

# Informimpresa

*Confartigianato* FVG

Notiziario tecnico di Confartigianato Imprese Friuli Venezia Giulia

- > Contratti di apprendistato in scadenza
- > Piccola mobilità, sospese tutte le agevolazioni per il 2013
- > Contributo sulle interruzioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato
- > Segnaletica di sicurezza nei cantieri stradali: pubblicato il decreto
- > Valutazione dei rischi: dal 1 giugno obbligatorio il documento anche per le imprese con meno di 10 lavoratori

## Licenze

- **Cedo**, causa malattia, ventennale attività di autorimessa con piazza (taxi) zona Cividale del Friuli. Prezzo interessante. Tel. 0432.730701 ore pasti.
- **Cedo** per raggiunta età pensionabile attività di parrucchiere maschile in Udine. Tel. 339.5945363 ore pasti.
- **Cedo**, per raggiunta età pensionabile, attività di parrucchiere ben avviata a Pordenone. Prezzo interessante. Per informazioni 0434.554436
- **Vendo** per cessata attività licenza autotrasporto merci conto terzi illimitata, eventualmente anche con autocarro isolato Mercedes Axor 1833, anno 2006, uniproprietario, ottime condizioni, con carrozzeria isoterma e frigo Termoking, sponda idraulica e tachigrafo analogico. Per informazioni telefonare al numero 335 7030995.
- **Cedo** per raggiunta età pensionabile attività di parrucchiere a Monfalcone - zona stazione. Per informazioni telefonare orario negozio al numero 0481790192.
- **Cedo o affitto** attività salone di parrucchiere a Udine. Chiamare dalle 9.30 alle 12.00 il numero 349 5600077
- **Cedo**, causa malattia, attività di autorimessa con piazza (taxi) con ventennale attività. Zona di Cividale del Friuli (UD). Prezzo interessante. Tel. 0432.730701 ore pasti.
- A Grado, per raggiunta età pensionabile, **cedo** avviato negozio di pasticceria con annesso laboratorio attrezzatissimo. Contratto affitto. Locali appena rinnovati, molto conveniente. Prezzo non impegnativo. Tel. 333 8586519.

## Immobili / Proprietà

- **Affitto** capannone 500 mq zona artigianale/commerciale Basiliano - vicinanze C.C. Arcobaleno - uffici - terreno. Tel. 335.5440084
- **Vendo** immobile rustico ristrutturato a Prepotto (UD) composto da 1100 mq di immobile più 6 ettari di terreno adibito anche a vigneto con cantina e sola degustazione, più bosco. Tel. 346.5873414
- **Affitto** capannone 500 mq zona artigianale/commerciale Basiliano - vicinanze c.c. Arcobaleno - uffici - terreno. Tel. 335.5440084
- **Vendo** capannone in zona artigianale Dolina a San Dorligo (TS) composto da 300 mq attività commerciale, 145 mq cantina, 100mq appartamento, 200 mq zona scoperta. Tel 040.228091
- **Affitto** officina auto o in alternativa come magazzino - mq. 120 - fronte strada provvisto di passo carrabile in via Rita Rosani a Borgo San Sergio - Trieste. Per informazioni telefonare al numero 335.6438453
- **Vendo/affitto** capannone-magazzino-uffici mq. 960 + cortile recintato mq. 1.500 zona artigianale/commerciale Reana del Rojale (UD). Tel 333 5240110.

- **Vendo o affitto** 2 capannoni in via Cosulich in zona Ezit a Trieste di 1100mq + 630mq di scoperto e l'altro di 600mq + 300mq di scoperto. Per informazioni chiamare il laboratorio Scrigner te. 040.383813.
- **Vendo** capannone in mq 1.000 + terreno scoperto mq 4.000- Fronte strada Manzano - Cividale x 50 mt circa. Molto interessante. Tel. e fax 0432.716314 cell. 333 7442281

## Automezzi

- **Vendo** per cessata attività MERCEDES SPRINTER 4.16 c.d. motore rifatto, ricondizionamento apparato refrigerante, atp. Norma 2012, scaffalatura interna nuova, gomme 95%, ottimo stato. Vera occasione. Tel. 349.1829714 o 348.9213860
- **Vendo** FIAT 190/38 TRE ASSI con impianto scarrabile Guimatrag BL20, RIMORCHIO Viberti tre assi scarrabile, DUE CONTAINER IN FERRO per impianti scarrabili mq 35 AFFARE. Per info telefonare allo 3336251140 o email: info@cascamilegnami.it
- **Vendo** furgone FIAT Doblò13, anno 2008, 70.000 km a 4.000 €. Tel. 040.228091

## Attrezzature / Materiali

- **Vendo** causa rinnovo, macchinari vario genere: elettrostimolazione, vacuum viso/corpo, lettino solare, lettino snodabile in tre parti. Tutto in ottime condizioni. Tel. 0481.480184.
- **Vendo** postazione trucco-acconciatura modello Angel Maletti, completo di poltrona in gel molto comoda, mensole e specchio ovale illuminato. Prezzo da concordare dopo presa visione, per info tel. 0432.760637.
- **Vendo** gru a torre a rotazione bassa Cibingru monofase, altezza mt. 12, braccio mt. 12, con radiocomando; armatura Ceta con accessori e libretto; puntelli grandi e piccoli; attrezzature varie per edilizia. Per ulteriori informazioni telefonare ore pasti al numero 048190192 o cell. 3337385462.
- **Vendo** Eximia apparecchiatura dimagrante/tonificante, possiede 2 metodi di lavorazione: massaggio quadrifascio e ultraporazione abbinata all'ultrasuono. Schede tecniche aggiornate. Tel. 0432.570169
- **Vendo** ciclette ellittica nuova, completa di pesi, computer e ruote per il trasporto, ingombro minimo. Pagata € 250, vendo a € 150. Tel. 0432.600856
- **Cedesi** per cessata attività attrezzatura per attività di estetica a prezzo interessante. Tel. 348 3950718
- **Vendo**, causa cessata attività di parrucchiere, 2 sedie lavoro, 1 panca con 3 posti sedie con casco, 1 armadio-vetrina. Tel. 0431.69519
- **Vendo** catene da neve 305 comprate per camion Mercedes Benz 1811, mai usate. Tel. 348.3680832.

Gli imprenditori associati interessati alla pubblicazione di annunci inerenti l'attività lavorativa, possono compilare questo tagliando ed inviarlo a: **CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG** c/o Redazione Informimpresa - Via del Pozzo, 8 - 33100 Udine - Fax **0432 516765**

Cognome \_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

Ditta \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

Vi prego di pubblicare gratuitamente il seguente annuncio:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Informimpresa

*Confartigianato FVG*

**Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.**

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001

Anno XIII - N. 04 - APRILE 2013

Spedizione in Abbonamento Postale D.L. 353/2003

(conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, D.C.B. Udine

Bollettino degli Organi Direttivi di Associazione Sindacale

Direttore responsabile: BRUNO GAZULLI

Comitato di redazione: Enrico Eva, Bruno Gazulli, Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

Hanno collaborato a questo numero:

Alfredo Cappellini, Claudio Castagnotto, Michele Feresin, Elena Del Giudice, Ketty Downey, Luca Matelich, Oliviero Pevere, Raffaella Pompei, Tiziana Sabadelli, Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Progetto grafico: Unidea

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl

33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

## In questo numero:

### Fisco

Scadenze di maggio 2013	pag. 4
Fotovoltaico agevolabile con la detrazione prevista per gli interventi di recupero	pag. 4

### Categorie

Fonti rinnovabili Requisiti degli installatori	pag. 5
Registro nazionale dei gas fluorurati Proroga di 60 giorni per iscrizione	pag. 5

### Contratti

Contratti di apprendistato in scadenza	pag. 6
--	--------

### Normativa del Lavoro

Lavoro intermittente, cambiano di nuovo le modalità per la comunicazione preventiva	pag. 6
Piccola mobilità, sospese tutte le agevolazioni per il 2013	pag. 7
Incrementati gli incentivi regionali per le assunzioni a tempo indeterminato e le stabilizzazioni	pag. 7
Contributo sulle interruzioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato	pag. 8
Congedo obbligatorio e facoltativo per il padre, istruzioni dell'INPS	pag. 9
Novità per l'invio telematico dei certificati medici, anche per malattia dei figli	pag. 9
Decontribuzione dei premi ed E.E.T. erogati nel 2012	pag. 9
Detassazione delle somme erogate per la produttività definite nella contrattazione di II livello	pag. 10

Prestazioni occasionali di tipo accessorio, chiarimenti INPS	pag. 11
--	---------

Calcolo del premio Inail, aggiornati i minimali e i massimali per l'anno 2013	pag. 11
---	---------

Indice di rivalutazione T.F.R. marzo 2013	pag. 11
---	---------

### Ambiente e Sicurezza

Autorizzazione fumi in atmosfera ottenuta prima del 2000: va rinnovata entro il 31 dicembre 2013	pag. 12
--	---------

