artigiane che finora non hanno provveduto a versare oppure hanno versato solo parzialmente dovranno regolarizzare le competenze relative ai periodi precedenti.

(Fonti: Circolare Confartigianato Imprese prot. N.362/FA del 22 marzo 2016, delibera del Consiglio Direttivo Nazionale di Confartigianato Trasporti del 19.03.2016)



### Normativa del lavoro

## Rispetto delle fasce di reperibilità in caso di malattia: esclusione per patologie gravi

A seguito delle modifiche introdotte con il Decreto Legislativo n. 151/15 attuativo del Jobs Act, si attendeva l'emanazione di un decreto ministeriale per stabilire le esenzioni dalle fasce di reperibilità per i lavoratori dipendenti del settore privato. Con decorrenza **dal 22 gennaio 2016** viene previsto che i lavoratori subordinati dipendenti dai datori di lavoro privati **sono esclusi dall'obbligo di rispettare le fasce di reperibilità** se l'assenza per malattia è riconducibile ad una delle seguenti circostanze:

- patologie gravi che richiedono terapie salvavita
- stati patologici sottesi o connessi alla **situazione di invalidità** riconosciuta, che determinano una **riduzione della capacità lavorativa** nella misura pari o superiore al 67%.

Le patologie devono risultare da idonea documentazione, rilasciata dalle competenti strutture sanitarie, che attesti la natura della patologia e la specifica terapia salvavita da effettuare.

### FASCE DI REPERIBILITÀ

Si ricorda che in caso di assenza del lavoratore dal luogo di lavoro per uno stato di malattia, l'Inps o il datore di lavoro hanno diritto a far accertare l'effettivo stato di malattia dello stesso durante le fasce di reperibilità stabilite per legge. Il dipendente del settore privato è tenuto a rimanere presso l'indirizzo di domicilio comunicato (che può anche non coincidere con la propria abitazione o residenza) **per qualsiasi evento di malattia e per tutto il periodo di prognosi**, anche durante le giornate non lavorative, i giorni festivi e prefestivi, durante le seguenti fasce di reperibilità: - dalle ore 10:00 alle 12:00 e dalle ore 17:00 alle 19:00.

Il lavoratore è tenuto all'osservanza delle fasce di reperibilità, salvo giustificato motivo, fino alla conclusione dell'evento morboso, anche se è già stato sottoposto a controllo. (Fonti: art. 25 D.Lgs. 151/2015, Decreto Ministeriale 11.01.2016 pubblicato sulla G.U. 21.01.2016, n. 16)

Prima aderisci, prima risparmi!



Consorzio Artigiano Energia & Multiutility

Il CAEM è in grado di rappresentare gli interessi dei propri aderenti, garantendo una maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori. È la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i propri costi energetici.

Insieme per ottenere tariffe migliori!

Informazioni negli uffici di Confartigianato.

  
Confartigianato



# Denuncia di infortunio all'Inail, semplificazioni dal 22 marzo 2016

Lo scorso 22 marzo 2016 sono entrate in vigore le modifiche introdotte dal D.Lgs.n.151/2015, attuativo del Jobs Act, relative alla semplificazione degli adempimenti formali relativi agli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

E in prossimità del termine per l'entrata in vigore delle novità l'Inail fornisce alcuni chiarimenti con propria circolare. In particolare, la circolare si sofferma sulle novità previste:

- alla denuncia di infortunio effettuata dal datore di lavoro **non deve più essere allegato il certificato medico** ma devono solamente essere **indicati** i suoi **riferimenti**
- **sarà cura del medico** o della struttura sanitaria ad inviarlo telematicamente all'Istituto assicuratore Inail
- sarà l'Inail ad inviare direttamente la denuncia di infortunio all'autorità di **Pubblica Sicurezza soltanto** per gli **infortuni** con prognosi **superiore a 30 giorni** o agli **infortuni mortali**.

## DENUNCIA DI INFORTUNIO, NESSUN CERTIFICATO MEDICO DA ALLEGARE

Le modifiche all'art. 53 del Testo Unico Inail prevedono che il datore di lavoro, fermo l'obbligo di trasmettere la denuncia dell'evento all'INAIL, sia esonerato dall'obbligo della trasmissione del certificato medico al quale deve provvedere il medico certificatore che presta la prima assistenza.

Il datore di lavoro è quindi sollevato dall'obbligo di trasmettere il certificato ma rimane comunque tenuto a:

- **denunciare gli infortuni** in modalità telematica da cui siano colpiti i dipendenti, prognosticati non guaribili entro tre giorni
- **indicare nella denuncia** di infortunio effettuata in modalità telematica, **i riferimenti del certificato medico** già trasmesso telematicamente all'Istituto assicuratore dal medico o dalla struttura sanitaria competente al rilascio.

**Il termine per la presentazione della denuncia** di infortunio **decorre** ora dalla data in cui il datore di lavoro ha ricevuto i **riferimenti del certificato medico dal lavoratore**, e non è più il ricevimento del certificato medico da parte del lavoratore.

## COSA DEVE COMUNICARE IL LAVORATORE

Il lavoratore è obbligato a **dare immediata notizia di qualsiasi infortunio gli accada**, anche se di lieve entità, al proprio datore di lavoro.

A partire dal 22 marzo 2016 il lavoratore, in caso di infortunio o di manifestazione di una malattia professionale, deve comunicare al datore di lavoro:

1. il numero identificativo del certificato medico
2. la data della sua emissione/di rilascio
3. i giorni di prognosi relativi all'evento.

**In fase di avvio** del nuovo regime, nel caso in cui il lavoratore non disponga del numero identificativo del certificato, **deve continuare a fornire al datore di lavoro il certificato medico in forma cartacea**.

## DENUNCIA DI INFORTUNIO ALLA PUBBLICA SICUREZZA

Un'altra importante novità introdotta dal D.Lgs. n. 151/2015 è l'esonero dall'obbligo di invio all'Autorità di Pubblica Sicurezza della denuncia di infortunio sul lavoro mortale o con prognosi superiore a trenta giorni.

Ne consegue che:

- in caso di infortunio il datore di lavoro non è più tenuto a presentare la denuncia all'autorità di Pubblica Sicurezza
- sarà l'Inail che provvederà ad inviare la denuncia all'autorità di Pubblica Sicurezza in caso di infortunio sul lavoro mortale o con prognosi superiore a 30 giorni (in precedenza il datore di lavoro doveva inviare le denunce relative a tutti gli eventi indennizzabili).
- l'obbligo di invio della denuncia permane esclusivamente per i datori di lavoro non soggetti alle norme del T.U. n. 1124/1965.

