



a cura dell'Ufficio Lavoro e Relazioni Sindacali

Udine, 24 dicembre 2015

## **Abolizione del registro infortuni dal 23 dicembre 2015**

Una delle semplificazioni introdotte dai recenti decreti legislativi relativi al Jobs Act prevede che dal 23 dicembre 2015 l'azienda non ha più l'obbligo di aggiornare il registro infortuni cartaceo.

L'Inail con la propria circolare sottolinea, tuttavia, che nulla è mutato rispetto all'obbligo del datore di lavoro di denunciare all'Inail gli infortuni occorsi ai dipendenti prestatori d'opera.

In considerazione dell'abolizione del registro infortuni, l'Inail ha realizzato un "cruscotto infortuni" a disposizione degli organi di vigilanza, nel quale saranno registrati gli infortuni occorsi ai lavoratori dipendenti a partire dal 23 dicembre 2015 e verificare quanto comunicato dall'impresa nella denuncia di infortunio. Le informazioni relative agli infortuni avvenuti in data precedente a quella del 23 dicembre 2015 saranno consultabili nel registro infortuni cartaceo presente nelle sedi aziendali.

Con questa semplificazione è stata anticipata la soppressione dell'obbligo di tenuta del registro infortuni già stabilita dal Testo Unico 81/2008 relativo agli infortuni sul lavoro ma che subordinava l'entrata in vigore all'emanazione di un decreto interministeriale che doveva istituire il Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro (SINP).

*(Fonti: D.Lgs. n. 151/2015 art. 21 comma 4, circolare Inail n. 92 del 23 dicembre 2015)*