Antincendio: salvo proroga scadono il 7 ottobre i termini di adeguamento alle nuove procedure	pag. 12
---	---------

Segnaletica di sicurezza nei cantieri stradali: pubblicato il decreto	pag. 12
---	---------

Valutazione dei rischi: dal 1 giugno obbligatorio il documento anche per le imprese con meno di 10 lavoratori	pag. 12
---	---------

### Sicurezza

Formatori per la sicurezza: fissati i criteri di qualificazione	pag. 13
---	---------

### Credito e incentivi

Moratoria di mutui e leasing fino il 30 giugno 2013	pag. 13
---	---------

Riapertura termini presentazione delle domande di contributo al CATA	pag. 13
--	---------

Dalle province	pag. 15
----------------	---------



# Scadenze di maggio 2013

## Giovedì 16 maggio

### Versamento unitario:

- dell'iva mensile relativa ad **aprile** e di quella **trimestrale** relativa al 1° trimestre
- della **3<sup>a</sup> rata del saldo IVA 2012** per chi ha scelto il pagamento rateale
- delle **ritenute** alla fonte operate nel mese di aprile
- dei **contributi** dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di aprile
- dei **contributi** sui compensi corrisposti in aprile ai lavoratori parasubordinati e agli associati in partecipazione che apportano solo lavoro
- dei **contributi** dovuti per i compensi corrisposti in aprile a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di 5000 euro
- della **1<sup>a</sup> rata dei contributi fissi INPS** dovuti sul minimale da artigiani e commercianti
- della **2<sup>a</sup> rata INAIL** per chi ha scelto il pagamento rateale

**Comunicazione dati dichiarazioni d'intento:** invio dati dichiarazioni d'intento ricevute utilizzate per la prima volta nella liquidazione iva in scadenza

**Ravvedimento:** regolarizzazione degli omessi o insufficienti versamenti relativi alla scadenza del 16/04/2013 con sanzione ridotta al 3,75% degli importi non versati

## Lunedì 20 maggio

**Conai:** presentazione della dichiarazione relativa a marzo o della dichiarazione trimestrale

**Agenti e rappresentanti:** versamento da parte delle case mandanti dei contributi Enasarco sulle provvigioni relative

al primo trimestre con addebito automatico sul conto corrente bancario della casa mandante tramite procedura RID

## Lunedì 27 maggio

**Elenchi intrastat:** presentazione in via telematica degli elenchi delle operazioni intracee relative ad acquisti e cessioni di beni e servizi effettuate in aprile per gli operatori con obbligo mensile

## Giovedì 30 maggio

**Locazioni:** versamento dell'imposta di registro sui contratti o sulle annualità con decorrenza 1/05/2013 per chi non ha optato o non opta per la cedolare secca

## Venerdì 31 maggio

**Mod.730:** Presentazione da parte del contribuente al C.A.F o professionista del mod. 730 e della busta per l'8 e il 5 per mille; consegna al contribuente di copia della dichiarazione mod. 730 e del prospetto di liquidazione mod. 730-3 da parte del datore di lavoro/ente pensionistico che presta direttamente l'assistenza fiscale

**Mod. UniEmens:** trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di aprile relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

**Comunicazione operazioni con paesi black list:** presentazione della comunicazione delle operazioni con operatori economici con sede negli Stati black list relativa al mese di aprile

**Sicurezza:** termine ultimo per poter autocertificare la valutazione dei rischi.

## Fotovoltaico agevolabile con la detrazione prevista per gli interventi di recupero

Con la risoluzione n. 22 del 2/4/2013 l'Agenzia delle Entrate ha chiarito che le spese per l'acquisto e l'installazione di impianti fotovoltaici diretti alla produzione di energia elettrica possono fruire della detrazione del 36%-50% in quanto le spese sostenute per la realizzazione di impianti a fonti rinnovabili su edifici ad uso abitativo è equiparata alla realizzazione di interventi finalizzati al risparmio energetico, compresi tra quelli agevolabili con la detrazione IRPEF prevista per gli interventi di recupero del patrimonio edilizio. In tal caso per la fruizione della detrazione non è necessario disporre della documentazione attestante l'entità del risparmio energetico ottenuto con l'installazione dell'impianto fotovoltaico, ma è sufficiente conservare la documentazione comprovante l'acquisto e l'installazione dell'impianto a servizio di un edificio residenziale.

Si ricorda che per le spese sostenute dal 26/6/2012 al 30/6/2013, la detrazione IRPEF per gli interventi di recupero spetta nella misura del 50% (anziché del 36%) per una

spesa massima complessiva per ciascuna unità immobiliare di 96.000 euro (anziché di 48.000).

L'impianto fotovoltaico per poter beneficiare della detrazione deve essere finalizzato a far fronte ai bisogni energetici dell'abitazione (cioè per usi domestici, di illuminazione, alimentazione di apparecchi elettrici ecc.) e quindi l'impianto deve essere posto direttamente al servizio dell'abitazione dell'utente. La possibilità di fruire della detrazione in esame è comunque esclusa se la cessione dell'energia prodotta in eccesso configura esercizio di attività commerciale, come nel caso, ad esempio, in cui l'impianto abbia potenza superiore a 20 kw ovvero, pur avendo potenza non superiore a 20 kw, non sia posto a servizio dell'abitazione.

La risoluzione precisa inoltre che mentre la normativa prevede in modo esplicito l'incumulabilità tra tariffa incentivante ed altre agevolazioni sullo stesso impianto, tale incumulabilità non è prevista per lo scambio sul posto o per il ritiro dedicato che sono quindi compatibili con la detrazione fiscale.





## Fonti rinnovabili - Requisiti degli installatori

La Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha definitivamente approvato, così come previsto dal D.Lgs 28/2011, lo "Standard formativo per l'attività di installazione e manutenzione straordinaria di impianti energetici alimentati da energie rinnovabili (FER)" con il quale si disciplina l'attività formativa obbligatoria prevista dall'art. 15 del già citato D.Lgs 28/2011.

Questo provvedimento disciplina la qualificazione professionale degli installatori degli impianti ad energia rinnovabili (stufe, caminetti e generatori di calore alimentati a biomassa, sistemi solari fotovoltaici e sistemi solari termici, sistemi geotermici a bassa entalpia e pompe di calore). Questi, in estrema sintesi, gli aspetti più importanti del documento sugli standard formativi:

- i corsi possono essere erogati solo dalle Regioni sia direttamente che per il tramite di soggetti accreditati. Chi non è accreditato dalla Regione non potrà fare i corsi.
- è stato chiarito che si devono qualificare i "Responsabili tecnici o titolari o legali rappresentanti delle imprese che fanno attività di installazione e manutenzione straordinaria" di impianti FER. È pertanto escluso, come qualcuno ipotizzava, che a qualificarsi debbano essere tutti i dipendenti di una impresa
- i Responsabili Tecnici di cui alle lett. a) e b) dell'art. 4 del DM 37/08 (laureati e diplomati con due anni di inserimento in azienda abilitata) sono qualificati automaticamente, mentre i lett. c) dovranno fare il corso di qualificazione e l'esame. Per tutti, lett. a), b) e c), è comunque previsto l'obbligo del corso di aggiornamento obbligatorio per "mantenere" la qualifica ottenuta ( 16 ore ogni 3 anni)

- il corso è articolato in un modulo unico (20 h. teoria) ed in 4 moduli specifici (biomasse, pompe di calore, sistemi solari termici, sistemi fotovoltaici) di 60 ore di cui 40 di teoria e 20 di pratica
- i formatori dovranno possedere una esperienza almeno quinquennale nella gestione, progettazione, manutenzione di impianti FER e potranno essere anche tecnici con almeno 5 anni di esperienza lavorativa nel settore.

Rimane purtroppo ancora irrisolto il problema relativo alla possibilità, per i Responsabili Tecnici in possesso dei requisiti di cui alla lett. d) dell'art. 4 del DM 37/08, di qualificarsi.

Il Ministero dello Sviluppo Economico ha affermato testualmente, in una nota di risposta ad un quesito posto da una Camera di Commercio che "effettivamente l'attuale formulazione dell'art. 15 esclude la possibilità che per gli impianti oggetto della disciplina di cui al D.Lgs in questione possa essere data applicazione – ai fini abilitativi – a quanto previsto dall'art. 4, comma 1, lettera d)".

Tale previsione lede fortemente, ad avviso di Confartigianato, il principio di libera concorrenza, e si stanno intraprendendo tutte le azioni necessarie affinché anche ad essi sia data la possibilità di qualificazione, anche alla luce del fatto che il provvedimento sul Conto Termico prevede fra i documenti, il rilascio della dichiarazione di conformità da parte di un installatore in possesso dei requisiti del D.Lgs. 28/2011.

Vi rimandiamo a successive comunicazioni per l'evolversi della disciplina.