Nessuna modifica ha interessato l'obbligo di invio del telegramma, o della PEC, in presenza di un evento mortale o che possa avere questo esito.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it)

(*Fonti: art.21 del D.Lgs. n.151 del 14.09.2015, circolare Inail n. 10 del 21 marzo 2016*)

# Svolgimento di attività usuranti e lavoratori notturni: proroga invio comunicazione fino al 30 aprile

I datori di lavoro che occupano lavoratori che svolgono attività usuranti (tra le quali rientrano i lavoratori notturni, i lavoratori addetti alla "linea catena" in particolari settori produttivi, i conducenti di veicoli di almeno 9 posti adibiti a servizio pubblico di trasporto di persone) con riferimento alle attività lavorative svolte devono darne comunicazione entro il 31 marzo di ciascun anno successivo.

In prossimità della scadenza del 31 marzo 2016 prevista per l'invio della comunicazione relativa allo svolgimento

di lavori usuranti svolti nel corso del 2015, il Ministero del Lavoro ha comunicato che **la scadenza per l'invio del modello è stata prorogata al 30 aprile 2016**. La comunicazione deve essere effettuata telematicamente con il modello "LAV-US" (disponibile sul sito del Ministero del Lavoro).

(*Fonti: nota Ministero del Lavoro n.1874 del 31 marzo 2016, art. 5 del D.Lgs. n.67/11, DM 20/09/11, circolare Ministero del Lavoro n.4724 del 28/11/11, messaggio INPS n. 24235 del 22/12/11*)



# Sgravio contributivo biennale 2016, arrivano le istruzioni INPS

L'Inps ha pubblicato appena a fine marzo 2016 la circolare con le istruzioni per la gestione degli adempimenti relativi all'esonero contributivo biennale per le assunzioni a tempo indeterminato, introdotto dalla Legge di Stabilità 2016.

L'esonero è riconosciuto per le assunzioni con contratto di lavoro a **tempo indeterminato** effettuate **dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016** relative a lavoratori che **nei 6 mesi precedenti non siano risultati occupati a tempo indeterminato** presso "qualsiasi" datore di lavoro. **L'esonero consiste nella misura del 40% dei contributi** previdenziali a carico dei datori di lavoro e non può comunque essere superiore alla **misura massima di 3.250,00€** su base annua per un periodo massimo di 2 anni. In relazione ai rapporti di lavoro part-time, la misura della soglia massima va adeguata in diminuzione sulla base dello specifico orario ridotto di lavoro.

Questo esonero ha lo stesso impianto normativo dello sgravio triennale per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel 2015, non sono previste sostanziali novità rispetto alle indicazioni già fornite.

## CONDIZIONI DI SPETTANZA

La Legge di stabilità 2016 ha previsto le seguenti condizioni da rispettare alla data dell'assunzione che legittimano la fruizione dell'esonero contributivo biennale:

il lavoratore, **nel corso dei 6 mesi precedenti** l'assunzione, **non** deve risultare occupato, presso qualsiasi datore di lavoro, in forza di un contratto di lavoro subordinato a **tempo indeterminato**

il lavoratore, nel corso del **trimestre 1° ottobre 2015 – 31 dicembre 2015** (tre mesi antecedenti la data di entrata in vigore della Legge di stabilità 2016) **non** deve essere stato titolare di rapporti di lavoro a **tempo indeterminato con il datore di lavoro richiedente** l'incentivo ovvero con società da questi controllate o a questi collegate, nonché facenti capo, ancorché per interposta persona, al datore di lavoro medesimo

l'esonero non spetta con riferimento a lavoratori per i quali lo sgravio biennale in questione (L.208/2015) ovvero lo sgravio triennale introdotto lo scorso anno (L.190/2014) sia già stato usufruito in relazione a precedente assunzione a tempo indeterminato. Nella circolare emanata non è però stato specificato se la verifica della fruizione di parte dello sgravio si riferisce al medesimo datore di lavoro o a qualsiasi datore di lavoro. Si consiglia pertanto di porre attenzione nel verificare anche tale requisito

l'esonero è escluso anche se sia **stato fruito da una società controllata dal datore di lavoro o ad esso collegata** ai sensi dell'articolo 2359 del codice civile o facente capo, anche per interposta persona, allo stesso soggetto, al momento della nuova assunzione.



La circolare **consente l'applicazione** dell'esonero contributivo nel caso in cui il lavoratore, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, sia stato occupato con rapporto:

- a) a termine presso altri datori di lavoro
- b) a termine, con il medesimo datore di lavoro con il quale nel corso dei 12 mesi precedenti abbia avuto uno o più rapporti di lavoro a termine per un periodo complessivo anche superiore a 6 mesi, in deroga al principio art. 31 c.1 lett. a) del D.Lgs. 151/2015 che esclude gli incentivi nel caso in cui il lavoratore abbia egli stesso maturato il diritto di precedenza nelle future assunzioni a tempo indeterminato)
- c) di lavoro intermittente a tempo indeterminato

- d) di lavoro autonomo
  - e) attività di natura professionale in forma autonoma
  - f) di contratto di collaborazione, anche a progetto.
- Il datore di lavoro **non può inoltre fruire** dell'esonero qualora il lavoratore nei 6 mesi precedenti l'assunzione abbia avuto un rapporto di: apprendistato, somministrazione a tempo indeterminato, lavoro domestico a tempo indeterminato.

## ISTRUZIONI TECNICHE

L'esonero contributivo verrà usufruito **mediante conguaglio mensile** tramite flusso Uniemens, ma per fruire dell'esonero i datori di lavoro **invieranno all'Inps prima dell'invio della denuncia contributiva** sulla quale viene indicata la contribuzione agevolata a richiesta del codice "6Y. I datori di lavoro potranno conguagliare l'esonero a partire dal **flusso UniEmens di competenza aprile 2016**, mentre relativamente agli **arretrati** potranno usufruire del beneficio arretrato del primo trimestre 2016 esclusivamente nei **flussi di competenza di aprile-maggio 2016**.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it), oltre alle condizioni di cumulabilità con altri incentivi previdenziali, sulle contribuzioni non soggette all'esonero, sui codici da utilizzare sul flusso Uniemens.

(Fonti: circolare INPS n. 57 del 29.03.2016)



# Comunicazione telematica delle dimissioni, indicazioni del Ministero e alcune importanti FAQ

Il Ministero del Lavoro con propria circolare ha fornito i primi chiarimenti in merito alla nuova procedura telematica per la comunicazione delle dimissioni e della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, operativa dal 12 marzo 2016; inoltre sul portale [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it) pubblica continuamente le risposte a quesiti (FAQ) relative alla nuova procedura di comunicazione delle dimissioni.

