

Informimpresa

Confartigianato FVG

Notiziario tecnico di Confartigianato Imprese Friuli Venezia Giulia



Deduzione del 20% per chi compra o costruisce casa e la affitta per almeno otto anni

Edilizia, versamento Fondo Regionale per il comparto artigiano

Acconciatura Estetica e Servizi di Pulizia: le principali novità sul rinnovo del contratto

Fondo di solidarietà, imprese artigiane con più di 15 dipendenti escluse dal versamento



Licenze

- **Cedo** attività di acconciature maschili in Rivignano. Tel 0432775244
- **Vendo** cessata attività autotrasporto merci conto terzi limitata a 3,5 t. Per informazioni telefonare al numero 388 9258675.
- **Vendo** salone di Parrucchiera - zona V.le d'Annuzio a Trieste - ottime condizioni - arredi nuovi - appena ristrutturato. Per informazioni 333/4501515.
- **Offro** prestazione come figura di preposto ad aziende di trasporti di varie tipologie. Se interessati contattare il 3426279003 Federico.
- **Cedo** avviata attività di parrucchiere unisex in centro storico a Udine, al solo costo mensile dell'affitto dei muri. Tel. 334 6545783
- **Cedo** avviata attività di noleggio autobus con conducente; per ulteriori informazioni contattare il numero 3472482066.
- **Cedo** attività di autorimessa con piazza (taxi) con venti anni di attività. Zona Cividale del Friuli. Prezzo interessante. Tel. 0432.730701 ore pasti.

Immobili / Proprietà

- **Offro** negozio a Udine città fronte strada 50 mq con scantinato mq 26 e garage comunicante mq 20, prezzo interessante. Tel. 3389345973.
- Ex artigiano, causa necessità di realizzo, **vende** abitazione indipendente arredata, con ampio giardino, in Gemona del Friuli (Fr. Godo). Prezzo € 320.000. Per info chiamare il 339 3805003.
- **Affitto** piazzale di mq 1.600 con uffici di mq 40 a Pordenone nei pressi del centro commerciale Meduna. Ottima visibilità da SS13. Tel 043444961 ore ufficio.
- **Vendesi/affittasi** capannone di c.a. mq 600 comprensivo di c.a. 3000 mt di terreno sito in Comune di Montereale Valcellina (PN). Per info: 3357065730
- **Cerco** locale in affitto 50 mq. circa da adibire a laboratorio falegnameria. Zona tra Udine Sud e San Giovanni al Natisone. Tel 3358455810
- **Affitto** a Trieste - Zona Industriale - locale di 120 mq circa, uso studio tecnico-laboratorio, parcheggio, riscaldamento autonomo, aria condizionata. Per informazioni telefonare 040 383838 orario ufficio.
- **Offro** negozio a Udine città fronte strada 50 mq con scantinato mq 26 e garage comunicante mq 20, prezzo interessante. Tel. 3389345973.
- Ex artigiano, causa necessità di realizzo, **vende** abitazione indipendente arredata, con ampio giardino, in Gemona del Friuli (Fr. Godo). Prezzo € 320.000. Per info chiamare il 339 3805003.

- **Affitto** da gennaio 2015, locale di mq.90 uso magazzino, ex laboratorio artigianale, e attiguo ufficio di mq. 55. Fronte strada, impianti a norma, zona Porto Nogaro, San Giorgio di Nogaro. Per informazioni contattare il n. 0431 620163.
- **Affitto** capannone artigianale / commerciale 300 mq appena ristrutturato a Sagrado (GO) Tel. 0481 961060.

Automezzi

- **Vendo** furgoni Fiat Ducato 130 centinato con sponda idraulica del 2012 a Euro 15.0000 + IVA e Fiat Ducato del 1991 centinato a Euro 1.500. Per informazioni telefonare al numero 347 9874484.
- **Vendo** furgone Ducato 7 posti più cassone. Cell. 3357065730.

Attrezzature / Materiali

- **Vendo** attrezzature edile: ponteggio Ceta completo di accessori di circa 1200 mq; motocompressore Macor 3500 Lt completo di Martelli, ore lavorate 500; sega circolare laser Spectra completo; attrezzatura varia e minuta. Per info 335 7065730.
- **Vendo** causa cessata attività, macchina di lavaggio a secco modello FIRBIMATIC mod.ECO 10 LT2 anno 2009 capacità 10kg conforme dir. CE 98/37 regolarmente manutenzionata prezzo da concordare dopo presa visione. Info tel. 0432 766687
- **Vendo** attrezzatura edile: ponteggio Ceta completo di accessori di c.a. 1.200 mq; motocompressore Macor 3500 Lt completo di martelli, ore lavorate 500; sega circolare laser Spectra completo; attrezzatura varia e minuta. Per info 3357065730
- **Vendo** causa trasferimento arredamento completo - in blocco o a elementi singoli - per negozio composto da bancone, consolle, tavolo, tre armadi illuminati con luci a led, colonne per esposizione. Si tratta di elementi d'arredo fatti a mano, artigianalmente in terrazzo alla veneziana, adattabili a diversi ambienti. L'arredamento è visibile su richiesta in un negozio a Maniago (PN). Per informazioni 339.3684967.
- **Vendo** impastatrice spirale Avancini modello 2P40 a due velocità. Anno di acquisto 2006. Per informazioni contattare il n. 0431 620163.

Varie

- **Cercasi** con urgenza padroncino con autocarro frigo (capacità di carico di almeno 6 bancali di merce) per consegne zona Udine-Cividale-Gorizia (lavoro continuativo, 4-5 ore al mattino). Per maggiori informazioni telefonare al 347 5335029, sig. Italo.

Gli imprenditori associati interessati alla pubblicazione di annunci inerenti l'attività lavorativa, possono compilare questo tagliando ed inviarlo a: **CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG** c/o Redazione Informimpresa - Via del Pozzo, 8 - 33100 Udine - Fax **0432 516765**

Cognome _____

Nome _____

Ditta _____

Indirizzo _____

Cap _____ Comune _____ Prov. _____

Telefono _____ E-mail _____

Vi prego di pubblicare gratuitamente il seguente annuncio:

Informimpresa

Confartigianato FVG

Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001

Anno XIV - N. 10 - 2014

Spedizione in Abbonamento Postale D.L. 353/2003

(conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, D.C.B. Udine

Bollettino degli Organi Direttivi di Associazione Sindacale

Direttore responsabile: Tiziana Sabadelli

Comitato di redazione: Alessio Belgrado, Enrico Eva, Marco Gobbo Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

Hanno collaborato a questo numero: Alberto Bianchi, Salvatore Cane, Alfredo Cappellini, Flavio Cumer, Michele Feresin, Elena Del Giudice, Ketty Downey, Luca Matelich, Raffaella Pompei, Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Progetto grafico: Unidea

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl
33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

In questo numero:

Fisco

Scadenze del mese di dicembre 2014	pag.	4
Deduzione del 20% per chi compra o costruisce casa e la affitta per almeno otto anni estesa anche agli interessi passivi sui relativi mutui	pag.	5
Trasporti di merci su strada da pagare solo con mezzi tracciabili	pag.	5

Categorie

Quote albo autotrasportatori anno 2015	pag.	6
--	------	---

Contratti

Scadenze contrattuali del mese di novembre 2014	pag.	6
Edilizia, accordo dd 16.10.2014 per il riallineamento retributivo	pag.	7
Edilizia, versamento annualità 2014 al Fondo Regionale	pag.	7
Metalmeccanica, versamento al Fondo Regionale entro il 15 dicembre	pag.	7
CCNL Area Meccanica, assunzione di apprendisti fino al 31 dicembre 2014	pag.	8
CCNL Acconciatura Estetica, le principali novità sul rinnovo del contratto	pag.	8
CCNL Servizi di Pulizia del 18 settembre 2014, le principali novità sul rinnovo del contratto	pag.	9

Normativa del lavoro

Fondo di solidarietà, imprese artigiane con più di 15 dipendenti escluse dal versamento	pag.	12
Sgravio contributivo su E.E.T. e P.P.T. erogati del 2013, conguagli entro gennaio	pag.	12
SAN.ARTI.: iscrizione estesa anche ai titolari di imprese artigiane, soci e collaboratori e loro familiari	pag.	13
Indice di rivalutazione T.F.R. ottobre 2014	pag.	13
Versamento imposta sostitutiva TFR entro il 16 dicembre	pag.	14
Ammortizzatori sociali in deroga Nuova intesa regionale 23 ottobre 2014	pag.	14

Sicurezza

Attrezzature di lavoro: in scadenza il termine per ottenere l'abilitazione	pag.	14
Allegato - elenco attrezzature che richiedono abilitazione	pag.	15

Dalle province

pag. 16



Scadenze del mese di dicembre 2014

Scadenze del 30 novembre prorogate a lunedì 1° dicembre

Unico 2014: versamento rata importi risultanti da Unico da parte dei non titolari di partita iva che hanno scelto il pagamento rateale

Mod. UniEmens: trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di ottobre relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

Acconti IRPEF, IRES e IRAP: versamento del secondo acconto o della rata unica dovuta per il 2014

Acconto cedolare secca sugli affitti: versamento del secondo acconto o della rata unica dell'imposta sostitutiva dovuta per il 2014 in caso di opzione per la cedolare secca sugli affitti degli immobili ad uso abitativo

Contributi artigiani e commercianti: versamento della 2° rata dei contributi dovuti a titolo di acconto per il 2014 sul reddito eccedente il minimale

Contributi Inps gestione separata: versamento del 2° acconto dovuto per il 2014 dai professionisti sprovvisti di cassa previdenziale

Locazioni: versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/11/2014 per chi non ha optato per la cedolare secca