## Registro nazionale dei gas fluorurati Proroga di 60 giorni per iscrizione

È stato prorogato di 60 giorni il termine per l'iscrizione al registro di persone e imprese che gestiscono apparecchiature contenenti gas serra.

Il provvedimento è arrivato l'ultimo giorno disponibile a seguito di una pressante azione di sensibilizzazione di Confartigianato e delle altre associazioni artigiane, che hanno espresso grande soddisfazione.

Con la proroga si consentirà così alle aziende che non hanno potuto iscriversi entro la scadenza del 12 aprile scorso, di avere ulteriori 60 giorni di tempo per adempiere ed ottenere così, nel caso degli impiantisti, sei mesi di certificato provvisorio.



# L'ITALIA SIAMO NOI.

2013

  
**Confartigianato**  
Imprese  
IMPRESA ITALIA



## Contratti di apprendistato in scadenza

Si comunica che il termine previsto dai singoli CCNL del settore artigiano entro il quale è possibile instaurare contratti di apprendistato ai sensi della nuova disciplina prevista dal TU 167/2011 è riportato nella seguente tabella.

CCNL	Accordo	Termine entro il quale assumere
CCNL Acconciatura Estetica	del 18.12.2012	fino al 30 aprile 2013
CCNL Area Alimentazione-Panificazione	del 29.11.2012	fino al 30 aprile 2013
CCNL Autotrasporto merci e logistica	del 26.04.2012	non è prevista alcuna scadenza
CCNL Area Chimica-Ceramica	del 12.12.2012	fino al 30 aprile 2013
CCNL Area Comunicazione	del 18.12.2012	fino al 30 aprile 2013
CCNL Edilizia	del 12.12.2012	fino al 12 maggio 2013
CCNL Area Legno-Lapidei	del 17.12.2012	fino al 30 aprile 2013
CCNL Area Meccanica	del 20.12.2012	fino al 30 aprile 2013
CCNL Servizi di pulizia	settore in attesa	di rinnovo del CCNL
CCNL Area Tessile-Moda	del 14.12.2012	fino al 30 aprile 2013

Confartigianato Imprese ha già attivato gli incontri sindacali per provvedere alla proroga dei termini sopra indicati.



## Lavoro intermittente, cambiano di nuovo le modalità per la comunicazione preventiva

Il Ministero del lavoro ha diffuso il decreto interministeriale che definisce gli standard e le regole per la trasmissione della comunicazione obbligatoria preventiva relativa a prestazioni di lavoro intermittente, come previsto dalla Legge Fornero.

Il decreto (in corso di registrazione alla corte dei Conti, entrerà in vigore 15 giorni dopo la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale) stabilisce che l'obbligo di comunicazione può essere assolto esclusivamente con le seguenti modalità:



e-mail

Invio del modello **"UNI Intermittente"** tramite e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata [intermittenti@lavoro.gov.it](mailto:intermittenti@lavoro.gov.it)

[www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it)

utilizzo del **sistema informatico** disponibile all'indirizzo [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it).  
In caso di malfunzionamento del sistema è possibile effettuare la comunicazione al numero di **FAX** della Direzione Territoriale del Lavoro competente (da dimostrare ad eventuale richieste ispettive presentando la comunicazione del malfunzionamento del sistema)

SMS

invio di un **SMS**, metodo utilizzabile esclusivamente in caso di prestazione da rendersi non oltre le 12 ore dalla comunicazione; l'sms deve contenere almeno il codice fiscale del lavoratore

(Fonti: decreto interministeriale 27 marzo 2013, da pubblicare sulla Gazzetta Ufficiale)



# Piccola mobilità, sospese tutte le agevolazioni per il 2013

L'INPS fornisce alcuni chiarimenti in relazione alla mancata proroga della possibilità di iscrizione nelle liste di mobilità dei lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo (c.d. "piccola mobilità") per il 2013.

L'INPS, con il messaggio del 18 marzo 2013, chiarisce che, in attesa dei necessari chiarimenti da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, **i benefici contributivi sono sospesi:**

- per le **assunzioni** effettuate nel 2013 di lavoratori **iscritti** nelle liste di mobilità **prima del 2013**
- per le **proroghe** e le **trasformazioni a tempo indeterminato** effettuate nel 2013 di rapporti agevolati **instaurati nel 2012**
- per le **assunzioni** effettuate nel 2013 di lavoratori licenziati nel 2013

L'INPS ritiene che in via cautelare deve intendersi **anticipata al 31.12.2012 la scadenza dei benefici connessi ai rapporti agevolati**, instaurati con lavoratori iscritti nelle liste di mobilità a seguito di licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo.

Questa considerazione dovrebbe far venire meno la possibilità di fruire delle agevolazioni anche per quei rapporti di lavoro **instaurati/prorogati/trasformati nel 2012 il cui periodo agevolato interessa anche l'anno 2013**. Su questo punto Confartigianato Imprese ha già chiesto specifici chiarimenti all'Istituto, che verranno comunicati appena possibile.

Rimangono in vigore:

- l'iscrizione nelle liste di mobilità dei lavoratori oggetto di licenziamento collettivo ai sensi della Legge n.223/1991
- gli incentivi previsti per la loro assunzione.

### Agevolazioni contributive fruite a gennaio e febbraio 2013

Per quanto concerne le agevolazioni fruite a gennaio e febbraio 2013, si ritiene che le stesse, in attesa dei chiarimenti ministeriali, non debbano essere restituite.

L'eventuale esposizione, nel flusso UniEmens, dei codici tipo contribuzione relativi alla cosiddetta "piccola mobilità" (P5, P6, P7, S1, S2, S3) dei mesi di gennaio e febbraio 2013, viene



evidenziata negli archivi al fine di agevolare la successiva gestione della corrispondente contribuzione, dopo che saranno pervenuti i predetti chiarimenti

### Invii telematici

I sistemi informativi centrali sono stati aggiornati, per cui è attualmente inibito l'invio di moduli 223, relativi ad assunzioni (a tempo determinato e indeterminato), proroghe e trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nel 2013 e riguardanti lavoratori oggetto di licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo.

(Fonti: Messaggio INPS n. 4679 del 18 marzo 2013)

# Incrementati gli incentivi regionali per le assunzioni a tempo indeterminato e le stabilizzazioni

È stato modificato il Regolamento Regionale che prevede incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli articoli 29, 30, 31, 32, 33 e 48 della Legge Regionale n. 18/2005.

La novità prevede che gli importi spettanti di cui agli art. 12 e 15 del Regolamento **sono aumentati di € 2.000,00** con riferimento a ciascuna assunzione/inserimento a tempo indeterminato o per ciascuna stabilizzazione **per la quale non trovano applicazione le agevolazioni contributive previste dalla normativa nazionale** (come ad esempio le assunzioni di lavoratori che sono stati

licenziati e non vengono più iscritti nelle liste di mobilità ai sensi della Legge n. 236/1993, cd. "piccola mobilità").

Le modifiche al Regolamento sono in vigore dall'11 aprile 2013 e si applicheranno a tutte le domande presentate a partire da tale data, nei limiti delle risorse disponibili.

La modulistica aggiornata e il testo coordinato del Regolamento con le ultime modifiche sono disponibili sui siti delle singole Province.

(Fonti: DPR Regione n. 63/2013 del 28/03/2013 pubblicato sul BUR n.15 del 10/04/2013)





# Contributo sulle interruzioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato

L'Inps ha fornito gli attesi chiarimenti in merito ai criteri di determinazione e alle modalità di versamento del nuovo contributo dovuto sulle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato, previsto dalla Riforma del mercato del lavoro Fornero.

La Legge 92/2012 prevede il versamento del contributo in tutti i casi di interruzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato per causa diversa dalle dimissioni, intervenuti a decorrere dal 1° gennaio 2013.

## A quanto ammonta il contributo?

Il contributo da versare è a carico dell'impresa, e secondo la modifica introdotta alla Legge di Stabilità 2013, è pari al 41% del massimale mensile ASpl (pari a € 1.180 per l'anno 2013, annualmente rivalutato) per ogni 12 mesi di anzianità aziendale del lavoratore negli ultimi 3 anni, e non viene riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale.

Importo contributo da versare	Anzianità aziendale	Calcolo
483,80 €	12 mesi	€ 1.180 x 41%
40,32 €	1 mese	€ 483,80 : 12
1.451,00 €	36 mesi	€ 483,80 x 3

## Quali sono i rapporti di lavoro che rientrano nel calcolo dell'anzianità aziendale?

Nell'anzianità aziendale si include:

- il contratto a tempo indeterminato
- il contratto a termine se il rapporto è stato trasformato a tempo indeterminato senza soluzione di continuità o se si è dato luogo alla restituzione del contributo dell'1,40% (previsto per i contratti a termine a partire dal 2013).



