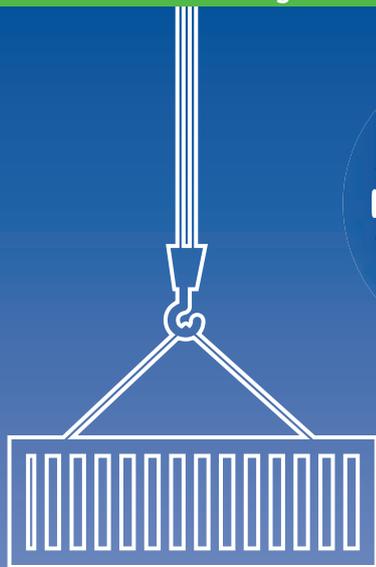


# Informimpresa

*Confartigianato* FVG

Notiziario tecnico di Confartigianato Imprese Friuli Venezia Giulia



La Regione emana  
le Direttive vincolanti  
sui lavori pubblici

Jobs Act  
Semplificazione delle procedure  
e degli adempimenti  
a carico di cittadini e imprese

Sicurezza sul lavoro:  
le modifiche del Jobs Act



## Licenze

- **Cedo** attività di autorimessa con piazza (taxi) con venti anni di attività. Zona Cividale. Prezzo interessante. Tel. 0432 730701 ore pasti.
- **Vendo** cessata attività autotrasporto merci conto terzi limitata fino a 11,5 tonnellate. Per informazioni Cell. 328 7644787.
- **Vendesi/affittasi** in centro ad Aviano, in zona di forte passaggio, attività di parrucchiera completa di tutto l'arredamento. Negozio di 55 mq oltre a magazzino di 19 mq, area ben servita e con possibilità di parcheggio. Tel. 0434.652429.
- **Cedo** attività di parrucchiere a Udine. Per informazioni contattare il numero 3687406181 Mariateresa Scolaro.
- **Cedo** con l'inizio del 2016, avviata attività di parrucchiera sita a Trivignano Udinese (UD). Per informazioni contattare il numero 0432 999404

## Immobili / Proprietà

- **Affitto** capannone artigianale 360 + 280 mq, 700 mt, uscita Autostrada Porpetto. Tel. 0431 60261
- **Affitto** capannone artigianale di 350 mq con ufficio e bagno in zona Jalmicco - Palmanova. Per info chiamare lo 0431 973497.
- **Vendesi/affittasi** in via Nazionale a Tavagnacco, presso Corte Smeralda, locale commerciale piano terra mq 235 con parti accessorie fronte e retro esterne e 2 box, completo di funzionalità impiantistiche e logistiche. Per info e visite tel. 333 3283264
- **Vendo** capannone artigianale con scoperto recintato, indipendente, al momento adibito ad officina. Zona artigianale nord di Tolmezzo. Per info chiamare 320.0436539.
- **Vendo** in Udine città negozio mq 50 con cantina mq 26 e garage comunicante mq 20. Per info 3389345973.
- **Affitto** a Trieste (Zona Industriale) locale di 120 mq circa, uso studio tecnico-laboratorio, parcheggio, riscaldamento autonomo, aria condizionata. Per informazioni telefonare allo 040383838 orario ufficio.
- **Vendo** lotto con capannone e uffici da ristrutturare (80m2 uffici + 330m2 capannone, lotto complessivo 5.100 m2) ubicato nella ZIU (Zona industriale udinese). Per informazioni telefonare al numero 335 6790840.
- **Affitto/Vendo** nel cuore commerciale di Tavagnacco, in via Nazionale, bel locale di 235 mq con vetrine e parti esterne, completo di impianti, disposizioni logistiche e ampio parcheggio clienti, idoneo anche per attività di installazioni con vendita materiali. Per informazioni chiamare Tel 333 - 3283264

## Automezzi

- **Vendo** Pickup Mitsubishi L200 2,5 TDI 4W Double Cab GLS, 4x4, del 2001, completo di copricassone, in buono stato. € 7.300,00 iva compresa. Per informazioni telefonare al numero 335.5490677
- **Cedesi** avviata attività di autotrasporto merci conto terzi; per ulteriori informazioni contattare il numero 3351326469.

## Attrezzature / Materiali

- **Vendo** per cessata attività n. 2 imbustatrici con impianto stampa, n. 2 presse verticali San Giacomo, n. 1 macchina termoretraibile, n. 1 carrello Hyster (CGT), n. 1 compressore Kaeser. Tel. 0431 60261
- **Vendo** per cassata attività, attrezzature edili: n. 1 gru potain 380v hd 14 metri lineari 12 quintali 6 n.1 gru cibern 225v mt lienari 12 quintali 4 n.1 motocompressore ingersol rant 3000 lt. n.1 macchina pulisci pannelli altra attrezzatura varia e minuta. Tel. 335342396
- Causa cessata attività di pulisecco a Trieste, **cedo** gratuitamente, previo ritiro, macchina lavasecco Domini kg 10 a circuito chiuso e pompa di calore; 2 banchi da stiro completi di ferro; 1 essiccatoio da 5 kg; stand appendiabiti. Tutto funzionante. Per info: 349.1516985.
- **Vendo** sega combinata troncatrice e a banco DE WALT 743 Z a € 780,00 praticamente nuova. Tel. 0432 732412
- Causa cessata attività di pulisecco a Trieste, **cedo** gratuitamente, previo ritiro, macchina lavasecco Domini Kg 10 a circuito chiuso e pompa di calore. Due banchi stiro completi con ferro e smacchiatrice, 1 essiccatoio 5 Kg, stand, appendiabiti. Tutto funzionante. Per info. 349 1516985

## Varie

- **Cercasi** con urgenza padroncino con autocarro frigo (capacità di carico di almeno 6 bancali di merce) per consegne zona Udine-Cividale-Gorizia (lavoro continuativo, 4-5 ore al mattino). Per maggiori informazioni telefonare al 347 5335029, sig. Italo.
- **Offresi** Impresa autotrasporto con furgone 3,5 t (portata utile 8,5 t) offresi per trasporti in Friuli Venezia Giulia e Nord Italia. Per informazioni chiamare Roberto 347 6437323.
- Azienda di trasporto e logistica specializzata nella grande distribuzione alimentare **cerca** padroncini o aziende con motrice m. 9,60 frigo in FNA munite di sponda idraulica, da inserire nelle linee di distribuzione di tutto il territorio regionale con sede in zona Udine, Pordenone e Trieste. Inviare presentazione aziendale o visura camerale aggiornata con relativi contatti telefonici a selezione.grandedistribuzione@gmail.com

Gli imprenditori associati interessati alla pubblicazione di annunci inerenti l'attività lavorativa, possono compilare questo tagliando ed inviarlo a: **CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG** c/o Redazione Informimpresa - Via del Pozzo, 8 - 33100 Udine - Fax **0432 516765**

Cognome \_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

Ditta \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

Vi prego di pubblicare gratuitamente il seguente annuncio:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Informimpresa

Confartigianato FVG

**Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.**

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001  
Anno XV - N. 9 - 2015

Direttore responsabile: Tiziana Sabadelli

Comitato di redazione: Alessio Belgrado, Enrico Eva, Marco Gobbo  
Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

Hanno collaborato a questo numero:

Salvatore Cane, Flavio Cumer, Elena Del Giudice, Ketty Downey,  
Luca Matelich, Isabella Plazzotta, Raffaella Pompei, Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia  
Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl  
33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

## In questo numero:

### Fisco

---

Scadenze del mese di novembre 2015 pag. 4

Decreto internazionalizzazione pag. 5

### Categorie

---

La Regione emana le Direttive vincolanti sui lavori pubblici pag. 6

### Scadenze lavoro

---

Scadenze del mese di Novembre 2015 pag. 7

### Normativa del lavoro

---

D.Lgs. 151/2015 Jobs Act  
Novità previste dal decreto  
"Semplificazione delle procedure  
e degli adempimenti a carico di  
cittadini e imprese" pag. 8

D.Lgs. 148/2015 Jobs Act  
Novità previste in materia di  
ammortizzatori sociali pag. 10

La Legge dal 23/10/2015  
abroga l'ASPI per i lavoratori sospesi  
nelle imprese artigiane pag. 12

### Sicurezza

---

INAIL: pubblicato il nuovo  
modello OT24 pag. 12

Sicurezza sul lavoro:  
le modifiche del Jobs Act pag. 13

### Dalle province

---

pag. 14



# Scadenze del mese di novembre 2015

## Scadenze del 31 ottobre prorogate a lunedì 2 novembre

**Sconto sul gasolio:** presentazione dell'istanza da parte degli autotrasportatori (conto proprio e conto terzi) con veicoli di massa massima complessiva pari o superiore a 7,5 tonnellate per il rimborso o riconoscimento del credito d'imposta relativo alle accise sui consumi di gasolio del terzo trimestre 2015.