La circolare fornisce specifici chiarimenti su quanto segue:

- oltre alle ipotesi di esclusione già individuate dalla norma, quali lavoro domestico, recesso intervenuto nelle c.d. "sedi protette", dimissioni della lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino, viene specificato che la nuova **procedura non si applica** al recesso durante il **periodo di prova** né ai rapporti di pubblico impiego
- nel caso in cui il lavoratore si rivolga ad uno dei soggetti abilitati (patronati, organizzazioni sindacali, enti bilaterali, commissioni di certificazione) non è necessario che sia in possesso di PIN INPS né delle credenziali al portale [www.cliclavoro.it](http://www.cliclavoro.it)
- il modello, una volta compilato e salvato (con l'apposizione della marca temporale e del codice identificativo), sarà **trasmesso al datore** di lavoro nella propria casella di posta elettronica, anche certificata, e alla Direzione Territoriale del Lavoro competente (la nota ministeriale sembra consentire anche l'uso della posta elettronica non certificata)
- il lavoratore è tenuto a rispettare i termini di **preavviso contrattuale** per il recesso, salvi i casi di dimissioni per giusta causa; in caso di mancato rispetto di tali termini, le dimissioni, seppur immediatamente efficaci, obbligano il lavoratore al risarcimento dell'eventuale danno
- poiché le dimissioni rassegnate con modalità diverse dal modulo telematico sono inefficaci, la circolare suggerisce che in tal caso **"il datore di lavoro dovrebbe invitare il lavoratore a compilare il modulo nella forma e con le modalità telematiche previste dalla nuova disciplina"**.

La nuova disciplina non individua modalità alternative di comunicazione e di risoluzione del rapporto di lavoro che possano vanificare l'eventuale comportamento inerte del lavoratore, si pensi, ad esempio, al caso di mancata ricezione del modulo da parte del datore di lavoro e di assenza del lavoratore nonché alle ipotesi di dimissioni per fatti concludenti.

**FAQ** Si ritiene utile riportare alcuni importanti quesiti e le relative risposte:

- 1. Quali categorie di lavoratori non dovranno utilizzare la procedura per presentare le proprie dimissioni o risoluzione consensuale?** Il Decreto Legislativo n.151/2015 esclude i lavoratori domestici, le risoluzioni consensuali raggiunte tramite accordi di conciliazione in sede stragiudiziale. Sono poi esclusi i genitori lavoratori nelle ipotesi indicate nell'articolo 55, comma 4 del Decreto Legislativo n.151/2001 che prevedono la convalida presso gli Uffici territoriali competenti. La circolare n.12/2016 specifica inoltre che non dovrà essere utilizzata la procedura nei casi di recesso durante il periodo di prova e per i rapporti di lavoro marittimo.
- 6. Dovranno utilizzare la procedura anche i lavoratori che presentano le proprie dimissioni per il raggiungimento dei requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia o anticipata?** Sì.
- 18. Qual è la data di decorrenza da indicare nella compilazione del modello telematico?** La data di decorrenza delle dimissioni è quella a partire dalla quale, decorso il periodo di preavviso, il rapporto di lavoro cessa. Pertanto la data da indicare sarà quella del giorno successivo all'ultimo giorno di lavoro.

Ulteriori informazioni e FAQ sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it)

(Fonti: [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it), circolare Ministero del Lavoro n. 12 del 4 marzo 2016)

## Contributo regionale per assunzioni e stabilizzazioni: termini di presentazione delle domande prorogati al 31 maggio 2016

Sul sito della regione [www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it) - Sezione Lavoro - è stata pubblicata la seguente notizia: "Con la DGR n. 471 del 25 marzo 2016 la Giunta regionale ha prorogato **al 31 maggio 2016** i termini per la presentazione delle istanze di contributo per le assunzioni con contratti a tempo indeterminato e determinato di disoccupati o per la trasformazione di contratti di lavoro ad alto rischio di precarizzazione". In particolare, ci si riferisce alle istanze di contributo relative ai rapporti di lavoro instaurati/trasformati nell'anno 2016, i cui termini sono prorogati da oggi 31 marzo 2016 al prossimo 31 maggio 2016:

- per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche parziale, di donne disoc-

cupate e di uomini disoccupati che hanno compiuto il cinquantacinquesimo anno di età,

- per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche parziale, di durata non inferiore a sei mesi di donne disoccupate che hanno compiuto il cinquantesimo anno di età e di uomini disoccupati che hanno compiuto il cinquantacinquesimo anno di età,
- per la trasformazione di rapporti di lavoro a elevato rischio di precarizzazione in rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato riguardanti donne e uomini che hanno compiuto il cinquantacinquesimo anno di età.

(Fonti: DGR n. 471 del 25 marzo 2016)



# DURC on line, nuovo modulo di dichiarazione alla DTL per la fruizione di benefici contributivi e normativi

**Deve essere ripresentato se inviato dopo il 1° luglio 2015**

Il Ministero del Lavoro ha predisposto una **nuova versione** del modulo di **"Dichiarazione per benefici contributivi"** relativo alla non commissione di illeciti ostatici al rilascio del DURC, cosiddetto DURC On-line.

Si ricorda che ai fini della regolarità contributiva il datore di lavoro, al fine di poter fruire di benefici normativi e contributi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale, è tenuto ad **autocertificare alla competente Direzione Territoriale del Lavoro** l'assenza a suo carico di provvedimenti, amministrativi o giurisdizionali definitivi in ordine alla commissione delle violazioni di cui all'allegato A del Decreto 30 gennaio 2015 – riportato a fondo pagina - ovvero il decorso del periodo indicato dallo stesso relativo a ciascun illecito.

## **MODELLO DA UTILIZZARE GIÀ DAL 1° LUGLIO 2015**

In caso di **prima dichiarazione** presentata in data **successiva**

**al 1° luglio 2015**, i datori di lavoro **dovranno effettuare nuovamente l'invio del modulo** utilizzando la nuova versione aggiornata. Il Ministero precisa che in tali casi la trasmissione del nuovo modello sostituisce la precedente e si dà per effettuata alla data del precedente invio (si ricorda che la **prima dichiarazione** deve essere inviata **prima di chiedere la fruizione dei benefici** contributivi e normativi). Il modello *"Modulo di autodichiarazione per benefici contributivi"* è scaricabile dal sito [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it) - sezione "Strumenti e servizi" alla voce "Modulistica".