## Come e quando si paga il contributo

Il pagamento deve essere effettuato **entro e non oltre il termine di versamento della denuncia successiva a quella del mese in cui si verifica la risoluzione del rapporto di lavoro**. Per le interruzioni intervenute **nei periodi di paga da gennaio a marzo 2013**, il versamento potrà essere effettuato **entro il 16 giugno 2013** (terzo mese successivo a quello di emanazione della circolare in esame), senza aggravio di oneri accessori.

## In quali situazioni deve essere versato il contributo?

I datori di lavoro devono versare la contribuzione in tutti i casi in cui la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato generi in capo al lavoratore il teorico diritto alla nuova indennità, a prescindere dall'effettiva percezione della stessa.

Tipologia della risoluzione	Contributo	Particolarità
Licenziamento lavoratore	Si	- per giustificato motivo oggettivo - per giustificato motivo soggettivo - per giusta causa
Licenziamento del lavoratore domestico	No	
Licenziamento nel settore edile per completamento delle attività e chiusura del cantiere	No	Nel periodo 2013/2015
Licenziamenti per cambi di appalto con successive assunzioni presso altri datori	No	Nel periodo 2013/2015 (in applicazione di clausole sociali che garantiscano la continuità occupazionale prevista dai ccnl)
Dimissioni volontarie del lavoratore	No	
Dimissioni per giusta causa	Si	Compreso l'apprendista
Dimissioni durante il periodo tutelato di maternità	Si	Entro il primo anno di vita del bambino, compresa l'apprendista

Nella tabella sono state riportate alcune delle tipologie di cessazione del rapporto di lavoro; **la tabella completa è disponibile nel testo scaricabile dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it)**

(Fonti: circolare INPS n. 44 del 22 marzo 2013)





## Congedo obbligatorio e facoltativo per il padre, istruzioni dell'INPS

Ad un mese esatto dalla pubblicazione in G.U. del Decreto ministeriale 22 dicembre 2012 che ha previsto le modalità di utilizzo della giornata di congedo obbligatorio e delle due giornate di congedo facoltativo per il padre lavoratore (Informimpresa n. 3 – Marzo 2013), l'Inps ha fornito le proprie istruzioni operative in merito ai nuovi congedi per il padre lavoratore.

La circolare Inps fornisce chiarimenti su:

- l'ambito di applicazione
- le caratteristiche del congedo obbligatorio, quale diritto autonomo e quindi aggiuntivo a quello della madre
- le caratteristiche del congedo facoltativo, quale un diritto de-

rivato da quello della madre di astensione per congedo di maternità

- l'applicazione anche al padre adottivo o affidatario
  - il trattamento economico
  - la modalità di fruizione
  - la compatibilità con altre prestazioni a sostegno del reddito ma rinvia ad un successivo messaggio le indicazioni sull'esposizione nel flusso Uni-Emens.
- Per informazioni è possibile scaricare il testo completo dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it)

(Fonti: circolare INPS n. 40 del 14 marzo 2013)

## Novità per l'invio telematico dei certificati medici, anche per malattia dei figli

Il Legislatore aggiorna la disciplina in merito alla telematizzazione dei certificati di malattia.

### Certificato di malattia telematico

La norma prevede che su richiesta del lavoratore, il medico curante o la struttura sanitaria sono tenuti ad inviare il certificato medico telematicamente all'indirizzo di posta elettronica personale del lavoratore.

### Congedi per la malattia del figlio

La norma modifica la disciplina per la richiesta dei congedi per la malattia del figlio previsti dal TU Maternità nelle seguenti misure per ciascun genitore:

- senza limite di giornate per i figli che hanno fino a 3 anni
- 5 giorni lavorativi all'anno per i figli di età compresa tra i 3 e gli 8 anni.

La novità riguarda la nuova procedura di invio telematico all'INPS del certificato di malattia necessario al genitore per fruire del con-

gedo direttamente dal medico curante del SSN o con esso convenzionato.

La procedura telematica per ora è sospesa, in attesa dell'emanazione di un decreto ministeriale che dovrà definire le modalità tecniche di trasmissione, le indicazioni operative nonché il nuovo modello per la richiesta di fruizione del congedo per la malattia del figlio.

Il lavoratore dovrà comunicare al medico, all'atto della compilazione del certificato, le proprie generalità allo scopo di usufruire del congedo per la malattia del figlio, e l'INPS inoltrerà la certificazione medica direttamente al datore di lavoro interessato e al lavoratore se ne fa richiesta.

Fino a quando il decreto non sarà emanato, il lavoratore/la lavoratrice continuerà a presentare al datore di lavoro un'autodichiarazione attestante che l'altro genitore non sia in congedo negli stessi giorni per il medesimo motivo.

(Fonti: art. 7 Legge n. 221/2012 di conversione, con modificazioni, del c.d. Decreto Sviluppo bis)

## Decontribuzione dei premi ed E.E.T. erogati nel 2012

È stato pubblicato sulla G.U. il decreto interministeriale necessario per poter applicare lo sgravio contributivo sulle erogazioni di secondo livello per l'anno 2012. Il Decreto fissa la misura massima del beneficio previdenziale pari al 2,25% della retribuzione contrattuale percepita in relazione ai premi erogati nel corso del 2012.

La Riforma Fornero ha reso strutturale lo sgravio contributivo previsto sui premi di risultato incerti nel loro ammontare e corresponsione legati ad incrementi di produttività a decorrere dall'anno 2012.

Per poter richiedere lo sgravio il datore di lavoro deve presentare apposita domanda all'INPS esclusivamente in via telematica. A breve l'INPS comunicherà le modalità operative, i criteri di ammissione al beneficio e il periodo (di prassi 3 settimane) durante il quale è possibile inviare la richiesta.

Come l'anno precedente, tutte le domande trasmesse verranno accolte. Nell'ipotesi in cui le risorse finanziarie disponibili dovessero risultare insufficienti, l'Inps provvederà alla riduzione degli importi in percentuale pari al rapporto tra la quota globalmente eccedente e il tetto di spesa stabilito (l'applicazione della ridefinizione del beneficio sarà comunicata ai richiedenti).

Le erogazioni variabili definite dai contratti collettivi territoriali del Friuli Venezia Giulia sono l'Elemento Economico Territoriale (E.E.T.) nei settori Metalmeccanico e Lapidei e il Premio di Produttività Territoriale (P.P.T.) nel settore Legno (l'E.E.T. del settore edile non è più decontribuibile da luglio 2011).

(Fonti: Decreto interministeriale 27 dicembre 2012 pubblicato sulla G.U. n. 79 del 4 aprile 2013, art. 1 commi 67 e 68 Legge n. 247/2007, art. 4 commi 28 e 29 Legge n. 92/2012)



## Detassazione delle somme erogate per la produttività definite nella contrattazione di II livello

È stato pubblicato il decreto che definisce quali sono i nuovi parametri che consentono alle imprese di detassare le somme erogate nel 2013 ai lavoratori dipendenti correlate ad incrementi di produttività. Per la concreta applicazione del beneficio fiscale deve essere stipulato un accordo collettivo territoriale o aziendale valevole per il 2013 che rispetti i requisiti del DPCM in esame.

In sintesi, per poter applicare l'imposta sostitutiva del 10% ai lavoratori, l'azienda dovrà rispettare una delle seguenti nuove condizioni:

A) rispettare gli **indici di incremento della produttività, efficienza organizzativa redditività o innovazione**, stabiliti dall'accordo collettivo di 2° livello (da stipulare a livello aziendale o territoriale)

B) operare in **almeno 3 delle 4 aree d'intervento** che, ai sensi del provvedimento del Governo, aumentano la produttività; le aree previste sono le seguenti:

1. ridefinizione dell'articolazione dell'orario di lavoro
2. distribuzione flessibile del periodo di ferie eccedente le due settimane
3. attivazione di nuovi strumenti informatici e nuove tecnologie nel rispetto della tutela dei lavoratori
4. interventi in materia di fungibilità delle mansioni

Per l'anno 2013:

- l'importo massimo è pari a 2.500,00 euro lordi



- il reddito da lavoro dipendente relativo al periodo d'imposta 2012 del lavoratore non deve essere stato superiore 40.000€ euro al lordo delle somme assoggettate nel 2012 all'imposta sostitutiva in questione.

Il Ministero del Lavoro ha tempestivamente emanato la propria circolare per fornire i primi chiarimenti in merito alle somme agevolabili, agli indicatori di produttività o efficienza, alle aree d'intervento e all'efficacia degli accordi.