Comunicazione operazioni con paesi black list: per i soggetti con obbligo mensile comunicazione dei dati delle operazioni intercorse nel mese di ottobre nei confronti di operatori economici con sede negli Stati black list

Comunicazione acquisti da San Marino invio telematico della comunicazione degli acquisti da operatori economici di San Marino, senza addebito dell'iva da parte del cedente, registrati a ottobre

Martedì 16 dicembre

Versamenti iva, irpef e contributi previdenziali: versamento unitario:

- dell'iva relativa al mese di novembre
- della 5ª rata del saldo IRPEF 2013 e del 1°acconto 2014 trattenuti sulle retribuzioni corrisposte in novembre ai dipendenti che hanno presentato il modello 730 e hanno optato per la rateizzazione
- del 2° acconto 2014 o della rata unica trattenuti sulle retribuzioni corrisposte in novembre ai dipendenti che hanno presentato il modello 730
- delle ritenute alla fonte operate nel mese di novembre
- dei contributi dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di novembre
- dei contributi sui compensi corrisposti in novembre ai lavoratori parasubordinati e agli associati in partecipazione che apportano solo lavoro
- dei contributi sui compensi corrisposti in novembre a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di € 5000
- dell'acconto dell'imposta sostitutiva sulla rivalutazione del TFR
- 3ª rata imposta sostitutiva per la rivalutazione dei beni d'impresa effettuata nel bilancio 2013 ai sensi della legge n. 147/2013

Eredi dei soggetti deceduti dopo il 16/2/2014: versamento del saldo 2013 di irpef, irap, iva (maggiorata quest'ultima dello 0,40% per mese o frazione di mese per il periodo dal 17/3 al 16/6), inps, di acconto d'imposta sui redditi soggetti a tassazione separata risultanti a debito nella dichiarazione del defunto

IMU: versamento del saldo per il 2014

Comunicazione dati dichiarazioni d'intento: invio dati dichiarazioni d'intento ricevute utilizzate per la prima volta nella liquidazione iva in scadenza

Mercoledì 17 dicembre

Ravvedimento: regolarizzazione degli omessi o insufficienti versamenti relativi alle scadenze del 17/11 con sanzione ridotta al 3% degli importi non versati

Giovedì 18 dicembre

Ravvedimento: regolarizzazione omessa presentazione modello 770/2014 semplificato o ordinario

Sabato 20 dicembre

Conai: presentazione della dichiarazione relativa al mese di novembre.

Lunedì 29 dicembre

Elenchi intrastat: presentazione, da parte degli operatori con obbligo mensile, degli elenchi delle operazioni intracomunitarie effettuate in novembre

Acconto IVA: versamento dell'acconto per il mese di dicembre o per il 4° trimestre 2014

Ravvedimento: regolarizzazione omessa presentazione delle dichiarazioni dei redditi, iva ed irap relative al 2013

Martedì 30 dicembre

Locazioni: versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/12/2014 per chi non ha optato per la cedolare secca

Stampa registri contabili: registri iva, libro giornale, libro degli inventari e il libro cespiti vanno stampati entro tre mesi dal termine di presentazione delle dichiarazioni fiscali

Mercoledì 31 dicembre

Autotrasportatori: versamento della quota di iscrizione all'Albo per il 2015

Società di capitali: opzione per il regime fiscale della trasparenza per il triennio 2014-2016

Capital gain: esercizio o revoca dell'opzione per l'applicazione del regime del risparmio amministrato o del risparmio gestito per l'anno 2015

Mod. UniEmens: trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di novembre relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

Comunicazione operazioni con paesi black list: per i soggetti con obbligo mensile comunicazione dei dati delle operazioni intercorse nel mese di novembre nei confronti di operatori economici con sede negli Stati black list

Comunicazione acquisti da San Marino: invio telematico della comunicazione degli acquisti da operatori economici di San Marino, senza addebito dell'iva da parte del cedente, registrati a novembre



Deduzione del 20% per chi compra o costruisce casa e la affitta per almeno otto anni estesa anche agli interessi passivi sui relativi mutui

Con la legge 164 dell'11/11/2014 è stato convertito il decreto 133 del 12/9/2014, di cui sono state già segnalate le principali novità sul n.9 di Informimpresa.

In sede di conversione, è stata confermata per i privati la deduzione IRPEF dal reddito complessivo pari al 20% del costo sostenuto negli anni 2014-2017 per acquistare abitazioni non di lusso nuove o ristrutturate, o per costruirle, destinandole entro sei mesi alla locazione per almeno 8 anni. È stato confermato il limite massimo di spesa di 300mila euro, su cui applicare la deduzione del 20% da ripartire in otto quote annuali di pari importo (al massimo 7.500 euro all'anno). La deduzione spetta a condizione che l'unità immobiliare consegua prestazioni energetiche certificate in classe A o B, che tra locatore e locatario non sussista un rapporto di parentela

di primo grado, che l'abitazione non sia ubicata in zone agricole e che il canone di locazione non superi quello definito in ambito locale per gli alloggi di edilizia convenzionata ai sensi dell'art. 18 del DPR n. 380/2001 oppure al minore importo tra quello definito ai sensi dell'art. 2 comma 3 della L. n. 431/98 (canone concordato) e quello definito in ambito comunale ai sensi dell'art. 3 comma 114 della L. n. 350/2003 (edilizia a canone speciale). In sede di conversione è stato inoltre previsto che in caso di acquisto la deduzione spetti a condizione che le abitazioni risultino invendute alla data del 12/11/2014. In aggiunta alla suddetta deduzione in sede di conversione è stata introdotta una deduzione IRPEF del 20% sugli interessi passivi dipendenti da mutui contratti per l'acquisto o la costruzione delle stesse abitazioni destinate alla locazione.

Trasporti di merci su strada da pagare solo con mezzi tracciabili

Con la legge 164 dell'11/11/2014, in vigore dal 12/11/2014, con cui è stato convertito il decreto 133/2014 è stato introdotto per tutti i soggetti della filiera dei trasporti l'obbligo di procedere al pagamento delle prestazioni di trasporto di merci su strada utilizzando strumenti elettronici di pagamento, ovvero il canale bancario attraverso assegni, bonifici bancari o postali, e comunque ogni altro strumento idoneo a garantire la piena tracciabilità delle operazioni,

indipendentemente dall'ammontare dell'importo dovuto. Le violazioni di tale obbligo dovranno essere segnalate al Ministero dell'economia e delle finanze da parte dei soggetti obbligati alle segnalazioni anticiclaggio (commercialisti, consulenti del lavoro, società di servizi, ecc..) per non rischiare una sanzione amministrativa pecuniaria compresa tra il 3% e il 30% dell'importo dell'operazione pagata irregolarmente.



Finanziamenti Artigiancassa



Il prestito Artigiancassa "**Investimenti**", competitivo nel pricing e rapido nei tempi di risposta, è destinato a costruire laboratori, acquistare macchinari, attrezzature anche "usate", autoveicoli, materie prime e spese per avvio nuove attività.

In più, lo **scoperto di conto**, reso subito disponibile per soddisfare le piccole esigenze di liquidità.

E infine - a te dedicata - la nuova offerta **Pos "Business e Business Plus"**, per gestire in tutta sicurezza l'incasso elettronico di pagamento.

Contatta l'Artigiancassa Point più vicino a te:

- **Confartigianato Udine** - Claudio Castagnotto - 0432.516774
- **Confartigianato Pordenone** - Cristina Zuccato - 0434.509212
- **Confartigianato Gorizia** - Giulio Pappalardo - 0481.82100581
- **Referente Artigiancassa** - Michele Borga - 366.6601920
Sede Regionale Veneto e Friuli Venezia Giulia
michele.borga@artigiancassa.it - www.artigiancassa.it

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali dei prodotti e dei servizi illustrati e per quanto espressamente indicato, è necessario fare riferimento ai Fogli Informativi che sono a disposizione dei clienti sia su supporto cartaceo presso la Sede Regionale Artigiancassa di Venezia/Mestre e presso tutti gli Artigiancassa Point, sia online sul sito www.artigiancassa.it.



Quote albo autotrasportatori anno 2015

Con una recente deliberazione, il Comitato centrale per l'albo nazionale degli autotrasportatori di cose per conto di terzi ha fissato le quote di iscrizione per l'anno 2015, i cui importi sono rimasti invariati rispetto al 2014.

Le imprese iscritte all'albo alla data del **31 dicembre 2014** dovranno versare, entro la stessa data, la quota 2015 nella seguente misura:

1	Quota fissa d'iscrizione € 30,00					
2	Quota aggiuntiva dovuta in relazione alla dimensione numerica del parco veicolare (qualunque sia la massa dei veicoli) *					
	da 2 a 5 € 5,16	da 6 a 10 € 10,33	da 11 a 50 € 25,82	da 51 a 100 € 103,29	da 101 a 200 € 258,23	oltre 200 € 516,46
3	Ulteriore quota aggiuntiva dovuta per ogni veicolo di massa complessiva (peso rimorchiabile per i trattori stradali) superiore a 6 ton *					
	oltre 6 e fino a 11,5 ton € 5,16 x veicolo		oltre 11,5 e fino a 26 ton € 7,75 x veicolo		oltre 26 ton € 10,33 x veicolo	
* Si ricorda che per la determinazione dell'importo dovuto vanno considerati sia i veicoli a motore, sia i rimorchi.						

Il pagamento della quota dovrà essere effettuato **esclusivamente** per via telematica sul sito istituzionale del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti (www.ilportaledellautomobilista.it), scegliendo una delle seguenti procedure: carta di credito Visa, Mastercard, Postepay o Postepay Impresa, conto corrente BancoPosta on line, per l'importo visualizzabile sul sito stesso e seguendo le istruzioni in esso reperibili. La prova dell'avvenuto pagamento dovrà essere conservata dall'impresa e non trasmessa al Comitato provinciale albo. Qualora il versamento non venga effettuato entro il termine previsto **l'impresa verrà sospesa**, secondo le procedure previste, dall'albo stesso.