Nel testo scaricabile dal sito internet [www.confartigianato.fvg.it](http://www.confartigianato.fvg.it) trovate l'elenco delle disposizioni la cui violazione è causa ostatica al rilascio del DURC - **Allegato A** del decreto ministeriale.

(Fonti: Nota del Ministero del Lavoro n. 5081 del 15 marzo 2016, decreto interministeriale 30 gennaio 2015)

**PER LE IMPRESE ARTIGIANE E LE PMI  
SOLUZIONI PERSONALIZZATE**

### **FINANZIAMENTI ARTIGIANCASSA**

Convenienza e rapidità di risposta per i tuoi investimenti in fattori produttivi anche usati. Vieni a trovarci presso l'Artigiancassa Point della Confartigianato della provincia di Udine, Pordenone, Gorizia e Trieste. Scopri i nuovi prodotti a catalogo.



**ARTIGIANCASSA**  
GRUPPO BNP PARIBAS

La banca  
per un mondo  
che cambia



# SISTRI: il contributo va versato entro il 30 aprile

## In attesa di una possibile riduzione

I soggetti obbligati all'iscrizione al SISTRI, tra i quali i gestori e trasportatori a titolo professionale di rifiuti pericolosi (indipendentemente dal numero di dipendenti) ed i **produttori di rifiuti pericolosi con oltre 10 dipendenti**, devono versare il contributo annuale Sistri entro il 30 aprile. Gli importi e le modalità di pagamento, sono disponibili sul sito [www.sistri.it](http://www.sistri.it) alla sezione *Iscrizione > modalità di Pagamento*. Confartigianato si è attivata presso il Ministero affinché conceda una riduzione dei contributi. Pertanto si suggerisce di attendere gli ultimi giorni prima di effettuare il pagamento.



Si ricorda che la sospensione del sistema sanzionatorio opera per violazioni ed omissioni legate all'utilizzo del Sistri, e non anche per quelle legate all'iscrizione e al pagamento dei contributi.

## Registro, formulario e MUD: una sintesi sugli adempimenti cartacei in tema di rifiuti per i produttori

Le imprese artigiane "produttrici" di rifiuti speciali, comprese quelle obbligate ad essere iscritte al Sistri (vige ancora il doppio binario), sono assoggettate ad una serie di adempimenti cartacei. Di seguito una breve rassegna.

### Registro di carico e scarico dei rifiuti

Limitatamente alla figura del "produttore iniziale" di rifiuti (escludendo, pertanto, trasportatori e gestori), sono obbligate alla tenuta del registro di carico e scarico le imprese che:

- Producono rifiuti speciali **pericolosi**
- Producono rifiuti speciali **non pericolosi** da lavorazioni artigianali o da lavorazioni industriali (art. 184 c. 3 lett. c) e d) del D.Lgs. 152/06), indipendentemente dal numero di dipendenti
- Producono rifiuti speciali non pericolosi da potabilizzazione e altri trattamenti delle acque (art. 184 c. 3 lett. g) del D.Lgs. 152/06)

Imprese che producono sia rifiuti speciali pericolosi che non pericolosi rientrano nell'obbligo. I rifiuti speciali non pericolosi derivanti dall'attività di costruzione e demolizione (es. CER 17 XX XX) non rientrano tra i rifiuti da "lavorazioni artigianali" e non richiedono, pertanto, la tenuta del registro.

I rifiuti devono essere registrati entro 10 giorni lavorativi dalla produzione del rifiuto (carico) ed entro 10 giorni lavorativi dall'avvio a recupero o smaltimento per il tramite di un trasportatore autorizzato (scarico).

Il registro deve essere conforme al Modello A previsto dal D.M. 148/1998 e deve essere vidimato presso la CCIAA competente. La vidimazione è a titolo oneroso (25 euro). Il registro deve essere tenuto presso il luogo di produzio-

ne del rifiuto ed essere conservato per 5 anni dall'ultima registrazione.

*Nota sugli oli esausti:* a seguito dell'abrogazione del Registro degli Oli esausti ad opera dell'art. 261 c. 1 del D.Lgs. 152/06, gli stessi vanno caricati sul registro di carico e scarico al pari degli altri rifiuti.

### Formulario di identificazione del rifiuto (FIR)

E' il documento che accompagna ogni trasporto di rifiuti. Viene compilato in 4 copie delle quali 2 (la prima e la quarta) restano al produttore, una resta al destinatario e una al trasportatore.

Il formulario deve essere vidimato presso la CCIAA o l'Agenzia delle Entrate. La vidimazione, a differenza del registro, è gratuita.

I formulari devono essere allegati al registro di carico e scarico e conservati per almeno 5 anni.

### MUD (Modello Unico di Dichiarazione ambientale)

Il MUD deve essere presentato entro il 30 aprile dell'anno successivo a quello di riferimento dai seguenti produttori:

- Produttori di rifiuti speciali pericolosi
- Produttori di rifiuti speciali da lavorazioni artigianali o da lavorazioni industriali (art. 184 c. 3 lett. c) e d) del D.Lgs. 152/06) con oltre 10 dipendenti

La modulistica viene pubblicata annualmente con apposito DPCM. La trasmissione deve essere effettuata per via telematica; possono presentare la dichiarazione cartacea solo i soggetti che producono non più di 7 rifiuti e che utilizzano, per ogni rifiuto, non più di 3 trasportatori e 3 destinatari.



## Dal 21 aprile in vigore la Legge Regionale contro le cadute dall'alto



Entrerà in vigore il 21 aprile la Legge Regionale n. 24/2015 recante "Norme per la sicurezza dei lavori in quota e per la prevenzione di infortuni conseguenti al rischio di cadute dall'alto" (BUR n. 42 del 21 ottobre 2015).

Il provvedimento definisce le misure preventive e protettive che devono essere adottate, qualora esista un rischio di caduta dall'alto, nei seguenti interventi edilizi (di norma svolti sulle coperture):

- Interventi di cui all'art. 16 comma 1 lett. a-bis, m) ed m-bis della L.R. 19/2009 (rispettivamente i seguenti interventi in edilizia libera: interventi di manutenzione straordinaria privi di rilevanza strutturale ai sensi della legge di settore; installazione di impianti solari termici o fotovoltaici aderenti o integrati nei tetti; installazione di impianti di produzione di energia elettrica o termica da fonti rinnovabili su edifici all'interno di aree produttive o commerciali)
- Interventi di cui all'art. 17 della L.R. 19/2009 (interventi subordinati a SCIA)

- Interventi di cui all'art. 18 e 19 della L.R. 19/2009 (interventi subordinati a permesso di costruire).