Ulteriori informazioni sull'argomento sono reperibili nel testo scaricabile dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it)

(Fonti: DPCM 22 gennaio 2013 pubblicato sulla GU n. 75 del 29 marzo 2013, circolare Ministero del Lavoro n. 15 del 3 aprile 2013)



**ARTIGIANCASSA**  
GRUPPO BNP PARIBAS

**Finanziamenti a breve e medio/lungo termine studiati su misura per sostenere le esigenze degli imprenditori: Investimenti, Liquidità, Scorte, Attrezzatura anche usata.**

**Info su [www.artigiancassa.it](http://www.artigiancassa.it)**

### I nostri Artigiancassa Point

- Confartigianato Udine  
Claudio Castagnotto  
Tel. 0432 516774
- Confartigianato Pordenone  
Cristina Zuccato  
Tel. 0434 509212
- Confartigianato Gorizia  
Giulio Pappalardo  
Tel. 0481 82100 (int. 581)

Referente Artigiancassa  
Michele Borga - Tel 366 6601920  
Sede Regionale Veneto e Friuli Venezia Giulia  
[michele.borga@artigiancassa.it](mailto:michele.borga@artigiancassa.it)



## Prestazioni occasionali di tipo accessorio, chiarimenti INPS

Dopo i chiarimenti Ministero del Lavoro di inizio anno, anche l'INPS oltre ad esaminare la normativa nazionale ha fornito le attese indicazioni in materia di lavoro accessorio a seguito delle modifiche introdotte dalla Riforma del mercato del lavoro (c.d. legge Fornero).

Si ricorda che il **31 maggio 2013 termina la fase transitoria**, pertanto non possono più essere utilizzati i buoni lavoro acquistati prima del 18 luglio 2012.

Si segnalano le maggiori novità interpretative dell'Istituto previdenziale, rispetto a quanto già chiarito dal Ministero del Lavoro.

### TIPOLOGIE DI PRESTATORI

L'Inps chiarisce che il ricorso al lavoro occasionale **non è compatibile** con lo status di lavoratore subordinato (a tempo pieno o parziale) se impiegato presso lo stesso datore di lavoro titolare del contratto di lavoro dipendente.

Inoltre prevede che devono essere rispettate **particolari indicazioni** per le seguenti tipologie di prestatori:

- studenti iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado;
- studenti universitari con meno di 25 anni di età;
- pensionati;
- disoccupati/inoccupati;
- lavoratori percettori di prestazioni integrative del salario o con sostegno al reddito;
- lavoratori stranieri.

### COMPENSI

L'Istituto chiarisce il limite massimo dei compensi che il prestatore può percepire:

- 5.000 € nel corso di un anno solare, con riferimento alla totalità dei committenti, da intendersi come importo netto per il prestatore, pari a 6.666 € lordi
- 2.000 € per prestazioni svolte a favore di imprenditori commerciali o professionisti, con riferimento a ciascun committente, da intendersi come importo netto per il prestatore, pari a 2.666 € lordi
- 3.000 € per anno solare per i prestatori percettori di prestazioni integrative del salario o con sostegno al reddito che, per l'anno 2013, possono effettuare lavoro accessorio in tutti i settori produttivi compresi gli enti locali, da intendersi come importo netto per il prestatore, corrispondenti a 4.000 € lordi.

### CARATTERISTICHE DEI BUONI LAVORO

In merito al limite temporale di **utilizzo dei buoni lavoro ad un periodo non superiori a 30 giorni** successivi la data di acquisto, l'INPS ribadisce che il Ministero del Lavoro ha temporaneamente sospeso la sua applicazione in attesa di adeguare le procedure gestionali.

### COMUNICAZIONE DI INIZIO ATTIVITÀ

L'INPS comunica che, a seguito di un accordo con l'INAIL, la comunicazione di inizio attività lavorativa, attualmente da effettuare nei confronti di uno dei due istituti nominati a seconda del canale di acquisto utilizzato, nel prossimo futuro sarà unificata e dovrà essere effettuata solamente all'INPS, indipendentemente dal canale di acquisto.

Per informazioni è possibile scaricare il testo completo dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it)

(Fonti: circolare INPS n. 49 del 29 marzo 2013, nota Ministero del Lavoro n. 3439/2013)

## Calcolo del premio Inail, aggiornati i minimali e i massimali per l'anno 2013

L'Inail ha aggiornato per l'anno 2013 gli importi dei limiti minimi di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, rivalutati per l'anno in corso dall'Istat nella misura del 3% e gli importi dei premi speciali unitari.

Pertanto, per la generalità dei lavoratori dipendenti il premio assicurativo Inail viene calcolato sulle retribuzioni effettive nel rispetto del minimale contrattuale pari a € 47,07.

Nel testo scaricabile dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it) vengono specificati i minimali di retribuzione anche per i:

- lavoratori a tempo parziale

- lavoratori parasubordinati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, di lavoro a progetto o di mini co.co.co
- premi speciali artigiani per i titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano ed associati in partecipazione ad imprenditore artigiano
- familiari partecipanti all'impresa familiare non artigiana
- retribuzione di ragguglio per i prestatori d'opera che non percepiscono una retribuzione fissa
- tirocini formativi e di orientamento.

(Fonti: Circolare Inail n.14 del 19 marzo 2013)

## Indice di rivalutazione T.F.R. marzo 2013

L'indice di rivalutazione del T.F.R. del mese di marzo 2013 è 0,656690%.

L'indice è utilizzato per rivalutare il trattamento di fine rapporto accantonato al 31 dicembre 2012 di un dipendente che risolve il rapporto di lavoro nel periodo dal 15 marzo 2013 al 14 aprile 2013.

(Fonti: [www.istat.it](http://www.istat.it))



## Autorizzazione fumi in atmosfera ottenuta prima del 2000: va rinnovata entro il 31 dicembre 2013

I gestori degli stabilimenti (impianti) anteriori al 2006 che siano stati autorizzati alle emissioni in atmosfera **prima del 1° gennaio 2000** (con autorizzazione rilasciata dalla Regione Friuli Venezia Giulia) devono presentare domanda di rinnovo alla Provincia competente **entro il 31 dicembre 2013** (D.Lgs. 152/06 - art. 281 comma 1).

Visti i tempi richiesti per la predisposizione della documentazione, le imprese interessate sono invitate a contattare gli uffici Ambiente e Sicurezza di Confartigianato entro la fine di Maggio.

## Antincendio: salvo proroga scadono il 7 ottobre i termini di adeguamento alle nuove procedure

**Interessate soprattutto aut carrozzerie, aut officine, aut demolitori**

Le imprese che non erano soggette al controllo dei VVF ai sensi del DM 16/02/1982 e che sono invece ricomprese tra le attività previste dal D.P.R. 151/2011 devono adeguarsi alla nuova disciplina antincendio, salvo proroga del legislatore, entro il **7 ottobre 2012**. (vedi Informimpresa n. 19/2011 e n. 22/2011).

Si ricorda che tra queste rientrano:

- le *Officine per la riparazione di veicoli a motore, rimorchi per autoveicoli, carrozzerie di superficie coperta superiore a 300 mq*

(attività n. 53 del D.P.R. 152/2011) che passano dal precedente criterio basato sulla "capacità ricettiva" dell'autofficina (9 veicoli) ad uno basato sulla "superficie" della stessa;

- le "attività di demolizione di veicoli e simili con relativi depositi, di **superficie superiore a 3.000 mq**" (attività n. 55 del D.P.R. 151/2011) non contemplate dal DM 16/02/1982

Per maggiori informazioni rivolgersi agli uffici Ambiente e Sicurezza di Confartigianato

## Segnaletica di sicurezza nei cantieri stradali: pubblicato il decreto

**In vigore dal 19 aprile**

Sono stati emanati i criteri minimi per la segnaletica di sicurezza nei cantieri stradali, in particolare quelli che interessano la sede di autostrade, di strade extraurbane principali o di strade urbane di scorrimento o di quartiere (*Decreto Interministeriale 4 marzo 2013*). Il provvedimento individua in dettaglio:

- i **criteri di posa, mantenimento e rimozione della segnaletica** di delimitazione e segnalazione delle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare; di tali criteri/misure adottate deve essere data evidenza nei documenti di sicurezza, ove previsti (DVR, POS, DUVRI, PSC)
- i **dispositivi supplementari di segnalazione** dei veicoli operativi
- i requisiti di **formazione** degli operatori: deve essere garantita a

lavoratori e preposti una formazione aggiuntiva rispetto a quella di base prevista dall'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 (rispettivamente di 8 e 12 ore)

- le caratteristiche dei **Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)** da fornire ai lavoratori, inclusi gli indumenti ad alta visibilità

I criteri relativi alla formazione e alla fornitura dei DPI saranno operativi dopo **12 mesi** dalla pubblicazione del decreto. I criteri relativi alla segnaletica stradale saranno invece operativi entro **30 giorni** dalla pubblicazione del decreto (**19 aprile 2013**).

Seguiranno ulteriori approfondimenti.

## Valutazione dei rischi: dal 1 giugno obbligatorio il documento anche per le imprese con meno di 10 lavoratori

Si ricorda che a partire dal **1 giugno 2013** anche le imprese che contano fino a 10 lavoratori (incluse le cooperative e le società composte da soli soci lavoratori) non potranno più autocertificare l'effettuazione della valutazione dei rischi ma dovranno essere in possesso dell'apposito documento (**Documento di Valutazione dei Rischi**).