Scadenze contrattuali del mese di novembre 2014

AREA ALIMANTAZIONE-PANIFICAZIONE

Accordo di rinnovo 19.11.2013

Seconda tranche aumento retributivo

Settore Alimentazione	
Livello	Aumento
1 S	39,17
1	35,17
2	32,19
3 A	30,00
3	28,38
4	27,22
5	25,96
6	24,29

Settore Panificazione	
Livello	Aumento
A1S	34,46
A1	32,03
A2	30,00
A3	27,47
A4	26,03
B1	33,73
B2	27,71
B3 S	26,97
B3	26,09
B4	24,75



Edilizia, accordo dd 16.10.2014 per il riallineamento retributivo

Il 16 ottobre 2014 le organizzazioni artigiane ANAEPA Confartigianato Edilizia, CNA costruzioni, Casartigiani e Clai e le organizzazioni sindacali di categoria Cgil, Cisl e Uil hanno sottoscritto l'accordo per il riallineamento dei livelli retributivi del CCNL Edilizia artigianato e PMI del 24/01/2014 a quelli stabiliti dagli altri contratti di settore, tenendo conto del perdurare della crisi che sta colpendo il comparto delle costruzioni, della riduzione inflazionistica intervenuta e dell'opportunità contrattuale di omogeneizzare le retribuzioni del settore.

Riallineamento retributivo: l'accordo prevede la riduzione delle tranches contrattuali da tre a due, con decorrenza dal **1° gennaio 2014** (già erogata) e dal **1° luglio 2015**, come indicato nella nuova tabella retributiva che annulla e sostituisce quella dell'accordo 24.01.2014 (pertanto non sono più previsti gli aumenti retributivi che dovevano essere erogati a gennaio 2015 e dicembre 2015).

Contributo mensile Fondo Prevedi: dal 1° gennaio 2015 è dovuto un contributo mensile a carico del datore di lavoro

da versare a favore di tutti i lavoratori al Fondo Prevedi (la seconda tranche retributiva di luglio 2015 tiene conto della decurtazione del contributo mensile).

Per i lavoratori già iscritti al Fondo Prevedi, il contributo è aggiuntivo rispetto a quanto previsto per l'iscrizione ordinaria. Per i lavoratori che non risultano iscritti al Fondo Prevedi il contributo (non gravato degli oneri contributivi previsti sul salario) non comporta l'iscrizione al Fondo né ulteriori obblighi. Sul contributo è dovuta esclusivamente la contribuzione INPS di solidarietà.

A.F.A.C.: l'accordo stabilisce che dal 1° aprile 2017 verranno erogati gli importi a titolo di anticipo su futuri aumenti contrattuali (AFAC), da riassorbire dai futuri rinnovi.

Ulteriori informazioni sull'argomento e le relative tabelle sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it

(Fonti: ipotesi accordo rinnovo CCNL Edilizia settore artigiano del 16 ottobre 2014)

Edilizia, versamento annualità 2014 al Fondo Regionale

Il Fondo regionale per il comparto edile artigiano dalle associazioni datoriali artigiane e dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori di categoria della regione Friuli Venezia Giulia, è stato costituito il 12 maggio 2014 ai sensi dell'art.4 del CCRL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini del Friuli Venezia Giulia sottoscritto in data 30 luglio 2013.

Contributo annuo

Il Fondo viene finanziato da un contributo a carico delle imprese che adottano il CCRL FVG. La quota annua è pari

a **8,00 Euro** per ogni lavoratore, sia **operaio** che **impiegato** in forza alla data del **30 novembre** di ogni anno. Le quote vengono versate dall'impresa alla Cassa Edile della provincia ove ha sede l'impresa, per il tramite del M.U.T. (Modello Unico Telematico) **relativo al mese di novembre** di ogni anno.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it

(Fonti: art. 4 Contratto Collettivo Regionale di Lavoro Edilizia FVG del 30.07.2013, verbale di accordo per la costituzione del Fondo regionale per il comparto edile artigiano del 12 maggio 2014)

Metalmeccanica, versamento al Fondo Regionale entro il 15 dicembre

Il **15 dicembre 2014** scade il termine per il versamento al Fondo Regionale di Categoria previsto dal Contratto Collettivo Integrativo Regionale del settore Metalmeccanico ed Installazione di impianti del Friuli Venezia Giulia sottoscritto in data 18 dicembre 2000.

Le aziende verseranno l'importo pari a € 3,12 corrispondente alla trattenuta mensile effettuata di € 0,52 per il secondo semestre 2014 (luglio-dicembre) tramite bonifico da effettuare utilizzando le seguenti coordinate:

Conto corrente: IBAN IT 47 G 02008 12317
000060028016

accesso presso la UNICREDIT S.P.A. - FILIALE DI UDINE Via Vittorio Veneto

intestato ad EBIART - Fondo regionale di categoria Metalmeccanici

Largo dei Cappuccini, 1/c - 33100 Udine

Il versamento deve essere effettuato anche per i dipendenti assunti con contratto di apprendistato e contratto di inserimento-reinserimento; gli importi non vengono riproportionati per i contratti a tempo parziale.

(Fonti: CCRIL settore Metalmeccanico del Friuli Venezia Giulia del 18 dicembre 2000)



CCNL Area Meccanica, assunzione di apprendisti fino al 31 dicembre 2014

Per il CCNL Area Meccanica è stato firmato l'accordo con cui si stabilisce di prorogare la regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante.

L'accordo stabilisce di prorogare la scadenza, già fissata al 31 ottobre 2014, **alla data del 31 dicembre 2014**;

pertanto fino a tale data i rapporti di lavoro in apprendistato continueranno ad essere regolamentati applicando l'accordo interconfederale e il testo previsto nel CCNL.

(Fonti: accordo CCNL Area Meccanica del 28.10.2014)

CCNL Acconciatura Estetica, le principali novità sul rinnovo del contratto

L'8 settembre 2014 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del CCNL Acconciatura, Estetica, Tricologia non curativa, Tatuaggio, Piercing e Centri Benessere del 03/10/2011 fra Confartigianato, Cna, Casartigiani, Claa e le organizzazioni sindacali di categoria di Cgil, Cisl e Uil.

Il contratto decorre dal 1° gennaio 2013 e avrà validità fino al 30 giugno 2016.

Incrementi retributivi

Sono previsti incrementi retributivi da corrispondere in tre tranches con decorrenza dal **1° ottobre 2014, 1° ottobre 2015 e 1° giugno 2016** pari a 60€ lordi a regime per il 3° livello.

LIVELLO	Prima tranche incremento dal 1° ottobre 2014	Seconda tranche incremento dal 1° ottobre 2015	Terza tranche incremento dal 1° giugno 2016
1	28,87	17,32	23,09
2	26,37	15,82	21,10
3	25,00	15,00	20,00
4	23,57	14,14	18,86

Eventuali somme erogate a titolo di anticipazioni contrattuali cesseranno di essere corrisposte con la retribuzione relativa al mese di **ottobre 2014**.

Una Tantum

L'una tantum prevista ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale dal 01/01/2013 al 31/09/2014 (per un periodo di 21 mesi) è pari a **120€ lordi** e deve essere erogata **ai soli lavoratori in forza all'8 settembre 2014** (data di sottoscrizione del presente accordo):

- la prima tranche di **60€** deve essere corrisposta con la retribuzione relativa al mese di **febbraio 2015**;
- la seconda tranche di **60€** deve essere corrisposta con la retribuzione relativa al mese di **novembre 2015**.

Agli apprendisti la quota da erogare è pari al 70% dell'importo pari a 42,00€ e dovrà essere erogata con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Contratto a termine

Disciplina della "acausalità": il testo del rinnovo è stato aggiornato con le recenti disposizioni di legge che prevedono la possibilità di stipulare un contratto a termine senza l'obbligo di dover indicare la ragione giustificatrice, fino ad un massimo di 36 mesi e per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione, come previsto dal DL 34/2014 convertito nella Legge 78/2014

Limiti quantitativi di assunzione: sono stati confermati i limiti quantitativi per le assunzioni a tempo determinato ma è previsto che il calcolo venga fatto prendendo a riferimento il numero di lavoratori sia a tempo indeterminato che gli apprendisti in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione (sono esclusi dal computo i lavoratori instaurati per sostituzione)

Assenza di intervalli temporali: nell'accordo viene confermato che il periodo di intervallo tra un contratto a termine e il successivo è fissato in 10 giorni per i contratti a termine di durata fino a 6 mesi e in 20 giorni per i contratti a termine di durata superiore ai 6 mesi; inoltre le parti hanno convenuto che **non sono previsti intervalli temporali** nel caso di assunzioni a tempo determinato effettuato per sostituire lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto.

Lavoro a tempo parziale

La prima novità introdotta per il contratto di lavoro a tempo parziale riguarda la maggiorazione onnicomprensiva del **lavoro supplementare** che è stata portata dal 15% al **20%**. La seconda novità riguarda le **clausole flessibili**. In par-



icolare è stato previsto che il ricorso a tali clausole (che consentono al datore di lavoro di variare la collocazione della prestazione lavorativa contrattualmente predeterminata), sarà **ricompensato** anziché con la **maggiorazioni più basse** rispetto a quelle previste dallo stesso CCNL (pari al 10%) a condizione che le prestazioni oggetto della variazione siano rese nei **fine settimana** o nei **periodi estivi**. Più nello specifico è stato previsto che in tutti quei casi in cui la prestazione contrattualmente convenuta viene spostata da uno qualsiasi dei giorni della settimana ai giorni del fine settimana (sabato o domenica), per un massimo di 24 fine settimana in un anno di calendario, la maggiorazione retributiva applicabile sarà del **3% per i primi 12 fine settimana** e del **4% per i restanti 12 fine settimana**.