In particolare, nei lavori sopra elencati deve essere acquisita ed inviata all'amministrazione concedente - **a cura del committente** - la seguente documentazione:

- Relazione tecnica di progetto con indicate le misure finalizzate a mettere in sicurezza il percorso di accesso alla copertura, il punto di accesso, il transito e l'esecuzione sulla copertura (es. passerelle, parapetti, linee e/o dispositivi di ancoraggio, ecc.)
- Documentazione relativa agli eventuali dispositivi e linee di ancoraggio (es. certificazione del fabbricante, dichiarazione di corretta installazione, ecc.)
- Manuale d'uso e programma di manutenzione degli eventuali dispositivi e linee di ancoraggio

La mancata presentazione della documentazione prevista può costituire condizione ostativa al rilascio del titolo autorizzativo ed in alcuni casi anche a quello del certificato di abitabilità o agibilità.

**Confartigianato attiverà sul territorio iniziative informative e formative a supporto delle imprese interessate.**

## Datori di lavoro e lavoratori formati prima del 12 gennaio 2012: l'aggiornamento va concluso entro l'11 gennaio 2017

Con l'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011 sono stati ridefiniti tempi, modalità e contenuti dei corsi di formazione per RSPP datori di lavoro e per lavoratori, preposti e dirigenti, facendo tuttavia salvi i corsi di formazione erogati prima del 12 gennaio 2012 (data di pubblicazione del provvedimento) in base alla normativa previgente.

Il Ministero ha poi stabilito che i corsi pregressi hanno validità di 5 anni con decorrenza dal giorno di pubblicazione dell'accordo: di conseguenza lavoratori (inclusi preposti e dirigenti) e i RSPP datori di lavoro che hanno frequentato il corso base prima del 12 gennaio 2012 devono frequentare integralmente o completare l'aggiornamento secondo la seguente tabella:

Figura	Data frequenza corso base	Norma di riferimento	Durata minima dell'aggiornamento	Data di ultimazione
RSPP datori di lavoro	Prima del 12/01/2012	Art. 10 D.Lgs. 626/94, DM 16/01/1997, art. 34 c. 2 D.Lgs. 81/08	14 ore se rischio ALTO, 10 ore se rischio MEDIO, 6 ore se rischio BASSO	11/01/2017
Lavoratori	Prima del 12/01/2012	Art. 37 D.Lgs. 81/08	6 ore	11/01/2017
Preposti	Prima del 12/01/2012	Art. 37 D.Lgs. 81/08	6 ore	11/01/2017
Dirigenti	Prima del 12/01/2012	Art. 37 D.Lgs. 81/08	6 ore	11/01/2017

Per dar seguito a quanto previsto dalla normativa Confartigianato Imprese organizzerà, durante tutto il 2016, i corsi di aggiornamento previsti. Al fine di poter organizzare al meglio i percorsi formativi e garantire la frequenza a tutti gli interessati, **si invitano le aziende ad iscriversi al più presto senza attendere gli ultimi mesi dell'anno.**



## Trieste

## Corsi sicurezza

Confartigianato Trieste organizza corsi in materia di sicurezza indirizzati ai datori di lavoro ed ai dipendenti delle imprese associate.

Si invitano pertanto gli interessati a contattare l'Ufficio Ambiente Sicurezza Energia (tel. 0403735258 oppure email [sara.olivieri@artigianits.it](mailto:sara.olivieri@artigianits.it)) per eventuali informazioni e per poter procedere con le preiscrizioni ai singoli corsi sotto

indicati.

Si ricorda inoltre che, per facilitare il mantenimento della corretta periodicità prevista per ciascuno dei corsi obbligatori e per poter pianificare per tempo la formazione necessaria alle imprese associate, Confartigianato Trieste avvisa, con congruo anticipo, le imprese i cui corsi sono in scadenza.

CORSI IN PROGRAMMA	
Primo Soccorso Aggiornamento 4 ore	Maggio 2016
Primo Soccorso Aggiornamento 6 ore	Maggio 2016
Aggiornamento Rsp - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (rischio basso 6 ore)	Giugno 2016
Aggiornamento Rsp - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (rischio medio 10 ore)	Giugno 2016
Aggiornamento Rsp - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (rischio alto 14 ore)	Giugno 2016
Aggiornamento Formazione Lavoratori (tutti i rischi 6 ore)	Maggio e Giugno 2016
Formazione Lavoratori (rischio basso 8 ore)	contattare Ufficio Ambiente Sicurezza Energia per procedere con le <b>preiscrizioni</b>
Formazione Lavoratori (rischio medio 12 ore)	
Formazione Lavoratori (rischio alto 16 ore)	
Rsp - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (rischio basso 16 ore)	
Rsp - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (rischio basso 32 ore)	
Rsp - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (rischio basso 48 ore)	
Antincendio base (rischio basso 4 ore) <i>parte teorica</i>	
Antincendio base (rischio medio 8 ore) <i>parte teorica e pratica</i>	
Primo Soccorso base 12 ore	
Primo Soccorso base 16 ore	
Haccp per addetti al settore alimentare (3 ore)	

## Compilazione dei registri carico e scarico rifiuti

In occasione degli appuntamenti per le denunce rifiuti (MUD) effettuate nell'ultimo mese abbiamo constatato che molte imprese riscontrano difficoltà nella compilazione del registro di carico e scarico dei rifiuti e nel mantenimento delle periodicità previste dalla normativa.

Vi invitiamo a considerare la possibilità di affidare la compilazione dei registri all'Ufficio Ambiente di Confartigianato Trieste, che offre un servizio di tenuta e aggiornamento mediante software multaziendale. Tale servizio prevede:

- la vidimazione del registro dei rifiuti;
- la tenuta e l'aggiornamento mensile dei registri delle imprese la cui produzione annua non ecceda le dieci tonnellate di rifiuti non pericolosi e le due tonnellate di rifiuti pericolosi;
- l'aggiornamento, con periodicità settimanale, dei registri delle imprese la cui produzione annua supera le dieci tonnellate di rifiuti non pericolosi e/o le due tonnellate di rifiuti pericolosi;
- il controllo periodico del rispetto dei tempi degli adempimenti previsti dalla normativa vigente, con possibilità – a richiesta – di sopralluogo in azienda;

- la denuncia annuale dei rifiuti – MUD (se prevista dalla normativa);
- la stampa annuale dei movimenti riportati sul registro;
- la rendicontazione annuale della situazione dei rifiuti prodotti, giacenti e smaltiti;
- la gestione dell'archivio aziendale;
- l'informazione personalizzata.