**Tosap:** versamento della 4<sup>a</sup> rata da parte di chi occupa spazi pubblici e ha scelto il pagamento rateale

**Unico 2015:** versamento rata importi risultanti da Unico da parte dei non titolari di partita iva

**Iva-rimborso infrannuale:** istanza per il rimborso o l'utilizzo in compensazione del credito iva maturato nel 3° trimestre da parte dei soggetti legittimati al rimborso infrannuale dell'iva ai sensi dell'art.38 bis comma 2 del DPR 633/72

**Mod. UniEmens:** trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di settembre relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

**Gestori di discariche:** versamento del tributo regionale per le operazioni di deposito in discarica dei rifiuti solidi poste in essere nel corso del 3° trimestre

**Comunicazione acquisti da San Marino** invio telematico della comunicazione degli acquisti da operatori economici di San Marino, senza addebito dell'iva da parte del cedente, registrati a settembre.

## Martedì 10 novembre

**CAF e professionisti abilitati all'assistenza fiscale:** consegna al dipendente o pensionato del modello 730 integrativo e del prospetto di liquidazione mod. 730/3 integrativo; consegna al sostituto d'imposta del risultato finale della dichiarazione; trasmissione telematica all'Agenzia delle entrate dei 730 integrativi e dei 730 rettificativi.

## Lunedì 16 novembre

**Versamenti iva, irpef e contributi previdenziali:**

- dell'iva relativa al mese di ottobre o al terzo trimestre
- della rata del saldo iva 2014 per chi ha scelto il pagamento rateale
- della rata degli importi risultanti da Unico 2015 da parte dei titolari di partita iva che hanno scelto il pagamento rateale
- della rata del saldo IRPEF 2014 e del primo acconto 2015 trattenuti sulle retribuzioni corrisposte in ottobre ai dipendenti che hanno presentato il modello 730 e hanno optato per la rateizzazione
- delle ritenute alla fonte operate nel mese di ottobre
- dei contributi dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di ottobre

- dei contributi sui compensi corrisposti in ottobre ai lavoratori parasubordinati e agli associati in partecipazione che apportano solo lavoro
- dei contributi sui compensi corrisposti in ottobre a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di € 5000
- della 3<sup>a</sup> rata trimestrale dei contributi INPS dovuti dagli artigiani e dai commercianti sul minimale del reddito
- della 4<sup>a</sup> e ultima rata del premio INAIL

## Venerdì 20 novembre

**Conai:** presentazione della dichiarazione relativa al mese di ottobre

**Agenti e rappresentanti:** versamento da parte delle case mandanti dei contributi Enasarco relativi al 3° trimestre 2015.

## Mercoledì 25 novembre

**Elenchi intrastat:** presentazione, da parte degli operatori con obbligo mensile, degli elenchi delle operazioni intracomunitarie effettuate in ottobre.

## Lunedì 30 novembre

**Unico 2015:** versamento rata importi risultanti da Unico da parte dei non titolari di partita iva che hanno scelto il pagamento rateale

**Mod. UniEmens:** trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di ottobre relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

**Acconti IRPEF, IRES e IRAP:** versamento del secondo acconto o della rata unica dovuta per il 2015

**Acconto cedolare secca sugli affitti:** versamento del secondo acconto o della rata unica dell'imposta sostitutiva dovuta per il 2015 in caso di opzione per la cedolare secca sugli affitti degli immobili ad uso abitativo

**Contributi artigiani e commercianti:** versamento della 2<sup>a</sup> rata dei contributi dovuti a titolo di acconto per il 2015 sul reddito eccedente il minimale

**Contributi Inps gestione separata:** versamento del 2° acconto dovuto per il 2015 dai professionisti sprovvisti di cassa previdenziale

**Locazioni:** versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/11/2015 per chi non ha optato per la cedolare secca

**Comunicazione acquisti da San Marino** invio telematico della comunicazione degli acquisti da operatori economici di San Marino, senza addebito dell'iva da parte del cedente, registrati a ottobre

**Voluntary disclosure:** invio telematico all'Agenzia delle Entrate del modello della collaborazione volontaria.



# Decreto internazionalizzazione

E' stato pubblicato sulla Gazzetta ufficiale il decreto legislativo 147/2015 (decreto internazionalizzazione) con cui sono state introdotte misure dirette a favorire la crescita e l'internazionalizzazione delle imprese. Tra le misure adottate si segnalano in particolare le seguenti novità relative alla determinazione del reddito d'impresa.

## INTERESSI PASSIVI PER LE SOCIETÀ IMMOBILIARI

Dal periodo d'imposta 2016 per le società che svolgono in via effettiva e prevalente attività immobiliare è prevista l'integrale deducibilità degli interessi passivi relativi a finanziamenti garantiti da ipoteca su immobili destinati alla locazione. La disposizione riguarda le società che hanno un attivo patrimoniale costituito per la maggior parte dal valore normale degli immobili destinati alla locazione e i cui ricavi sono rappresentati per almeno i due terzi da canoni di locazione oppure da canoni d'affitto di aziende il cui valore complessivo sia costituito prevalentemente dal valore normale dei fabbricati.

## SPESE PER OPERAZIONI CON PAESI BLACK LIST

Dal periodo d'imposta 2015, per i costi black list, ossia per le spese per operazioni intercorse con imprese localizzate in Stati o territori con regimi fiscali privilegiati, la deduzione è consentita - purché tali operazioni abbiano avuto concreta esecuzione - entro il limite del valore normale dei beni e dei servizi acquistati, senza che sia più necessario verificare la condizione che l'impresa estera svolga prevalentemente un'attività commerciale effettiva.

## SPESE DI RAPPRESENTANZA

Per quanto riguarda le spese di rappresentanza, dal periodo d'imposta 2016 vengono elevate le aliquote che, applicate a ricavi e proventi della gestione caratteristica, determinano l'importo massimo deducibile per dette spese (in particolare per ricavi e proventi fino a 10 milioni di euro l'aliquota passa dall'1,3% all'1,5%).

## SOPRAVVENIENZE ATTIVE PER RINUNCE DEI SOCI AI CREDITI O PER LA RIDUZIONE DEI DEBITI DI IMPRESE IN CRISI

Dal 2016 la rinuncia ai crediti da parte dei soci è con-

siderata sopravvenienza attiva per la parte che eccede il valore fiscale del credito stesso risultante da dichiarazione sostitutiva di atto notorio rilasciata dal socio alla società.

Sempre dal 2016 non sono considerate sopravvenienze attive le riduzioni dei debiti dell'impresa in sede di concordato fallimentare o preventivo liquidatorio o di procedure estere equivalenti.

In caso di concordato di risanamento, di accordo di ristrutturazione dei debiti omologato o di un piano attestato oppure di procedure estere a queste equivalenti, la riduzione dei debiti dell'impresa non costituisce sopravvenienza attiva per la parte che eccede le perdite pregresse e di periodo e gli interessi passivi ed oneri finanziari assimilati indeducibili perché eccedenti il 30% del risultato operativo lordo della gestione caratteristica.

## PERDITE SU CREDITI

Dal periodo d'imposta 2015 tra le procedure che determinano la presenza di elementi certi e precisi che legittimano in ogni caso la deducibilità fiscale della perdita vengono inclusi i piani di risanamento attestato e le procedure estere equivalenti a quelle concorsuali ed assimilate previste in Stati o territori con i quali esiste un adeguato scambio di informazioni.

Viene inoltre previsto che, per i crediti di modesta entità (per le imprese con meno di 100 milioni di euro di ricavi sono tali i crediti fino a 2.500 euro purché siano decorsi 6 mesi dalla scadenza del pagamento) e per quelli vantati nei confronti di debitori che siano assoggettati a procedure concorsuali o assimilate, anche all'estero, la deduzione della perdita su crediti è ammessa nel periodo d'iscrizione in bilancio anche se tale iscrizione avviene in un periodo di imposta successivo a quello in cui il debitore si considera assoggettato a procedura concorsuale, o la perdita per il debito di modesta entità sia divenuta deducibile, sempreché tale iscrizione avvenga entro il periodo in cui, secondo la corretta applicazione dei principi contabili, si sarebbe dovuto procedere alla cancellazione del credito dal bilancio.

**Dove c'è impresa, c'è Confartigianato.**

Dovunque si trovi, un'impresa associata non è mai sola. Alle sue spalle c'è tutta la forza di una grande associazione: un mondo di iniziative, vantaggi, servizi.

Dove c'è un associato, noi siamo lì.



# La Regione emana le Direttive vincolanti sui lavori pubblici

La Direzione centrale infrastrutture, mobilità, pianificazione territoriale, lavori pubblici, edilizia, il 7 agosto 2015 ha emanato importanti direttive vincolanti sui lavori pubblici. Queste sono destinate a tutte le stazioni appaltanti della regione, che beneficino di finanziamenti regionali per la realizzazione delle opere e che gestiscono la realizzazione degli interventi per competenza diretta o in regime di delegazione amministrativa in nome e per conto della Regione. Siano essi:

- enti locali, consorzi,
- aziende territoriali per l'edilizia residenziale pubblica "ATER",
- aziende sanitarie,
- società partecipate,
- strutture interne all'amministrazione regionale che pongano in essere opere pubbliche,
- Protezione Civile per tutti gli interventi che rientrano nel regime ordinario.