La maggiorazione retributiva del 3% è stata inoltre prevista in tutti i casi di utilizzo delle clausole flessibili nel **periodo estivo** dal 1° luglio al 31 agosto, dunque a prescindere dal giorno della settimana in cui le prestazioni "variate" vengono effettuate.

Ai fini del computo dei 24 weekend in un anno di calendario, che consentono di applicare la disciplina "in deroga", si considerano anche quelli ricompresi nel periodo estivo (1° luglio – 31 agosto).

In entrambe le ipotesi qui descritte il datore di lavoro può comunicare la variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa con un preavviso di 2 giorni.

Apprendistato professionalizzante

Per i contratti di apprendistato professionalizzante instaurati a partire **dall'8 settembre 2014** è prevista la nuova regolamentazione ai sensi del Testo unico D.lgs. 167/2011; ai rapporti di lavoro instaurati prima di tale data continua ad applicarsi la previgente normativa fino alla naturale scadenza. Si riportano le novità di maggiore rilievo.

Durata: l'accordo prevede la durata minima dell'apprendi-

stato, pari a 6 mesi, e la durata massima pari a 5 anni; per le figure impiegate la durata massima è fissata in 3 anni. Durata e retribuzione per piccole-medie imprese: i periodi di apprendistato svolti presso le piccole-medie imprese (non artigiane) non potranno avere una durata superiore ai 3 anni.

Formazione professionalizzante: è stato confermato il monte ore stabilito dall'Accordo interconfederale del 3 maggio 2012, vale a dire 80 ore medie annue comprensive delle ore per la formazione in sicurezza prevista dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011. Per gli apprendisti del 1° Gruppo con titolo di studio post obbligo di attestato di qualifica professionale la cui durata del rapporto è ridotta a 4 anni e 6 mesi, l'obbligo formativo è pari a **70 ore** medie annue.

Piano Formativo Individuale: il Piano Formativo Individuale (PFI) dovrà essere redatto in forma sintetica entro 30 giorni di calendario dalla stipulazione del contratto di lavoro.

Apprendistato a tempo parziale: viene precisato che è possibile instaurare rapporti di apprendistato a tempo parziale purché l'orario di lavoro non sia inferiore al 50% dell'orario contrattuale.

Gratifica natalizia

Con riguardo all'istituto della gratifica natalizia è stata prevista la **possibilità** per le imprese di erogare mensilmente ai lavoratori i ratei maturati di tale mensilità supplementare, previo consenso del lavoratore interessato. Eventuali conguagli derivanti da incrementi salariali applicati nel corso dell'anno saranno liquidati con il periodo di paga del mese di dicembre dello stesso anno.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it

(Fonti: CCNL Acconciatura Estetica accordo rinnovo dell'8 settembre 2014)

CCNL Servizi di Pulizia del 18 settembre 2014, le principali novità sul rinnovo del contratto

Il 18 settembre 2014 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane esercenti Servizi di Pulizia, Disinfezione, Disinfestazione, Derattizzazione e Sanificazione del 12/07/1999 fra Confartigianato, Cna, Casartigiani, Claa e le organizzazioni sindacali di categoria di Cgil, Cisl e Uil.

Il contratto decorre dal 1° gennaio 2013 e avrà validità fino al 31 dicembre 2016.

Incrementi retributivi

Sono previsti incrementi retributivi da corrispondere in sette tranches con decorrenza dal **1° ottobre 2014, 1° gennaio 2015, 1° aprile 2015, 1° settembre 2015, 1° aprile 2016, 1° settembre 2016, 1° marzo 2017** pari a 160€ lordi a regime per il 5° livello (le tabelle sono riportate nel

testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it). Eventuali somme erogate a titolo di anticipazioni contrattuali cesseranno di essere corrisposte con la retribuzione relativa al mese di **ottobre 2014**.

Qualora le eventuali somme stabilite "unilateralmente" a titolo di **AFAC** siano superiori alla tranche di incremento contrattuale del 1° ottobre 2014 (superiore a 35€ per il 5° livello) esso dovrà essere assorbito fino a concorrenza del valore stesso, e la differenza continuerà ad essere corrisposta come "superminimo ad personam" assorbibile da successive tranches contrattuali. L'ultima tranche di incremento decorrente dal 1° marzo 2017 in nessun caso è da intendersi anticipazione sui futuri aumenti contrattuali per il successivo rinnovo.

Inoltre da ottobre 2014 sono **conglobati** in un'unica voce



denominata **“Retribuzione Tabellare”** gli istituti retributivi: paga base (o minimo tabellare), ex indennità di contingenza ed EDR.

Indennità speciale

Dal 1° ottobre 2014 i precedenti valori dell'Indennità Speciale sono stati incrementati di 10€ per ogni livello (*la tabella è riportata nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it*).

E.D.A.R. (in sostituzione della una tantum)

A copertura del periodo di vacanza contrattuale che va dal 1° gennaio 2005 al 30 settembre 2014, dovrà essere corrisposto mensilmente un *“Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione – EDAR”* pari a 5,00€ per 30 mesi consecutivi a partire dal 01/10/2014 al 30 marzo 2017 (pari a 150€) ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo (18 settembre 2014), indipendentemente dalla durata del rapporto di lavoro.

Tale elemento economico sostituisce l'istituto della *“una tantum”* che in questo accordo non è stato previsto in considerazione del lungo periodo di vacanza contrattuale che avrebbe comportato per le imprese un esborso economico eccessivo e non sostenibile.

L'Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione:

- ha natura temporanea (fino a marzo 2017)
- deve essere riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part-time
- per gli apprendisti è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri
- non rientra nella base di calcolo per l'applicazione di istituti contrattuali (ad esempio la maggiorazione per lo straordinario/lavoro supplementare), non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, né sul TFR
- costituisce una quota fissa, non frazionabile su base oraria
- in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione.

Sfera di applicazione

La sfera di applicazione, prevista per i dipendenti delle imprese artigiane aventi i requisiti richiesti della Legge n.443/1985, è stata aggiornata estendendo la sfera di applicazione ai servizi di sterilizzazione e alla pulizia e manutenzione piscine.

Lavoro a tempo parziale

La regolamentazione del lavoro a tempo parziale è stata per buona parte riformata con le novità legislative intervenute dal 2000 ad oggi.

Clausole elastiche e flessibili: istituite le clausole, che consentano al datore di variare la prestazione lavorativa, rispettivamente con un aumento della prestazione (in alternativa al lavoro supplementare o straordinario) oppure di variare la collocazione della prestazione stessa previo consenso del lavoratore. La richiesta delle variazioni dovranno rispettare il preavviso di almeno 5 giorni lavorativi,

o 2 giorni in caso di emergenze tecniche e/o produttive: in tali casi le prestazioni orarie dovranno essere retribuite con la maggiorazione rispettivamente del 10% e del 15%. Lavoro Supplementare: la maggiorazione onnicomprensiva del **lavoro supplementare** è stata portata dal 20% al **22%**.

Contratto a termine

Disciplina della “acausalità”: il testo del rinnovo è stato aggiornato con le recenti disposizioni di legge che prevedono la possibilità di stipulare un contratto a termine senza l'obbligo di dover indicare la ragione giustificatrice, fino ad un massimo di 36 mesi e per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione, come previsto dal DL 34/2014 convertito nella Legge 78/2014

Limiti quantitativi di assunzione: sono stati confermati i limiti quantitativi per le assunzioni a tempo determinato ma è previsto che il calcolo venga fatto prendendo a riferimento il numero di lavoratori sia a tempo indeterminato che gli apprendisti in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione (sono esclusi dal computo i lavoratori instaurati per sostituzione)

Assenza di intervalli temporali: nell'accordo viene confermato che il periodo di intervallo tra un contratto a termine e il successivo è fissato in 10 giorni per i contratti a termine di durata fino a 6 mesi e in 20 giorni per i contratti a termine di durata superiore ai 6 mesi; inoltre le parti hanno convenuto che **non sono previsti intervalli temporali** nel caso di assunzioni a tempo determinato effettuato per sostituire lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto.

Stagionalità

È stata prevista una particolare disciplina del contratto a termine stagionale (art. 27bis) con le seguenti particolarità: obbligo di indicare la causale; esclusione dalla disciplina degli intervalli in caso di successione di più contratti stagionali; esclusione dai limiti quantitativi previsti per la generalità dei contratti a termine

Apprendistato professionalizzante

Per i contratti di apprendistato professionalizzante instaurati a partire **dal 1° ottobre 2014** è prevista la nuova regolamentazione ai sensi del Testo unico D.lgs. 167/2011; ai rapporti di lavoro instaurati prima di tale data continua ad applicarsi la previgente normativa fino alla naturale scadenza (applicazione CCNL Area Meccanica, a tali apprendisti dovrà comunque essere erogato l'E.D.A.R.). Si riportano le novità di maggiore rilievo.

Durata: sono state previste durate che vanno da 1 anno e 6 mesi a 4 anni a seconda dei gruppi; l'accordo prevede la durata minima dell'apprendistato, pari a 6 mesi; per le figure impiegate la durata massima è fissata in 2 anni e 6 mesi. È prevista la riduzione della durata in caso di possesso di un titolo di studio post obbligo o attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere. Considerato che le durate stabilite dal contratto collettivo costituiscono un *“minimo”* e un *“massimo”* deve ritenersi possibile per il contratto individuale stabilire una durata che si collochi tra questi valori temporali.