Le aziende interessate possono chiedere un preventivo all'Ufficio Ambiente ai recapiti **040 3735208 – 209 – 258**. Si ricorda che **tutte le attività artigianali, commerciali, industriali e di servizio producono rifiuti speciali**. Quando questi non si possono ritenere assimilabili ai rifiuti urbani, devono essere gestiti mediante la compilazione di un registro vidimato di carico e scarico dei rifiuti e l'avvio a recupero o smaltimento degli stessi presso un centro autorizzato. Entro il 30 aprile di ogni anno, inoltre, deve essere predisposta ed inviata alla C.C.I.A.A. competente per territorio la denuncia annuale dei rifiuti (MUD).

Per chi non fosse interessato ricordiamo comunque che l'Ufficio Ambiente è a disposizione durante tutto il corso dell'anno per il controllo gratuito dei Vostri registri e la consulenza sulla corretta compilazione.



## Trieste

# Corsi formazione lavoratori

Si informa che, in base a quanto previsto dagli Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011 relativi alla **formazione obbligatoria** dei lavoratori, preposti, dirigenti e datori di lavoro, Confartigianato Trieste organizza dei corsi formativi per i lavoratori dipendenti e soci lavoratori.

Invitiamo quindi gli interessati a compilare la **scheda di pre-iscrizione** ai corsi (a disposizione presso i nostri uffici o scaricabile dal sito [www.confartigianatotrieste.it](http://www.confartigianatotrieste.it)) ed a inviarla al numero di fax 040 3735224 o spedirla all'indirizzo e-mail [sara.olivieri@artigianits.it](mailto:sara.olivieri@artigianits.it).

# Corsi di formazione per attività di bonifica amianto

Con la presente si intendono informare i Signori Soci che Edilmaster - la Scuola Edile di Trieste intende organizzare ulteriori corsi di abilitazione per operare nell'ambito delle suddette attività.

I corsi da attivare saranno i seguenti:

- corso per **ADDETTI ALLE ATTIVITÀ DI RIMOZIONE E SMALTIMENTO AMIANTO**: durata 30 ore, esami compresi, frequenza pomeridiana una o due volte la settimana;
- corso per **RESPONSABILI DI GESTIONE E DIREZIONE DELLE ATTIVITÀ DI BONIFICA AMIANTO**: durata 50 ore, esami compresi, frequenza pomeridiana una o due volte la settimana.

I corsi saranno cofinanziati dall'ente regionale; è prevista una quota di iscrizione di €3,00 ora corso a seconda del numero dei partecipanti.

Considerato inoltre che il numero massimo di iscritti al corso non potrà superare le 25 persone, invitiamo gli interessati a contattare la Scuola Edile di Trieste Edilmaster. La Segreteria della Scuola (Sig.ra Varin email [avarin@scuolaedilets.it](mailto:avarin@scuolaedilets.it) oppure Sig.ra Sukan email [psugan@scuolaedilets.it](mailto:psugan@scuolaedilets.it)) rimane a disposizione per ogni ulteriore necessità di chiarimento dal lunedì al venerdì (tel.040.2822432).

# Formazione e aggiornamento professionale nella gestione aziendale

## Progetto formativo realizzato con il contributo della Fondazione CRTrieste



Confartigianato Trieste organizza per le imprese artigiane ubicate nel territorio provinciale momenti informativi e formativi sull'aggiornamento del progresso normativo di pertinenza aziendale e sulla gestione aziendale.

Una costante azione di formazione aziendale, specificatamente in questo periodo di crisi economica e di liquidità, è la base per la sopravvivenza di molte realtà imprenditoriali. Specificatamente Confartigianato mette a disposizione presso la propria sede delle risorse umane adeguatamente formate per garantire una attività informativa e formativa calibrata sulla realistica esigenza della Vostra Impresa che prevede l'esclusività durante il momento formativo

con l'obiettivo di adeguarsi per quanto più possibile alle singole esigenze imprenditoriali.

Le tematiche formative, con i rispettivi referenti di settore, riguarderanno le seguenti aree tematiche:

- Accesso al credito e finanziamenti (referente dott.ssa Francesca Secco) – 040/3735214
- Normative di gestione contabile (referente dott.ssa Mariagrazia Huez) – 040/3735210
- Normative Ambientali, di sicurezza e di igiene del lavoro (referente dott.ssa Sara Olivieri) – 040/3735258
- Normative di gestione dei rapporti di lavoro (referente Consulente del Lavoro Cristiana Viduli) – 040/3735257
- Gestione utenze energetiche (referente Paolo Soloperto) - 040/3735208

Per programmare il momento formativo nelle tematiche prescelte invitiamo le Imprese a contattare la Segreteria di Direzione – Sig. Luca Matelich (040/3735202) – che coordinerà lo staff formativo o direttamente i referenti segnalati.

***Il progetto formativo è realizzato grazie al contributo della Fondazione CRTrieste.***



## Pordenone

# Settore alimentare, obbligatoria la formazione in Haccp

Confartigianato Pordenone ricorda che in seguito all'abolizione del "libretto di idoneità sanitaria", la normativa regionale per il Friuli Venezia Giulia prevede che tutte le persone coinvolte in attività riconducibili al settore alimentare ricevano un'adeguata formazione al fine di garantire una corretta gestione della sicurezza alimentare (L.R. n°21 del 18.08.2005 – Art.5).

La Direzione Centrale Salute e Prevenzione Sociale della Regione Friuli V.G. ha emanato le linee guida per l'attuazione dei corsi di formazione obbligatori ([Linee guida formazione osa-fvg ts 08](#) e [allegato formazione](#)).

Sono individuate due figure con corsi di formazione differenti:

- Responsabili della elaborazione, gestione e applicazione dell'autocontrollo che devono frequentare un corso di 8 ore (da rinnovarsi ogni 5 anni)
- Addetti alla produzione, preparazione, somministrazione e distribuzione degli alimenti (es. soci, dipendenti o comunque lavoratori per i quali i corsi hanno la durata di 3 ore e devono essere rinnovati ogni 2 anni).

La mancata formazione è sanzionabile amministrativamente con pene pecuniarie rilevanti.



Con l'avvicinarsi della stagione estiva, molti imprenditori e i loro collaboratori necessitano di dare risposta alla Formazione obbligatoria e/o al rinnovo della medesima. Per questo Confartigianato Imprese Pordenone organizza corsi sia per addetti che per responsabili.