La direttiva in oggetto è il frutto della collaborazione anche con i diversi soggetti istituzionali, tra cui la Confartigianato FVG e scaturisce dall'esperienza maturata, sia da parte degli uffici dell'Amministrazione regionale, sia degli operatori economici direttamente coinvolti nel processo di realizzazione dei lavori pubblici.

La direttiva si compone di una approfondita premessa, che traccia le linee d'indirizzo e la volontà dell'amministrazione regionale in merito agli appalti pubblici di lavori ed ai servizi di architettura ed ingegneria, nonché di un richiamo ed esplicitazione della normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Tratta poi nel dettaglio gli affidamenti degli incarichi professionali, suddividendoli per importi fino a Euro 40 mila – quelli inferiori a Euro 100 mila – quelli per importi superiori a Euro 100 mila.

Per i Lavori Pubblici la trattazione è più lunga ed articolata ed entra nel merito dell'ambito di utilizzo dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

Per quanto concerne l'utilizzazione delle diverse procedure di gara, queste vengono suddivise in:

- lavori di importo fino Euro a 40 mila,
- lavori in economia di importo pari o superiore a Euro 40 mila e fino a Euro 200 mila,
- lavori di importo pari o superiore a Euro 40 mila e fino a Euro 200 mila diversi da quelli in economia,
- lavori di importo superiore a Euro 200 mila e fino a 1 milione di Euro.

Viene inoltre trattata la procedura senza bando con invito diretto e quella con pre-informazione.

Vengono date direttive sui lavori oltre 1 milione di Euro e fino alla soglia comunitaria ( Euro 5.186.000 ) e per i lavori di importo oltre la soglia comunitaria.

Viene precisato che per tutti gli appalti il sopraluogo è obbligatorio da parte del legale rappresentante, o del direttore tecnico, o del dipendente dell'impresa.

In merito ai documenti di gara viene precisato che la stazione appaltante deve agevolare gli adempimenti delle imprese mettendo a loro disposizione il computo metrico e l'elenco prezzi in formato editabile.

Nel caso di appalto con offerta economicamente più vantaggiosa, viene introdotto il c.d. prezzo soglia, con l'indicazione della formula matematica per calcolarlo.

In merito all'applicazione del contratto collettivo nazionale e territoriale dell'edilizia, viene precisata la sfera in cui sussiste l'obbligo di applicazione, che vede escluse quelle lavorazioni specialistiche che sono riconducibili a contratti diversi, quali ad esempio metalmeccanico per gli impiantisti ecc.

In merito all'iscrizione dei lavoratori alla Cassa Edile territorialmente competente, viene ribadita la posizione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ne conferma l'obbligo ogni qualvolta l'oggetto dei lavori riguardi in misura prevalente la categoria di opere rientranti tra quelle previste dal contratto del settore edile, indipendentemente dal comparto di riferimento.

Le direttive inoltre ribadiscono il ruolo dei rappresentanti della sicurezza.

Viene tra l'altro escluso il metodo del sorteggio per individuare gli operatori da invitare per tutte le procedure, sia per servizi attinenti l'architettura e l'ingegneria sia per i lavori. In merito al prezzario regionale delle opere pubbliche, la direttiva lo indica alle stazioni appaltanti, come elemento di fondamentale e imprescindibile orientamento per la quantificazione dei costi congrui negli appalti di lavori pubblici.

Con le direttive in oggetto la regione avvia il processo di attivazione della rete di stazioni appaltanti diffuse sul territorio, che dal 1 gennaio 2016 vedrà la sua applicazione a regime.

La Regione ha anche previsto la costituzione di nuclei di supporto tecnico, giuridico ed economico alle stazioni appaltanti, denominati " Unità specializzate".

La direttiva in oggetto è scaricabile dal sito della Regione FVG.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alle Associazioni territoriali.



# Scadenze del mese di Novembre 2015

## SCADENZE NORMATIVE

16 novembre	<b>Autoliquidazione INAIL:</b> termine per il pagamento della terza rata; coefficiente per il calcolo degli interessi da applicare alla rata: 0,01009726 <i>(Fonti: nota Inail n.387 del 21.01.2015)</i>
30 novembre	Edilizia, versamento Fondo regionale per il comparto artigiano: Il versamento al "Fondo regionale per il comparto edile artigiano dalle associazioni datoriali artigiane e dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori di categoria" è dovuto dalle imprese che adottano il CCRL Edilizia FVG del 30.07.2013. La quota annua c/ditta è pari a 8,00 € per ogni lavoratore, sia operaio che impiegato, in forza alla data del 30 novembre di ogni anno, e viene versata alla Cassa Edile della provincia ove ha sede l'impresa per il tramite del M.U.T. (Modello Unico Telematico) relativo al mese di novembre di ogni anno. <i>(Fonti: art. 4 Contratto Collettivo Regionale di Lavoro Edilizia FVG del 30.07.2013, verbale di accordo per la costituzione del Fondo regionale per il comparto edile artigiano del 12 maggio 2014)</i>

## SCADENZE CONTRATTUALI

Le scadenze contrattuali del mese interessano il CCNL Acconciatura Estetica, CCNL Tessile Abbigliamento Calzaturiero della piccola media industria

### CCNL ACCONCIATURA ESTETICA

Accordo di rinnovo 08.09.2014

Seconda tranche una tantum

Ai soli lavoratori in forza in data **8 settembre 2014** viene erogata con la retribuzione di febbraio 2015 la seconda e ultima tranche dell'importo "una tantum" a copertura del periodo 01/01/2013-31/09/2014 nella misura pari a € 60,00 (€ 42,00 agli apprendisti).

L'importo una tantum deve essere riproporzionato in quote mensili, o frazioni di queste, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato; viene ridotto proporzionalmente in caso di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro; è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, è escluso dalla base di calcolo del TFR.

### CCNL PICCOLA MEDIA IND. SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURIERO

Accordo di rinnovo 25.07.2014

Seconda tranche una tantum

Settore: Tessile Abbigliamento Calzaturiero – Pelli e cuoio – Occhiali – Giocattoli – Penne spazzole e pennelli

Ai soli lavoratori in forza al **25 luglio 2014** viene erogata con la retribuzione di **novembre 2015** la terza tranche dell'importo "una tantum" a copertura del periodo 01/01/2008-31/07/2014 (pari a 6 anni e 7 mesi) nella misura pari a € 105,00 (€ 73,50 agli apprendisti).

L'importo una tantum deve essere riproporzionato in quote mensili, o frazioni di queste, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato; viene ridotto proporzionalmente in caso di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro; è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, è escluso dalla base di calcolo del TFR.



**CercArti**  
Imprese friulane in rete

[www.cercarti.it](http://www.cercarti.it)

**CercArti** è un progetto di Confartigianato Udine che offre gratuitamente l'opportunità a tutte le imprese associate di promuoversi e farsi trovare online. All'interno di **CercArti.it** ogni azienda può creare e gestire la propria pagina web, usufruendo della rete e della forza di Confartigianato.





# D.Lgs. 151/2015 Jobs Act – Novità previste dal decreto “Semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese”

Il D.Lgs. 151/2015 Jobs Act “Semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità” apporta diverse modifiche sulla regolamentazione del lavoro.

In particolare, le novità interessano:

1. le dimissioni volontarie e risoluzione consensuale
2. infortuni sul lavoro e malattie professionali
3. il regime delle sanzioni
4. il collocamento mirato dei lavoratori disabili
5. il Libro Unico del Lavoro
6. le comunicazioni telematiche
7. la cessione dei riposi e delle ferie
8. l’abrogazione autorizzazione al lavoro estero

In questo numero di Informimpresa si analizzano i primi 3 argomenti, gli altri saranno reperibili nel testo scaricabile dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it) o sul prossimo numero del notiziario.

### NOVITÀ PER LE DIMISSIONI VOLONTARIE E RISOLUZIONE CONSENSUALE

Il decreto Legislativo n.151/2015 “Semplificazione procedure e adempimenti **a carico di cittadini e imprese**” modifica la disciplina delle dimissioni volontarie e della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, allo scopo di rendere più semplice la disciplina in materia, sostituendo la procedura finora vigente con modalità dichiarative ricadenti esclusivamente sul lavoratore. La nuova disciplina (che troverà applicazione **da febbraio 2016**) prevede, in particolare che:

- 1) le dimissioni e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro dovranno essere effettuate, a pena di inefficacia, esclusivamente con **modalità telematiche** su appositi **moduli** - disponibili dal Ministero del Lavoro attraverso il sito [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it) - e trasmessi dal lavoratore **al datore di lavoro e alla Direzione Territoriale del Lavoro** competente con le modalità individuate con decreto del Ministro del Lavoro (da emanare entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore provvedimento)
- 2) entro 7 giorni dalla data di trasmissione del modulo il lavoratore ha la **facoltà di revocare** le dimissioni e la risoluzione consensuale con le medesime modalità
- 3) le nuove modalità di effettuazione delle dimissioni e della risoluzione consensuale **non trovano applicazione** per il lavoro **domestico**, se le dimissioni o la risoluzione consensuale intervengano nelle **sedì protette** (di cui all’articolo 2113) o avanti alle **commissioni di cer-**

**tificazione**; inoltre la nuova procedura non si applica nelle ipotesi di cui all’articolo 55, comma 4, del D.Lgs n. 151/2001 (convalida da parte del servizio ispettivo del Ministero del Lavoro della risoluzione consensuale del rapporto o della richiesta di **dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino**)

- 4) la trasmissione dei moduli può avvenire anche per il tramite dei patronati, delle organizzazioni sindacali, degli enti bilaterali e delle commissioni di certificazione di cui all’articolo 2, comma 1, lettera h) e all’articolo 76 del D.Lgs. n. 276/2003
- 5) dal punto di vista sanzionatorio, salvo che il fatto costituisca reato, il datore di lavoro che alteri i moduli è punito con la **sanzione amministrativa** da 5.000 a 30.000 euro.