Formazione professionalizzante: è stato confermato il monte ore stabilito dall'Accordo interconfederale del 3 maggio 2012, vale a dire 80 ore medie annue comprensive delle ore per la formazione in sicurezza prevista dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 (qualora il datore di lavoro assuma un apprendista che abbia già seguito i corsi della formazione in sicurezza durante un precedente periodo di apprendistato svolto presso un altro datore di lavoro, il datore di lavoro sarà tenuto ad erogare la formazione in sicurezza solo a condizione che la nuova attività lavorativa si collochi in una diversa classe di rischio e conseguentemente il monte ore andrà ridotto)

Piano Formativo Individuale: il Piano Formativo Individuale (PFI) dovrà essere redatto in forma sintetica entro 30 giorni di calendario dalla stipulazione del contratto di lavoro.

Bilateralità e SAN.ARTI.

L'accordo prevede l'estensione degli obblighi di welfare contrattuale (come previsto anche per gli altri settori del comparto artigiano): sistema di bilateralità artigiana e contribuzione al Fondo Sanitario SAN.ARTI.

Diritto alle prestazioni della bilateralità: la bilateralità prevista dagli accordi e dai contratti collettivi dell'artigianato è un sistema che coinvolge tutte le imprese aderenti e non aderenti alle associazioni di categoria firmatarie degli accordi medesimi, in quanto eroga prestazioni di welfare contrattuale che sono indispensabili a completare il trattamento economico e normativo del lavoratore previsto all'interno dei contratti collettivi di categoria. L'impresa, aderendo alla bilateralità ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori.

A partire dal 1° ottobre 2014 le imprese devono versare una quota onnicomprensiva per la bilateralità, pari ad € 125 annui per ogni lavoratore dipendente (anche a tempo determinato). Tale contributo sarà frazionato in 12 quote mensili pari ad € 10,42 per ogni lavoratore dipendente in forza, ed è ridotto del 50% per i part-time fino a 20 ore settimanali. I versamenti saranno effettuati tramite modello F24, utilizzando la causale EBNA. A partire dal 1° ottobre 2014, in caso di mancata adesione alla bilateralità, l'azienda deve erogare ai lavoratori un importo forfetario (E.A.R.) pari a € 25 mensili per 13 mensilità, non riassorbibile, che ha riflessi su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, indiretti o differiti, escluso il T.F.R. ed è altresì tenuta all'erogazione diretta in favore dei lavoratori di prestazioni equivalenti a quelle erogate dalla bilateralità nazionale e regionale. Per i lavoratori part-time tale importo è corrisposto in proporzione all'orario di lavoro mentre per gli apprendisti andrà riproporzionato alla percentuale di retribuzione riconosciuta.

Fondo Sanitario SAN.ARTI.: a partire dal 1° ottobre 2014 viene estesa al settore l'Assistenza Sanitaria Integrativa già prevista per gli altri settori del comparto artigiano. Sono iscritti al Fondo sanitario nazionale integrativo intercategoriale per l'artigianato (SAN.ARTI.) tutti i dipendenti a tempo indeterminato (sia full-time che part-time), com-

presi gli apprendisti, nonché i lavoratori con contratto a tempo determinato pari o superiore a 12 mesi; tali versamenti non devono effettuarsi per contratti di durate inferiori poi prorogati o rinnovati fino a superare la soglia dei 12 mesi. Il contributo pari a € 10,42 per dipendente sarà versato per 12 mensilità. Qualora l'azienda artigiana non voglia aderire al Fondo Sanitario, dovrà versare al lavoratore un importo forfetario, a titolo di E.a.r. pari ad € 25,00 per 13 mensilità, così come previsto dal c.c.n.l. in materia di bilateralità.

Le imprese che non verseranno il contributo, in forza della previsione secondo cui il diritto all'erogazione delle prestazioni sanitarie è un diritto contrattuale, saranno tenute a risarcire i lavoratori non iscritti al Fondo della perdita subita delle relative prestazioni sanitarie.

Cambio di appalto

Con il nuovo art. 43 del CCNL sono state modificate le regole relative agli obblighi contrattuali che sorgono in capo all'azienda artigiana che applica il contratto e che subentra ad un'altra in un appalto di servizi. Tali obblighi sono:

- 1) comunicare** alle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL l'avvio del nuovo servizio e di svolgere con esse un apposito incontro, nell'ambito delle tempistiche previste dallo stesso articolo, al fine di esaminare congiuntamente la situazione;
- 2) assumere** i lavoratori coinvolti nell'appalto, senza periodo di prova, a condizione che risultino dalla documentazione da almeno 6 mesi prima della cessazione dell'appalto ovvero che siano in forza dal primo giorno in caso di appalti di durata inferiore ai 6 mesi, salvo casi particolari quali dimissioni, pensionamenti, decessi.

Nell'accordo è stato previsto che **nei soli appalti che riguardano la committenza privata** (es. condomini, banche, industrie, ecc.) l'obbligo di assunzione dei lavoratori impiegati nell'appalto si attiva solo a partire dal quarto lavoratore in poi, essendo escluso per i primi 3 addetti. Tale "franchigia" è invece **esclusa** - e dunque l'obbligo di assunzione riguarda tutti i lavoratori coinvolti nell'appalto - nei casi di cambio di gestione in appalti che siano affidati da **committenti pubblici** e in ogni caso di cambio di appalto in cui i soggetti subentranti siano consorzi o associazioni temporanee di impresa, in cui sia presente anche solo una impresa di pulizia iscritta all'albo delle imprese artigiane.

Un altro importante obbligo per le imprese artigiane che subentrano nell'appalto è quello di **garantire ai lavoratori impiegati nello stesso la «continuità retributiva»**, ovvero l'impresa artigiana subentrante dovrà assumere il lavoratore e garantirgli il trattamento economico e normativo precedentemente riconosciuto, ciò a condizione che sia di miglior favore rispetto a quello previsto dal presente CCNL.

(Fonti: CCNL Servizi di Pulizia accordo rinnovo del 18 settembre 2014)



Fondo di solidarietà, imprese artigiane con più di 15 dipendenti escluse dal versamento

I Fondi di solidarietà, istituiti dalla Legge n.92/2012 (cd riforma Fornero), hanno lo scopo di assicurare una tutela integrativa rispetto a prestazioni connesse alla perdita del posto di lavoro o a trattamenti di integrazione salariale, ai lavoratori delle imprese operanti in settori non coperti dalla normativa in materia di integrazione salariale.

Nel settore dell'artigianato è stato costituito già in data 26 marzo 2014 il "**Fondo di solidarietà bilaterale alternativo dell'artigianato - FSBA**", ma non è ancora operante in attesa della pubblicazione del Decreto interministeriale Lavoro/Economia sulla Gazzetta Ufficiale. La normativa prevede inoltre che per i settori e tipologie di datori di lavoro non coperti dalla normativa in materia di integrazione salariale e per i quali non siano stati stipulati accordi o contratti collettivi volti all'attivazione di Fondi di solidarietà di settore, **a partire dal 1° gennaio 2014 intervenga il "Fondo di solidarietà residuale - FSR"** costituito dall'INPS.

Esclusione delle imprese artigiane Fondo di solidarietà Residuale Inps: è stato richiesto all'INPS e al Ministero del Lavoro la conferma dell'esclusione delle imprese artigiane con più di 15 dipendenti dal versamento dovuto al Fondo di Solidarietà Residuale INPS. L'INPS, fornendo le istruzioni operative relative agli obblighi connessi alla costituzione del Fondo di Solidarietà Residuale ha assegnato il codice identificativo "OJ" a tutte le aziende potenzialmente destinatarie, **con esclusione di tutte quelle artigiane**, individuate dall'Inps con il CSC proprio del settore artigiano. Si rimane in attesa di chiarimenti sull'esclusione dall'obbligo di versamento al Fondo residuale INPS delle imprese non artigiane, della stessa classe dimensionale, che applicano i CCNL del settore artigiano.

FONDO DI SOLIDARIETÀ RESIDUALE INPS (FSR): rientrano nell'ambito di applicazione del Fondo di solidarietà residuale INPS le "imprese non rientranti nel campo di applicazione della normativa in materia d'integrazione

salariale", individuate per esclusione in relazione al settore di attività economica esercitata, o tipologia di datore di lavoro o dimensione. L'INPS ha individuato i settori che rientrano nell'ambito di applicazione: Industria, Agricoltura e Terziario (da 15 a 50 dipendenti) inquadrati con specifici CSC. **Non sono soggette** al Fondo residuale le imprese con obbligo di contribuzione ad altro Fondo di solidarietà (ad esempio le imprese artigiane). Dal 1° gennaio 2014 sono tenute al versamento contributivo al FSR le imprese che **impiegano mediamente più di 15 dipendenti**: la soglia dimensionale deve essere **verificata mensilmente** con riferimento alla media occupazionale nel **semestre precedente**.

Il requisito occupazionale, parametrato su un arco temporale di 6 mesi, può comportare una **fluttuazione dell'obbligo contributivo**, nel caso di oscillazione del numero delle unità occupate in più ovvero fino a quindici. L'obbligo sussiste nel periodo di paga successivo al semestre nel quale sono stati occupati, in media, più di quindici dipendenti e non sussiste nel periodo di paga successivo al semestre nel quale sono stati occupati, in media, fino a quindici dipendenti. Sono compresi nel semestre anche i periodi di sosta di attività e di sospensioni stagionali.

Termini di pagamento del contributo ordinario: il contributo ordinario dovuto per:

- per le mensilità da **gennaio 2014 a settembre 2014** deve essere versato entro il **16 dicembre 2014** senza applicazione di sanzioni e interessi
- per la mensilità di **ottobre 2014** deve essere versato entro il **16 novembre 2014**.