Per ulteriori informazioni contattate il funzionario della categoria Lino Mazzarotto 0434/509240 o l'Ufficio Formazione 0434/509250-269.

Per aderire va compilata la scheda disponibile sul sito dell'associazione ([www.confartigianato.pordenone.it](http://www.confartigianato.pordenone.it)) che andrà inviata via fax o via mail (fax n° 0434/553639, mail: [formazione@confartigianato.pordenone.it](mailto:formazione@confartigianato.pordenone.it)).

# Ponteggi, pronto il corso di formazione teorico-pratico per montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi

Confartigianato Imprese Pordenone organizza corsi per addetti al montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi metallici.

## Obiettivi

Il percorso formativo è finalizzato all'apprendimento di tecniche operative adeguate ad eseguire in condizioni di sicurezza le attività di montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi, in conformità a quanto definito dal D. Lgs. 235/03 e dall'allegato XXI al D. Lgs. 81/08 al fine di prevenire situazioni di rischio caduta.

## Contenuti

### MODULO GIURIDICO – NORMATIVO

- Legislazione generale di sicurezza in materia di prevenzione infortuni; analisi dei rischi; norme di buona tecnica e di buone prassi; statistiche degli infortuni e delle violazioni delle norme nei cantieri
- Titolo IV, capo II limitatamente ai "Lavori in quota" e Titolo IV, capo I "Cantieri"

### MODULO TECNICO

- Piano di montaggio, uso e smontaggio in sicurezza (Pi.M.U.S.), autorizzazione ministeriale, disegno esecutivo, progetto;
- DPI anticaduta: uso, caratteristiche tecniche, manutenzione, durata e conservazione;
- Ancoraggi: tipologie e tecniche;
- Verifiche di sicurezza: primo impianto, periodiche e straordinarie

### MODULO PRATICO

- Montaggio-smontaggio-trasformazione di ponteggio a tubi e giunti (PTG), a telai prefabbricati (PTP) e a montanti e traversi prefabbricati (PMTTP);
- Elementi di gestione prima emergenza – salvataggio

## Durata

La durata del corso è di 28 ore e 4 ore (2 per la parte teorica e 2 per la parte pratica) di test finale.

Per adesioni o ulteriori informazioni contattare l'Ufficio Formazione ai numeri 0434/509250/269.



## Udine

## Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO	MAGGIO	GIUGNO
Primo Soccorso (rischio medio - 12 ore)		Udine
Aggiornamento di Primo Soccorso (rischio medio - 6 ore)		Udine
Aggiornamento Antincendio (rischio basso - 2 ore)	Udine	
Aggiornamento Antincendio (rischio medio - 5 ore)	Udine	
Antincendio (rischio basso - 4 ore)	Udine	
Antincendio (rischio medio - 8 ore)	Udine	
LAV - Formazione di base dei lavoratori		Udine
RSPP - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione	Udine	
AggRSPP - Aggiornamento Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (rischio basso - 6 ore)	Gemona	
AggRSPP - Aggiornamento Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (rischio alto - 14 ore)		Manzano Udine
CCE - Conduttore Carrelli Elevatori	Udine	Udine
MMT - Macchine movimento terra (corso base 16 ore)		Udine
PLE - Conduttore Piattaforme elevabili	Udine	Udine
Servizi alla persona - Aggiornamento di Primo Soccorso (rischio basso - 4h)	Udine	
Servizi alla persona - Aggiornamento Antincendio (rischio basso - 2 ore)	Udine	



**CercArti**  
Imprese friulane in rete

[www.cercarti.it](http://www.cercarti.it)

**CercArti** è un progetto di Confartigianato Udine che offre gratuitamente l'opportunità a tutte le imprese associate di promuoversi e farsi trovare online. All'interno di **CercArti.it** ogni azienda può creare e gestire la propria pagina web, usufruendo della rete e della forza di Confartigianato.



ALIMENTAZIONE



ARTISTICO

AUTORIPARAZIONI E  
MANUTENZIONI

BENESSERE

COMUNICAZIONE E  
SERVIZI

COSTRUZIONI



IMPIANTI



LEGNO E ARREDO

MANIFATTURE E  
SUBFORNITURE

MODA



SERVIZI E TERZIARIO



TRASPORTI



## Udine



## Convenzione "NUOVE IMPRESE 2016"

La convenzione "**Nuove Imprese**" sostituisce e supera i precedenti accordi "Donne Impresa" e "Fare Impresa" con l'obiettivo di favorire l'accesso al credito da parte dei **nuovi imprenditori** (inclusi i titolari over 40/50enni rimasti senza lavoro a causa della crisi), mediante:

- l'erogazione di garanzie forti che potranno permettere ai neo imprenditori di accedere al credito bancario, più rapidamente ed a condizioni migliorative;
- l'assistenza congiunta di Confidimprese FVG (di seguito Confidimprese) e di Unione Artigiani e PMI Udine (di seguito Confartigianato Udine)

### Beneficiari:

Possono accedere ai finanziamenti tutte le nuove imprese che attivino la richiesta di finanziamento/garanzia con l'assistenza di Confartigianato Udine.

Le imprese devono essere costituite da meno di 3 anni dalla presentazione della domanda di garanzia.

L'imprenditore non deve di norma avere partecipato a società nei tre anni precedenti la domanda di garanzia.

### Caratteristiche della garanzia:

La Garanzia di Confidimprese, a prima richiesta, sarà di norma pari al **65%** ed è elevabile all' **80%** in presenza della controgaranzia del Fondo Centrale di Garanzia (di seguito FDG).

Tutte le domande devono essere correlate da:

- bilancio previsionale triennale;
- Business Plan (corredato da Conto Economico e Situazione Patrimoniale);
- comunicazione di Confartigianato che identifichi l'operatività della nuova impresa.

### Banche Convenzionate:

- Federazione BCC
- Friuladria
- Banca di Cividale

### Operazioni garantibili:

- Conto corrente (con durata fino a 12 mesi, per un importo massimo di € 10.000,00 elevabile a € 20.000,00);
- Investimenti (mutuo chirografario, con durata max fino a 60 mesi, o ipotecario, con durata max fino a 120 mesi, per importo max di € 50.000,00, elevabile a € 100.000,00 con garanzia FDG);
- Consolido (mutuo chirografario, con durata max fino a 60 mesi, o ipotecario, con durata max fino a 120 mesi, per importo max di € 50.000,00, elevabile a € 100.000,00 con garanzia FDG - In caso di consolido esposizioni banca su banca, il limite massimo della ga-

ranzia rilasciata dal Confidi è pari al **60%** del finanziamento e nel caso di presenza della controgaranzia del FDG, questa è limitata al 60% del rischio Confidi).