### NOVITÀ PER INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI

Il decreto apporta alcune modifiche al Testo Unico INAIL al fine di semplificare alcuni adempimenti formali relativi agli **infortuni sul lavoro** ed alle **malattie professionali**:

- entro il 31 dicembre di ogni anno l’INAIL renda disponibili al datore di lavoro, gli elementi integrativi per il calcolo del premio assicurativo, con **modalità telematiche** sul proprio sito istituzionale
- dal 23 dicembre 2015 sarà **abolito l’obbligo di tenuta del registro infortuni** di cui all’articolo 403 del DPR n. 547/1955
- la **denuncia di infortunio** effettuata dal datore di lavoro non sia più corredata da certificato medico ma “dei riferimenti al certificato medico già trasmesso all’Istituto assicuratore per via telematica direttamente dal medico o dalla struttura sanitaria competente al rilascio”. In altre parole, il **medico certificatore** provvede alla **trasmissione telematica del certificato** di infortunio/malattia professionale, direttamente o per il tramite della struttura sanitaria competente al rilascio, con conseguente esonero per il datore di lavoro. I dati delle certificazioni, utili ai fini della denuncia di infortunio/malattia professionale, saranno resi disponibili telematicamente dall’INAIL ai soggetti obbligati ad effettuare la denuncia stessa (decorrenza marzo 2016)
- l’obbligo di **trasmissione all’autorità di pubblica sicurezza** delle informazioni relative alle denunce di infortunio sarà relativo soltanto agli **infortuni mortali o con prognosi superiore a 30 giorni**. Inoltre, viene precisato



che tale adempimento si intende assolto, da parte del datore di lavoro, con l'invio telematico all'INAIL della denuncia di infortunio. L'Istituto assicuratore, a sua volta, metta a disposizione dell'autorità di pubblica sicurezza i dati relativi alle predette denunce tramite lo strumento della cooperazione applicativa stessa (decreto marzo 2016).

## REVISIONE DEL REGIME DELLE SANZIONI

Il decreto Legislativo modifica la disciplina relativa all'apparato sanzionatorio concernente:

- il contrasto al lavoro sommerso e irregolare (maxisanzione per lavoro nero e sospensione dell'attività imprenditoriale)
- l'omessa o infedele registrazione sul Libro Unico del Lavoro
- la consegna al lavoratore del prospetto paga
- del prospetto di paga
- gli Assegni Nucleo Familiare.

La c.d. maxi sanzione per il lavoro nero viene modificata prevedendo importi sanzionatori **per periodi di lavoro irregolare**, anziché legati alla singola giornata di lavoro irregolare.

In particolare, in caso di impiego di lavoratori subordinati senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro si applica la sanzione amministrativa pecuniaria:

Sanzione	Per ciascun lavoratore irregolare
da euro 1.500 a euro 9.000	sino a 30 giorni di effettivo lavoro
da euro 3.000 a euro 18.000	da 31 a 60 giorni di effettivo lavoro
da euro 6.000 a euro 36.000	oltre 60 giorni di effettivo lavoro

(ad esclusione del datore di lavoro domestico).



Un'importante novità consiste nella reintroduzione della **procedura di diffida** per la maxisanzione, che consentirà di regolarizzare le violazioni accertate con il pagamento della sanzione nella misura minima prevista, e l'introduzione di una nuova procedura: in relazione ai **lavoratori irregolari ancora in forza** presso il datore di lavoro e fatta salva l'ipotesi in cui risultino regolarmente occupati

per un periodo lavorativo successivo: la regolarizzazione con la stipula di un contratto di lavoro subordinato a **tempo indeterminato**, anche a **tempo parziale** con riduzione dell'orario di lavoro non superiore al 50% dell'orario a tempo pieno, oppure la stipulazione di un contratto a **tempo pieno e determinato** di durata **non inferiore a 3 mesi**; **l'obbligo di mantenere in servizio** i lavoratori per almeno **3 mesi**.

Vengono introdotte modifiche al **provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale**, provvedimento che può essere adottato dagli ispettori del Ministero del Lavoro e delle A.S.L. nel caso sia riscontrato un impiego di personale non risultante dalla documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro, nonché in caso di gravi e reiterate violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. La norma, in particolare modifica l'importo della somma aggiuntiva da pagare ai fini della revoca della sospensione (pari a 2.000€ invece di 1.950€ nelle ipotesi di **sospensione per lavoro irregolare** e pari a 3.200€ invece di 3.250€ nelle ipotesi di sospensione per gravi e reiterate **violazioni in materia di sicurezza** sul lavoro se comminata dagli ispettori del Ministero del Lavoro) e, al fine di consentire una più immediata ripresa dell'attività imprenditoriale prevede che, su istanza di parte, fermo restando il rispetto delle altre condizioni di legge **la revoca è concessa subordinatamente al pagamento del 25% della somma aggiuntiva dovuta. L'importo residuo, maggiorato del 5%, è versato entro 6 mesi** dalla data di presentazione dell'istanza di revoca: in caso di mancato versamento o di versamento parziale dell'importo residuo entro detto termine, il provvedimento di accoglimento dell'istanza costituisce titolo esecutivo per l'importo non versato.

Viene modificata la disciplina delle sanzioni per omessa o infedele registrazione dei dati da riportare sul Libro Unico del Lavoro, legando l'importo della sanzione sia **al numero dei lavoratori interessati** (come finora previsto) che al **periodo temporale** cui si riferisce la violazione. Salvo i casi di errore meramente materiale, **l'omessa o infedele registrazione dei dati** che determina differenti trattamenti retributivi, previdenziali o fiscali, è punita con la sanzione amministrativa pecuniaria:

da 150 a 1.500 euro	
da 500 a 1.000 euro	se la violazione si riferisce a più di 5 lavoratori ovvero a un periodo superiore a 6 mesi
da 1.000 a 6.000 euro	se la violazione si riferisce a più di 10 lavoratori ovvero a un periodo superiore a 12 mesi

(Fonti: D.Lgs. n.151 del 14 settembre 2015)



# D.Lgs. 148/2015 Jobs Act – Novità previste in materia di ammortizzatori sociali

Il decreto legislativo 148/2015 in vigore dal 24 settembre 2015 interviene nella disciplina generale del riordino degli ammortizzatori sociali

### ANCHE L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE È DESTINATARIO DELLA CIG

Il decreto amplia la platea dei destinatari dei trattamenti di CIG ai lavoratori con contratto di "apprendistato professionalizzante". Gli apprendisti alle dipendenze di imprese per le quali trovano applicazione le sole integrazioni salariali straordinarie (CIGS) sono destinatari limitatamente alla sola causale per crisi.

Qualora l'impresa rientri nel campo applicazione sia delle integrazioni salariali ordinarie (CIGO) che di quelle straordinarie (CIGS) agli apprendisti spetterà il solo trattamento ordinario di integrazione salariale.

Conseguentemente all'apprendistato professionalizzante sono estesi gli obblighi contributivi previsti per i relativi trattamenti applicabili.

Non è applicabile alla stessa contribuzione lo sgravio totale ex art. 22, c. 1, L. 183/2011 (sgravio triennale al 100% per i contratti di apprendistato stipulati a partire dal 1° gennaio 2012 nelle imprese con meno di 10 dipendenti). Alla ripresa dell'attività lavorativa a seguito di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro, il periodo di apprendistato è prorogato in misura equivalente all'ammontare delle ore di integrazione salariale fruite.

### NUOVA CIGO

Il decreto riporta in un unico testo normativo le disposizioni contenute nella L. 164/1975 e nella L. 427/1975 per il settore edile, norme conseguentemente abrogate.

La disciplina sulla "area di applicazione", "causali" e "durata" dei trattamenti riprende il testo delle corrispondenti disposizioni finora vigenti, pertanto nulla cambia.

Al comma 5 dell'art. 12 è stato inserito un **nuovo tetto alle ore autorizzabili**, nell'ambito delle durate tradizionali per il trattamento ordinario, le quali **non possono superare il limite di un terzo delle ore ordinarie lavorabili nel biennio mobile**, con riferimento a tutti i lavoratori dell'unità produttiva; l'intento del Governo è verosimilmente quello di limitare il ricorso alla cassa per fermi produttivi prolungati riguardanti tutta, o la quasi totalità del personale.