La contribuzione ordinaria sarà calcolata nella aliquota complessiva applicata sulle retribuzioni imponibili ai fini previdenziali di tutti i lavoratori dipendenti, con esclusione dei dirigenti.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it

(Fonti: articolo 3 Legge Fornero 92/2012, circolari INPS n.99 dd. 08/08/2014 e n.100 dd 02/09/2014, messaggio INPS n. 6897 dd 08/09/2014)

Sgravio contributivo su E.E.T. e P.P.T. erogati del 2013, conguagli entro gennaio

L'INPS ha comunicato alle aziende l'esito delle richieste di sgravio connesse alla contrattazione territoriale per l'anno 2013 riferite alle domande inviate dal 9 luglio al 7 agosto 2014.

Le operazioni di conguaglio possono essere eseguite **entro il 16 gennaio 2015**, vale a dire con una delle de-

nunce contributive riferite a ottobre-novembre-dicembre 2014.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it

(Fonti: messaggio INPS n. 7978 del 24.10.2014 - circolare INPS n. 78 del 17.06.2014)



SAN.ARTI.: iscrizione estesa anche ai titolari di imprese artigiane, soci e collaboratori e loro familiari

SAN.ARTI. ha esteso la platea dei beneficiari delle prestazioni sanitarie del Fondo di assistenza Sanitaria a:

- A. Imprenditori artigiani, titolari e legali rappresentanti delle imprese artigiane, con o senza dipendenti
- B. Soci artigiani delle imprese artigiane
- C. Collaboratori degli imprenditori artigiani (familiari coadiuvanti, collaboratori a progetto, collaboratori occasionali)
- D. Titolari di piccole e medie imprese non artigiane che applicano i CCNL artigiani e a condizione che abbiano lavoratori iscritti a San.ArTi;
- E. Familiari di imprenditori artigiani, dei soci artigiani delle imprese artigiane, dei collaboratori degli imprenditori artigiani e dei titolari di piccole e medie imprese non artigiane che applicano i CCNL artigiani (coniuge, convivente more uxorio, figli a carico)

Per questa annualità tali soggetti possono iscriversi a San.ArTi. volontariamente entro il 15 dicembre 2014, mentre a regime lo potranno fare a partire dal 1 giugno fino al 31 ottobre di ogni anno. L'iscrizione avviene via web mediante una scheda informatica presente sul sito internet del Fondo www.sanarti.it; la procedura operativa è indicata nella circolare nr. 14/14.

Quote di contribuzione

La quota di contribuzione annua è indicata nella tabella seguente, calcolata sulla base della fascia di età:

Soggetti	Età	Quota annua
Imprenditori artigiani, Soci impresa, Collaboratori, Titolari PMI	15-68 anni	€ 295
Familiari: Neonati	0-12 mesi	A carico dell'iscritto
Familiari: Bambini e Ragazzi	12 mesi e 1 giorno 14 anni	€ 110
Familiari: Ragazzi e Adulti	15 anni – 67 anni	€ 175

Il versamento del contributo annuo dovrà essere effettuato con **bollettino postale**; il portale web del Fondo fornirà



in automatico il modello/format del bollettino postale già compilato contenente l'importo totale della quota contributiva.

Prestazioni

I soggetti per i quali è stata effettuata l'iscrizione **avranno diritto alle prestazioni sanitarie integrative a partire dal 1 gennaio del successivo anno solare**. Per le iscrizioni effettuate nell'anno in corso le prestazioni decorreranno dal 1 gennaio 2015.

L'elenco completo delle prestazioni sanitarie e le modalità di accesso alle stesse sono consultabili e scaricabili nella sezione "Documenti" del portale internet del Fondo (www.sanarti.it); a seconda della tipologia di soggetti (Titolare/soci/collaboratori o Familiari) e della relativa quota contributiva dovuta corrispondono prestazioni differenti. Sono previste ad esempio le seguenti prestazioni sanitarie: sostegno economico per le imprenditrici in gravidanza, allattamento, correzione di malformazioni congenite dei neonati, indennità di convalescenza a seguito di grande intervento chirurgico, pacchetti di check-up odontoiatrici-cardiovascolari-oncologici e per la sindrome metabolica, diagnostica e terapia, visite specialistiche, ticket per diagnostica e pronto soccorso, implantologia odontoiatrica, grave inabilità permanente.

(Fonti: circolare SAN.ARTI. nr. 14/14 del 4 novembre 2014)

Indice di rivalutazione T.F.R. ottobre 2014

Si comunica che l'indice di rivalutazione del T.F.R. del mese di ottobre 2014 è pari al 1,320028%.

L'indice è utilizzato per rivalutare il trattamento di fine rapporto accantonato al 31 dicembre 2013 di un dipendente che risolve il rapporto di lavoro nel periodo dal 15 ottobre 2014 al 14 novembre 2014.

(Fonti: www.istat.it)



Versamento imposta sostitutiva TFR entro il 16 dicembre

Entro il **16 dicembre 2014** dovrà essere versato l'acconto dell'imposta sostitutiva dell'11% sulla rivalutazione del fondo di trattamento di fine rapporto.

L'acconto dell'imposta sostitutiva può essere calcolato alternativamente:

- sul 90% delle rivalutazioni maturate nell'anno solare precedente (ovvero la rivalutazione calcolata il 31.12.2013), tenendo conto anche delle rivalutazioni relative ai TFR erogati nel corso di tale anno
- sul 90% delle rivalutazioni che maturano nello stesso anno per il quale l'acconto è dovuto (ovvero nel 2014,

ed in questo caso il calcolo dell'imposta viene effettuato in via presuntiva su un importo non ancora definitivo).

Il versamento dell'imposta sostitutiva sulle rivalutazioni maturate nell'anno 2014 viene effettuato:

- a titolo di acconto utilizzando il codice tributo **1712**;
- a titolo di saldo utilizzando il codice tributo **1713** (da versare entro il prossimo 16.02.2015 e quantificato sull'effettiva rivalutazione dell'anno 2014).

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it

(Fonti: D.Lgs. n.47/2000)

Ammortizzatori sociali in deroga Nuova intesa regionale 23 ottobre 2014

Il tavolo di concertazione della Regione Friuli Venezia Giulia nella seduta d.d. 23 ottobre 2014 ha deliberato la nuova intesa relativa alla concessione degli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014. Si ricorda che il tavolo di concertazione già nella seduta d.d. 8 agosto 2014 aveva rinnovato con modifiche l'intesa relativa alla concessione degli ammortizzatori sociali in deroga per il periodo dal 4 agosto 2014 al 31 dicembre 2014 a seguito delle novità introdotte dal decreto interministeriale n. 83473

d.d. 1 agosto 2014. Ora l'intesa ha recepito le indicazioni interpretative del decreto interministeriale n. 83473 d.d. 1 agosto 2014 e della circolare 11 settembre 2014 n. 19 della Direzione Generale degli Ammortizzatori sociali del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it

(Fonti: Intesa regionale del 23 ottobre 2014)



Attrezzature di lavoro: in scadenza il termine per ottenere l'abilitazione

Il 12 marzo 2015 scadono i termini per ottenere l'abilitazione all'uso delle attrezzature di lavoro individuate dall'accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012 (vedi allegato). L'obbligo di abilitazione vale per tutti gli operatori, inclusi i soggetti di cui all'art. 21 del D.Lgs. 81/2008, in particolare **lavoratori autonomi, componenti dell'impresa familiare, artigiani.**

Come si ottiene l'abilitazione?

Gli operatori che, a partire dal 12 marzo 2013, sono destinati ad utilizzare per la prima volta un'attrezzatura tra quelle indicate devono frequentare il **corso base prima dell'utilizzo.**







Gli operatori che, alla data del 12 marzo 2013, avevano già maturato esperienza nell'uso delle attrezzature devono:

1. Frequentare il **corso base entro l'11 marzo 2015** nel caso in cui non abbiano mai ricevuto, prima del 12 marzo 2013, formazione – anche parziale – in merito al loro utilizzo in sicurezza;
2. Frequentare il **modulo di aggiornamento (4 ore) entro l'11 marzo 2015** nel caso in cui possano dimostrare di aver ricevuto, prima del 12 marzo 2013, una formazione – anche parziale – in merito al loro utilizzo in sicurezza.

La formazione pregressa va dimostrata con specifico attestato o verbale. Una volta ottenuta l'abilitazione questa dovrà essere rinnovata ogni 5 anni frequentando un modulo di aggiornamento di minimo 4 ore.

Richiedi informazioni al tuo ufficio Confartigianato e prenotati per il prossimo corso.

**ALLEGATO - ELENCO ATTREZZATURE CHE RICHIEDONO ABILITAZIONE**

	Attrezzatura	Durata corso	
Piattaforme di Lavoro mobili elevabili (PLE)		con stabilizzatori	8 ore
		senza stabilizzatori	8 ore
		<i>entrambe le tipologie di PLE</i>	10 ore
Gru a torre		con rotazione in basso	12 ore
		con rotazione in alto	12 ore
		<i>entrambe le tipologie di gru a torre</i>	14 ore
Altre gru		gru mobile	14 ore
		gru mobile su ruote con falcone telescopico o brandeggiante	22 ore
		gru per autocarro	12 ore
Carrelli elevatori con conducente a bordo		semoventi a braccio telescopico	12 ore
		industriali semoventi	12 ore
		carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi	12 ore
		<i>tutte le tipologie di carrello</i>	16 ore
Trattori agricoli o forestali		a ruote	8 ore
		a cingoli	8 ore
Macchine movimento terra		escavatori idraulici	10 ore
		escavatori a fune	10 ore
		pale cariatrici frontali	10 ore
		terne	10 ore
		autoribaltabile a cingoli	10 ore
		<i>escavatori idraulici + caricatori frontali + terne</i>	16 ore
Pompa per calcestruzzo		14 ore	



Trieste

Corsi formazione lavoratori

Si informa che, in base a quanto previsto dagli Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011 relativi alla **formazione obbligatoria** dei lavoratori, preposti, dirigenti e datori di lavoro, Confartigianato Trieste organizza dei corsi formativi per i lavoratori dipendenti e soci lavoratori.