Lo stesso potrà essere redatto con le modalità tradizionali oppure avvalendosi delle procedure standardizzate emanate col DM 30 novembre 2012.

Si fa osservare come procedure "standardizzate" non sia sinonimo di procedure "semplificate": l'obiettivo della standardizzazione è fornire uno schema di riferimento per la valutazione dei rischi, per la predisposizione del programma di miglioramento e per la stesura del documento, ma le modalità e le metodologie di valutazione sono esattamente quelle previste dal D.Lgs. 81/2008 e rispetto alle queste non esiste alcuna deroga.

Le imprese che devono regolarizzare la propria posizione sono invitate a contattare tempestivamente gli uffici di Confartigianato.





# Formatori per la sicurezza: fissati i criteri di qualificazione

Il Ministero del lavoro ha emanato il decreto contenente i criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro (*Decreto Interministeriale 6 marzo 2013*).

Il provvedimento fissa i requisiti minimi di conoscenza, esperienza e capacità didattica che devono essere garantiti dai formatori per poter essere definiti "qualificati" e le modalità di aggiornamento professionale degli stessi.

Il decreto entra in vigore tra 12 mesi. I datori di lavoro in possesso dei requisiti per lo svolgimento diretto dei compiti di RSPP potranno formare direttamente i propri lavoratori per 24 mesi dalla data di entrata in vigore del decreto, trascorsi i quali dovranno dimostrare di possedere uno dei criteri indicati dal decreto.



# Moratoria di mutui e leasing fino al 30 giugno 2013

L'A.B.I. ha ulteriormente prorogato a fine giugno il termine di validità delle "Nuove misure per i credito alle PMI", sottoscritte il 18/02/2012 dai ministeri dello Sviluppo e dell'Economia con le associazioni imprenditoriali.

Tale disposizione allunga i tempi per poter chiedere alle banche (sempre in forma scritta) la sospensione del pagamento della quota

capitale di mutui e i leasing, ovvero l'allungamento della durata dei mutui e di anticipazioni bancarie in essere.

Il periodo massimo di allungamento dei mutui è pari al 100% della durata residua (con limite di 2 anni per quelli chirografari e di 3 anni per quelli ipotecari).

Si ricorda che la moratoria è applicabile ai finanziamenti che non abbiano già beneficiato di analogha agevolazione.

# Riapertura termini presentazione delle domande di contributo al CATA

Con la deliberazione n. 708 dell'11 aprile 2013 la Giunta regionale ha individuato i termini iniziali e finali per la presentazione al CATA delle domande di contributo per i seguenti incentivi:

- a) adeguamento di strutture e impianti;
- b) analisi di fattibilità e consulenza economico-finanziaria per la realizzazione di nuove iniziative economiche;
- c) mostre, fiere, esposizioni e manifestazioni commerciali nazionali ed estere;

- d) commercio elettronico;
- e) imprese di nuova costituzione.

Il termine iniziale per la presentazione delle domande è fissato per il giorno **15 maggio 2013** e il termine finale è fissato per il giorno 30 settembre 2013. Il termine finale del 30 settembre 2013 non si applica alle domande di contributo relative alle imprese di nuova costituzione. Si segnala che la modulistica per la presentazione delle domande sarà resa disponibile entro il **10 maggio 2013**.

**Prima aderisci, prima risparmi!**



Consorzio Artigiano Energia & Multiutility

**Il CAEM è in grado di rappresentare gli interessi dei propri aderenti, garantendo un maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori.**

**E' la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i propri costi energetici.**

**Insieme per ottenere tariffe migliori.**



**Confartigianato**  
persone

PATRONATO

# LA PASSIONE DELLE PERSONE AL SERVIZIO DELLE PERSONE

*I servizi di*

*Confartigianato Persone*

*sono diretti a semplificare,*

*agevolare e tutelare*

*la vita di cittadini,*

*lavoratori e pensionati.*

L'ANAP è l'Associazione Nazionale Anziani e Pensionati di Confartigianato che riunisce gli imprenditori i quali, raggiunta la pensione, scelgono di continuare ad operare attivamente. Il movimento si propone di tutelare, valorizzare e sostenere la soddisfazione di bisogni morali, intellettuali e materiali degli artigiani pensionati attraverso servizi ed agevolazioni. L'ANAP offre ai suoi iscritti la possibilità di usufruire di:

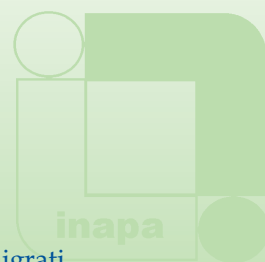
- Polizza di ricovero ospedaliero.
- Protezione sanitaria.
- Prodotti assicurativi.
- Sconti.
- Prodotti finanziari.
- Sconto fino al 21% sull'acquisto di vetture FIAT, LANCIA e ALFA ROMEO



L'ANCOS (Associazione Nazionale Comunità Sportive e Sociali) è un Ente di Promozione Sociale che svolge la sua azione organica e permanente sul territorio nell'ambito del "Tempo Libero", dei "Servizi Sociali", della "Promozione Umana" e dell'"Animazione Culturale". Scopi principali dell'Associazione sono quelli di fornire ai propri soci i servizi sociali ed essenziali e di promuovere l'impiego del tempo libero di tutti i cittadini organizzando o promuovendo l'istituzione di Circoli ricreativi, sportivi, culturali e Cral aziendali.

L'INAPA è il Patronato di Confartigianato che per legge assiste gratuitamente tutti i cittadini, lavoratori autonomi e dipendenti, italiani e stranieri che possono avere diritto a prestazioni previdenziali e assistenziali. Il Patronato INAPA fornisce assistenza per:

- Sistemazione delle posizioni assicurative: contributi mancanti, dati anagrafici errati, riscatti, ricongiunzioni, accredito del servizio militare.
- Pensioni INPS (invalidità, vecchiaia, anzianità, reversibilità, assegno sociale).
- Pensioni INPDAP, ENPALS, ENASARCO e tutte le Casse dei liberi professionisti.
- Invalidità civile, assegno di accompagnamento.
- Ricostituzioni e supplementi.
- Infortuni sul lavoro e malattie professionali.
- Indennità di maternità.
- Trattamenti di famiglia.
- Versamenti volontari.
- Pratiche di rinnovo del permesso di soggiorno e di ricongiungimento familiare per i lavoratori immigrati.



La missione di CAAF CONFARTIGIANATO è quella di aiutare il lavoratore, la famiglia, il pensionato, assistendolo per:

- Compilazione del Modello 730.
- Compilazione dichiarazione ISEE.
- Compilazione Modello RED per INPS/INPDAP/IPOST.
- Detrazioni INPS/INPDAP/IPOST.
- Calcolo ICI.



**Per informazioni contattare gli Uffici di Patronato presso le sedi provinciali di Confartigianato**

**GORIZIA:** viale 24 maggio, 1 - tel. 0481 82100 - fax 0481 537959 - e-mail: gorizia@inapa.it

**PORDENONE:** (Anap) via dell'Artigliere, 8 - tel. 0434 509244 - fax 0434 553639 - e-mail: d.mantellato@confartigianato.pordenone.it  
(Inapa) tel. 0434 509268 - fax 0434 553639 - e-mail: inapa@confartigianato.pordenone.it

**TRIESTE:** (Anap) via Cicerone, 9 - tel. 040 3735220 - fax 040 3735224 - e-mail: anap.ts@artigianits.it  
(Inapa) tel. 040 3735207 - fax 040 3735224 - e-mail: trieste@inapa.it

**UDINE:** (Anap) via Ronchi, 20 - tel. 0432 510659 - fax 0432 203239 - e-mail: lermacora@uaf.it  
(Inapa) viale Ungheria, 65 - tel. 0432 516655 - fax 0432 516681 - e-mail: inapa@uaf.it



## Trieste

# Formazione obbligatoria per le aziende del settore alimentare

Si informa che, in base a quanto previsto dalla L.R. 21/2005 e dalle Linee Guida della Regione Friuli Venezia Giulia relative alla formazione obbligatoria per gli addetti al settore alimentare, Confartigianato Trieste organizza, nel mese di maggio, corsi di aggiornamento per gli operatori che effettuano manipolazione ad alto rischio (ad es. addetti alla trasforma-

zione, confezionamento e somministrazione di alimenti o trasportatori di alimenti deperibili confezionati o meno). Tale corso deve essere frequentato, con una periodicità biennale, da tutti gli addetti operanti in azienda. Si invitano pertanto le imprese interessate a contattare tempestivamente l'Ufficio Ambiente e Sicurezza (040 3735258).

# Aggiornamento corso montaggio e smontaggio ponteggi

I lavoratori ed i preposti addetti al montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi, come previsto dalle normative vigenti in materia di sicurezza, necessitano ogni 4 anni di un aggiornamento delle competenze acquisite.