L'art. 13 in materia di contribuzione ordinaria introduce nuove aliquote con una contribuzione parzialmente ridotta per i settori dell'edilizia artigiana ed industriale (per gli operai da 5,20% al 4,70%).

Le norme in materia di consultazione sindacale (commi 1-4 dell'art. 14) riportano le corrispondenti disposizioni di cui all'art. 5 della L. 164/1975.

Gli art. 15 e 16 modificano le competenze in materia di

autorizzazioni ai trattamenti, che vengono affidate alle sedi Inps (con la conseguente abolizione delle Commissioni provinciali) nonché il **termine di presentazione delle domande che viene portato a 15 giorni dall'inizio della sospensione o riduzione dell'attività lavorativa** (contro i 25 giorni a partire dalla fine del periodo di paga in corso al termine della settimana in cui la sospensione ha inizio). E' invece **mantenuto a 30 giorni il termine** per la presentazione dei ricorsi. All'atto della domanda dovranno essere indicati: la causa della sospensione o della riduzione dell'orario di lavoro e la presumibile durata, i nominativi dei lavoratori interessati e le ore richieste.

### NUOVA CIGS

Riguardo alle principali novità della disciplina sui trattamenti straordinari, si segnala la restrizione delle causali di intervento, conseguente all'assorbimento nella sola tipologia della riorganizzazione delle altre due causali di ristrutturazione e conversione aziendale. Sono invece mantenute la causale per crisi (peraltro con l'abolizione della CIGS per cessazione, salvo il caso di concrete prospettive di cessazione dell'azienda e per solo il triennio 2016-2018, nonché la limitazione a 12 mesi del periodo utilizzabile) e i contratti di solidarietà, che rientrano a tutti gli effetti tra le causali della CIGS e per i quali si stabilisce il limite di durata di 24 mesi che possono essere portati a 36 se l'impresa non utilizza CIGO o altre causali di CIGS nel quinquennio mobile). La durata dei contratti di solidarietà viene computata nella misura della metà per la parte non eccedente i 24 mesi e per intero per la parte eccedente.

In ordine alla durata complessiva dei trattamenti pertanto, le imprese potranno fruire di 24 mesi di cui 12 di CIGO e 12 di CIGS, ovvero 36 mesi di cui 12 di CIGO o CIGS più 24 di contratto di solidarietà (o 36 di solo contratto di solidarietà). Nei casi di fruizione dei trattamenti di CIGO più contratti di solidarietà per 24 mesi si potranno aggiungere altri 6 mesi di CIGO o CIGS, oppure un ulteriore periodo di solidarietà di 12 mesi.

Altre modifiche sono state apportate dall'art. 25 alle procedure di concessione sia in ordine ai termini di decorrenza delle sospensioni che dal 1 novembre 2015 non potrà avvenire prima del 30° giorno successivo alla data di presentazione della domanda sia delle modalità di presentazione della domanda.

In questa sede si segnala in particolare che la domanda ed il decreto di autorizzazione riguarderanno comunque l'intero periodo di integrazione salariale fino ai 24 mesi per riorganizzazione. Sempre nell'ottica di semplificazione delle procedure le verifiche ispettive saranno effettuate unicamente 3 mesi prima della fine del periodo oggetto di domanda.



## CIG ORDINARIA E STRAORDINARIA NUOVE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE DAL 24/09/2015

Il decreto interviene anche sulla rimodulazione delle aliquote contributive con una sostanziale riduzione delle aliquote "ordinarie" ed aumento di quelle "addizionali" in caso di utilizzo, "premiando" da un lato e "responsabilizzando" dall'altro secondo un sistema bonus/malus.

Si ricorda che gli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro si finanziano tramite l'applicazione di aliquote a seconda che l'impresa sia soggetta alla disciplina delle integrazioni ordinarie (CIGO) e/o straordinarie (CIGS) ed aliquote addizionali in caso di fruizione.

Queste le nuove aliquote di contribuzione in vigore dal 24/09/2015:

### "CONTRIBUZIONE ORDINARIA CIGO"

<b>4,7%</b>	della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per gli <b>operai</b> delle imprese dell' <b>artigianato</b> e dell' <b>industria edile</b>
<b>3,3%</b>	della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per gli <b>operai</b> delle imprese dell' <b>artigianato</b> e dell' <b>industria lapidei</b>
<b>1,7%</b>	della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per gli <b>impiegati</b> e <b>quadri</b> delle imprese dell' <b>artigianato</b> e dell' <b>industria edile e lapidei</b> che occupano <b>fino a 50 dipendenti</b>
<b>2,0%</b>	della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per gli <b>impiegati</b> e <b>quadri</b> delle imprese dell' <b>artigianato</b> e dell' <b>industria edile e lapidei</b> che occupano <b>oltre 50 dipendenti</b>
<b>1,7%</b>	della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per i <b>dipendenti delle imprese industriali</b> che occupano <b>fino 50 dipendenti</b>
<b>2,0%</b>	della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per i <b>dipendenti delle imprese industriali</b> che occupano <b>oltre 50 dipendenti</b>

a carico delle imprese che presentano domanda di integrazione salariale ordinaria è stabilito il "contributo addizionale" come sotto specificato. Il contributo addizionale non è dovuto per gli interventi concessi per eventi "oggettivamente non evitabili".

riguardo al computo della forza lavoro l'art. 13, c. 2 introduce un nuovo adempimento a carico delle imprese: queste infatti dovranno inoltrare all'INPS una apposita dichiarazione sulle variazioni dei livelli occupazionali ai fini di legge; su tale aspetto si dovranno aspettare opportune istruzioni operative da parte dell'Istituto.

### "CONTRIBUZIONE ORDINARIA CIGS"

<b>0,9%</b>	della retribuzione imponibile ai fini previdenziali dei lavoratori per i quali trova applicazione la disciplina delle integrazioni salariali straordinarie di cui <b>0,60%</b> per cento a <b>carico dell'impresa</b> e <b>0,30%</b> a <b>carico del lavoratore</b>
-------------	---

a carico delle imprese che presentano domanda di integrazione salariale straordinaria è stabilito il "contributo addizionale" come sotto specificato

### "CONTRIBUZIONE ADDIZIONALE"

si applica sia ai trattamenti ordinari che straordinari, pertanto le imprese che hanno fatto ricorso alla cassa integrazione dovranno versare le aliquote sotto indicate come contribuzione addizionale in relazione alle ore di lavoro non prestato:

<b>9%</b>	della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate, relativamente ai periodi di integrazione salariale ordinaria o straordinaria fruiti all'interno di uno o più interventi concessi <b>sino a un limite complessivo di 52 settimane in un quinquennio mobile</b>
<b>12%</b>	della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate, relativamente ai periodi di integrazione salariale ordinaria o straordinaria fruiti all'interno di uno o più interventi concessi <b>oltre le 52 settimane e fino alle 104 settimane in un quinquennio mobile</b>
<b>15%</b>	della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate, relativamente ai periodi di integrazione salariale ordinaria o straordinaria fruiti all'interno di uno o più interventi concessi <b>oltre le 104 settimane in un quinquennio mobile</b>

il contributo addizionale a differenza del sistema finora vigente prevede aliquote che sono di fatto comuni a tutte le imprese a prescindere dalle loro dimensioni.



# La Legge dal 23/10/2015 abroga l'ASPI per i lavoratori sospesi nelle imprese artigiane

**Dal 24/10/2015 interviene l'Ente Bilaterale del Friuli Venezia Giulia**

Il D.lgs n. 148 del 14/09/2015 ha fatto decadere il provvedimento di ASpl previsto dall'art. 3 della Legge n. 92 del 28/06/2015 con decorrenza 24/09/2015. Ne consegue che le richieste di "indennità di disoccupazione ASpl per lavoratori sospesi" per i periodi che contengono anche le giornate successive al 23 settembre 2015, la procedura INPS al momento della liquidazione delle suddette indennità, automaticamente prenderà in considerazione solo i periodi fino al 23 settembre 2015, ultimo giorno di vigenza della normativa (messaggio INPS n. 6024 del 30.09.2015). A fronte di quanto sopra in data 05/10/2015 il c.d.a. dell'Ente Bilaterale Artigianato EBIART ha deliberato di riconoscere un intervento economico a sostegno parziale del reddito in caso di sospensione delle prestazioni lavorative dei lavoratori. L'intervento sarà pari al 50% della retribuzione oraria lorda mensile indicata nell' intestazione del cedolino paga del mese di competenza e corrisposta nel periodo 24 settembre 2015 – 31 ottobre 2015. L'intervento di cui sopra è riservato alle imprese che abbiano esaurito gli ammortizzatori sociali in deroga di cui all'Intesa Regionale d.d. 23/12/2014 ed è prorogabile sino al 31 dicembre 2015 previa intesa tra le Parti Sociali.