Invitiamo quindi gli interessati a compilare la **scheda di pre-iscrizione** ai corsi (a disposizione presso i nostri uffici o scaricabile dal sito www.confartigianatotrieste.it) ed a inviarla al numero di fax 040 3735224 o spedirla all'indirizzo e-mail sara.olivieri@artigianits.it.

Formazione e aggiornamento professionale nella gestione aziendale

Progetto formativo realizzato con il contributo della Fondazione CRTrieste

Confartigianato Trieste organizza per le imprese artigiane ubicate nel territorio provinciale momenti informativi e formativi sull'aggiornamento del progresso normativo di pertinenza aziendale e sulla gestione aziendale.

Una costante azione di formazione aziendale, specificatamente in questo periodo di crisi economica e di liquidità, è la base per la sopravvivenza di molte realtà imprenditoriali. Specificatamente Confartigianato mette a disposizione presso la propria sede n. 6 risorse umane adeguatamente formate per garantire una attività informativa e formativa calibrata sulla realistica esigenza della Vostra Impresa che prevede l'esclusività durante il momento formativo con l'obiettivo di adeguarsi per quanto più possibile alle singole esigenze imprenditoriali.

Le tematiche formative, con i rispettivi referenti di settore, riguarderanno le seguenti aree tematiche:

- Accesso al credito e finanziamenti (referente Luca Matelich)
- Normative di gestione contabile (referente dott.ssa Mariagrazia Huez)
- Normative di sicurezza e di igiene del lavoro (referente ing. Giulia Vendrame)
- Normative ambientali (referente dott.ssa Sara Olivieri)
- Normative di gestione dei rapporti di lavoro (referente Consulente del Lavoro Cristiana Viduli)
- Gestione utenze energetiche (referente Paolo Soloperto)

Per programmare il momento formativo nelle tematiche prescelte invitiamo le Imprese a contattare la Segreteria di Direzione – Sig. Luca Matelich (040/3735202) – che coordinerà lo staff formativo.

Il progetto formativo è realizzato grazie al contributo della Fondazione CRTrieste.

Valutazione dei rischi: obbligatorio il documento anche per le imprese con meno di 10 lavoratori

Anche le imprese che contano **meno di 10 lavoratori** (incluse le cooperative e le società composte da soli soci lavoratori) non possono più autocertificare l'effettuazione della valutazione dei rischi ma devono essere in possesso dell'apposito documento (**Documento di Valutazione dei Rischi**).

Lo stesso può essere redatto con le modalità tradizionali oppure avvalendosi delle procedure standardizzate emanate con il DM 30 novembre 2012. L'Ufficio Ambiente Sicurezza Energia di Confartigianato Trieste ha predisposto un servizio di redazione del documento mediante procedure standardizzate.

Il servizio prevede il sopralluogo presso i luoghi di lavoro, la raccol-

ta della documentazione necessaria e la successiva compilazione del documento.

I costi sono variabili e in particolare dipendono dal numero di dipendenti, dalla tipologia aziendale e dal numero di unità locali. Le imprese interessate a ricevere un preventivo possono contattare telefonicamente l'Ufficio Ambiente Sicurezza Energia (**tel. 040 3735258-208-209**).

Per chi non volesse avvalersi di tale servizio si ricorda che il datore di lavoro ha la possibilità di effettuare e compilare la propria valutazione dei rischi autonomamente, avendo a disposizione il modello di procedure standardizzate scaricabile dal nostro sito internet www.confartigianatotrieste.it.





Trieste

Corsi di formazione per attività di bonifica dell'amianto

Con la presente si intendono informare i Signori Soci che Edilmaster - la Scuola Edile di Trieste intende organizzare ulteriori corsi di abilitazione per operare nell'ambito delle suddette attività.

I corsi da attivare saranno i seguenti:

- corso per **ADDETTI ALLE ATTIVITÀ DI RIMOZIONE E SMALTIMENTO AMIANTO**: durata 30 ore, esami compresi, frequenza pomeridiana una o due volte la settimana;
- corso per **RESPONSABILI DI GESTIONE E DIREZIONE DELLE ATTIVITÀ DI BONIFICA AMIANTO**: durata 50 ore, esami compresi, frequenza pomeridiana una o due volte la settimana;
- corso per **RESPONSABILI TECNICI PER L'ISCRIZIONE**

ALBO GESTIONE RIFIUTI D.M. 28/04/98: durata 42 ore, esami compresi, frequenza pomeridiana una o due volte la settimana.

I corsi saranno cofinanziati dall'ente regionale; è prevista una quota di iscrizione di €3,00 ora corso a seconda del numero dei partecipanti.

Considerato inoltre che il numero massimo di iscritti al corso non potrà superare le 25 persone, invitiamo gli interessati a contattare la Scuola Edile di Trieste Edilmaster. La Segreteria della Scuola (Sig.ra Varin tel. 040 2822422 avarin@scuolaedilets.it Sig.ra Sugan psugan@scuolaedilets.it 0402822460) rimane a disposizione per ogni ulteriore necessità di chiarimento dal lunedì al venerdì.

Udine

Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO	DICEMBRE 2014	GENNAIO 2015	FEBBRAIO 2015
Primo Soccorso	Udine		Udine
Aggiornamento di Primo Soccorso	Udine		Udine
Aggiornamento Antincendio (rischio basso - 2 ore)	Udine		
Aggiornamento Antincendio (rischio medio - 5 ore)	Udine		
Antincendio (rischio basso - 4 ore)	Udine		
Antincendio (rischio medio - 8 ore)	Udine		
AggCCE – Aggiornamento Conduttore Carrelli Elevatori	Gemona		Udine
CCE - Conduttore Carrelli Elevatori	Udine		Udine
AggCGA – Aggiornamento Conduttore Gru su Autocarro	Latisana	Udine	Udine
CGA - Conduttore Gru su Autocarro	Udine		Udine
AggCGM – Aggiornamento Conduttore Gru Mobili	Latisana	Udine	
CGM - Conduttore Gru Mobili		Udine	
Formazione di base dei lavoratori (LAV)	Udine		Udine
AggPLE – Aggiornamento Conduttore Piattaforme elevabili	Udine, Gemona	Udine	Udine
PLE - Conduttore Piattaforme elevabili	Udine	Udine	Udine



Udine

Festa d'autunno della Mutua Barbieri e Parrucchieri

Il 29 Novembre a Tricesimo

La Mutua Barbieri e Parrucchieri è lieta di invitare tutti gli artigiani, gli amici e simpatizzanti alla tradizionale serata danzante.

Durante e dopo la cena si potrà ballare liberamente in un'ampia sala tutti i migliori balli moderni a richiesta fino alle ore 02:00 con la musica dal vivo alla tradizionale **Festa d'autunno** sabato 29 novembre 2014 con inizio alle ore 20.00 presso l'Albergo "BELVEDERE" di Tricesimo (Via Belvedere, 21 - Tel. 0432 851385)

Per informazioni: Prenotazioni (entro il 27.11.2014)
 Silvio Pagani 0432-760518 Cellulare 3477141217
 Laura Salvador 0432-482755

MENÙ

Aperitivo con stuzzichini assortiti

Primi: Risotto alla zucca e dolce verde
 Crespelle al radicchio e noci

Sorbetto

Secondi: Tagliata di Faraona - Filettino pancettato -
 Patate al forno, miste crude

Torta: Meringata

Caffè e Bevande

Quota di partecipazione euro 33,00 a persona



EVENTO FORMATIVO

Pocus paese Panama e relative fiere internazionali

CATA ARTIGIANATO FVG, nell'ambito del Progetto Volo finanziato dalla Regione FVG, organizza per tutti gli aspiranti imprenditori e artigiani che vogliono gestire al meglio l'impresa, l'intervento formativo gratuito in oggetto.

Panama, grazie alla sua posizione strategica, alla sua economia basata sul dollaro americano, al suo accesso ai mercati internazionali, all'edilizia in forte espansione, ad un moderno sistema bancario ed al suo Canale per i transiti di merci ed alla relativa Zona per lo smistamento di merci di Colón, rappresenta attualmente la "Svizzera del Centro-America".

L'incontro, oltre ad esser dedicato al focus Paese Panama, tratterà delle opportunità rappresentate da due importanti Fiere Internazionali, quali la "Expocomer", evento plurisettoriale in programma dall'11 al 14 Marzo 2015. Giunta alla 33a edizione, rappresenta oltre 37 Paesi con oltre 600 aziende partecipanti su una superficie di 15.000mq ed oltre 12.000 visitatori. I settori importanti per l'Italia sono la Tecnologia, Casa, Arredo, Pannelli solari, Energie rinnovabili, Alimentare, Vinicolo, Riciclaggio rifiuti, Abbigliamento e Calzature, Servizi, Turismo, Cosmetica, Farmaceutica ecc.

La "Capacexpo", in programma a settembre 2015, è giunta alla sua 17ª edizione. Principali settori sono le

Costruzioni e le Tecnologie per la casa. Nella passata edizione erano presenti 400 aziende su una superficie di 18.000mq. I settori importanti per l'Italia sono l'Edilizia e costruzioni in genere, bagno e sanitari, refrigerazione, impianti e sistemi meccanici, porte e finestre, sistemi elettrici, componentistica, pannelli solari, pavimenti e rivestimenti, sistemi idrici e sanitari, pompe e sistemi meccanici, materiali isolanti metodologie di costruzione e loro applicazioni, sicurezza ecc.