A tal fine Edilmaster – La Scuola Edile di Trieste organizza,

il giorno 07/05/2013, la formazione prevista per la durata complessiva di 8 ore.

Per informazioni è possibile contattare Edilmaster al num. 040.2822411 o tramite e-mail: [avarin@scuolaedilets.it](mailto:avarin@scuolaedilets.it)

# Corso di qualifica per operatore edile

Edilmaster – La Scuola Edile di Trieste avvierà nel mese di novembre un **corso di qualifica di 3° livello della durata di 1000 ore (di cui 300 di stage** presso le più importanti aziende del settore edile della provincia), che formerà la figura professionale di **OPERATORE EDILE – ADDETTO AL RESTAURO DEL PATRIMONIO STORICO-EDILIZIO**. Il corso, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo e dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia è destinato a per-

sone disoccupate, inoccupate, in stato occupazionale precario, in CIG o in Mobilità ed è **gratuito**.

Per informazione e per partecipare alle selezioni contattare Edilmaster (via dei cosulich, 10 – Trieste) al n. 040-2822411 o via mail a [mdalbo@scuolaedilets.it](mailto:mdalbo@scuolaedilets.it)



# Formazione e aggiornamento professionale nella gestione aziendale

## Progetto formativo realizzato grazie al contributo della Fondazione CRTrieste

Confartigianato Trieste organizza per le imprese artigiane ubicate nel territorio provinciale momenti informativi e formativi sull'aggiornamento del progresso normativo di pertinenza aziendale e sulla gestione aziendale.

Una costante azione di formazione aziendale, specificatamente in questo periodo di crisi economica e di liquidità, è la base per la sopravvivenza di molte realtà imprenditoriali. Specificatamente Confartigianato mette a disposizione presso la propria sede n. 6 risorse umane adeguatamente formate per garantire una attività informativa e formativa calibrata sulla realistica esigenza della Vostra Impresa che prevede l'esclusività durante il momento formativo con l'obiettivo di adeguarsi per quanto più possibile alle singole esigenze imprenditoriali.

Le tematiche formative, con i rispettivi referenti di settore, riguarderanno le seguenti aree tematiche:

- accesso al credito e finanziamenti (referente Luca Matelich)
- gestione e comprensione del conto corrente bancario (referente Mariagrazia Huez)
- normative ambientali, di sicurezza e di igiene del lavoro (referente Paolo Soloperto)
- gestione dei rapporti di lavoro (referente Roberto Morgut)
- gestione contabile (referente Luisa Michelin)
- normative specifiche settoriali e iniziative sindacali a tutela dell'impresa artigiana (referente Edoardo Burolo)

Per programmare il momento formativo nelle tematiche prescelte invitiamo le Imprese a contattare la Segreteria di Direzione – Sig. Luca Matelich (040/3735202) – che coordinerà lo staff formativo.

**Il progetto formativo è realizzato grazie al contributo della Fondazione CRTrieste.**



## Trieste

### Ripartono le attività di stage

EDILMASTER La Scuola Edile di Trieste, comunica che anche quest'anno organizza, a partire dal 28 febbraio, dei periodi di stage per i propri allievi presso le aziende del settore edile della provincia di Trieste.

Gli allievi interessati all'iniziativa sono quelli del secondo e terzo anno del corso triennale per Operatore Edile "Addetto alle lavorazioni di Cantiere Edile" e quelli del corso di qualifica per adulti per Operatore Edile "Addetto al Restauro del Patrimonio Storico Edilizio".

Si precisa che l'esperienza di stage è totalmente gratuita e gli allievi sono assicurati dalla scuola contro gli infortuni attraverso l'INAIL e per la responsabilità civile attraverso una compagnia assicurativa privata.

Le aziende, che intendono approfittare di tale opportunità, possono rivolgersi alla sig.ra Susanna Fabricci telefonando allo 0402822412, via mail sfabricci@scuolaedilets.it o direttamente presso la sede Edilmaster di via dei Cosulich n°10 Trieste.

### Reperibilità telefonica uffici Confartigianato Trieste

Al fine di garantire una maggiore disponibilità telefonica anche dopo la chiusura al pubblico degli uffici dell'Associazione Artigiani, i sotto riportati responsabili degli uffici saranno reperibili telefonicamente dalle ore 16.00 alle ore 17.30 dal lunedì al giovedì.

La reperibilità telefonica permetterà di colloquiare, per particolari esigenze ritenute urgenti e prioritarie per l'impresa, digitando il numero diretto del Responsabile dell'ufficio che verrà automaticamente deviato su un cellulare di servizio:

• Responsabile ufficio Paghe	Cristiana Viduli	<b>040/3735257</b>
• Responsabile ufficio Contabilità	Luisa Michelini	<b>040/3735217</b>
• Responsabile ufficio Categorie	Edoardo Burolo	<b>040/3735206</b>
• Ufficio Ambiente e Sicurezza sul Lavoro	Paolo Soloperto	<b>040/3735208</b>
• Segretaria di Direzione	Luca Matelich	<b>040/3735202</b>
• Centro Piccola Impresa (sede Zona Industriale)	Rossana Cattarin	<b>334/6685021</b>

Precisiamo che tutti gli uffici dell'Associazione Artigiani Piccole e Medie Imprese di Trieste continueranno ad essere aperti al pubblico con orario continuato dal lunedì al giovedì dalle ore 8.00 alle ore 16.00 ed il venerdì dalle ore 8.00 alle ore 13.00.

### Corsi formazione lavoratori

In base a quanto previsto dagli Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011 relativi alla formazione obbligatoria dei lavoratori, preposti, dirigenti e datori di lavoro, Confartigianato Trieste organizza dei corsi formativi per i lavoratori dipendenti e soci lavoratori.

Invitiamo quindi gli interessati a compilare la scheda di preiscrizione ai corsi (a disposizione presso i nostri uffici o scaricabile dal sito [www.confartigianatotrieste.it](http://www.confartigianatotrieste.it)) ed a inviarla al numero di fax 040 3735224 o spedirla all'indirizzo e-mail [sara.olivieri@artigianits.it](mailto:sara.olivieri@artigianits.it).



#### GRANDE RISPARMIO CON GLI ESCLUSIVI SCONTI SUI MEZZI FORD

Sconti anche sugli ultimi modelli in uscita dei mezzi FORD per gli associati a Confartigianato.

Grazie all'accordo fra Ford Italia e Confartigianato Imprese, per tutto il 2013 sconti eccezionali su una vasta gamma di modelli di autovetture e veicoli commerciali.





## Pordenone

## Ufficio ambiente, sicurezza, energia: sportello a Maniago

Si informa che nei giorni 9, 23 e 30 Maggio sarà presente presso la sede di Maniago un funzionario dell'Ufficio Ambiente Sicurezza ed Energia di Confartigianato Pordenone, con i seguenti orari:

	9 MAGGIO	23 MAGGIO	30 MAGGIO
AMBIENTE, SICUREZZA	9.30 - 13.00		9.30 - 13.00
ENERGIA, SICUREZZA		9.30 - 13.00	

Per appuntamenti si prega di contattare:

Jody Bortoluzzi Tel. **0434 509 261** - Piero Mucignat Tel. **0434 509 274** - Renzo Siega Tel. **0427 71 038**

## Grassello di calce e nanotecnologie

CONFARTIGIANATO IMPRESE PORDENONE organizza per tutti gli imprenditori e tecnici, che vogliono approfondire e diffondere a tutti i livelli la cultura della tecnologia nelle nuove e vecchie costruzioni, il seminario gratuito "Grassello di Calce e nanotecnologie".

Contenuti del seminario

- Passato, presente e futuro con il grassello di calce.
- Dalla calce al cemento e ritorno.
- Tradizione ed innovazione con l'utilizzo del grassello di calce e della nanotecnologia per riqualificare. Prodotto TILLICA, materiale naturale ed ecocompatibile: isolare con la nanotecnologia, al servizio del risparmio energetico e della conservazione degli edifici storici, di pregio architettonico e moderni, in pochi millimetri di spessore, massimo isolamento termico.

### Obiettivo del seminario

Il corso è rivolto a tutte le ditte e tecnici impegnati nel mondo delle Costruzioni.

**Interventi** - Sigg. Ermacora Albiz e Fabio

**Data: lunedì 6 Maggio 2013**

**Orario: 17.30-19.30**

**Sede:** c/o CONFARTIGIANATO IMPRESE PORDENONE, Via dell'Artigliere 8, Pordenone

**Scadenza adesioni:** Le adesioni andranno inoltrate all'ing. Fani Flavia tel. 0434/5091 - fax 0434/553639 - email: f.fani@confartigianato.pordenone.it.