### Commissioni Confidi:

In considerazione del servizio prestato da Confartigianato Udine, Confidimprese, applicherà per le operazioni a medio lungo termine uno sconto pari al **10%** sulla quota commissionale rischio (commissione di garanzia), siano esse contro garantite o meno dal FDG.

Il costo della controgaranzia al FDG è a carico di Confidimprese nel caso di investimenti e dell'impresa nel caso di consolido passività (2% del rischio assunto dal FDG).

Verrà applicato un ulteriore sconto pari **al 10%** sulla commissione di garanzia qualora Confartigianato Udine si occupi della predisposizione della domanda di richiesta garanzia nonché della raccolta della documentazione comprovante l'investimento e/o il consolido.

### Tempi di delibera:

Confidimprese si impegna a deliberare le garanzie in 10 giorni lavorativi dalla data di presentazione della domanda (fatto salvi i tempi richiesti dal FDG).

### Tassi convenzionati:

Da concordare con gli istituti di credito aderenti la convenzione, a cura di Confidimprese FVG.

### Facilitazioni Confartigianato Udine:

Alle imprese che usufruiranno dell'accordo "Nuove Imprese", Confartigianato Udine concederà la **possibilità di adesione all'Associazione**, per la prima annualità, con una **quota promozionale pari a 10 euro**.

### Durata accordo:

Il presente accordo si intende operante a decorrere dalla data di sottoscrizione e tacitamente rinnovato di anno in anno.

Riferimenti Confartigianato Udine:

- Ufficio Credito: Claudio Castagnotto (tel. 0432 516774 – e-mail credito@uaf.it)
- Zona Alto Friuli: David Accaino (tel. 0433 2687 – e-mail daccaino@uaf.it)
- Zona Basso Friuli: Andrea Marcello (tel. 0431 34821 – e-mail amarcello@uaf.it)
- Zona Friuli Orientale: Susanna Solini (tel. 0432 750091 – e-mail ssolini@uaf.it)
- Zona Friuli Occidentale: Marco Durizzotto (tel. 0432 547133 – e-mail mdurizzotto@uaf.it)
- Udine Sede: Massimiliano Ceschiutti (tel. 0432 516750 – e-mail mceschiutti@uaf.it)



## Udine

# Corsi di formazione sull'uso del cronotachigrafo ed i tempi di guida e di riposo

La disciplina sui tempi di guida e di riposo del personale viaggiante non sempre viene interpretata ed applicata correttamente dagli addetti ai lavori, con il rischio di pesanti sanzioni da parte degli organi di polizia.

Per una migliore comprensione della problematica ma anche per adempiere all'obbligo di formazione previsto in capo alle

imprese di autotrasporto per i propri autisti e per promuovere la cultura della sicurezza stradale, stiamo organizzando alcuni percorsi formativi, che si svolgeranno ad Udine, nelle giornate di sabato, ed avranno una durata di 4 ore.

Per maggiori informazioni contattare l'ufficio Trasporti: Alberto Bianchi - tel. 0432 516737 email [abianchi@uaf.it](mailto:abianchi@uaf.it)



## Federazione regionale

# Corsi di formazione imprenditoriale cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo

FATA Formazione, in collaborazione con Confartigianato, organizza a partire da maggio 2016 i seguenti corsi di formazione cofinanziati dal FSE:

### VINCENTE NELLA MORSA DELLA TRATTATIVA COME GESTIRE LA NEGOZIAZIONE

La capacità di negoziare è una delle doti principali del leader, che non deve comandare ma con-vincere; negoziare significa, infatti, trovare una soluzione accettabile per entrambe le parti secondo la logica del "vinco io, vinci tu". In ogni ambiente lavorativo i negoziatori abili sono sempre molto richiesti, e riuscire a concludere un accordo difficile può essere uno degli aspetti più soddisfacenti della propria attività, anche dal punto di vista economico.

### IMPRESA COMMERCIALE: PUBLIC SPEAKING E COMUNICAZIONE EFFICACE

Riunioni, meeting, presentazioni commerciali, incontri con i clienti: sono tutte situazioni in cui è determinante far arrivare i contenuti al cuore dell'interlocutore, senza possibilità di errore. Ciò che conta è saper dosare efficacemente la comunicazione verbale e non verbale, gli strumenti visivi, lo spazio, i tempi e le pause, gestendo con padronanza gli stati emotivi e la sintonia con il pubblico. Il corso è strutturato in maniera tale da rispondere puntualmente a tutte queste esigenze.

### INNOVARE L'IMPRESA CON IL BUSINESS MODEL CANVAS

Il Business Model Canvas è uno strumento che sfrutta il linguaggio visivo per ripensare il proprio modello di business

in modo da renderlo più innovativo e competitivo. Permette di "dipingere" la situazione attuale dell'impresa e di studiare le migliori opportunità di sviluppo rispetto al mercato e alla concorrenza. Durante il percorso ogni singolo partecipante sarà portato a simulare, attraverso "giochi di ruolo", la creazione del proprio Canvas ed a sviluppare, applicando l'approccio Oceano blu e la tecnica del "learning by doing", una nuova strategia commerciale.

### ORGANIZZAZIONE SNELLA (LEAN ORGANIZATION): ORGANIZZARE LA PRODUZIONE E IL MIGLIORAMENTO CONTINUO CON IL KAIZEN

La Lean Organization identifica un insieme di principi, metodi e tecniche per la gestione dei processi operativi che mira ad aumentare il valore percepito dal cliente ed a ridurre sistematicamente gli sprechi ed i costi. Il Kaizen, termine di origine giapponese, è uno dei principi portanti della lean organization e persegue la perfezione tramite il miglioramento continuo. Anche in questo caso il percorso si sviluppa attraverso simulazioni e giochi di ruolo che proiettano il partecipante in una situazione produttiva reale.

I corsi, della durata di **24 ore cadauno**, saranno attivati al raggiungimento dei 12 iscritti e si svolgeranno **presso la sede di FATA Formazione a Campofornido (UD)**.

Il calendario e gli orari saranno definiti una volta ottenuta l'approvazione definitiva da parte della Regione.

Le schede di iscrizione, con maggiori informazioni sugli argomenti e sulle condizioni di partecipazione, sono reperibili su [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it)

Le iscrizioni scadono il 13 maggio 2016.