Nel caso di accordi sindacali sottoscritti in data antecedente il 24/09/2015 e con validità fino al 30/09/2015 essi verranno trattati in regime di ASpl fino al 23/09/2015 e

daranno automaticamente titolo alla richiesta di intervento EBIART dal 24/09/2015 al 30/09/2015. L'intervento economico è riservato alle imprese in regola con il sistema bilaterale EBNA ed ai lavoratori privi di ammortizzatori sociali con un'anzianità lavorativa continuativa aziendale di almeno 6 mesi. Per accedere all'intervento è necessaria la stipula di apposito accordo sindacale di sospensione presso le competenti sedi di Bacino e l'impresa dovrà quindi trasmettere ad EBIART entro il 15 del mese successivo a quello di sospensione la seguente documentazione:

1. copia del LUL del mese di sospensione
2. scheda mensile di determinazione del contributo
3. eventuali comunicazioni di cessazione del rapporto di lavoro (dimissioni/licenziamento)
4. comunicare l'eventuale mancato utilizzo dell'accordo
5. ogni documentazione necessaria, prevista dal regolamento EBIART attualmente in vigore.

Una volta ricevuto il contributo dall'EBIART l'impresa lo corrisponderà ai lavoratori nella prima busta paga disponibile assoggettandolo ad IRPEF e ne trasmetterà copia all'Ente. E' importante precisare che l'intervento economico dell'EBIART non prevede il versamento della contribuzione figurativa ai fini pensionistici in favore dei lavoratori.

*(Fonti: Delibera Ente Bilaterale Artigianato FVG d.d. 5 ottobre 2015)*



## INAIL: pubblicato il nuovo modello OT24

È stato pubblicato dall'INAIL il nuovo modello OT/24 attraverso il quale le aziende che hanno effettuato interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro (**aggiuntivi rispetto a quelli obbligatori previsti per legge**) possono presentare istanza di riduzione del tasso medio di tariffa. La riduzione riguarda gli interventi attuati nel 2015 ed avrà effetto per il 2016.

Rispetto al 2014 le percentuali di riduzione sono state riviste come segue (al ribasso):

Lavoratori - anno	Riduzione
Fino a 10	28%
Da 11 a 50	18%
Da 51 a 200	10%
Oltre 500	5%

Si invitano le ditte a prestare particolare attenzione perché al modello sono state apportate diverse modifiche, in particolare all'interno della sezione C "sicurezza e sorveglianza sanitaria", e sono stati rivisti alcuni punteggi.

In particolare **sono state eliminati i seguenti interventi**, presenti invece nel modello 2014:

### INTERVENTI NON PIÙ PREVISTI

l'azienda si avvale di un servizio di prevenzione e protezione interno (ad esclusione di quelle per le quali è obbligatorio e quelle in cui l'incarico è ricoperto dal datore di lavoro)

L'azienda si avvale di un sistema codificato di controllo, affidato a personale interno o esterno, per la revisione periodica delle condizioni di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro

Il datore di lavoro ha seguito nell'anno almeno un corso di formazione specifico del proprio settore produttivo (...)

Il medico competente ha visitato gli ambienti di lavoro, congiuntamente a Rspg e RIs/RIst, almeno due volte all'anno (...)

Per la manutenzione programmata di attrezzature, macchine e impianti, l'azienda si avvale di una ditta specializzata (...)

La domanda, relativa ad interventi effettuati nel corso del 2015, dovrà essere presentata in modalità telematica attraverso la sezione Punto Cliente del sito [www.inail.it](http://www.inail.it) entro il 28 febbraio 2016.



# Sicurezza sul lavoro: le modifiche del Jobs Act

Il D.Lgs 151/2015, uno dei decreti attuativi del Jobs Act, ha introdotto alcune modifiche al Testo Unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Vediamo le disposizioni più rilevanti per le imprese artigiane.

TEMA	COSA CAMBIA	ARTICOLO DEL D.LGS. 81/08 MODIFICATO
Lavoro accessorio (voucher)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se la prestazione è svolta nei confronti di un committente imprenditore o di un professionista si applicano tutte le disposizioni del D.Lgs. 81/2008 (valutazione rischi e redazione DVR, istituzione del sistema di prevenzione e protezione, sorveglianza sanitaria, ecc.);</li> <li>• Negli altri casi (es. committente privato) si applicano le disposizioni dell'art. 21 (ovvero il lavoratore è equiparato ad un lavoratore autonomo e deve: utilizzare macchine e attrezzature in conformità al titolo III; usare i DPI ove previsto; nei lavori in appalto utilizzare il cartellino di riconoscimento).</li> </ul> <p>In precedenza si applicavano tutte le disposizioni del TU indipendentemente dalla committenza. Restano esclusi da obblighi i piccoli lavori domestici straordinari e l'assistenza domiciliare.</p>	Art. 3 comma 8
Svolgimento dei compiti di addetto antincendio e primo soccorso da parte del Datore di Lavoro	I datori di lavoro potranno svolgere direttamente i compiti di addetto antincendio e primo soccorso anche nelle imprese con oltre 5 lavoratori, previo frequenza degli appositi corsi di formazione.	Art. 34 commi 1 bis e 2 bis
Sanzioni proporzionali al numero di lavoratori interessati	In caso di violazione degli obblighi relativi all'invio a visita medica e formazione dei lavoratori (nonché preposti, dirigenti, addetti antincendio e primo soccorso, RLS), la sanzione è modulata in funzione del numero di lavoratori interessati (importi raddoppiati se la violazione interessa più di 5 lavoratori, triplicati se più di 10)	Art. 55 comma 6 bis
Abilitazione all'uso delle attrezzature di lavoro da parte del datore di lavoro	Anche il datore di lavoro, per poter utilizzare le attrezzature di cui all'art. 73 comma 5 (gru, PLE, macchine movimento terra, carrelli elevatori, ecc.), deve ottenere la specifica abilitazione ai sensi dell'Accordo Stato Regioni 22 febbraio 2012	Art. 69 comma 1 lett. e)
Conduzione dei generatori di vapore	Modificati i criteri di abilitazione alla conduzione dei generatori di vapore	Art. 73 bis
Abolizione del registro infortuni	Dopo 90 giorni dall'entrata in vigore del decreto è abolito il registro infortuni	-





## Trieste

## 70 anni di artigianato a Trieste

Il 5 luglio del 1945 trentadue Artigiani triestini si riunirono presso uno studio notarile cittadino per costituire l'Associazione Artigiani di Trieste. Da quella data sono trascorsi 70 anni. Un impegno morale ripercorrere 70 anni di Artigianato a Trieste per meglio comprendere il futuro delle nostre Imprese.

VENERDÌ 6 NOVEMBRE 2015

ORE 10.00 - Sala maggiore - Camera di Commercio di Trieste

- **APERTURA DEI LAVORI** **DARIO BRUNI** – *Presidente Confartigianato Trieste*

---

- **INTERVENTI AUTORITY**
  - DEBORA SERRACCHIANI** - *Presidente della Regione Friuli Venezia Giulia*
  - ANTONIO PAOLETTI** - *Presidente della Camera di Commercio di Trieste*
  - ROBERTO COSOLINI** - *Sindaco del Comune di Trieste*
  - MARIA TERESA BASSA POROPAT** - *Presidente della Provincia di Trieste*
  - MONSIGNOR GIAMPAOLO CREPALDI** - *Arcivescovo di Trieste*

---

- **RELAZIONI SOCIALI ED ECONOMICHE**
  - ENRICO QUINTAVALLE** - *Responsabile Ufficio Studi - Confartigianato Imprese*
  - GIORGIO MERLETTI** - *Presidente Confartigianato Imprese*

---

- **CONCLUSIONI** **GRAZIANO TILATTI** - *Presidente Confartigianato Imprese FVG*

## INIZIATIVE DEL SETTANTENNALE

DA GIOVEDÌ 5  
A VENERDÌ 13  
NOVEMBRE - Camera  
di Commercio di Trieste  
**Mostra fotografica  
artigianato storico  
triestino**

SABATO  
7 NOVEMBRE  
Molo IV  
ore 20.30  
**Sfilata acconciatori  
confartigianato trieste**

DOMENICA 8  
(DALLE 10.00 ALLE 19.00)  
E LUNEDÌ 9 NOVEMBRE  
(DALLE 9.00 ALLE 14.00)  
Molo IV  
**Campionato italiano di  
acconciatura**

LUNEDÌ 9 NOVEMBRE  
Centro Piccola Impresa  
Valle delle Noghere  
(Muggia) – dalle ore 19.00  
**Rinfresco conclusivo  
riservato ai soci**

## Formazione e aggiornamento professionale nella gestione aziendale

## Progetto formativo realizzato con il contributo della Fondazione CRTrieste

Confartigianato Trieste organizza per le imprese artigiane ubicate nel territorio provinciale momenti informativi e formativi sull'aggiornamento del progresso normativo di pertinenza aziendale e sulla gestione aziendale.

Una costante azione di formazione aziendale, specificatamente in questo periodo di crisi economica e di liquidità, è la base per la sopravvivenza di molte realtà imprenditoriali. Specificatamente Confartigianato mette a disposizione presso la propria sede delle risorse umane adeguatamente formate per garantire una attività informativa e formativa calibrata sulla realistica esigenza della Vostra Impresa che prevede l'esclusività durante il momento formativo con l'obiettivo di adeguarsi per quanto più possibile alle singole esigenze imprenditoriali.