Orario:

18.30-20.00 ca.

Data:

11 Dicembre 2014, sede centrale Confartigianato Udine, via del Pozzo 8, sala riunioni I piano.

Relatore:

esperti della società Good Times:

Adesioni:

per motivi logistici i posti disponibili sono limitati e per partecipare è necessario inviare l'iscrizione entro il **9 Dicembre** via fax/email mediante la scheda di adesione reperibile sul sito www.confartigianatoudine.com ai link Servizi → Formazione → Internazionalizzazione (ref. Flavio Cumer, fax 0432.516764, tel. 0432.516743; email: affaricomunitari@uaf.it).



Udine

REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Tecniche di fidelizzazione e sviluppo della clientela nella piccola impresa

CATA ARTIGIANATO FVG, nell'ambito del Progetto Volo finanziato dalla Regione FVG, organizza per tutti gli aspiranti imprenditori e artigiani che vogliono gestire al meglio l'impresa, un intervento formativo **gratuito**. Fidelizzare la propria clientela e nello stesso tempo cercare di svilupparla, in questa non semplice congiuntura economica, può sembrare un'impresa problematica. In realtà l'impresa artigiana può attingere ad una serie di tecniche efficaci ed utili allo scopo, per questo motivo si propone un evento formativo della durata di 4 ore riguardante i seguenti temi:

- Fidelizzazione della clientela: costi e benefici
- Strategie e strumenti di fidelizzazione
- Sviluppo della clientela: approcci, costi e benefici
- Strategie e strumenti per lo sviluppo della clientela

Orario: 17.00-21.00**Date:**

- **09 Dicembre 2014**, sede Confartigianato di Latisana, via Gregorutti 2.
- **11 Dicembre 2014**, sede Confartigianato di San Daniele Del Friuli, Via Trento Trieste 167.
- **15 Dicembre 2014**, sede Hotel Adriatico di Tarvisio, via Roma 59.

Relatore: Massimo Trentin, esperto di comunicazione aziendale, marketing e tecniche di vendita**Adesioni:** per motivi logistici i posti disponibili sono limitati e per partecipare è necessario inviare l'iscrizione ai referenti indicati nella scheda di adesione scaricabile da...REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Meeting di informazione ed approfondimento

S.A.I. "SISTEMA AZIENDA INFRANGIBILE"

Essere capaci di resistere a tutti gli "urti" ed i "colpi" che provengono dalla Crisi, dal Mercato e dalla Globalizzazione

CATA ARTIGIANATO FVG, nell'ambito del Progetto Volo finanziato dalla Regione FVG, organizza per tutti gli aspiranti imprenditori e artigiani che vogliono gestire al meglio l'impresa, l'intervento formativo gratuito in oggetto.

Programma:

- **le 3 Direttrici** per diventare "infrangibili":

Prima Direttrice: Lo Sviluppo Commerciale

- Cosa è veramente l'Internazionalizzazione
- L'illusione "Made in Italy"
- Lo Sviluppo Commerciale sostenibile
- Quale Marketing serve veramente?
- Le risorse umane, unico strumento di successo

Seconda Direttrice: L'Organizzazione Snella

- Efficienza, flessibilità e riduzione dei costi
- Differenza fra efficienza ed efficacia
- Differenza fra valore e spreco
- La flessibilità come vantaggio competitivo

Terza Direttrice: l'Innovazione di Valore

- Come si innova e cosa va innovato

- La Strategia Oceano Blu: aprire nuove opportunità di mercato
- Rompere lo schema del bench-marking
- Valorizzare il Brand per valorizzare l'Azienda

A chi è diretto principalmente:

Titolari e proprietari d'Impresa - Direzione Generale

Durata: 4 ore (17.00-21.00);**Data:** 16 Dicembre 2014, presso la sede centrale di Confartigianato Udine, via del Pozzo 8, sala riunioni I piano.**Relatori:** esperti della società Pro.Nova Consulting.**Adesioni:** per motivi logistici i posti disponibili sono limitati e per partecipare è necessario inviare l'iscrizione entro il **12 Dicembre** via fax/email mediante la scheda di adesione reperibile sul sito www.confartigianatoudine.com ai link Servizi - Formazione - Multisetoriale (ref. Flavio Cumer, fax 0432.516764, tel. 0432.516743; email: affaricomunitari@uaf.it).



Udine

Le ultime novità normative sugli appalti pubblici

Il susseguirsi di continue modifiche alla normativa nazionale sugli appalti pubblici, sta creando difficoltà e incertezze alle imprese, per la corretta partecipazione alle gare d'appalto. Per fare il punto sullo stato dell'arte, la Confartigianato ha ritenuto opportuno organizzare due seminari formativi che si svolgeranno il **18 dicembre nella sede di Tolmezzo** a partire **dalle 17.30**.

I lavori si svolgeranno secondo il seguente programma:

- **Novità normative** e giurisprudenziali in materia di appalti (D.L. 66/2014 e D.L. 90/2014)
- I **requisiti** di ordine generale (art. 38 D.Lgs. 163/2006)
- Il **controllo sul possesso dei requisiti** (art. 48 D.Lgs. 163/2006)
- L'**avalimento**
- Esempi di **casi pratici aziendali**

Docente

Dott.ssa Rossella Giusa

Adesioni

Fino a due giorni prima della data dell'evento, compilando l'apposita scheda di iscrizione scaricabile dal sito www.confartigianatoudine.com.

Quota d'iscrizione

- associati a Confartigianato: partecipazione gratuita
- non associati a Confartigianato: quota di iscrizione di € 61,00 (€ 50,00 + IVA 22%) da versare a Confartigianato Udine Servizi srl (v. scheda di iscrizione)

Per informazioni: Salvatore Cane - Ufficio Categorie tel. 0432 516719 e-mail scane@uaf.it

CONFARTIGIANATO FVG

Convenzione tra Confartigianato e Sezione Geo-C.A.M. di Udine

Confartigianato Imprese FVG ha recentemente sottoscritto una convenzione con la sezione di Udine dell'Associazione Nazionale Geometri, Consulenti Tecnici, Arbitri e Mediatori (GEO-C.A.M.), per offrire agli associati ed ai loro famigliari la propria struttura di mediatori per la risoluzione delle controversie tra imprenditori artigiani, piccole e medie imprese e privati. Il campo d'azione della mediazione opera non solo nell'ambito dell'attività di impresa e nei rapporti tra i privati quali: i contratti d'appalto, le contestazioni sulla contabilità dei lavori, i difetti costruttivi delle opere, ma ricomprende anche i contratti di locazione e di vendita, le successioni e le divisioni ereditarie, i frazionamenti e le controversie su confini, le stime di beni immobili e mobili, i problemi condominiali quali la ripartizione delle spese, le tabelle millesimali o le liti tra condomini.

La mediazione è il sistema più semplice, veloce ed economico per risolvere quasi tutte le controversie sorte fra due o più soggetti, siano essi imprese o privati.

Un qualsiasi soggetto, dal 20 settembre 2013, prima di rivolgersi al Tribunale o al Giudice di Pace, deve esperire un tentativo di conciliazione, mediante un organismo preposto ed autorizzato dal ministero della giustizia, per dirimere una qualsiasi. In sintesi la mediazione è una procedura di risoluzione amichevole delle controversie nella quale, una terza persona imparziale, il mediatore, assiste le parti in conflitto facilitandone la comunicazione, ascoltando le singole posizioni, cercando di far affiorare gli interessi che sottendono al soddisfacimento dei rispettivi bisogni, orientandole, verso la ricerca di un accordo di reciproca soddisfazione.

La **mediazione ha una valenza sociale** in quanto riduce i contenziosi ed è portatrice di valori importantissimi.

La **mediazione è veloce** in quanto, entro tre mesi dalla

presentazione della domanda di attivazione, la procedura dovrà essere conclusa.

La **mediazione è economica** in quanto bastano 40,00 euro per attivare una mediazione ed **il mediatore sarà pagato solo se la parte chiamata in procedura avrà accettato**; alcuni esempi: per una vertenza del valore da 1.000 a 5.000 euro costerà solo 130 euro, mentre una del valore da 25.000 a 50.000 euro solo 600 euro.

L'Organismo di Mediazione svolgerà attività di mediazione a favore degli iscritti alle Associazioni territoriali aderenti a Confartigianato Imprese FVG, applicando gli onorari previsti dalla tabella allegata al Regolamento dell'Organismo stesso. Informazioni più dettagliate verranno fornite dalle sezioni di GEO-C.A.M.

L'Organismo di Mediazione GEO-C.A.M. è iscritto al n. 922 del registro tenuto dal Ministero di Giustizia, ha diffusione nazionale con attualmente **44 sedi periferiche** di cui una a **Udine** (via Grazzano 12 - tel.: 0432 502124 - fax: 0432 296278), una a **Gorizia** (Collegio dei Geometri in via Duca d'Aosta 91 - tel.: 0481 535670 - fax: 0481 546383) ed una a **Trieste** (Collegio dei Geometri in via Cassa di Risparmio 6 - tel.: 040 368088 - fax: 040 634198).

Una prima azione, che già può essere immediatamente attuata, è quella di **riportare la sottoscritta clausola di mediazione nei contratti che si vanno a predisporre**: *"qualsiasi controversia che dovesse insorgere tra le parti in ordine alla validità, efficacia, interpretazione ed esecuzione del presente contratto e successivi patti e comunque ad esso connessa, dovrà essere definita mediante conciliazione presso l'Organismo di Mediazione Interprofessionale GEO-C.A.M. secondo il regolamento dell'Organismo di Mediazione medesimo che le parti dichiarano di conoscere ed accettare"*.