### SCHEDA DI ADESIONE DA INOLTARE VIA FAX (0434/553639)

(Posti limitati, max. 30 persone)

### GRASSELLO DI CALCE E NANOTECNOLOGIE

La ditta \_\_\_\_\_

con sede a \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ P.IVA \_\_\_\_\_

tel. \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_ email: \_\_\_\_\_

sito internet: \_\_\_\_\_ cell. del partecipante \_\_\_\_\_

Partecipa al seminario "**Grassello di calce e nanotecnologie**"

In data 6 Maggio 2013 presso la sede di Confartigianato Imprese Pordenone,  
Via dell'Artigliere 8, Pordenone - Sala Consiglio  
Ore 17.30

Nominativi dei partecipanti: 1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_ Firma del Rappresentante Legale \_\_\_\_\_



**ARTE E MESTIERI snc**  
F.lli Ermacora Albiz e Fabio





## Pordenone

## Il 9 giugno a Frisanco la "Seconda Giornata del Pensionato"

Il 9 giugno si svolgerà anche quest'anno a Frisanco la "Seconda Giornata del Pensionato". Considerato il successo riscontrato lo scorso anno con la prima edizione, il Capla (Coordinamento tra le associazioni dei lavoratori autonomi e pensionati) proporrà argomenti sicuramente d'interesse per gli anziani e i pensionati. Previsto nella giornata anche un momento di svago che seguirà il pranzo.

Per quel che riguarda l'Anap Confartigianato Pordenone (Associazione nazionale artigiani e pensionati), quest'an-

no non verrà organizzato il pranzo primaverile preferendo aderire alla Giornata del Pensionato dove ci sarà modo di confrontarsi tra le varie associazioni, di conoscere persone nuove e di condividere comunque momenti di convivialità e di svago.

Chi volesse manifestare la propria adesione, può rivolgersi alla sede Anap di Pordenone (0434.509264) tutti i giorni dal lunedì al giovedì dalle 9 alle 12.

## Sicurezza alimentare, in partenza il nuovo corso Haccp

Confartigianato Pordenone organizza nel mese di maggio un corso sulla sicurezza alimentare che è obbligatorio, secondo la normativa nazionale e regionale, per tutti coloro che hanno intenzione di intraprendere un'attività di: preparazione, trasformazione, fabbricazione, confezionamento, deposito, trasporto, distribuzione, manipolazione, vendita o fornitura, compresa la somministrazione di prodotti alimentari. Il responsabile dell'impresa, infatti, deve garantire che le attività sopra elencate avvengano in tutta sicurezza per la salute del consumatore finale.

Il corso Haccp propone una concreta panoramica sulle normative e sulle sanzioni che regolamentano il settore alimentare, fornisce le linee guida per i corretti comportamenti e procedure atte a garantire un'adeguata igiene alimentare. Alla fine del corso verrà rilasciato l'attestato di partecipazione.

Per informazioni sui corsi e iscrizioni, contattare Confartigianato Pordenone, ufficio formazione, 0434.5091, o inviare una mail a [m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it](mailto:m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it)

## Udine

## Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO	MAGGIO	GIUGNO
Primo Soccorso		Udine, Latisana
Aggiornamento di Primo Soccorso		Udine, Latisana
Aggiornamento Ponteggi	Udine	Udine
Aggiornamento Antincendio (rischio medio - 5 ore)	Udine	
Antincendio	Latisana	
Formazione di base dei lavoratori (LAV)	Udine	
LSC - Spazi Confinati		Codroipo
CPA - Conduttore Piattaforma Aerea		Udine
CCE - Conduttore Carrello Elevatore (muletto)		Udine
CGM - Conduttore Gru Mobile	Udine, Manzano	
MMT - Macchine movimento terra		Udine
RSPP - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione	Udine	
Aggiornamento RSPP		Udine



## Udine



## Scheda per l'iscrizione nell'elenco dei "Maestri di mestieri"

Sei associato a Confartigianato Udine o all'ANAP e desideri insegnare\* il tuo mestiere agli alunni delle scuole elementari con il progetto "Maestri di mestiere" oppure vorresti ospitare nella tua azienda un giovane aspirante artigiano (tra i 14 e i 35 anni) iscritto al "Progetto MANI"?

Compila questo modulo in tutte le sue parti e spedisilo a Confartigianato Udine, via del Pozzo, 8 - 33100, Udine, anche via fax allo **0432.510286** o e-mail **donne@uaf.it**

Cognome e nome			
.....			
Denominazione azienda (se ancora in attività)			
.....			
Indirizzo		Numero	Cap Comune
.....		.....	.....
Telefono fisso	Cellulare	Fax	
.....	.....	.....	
e-mail		Sito Internet	
.....		.....	
Chi sono? (età, formazione, esperienze lavorative, ecc.)			
.....			
.....			
La mia azienda svolge/svolgeva lavorazioni tipiche della tradizione artigiana del Friuli Venezia Giulia? <input type="checkbox"/> SÌ <input type="checkbox"/> NO			
La mia azienda** opera/operava nel settore...			
.....			
Descrivo brevemente in cosa può consistere la mia dimostrazione			
.....			
.....			
.....			
In alternativa a me nella mia azienda è interessato a fare le dimostrazioni del mestiere anche il seguente collaboratore/socio: <input type="checkbox"/> SÌ <input type="checkbox"/> NO			
Cognome e nome		Incarico in azienda	
.....		.....	
Data		Firma	
.....		.....	

\*Per le attività è previsto un rimborso spese

\*\*Se lo desideri puoi spedirci depliant e materiale informativo sulla tua azienda

Per maggiori informazioni contattaci allo 0432.516717



## Udine

# Premiazione del Lavoro e Progresso Economico BANDO DI CONCORSO ANNO 2013

Nell'ambito delle proprie finalità istituzionali la Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Udine ha indetto per l'anno 2013 il Bando di Concorso per la 60<sup>a</sup> Premiazione del Lavoro e Progresso Economico.

Il concorso prevede varie categorie di premi. La Categoria "Impresa" nella quale sono riservati n. 12 premi per l'iniziativa imprenditoriale per aziende con sede in provincia di Udine e con più di 10 anni di ininterrotta attività. La categoria "Passaggio Generazionale" nella quale sono riservati 5 premi ad aziende caratterizzate dalla stessa proprietà e conduzione da almeno 3 generazioni. La Categoria "contaminazione lavoro-impresa" nella quale sono previsti 5

premi a lavoratori dipendenti che abbiano un'anzianità di servizio di almeno 30 anni presso la stessa azienda o delle stesso gruppo o di almeno 35 anni in più aziende e che all'atto della domanda siano ancora in forza. La Categoria "Creatori d'impresa" alla quale sono riservati 5 premi per lavoratori che abbiano prestato almeno 15 anni di servizio alle dipendenze di aziende e che abbiano fondato una propria impresa da almeno 10 anni;

La presentazione delle domande è perentoriamente fissata al 4 giugno 2013. Gli uffici della Confartigianato sono a disposizione per la stesura e l'inoltro delle stesse.

## Essere Imprenditori nel 2013: come affrontare un contesto senza precedenti

### Seminario formativo gratuito il 16 maggio a Udine

Chi è stato il vero protagonista del miracolo economico che portato l'Italia dalle macerie del dopoguerra ad un ruolo mondiale di primo piano?

L'imprenditore.

Il coraggio, la creatività e la lungimiranza dei titolari di tante piccole aziende, soprattutto artigianali, è stato il vero motore dello sviluppo sociale ed economico del Paese nonché della ricostruzione post-terremoto in Friuli.

Ora gli imprenditori possono e devono essere l'energia su cui puntare per uscire da una situazione ingarbugliata e sempre più complessa.

Confartigianato Udine organizza questo seminario formativo gratuito dedicato proprio a te che ogni giorno alzi la serranda, apri il cantiere o metti in moto la tua attività e mira a ridarti fiducia e determinazione.

L'appuntamento è per

**martedì 16 maggio 2013 alle 16.00 a Udine**

piazza Venerio, 7/8 - Sala 'Valduga' della Camera di Commercio

#### Programma

15.45 **Registrazione dei partecipanti e caffè di benvenuto**

16.00 **Saluti introduttivi**

dott. Graziano Tilatti

Presidente di Confartigianato Udine

#### **"IL FUTURO: O VINCE L'IMPRENDITORE O PERDIAMO TUTTI"**

ing. Roberto Gentilini

Presidente di ATTICO SOA

#### **"IL VERO LEADER: SEMPLICITÀ E CONCRETEZZA CONTRO BUROCRAZIA E SPRECO"**

prof. Vincenzo Masini, dott. Lorenzo Barbagli

- Trasmissione della motivazione: impegno e intraprendenza contro reattività e aggressività
- Controllo sul lavoro: realismo e responsabilità contro diffidenza e rigidità
- Coinvolgimento e unione: entusiasmo e attaccamento contro superficialità e opportunismo

19.15 **Dibattito**

**Rinfresco a seguire**

Maggiori dettagli e la scheda di iscrizione su [www.confartigianatoudine.com](http://www.confartigianatoudine.com)