Le tematiche formative, con i rispettivi referenti di settore, riguarderanno le seguenti aree tematiche:

- Accesso al credito e finanziamenti (referente dott.ssa Francesca Secco e Luca Matelich) – 040/3735202
- Normative di gestione contabile (referente dott.ssa Mariagrazia Huez) – 040/3735210
- Normative Ambientali e di sicurezza e di igiene del lavoro (referente dott.ssa Sara Olivieri) – 040/3735258
- Normative di gestione dei rapporti di lavoro (referente Consulente del Lavoro Cristiana Viduli) – 040/3735257
- Gestione utenze energetiche (referente Paolo Soloperto) 040/3735208

Per programmare il momento formativo nelle tematiche prescelte invitiamo le Imprese a contattare la Segreteria di Direzione – Sig. Luca Matelich (040/3735202) – che coordinerà lo staff formativo o direttamente i referenti segnalati.

Il progetto formativo è realizzato grazie al contributo della Fondazione CRTrieste.



## Gorizia

## Corso di formazione per OSA e addetti al settore alimentare

Confartigianato Gorizia, in collaborazione con Polo 626, organizza nel mese di novembre 2015 un **CORSO OSA (PER RESPONSABILI PROCEDURE AUTOCONTROLLO)** ed un **CORSO ADDETTI (PER ADDETTI AL SETTORE ALIMENTARE)**, ai sensi dell'art. 5 L.R. 21/2005 e del Regolamento CE 852/2004, allegato II, capitolo XII, punto 1.

Invitiamo gli interessati a **compilare la scheda di adesione** riportata di seguito ed inviarla al numero di fax

0481969595 o spedirla all'indirizzo e-mail [info@confartigianatoisontino.it](mailto:info@confartigianatoisontino.it) **entro e non oltre venerdì 16 ottobre 2015**; per ulteriori informazioni contattare l'ufficio categorie di Confartigianato Gorizia (rif. Patrizia Sacchetti, tel. 0481 82100 – int. 582).

Di seguito la tabella relativa agli obblighi formativi, il calendario del corso e la scheda di adesione.

### TABELLA OBBLIGHI FORMATIVI

Addetti al settore alimentare	<b>Manipolazioni a basso rischio</b> (venditori o trasportatori di alimenti confezionati non deperibili, venditori di ortofrutta, addetti alla ristorazione scolastica, imbottigliatori vino...)	La formazione si considera effettuata con l'illustrazione da parte del responsabile dell'azienda del documento "Norme di corretta igiene per la manipolazione di alimenti e bevande" allegato alle linee guida. Gli addetti devono sottoscrivere il documento per presa visione.	
	<b>Manipolazioni ad alto rischio</b> (addetti a trasformazione, confezionamento e somministrazione di alimenti o trasportatori di alimenti deperibili confezionati o meno)	3 ore	ogni 2 anni
Responsabili procedure autocontrollo	<b>Imprese della commercializzazione</b> (depositi, vendita, trasporto, vendita ambulante)	4 ore	ogni 5 anni
	<b>Imprese della somministrazione</b> (bar, caffetterie, osterie, ristoranti, pizzerie, somministrazione ambulante...)	8 ore	ogni 5 anni
	<b>Imprese della produzione e trasformazione e somministrazione complessa</b> (ristorazione collettiva, catering, panifici, pasticcerie, gastronomie...)	8 ore	ogni 5 anni

## Calendario corsi

CODICE CORSO	DATE	ORARIO	LUOGO	COSTO (IVA ESCLUSA)
<b>CORSO OSA (8 ore)</b>				
R01/2015	23/11/2015	08.30-12.30 13.30-17.30	Gradisca d'Isonzo	€ 110,00
<b>CORSO ADDETTI (3 ore)</b>				
A01/2015	30/11/2015	14.30-17.30	Gradisca d'Isonzo	€ 60,00



## Gorizia

## SCHEDA DI ADESIONE

(da compilare e spedire via fax al numero **0481969595** oppure all'indirizzo e-mail [info@confartigianatoisontino.it](mailto:info@confartigianatoisontino.it) **entro e non oltre venerdì 16 ottobre 2015**)

## DATI AZIENDALI

Denominazione

Indirizzo

CAP

Comune

Telefono

Fax

Cellulare

E-mail

## PARTECIPANTI

PARTECIPANTE N. 1

Nome e cognome

Posizione in azienda

Codice corso\*

PARTECIPANTE N. 2

Nome e cognome

Posizione in azienda

Codice corso\*

PARTECIPANTE N. 3

Nome e cognome

Posizione in azienda

Codice corso\*

NOTE

## CONFERMA

\*Il codice corso è indicato nel calendario corsi.

**Il corso sarà attivato al raggiungimento di un minimo di 10 adesioni e la quota di partecipazione dovrà essere versata entro la settimana prima dell'inizio del corso: al raggiungimento del numero minimo di partecipanti, le aziende verranno contattate per la conferma dell'attivazione del corso e per il versamento delle quota di partecipazione.**

Data \_\_\_\_\_

Firma e timbro \_\_\_\_\_



## Pordenone

# Come affrontare le sfide tecnologiche in fibra ottica

Il tema è di innegabile interesse per chi si occupa di infrastrutturazione digitale.

Per questo Confartigianato Pordenone sta valutando l'opportunità di organizzare un corso di questa materia, soprattutto tenendo conto delle nuove disposizioni entrate in vigore il primo luglio scorso, che impongono a tutti gli edifici di nuova costruzione e quelli da ristrutturare con permesso a costruire, l'obbligo di essere equipaggiati con un'infrastruttura fisica multiservizio passiva interna all'edificio che consenta l'attivazione di impianti di comunicazione ad alta velocità in fibra ottica.

Questi edifici conformi alle nuove norme, possono beneficiare, ai fini della cessione, della locazione o della vendita

dell'immobile, dell'etichetta di "Edificio predisposto alla banda larga".

Venendo al programma del corso, questo sarà strutturato su una prima parte dedicata alle basi teoriche su fibra ottica, fattori di trasmissione, normative, cavi in fibra ottica, quindi una parte teorico-pratica sull'installazione dei cavi in fibra ottica, i raggi di curvatura e trazioni, i metodi di posa, la preparazione di un cavo.

Per l'organizzazione del corso si raccolgono le manifestazioni di interesse che possono essere fornite a Lino Mazza-rotto, funzionario categorie di Confartigianato Pordenone (0434.5091). Il corso sarà a numero chiuso con non oltre 10 partecipanti.

# Corso sicurezza lavoratori settore autotrasporto

Il 26 gennaio 2012 è entrato in vigore l'**accordo Stato/Regioni sulla formazione obbligatoria** dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro. In tale accordo sono contenute le procedure per adempiere agli obblighi di formazione dei lavoratori secondo quanto previsto dall'**art.37 del d.lgs.81/2008**.

Con riferimento all'Accordo sopra citato, si comunica che è vigente l'**obbligo di sottoporre a formazione tutti i lavoratori**.

E' previsto che ogni lavoratore sia sottoposto ad una **for-**

**mazione generale** di 4 ore (per qualsiasi tipo di azienda) alla quale si aggiunge una **formazione specifica** di durata variabile a seconda del settore di appartenenza dell'azienda.

Confartigianato Imprese Pordenone organizza, per il mese di novembre, un **corso destinato ai lavoratori del settore autotrasporto della durata di 12 ore (4 ore di parte generale e 8 di parte specifica)**.

Per informazioni o adesioni contattare l'Ufficio Formazione ai numeri 0434/509250-269.

# Aggiornamento per Addetti al Montaggio Smontaggio e Trasformazione Ponteggi (4 ore)

Confartigianato Imprese Pordenone organizza corsi di Aggiornamento per Addetti al montaggio, uso e smontaggio di ponteggi metallici. Il corso, della durata di 4 ore, assolve agli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza e D.lgs 106/09, nel rispetto di quanto indicato dall'All. XXI dello stesso T.U. E' destinato a tutti gli operatori edili e non, che

si trovino a dover montare/utilizzare/smontare un ponteggio metallico. Al termine del corso, nel caso di esito positivo del test finale, sarà rilasciato un attestato valido 4 anni su tutto il territorio nazionale.

Per ulteriori informazioni o adesioni, contattare l'ufficio Formazione ai numeri 0434/509250-269.

# Cadute dall'alto, le nuove norme regionali

Confartigianato Pordenone e l'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 5 del Friuli occidentale, stanno organizzando un ciclo di serate informative sulla sicurezza del lavoro e in particolare sulle nuove norme regionali in tema di prevenzione delle cadute dall'alto. Le serate si svolgeranno in

tutti i mandamenti, inizieranno a metà novembre per concludersi il 10 dicembre con un incontro finale a Pordenone. Per informazioni ed iscrizioni: Flavia Fani, ufficio edilizia di Confartigianato Pordenone, f.fani@confartigianato.pordenone.it



## Udine



## Lean organization, organizzazione snella

### Meeting di informazione ed approfondimento S.A.I.

#### "SISTEMA AZIENDA INFRANGIBILE"

**CATA ARTIGIANATO FVG**, nell'ambito del Progetto Volo finanziato dalla Regione FVG, organizza per tutti gli imprenditori e artigiani ed aspiranti tali che vogliono gestire al meglio l'impresa, l'intervento formativo gratuito in oggetto.

**Scopo:** illustrare e spiegare le tecniche e le metodologie LEAN, che possono portare notevoli risultati in termini di riduzione degli sprechi, aumento dell'efficienza e riduzione dei costi, semplificando e snellendo i processi produttivi e gestionali dell'Impresa.

#### PROGRAMMA DEL MEETING

##### 1. Che cosa è la LEAN

- Storia della LEAN
- I 10 principi della Lean
- Produrre al ritmo del Mercato

##### 2. La LEAN in produzione

- Analisi del posto di lavoro: le 5S e la gestione a vista
- Capacità produttiva ed i "colli di bottiglia"
- La riduzione dei set-up
- Produzione a "flusso" e riduzione dei tempi di consegna
- Il Just-in-time ed il sistema Kanban

##### 3. La LEAN nei processi aziendali

- Ridurre i tempi di sviluppo dei nuovi prodotti
- Semplificazione delle attività commerciali
- Lo sviluppo delle risorse umane
- La Lean verso i Fornitori (la Supply Chain)

##### 4. Il Miglioramento continuo (KAIZEN)

- Concetto di Valore – Non Valore - Spreco
- Come riconoscere gli sprechi: i 7 MUDA
- Semplici strumenti di miglioramento
- Organizzare il Kaizen

**A chi è diretto principalmente:** Titolari e proprietari d'Impresa - Direzione Generale. Tutto il materiale presentato sarà reso disponibile ai partecipanti.

##### Date:

- 2 Novembre, sede Confartigianato di Latisana, Via Gregorutti 2
- (latisana@uaf.it, Tel: 0431.520241, Fax: 0431.50103)
- 16 Novembre, sede Confartigianato di San Daniele, Via Trento Trieste 167
- (sandaniele@uaf.it, Tel: 0432.955970, Fax: 0432.940259)
- 30 Novembre, sede Confartigianato di Manzano, Via San Giovanni 21 (manzano@uaf.it, Tel: 0432.750091, Fax: 0432.740494)

**Orario:** 18.00-20.00

**Relatori:** esperti della società Pro.Nova Consulting.

**Adesioni:** per motivi logistici i posti disponibili sono limitati e per partecipare è necessario inviare la scheda di adesione entro il 4 Novembre 2015 reperibile sul sito [www.confartigianatoudine.com](http://www.confartigianatoudine.com) al link Servizi > Formazione > Multisetoriale.

## Innovazione di Valore e Sviluppo Commerciale

### Meeting di informazione ed approfondimento S.A.I.

#### "SISTEMA AZIENDA INFRANGIBILE"

**CATA ARTIGIANATO FVG**, organizza per tutti gli aspiranti imprenditori e artigiani che vogliono gestire al meglio l'impresa, l'intervento formativo gratuito in oggetto.

**Scopo del meeting:** illustrare e spiegare le tecniche e le

metodologie, che rendono un'Azienda organizzata, flessibile e dinamica, capace di resistere a tutti gli "urti" e "colpi" esterni, che potrebbero danneggiarla (crisi economica, crisi politica, contrazione e/o crollo della domanda, ecc.), attraverso un'efficace sviluppo commerciale estero, una



## Udine

continua Innovazione del modello di Business ed una idonea sostenibilità finanziaria.

## PROGRAMMA DEL MEETING

**Lo Sviluppo Commerciale attraverso il metodo CANVAS**

- Analizzare la propria proposta di valore verso il mercato
- Come funziona il vostro modello di Business
- Analizzare i punti di forza e di debolezza
- Scegliere i mercati e cercare i Clienti
- Espandersi, crescere e fidelizzare
- Le risorse umane, unico strumento di successo

**L'Innovazione di Valore: la Strategia Oceano Blu**

- Perché innovarsi, come si innova e cosa va innovato
- La Strategia Oceano Blu: aprire nuove opportunità di mercato
- Rompere lo schema del Marketing tradizionale
- Aumentare il valore senza aumentare i costi
- Valorizzare il Brand per valorizzare l'Azienda
- Esempio di un caso di successo

**A chi è diretto:** Titolari e proprietari d'Impresa - Direzione

Generale. Tutto il materiale presentato sarà reso disponibile ai partecipanti.

**Durata:** 18.00 -20.00

**Date:**

- 9 Novembre, sede Confartigianato di Latisana, Via Gregorutti 2 (latisana@uaf.it, Tel: 0431.520241, Fax: 0431.50103)
- 23 Novembre, sede Confartigianato di San Daniele, Via Trento Trieste 167 (sandaniele@uaf.it, Tel: 0432.955970, Fax: 0432.940259)
- 14 Dicembre, sede Confartigianato di Manzano, Via San Giovanni 21 (manzano@uaf.it, Tel: 0432.750091, Fax: 0432.740494)

**Relatori:** esperti della società Pro.Nova Consulting.

**Adesioni:** per motivi logistici i posti disponibili sono limitati e per partecipare è necessario inviare la scheda di adesione entro il 4 Novembre 2015 reperibile sul sito [www.confartigianatoudine.com](http://www.confartigianatoudine.com) al link Servizi > Formazione > Multisetoriale.

**SME INSTRUMENT - Lo strumento PMI**

**"Strumento per le PMI nella cornice di Horizon 2020"**  
**Udine, 17 Novembre 2015, ore 18.00-19.30**

**CATA ARTIGIANATO FVG**, nell'ambito del Progetto Volo finanziato dalla Regione FVG, organizza per tutti gli imprenditori e artigiani ed aspiranti tali che vogliono gestire al meglio l'impresa, l'intervento formativo gratuito in oggetto.

**Scopo:** lo Strumento PMI e' un nuovo schema di finanziamento all'interno della cornice Horizon 2020 riservato unicamente a quelle **PMI innovative** che presentano una forte volontà di crescere, svilupparsi e internazionalizzarsi. Questo strumento progettato e dedicato unicamente per PMI innovative e' orientato al mercato (**contributo a fondo perduto al 70% e costi indiretti al 25%**).

## PROGRAMMA DELL'INCONTRO (1:30h)

**1. Introduzione allo Strumento PMI**

- Le PMI in Horizon 2020
- Approccio Top-down vs Bottom-up

**2. Strumento per le PMI**

- Come funziona e cosa finanzia
- Fase 1 - Concetto e studio di fattibilità; contributo UE di **50.000 EUR** (lump sum);
- Fase 2 - Sviluppo di progetto: attività di innovazione; contributo UE **0,5-2,5 Mln EUR** a fondo perduto (70% dei costi del progetto);

- Fase 3 – Commercializzazione: *nessun finanziamento diretto ma etichetta* (quality label).

**3. Criteri di valutazione delle proposte**

- I consigli degli Esperti e Valutatori delle proposte in Horizon 2020.

**A chi è diretto principalmente:** è indirizzato a tutti i tipi di PMI innovative che presentino una forte volontà di crescere, svilupparsi e internazionalizzarsi.

**Data:** 17 Novembre 2015, presso la sede Confartigianato di Udine Nord, Via Puintat n.2 (udinenord@uaf.it, Tel. 0432/547133, Fax 0432/236557).

**Orario:** 18.00-19.30.

**Relatori:** Amministratore Delegato MIF advisory.

**Adesioni:** per motivi logistici i posti disponibili sono limitati e per partecipare è necessario inviare la scheda di adesione entro il 12 Novembre 2015 reperibile sul sito [www.confartigianatoudine.com](http://www.confartigianatoudine.com) al link Servizi > Formazione > Multisetoriale.



## Udine

## Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO	NOVEMBRE 2015	DICEMBRE 2015	FEBBRAIO 2016
Primo Soccorso	Udine		
Aggiornamento di Primo Soccorso	Udine		
Aggiornamento Antincendio (rischio basso - 2 ore)	Cervignano, Palmanova, Udine	Tolmezzo	
Aggiornamento Antincendio (rischio medio - 5 ore)	Cervignano, Palmanova, Udine	Tolmezzo	
Antincendio (rischio basso - 4 ore)	Udine	Tolmezzo	
Antincendio (rischio medio - 8 ore)	Udine	Tolmezzo	
LAV - Formazione di base dei lavoratori	Tolmezzo	Udine	Udine
RSPP - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione	Tolmezzo	Udine	Udine
AggRSPP - Aggiornamento Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione			Udine
CCE - Conduttore Carrelli Elevatori		Udine	
CGA - Conduttore Gru su Autocarro	Udine	Udine	Udine
CGE - Conduttore Gru Edile a Torre		Udine	
MMT - Macchine movimento terra	Udine		
PLE - Conduttore Piattaforme elevabili	Udine	Udine	Udine

**UDINE** **3D**  
**F O R U M**

6-7-8 Novembre 2015

[www.udine3d.it](http://www.udine3d.it)